

# На страже

Орган политотделов  
Областного и Городского  
управлений милиции  
УНКВД по Горьковской  
области

Выходит раз в неделю  
Цена 10 коп.

## Больше внимания подготовке кадров

За годы Отечественной войны в органы милиции влилось много новых работников. В большинстве своем это прекрасные кадры.

Не считаясь ни с какими трудностями, они стремятся быстрее овладеть опытом чекистской работы, стать опытными оперативными работниками.

И это обязывает командование, партийные организации ГО и РО НКВД повседневно заботиться о воспитании молодых кадров.

Там, где заботятся о воспитании кадров, там быстрее растут работники, там быстрее идет продвижение их по службе. И мы имеем немало примеров, когда за короткое время от рядового милиционера люди выросли до опытных оперативных работников.

Особое внимание надо уделить воспитанию участковых уполномоченных, от работы которых во многом зависит успех всех решаемых задач райотделом.

Однако не во всех еще районах придают серьезное значение работе участковых уполномоченных.

В Сергаче, Арзамасе, в Спасском РО и других районах участковые уполномоченные предоставлены самим себе. Формально их 3 раза в месяц привлекают на командирскую учебу и на этом фактически кончается вся воспитательная работа с ними.

Не случайно во 2 квартале 1944 г. 31 участковых уполномоченных нарушили дисциплину и получили дисциплинарные взыскания.

Учить участковых уполномоченных надо непосредственно на их участках и путем практического показа, от такой помощи и учебы больше будет пользы.

Плохо до сих пор показываются лучшие образцы оперативной работы и на этих образцах не воспитывают остальных состав работников милиции.

Правильно делают в Вачском РО, в Муроме, где периодически организуют разбор отдельных проведенных операций, разбирают качество оформленных следственных дел, вскрывают все положительные стороны и недочеты. Такая форма помогает быстрее осваивать дело.

Кроме того, надо приучить работников милиции уметь планировать свою работу, работать нацеленно, решать в течение дня основные вопросы, а не хвататься за все повернувшееся под руку.

Планированность приучает к умению работать культурно, правильно распределять и использовать свой бюджет дорогого времени, уметь выделять основные вопросы дня.

В декаду раз на совещании оперативных работников заслушивать отчеты о качестве выполнения намеченного плана и определять дальнейшие задачи.

Начальникам ГО и РО, а также их заместителям необходимо организовать постоянный контроль за деятельностью своих подчиненных, для чего завести учет всех даваемых указаний, во-время проверять выполнение этих указаний.

Такой контроль позволит во-время предупреждать недочеты в работе, поднимет чувство ответственности работников за порученное дело.

Партийные организации через все формы партийно-политической работы, через политинформацию, политические занятия, печать, беседы должны популяризировать лучших работников милиции, а агитационно-пропагандистскую работу увязывать с конкретными задачами, решаемыми коллективом.

Надо еще выше поднять чувство ответственности работников милиции за честь своего мундира, за честь и авторитет органов НКВД.

Не проходить мимо таких фактов, когда отдельные работники милиции появляются среди населения в неряшливом костюме, небритыми и в грязных сапогах.

Плохо работает работник, надо тщательно проверить все причины плохой работы и после этого указать и помочь ему, как быстрее устранить недочеты в его работе.

В подготовке и воспитании кадров ни на минуту не забывать их политического и культурного роста. Без этого роста никогда мы не подготовим опытного чекиста.

В Кстовском и Спасском РО НКВД запущена политическая учеба с кадрами, поэтому не случайно у них борьба с преступностью стоит не на высоком уровне.

Работник политотдела ОУМ, будучи в Кстовском РО, попросил одного учуполномоченного написать заметку в газету. Вот что написал этот учуполномоченный:

«С 1940 г. по настоящее время нуждаю значащими специальной производственной и политико-воспитательной работе так как научиться негде виду того, что занятия при РО плохо проводятся не регулярно, составляется план работы берешься за мелочь опускаешь крупное, приходится вставать в тупик. Уделить время на учебу нет возможности в виду загруженности работы».

