

ВЫБОРЫ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНОВ В ПЕРВИЧНЫХ ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

Предусмотренный Уставом ВКП(б) годичный срок полномочий избранных в прошлом году партийных органов первичных парторганизаций истек. По решению Центрального Комитета ВКП(б) очередные выборы будут проведены в течение апреля и мая.

Выборы партийных органов — событие исключительной важности для каждой первичной партийной организации, для всей партии. В этом году они будут происходить в обстановке большого политического и хозяйственного подъема, вызванного решениями XVIII партконференции. Эти решения всколыхнули и мобилизовали партийных и непартийных большевиков, весь советский народ на выполнение и перевыполнение плана развития народного хозяйства СССР на 1941 год, что положительно сказалось уже в первом квартале.

Первичные партийные организации являются основой большевистской партии. В борьбе за осуществление задач, поставленных XVIII партийным съездом и XVIII конференцией ВКП(б), неизмеримо возрастает их организующая роль и ответственность. Задачи первичных партийных организаций определены Уставом ВКП(б):

«Первичная партийная организация связывает массы рабочих, крестьян и интеллигенции с руководящими органами партии. Ее задачей является:

а) агитационная и организационная работа в массах по проведению партийных лозунгов и решений, с обеспечением руководства заводской прессой;

б) привлечение новых членов в партию и их политическое воспитание;

в) содействие райкому, горкому или политотделу во всей его практической работе;

г) мобилизация масс на предприятиях, в совхозах, колхозах и т. п. для выполнения производственного плана, укрепления трудовой дисциплины и развития социалистического соревнования и ударничества;

д) борьба с расхлябанностью и бесхозяйственным ведением дела на предприятиях, в совхозах, колхозах и повседневная забота об улучшении культурно-бытовых условий рабочих, служащих и колхозников;

е) активное участие в экономической и политической жизни страны».

Отчетно-выборные собрания должны пройти под знаком проверки выполнения этих задач, проверки того, как партийные организации промышленности, транспорта, колхозов, совхозов, МТС и советских учреждений проводят в жизнь решения XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б), как перестраивают свою работу.

Первичные партийные организации за прошедший год добились больших и неоспоримых успехов. Возросла аван-

гардная роль коммунистов на производстве, усилилась борьба за соблюдение дисциплины — партийной, государственной и трудовой. Больше внимания уделялось расширению политического и культурного кругозора членов и кандидатов партии.

Еще более расширились связи партии с массами, значительно выросли ее ряды. За время с 1 марта 1940 года по 1 марта 1941 года количество кандидатов в члены ВКП(б) увеличилось на 443,6 тысячи человек, количество членов ВКП(б) — на 471,3 тысячи человек. Вновь создано 39,487 первичных партийных организаций.

Достигнутые успехи, однако, не дают оснований для самоуспокоенности и почивания на лаврах. XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) поставила перед всеми партийными организациями большие и сложные задачи. Чтобы успешно их выполнить, необходимо освободиться от имеющихся недостатков. Недостатки необходимо вскрывать со всей большевистской прямотой.

«Не отмечая и не выявляя открыто и честно, как это подобает большевикам, недостатки и ошибки в нашей работе, мы закрываем себе дорогу вперед. Ну, а мы хотим двигаться вперед. И именно потому, что мы хотим двигаться вперед, мы должны поставить одной из своих важнейших задач честную и революционную самокритику. Без этого нет движения вперед» (Сталин).

Выборы партийных органов в сельских местностях совпадают с периодом подготовки и проведения весеннего сева. Проверка на отчетно-выборных собраниях работу своей парторганизации, коммунисты на селе обязаны вдумчиво проанализировать деятельность своего совхоза, колхоза, своей МТС, чтобы обеспечить дальнейший быстрый подъем социалистического сельского хозяйства.

Вниманию партийных организаций должно быть приковано к вопросам партийно-политической работы. Чем выше уровень партийно-политической работы, тем успешнее решаются и хозяйственные задачи. Есть предприятия, где нарушили дисциплину, прогультниками оказываются и люди с партийным билетом. Коммунист и дезорганизатор производства — понятия несовместимые. Партийная организация, ее руководители не имеют права оставить без серьезного разбора хотя бы один факт подобного рода.

Крупным недостатком большинства партийных организаций является слабая работа по воспитанию кандидатов в члены партии. Есть кандидаты со стажем в 3—5 и больше лет. Происходит это потому, что молодые коммунисты плохо вовлекаются в активную пар-

тийную работу, политически растут медленно, закаляются слабо, и в результате кандидатский стаж превращается в пустую формальность.

