



Седьмой год издания
ВЫХОДИТ 12 РАЗ В М-Ц
Орган
Тоншаевского
Района ВКП(б) и
Райсовета
депутатов
трудящихся

Тоншаевский КОЛХОЗНИК

ВОСКРЕСЕНЬЕ
23 февраля
1941 г.
№ 24

Цена отд. номера 5 коп.
Адрес редакции:
Тоншаево, Горькобласти

Да здравствует Красная Армия и Красный Флот!

Сегодня наша любимая и славная Красная Армия, наш любимый и славный Красный Военно-Морской Флот празднуют свою 23-ю годовщину.

Праздник вооруженных сил социалистического государства — это праздник всего народа, ибо Красная Армия — кровь от крови, плоть от плоти трудового народа.

Вся героическая история Красной Армии, начиная с ее зарождения в бурном 1918 году свидетельствует о том, что у нашей славной и доблестной армии нет других интересов, кроме интересов трудового народа. И в этом ее коренное отличие от армий капиталистических стран.

В капиталистических странах армии служат орудием в руках эксплуататоров для погребения трудящихся, для захватнических войн. Красная Армия — единственная народная армия в мире, она воспитывается в духе защиты революционных завоеваний народа, в духе любви и преданности трудящимся, любви и преданности великому делу коммунизма. «Наша армия, — говорит товарищ Сталин, — есть единственная в мире, которая имеет сочувствие и поддержку со стороны рабочих и крестьян. В этом ее сила, в этом ее крепость».

Красную Армию — армию освобождения рабочих и крестьян — любят и уважают не только в нашей стране: ее любят трудящиеся всего мира. Вспомним, с каким восторгом встречали красных воинов-освободителей народы Западной Украины и Западной Белоруссии, Прибалтики и Бессарабии.

За 23 года своего существования Красная Армия покрыла свои боевые знамена неуязвимой славой. Созданная великими гениями человечества Лениным и Сталиным, Красная Армия, защищая завоевания первой в мире социалистической революции, разбила полчища белогвардейцев и интервентов. И после гражданской войны Красная Армия не раз была в рагах, осмелившихся посягать на священные рубежи социалистического государства рабочих и крестьян.

Бои у озера Хасан, у реки Халхин-Гол, бои с финской белогвардейщиной снова показали всему миру доблесть, героизм и непобедимость нашей Красной Армии. Эти бои, закончившиеся сокрушительным разгромом врагов СССР, показали вместе с тем, какую замечательную передовую технику дает советское государство Красной Армии и Красному Военно-Морскому Флоту.

На вооружении у нашей армии находится самая современная боевая техника. Это прямой результат героических усилий рабочего класса, прямой резуль-

тат победы сталинских пятилеток, в итоге которых Советский Союз стал могучей индустриальной державой.

Благодаря мудрой сталинской внешней политике советского правительства СССР находится вне войны. Наш народ продолжает мирный, созидательный труд по построению коммунистического общества. Советское правительство не дало и не дает империалистическим группировкам вовлечь СССР в войну.

Десятки миллионов советских граждан, проникнутые глубокой любовью к Красной Армии, делом показывают великую силу морально-политического единства советского общества. Дать Красной Армии и Красному Флоту больше вооружения и лучшего качества, добиться дальнейшего расцвета социалистического хозяйства — вот искреннее желание всех советских патриотов. Партия большевиков требует от каждого из нас, где бы мы ни работали: на предприятии, или в колхозе, или в учреждении, — работать еще лучше, еще производительнее, еще инициативнее.

Сейчас Красная Армия усиленными темпами учится в обстановке, приближенной к боевой.

Под личным руководством народного комиссара обороны СССР маршала и Героя Советского Союза С. К. Тимошенко наши войска, выполняя указания великого Сталина, изучают опыт современных войн, воспитываются в духе беспрекословной дисциплины, четкой организации, упорства, настойчивости, храбрости, инициативности. Войска проходят боевую выучку в суровых условиях, привыкая к воинскому труду, тяжелым лишениям и испытаниям.

Товарищ Сталин учит держать народ в мобилизационной готовности, чтобы никакая «случайность» не могла застигнуть нас врасплох.

Врагам СССР и впредь должно быть неповально совать свое свиное рыло в советский огород! А если кто и осмелится нарушить наш мирный труд, посягнуть на наши границы, то они получат сокрушительный удар Красной Армии, которая помнит слова Ленина «...Отучить их так, чтобы они детям, внукам и правнукам своим заказали этой штуки не делать».

Да здравствует Красная Армия и Красный Военно-Морской Флот! Да здравствуют красные воины, славные защитники нашего мирного труда, нашей великой родины.



Народный комиссар обороны СССР
Маршал Советского Союза Семен
Константинович Тимошенко.

НАШ ПОДАРОК

Ко дню XXIII годовщины Красной Армии в области массово-оборонной работы наш район пришел со следующими показателями.

В районе 75 осоввахимовских организаций, членов в них 1266 человек, сдали нормы на ворошиловского стрелка первой степени 300 человек, на ЦВХО — 754 человека. Организовано учебных групп 39, обучается в них 472 человека, из них 152 призывника.

Хорошо работают осоввахимовские организации и учебные группы при Пижемской средней школе. Командир группы т. Косолапов провел 14 занятий. Не плохо поставлена работа в организациях осоввахима и в учебных группах при колхозах — имени Чапаева, Майского и «Борец», Опшминского сельсоветов.

Имеется 28 организаций РОБК, членов 653 человека, сдали нормы на значок ГСО — 306 человек, на БГСО — 58 человек.