Неграмотно и бессвязно написано, масса грамматических ошибок, но ясно одно — людьми в Кстовском РО работают плохо.

Пора бросить заниматься разговорами об отсутствии опытных кадров, воспитывать эти кадры надо. Несмотря ни на какие трудности во 2 полугодии 1944 г. борьба с преступностью должна быть резко улучшена. Случаи нарушения дисциплины свести к нулю.

## Опрятность и культурность — неотъемлемые качества наркоиндустриальцев

Где бы наши работники ни были, чтобы они ни делали — они всегда должны служить образцом культуры, чистоплотности и опрятности.

«Каждое действие постового милиционера и каждого работника Рабоче-Крестьянской милиции должно способствовать укреплению новой социалистической культуры, нового быта и воспитанию дисциплины среди населения», — говорится в Уставе постовой службы.

Быть проводником культуры в массы, быть настоящим чекистом обязывает нас самих всегда быть самым опрятно и по форме одетым, иметь хорошую строевую выправку, следить за культурным видом помещения, где мы работаем.

Рядовые милиционеры нашего райотдела товарищи Синев и Кокурин на пост всегда выходят бритыми, подтянутыми. На вопросы обращающихся к ним граждан дают ясные и толковые объяснения. Своим культурным внешним видом и культурным обращением с гражданами они заслуженно пользуются авторитетом и уважением среди населения.

Образцы в работе и культуре показывает и пом. оперуполномоченного нашего РО тов. Солоницын. Опрятность и культурность — неотъемлемые качества наркоиндустриальцев.

Начальник Семеновского РО НКВД капитан гос. безопасности КРУТИКОВ.

## Чем объясняется успех в работе тов. Новикова

В 3 отделении милиции Дзержинского ГО работает участковым уполномоченным т. Новиков. Он по праву считается лучшим работником в отделении.

На участке нет человека авторитетнее его.

Благодаря тесной и повседневной связи с населением, т. Новикову быстро удается разоблачать преступников, предупреждать преступления.

В течение Отечественной войны он ни разу не нарушил служебную дисциплину, не получил ни одного замечания по работе.

Всегда его можно видеть подтянутым, чистым, вежливым с населением и неприимным к нарушителям советских законов.

Стиль работы т. Новикова прост, он ежедневно к концу дня подводит итог своей служебной деятельности, дает ей строгую оценку и намечает план работы на следующий день.

Новиков не жалуется, что у него нет времени для работы над повышением своего политического и культурного уровня. У него на все имеется время. Весь секрет в правильной планировании работы, в культурности в работе.

Н. ВАСИЛЬЕВ.

## Как мы строим культурно-просветительную работу

За годы Отечественной войны на работу к нам во взвод пришло много новых товарищей. Привитие к ним культуры, опрятности, строевой выправки, обучение их специфике милицмейской работы — вот круг тех вопросов, которыми мы занялись в первую очередь.

Для того, чтобы охватить весь круг этих вопросов, мы стараемся использовать всевозможные методы.

На занятиях по командирской учебе мы знакомим их с основами милицмейской работы, а для поднятия их культурного уровня мы используем коллективные просмотры кинофильмов, чтение художественной литературы, лекции, политинформации и т. д.

Благодаря такой постановке культурно-воспитательной работы, они у себя во взводе сейчас добились такого положения, что все наши новички стали значительно культурнее, привили им вкус к

чтению художественной литературы.

Развитие общекультурного уровня не замедлило сказаться и на их внешнем виде. Сейчас все наши милиционеры, заступая на пост, имеют хорошую строевую выправку, подтянутый и опрятный внешний вид, культурны с обращающимися к ним гражданами.

Развитие культуры сказалось и в их быту. Общежитие, в котором живут наши милиционеры, всегда содержится в чистоте. Ни один из жильцов не уйдет из него не заправив аккуратно своей койки.

Лучшими людьми нашего взвода являются молодые кандидаты партии товарищи: Модин, Сорокина, Поздышев и еще ряд других товарищей. Они хорошо выполняют во время несения службы свои обязанности. Их внешний вид безукоризнен.

