

На страже

Орган политотделов
Областного и Городского
управлений милиции
УНКВД по Горьковской
области

Выходит раз в неделю
Цена 10 коп.

Больше внимания воспитанию кандидатов партии

Наша большевистская партия всегда была сильна неразрывной связью с народом и беззаветным служением общенародному делу.

В тяжелое и сложное военное время ее связь с массами еще более окрепла, коммунисты показали образцы мужественного выполнения своего гражданского и партийного долга перед Родиной.

Эти большевистские качества и надо настойчиво воспитывать у каждого кандидата партии. Прохождение кандидатского стажа имеет огромное значение.

Владимир Ильич Ленин не раз требовал: «...строго применять правила, которые бы действительно делали стаж серьезнейшим испытанием, а не пустой формальностью».

Кандидатский стаж необходим именно для того, чтобы кандидаты партии ознакомились с программой, Уставом и тактикой партии, а партийные организации проверили личные политические и деловые качества каждого вновь вступающего в партийные ряды.

Однако, в некоторых партиорганизациях недооценивается работа с кандидатами, отсюда и неслучайно мы имеем немало кандидатов с просроченным стажем.

В Балахнинском ГО НКВД милиционер Логинов с 1939 г. числится кандидатом партии, участковый уполномоченный Грушевенко кандидат с 1942 г. начальник ВУС Герохова с апреля 1943 г., а учуполномоченный Доскин с марта 1943 г. кандидат партии.

Оправдать такое явление ничем, конечно, нельзя. Оно объясняется исключительно запущенностью работы с кандидатами.

В ряде других районов кандидатов партии не вовлекают в активную партийную работу, не дается им партийных поручений.

Партийная организация Павловского ГО имеет 6 кандидатов партии, но в течение 1944 г. ни разу не стоял вопрос на партбюро и на партийном собрании о состоянии воспитательной работы с кандидатами.

Проводя партийные собрания, секретари партийных организаций забывают готовить к партийному собранию кандидатов, не случайно, поэтому активность их на собраниях в ряде районов невысока.

Необходимо по-настоящему взяться за повышение идейно-политического уровня кандидатов и в первую очередь организовать глубокое изучение ими программы и Устава партии, а также книги товарища Сталина «О Великой Отечественной войне Советского Союза».

Особое внимание должно быть уделено кандидатам с просроченным стажем. Пора детально выяснить причины просрочек и заняться каждым таким кандидатом персонально, с непреклонным привлечением к этому делу поручителей.

Важнейшая задача каждого кандидата партии — привлекать к активной общественно-политической работе.

В то же время и сами кандидаты должны больше заботиться о расширении своего культурного и политического кругозора, личным примером завоевывать доверие и авторитет.

В ряды партии Ленина-Сталина непрерывно идет новое пополнение. Партийные организации обязаны лучше воспитывать и использовать это пополнение для дальнейшего улучшения производственной и политической работы, для укрепления связи с массами и непрерывного усиления военной и экономической мощи нашего Советского государства.

Конференция работников автотранспорта

Инициатива старшего госавтоинспектора Дзержинского участка тов. Сбытова должна быть подхвачена всеми инспекторами области

На днях по инициативе старшего госавтоинспектора Дзержинского участка младшего лейтенанта милиции тов. Сбытова в городе Дзержинске была проведена техническая конференция работников автохозяйства города.

Благодаря своей повседневной кропотливой и настойчивой работе, тов. Сбытов сумел добиться такого положения, что в Дзержинске готовность автопарка с 32 проц. в 1942 г. возросла сейчас в целом по городу на 80 проц., а в отдельных автохозяйствах на 95-100 проц.

На конференции лучшему автохозяйству города было вручено переходящее Красное Знамя Дзержинского Городского Совета депутатов трудящихся.

В работе конференции приняли участие все госавтоинспекторы области, которые были в это время вызваны на семинар госавтоинспекции области. В ходе конференции начальник ГАИ ОУМ УНКВД старший лейтенант милиции тов. Колпиков провел беседу по обмену опытом работы. Все выступающие товарищи отмечали хорошую работу тов. Сбытова и вместе с этим сделали ему ряд товарищеских советов и замечаний, которые дают возможность улучшить его работу.