К отчетно-выборным собраниям следует тщательно подготовиться. Не серьезному, поверхностному подходу, излишней поспешности не может быть места. Точное соблюдение Устава ВКП(б) и инструкции Центрального Комитета «О проведении выборов руководящих партийных органов» — вот что требуется для успешного проведения отчетно-выборной кампании. Отчет будет полноценным, если он поможет партийной организации сделать правильные выводы о состоянии хозяйственной деятельности и предприятия и партийно-политической работы среди его коллектива. Отчет надо построить так, чтобы он способствовал развертыванию большевистской критики и самокритики, обеспечивал неукоснительное соблюдение принципов внутрипартийной демократии.

При проведении прошлогодних выборов кое-где имел место поверхностный подход к выдвижению кандидатур в партийные органы, нарушалось основное указание партии — о подборе кадров по политическому и деловому признакам.

Кадры партии растут и проверяются на практической работе. Выборы помогут отобрать энергичных, умелых, настоящих большевистских руководителей. Таких людей нужно ценить и всесторонне поддерживать, смелее выдвигать на руководящие посты. Людей, не способных на живое дело, оторвавшихся от масс, не вникающих по существу в хозяйственную и партийную работу, не желающих расширять свой политический, технический и культурный кругозор, коммунисты в руководящие партийные органы не изберут.

XVIII партийный съезд и XVIII партийная конференция наметили политическую линию и определили конкретные задачи партийных организаций. «Но чтобы претворить в жизнь правильную политическую линию, — учит товарищ Сталин, — нужны кадры, нужны люди, понимающие политическую линию партии, воспринимющие ее, как свою собственную линию, готовые провести ее в жизнь, умеющие осуществлять ее на практике и способные отвечать за нее, защищать ее, бороться за нее».

Нет сомнения в том, что коммунисты на отчетно-выборных собраниях в первичных парторганизациях изберут в партийные органы людей, беззаветно преданных делу партии Ленина — Сталина, умеющих в работе опираться на массы, по большевистски воспитывать массы и возглавлять их политическую и хозяйственную активность.

(Из передовой «Правды» за 3 апреля 1941 г.)

Слабо работают по воспитанию кандидатов

В Буреполомской парторганизации на 1 апреля 1941 года числилось 21 человек кандидатов ВКП(б) — с 1928 г. — 5 человек, с 1939 г. — 13 человек и с 1940 г. — 3 человека. Главная причина в деле затяжки перевода из кандидатов в члены ВКП(б) объясняется слабой работой со стороны партбюро и секретаря парторганизации, бюрократическим отношением к разбору материалов о переводе и приеме в партию. Вместо практической повседневной работы с кандидатами и оказания им помощи в деле расширения их политического кругозора, идут одни разговоры. Кроме как посещения партийных собраний, да и то не всеми кандидатами партии, никакой работы и оказания им практической помощи не ведется. Партбюро и бывший секретарь парторганизации т. Загайнов запустили работу с кандидатами. Вновь избранный секретарь тов. Новиков работу пока еще не улучшил. Персонально не знает кто и как кандидаты партии работают над повышением своего идейно-политического уровня, что читают из художественной литературы, товарищеских беседований с кандидатами партии не проводится, лекции, беседы, доклады специально не ставятся. В повседневную партийную работу не вовлекаются, партийных поручений не имеют, а если неко-

торые из них имели поручения, то контроля и проверки за их выполнение тоже нет. Вот живой пример — 13 человек коммунистов формально имеют поручения, из них 7 человек уже уехали работать на участки, а их считают за порученное дело все еще ответственными. Имело место бездушно-бюрократическое отношение со стороны секретаря парторганизации тов. Загайнова к разбору подаваемых материалов о приеме и переводе из кандидатов в члены партии. Вот факты: Т. Морозов С. П. кандидат партии с 1938 года подает о переводе материал в январе, а товарищ Загайнов, не разбирая этот материал ни на заседании партбюро, ни на общем партсобрании, наложил резолюцию — «материал устарел». Второй случай — т. Шишмаков И. Т. 28 ноября 1940 года подает заявление о приеме его в кандидаты партии. Тов. Загайнов опять пишет резолюцию: «материал устарел». Оба материала тт. Морозова и Шишмакова лежат в делах парторганизации и до сих пор.