Политинформатор взвода ведмилиции КУРАКОВ.

## Внешний вид милиционера должен быть безукоризненным

Заступая на пост для выполнения почетной обязанности по охране безопасности тыла, каждый наш постовой милиционер должен хорошо знать свои обязанности, чтобы уверенно их выполнять. Не менее важное значение при несении постовой службы имеет и внешний вид.

Свои служебные требования к гражданам предъявлять спокойно, но твердо и настойчиво, ни в коем случае не допуская грубостей.

В нашем дивизионе РУД есть ряд постовых милиционеров дисциплинированных, аккуратных и требовательных. Внешний вид этих товарищей так же безукоризненный. Одеты они всегда строго по форме, чисто выбриты, подтянуты.

Культурный вид милиционера является зеркалом его работы.

Постовой милиционер Кривошлыков всегда аккуратно одет и подтянут. Эти аккуратность и подтянутость со-

путствуют ему в борьбе с преступным элементом. Ни один нарушитель и вор не пройдут мимо его зоркого глаза. За хорошее несение постовой службы он имеет в этом году три благодарности от командования Областного Управления и командира дивизиона.

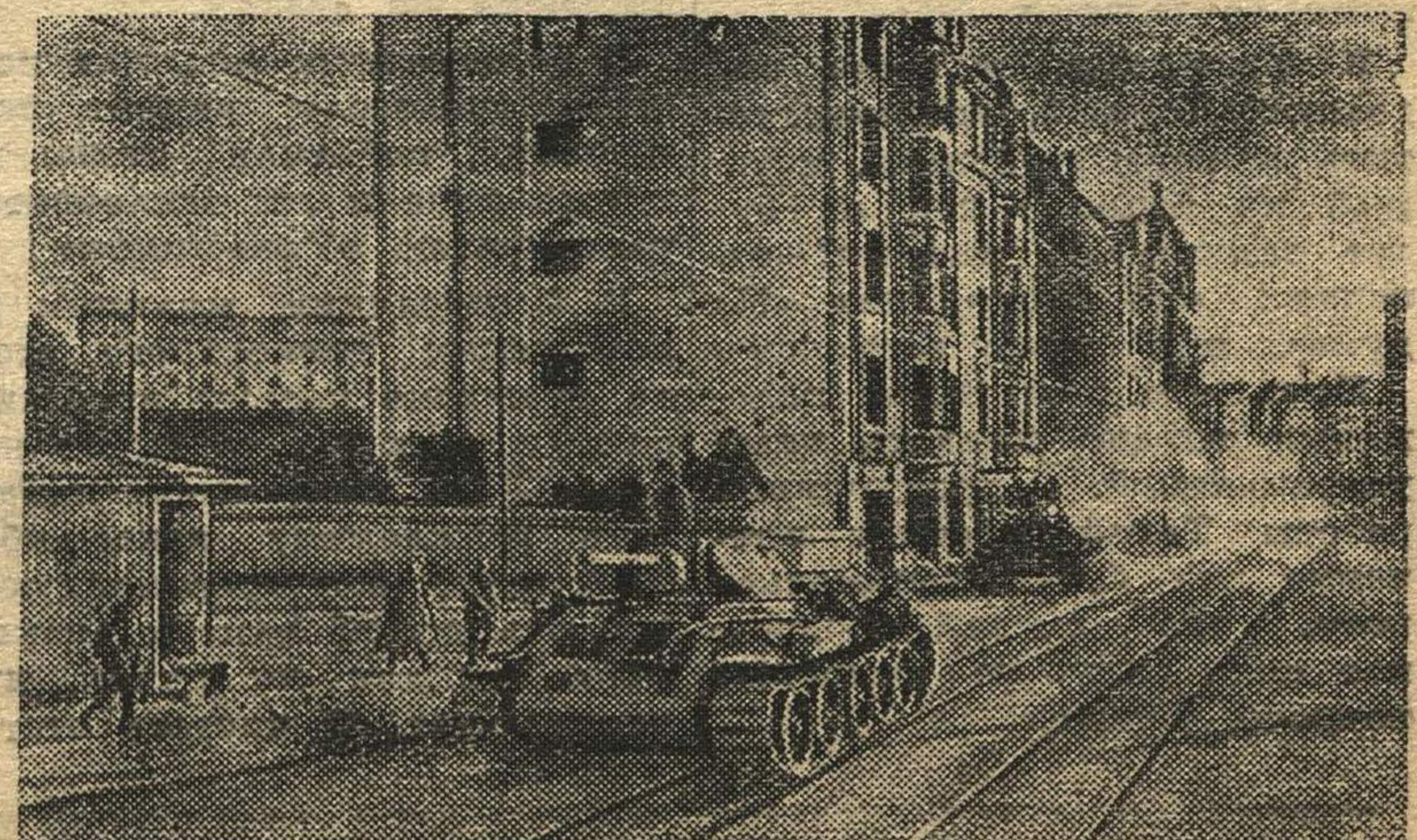
Не отстает от Кривошлыкова и другой наш милиционер Тильникин. За проявленную находчивость и смелость в борьбе с грабителями и дезертирами он получил от командования УНКВД благодарность.