Инициатива тов. Сбытова должна быть подхвачена всеми госавтоинспекторами нашей области.

Старший госавтоинспектор
Уренского участка
СЫРОЕГИН.

О марксистско-ленинской учебе

Товарищ Сталин учит нас, что каждый специалист, чтобы он ни делал и чем бы он ни занимался, обязан систематически заниматься изучением марксистско-ленинской науки, ибо эти знания способствуют успешному выполнению своей производственной работы, дают возможность правильно ориентироваться в обстановке.

Марксистско-ленинским воспитанием личного состава в наших органах должны в первую очередь заниматься начальники подразделений. К сожалению, не все наши начальники до сих пор по-настоящему занимаются этим вопросом.

С целью повышения марксистско-ленинского образования для личного состава гарнизона милиции города Горького в клубе УНКВД устраиваются лекции на общественно-политические темы, но посещаемость их очень слаба, а начальники подразделений на это не обращают внимания. Только этим можно объяснить тот факт, что из 2 и 9 отделений на лекции являлись по 2-3 человека.

Политзанятия с рядовым составом во 2 и 6 отделениях проводятся на низком идейно-политическом уровне. Политгрупповоды гг. Морозов и Кожевников к проведению занятий готовятся плохо, конспектов не составляют. Все политзанятия они сводят к чтке газетного материала. Аналогичные случаи имеются и в других отделениях.

Пора, наконец, навести порядок в занятиях по марксистско-ленинскому воспитанию.

ЛАЗАРЕВ.