Организовано физкультурных коллективов 12, с охватом 253 человек, в колхозах 7 коллективов с охватом 80 человек, 3 добровольных спортивных общества с охватом 173 человек. В комсомольском лыжном соревновании участвовало 827 человек, сдали нормы на ГТО первой степени 475 человек, на ГТО второй степени — 16 человек и на БГТО — 99 человек.

Приняло участие в комсомольском кроссе имени XXIII годовщины Красной Армии 502 комсомольца, сдали нормы на ГТО I степени 468 человек или 50 проц. всей комсомольской организации.

В лыжном кроссе колхозников, принимало участие 80 колхозов — 358 человек, сдали нормы на ГТО первой степени 273 человека. И проведен кросс членов профсоюза, в котором приняло участие 475 человек, сдали нормы на ГТО первой степени 249 человек и на ГТО второй степени — 16 человек.

М. Фомин.

Об очередном пленуме ЦК ВКП(б)

21 февраля 1941 года состоялся очередной пленум ЦК ВКП(б). Пленум утвердил резолюции XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) по докладу т. Маленкова «О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта» и по докладу т. Вознесенского «Хозяйственные итоги 1940 года и план развития народного хозяйства СССР на 1941 год».

Пленум утвердил резолюцию по докладу т. Молотова на Пленуме «О внедрении системы премирования руководящих хозяйственных и инженерно-технических работников в промышленности и на транспорте за выполнение и перевыполнение государственных планов».

Пленум признал необходимым выработку конкретных предложений на основе принятой резолюции о премировании по каждой отдельной отрасли промышленности и транспорта.

Пленум пополнил состав Политбюро ЦК ВКП(б), избрал в состав кандидатов в члены Политбюро т. т. Вознесенского Н. А., Щербакова А. С., Маленкова Г. М.

В ЦК ВКП(б) и СНК СССР

Центральный Комитет ВКП(б) и Совет Народных Комиссаров СССР, исходя из решения XVIII съезда ВКП(б), поручили Госплану СССР приступить к составлению генерального хозяйственного плана СССР на 15 лет, рассчитанного на решение задачи — перегнать главные капиталистические страны в производстве выпуска чугуна, стали, топлива, электроэнергии и других средств производства и других предметов потребления.

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

Об обновлении центральных органов ВКП(б)

Резолюция по 3 пункту порядка дня (Организационные вопросы)

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б), рассмотрев третий пункт порядка дня «Организационные вопросы», приняла следующие решения.

1. В соответствии с пунктом 38 Устава ВКП(б) исключить из состава членов ЦК ВКП(б) следующих товарищей, как не обеспечивших выполнение обязанностей членов ЦК ВКП(б) — Анцеловича Н. М., Литвинова М. М., Лихачева И. А., Меркулова Ф. А., а Бенедиктова И. А. и Щаденко Е. А. перевести из членов в кандидаты ЦК ВКП(б).

2. Исключить из состава кандидатов в члены ЦК ВКП(б) следующих т. т., как не обеспечивших выполнение обязанностей кандидатов в члены ЦК ВКП(б) — Антонова Д. П., Бирюкова Н. И., Вейнберга Г. Д., Жемчужникова П. С., Журавлева В. П., Игнатова Н. Г., Искандерова А. Б., Ковалева М. П., Небезяна Н. Я., Растегина Г. С., Самохвалова А. П., Фекленко Н. В., Фролова А. А., Шагимарданова Ф. В., Ярцева В. В.

3. Исключить из состава Центральной Ревизионной Комиссии следующих т. т., как не обеспечивших выполнение обязанностей членов Центральной Ревизионной Комиссии — Андриенко А. А., Волкова А. А., Денисенко В. М., Евасова М. Е., Киселева К. В., Муругова И. В., Силкина Г. П., Скрынникова С. Е., Чубина Я. А.

4. Пополнить состав ЦК ВКП(б) и избрать членами ЦК ВКП(б) следующих т. т.: Попова Г. М., Патолычева Н. С., Деканозова В. Г., Пронина В. П., Суелова М. А., Куусинена О. В.

5. Пополнить состав кандидатов в члены ЦК ВКП(б) и избрать кандидатами в члены ЦК ВКП(б) следующих т. т.: Жукова Г. К., Запорожца А. И., Тюленева И. В., Кирлоноса М. П., Юмашева И. С., Носенко И. И., Крутикова А. Д., Куприянова Г. Н.,

Снечук А. Ю., Калиберзин Я. Э., Сярэ К. Я., Апанасенко И. Р., Родионова М. И., Серова И. А., Александрова Г. Ф., Майского И. М., Черевиченко Я. Т.

6. Пополнить состав Центральной Ревизионной Комиссии и избрать членами Центральной Ревизионной Комиссии следующих т. т.: Молокова В. С., Трибуц В. Ф., Пересыпкина И. Т., Кудинова М. А., Бочкова В. М., Октябрьского Ф. С., Голикова Ф. И., Гришук Л. С., Попова М. М., Панюшкина А. С., Папанина И. Д., Бородин П. Г.

1. Предупредить т. Кагановича М. М., который будучи наркомом авиационной промышленности работал плохо, что если он не исправится и на новой работе, не выполнит поручений партии и правительства, то будет выведен из состава членов ЦК ВКП(б) и снят с руководящей работы.

2. Предупредить т. Денисова М. Ф. — кандидата в члены ЦК ВКП(б), наркома химической промышленности; т. Сергеева П. П. — кандидата в члены ЦК ВКП(б), наркома боеприпасов; т. Дукельского С. С. — члена Ревизионной Комиссии, наркома морского флота, что если они не улучшат своей работы и не извлекут уроков из критики их работы на XVIII партконференции, то они будут выведены из состава ЦК ВКП(б) и Ревизионной Комиссии и сняты с занимаемых ими постов.