Недавно пришла к нам на работу милиционер Исакова. За короткий срок службы она от командования дивизиона получила три благодарности. Отлично справляется с работой и милиционер Кириллова.

Заместитель командира дивизиона РУД по политической части мл. лейтенант милиции

СКВОРЦОВА

ДЕЙСТВУЮЩАЯ КРАСНАЯ АРМИЯ.



В освобожденном советском Выборге. Танки проходят по улицам города.

Фото ТАСС.

## О культуре в работе и о внешнем облике работников милиции

Культура нам нужна, как воздух. В понятие культуры входят самые разнообразные достоинства советского человека — любовь к родине, глубокое знание своей профессии, дисциплинированность, опрятность, знание литературы, значимость с искусством, соблюдение правил социалистического общежития и др.

«Понятие о культуре очень широко — от умывания лица до последних высот человеческой мысли», — говорит М. И. Калинин.

Овладевать культурой — это значит изучать технику своего дела, знать в совершенстве свою профессию, ежедневно повышать производительность труда.

Овладевать культурой — значит учиться, повышать свой общеобразовательный и политический уровень, овладевать наукой всех наук — марксизмом-ленинизмом, знать лучшие произведения художественной литературы, уметь разбираться в основных вопросах науки и искусства.

Овладение культурой — это жизненная необходимость каждого советского человека. Никакие ссылки на перегрузку, нехватку времени не могут служить оправданием.

Культурность в том и заключается, чтобы уметь строго распределить свое время, организовать свой досуг так, чтобы полностью использовать большие возможности культурного развития, предоставленные в нашей стране трудящимся.

Комдив т. Савченко о своем посещении товарища Сталина летом 1938 года рассказывает:

«Мы пришли на квартиру Иосифа Виссарионовича. Наше внимание обратила на себя огромная гора книг, очевидно, только что вышедших из печати. Тут были книги по текстилю, кожевенному делу, военной истории, литературные произведения.

— Когда вы успеваете все это прочитать, Иосиф Виссарионович? — невольно вырвался у нас вопрос.

Товарищ Сталин улыбнулся.

— Как бы я ни был занят, — сказал он, — в день обязательно страниц 500 просмотрю...»

Культурно работать — это значит работать так, чтобы ни одной минуты времени не пропало бесцельно, работать целеустремленно, строго по плану, ясно представлять себе, какой цели хочешь добиться сегодня и какими средствами.

К сожалению, не везде так делают. Нередко можно встретить нашего работника, который на вопрос — чем он будет заниматься сегодня? — отвечает: «Не знаю» или «Не думал над этим вопросом».

Ясно, что при таком положении трудно ожидать целеустремленной, продуманной работы. Такой работник в течение дня будет заниматься всем, что случай подвернет под руку, но основные вопросы упустит.