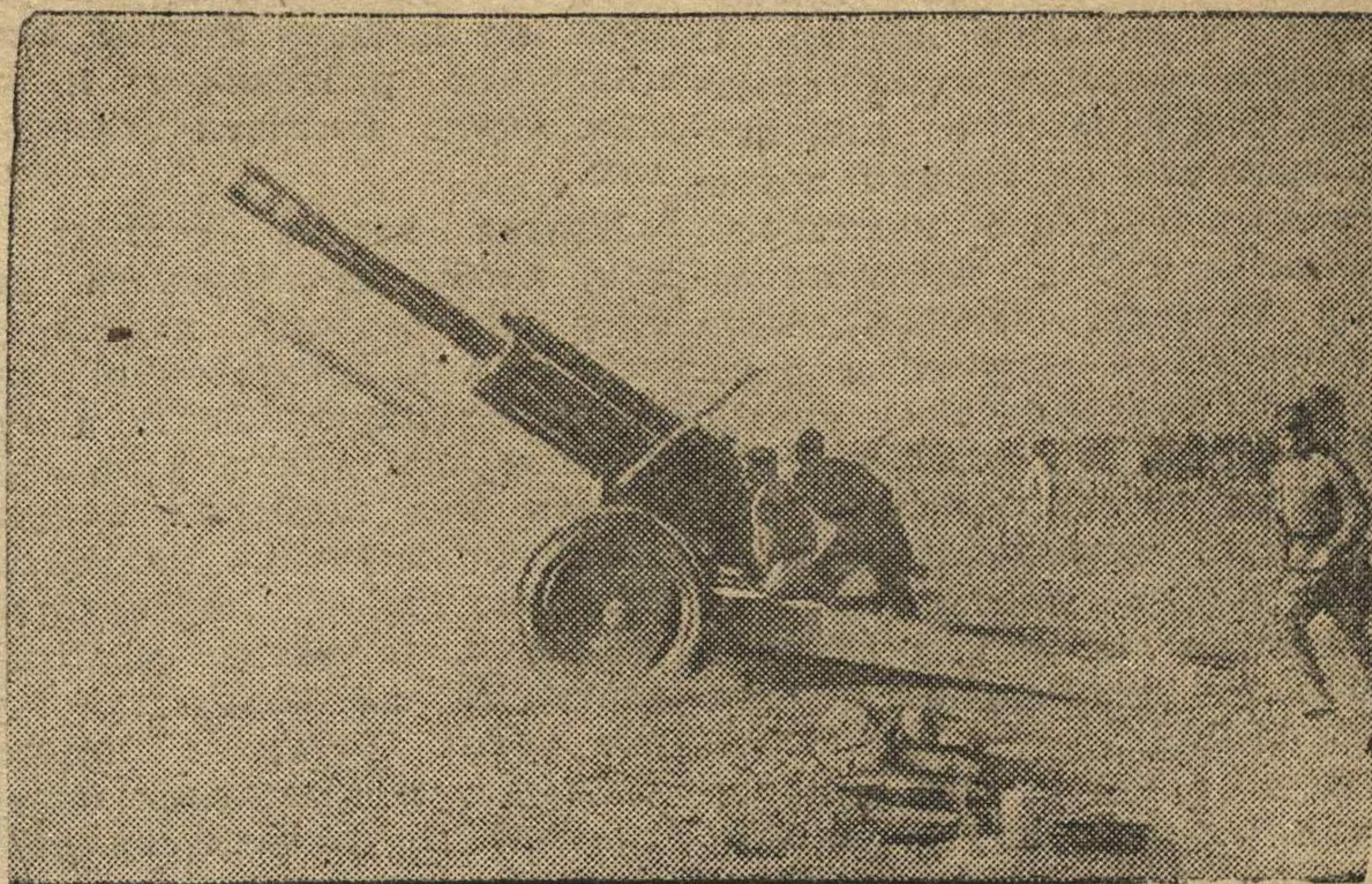
Как мы учимся

Партийно-политической учебы мы, в нашем Д.-Константиновском райотделе, придаем исключительно большое значение. Всю свою работу парторганизация проводит строго по плану. На занятия привлекаем и беспартийных товарищей.

Регулярно два раза в месяц проводятся у нас занятия. К ним большинство сотрудников готовится серьезно. Но есть и такие коммунисты, которые вопросу повышения своего идейно-политического уровня придают очень мало значения. К занятиям они не готовятся, художественной литературы не читают. К таким коммунистам относятся гг. Фарисеев и Жуков.

Парторганизации необходимо заставить этих товарищей серьезно относиться к учебе и еще лучше наладить партийно-политическое воспитание наших кадров.

Заместитель начальника
Д.-Константиновского РО
САЛИН.



ДЕЙСТВУЮЩАЯ АРМИЯ. Советская артиллерия обстреливает территорию Восточной Пруссии.

Фото Б. Вельяшева.

(Фотохроника ТАСС).

Навстречу XXVII годовщине Великого Октября

ТАК РАБОТАТЬ!

25 сентября в Сосновском районе была убита гражданка Филиппова. Принятыми оперативными мероприятиями сотрудники Сосновского РО раскрыть убийство не могли. Для раскрытия убийства в Сосновку выехал заместитель начальника ОУР старший лейтенант милиции тов. Лебедев. Тщательно изучив место и обстановку убийства, тов. Лебедев пришел к выводу, что убийство совершено мужем гражданки Филипповой.

На допросе, под тяжестью приведенных тов. Лебедевым улик, Филиппов сознался в совершенном им преступлении.

Оперуполномоченный Балахнинского ГО НКВД тов. Рошин путем ряда оперативных мероприятий вскрыл группу хищников с Балахнинского хлебозавода. При обыске у преступников

было отобрано и сдано государству 595 килограммов муки. Всего за десять месяцев этого года тов. Рошин провел 164 уголовных дела.

Начальник ОБХСС Дзержинского ГО тов. Кузнецов и пом. оперуполномоченного 2 отделения милиции Дзержинского района тов. Каликин вскрыли группу врачей-преступников, которые давали за взятки больничные листы и справки об инвалидности.

Работниками Лукояновского райотдела НКВД вскрыто крупное хищение зерна с пункта заготзерно. У расхитителей социалистической собственности отобрано и возвращено государству 6 тонн зерна и корова, приобретенная на деньги, которые преступники получили за проданное зерно.

Достоинно встретим XXVII годовщину Октября

Большая работа проводится сейчас в отделах УНКВД по подготовке к празднованию XXVII годовщины Октябрьской Социалистической революции.

В целях оказания помощи в подготовке и проведении праздника, в 55 районов области выехали сотрудники УНКВД.