3. Предупредить также наркома речного флота т. Шашкова З. А., наркомрыбпрома т. Ишкова А. А., наркома электропромышленности тов. Богатырева В. В., что если они не улучшат работы своих наркоматов, не выполнят заданий партии и правительства и не извлекут уроков из критики их работы на настоящей конференции, то они будут сняты с постов народных комиссаров.

О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта

Продолжение доклада тов. Маленкова *)

Производ в изменениях технологии и в чертежах приводит часто к выпуску негодной продукции и к загрузке оборудования ненужной работой.

Именно из-за отсутствия технологической дисциплины на многих наших промышленных предприятиях все еще продолжается выпуск недоброкачественной и некомплектной продукции, не отвечающей установленным стандартам.

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 июля 1940 года «Об ответственности за выпуск недоброкачественной или некомплектной продукции и за несоблюдение обязательных стандартов промышленными предприятиями», хотя и возымел свое действие, однако, в деле борьбы за качество продукции у нас еще имеется много недостатков.

Многие хозяйственные руководители преступно легкомысленно относятся к фактам выпуска недоброкачественной продукции, к фактам порчи бракоделами большого количества материальных ценностей. Бракоделы не несут материальной ответственности за сделанный ими брак.

Выпуск недоброкачественного сырья, бракованной продукции срывает выполнение производственных планов, срывает нормальную работу наших предприятий и резко повышает себестоимость изделий. На многих предприятиях отсутствует своевременный и оперативный контроль, предупреждающий возможность возникновения брака.

Пора кончить, товарищи, с нарушениями технологии. Необходимо на всех предприятиях ввести точные инструкции технологических процессов и установить контроль за соблюдением этих инструкций. Наркоматы обязаны обеспечить строжайшую дисциплину в соблюдении технологического процесса производства на предприятиях и запретить предприятиям без разрешения наркоматов изменять установленную технологию и вносить изменения в конструкции и чертежах изделий установившегося производства.

Работникам наших предприятий и наркоматов пора понять, что теперь уже нельзя работать по старинке, вразвалку, кое-как на глазок. Новые точные механизмы, которыми оснащены наши предприятия, требуют, чтобы в производстве был строжайший порядок, чтобы вся работа была основана на точном соблюдении технических правил и инструкций.

Суть дисциплины в технологии должна заключаться в том, чтобы ваши рабочие, мастера и инженеры научились в точности, без отступления повторять технологическую операцию и выпускать, согласно требованиям технических условий и стандартов, продукцию, в точности похожую одна на другую.

Каждое наше промышленное предприятие должно выпускать продукцию хорошего качества и высоко держать честь своей фабричной, заводской марки.

Необходимо, товарищи, добить-

ся на наших предприятиях соблюдения **строжайшей дисциплины в технологическом процессе**, ввести на всех предприятиях точные инструкции технологических процессов, установить контроль за их соблюдением и **обеспечить**, таким образом, **выпуск доброкачественной и комплектной продукции**, полностью отвечающей установленным стандартам.

ВОПРОСЫ НОВОЙ ТЕХНИКИ. Многие руководители предприятий промышленности и транспорта недооценивают значения новой техники, не работают над дальнейшим ее совершенствованием, над освоением производства новых машин, материалов и изделий. Ценнейшие изобретения и усовершенствования часто годами лежат в научно-исследовательских институтах, лабораториях, на предприятиях и остаются неиспользованными в производстве.

Технические советы во многих наркоматах превратились в подсобные органы по даче заключений по мелким техническим вопросам и не занимаются настоящим вопросом внедрения новой техники.

Некоторые руководители предприятий, исходя из своих удобств, предпочитают годами производить одну и ту же старую продукцию, годами держаться на старых методах производства, несмотря на развитие техники.

Проектирование и конструирование новых видов продукции, как и освоение их в серийном производстве, проходит медленно и занимает длительное время. В результате этого нередко имеет место такое положение, что серийный выпуск новой продукции начинается тогда, когда эта продукция оказывается уже далеко не передовой.

Многие талантливые конструктора не получают со стороны наркоматов и руководителей предприятий необходимой поддержки, вследствие чего они не мало трагично попусту сил и энергии. Между тем, как это показывает опыт, если нашим конструкторам дают конкретные задания по разработке тех или иных вопросов, то они хорошо справляются с поставленными перед ними задачами.

Передовые методы производства, опыт передовых предприятий, цехов, лучших стахановцев, новаторов производства внедряются медленно, а в ряде случаев даже игнорируются.

Такой консерватизм части руководителей предприятий мешает дальнейшему развитию производства, обрекает предприятия на отсталость и прозябание, подрывает оборонную мощь страны.

Надо положить конец хвостистскому, в корне оппортунистическому отношению к новой технике.

Задача заключается в том, чтобы руководители предприятий, конструктора, работники научно-исследовательских институтов и лабораторий, инженеры, техники, мастера, передовые рабочие не перестали работать над усовершенствованием техники, над освоением производства новых

машин, материалов и изделий.

Наши работники промышленности и транспорта обязаны полностью использовать огромные возможности социалистического строя для расцвета технической мысли и для скорейшего внедрения новых достижений техники в производство. Необходимо особое внимание уделять вопросам новой техники, не переставая **работать над усовершенствованием техники, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.**

О СЕБЕСТОИМОСТИ ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ. Многие факты, товарищи, показывают, что руководители предприятий промышленности и транспорта перестали по-хозяйски считать, калькулировать, беречь народную копейку.