Так фактически и получается у начальника 3 отделения милиции Дзержинского ГО тов. Валенкова. Он, приходя на работу, долго думает, за что ему взяться и какие указания дать подчиненным, а в это время к нему начинают заходить посетители за справками, с просьбами, с жалобами и весь день уходит на прием посетителей, а в это же время у него лежит ряд дел по нераскрытым преступлениям.

С посетителями тов. Валенков разговаривает грубо на «ты», а одной старушке, пришедшей к нему выяснить о причинах задержания ее сестры, он говорил «ты небрежи», «очки мне не втирай», «газуй домой». Такой язык не совместим с почетным званием работника народной милиции.

В Дальне-Константиновском РО, в Арзамасском ГО подчиненные заходят в кабинет к заместителю начальника без разрешения, без разрешения садятся на стул, закуривают и обращаются на «ты».

Получая указания по службе, руки держат в карманах и командование проходит мимо этих фактов.

Неправильно строит свою работу и тов. Сенков (Сергач). Он стремится все сделать сам, не дает подчиненным конкретных указаний, а главное не контролирует их работы.

В результате из 9 участков уполномоченных 6 нарушают дисциплину, плохо работают на участках. Учет работы по райотделу так запущен, что сам тов. Сенков вынужден заявить: «Ничего не поймешь, кругом путаница и неразбериха».

Большое значение для нормальной работы имеет чистое и уютное рабочее место, а на это как раз меньше всего обращают внимание. Не случайно в некоторых кабинетах начальников грязно, накурено, на столах разбросаны бумаги, горой торчат окурки в пепельнице, занавески на окнах мятые и грязные, в углах свисает паутина.

Побывав в такой комнате, у посетителя остается неслучайное впечатление о работнике. Если вокруг себя он не может навести порядка, то что еще можно ожидать от такого нехя.

В кабинете начальника 2 отделения милиции г. Горького тов. Мартынова грязно, неуютно, у стены стоит ободраный диван, требующий выброски на свалку.

В 5 отделении милиции недавно произвели ремонт помещения, побелили стены и тут же начали их заклеивать различными объявлениями.

В 8 отделении милиции в помещении паспортного стола граждане часами простаивают в очереди, сесть не на чем. Для того, чтобы написать гражданину какое-либо заявление, ему рекомендуют сходить домой или к знакомым, так как ни ручки, ни чернил нет. О чистоте этого

помещения говорить не приходится, в нем по целым неделям никакой уборки не ведется.

По чистоте и порядку в помещении можно судить и о работе райотдела, о дисциплине и культурности работников.

Необходимо навести образцовый порядок в помещениях. Потребовать от всех работников милиции создания уютной обстановки для приходящих к ним граждан. Не заставлять их часами простаивать в очереди, так как время у всех ограничено.

Немаловажным вопросом является и внешний вид работника милиции. Здесь требовательность должна быть самая высокая. Одеждой и внешностью своей представлять образец культуры и опрятности.

Однако командование ряда районов не только от подчиненных не требует внешней опрятности, но и само не служит примером.

Так, например, на областной совещание работников милиции заместители начальников Первомайского РО — Тундалев, Вадского РО — Рогачев, Ковернинского РО — Уткин, прибыли небритые, грязные, без подворотничков, в нечищенных сапогах и без чистых носовых платков.

Не по форме одетыми явились — Бычков (Заветлужский РО), Шаблыкин (Павловское ГО), Служкин (Починковское РО).

Командованию ГО и РО НКВД необходимо, помимо повседневной требовательности к подчиненным за соблюдением внешнего вида, периодически проводить осмотр внешнего вида сотрудников.

Каждый случай выхода на работу сотрудника в неряшливом виде обсуждать среди работников милиции, критиковать таких нехя, мобилизовать общественное мнение к недопущению подобных позорных фактов.

У нас имеются офицеры, которые годами не читают никакой литературы, не ходят в кино, в театр.

