

На страже

ОРГАН ПОЛИТЧАСТЕЙ УМ УНКВД ГОРОДА ГОРЬКОГО И ГОРЬКОВСКОЙ ОБЛАСТИ.

Среда, 27 июня 1945 г. № 22 (572).

Выходит раз в неделю

«НАША РОДИНА В ХОДЕ ВОИНЫ ПОЛУЧИЛА ПЕРВОКЛАССНУЮ КАДРОВУЮ АРМИЮ, СПОСОБНУЮ ОСТОЯТЬ ВЕЛИКИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ЗАВОЕВАНИЯ НАШЕГО НАРОДА И ОБЕСПЕЧИТЬ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ИНТЕРЕСЫ СОВЕТСКОГО СОЮЗА»

(И. СТАЛИН).

О внешнем виде работника милиции

В органах милиции НКВД, как и в войсках Красной Армии, служебная деятельность и поведение личного состава регламентируется уставами, приказами и распоряжениями.

Высокая воинская дисциплина, исполнительность, чистота, аккуратность, самоотверженность в труде, в выполнении заданий должно быть неотъемлемым качеством каждого работника милиции.

С дисциплиной неразрывно связаны внешний вид работника милиции, соблюдение им правил ношения форменной одежды, его общая культурность и достоинство.

Внешней форме обмундирования войск и связанным с этим правилами дисциплины и порядка в истории русской армии всегда придавалось большое значение. М. В. Фрунзе писал: «У нас нередко наблюдается отношение к военной выправке, дисциплине строя, внешнему порядку как к чему-то вредному, нереволуционному и ненужному. Это — абсолютная чепуха. Внутренняя сознательная дисциплина должна обязательно проявляться и во внешнем порядке».

Такое пренебрежительное отношение к внешнему порядку кое-где наблюдается и сейчас. Некоторые работники милиции зачастую являются на службу одетыми не по форме, или в неопрятном виде, в невычищенных сапогах, непобритыми, с грязным подворотничком и т. д.

У такого нехорошего рабочего места всегда засорено, носового платка у него, как правило, не бывает, а если когда и окажется в кармане, то грязный.

Такая внешняя неопрятность, отсутствие требовательности к самому себе рождает личное достоинство, вызывает отвращение у других.

Этот товарищ, видимо, не понимает того, что он работник милиции, что он представитель власти, блюститель

законности и порядка и что к нему предъявляется повышенная требовательность.

В последние месяцы при областном управлении милиции проводился ряд учебных сборов, и очень мало работников горотделов НКВД являлись строго одетыми по форме. Даже лица, имеющие специальные звания, являлись на сбор без формы. Участковые уполномоченные, которым положено обмундирование, независимо от звания, были почти все одеты в штатское пальто.

В этом не только вина самих этих работников, но и их непосредственных начальников, которые не требуют от ХОЗО УНКВД своевременной выдачи обмундирования, а от работников, получивших обмундирование, — носить форменную одежду.

С введением специальных званий и новых знаков различия — погонов, внешний вид офицерского и рядового состава приобретает особое значение. Тот, кто не соблюдает уставных правил поведения, ношения формы — нарушает дисциплину, позорит честь мундира.

Надо каждому работнику милиции понять, что воинский мундир требует высокой дисциплинированности, выдержанности и культурности. Носящий мундир солдата или офицера перестает уже располагать собой по собственному усмотрению и подчиняет свое поведение точно регламентированному порядку.

Некоторые наши работники этого еще как следует не усвоили. Задача состоит не только в том, чтобы разъяснить эти вопросы, довести их до сознания каждого работника, но, главным образом, в порядке повседневной требовательности к самому себе и своим подчиненным, прививать высокую дисциплинированность, благородные навыки и поступки, достойные высокого звания советского офицера, бойца и патриота.

НАШИ ЛУЧШИЕ ЛЮДИ



Слева направо: т. Макаров Н. А. — ст. оперуполномоченный угрозыска Павловского ГО НКВД, т. Соколова А. Е. — секретарь Sosновского РО НКВД и т. Романов М. С. — оперуполномоченный БХСС Павловского ГО НКВД.