По управлению НКВД будет проведено инструктивное занятие с агитаторами и руководителями агитколлективов о XXVII годовщине Октябрьской революции.

С 25/X по 7/XI агитаторы выйдут на участки для проведения бесед. Пропагандисты готовятся сделать ряд докладов о XXVII годовщине Октябрьской революции на предприятиях города.

Начался сбор средств на приобретение подарков для бойцов и офицеров, находя-

щихся на излечении в госпиталях.

Намечено провести детский утренник для детей фронтовиков и сотрудников УНКВД с раздачей подарков детям.

Готовятся к выпуску стенные газеты, посвященные празднованию XXVII годовщины Великого Октября.

В клубе кружки самодеятельности активно готовятся к проведению вечеров самодеятельности для сотрудников УНКВД и в подшефных госпиталях.

Оформляйте доски почета, на которые будут занесены лучшие люди управления.

Весь личный состав управления НКВД стремится еще выше поднять качество своей работы и достойно встретить великий праздник XXVII годовщины Октябрьской Социалистической революции.

НИКИТИН.



Выдвигать и воспитывать молодые кадры

Отечественная война предъявила новые повышенные требования к работе с кадрами органов НКВД. Большое количество личного состава ушло в Красную Армию. С началом освобождения советской территории от немецко-фашистской оккупации потребовалось большое количество работников для комплектования кадрами освобожденных от немецкой оккупации районов. В этих условиях только при самой напряженной работе по подбору кадров, воспитанию, выращиванию молодых кадров можно было не допустить снижения боеспособности подразделений органов НКВД.

В свое время была проведена немалая работа в области по подбору кадров. В ней участвовали почти все подразделения органов УНКВД. Но это было года полтора тому назад, когда с комплектованием кадров вопрос стоял более остро и было больше возможностей для комплектования. С тех пор обстановка изменилась, подбор кадров сильно осложнился, многие начальники подразделений органов УНКВД, политработники, руководители партийных организаций отошли от задачи комплектования кадрами органов НКВД, перестали интересоваться этим делом. Балахнинский, Держинский, Кулебакский, Арзамасский горотделы НКВД, 8, 2, 3 отделения милиции гор. Горького, городское Управление милиции, ОББ, ОУР областного управления милиции в подборе кадров положились только на отдел кадров. Это неправильно.

Отдел кадров призван к тому, чтобы организовать работу с кадрами, добиваться укомплектования кадрами подразделений, изучать кадры и воспитывать их при помощи начальников подразделений, политического аппарата и партийных организаций. Все подразделения органов УНКВД должны заниматься подбором кадров, изучением, воспитанием и правильной расстановкой их. В Ардатском, Павловском и ряде других районов начальники подразделений, политработники, партийные организации без малейшего побуждения руководства УНКВД содержат в полном комплекте личный состав подразделения, выделяют кадры по указаниям УНКВД для других подразделений, воспитывают значительное количество новых кадров, выдвигают молодых растущих товарищей не только в своем подразделении, но и рекомендуют их для выдвижения в другие подразделения. Так и только так должны относиться к делу подбора, изучения и воспитания кадров руководители подразделений и партийных организаций.

Первая задача по подбору кадров состоит в том, чтобы общими усилиями всех подразделений УНКВД в короткий срок ликвидировать имеющийся некомплект. Для выполнения этой задачи нужно начальникам всех подразделений наметить конкретные мероприятия: где и каким

путем подбирать кадры: связаться с партийными, комсомольскими, профсоюзными организациями, военкоматами, выделить для проведения работы по подбору кадров специальных работников и самим лично заняться этим делом.

Вторая задача состоит в том, чтобы не запускать работу по подбору кадров в каждом подразделении, не вести ее кампанейски, а постоянно изо дня в день работать над подбором кадров.

Однако изучение кадров поставлено явно неудовлетворительно. Зачастую молодые, растущие работники длительного времени остаются незамеченными, а должности оперативного и начальствующего состава не укомплектовываются. Такие факты наблюдаются в Ветлужском, Пильненском, Богородском, Арзамасском и ряде других районов, в подразделениях тюремного отдела и ряде других органов.