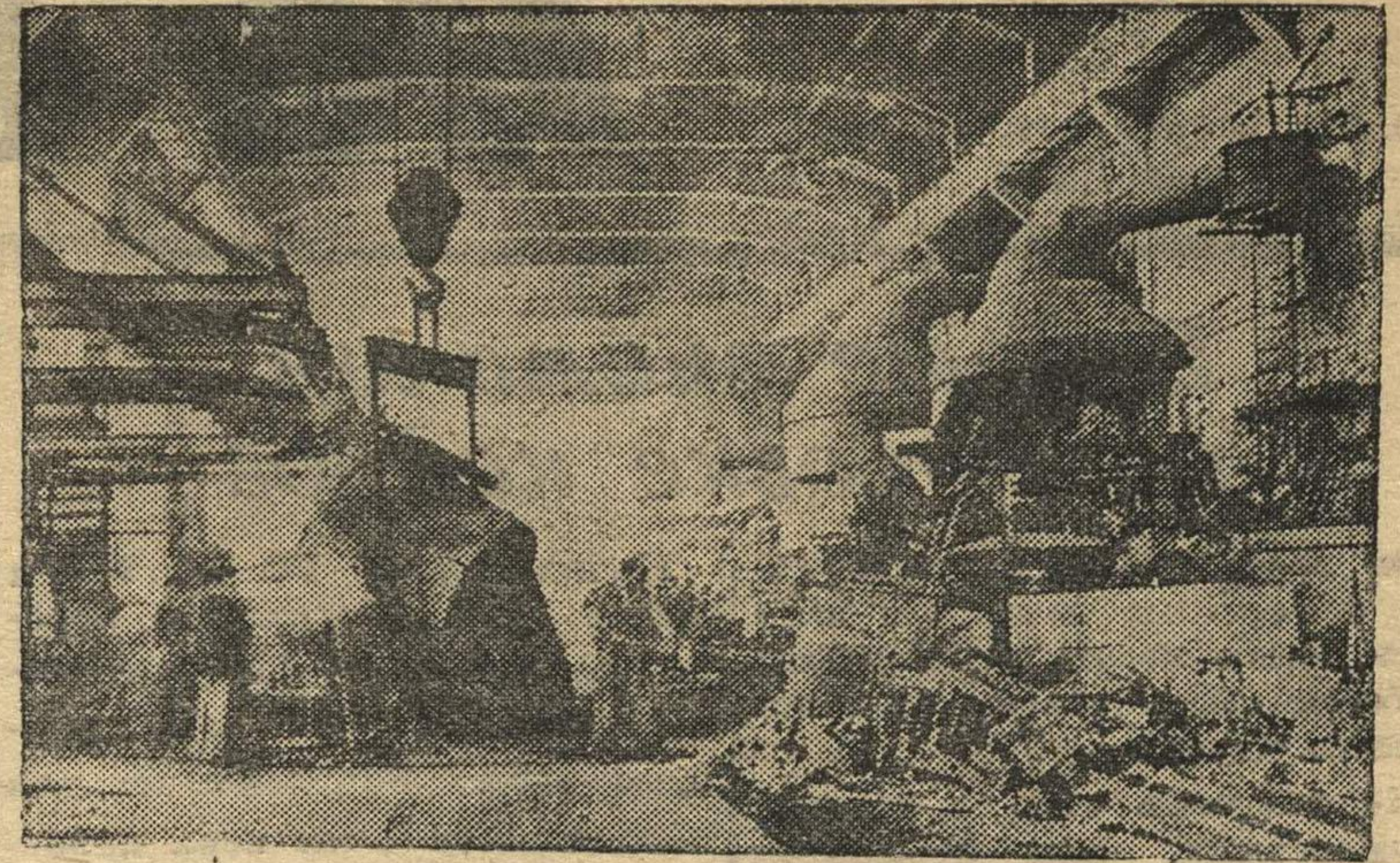
Борьбу за культуру надо начинать с элементарных мелочей. Бросать мусор в ящик, а не на пол. Привести в порядок свое рабочее место, следить за своей одеждой.

Культурный человек не позволяет себе непристойную ругань, тем более в общественных местах, хулиганскую выходку, появление в пьяном виде, хамское отношение к женщине.