Большие убытки терпят наши предприятия вследствие пережога топлива, непроизводительного расхода сырья, больших отходов ценнейших материалов, неэкономного расхода электроэнергии. Такое расточительное ведение хозяйства антинародно. Оно ничего общего не имеет с нашим социалистическим хозяйством, где должны быть на строжайшем учете, должны быть произвольно использованы каждая копейка, каждый килограмм топлива, сырья, каждый агрегат и станок.

Руководители многих предприятий привыкли к тому, что им все дается в готовом виде, забыли о хозрасчете, сжились с нарушениями финансовой дисциплины, сжились с бесхозяйственностью и равнодушием относятся к тому, что за материальный ущерб, нанесенный ими, в результате плохого хозяйствования, расплачивается государство.

Себестоимость продукции — основной показатель, характеризующий качество всей работы предприятия. Чтобы правильно руководить работой предприятий, надо знать фактические расходы на единицу изделия по основным элементам себестоимости — заработной плате, стоимости сырья, топлива и электроэнергии, амортизационные начисления, административно-управленческие расходы и направлять экономическую сторону деятельности предприятия так, чтобы планы по себестоимости и по прибылям безусловно выполнялись.

Задача заключается в том, чтобы покончить с бесхозяйственным ведением дела, овладеть экономической стороной деятельности предприятия, максимально использовать внутренние ресурсы предприятия.

Необходимо систематически **снижать себестоимость выпускаемой продукции**, всерьез укреплять хозрасчет, решительно выкорчевывать расточительство.

ВОПРОСЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ. Товарищи, правильная организация заработной платы является важнейшим условием роста производства. Руководящим принципом во всей нашей политике в области заработной платы является принцип материальной заинтересованности трудящихся в результатах труда. Этот принцип осуществляется у нас в виде

сдельной системы оплаты для рабочих, премиальной системы для руководящих работников и в виде поощрения квалифицированного труда сравнительно с неквалифицированным.

Сдельщина и премиальная система являются важнейшими рычагами в деле повышения производительности труда, а следовательно и развития всего нашего народного хозяйства.

На практике в области заработной платы этот руководящий принцип нарушается нередко. Часто имеет место гнилая практика, заключающаяся в том, что вслед за поощрением хорошо работающих к их уровню заработной платы искусственно подтягивается заработная плата и тех групп рабочих, которые отстают в производительности труда, не повышают своей квалификации и не выполняют норм выработки.

Бывает и так, как это имело место до последнего времени в угольной промышленности, а может быть есть на некоторых угольных шахтах еще и сейчас, когда работающие на подземных работах получали меньше, чем работающие на поверхностных работах.

Именно в результате этих недостатков в организации заработной платы до сих пор на наших предприятиях существует немалая прослойка рабочих, не выполняющих норм выработки. Такому положению повторяют руководители и мастера на многих предприятиях, которые поощряют уравниловку в заработной плате и тем самым сдерживают дальнейший рост производительности труда. Руководители предприятий и мастера часто уклоняются от повышения норм выработки даже тогда, когда этого настоятельно требуют применение передовой техники и организационно-хозяйственные мероприятия.

Задача заключается в том, чтобы поощрять хорошо работающих и до конца ликвидировать гнилую практику уравниловки в области заработной платы. Руководители предприятий, начальники цехов и мастера обязаны осуществлять повышение норм выработки по мере введения передовой техники и организационно-хозяйственных мероприятий.

Необходимо, товарищи, **в области заработной платы строго и последовательно проводить принцип материального поощрения хорошо работающих**, осуществляемый в виде сдельной системы оплаты для рабочих, премиальной системы для руководящих работников и в виде большей оплаты квалифицированного труда, сравнительно с неквалифицированным.

О ПРОГУЛАХ И САМОВОЛЬНЫХ УХОДАХ. Проведение в жизнь Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года «О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений» значительно улуч-

шило состояние трудовой дисциплины на предприятиях.

Однако, товарищи, прогулы на многих фабриках, заводах, рудниках, шахтах, железных дорогах еще далеко не прекратились. Часть руководителей хозяйственных, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций на предприятиях плохо ведут работу по укреплению трудовой дисциплины. Такие руководители восприняли задачу борьбы с текучестью рабочей силы и прогулами, как кратковременную кампанию и забыли о том, что прогулы и самовольные уходы наносят огромный вред государству, срывают выполнение производственных планов, сокращают выпуск промышленной продукции. Прогулы — это бич производства.

Необходимо, товарищи, **полностью ликвидировать прогулы.**

О ЕДИНОНАЧАЛИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ. Несмотря на ясные директивы партии, на многих предприятиях до сих пор не установлено действительного единоначалия в управлении предприятием. Приказы директоров нередко не исполняются. Сами директора предприятий не используют предоставленных им прав и часто прячутся за спины общественных организаций.

Директор предприятия целиком отвечает за состояние предприятия и за порядок на производстве, и его распоряжения должны выполняться. Директор отвечает не только за правильность отданного распоряжения, но также и за то, чтобы это распоряжение было своевременно и точно исполнено работником, которому оно дано.

Нельзя терпеть такого положения, когда директор, желая оправдаться в плохой работе предприятия, постоянно ссылается на то, что его распоряжения не были выполнены, хотя они были правильны и были даны своевременно. Директор обязан знать своих подчиненных, проверять исполнение отданных распоряжений и работников неисполнительных, неаккуратных заменять лучшими и более деловыми работниками.

Необходимо решительно **укрепить единоначалие на предприятиях** и добиться того, чтобы директор предприятия стал на деле полноправным руководителем, целиком отвечающим за состояние предприятия и за порядок на производстве.

ОБ УКРЕПЛЕНИИ ТЕХНИЧЕСКОГО РУКОВОДСТВА ПРОИЗВОДСТВОМ.