Эти крупные недостатки имеются потому, что работники отдела кадров проявляют мало активности и оперативности в организации изучения кадров и мало сами выезжают на места. Но это только одна сторона дела. Для настоящего изучения наших работников недостаточно усилий одних работников отдела кадров. Как бы двинулось вперед дело изучения кадров, если бы каждый начальник подразделения своевременно замечал молодых, растущих работников, правильно изучал бы их деловые и политические качества, подсказывал бы отделу кадров, над кем нужно работать и кого нужно готовить для выдвижения.

Есть еще у нас такие начальники подразделений, как, например, начальник Балахнинского горотдела НКВД тов. Девятьяров, который не хочет потрудиться над определением личных и деловых качеств работника. В характеристиках, представляемых в ОК, он делит работников на преданных и непреданных, способных и неспособных, не давая этому ни малейшего обоснования. Только самолюбивый вельможа может вообразить, что ему нужно высказать только свое высокое мнение о работнике, а личные и деловые качества пусть определяют другие.

Для того, чтобы двинуть вперед дело изучения кадров, нужно вовлечь начальников подразделений, политический и партийные организации в работу по созданию резерва выдвижения. Постоянное наличие резерва выдвижения должно стать делом чести начальника каждого подразделения и каждой партийной организации.

Большое значение имеет привлечение к делу изучения кадров всех работников подразделений областного аппарата и особенно тех, кто выезжает на места. Не должен ни один работник областного аппарата уезжать в командировку без задания отдела кадров по вопросам подбора и изучения кадров.

Делу изучения кадров должно серьезно содействовать правильное, не формальное

проведение служебного аттестования, которое предстоит провести в ближайшее время.

Решительное повышение качества работы по изучению кадров должно привести к дальнейшему повышению революционной бдительности, недопущению проникновения в органы НКВД лиц, не заслуживающих политического доверия.

Молодые кадры нужно выдвигать и воспитывать. Воспитание, выращивание кадров — задача всех руководителей. С этой точки зрения нужно, прежде всего, ликвидировать малейшие проявления извращений. Есть у нас еще такие руководители, которые к кадрам относятся пренебрежительно, не хотят повзбрызгаться с работником, поработать над воспитанием, которые любят администрировать, в назначении, смещении работника видят начало и конец своего руководства кадрами. Такие недостатки свойственны ОББ, ОБДБ, Арзамасскому и некоторым другим районным органам НКВД. Высокая требовательность к работникам не исключает, а обязывает руководителя работать над воспитанием кадров. В связи с тем, что приток новых кадров большой, особенно необходимо, чтобы над политическим воспитанием кадров, повышением общего образования и культуры работника и особенно над повышением деловой квалификации работали не только политорганы, партийные организации, но в первую очередь начальники подразделений.

С этой точки зрения заслуживает внимания инициатива Областного Управления милиции по проведению краткосрочных семинаров и ряда других Райотделений по проведению семинаров без отрыва от работы на месте.

Но и этим ограничивать дело обучения и воспитания кадров нельзя. Нужно, во-первых, полностью выполнять указания НКВД СССР и УНКВД о мероприятиях по подготовке кадров, повышать подготовку работников милиции по плану и программе, утвержденным НКВД СССР; развернуть работу по повышению уровня общего образования, политической подготовки по плану и программе, утвержденной начальником УНКВД. Кроме того, нужно в каждом подразделении и в целом по УНКВД обобщить опыт практической работы и учить, воспитывать работников на уроках ошибок, на положительных примерах; развивать инициативу работников, приучать их к оперативности, к самостоятельному решению вопросов.

Подбор кадров, их изучение и воспитание является важнейшим и государственным делом и к нему должны быть привлечены все руководители подразделений, политработники и руководители партийных организаций.

Зам. нач. УНКВД ГО по кадрам подполковник госбезопасности

БАЛЫБЕРДИН.

Константин Иванович Тихонов

На работу в органы милиции Константин Иванович Тихонов пришел недавно, но с первых же дней своей работы он показал себя человеком с сильным и большим стремлением к оперативной работе. С помощью командования райотдела и старших товарищей т. Тихонов быстро ознакомился с основами милицейской работы и был допущен к работе на участке.