Как я работаю и расту политически

В органах НКВД я начал работать рядовым милиционером, а сейчас вырос до оперуполномоченного ОБХСС. Для того, чтобы иметь хорошие успехи в работе, нужно иметь крепкую связь с активом общественности, который помогает вести борьбу с уголовно-преступным элементом. Крепкую связь с общественностью я постоянно имею и в настоящее время.

За годы работы в органах милиции значительно повысил свой политический уровень, полностью изучил и законспектировал «Краткий курс истории ВКП(б)». Из рядов ВЛКСМ принят в партию и теперь являюсь членом ВКП(б).

В годы Отечественной войны, благодаря работе с активом общественности, мною выявлен ряд крупных групп расхитителей соцсобственности и спекулянтов. Например, дело по Павловскому пункту «Заготзерно» на 15 человек по закону от 7 августа 1932 г. У воров изъято и возвращено государству зерна более 10 тонн. Часть из преступников приговорена к высшей мере наказания — расстрелу и остальные к 10 годам лишения свободы.

Дело по Павловской Нефтебазе на группу расхитителей горючего в количестве 7 человек. Виновные приговорены к 10 годам лишения свободы с взысканием причиненных убытков в доход государству 51350 рублей.

Была еще ряд дел, которые успешно проведены мною при помощи оперсостава и старших товарищей. Но я не успокаиваюсь на достигнутых результатах.

В порядке командирской учебы постоянно повышаю свою деловую производственную квалификацию, повышаю политический уровень. Вторично изучаю «Краткий курс истории ВКП(б)» с привлечением первоисточников, аккуратно посещаю лекции по вопросам текущей политики и повседневно читаю газеты. Одновременно повышаю общеобразовательный уровень, учусь в школе взрослых за 6—7 классы неполной средней школы. Все это даст возможность еще лучше овладеть мастерством оперативной работы.

Оперуполномоченный
ОБХСС Павловского ГО
НКВД младший лейтенант милиции
РОМАНОВ.

Об интересной лекции и плохой подготовке помещения

11 июня в клубе УНКВД гор. Горького состоялась лекция на тему: «Борьба славянских народов». Секретари парторганизаций своевременно оповестили личный состав отделов. Тема была интересной, и желающих слушать явилось много.

К сожалению, работники клуба к лекции не подготовились. Даже зал не был подготовлен. Помещение, отведенное на втором этаже, тесное, вмещающее до 70 человек. Слышимость в нем очень плохая.

Ввиду отсутствия мест, многие слушатели стояли в коридоре или сразу же уходили с лекции.

Было внесено предложение о том, чтобы перейти в зрительный зал.

Пропагандист тов. Образцов с этой просьбой обратился к лектору. Итак, началось паломничество вниз. Но увы, постигла еще одна неприятность — не оказалось географической карты, которая была очень нужна лектору. Через полчаса тов. Образцов принес карту, но не нашли указки. Вскоре где-то за ширмой подыскали обломок доски, который безотказно и служил в качестве указки до конца лекции.

Клубные работники вообще на лекции не были. Они, видите ли, считают излишним готовить для лекции помещение, карту, указку, графичек с водой и оказывать какую-нибудь помощь в организации лекции.

Даже ларечек, торгующий в фойе морсом, не был открыт. В перерыв многие слушатели с удовольствием выпили бы стакан воды, но нигде ничего не было. Зато в коммерческие дни клуба, в дни танцев — все обставлено и всегда бурно торгует водами ларек.

— Лекция — это не танцы, для чего к ней готовиться? — видимо, так рассуждают работники клуба.

Г. СЕВЕРОВ.

РАВНЯТЬСЯ ПО ЛУЧШИМ

Секретарь-счетовод Sosновского райотделения НКВД тов. Соколова на финансовой работе в условиях наших органов еще молодой работник (работает с 1941 года). Но за этот, сравнительно небольшой, срок она сумела показать себя, как хороший, дисциплинированный финансовый работник.

Тов. Соколова финансовой работой интересуется и никогда не оставляет неразрешенных вопросов по учету и отчетности. Сознательно относясь к народному рублю, строго следит за финансово-бюджетной дисциплиной, выполняя все требования финотдела в установленный срок.