Большая недоработка в этом деле и оргинструкторского отдела РК ВКП(б). При выезде на места в парторганизации нужно больше оказывать практической помощи по работе с кандидатами ВКП(б), и требовать наведения порядка, контроля в партийной работе.

М. Фомин.

ПЕРЕВЫПОЛНИМ ПЛАНЫ

Постановление Совнаркома СССР и ЦК ВКП(б) о дополнительной оплате труда колхозников за повышение урожайности зерновых культур и продуктивности животноводства по Горьковской области всколыхнуло колхозников к новым победам на всех участках колхозного производства, навсегда кладет конец уравниловке.

Колхозницы Парфенова А. А. и Золотарева В. Д., ухаживающие за овцами и молодняком крупного рогатого скота, после обсуждения постановления о дополнительной оплате, обязались в этом году добиться перевыполнения плана поголовья, по овцам, настригу шерсти. Результаты работы видны. Упитанность общего стада — 117 голов — хорошая, народившиеся в зиму 56 ягнят сохранены полностью.

На общем собрании по ут-

верждению производственного плана колхоза на 1941 год колхозники решили в этом году добиться более высокого устойчивого урожая, против прошлого года, довести до перевыполнения плана поголовье общественного животноводства, добиться максимальной его продуктивности.

Для организации проведения весеннего сева в более сжатые сроки, колхоз подготовил крепкую материальную базу. Вывезено на поля 900 возов навоза, который закопостирован с торфом, собрано золь 16 центнеров, птичьего помета 8 центнеров. Полностью имеются семена. Отремонтирован весь сельскохозяйственный инвентарь, машины, сбруя, телеги.

С. А. Томаров.

Секретарь парторганизации колхоза «Колхозный луч»

Секретарь не подает примера

Среди комсомольцев Шукшумской организации политическое самобразование стоит не низком уровне. Секретарь тов. Михалицына сама в этом не дает примера. 30 марта на собрании комсомольцев был поставлен вопрос об учебе комсомольцев. Тов. Михалицына заявила — я сама к изучению «Краткого курса истории ВКП(б)» не приступала и почти этим

высказыванием было закончено собрание.

Политическая отсталость Михалицыной сказывается и в ее практической работе. Работая секретарем Шукшумского сельсовета, она допустила растрату денежных средств.

Райкому комсомола на эту организацию и ее секретаря следует обратить внимание.

Комсомолец

НОВЫЙ ПОРЯДОК ОПЛАТЫ ТРУДА — МОЩНЫЙ РЫЧАГ ПОВЫШЕНИЯ УРОЖАЕВ И ПРОДУКТИВНОСТИ ЖИВОТНОВОДСТВА В КОЛХОЗАХ

ЗА ВЫСОКИЙ УРОЖАЙ КЛЕВЕРА

Правление колхоза спустило бригадам и звеньям плановые задания по урожайности. Моей бригаде нужно будет собрать с каждого гектара 14 центнеров ржи, 14,2 цнт. овса, 4 цнт. клеверосемян, 5,5 цнт. льноволокна, 120 центнеров картофеля и т. д. Возможности для получения такого урожая имеются. Надо только их полнее использовать.

Исходя из этих возможностей и производственной активности колхозников, которая вызвана постановлением партии и правительства о дополнительной оплате труда, я пришел к выводу, что плановые задания по урожайности перевыполним. Вместо 4 цнт. клеверосемян мы надеемся получить не менее 5 центнеров. Для повышения урожайности семенников проведем весеннее боронование, подкормку минеральными удобрениями при появлении бутон, двукратную прополку и организуем пчелосыление семенников.

В прошлом году за урожайность с 5 га семян клевера по 5,15 цнт. при плане 4 цнт. бригада получила бы деньгами за сверхплановые 575 кг. семян одну треть стоимости закупочной цены — 413 руб. и 50 процентов премий-надбавок — 2753 руб. Всего деньгами — 3166 рублей и кроме того, хлебом одну треть, полученную от заготовителей — 33 центнера.

Согласно постановлению СНК СССР и ЦК ВКП(б) о дополнительной оплате труда бригадир имеет право получать дополнительно в полуторном размере средней дополнительной оплаты, получаемой колхозниками этой бригады.

Нашей бригаде предстоит посеять 35 га зерновых. Перевыполнив плановую урожайность на два центнера, мы получим 70 цнт. зерна дополнительно. Из этого количества 17,5 центнера, то есть четвертая часть, пойдет на дополнительную оплату колхозников бригады. Следовательно, борьба за перевыполнение плана является кровным делом всех нас: и бригадира и колхозников.