Придя на участок, Константин Иванович понял, что одному плодотворно работать будет очень трудно. Для пользы дела, — решил тов. Тихонов, — надо организовать работу с общественностью, надо использовать подсобные силы.

Увлеченный организационной работой, он не замечал, как у него проходило время. Разъезжая по населенным пунктам своего участка, Константин Иванович организовывал группы охраны общественного порядка, знакомился с людьми.

Успешное завершение всякого дела зависит от его подготовки. Правильная организация работы на участке не замедлила сказаться и на оперативной деятельности участкового уполномоченного.

Благодаря хорошо поставленной работе, ему удалось склонить к добровольной явке крупных преступников У. и Ш.

Из деревни Чайшикозо стали поступать тревожные сигналы о том, что какая-то группа воров занимается угонном скота и квартирными кражами из домов колхозников. Приехав в деревню, участковый уполномоченный путем ряда проведенных мероприятий сумел задержать и этих воров.

Во время уборочной кампании тов. Тихонов еще больше начал работать с общественностью. На время уборочной кампании он поставил перед всей общественностью своего участка задачу о том, что ни одного килограмма сельскохозяйственных продуктов не должно быть похищено.

Умело используя связь с общественностью, тов. Тихонов установил, что бригадир колхоза «Боевик» Маторин, обездичик Потупин и сторож Ечина занимаются хищением пшеницы и ржи с колхозного тока. Произведенным обыском у этих любителей поживиться за колхозный счет он нашел более 500 килограммов ржи и пшеницы.

Таких показателей Константин Иванович Тихонов добился благодаря тому, что всю свою оперативно-служебную деятельность он сочетает с учебной.

В свободное от работы время, он занимается изучением «Краткого курса истории ВКП(б)» и книги товарища Сталина «Об Отечественной войне Советского Союза». Большое внимание уделяет тов. Тихонов и изучению специального милицейского дела.

За хорошие показатели в работе Константину Ивановичу Тихонову командование УНКВД объявило благодарность и премировало его месячным окладом.

Секретарь парторганизации Д.-Константиновского РО НКВД

ТУШИН.

В звуках вальса все плывет...

На вечере танцев в клубе бумкомбината уполномоченный Балахнинского горотдела НКВД тов. Мишулин, увлекшись танцами, не нашел нужным принять меры к хулиганам, затеявшим драку.



Она: — Смотрите, Мишулин, хулиганы драку затеяли.
Он: — Пусть развлекаются. Они нам танцевать не мешают, вот если убьют кого, тогда я им покажу...

Фронтвик Галкин

До войны тов. Галкин работал в органах милиции, а когда над родиной нависла военная угроза, Галкин добровольно ушел на фронт.

Защищая родину от подлых немецко-фашистских захватчиков, тов. Галкин получил серьезное ранение и после излечения в госпитале приехал к себе домой и снова начал работать в милиции.

Работая участковым уполномоченным, тов. Галкин, как фронтвик, показывает образцы работы в тылу. К хищникам, вора и спекулянтам он проявляет непримиримую борьбу.

В мае месяце этого года тов. Галкин, проявив находчивость, смелость и инициативу, задержал двух вооруженных грабителей, которые только что совершили кражу большой суммы денег у двух колхозниц. Кроме этого, за последнее время тов. Галкин вскрыл крупное хищение сена со стороны сторожа сенопункта К.

Во всей своей работе и в своем внешнем виде тов. Галкин проявляет исключительную аккуратность. Перед началом расследования того или другого дела тов. Галкин всегда составляет себе план расследования, кроме этого, он на каждый день составляет себе план работы. Этим он достигает большой продуктивности в работе, так как все дорогие часы рабочего времени он использует для дела.

Большое внимание уделяет тов. Галкин и своему внешнему виду. Он всегда аккуратно подтянут, выбрит. Сапоги его всегда начищены.

Успех в работе тов. Галкина был бы еще больше, если бы он уделял больше внимания своему идейно-политическому уровню, читал больше художественной литературы.

Начальник 1 отделения милиции Павловского ГО НКВД ВОЛЬШУЖИН.