Работа промышленности и транспорта страдает также еще и потому, что кадры инженеров и техников во многих случаях расставлены и используются неправильно.

На предприятиях, в цехах, т. е. там, где непосредственно производится продукция, часто бывает большой недостаток в

(продолжение на 3 стр.)

*) Начало см. в № 23 „Т. И.“

Продолжение доклада тов. МАЛЕНКОВА

квалифицированных специалистов, в то же время большое количество этих последних осело на канцелярской работе в аппаратах центральных и местных хозяйственных учреждений.

Мы располагаем, товарищи, данными о расстановке в системе промышленных наркоматов на 214 тысяч специалистов с высшим образованием и на 164 тысячи специалистов со средним специальным образованием. Эти данные следующим образом характеризуют расстановку специалистов в промышленности.

Из 214 тысяч специалистов с высшим образованием 95 тысяч человек или 45 проц. находятся в различных учреждениях системы наркоматов, 51 тысяча человек или 24 проц. — в заводоуправлениях промышленных предприятий и только 68 тысяч человек или 31 проц. всех специалистов с высшим образованием находятся в промышленных предприятиях непосредственно на производстве.

Из 164 тысяч специалистов со средним специальным образованием 41 тысяча человек или 25 проц. находятся в различных учреждениях наркоматов, 41 тысяча или 25 проц. находятся в заводоуправлениях промышленных предприятий и 82 тысячи человек или 50 проц. находятся в промышленных предприятиях непосредственно на производстве.

В Наркомате нефтяной промышленности только 20 проц. специалистов с высшим образованием работает непосредственно на производстве; в Наркомате электростанций — только 16 проц.; в Наркомате угольной промышленности — 27 проц.; в Наркомате рыбной промышленности только 9 проц.; в Наркомате лесной промышленности — 24 проц.

Подобная картина в расстановке и использовании специалистов с высшим образованием — и в других промышленных наркоматах.

Такая неправильная практика использования инженеров и техников наносит вред нашему народному хозяйству, лишает предприятия надлежащего технического руководства. Достаточно сказать, товарищи, что при наличии в промышленности большого количества специалистов с высшим образованием на тех должностях, которые должны быть замещены инженерами, этих специалистов оказывается крайне недостаточное количество.

В составе начальников цехов на предприятиях имеется всего лишь 23 проц. специалистов с высшим образованием, в составе заместителей начальников цехов — 32 проц., в составе начальников смен, пролетов, отделов, участков, агрегатов — 20 проц. и в составе цеховых инженеров только 60 проц. Все остальные работники указанных выше должностей не имеют специального технического образования.

Аппарат управления хозяйством, как и весь государственный аппарат нашей стра-

ны, имеет огромное значение. В этом аппарате должно работать известное количество квалифицированных инженеров и техников. Но совершенно нормально, когда этот аппарат раздувает свои штаты и использует инженеров и техников на канцелярской работе, отвлекая тем самым их с производства.

Необходимо исправить ненормальность в расстановке кадров инженеров и техников и направить часть специалистов, работающих в центральных и местных хозяйственных учреждениях, на предприятия для укрепления технического руководства производством.

Необходимо всемерно укрепить на предприятиях техническое руководство производством.

В отношении молодых, окончивающих вузы специалистов, необходимо установить такой порядок, чтобы каждый окончивший высшее учебное заведение получал производственный опыт на предприятии, проходил в обязательном порядке стаж практической работы — помощника мастера, мастера, инженера в цеху.

О МАСТЕРЕ. Большую роль, товарищи, в деле наведения

порядка на наших предприятиях, в деле правильной организации труда и обеспечения строжайшей дисциплины технологического процесса должны сыграть мастера.

Однако, на многих наших предприятиях мастера свели на положение подсобного рабочего или конторщика, который целый день занят либо бегом по заводу за недостающими деталями, инструментами, либо разного рода конторской работой.

Мастер должен быть разгружен от несвойственных ему обязанностей.

Необходимо на предприятиях **поднять роль мастера**, как непосредственного организатора производства и поставить дело таким образом, чтобы мастер являлся полноправным руководителем на порученном ему участке производства, полностью отвечающим за соблюдение технологической дисциплины и за выполнение производственного задания по всем показателям.

Таковы меры, которые нужно принять по линии хозяйственно-политических задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта.

IV.

Организационные задачи парторганизаций в области промышленности и транспорта

Товарищи, для того, чтобы успешно разрешить задачу подъема промышленности и транспорта, необходимо значительно улучшить нашу организационную работу в области промышленности и транспорта.

Товарищ Сталин учит нас, что сами хозяйственные успехи, их прочность и длительность целиком и полностью зависят от успехов партийно-организационной и партийно-политической работы, что без этих условий хозяйственные успехи могут оказаться построенными на песке.

Какие меры нужно принять по линии организационных задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта?

Прежде всего тут речь идет о том, что, в целях усиления помощи наркоматам и предприятиям промышленности и транспорта, **необходимо иметь в городах, областях, краях и республиках, районах и республиках, в сельской местности не одного, а несколько секретарей горкомов и обкомов партии по промышленности**, соответственно основным отраслям промышленности, имеющимся в городе, области, крае, республике, а также там, где это нужно, секретаря по железнодорожному транспорту и секретаря по водному транспорту.

Известно, что сейчас у нас в горкомах и обкомах партии промышленностью и транспортом занимается только один из секретарей. Опыт показал, что этого явно недостаточно.

В проекте резолюции, розданной вам, предлагается увеличить количество секретарей

горкомов и обкомов партии, ведающих промышленностью и транспортом.