Отчетность тов. Соколовой по райотделению за весь 1944 год представлялась досрочно и отличного качества. Также успешно она работает и в 1945 году.

За отличную финансовую работу тов. Соколова приказами начальника УНКВД была неоднократно премирована.

Тов. Соколова является одним из лучших финработников органов НКВД нашей области, по работе которой следует равняться всем остальным секретарям-счетоводам.

Заместитель начальника
финотдела УНКВД **ФОМИН.**



Офицерский состав ОУМ УНКВД на строевых занятиях. Фото Чижова.

О работе Павловского горотдела НКВД

В ЧЕМ СЕКРЕТ УСПЕХА?

Павловский горотдел НКВД в 1945 году добился значительных успехов в борьбе с преступностью. Показатели и опыт работы павловских чекистов могут служить примером для многих ГО и РО НКВД области.

Преступность в районе из года в год резко сокращается. Например, в 1945 году по сравнению с 1944 г. она сократилась в 3 раза.

Объясняется это тем, что коллектив горотдела уделяет повседневное внимание работе с общественностью, которая активно помогает в борьбе с преступностью. Достаточно сказать, что раскрываемость преступлений с помощью подсобных сил милиции достигла 70 проц.

За 5 месяцев 1945 года было предупреждено 7 преступле-

ний. За это же время возвращено государству и гражданам около 7 тонн хлеба, много промтоваров, нефти и других похищенных вещей на сумму более 600 тысяч рублей.

Не случайно граждане района в своих письмах сердечно благодарят работников милиции за их умение быстро разоблачать преступников и возвращать вещи потерпевшим.

Секрет успеха в работе заключается еще и в том, что в горотделе среди сотрудников высоко развито чувство ответственности за порученное дело. Здесь дорожат авторитетом своего органа — НКВД, честью милицейского мундира. Здесь высоко ценят доверие партии и правительства, всего советского народа, оказанное работникам милиции.

КОНТРОЛИРОВАТЬ ИСПОЛНЕНИЕ — ПРЕДУПРЕЖДАТЬ ОШИБКИ

Большое внимание уделяет командование Павловского ГО НКВД контролю за работой подчиненных. Постоянный контроль за работой повышает чувство ответственности у подчиненных, позволяет своевременно предупреждать промахи и ошибки, помогает лучше изучать людей и правильно анализировать состояние работы.

Практически контроль осуществляется следующим образом: все документы, поступающие в ГО, регистрируются в журнале учета, просматриваются командованием и даются исполнителям с указанием срока их исполнения.

Секретарь ГО НКВД заводит картотеку, следит за ходом выполнения указаний командования и ежедневно докладывает об этом начальнику.

К концу рабочего дня каждый оперативный работник докладывает начальнику ГО об итогах своей работы и по-

лучает указание на следующий день.

Кроме того, два раза в неделю проводятся оперативные совещания, продолжительностью в 15—20 минут. На этих совещаниях критикуются недостатки и ошибки, допущенные в работе, и даются указания о быстрейшем устранении этих недостатков. Одновременно проверяется ход выполнения оперативного плана по отделениям.

С рядовым составом два раза в месяц проводятся совещания по итогам работы. При заступлении на посты или при назначении в конвой личный состав получает всесторонний инструктаж. Неслучайно, что в 1945 году побега арестованных не было.

В конце каждого месяца со всем личным составом проводится собрание, на котором подводятся итоги работы, вскрываются недостатки, отмечаются лучшие люди и ставятся задачи на следующий месяц.

СОСТОЯНИЕ СЛУЖЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Нарушение служебной дисциплины в горотделе — редкое явление. В 1945 году было 2 случая нарушения дисциплины, что явилось чрезвычайным происшествием в жизни горотдела. Вокруг этих нарушений было мобилизовано внимание всего коллектива. Вопрос о нарушителях обсуждался на собрании. Была вы-

пущена молния, писалось об этом в стенной газете.

Обращает на себя внимание внешняя подтянутость работников Павловского горотдела — чистое обмундирование, чистые подворотнички. На работу являются побритыми, в служебных комнатах чисто и вообще чувствуется культурность в работе.