К. Горяев.

Бригадир. Колхоз «Нива»

СУД

Расхитители колхозной собственности

Народный суд Тоншаевского района 3 апреля рассматривал уголовное дело по обвинению колхозников колхоза имени Ворошилова, Ломовского сельсовета, Клешинина П. Г. и Ведерникова В. И. Работая на дорожном строительстве, они присвоили 50 килограмм фуража и продали его за 120 рублей, деньги пропили. За расхищение колхозной собственности Клешинина и Ведерникова суд приговорил к полутора годам лишения свободы каждого. Клешинин и Ведерников заключены под стражу.

Колбин.

Пом. райпрокурора.

Шире развернем предмайское социалистическое соревнование

Выполняя решения XVIII Всесоюзной партийной конференции, фабрики и заводы увеличивают выпуск продукции, шахты и рудники дают больше угля, руды, нефтяники — жидкого топлива, железные дороги успешно выполняют план перевозок. Воодушевленные решениями XVIII партконференции, совхозы и колхозы страны ведут упорную борьбу за получение обильного урожая. В то время когда в капиталистическом мире бушует пламя второй империалистической войны, приносящей трудящимся массам неслыханные лишения и бедствия, у нас кипит мирный творческий созидательный труд. Готовясь достойно встретить пролетарский праздник, 1 мая бригады и звенья нашего дипломного колхоза вступают в социалистическое соревнование, стремясь как можно больше получить с каждого гектара ржи, пшеницы, льна, ячменя, картофеля, гороха, кормовых трав, резко повысить продуктивность животноводства.

Успехи нашего артельного хозяйства значительны. За последние четыре года мы собирали высокие урожаи как по зерновым, так и по техническим и клеверосеменникам. Три года подряд колхоз является участником Всесоюзной сельскохозяйственной выставки. Лучшие мастера высоко

кой урожайности, бригадиры Кротов и Горяев награждены первой — ймалой золотой медалью и второй — малой серебряной медалью. Председатель колхоза П. А. Воронцов награжден малой золотой медалью.

Ошественное животноводство колхоза уверенно идет по пути подъема. На животноводческих фермах содержится сейчас 302 головы. На одной только молочно-товарной ферме насчитывается 125 голов. В 1940 г. она дала дохода 22534 рубля.

В подготовке к севу также имеем немаловажные успехи. Семена, инвентарь, транспортные средства, машины, сбрус, полностью подготовлены. Заготовка удобрений подходит к концу.

Вступая в предмайское соревнование, мы берем на себя обязательства: Провести сев зерновых в 9 дней, технических в 4 дня. Под лен внести по 4 цнт. на гектар минеральных удобрений, полтора центнера золы, 1 цнт. птичьего помета. Посев льна будет проводится исключительно по клеверищу. В более широких размерах проведем агротехнические мероприятия. На площади в 21 га подкормим посевы удобрениями, проаровизируем 80 цнт. семян, все семена в количестве 300 цнт. протравим. Как и в прошлом году, весенний сев начнем выбороч-

но, не дожидая поспевания всего земельного массива. В каждой бригаде будут выделены специальные люди, которые поведут наблюдение за поспеванием почвы.

Ко дню 1 мая обязуемся выполнить годовой план маслопоставок на 75 проц., мясозаготовок на 67 проц. и шерсти на 100 проц. В деле развития животноводства наши обязательства состоят в том, чтобы полностью воспитать и сохранить весь молодняк, не устанно вести борьбу за продуктивность животных.

Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) о дополнительной оплате труда колхозников открыло огромные перспективы для дальнейшего подъема артельного хозяйства. В ответ на сталинскую заботу о колхозном крестьянстве члены нашего колхоза обязуются не только выполнить, но и перевыполнить плановые задания по урожайности.

Мы призываем всех колхозников района шире развернуть предмайское соревнование и добиться нынче таких успехов, которые бы выдвинули наш район на первое место в области.

П. Воронцов, К. Горяев, Г. Созинов, С. Шерстнев, Халезов, А. Гребнева, П. Шерстнев. Колхоз «Нива» Гусельниковского с-с.