Очень важным делом для обкомов и горкомов партии будет подбор секретарей по промышленности. Это дело очень серьезное. К нему нужно подойти со всей тщательностью и ответственностью.

Надо выдвинуть на эти посты лучших работников, способных по большевистски владеть в дела промышленности и транспорта, способных не на словах, а на деле повернуть внимание парторганизаций в сторону промышленности и транспорта.

Секретари по промышленности и транспорту обязаны хорошо знать, что делается на предприятиях, регулярно бывать на них, должны быть лично связаны как с работниками предприятий, так и с соответствующими наркоматами, должны помогать им в выполнении планов и решений партии по промышленности и транспорту, систематически проверять исполнение этих решений, вскрывать недостатки в работе предприятий и добиваться ликвидации этих недостатков.

О том, как справятся горкомы, обкомы и ЦК компартии с делом подбора секретарей по промышленности и транспорту, надо будет уже в ближайшее время судить по результатам работы промышленности и транспорта по отдельным городам, областям, краям и республикам.

Второй важнейшей организационной задачей является значительное усиление внимания партийных организаций к делу подбора кадров, работаю-

щих в промышленности и на транспорте.

Прежде всего необходимо **изучать, хорошо знать хозяйственных и инженерно-технических работников промышленности и железных дорог.** Без такого изучения и без знания людей нельзя правильно и вовремя решить вопрос о замене негодных работников и о выдвижении способных, инициативных людей.

Необходимо, товарищи, покончить с бумажным, канцелярским изучением работников. Надо покончить с биологическим подходом при подборе кадров и проверять работников на деле, оценивать их по работе, а не руководствоваться анкетными данными.

До сих пор, несмотря на указания партии, во многих партийных и хозяйственных органах при назначении работника больше занимается выяснением его родословной, выяснением того, кем были его дедушка и бабушка, а не изучением его личных деловых и политических качеств, его способностей.

Основным вопросом в деле подбора кадров является вопрос о правильном выдвижении новых работников. Надо смелее выдвигать хороших, способных, инициативных работников и умение их организовать живое дело.

При этом надо усвоить, что **речь идет о выдвижении не только партийных, но и непартийных большевиков.**

Среди беспартийных много честных и способных работников, которые, хотя не состоят в партии, не имеют коммунистического стажа, но работают часто лучше, добросовестнее, чем некоторые коммунисты со стажем.

Товарищ Сталин не раз высмеивал тех работников, которые думают, что на руководящие должности можно выдвигать лишь партийных товарищей. В 1931 году на совещании хозяйственников товарищ Сталин говорил: «Некоторые товарищи думают, что на руководящие должности на фабриках, на заводах можно выдвигать лишь партийных товарищей. На этом основании они нередко оттирают способных и инициативных беспартийных товарищей, выдвигая на первое место партийцев, хотя и менее способных и инициативных. Нечего и говорить, что нет ничего глупее и реакционнее такой, с позволения сказать, «политики».

Выдвигая способных и инициативных работников, надо **своевременно ставить вопрос о замене негодных, слабых, безвольных работников, заменять болтунов, не способных организовать живое дело.**

Нередко бывает, что задается такой никчемный, не способный на живое дело болтун и годами губит дело. А наши наркоматы, обкомы, горкомы партии спокойно взирают на это и не принимают

мер к тому, чтобы вышибить такого, с позволения сказать, «работника».

Бывает у нас нередко так. Получит завод срочное задание по выпуску особо нужной продукции. А во главе этого предприятия стоит горе-хозяйственник, не работник, способный выполнить это задание, а болтун.

Спросит секретарь обкома такого директора, как идет дело с выполнением задания, а болтун отвечает, — «нажимаем, товарищ секретарь». Ну, секретарь и доволен. Раз нажимаем, значит дело будет.

Однако, вскоре выясняется, что никакого дела нет и задание не выполняется. Снова спрашивает директора секретарь обкома: «В чем дело, почему не выполняется задание?»

«Осваиваем, товарищ секретарь», — отвечает болтун. Секретарь удовлетворяется и этим ответом. Раз человек осваивает, значит будут скоро результаты. Но дело вперед не двигается. Опять запрос к директору: «Почему до сих пор не выпускаете продукции?» «Заедает, товарищ секретарь, на днях поправим дело». Проходит время, нет никакой продукции. «Что у вас делается на заводе», — спрашивает секретарь. «Устраняем неполадки и неувязки», — отвечает болтун.

Так и морочит без конца голову, и если, товарищи, печальница все же такой директор с большим запозданием выпустит немного продукции, то не ждите, что у такого директора продукция будет выпускаться систематически. Ждите, наверняка, что скоро он прекратит этот выпуск. И если его спросите: «Что случилось, почему вы только что начали выпускать продукцию и уже прекратили?» — так и знайте, что болтун и тут найдет вам ответ и в таком случае обязательно скажет: «заделы все съедены».

Вот так и водят за нос наших секретарей обкомов такие горе-руководители предприятий, такие болтуны.

Вооружились эти болтуны словечками: «осваиваем», «заедает», «устраняем неполадки и неувязки», и живут себе за государственный счет, расходуют громадные средства, а в народное хозяйство ничего не дают.

А многие наши руководители слушают такие ответы и удовлетворяются ими, хотя в точности не знают, что, собственно, хочет сказать горе-хозяйственник. Получается, как это в песне поется, — «.. П кто его знает, на что намекает». (Смех). В песне, правда, в конце концов выясняется, о чем идет речь. Там, как вы помните, сердце принимает некоторое участие в этом деле, и дело проясняется. А вот в отношении болтунов дело так и остается неразгаданным. Тут сердца, видимо, мало. Надо головой поработать и раскусить во-время болтуна.