ПОДГОТОВКА КАДРОВ

Большинство работников Павловского горотдела НКВД — новые люди. Поэтому командование и партийная организация уделяют большое внимание подготовке кадров.

Командирская учеба в горотделе проходит регулярно 2 раза в месяц. Кроме того, часто практикуется разбор отдельных проведенных операций. Это позволяет быстрее наращивать опыт чекистской работы. Бывают факты, когда прокурор возвращает дело из-за недостаточного его оформления. В таких случаях командование собирает оперативный состав и конкретно анализирует допущенные ошибки при оформлении дела.

Начальник ГО тов. Каменков, давая поручения подчиненным, обстоятельно инструктирует сотрудников, как лучше выполнить то или иное поручение. Иногда, не стесняясь, он спрашивает у них совета по отдельным вопросам, — этим самым воспитывается инициатива в людях, они приучаются к самостоятельной творческой оперативной работе.

В результате правильного подхода к вопросу воспитания кадров, горотдел немало вырастил способных чекистов, которые выдвинуты на более ответственную работу. Например, тов. Рубцов с должности старшего оперуполномоченно-

го переведен заместителем начальника ГО, Макаров — с оперуполномоченного — старшим оперуполномоченным, Гостев — с учуполномоченного — помоперуполномоченного и многие другие. Все эти товарищи с работой справляются хорошо.

МАТЕРИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ

Наряду с высокой требовательностью к подчиненным, командование ГО и партийная организация большую заботу проявляют о материальной обеспеченности работников горотдела.

Все сотрудники обеспечены квартирами. В дровах не знают нужды. Овощами обеспечиваются на целый год, потому что все имеют огороды и ежегодно получают высокий урожай.

Кроме того, в горотделе организован буфет, где сотрудники ежедневно получают чай, молоко и горячие обеды.

О КУЛЬТУРНОМ ОТДЫХЕ

В выходные дни работники горотдела коллективно посещают кино, драматический театр и слушают лекции по различным вопросам искусства и литературы. В горотделе хорошо работала художественная самодеятельность.

ДВЕ БЛАГОДАРНОСТИ ОТ ТОВАРИЩА СТАЛИНА

За годы Отечественной войны работники горотдела получили две благодарности от товарища Сталина. Первую благодарность они получили в 1943 году за активное участие в укреплении воздушных сил Красной Армии, вторую благодарность — в 1944 году за постройку танка на средства, собранные сотрудниками ГО НКВД.

КАК ПАРТИЙНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПОМОГАЕТ КОМАНДОВАНИЮ

Партийная организация Павловского ГО состоит из 27 коммунистов. В большинстве своем эти товарищи показывают личный пример в производственной и оперативной работе.

На партийных собраниях обсуждаются вопросы о состоянии борьбы с преступностью, о служебной дисциплине, о политико-моральном состоянии личного состава и другие вопросы.

Принимаемые на партийных собраниях решения строго проводятся в жизнь. Секретарь парторганизации перед каждым собранием докладывает коммунистам о ходе выполнения предыдущего решения.

Большинство коммунистов тесно связано с беспартийными и ведут среди них воспитательную работу.

Вот один из примеров правильного подхода к делу. Потребовалось улучшить работу угрозыска. Были созваны коммунисты. Тщательно проанализировали работу каждого сотрудника за один квартал. Коммунисты наметили конкретные мероприятия, активно взялись за их выполнение и работа заметно улучшилась.

Большую работу парторга-

низация проводит среди личного состава по укреплению дисциплины. Нарушителям не дают поблажки. С ними работают до тех пор, пока они своей отличной работой не добьются хороших показателей и заслужат снятия дисциплинарного взыскания.

Если замечают, что тот или иной товарищ начинает халатно относиться к работе,

У ПАВЛОВЦЕВ МНОГО ЕЩЕ И НЕДОЧЕТОВ

Наряду с положительными результатами, в Павловском горотделе НКВД много еще и серьезных недочетов в работе.

Учет и отчетность все еще имеют серьезные недостатки. Часто приходится напоминать командованию ГО о выполнении той или иной директивы и о своевременной высылке отчета о проделанной работе.

Плохо поставлена борьба со спекуляцией. Мало обследуются объекты разрешительной системы.