Кто лучше и больше работает, тот больше получает

На молочной ферме я работаю 8 лет. На моих глазах ферма выросла и окрепла, став крупным хозяйством. За это время я воспитала и сохранила 80 телят. Радостно сознавать, что мой скромный труд умножил артельное богатство. Вот почему я с особой гордостью произнесу цифру воспитанного мною молодняка.

Нынче я ухаживаю за дойными коровами. Их прикреплению ко мне 10 голов. Все коровы были стельные. Моя задача состояла в том, чтобы не только хорошо ухаживать за коровами, но также принять от них приплод, не допустить ни одного случая отхода и в отличном состоянии передать

молодняк телятнице. С этой задачей я справилась. Получив от своей группы коров 10 телят, я старательно воспитала их и в 15-дневном возрасте передала телятнице.

Согласно постановлению партии и правительства о дополнительной оплате труда колхозников, я имею право получить за каждого переданного мною теленка по 6 литров молока. А так как я передала телятнице 10 голов, то дополнительная оплата составит 60 литров.

Но это еще не все. Нынче мне сущено задание надоть от каждой фуражной коровы по 1400 литров молока. Подсчитав возможности, я пришла

к выводу, что это задание можно перевыполнить и поставила своей задачей получить от каждой коровы сверх плана по 100 литров. От всей группы коров сверх плановой удой составит 1000 литров. При условии выполнения своего обязательства я буду иметь право получить дополнительную оплату в размере 15 проц. надоенного сверх плана молока, что составит 150 литров. Из постановления я сделала такой вывод, что кто больше и лучше работает, тот больше и получает. Это надо понять каждому колхознику.

М. Гребнева.

Скотница доярка. Колхоз «Нива» (Гусельники)

ПЕРВУЮ КВИТАНЦИЮ

Тов. Мулин А. А. член колхоза «Красный Октябрь» Судакского сельсовета первый по сельсовету приступил к выполнению плана яйцезаготовок. В Бурешовском сельпо получил первую квитанцию. Призывает колхозников досрочно выполнить план яйцепоставок.

В. Мулин

ДОПРИЗЫВНИКИ УЧАТСЯ

В Ошарском сельсовете 15 человек допризывников ежедневно 2 раза собираются на занятия. Под руководством младшего лейтенанта тов. Суманеева они изучают военное дело. Занятия с допризывниками проводят и работники райбольницы, готовят значкистов ГСО.

Лебедев А. Томаров Е.

Счет сельсовету

1 апреля в Ломовской начальной школе состоялось родительское собрание, где был заслушан отчет о работе школы за 3 четверть и план подготовки к новому учебному году.

Из отчета родители узнали, что школа имеет за 3 четверть успеваемость 89,7 процента и из 127 учащихся имеется 13 человек неуспевающих.

Родители успевающих учеников, критиковали тех родителей, учащиеся которых не успевают и предложили им воспитание своих детей вести в тесной увязке с учебно-воспитательной работой школы.

Родители остались крайне недовольны нечутким отношением Ломовского сельсовета к школе, который в течение 3 лет не мог удосужиться огородить школу и создать условия работы на пришкольном участке. Страшенно

Изучаю агротехнику

Среди звеньеводок нашего колхоза я по возрасту и по стажу работы самая молодая. Руководжу звеном только второй год. Не обладая большим опытом, я в практической работе встречала серьезные затруднения. Это особенно касалось применения агротехнических мероприятий.

На днях я получила плановое задание по урожайности. С каждого гектара мое звено должно получить 13 цнт. ржи, 14,2 цнт. овса, 5 цнт. льноволокна, 110 центнеров картофеля. Чтобы уметь получать такие урожаи и перекрывать их, я изучаю агротехнику. Каждую неделю один раз у нас собирается агротехнический кружок, на котором мы изучаем ефремовскую агротехнику, знакомимся с опытом работы

знатной звеньеводки нашей страны т. Куклиной и других мастеров высокой урожайности. Агроучеба дала мне очень многое. Я знаю теперь как и когда вносить в почву удобрения, проводить другие мероприятия. Это вселило в меня уверенность.

Ознакомившись с постановлением СНК СССР и ЦК ВКП(б) о дополнительной оплате труда колхозников, я решила во чтобы то ни стало перевыполнить плановое задание по урожайности. Для этого в нашем распоряжении имеются минеральные удобрения, 11 центнеров золы, несколько центнеров птичьего помета, машины, достижения агротехники и главное — стремление колхозников к победе. **А. Гребнева.**

Колхоз «Нива»

Ответственный редактор **Ф. ХАТОВ.**