Окончание доклада тов. МАЛЕНКОВА

Пора, товарищи, вытащить такого сорта хозяйственников на свет божий. **Болтунов, людей не способных на живое дело, нужно освободить и ставить на меньшую работу, безотносительно к тому, являются они партийными или беспартийными.**

Есть у нас, товарищи, и работники другого типа — невежды. Есть у нас и такие. Невежда — это человек, который ничего не знает и знать ничего не хочет. Невежда технику не изучает, новой техники не признает, о технологии понятия не имеет, в экономике предприятия не разбирается и не желает разбираться. Зато зазнайства у такого невежды хоть отбавляй.

Невежда убежден в том, что он все знает и ему изучать нечего, и нет такой силы в природе, которая могла бы убедить невежду в том, что он чего то не знает.

Об одном из своих героев Салтыков-Щедрин писал: «Он не был ни технолог, ни инженер... Он ничего не знал ни о процессе образования рек, ни о законах, по которым они текут вниз, а не вверх, но был убежден, что стоит только указать: от сих мест до сих — и на протяжении отмеренного пространства, наверное, возникнет материк, а затем попрежнему, и направо, и налево, будет продолжаться течь река».

Существуют подобные невежды и в наше время. Займет такой невежда пост директора или предприятия, начальники ли дороги или другой какой пост и ничего слушать не хочет. Ты ему говоришь о новой технике, о необходимости улучшения технологического процесса, о наведении чистоты и порядка на предприятии, а он сидит по уши в грязи, сидит прочно на своей невежественной основе и не обращает внимания ни на какие советы, ни на какие указания. **(В зале оживление).** Я, дескать, сам соображаю, я сам все могу. Да еще обычно кичится своим пролетарским происхождением.

Само собой разумеется, что нечего ждать от такого, с позволения сказать, руководителя перехода на производство новой продукции лучшего качества и введения новой техники.

Надо, товарищи, разоблачать таких невежд и гнать их в шею от руководства. Нельзя терпеть невежд во главе предприятий и вообще на руководящих постах. Они только портят живое дело.

Но для того, чтобы своевременно заменять негодных работников, для того, чтобы во время выдвигать новых людей, знатоков своего дела, надо, товарищи, исправить положение дел с изучением, подбором и выдвижением кадров как в партийных, так и в хозяйственных организациях.

В частности, надо решительно улучшить работу заместителей наркомов по кадрам, которые работают уже давно, однако, до сих пор проявили себя очень и очень слабо.

Несколько слов, товарищи о политотделах железнодорожного и водного транспорта.

Тут следует сказать одно — пора покончить с отрывом политотделов железнодорожного и водного транспорта от территориальных партийных организаций и сделать политотделы подотчетными обкомам и горномам партии.

Нужно прямо и открыто сказать, что политотделы на транспорте, особенно на железнодорожном, работают крайне неудовлетворительно, политотделы работают по-канцелярски, вместо работы занимаются сбором многочисленных сводок с мест, посылают огромное количество телеграфных и письменных директив.

Многие политотделы превратились в плохой придаток ведомственных учреждений транспорта, они замазывают ведомственные недостатки и не выполняют даже такой элементарной обязанности, как сигнализация парторгана о недостатках в работе транспорта.

Находятся такие работники политотделов, которые забыли о своих большевистских обязанностях перед партией и страной, обрели себе спокойную жизнь за счет государства и стоят в стороне от работы по подъему транспорта.

Товарищи, из организационных вопросов следует остановиться далее на вопросе о хозяйственно-производственных активах.

Надо сказать, что у нас за последнее время ослабла работа с активами. Вот многих наркоматов вовсе забросили эту работу и не созывают активы.

Это не в малой степени объясняется зазнайством некоторых наших руководителей.

Такие руководители считают, что они сами все знают и не нуждаются в том, чтобы посоветоваться с активом, чтобы учесть опыт низовых работников, инженеров, техников, стахановцев.

Такие руководители боятся развернуть критику и самокритику.

Такие руководители забывают то, чему учит нас товарищ Сталин.

Вы помните, как товарищ Сталин на совещании стахановцев благодарил участников совещания за помощь, которую они оказали своими выступлениями и советами. Товарищ Сталин на этом совещании говорил: «Разве можно сомневаться в том, что руководители, пренебрегающие этим опытом, не могут считаться настоящими руководителями?».

Необходимо **восстановить значение производственно-хозяйственных активов на предприятиях и в наркоматах.**

Активы должны играть значительную роль в деле лучшего использования опыта низовых хозяйственных и партийных работников, инженеров, техников, стахановцев.

Активы должны играть значительную роль в разъяснении работникам промышленности значения важнейших мероприятий в области промышленности и транспорта. Активы надо собирать как с привлечением на них работников различных отраслей промышленности, так и по отдельным отраслям промышленности и транспорта. Хозяйственные руководители и партийные организации обязаны тщательно готовить собрания активов с тем, чтобы обеспечить на них серьезное и деловое обсуждение поставленных вопросов.

Теперь о социальном движении и стахановском движении. О значении его говорить нечего. Я хочу отметить только, что у нас на многих предприятиях партийные и профсоюзные организации неудовлетворительно руководят делом социальным и стахановским движением.

Только формальным отношением к руководству стахановским движением можно объяснить, что на предприятиях могут уживаться такие факты, как охват стахановским движением на предприятии половины и более всех рабочих и наличие в то же время на этом предприятии грязи и захламленности в цехах, наличие большого количества рабочих, не выполняющих нормы, и даже невыполнение этим предприятием своих производственных планов.