Надо еще лучше поставить дело по предупреждению преступлений.

Поддержание паспортного режима в районе поставлено из рук вон плохо. Прекращена работа в детской комнате привода.

Личный пример в воспитании кадров

Работу в органах НКВД я начал в 1942 г. с участкового уполномоченного при Павловском горотделе НКВД. В первые же месяцы службы я понял, что наш коллектив горотдела неплотной и может организованно и дружно выполнять важные мероприятия.

Большинство оперативников мне, как новичку, с первых же дней стало оказывать большую помощь в работе. Они учили меня на личных примерах. Кроме того, много раз я участвовал в опергруппах, что является также поучительным.

Одна из форм воспитания — разбор проведенных операций на совещаниях со всеми вытекающими положительными и отрицательными сторонами.

Благодаря помощи старших товарищей и работы над собой, я за 2 года вырос с участкового до старшего оперуполномоченного угрозыска.

Вот несколько примеров из нашей коллективной работы, когда руководящий состав личным примером на операциях воспитывает подчиненных, учит их оперативному мастерству.

Однажды в час ночи я доложил начальнику горотдела майору госбезопасности тов. Каменкову о крупном квартирном воре М. В план, намеченный мною, начальник внес кое-какие коррективы и решил принять участие в операции. Решение о задержании вора было настолько правильным и продуманным, что в 3 часа ночи он уже был в наших руках, а краденые вещи возвращены пострадавшей гражданке Маслениной.

Коллективно и продуманно была решена задача по предупреждению преступлений. На складе артели «Швейник» готовилось ограбление группой воров в 5 человек. Зам. начальника ГО НКВД Рубцов, оперуполномоченный ОУР Ежов и я в 2 часа ночи направились на операцию. План был также точен во всех

его сейчас же предупредят, помогут ему исправиться.

Командование ГО НКВД чувствует повседневную помощь со стороны партийной организации.

Партийная организация помогает своевременно вскрывать и устранять недочеты и проводить в жизнь все задачи, стоящие перед горотделом.

До сих пор неудовлетворительно обстоит дело с организацией политических занятий с рядовым составом. Посещаемость занятий низкая.

Начальствующий состав посещает занятия по изучению истории ВКП(б) нерегулярно, успеваемость по пройденным темам невысокая.

Задача заключается сейчас в том, чтобы достигнутые успехи в работе закрепить и немедленно устранить отмеченные недочеты. Одновременно без шума и зазнайства, не успокаиваясь на достигнутом, идти к новым достижениям в деле борьбы с уголовной преступностью.

Зам. начальника ОУМ
УНКВД подполковник
милиции НИКИТИН.

его деталях — все 5 преступников были захвачены, и ограбление склада артели «Швейник» предупреждено.

Не так давно у цыган-грабителей было изъято различных ценностей на 350 тысяч рублей. Операция была очень серьезной. Начальник ГО НКВД тов. Каменков в это время болел. Операцию возглавил зам. нач. тов. Рубцов, и все намеченные мероприятия по ликвидации воровской группы были выполнены успешно.

За период работы вместе со мной вырос ряд товарищей, повседневно овладевая оперативным мастерством. С участкового уполномоченного до зам. начальника горотдела вырос лейтенант милиции Рубцов, с участкового до начальника отделения милиции — Мерчилов, с участковых на руководящую работу выдвинуты Большухин, Ильин, Шаблыкин, Анучин, Медуха и другие.

На работу оперуполномоченными выдвинуты тт. Ежов, Плишин, Белов, Курников и ряд других.

Рост этих товарищей говорит о том, что в нашем коллективе неплохо поставлена производственная учеба и политико-воспитательная работа с личным составом. Часто проводятся политинформации, два раза в месяц читаются лекции по текущей политике. В дни командирской учебы по 2 часа занимаемся изучением «Краткого курса истории ВКП(б)», а по субботам и в дни отдыха наши офицеры, не имеющие семилетнего образования, занимаются общеобразовательной подготовкой.

Вся эта воспитательная работа различных видов является целеустремленной, направленной на улучшение оперативно-следственной работы горотдела НКВД.

Ст. оперуполномоченный УР
младший лейтенант милиции
МАКАРОВ.