Овладевать культурой — это значит систематически работать над собой. Культура — дело наживное.

Командование РО и ГО НКВД, партийные организации вопросу культуры и культурности должны уделять повседневное внимание.

От культурного роста работника милиции будет повышаться и успех в его оперативной работе.



После разгрома немцев под Сталинградом вся страна взялась за восстановление Сталинградского тракторного завода.

На снимке: в литейном цехе закончена наливка металла. Фотохроника ТАСС.

## Больше внимания к работе автотранспорта

В летний период на периферии области резко возросла интенсивность движения автомобильного транспорта.

Наряду с восстановлением и пуском в эксплуатацию местных автомашин, туда направлено значительное количество автомашин из городов.

Автотранспортные средства привлекались в больших размерах на весенних и осенних посевных работах. В настоящее время автотранспорт занят на перевозке сельскохозяйственных продуктов из колхозов и совхозов по госпоставкам и на предприятия из подобных хозяйств.

В связи с притоком автотранспорта в районы области со стороны работников милиции требовалось усиление надзора за его использованием. Между тем факты говорят за то, что этот участок работы периферийными органами НКВД до настоящего времени недооценивается и государственного обслуживания не имеет. В результате отдельные водители и другие автотранспортные работники, не чувствуя должного контроля за своей работой со стороны органов НКВД, часто используют государственные автомашины в личных корыстных целях, на перевозке случайных пассажиров и грузов.

За использование грузовых автомашин в личных корыстных целях в июле месяце и за 25 дней августа задержано работниками госавтоинспекции Областного управления милиции на подездных путях г. Горького большое количество водителей. По этому у 52 задержанных изъято и сдано в госдоход незаконно заработанных ими свыше 82000 руб. деньгами, значительное количество муки, крупы, картофеля, яблок, мяса и др. продуктов питания.

В большинстве случаев задержанные объясняют, что они используют автотранспорт при попутных рейсах. Однако проверкой устанавливается, что автомашины выносятся на такие неофициальные «заработки» и специально. На днях был задержан водитель Баев, который в течение одной недели дважды ездил в село «Кр. Оселок», Лысковского района для перевозки яблок колхозников в г. Горький и при этом

«заработал» более 20.000 руб.

В Тепло-Станском районе работали на автомашинках в личных корыстных целях шофера автоколонны, посланной туда по решению бюро Обкома ВКП(б) для вывозки хлеба с баз «Заготзерно». В ущерб основной работе они «заработали» на перевозке посторонних грузов свыше 50 пудов пшеничной и ржаной муки.

В Арзамасском районе, в деревне Кичандино работали на одной, самовольно взятой на оборонном заводе, грузовой автомашине три дезертира этого завода в течение 59 дней.

В Гагинском районе, в дер. Чапары также два дезертира оборонного завода работали 12 дней, за это время они «заработали» около 360 кг. муки и крупы, около 40 кг. мяса и топленого масла.

Аналогичные факты были в Б.-Мурашкинском, Вачском, Д.-Константиновском, Уренском, Велужском, Шагском и ряде др. районов области.

Все приведенные и другие факты свидетельствуют о явной бездеятельности в этом вопросе ГО и РО НКВД.

Только этой бездеятельностью, и не чем иным, объясняется то, что этот вид преступлений на автотранспорте принимает большие и все увеличивающиеся размеры.

Наш грузовой автотранспорт находится в распоряжении государственных и кооперативных организаций, а поэтому он должен использоваться в интересах его владельцев, в интересах государства.

Горотделы и райотделения НКВД, а прежде всего, госавтоинспектора участков и участковые уполномоченные милиции должны немедленно и коренным образом изменить свое отношение к вопросам контроля за использованием автотранспорта.

Работники НКВД периферии области должны добиться того, чтобы ни одна автомашина не использовалась в личных корыстных целях отдельных жуликов, пробравшихся в автотранспортные хозяйства.

Начальник госавтоинспекции ОУМ старший лейтенант милиции КОЛПИКОВ.