Необходимо **всемерно развить стахановское движение**, направлять инициативу стахановцев на повышение производительности труда, на разрешение важнейших вопросов производства, на подтягивание отстающих участков производства.

Наконец, товарищи, последний вопрос. Речь идет о том, что на предприятиях все еще продолжается неправильная практика проведения в рабочее время собраний, заседаний, совещаний общественных организаций.

Вот почему в проекте резолюции, розданной вам, предлагается **безусловно воспретить** партийным, советским, профсоюзным и другим общественным организациям:

а) **созыв** на предприятиях и в учреждениях **в рабочее время собраний, заседаний и всякого рода совещаний;**

б) **вызов** в рабочее время рабочих и служащих;

в) **снятие** рабочих и служащих предприятий и учреждений **для посылки** их на проведение текущих кампаний или в командировки по шестским и т. п. делам;

г) **отвлечение** в рабочее время рабочих и служащих предприятий и учреждений от их непосредственной работы для участия по поручению общественных организаций в следственных комиссиях и бригадах.

Нужно **раз навсегда установить, что рабочие и служащие предприятий и учреждений выполняют поручения общественных организа-**

ций только в нерабочее время.

Таковы меры, которые нужно принять по линии организационных задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта.

* * *

Товарищи, наша промышленность была и есть база развития всего народного хозяйства. Промышленность была и есть руководящее начало во всей системе народного хозяйства. Промышленность ведет вперед все наше социалистическое хозяйство, включая сельское хозяйство и транспорт. Промышленность была и есть база оборонной мощи страны.

Задача заключается в том, чтобы неустанно двигать вперед дело развития социалистической промышленности.

Новые и большие задачи стоят перед нашей промышленностью и транспортом в 1941 году. Необходимо дело организовать так, чтобы уже в этом году ни в одной области, ни в одном городе и промышленном центре не осталось ни одного отстающего предприятия.

В нашей промышленности не должно быть отстающих предприятий. Все заводы, фабрики, шахты, железные дороги обязаны выполнять план.

Бороться за выполнение плана, обеспечить выполнение плана, работать по плану, это значит:

а) выполнять годовой, квартальный и месячный планы по выработке продукции не в среднем, как это было до сих пор, а равномерно, по плану, по заранее разработанному графику производства готовой продукции;

б) выполнять план не только в среднем по отрасли промышленности, как это было до сих пор, а выполнять его по каждому предприятию в отдельности;

в) выполнять план не только в среднем по предприятию, как это было до сих пор, но выполнять план ежедневно, в каждом цехе, в каждой бригаде, на каждом станке и в каждой смене;

г) выполнять план не только по количественным показателям, но обязательно и качественно, комплектно, по ассортименту, с соблюдением установленных стандартов и по установленной планом себестоимости.

Мы должны и можем добиться уже в ближайшее время дальнейшего подъема нашей промышленности и транспорта.

Надо только, чтобы все наши партийные организации, все руководящие работники промышлен-

ности и транспорта со всей большевистской настойчивостью взялись за немедленную ликвидацию недостатков в работе промышленности и транспорта, коренным образом улучшили свою работу в этой области.

Мы не можем удовлетвориться уже достигнутым и не видеть крупных недостатков в работе промышленности и транспорта. Терпимость к этим недостаткам чрезвычайно опасна и вредна.

Нельзя терпеть, чтобы у нас где либо жила и процветала настроенная благодушная и довольства достигнутым. Такие настроения делают работников нетребовательными и слепыми в отношении к недостаткам. Такие настроения не к лицу большевикам.

Большевик должен отличаться непримиримостью к недостаткам, требовательностью к себе, ко всей своей работе. Этому учит нас товарищ Сталин **(Бурные аплодисменты)**

Для большевика интересы государства, интересы своей родины должны быть превыше всего. Большевик должен быть дисциплинированным в выполнении решений партии и правительства. Закон есть закон для всех. Мы все слуги государства. Этому учит нас товарищ Сталин **(Аплодисменты)**

Большевик должен быть подлинным борцом против рутинности в вопросах новой техники, новой продукции, новых методов производства. Надо воспитывать у наших работников вкус к тому, чтобы овладеть техникой, выдвигать таких людей, которые способны осеять технику, ибо техника без людей есть хлам. Большевик — революционер в технике, в хозяйстве — тот, кто умеет ломать устаревшие традиции, заменять их новыми и идти вперед. Этому учит нас товарищ Сталин **(Аплодисменты)**.

Нет сомнения в том, что наша партия, свято выполняя указания товарища Сталина, мобилизуя всю массу рабочих, служащих, инженеров и техников, в кратчайшие сроки добьется исключительной производительности, максимальной производительности в работе промышленности и транспорта. Промышленность и транспорт должны и будут работать значительно лучше, будут давать продукции по всем отраслям гораздо больше и более высокого качества.

Под испытанным и мудрым руководством вождя народов товарища Сталина наша великая родина пойдет вперед к новым, решительным победам коммунизма. **(Бурные аплодисменты. Все встает)**.

Лыжная эстафета

Из лучших лыжников райконторы связи 13 февраля была организована лыжная эстафета, которая состояла из 6 человек и проследовала по маршруту — с Тоншаево — Втюриновское — Судак — Шукшум — Ошминское — Увийское — Тоншаево. Расстояние свыше 100 километров. Задача эстафеты — проверка готовности средств связи

к XVIII конференции ВКП(б), выполнения соцдоговоров, заключенных работниками связи периферии в честь XVIII Всесоюзной партконференции. Эти задачи эстафетой выполнены. К финишу пришла эстафета 15 февраля.

Красильников.

Командир эстафеты.

Ответственный редактор Ф. ХАТОВ.