

27 Ф

1941 г.

ЧЕТВЕРГ

№ 23 (1041)

ЦЕНА 5 КОП.

УДАРНИК полей

ОРГАН Б.-МАРЕСЕВСКОГО РАЙКОМА ВКП(б) И РАЙСОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

ГОД ИЗДАНИЯ 6-й

ВЫХОДИТ

13 раз в месяц

Адрес: Б. Маресеево,
Горьковской области

XVIII ВСЕСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ВКП(б)

О ЗАДАЧАХ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТРАНСПОРТА

ДОКЛАД тов. МАЛЕНКОВА

(Продолжение. Начало смотрите в № 21).

О СЕБЕСТОИМОСТИ ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ. Многие факты, товарищи, показывают, что руководители предприятий промышленности и транспорта перестали по-хозяйски считать, калькулировать, беречь народную копейку.

Большие убытки терпят наши предприятия вследствие пережога топлива, непроизводительного расхода сырья, больших отходов ценнейших материалов, неэкономного расхода электроэнергии. Такое расточительное ведение хозяйства антинародно. Оно ничего общего не имеет с нашим социалистическим хозяйством, где должны быть на строжайшем учете, должны быть производительно использованы каждая копейка, каждый килограмм топлива, сырья, каждый агрегат и станок.

Руководители многих предприятий привыкли к тому, что им все дается в готовом виде, забыли о хозрасчете, сжились с нарушениями финансовой дисциплины, сжились с бесхозяйственностью и равнодушно относятся к тому, что за материальный ущерб, нанесенный ими, в результате плохого хозяйствования, расплачивается государство.

Себестоимость продукции — основной показатель, характеризующий качество всей работы предприятия. Чтобы правильно руководить работой предприятий, надо знать фактические расходы на единицу изделия по основным элементам себестоимости — заработной плате, стоимости сырья, топлива и электроэнергии, амортизационные начисления, административно управленческие расходы и направлять экономическую сторону деятельности предприятия так, чтобы планы по себестоимости и по прибылям безусловно выполнялись.

Задача заключается в том, чтобы покончить с бесхозяйственным ведением дела, овладеть экономической стороной деятельности предприятия, максимально использовать внутренние ресурсы предприятия.

Необходимо систематически снижать себестоимость выпускаемой продукции, всячески укреплять хозрасчет, решительно выкорчевывать расточительство.

ВОПРОСЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ. Товарищи, правильная организация заработной платы является важнейшим условием роста производства. Руководящим принципом во всей нашей политике в области заработной платы является принцип материальной заинтересованности трудящихся в результатах труда. Этот принцип осуществляется у нас в виде сдельной системы оплаты для рабочих, премиальной системы для руководящих работников и в виде поощрения квалифицированного труда сравнительно с неквалифицированным.

Сдельщина и премиальная система являются важнейшими рычагами

в деле повышения производительности труда, а следовательно и развития всего нашего народного хозяйства.

На практике в области заработной платы этот руководящий принцип нарушается нередко.

Часто имеет место гнилая практика, заключающаяся в том, что вслед за поощрением хорошо работающих к их уровню заработной платы искусственно подтягивается заработная плата и тех групп рабочих, которые отстают в производительности труда, не повышают своей квалификации и не выполняют норм выработки.

Бывает и так, как это имело место до последнего времени в угольной промышленности, а может быть есть на некоторых угольных шахтах еще и сейчас, когда работающие на подземных работах получали меньше, чем работающие на поверхностных работах.

Именно в результате этих недостатков в организации заработной платы до сих пор на наших предприятиях существует немалая прослойка рабочих, не выполняющих норм выработки. Такому положению потворствуют руководители и мастера на многих предприятиях, которые поощряют уравниловку в заработной плате и тем самым сдерживают дальнейший рост производительности труда. Руководители предприятий и мастера часто уклоняются от повышения норм выработки даже тогда, когда этого настоятельно требуют применение передовой техники и организационно-хозяйственные мероприятия.

Задача заключается в том, чтобы поощрять хорошо работающих и до конца ликвидировать гнилую практику уравниловки в области заработной платы. Руководители предприятий, начальники цехов и мастера обязаны осуществлять повышение норм выработки по мере введения передовой техники и организационно-хозяйственных мероприятий.

Необходимо, товарищи, в области заработной платы строго и последовательно проводить принцип материального поощрения хорошо работающих, осуществляемой в виде сдельной системы оплаты для рабочих, премиальной системы для руководящих работников и в виде большей оплаты квалифицированного труда сравнительно с неквалифицированным.

О ПРОГУЛАХ И САМОВОЛЬНЫХ УХОДАХ. Проведение в жизнь Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года «О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений» значительно улучши-

ло состояние трудовой дисциплины на предприятиях.

Однако, товарищи, прогулы на многих фабриках, заводах, рудниках, шахтах, железных дорогах еще далеко не прекратились. Часть руководителей хозяйственных, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций на предприятиях плохо ведут работу по укреплению трудовой дисциплины. Такие руководители восприняли задачу борьбы с текучестью рабочей силы и прогулами, как кратковременную кампанию и забыли о том, что прогулы и самовольные уходы наносят огромный вред государству, срывают выполнение производственных планов, сокращают выпуск промышленной продукции. Прогулы — это бич производства.

Необходимо, товарищи, полностью ликвидировать прогулы.

О ЕДИНОНАЧАЛИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ. Несмотря на явные директивы партии, на многих предприятиях до сих пор не установлено действительного единоначалия в управлении предприятием. Приказы директоров нередко не исполняются. Сами директора предприятий не используют предоставленных им прав и часто прачутся за спины общественных организаций.

Директор предприятия целиком отвечает за состояние предприятия и за порядок на производстве, и его распоряжения должны выполняться. Директор отвечает не только за правильность отданного распоряжения, но также и за то, чтобы это распоряжение было своевременно и точно выполнено работником, которому оно дано.

Нельзя терпеть такого положения, когда директор, желая оправдаться в плохой работе предприятия, постоянно ссылается на то, что его распоряжения не были выполнены, хотя они были правильны и были даны своевременно. Директор обязан знать своих подчиненных, проверять исполнение отданных распоряжений и работников неисполнительных, неаккуратных — заменять лучшими и более дельными работниками.

Необходимо решительно укрепить единоначалие на предприятиях и добиться того, чтобы директор предприятия стал на деле полноправным руководителем, целиком отвечающим за состояние предприятия и за порядок на производстве.

ОБ УКРЕПЛЕНИИ ТЕХНИЧЕСКОГО РУКОВОДСТВА ПРОИЗВОДСТВОМ. Работа промышленности и транспорта страдает также еще и потому, что кадры инженеров и техников во многих случаях расставлены и используются неправильно.

На предприятиях, в цехах, т. е. там, где непосредственно

производится продукция, часто бывает большой недостаток квалифицированных специалистов, в то же время большое количество этих последних осело на канцелярской работе в аппаратах центральных и местных хозяйственных учреждений.

Мы располагаем, товарищи, данными о расстановке в системе промышленных наркоматов на 214 тысяч специалистов с высшим образованием и на 164 тысячи специалистов со средним специальным образованием. Эти данные следующим образом характеризуют расстановку специалистов в промышленности.

Из 214 тысяч специалистов с высшим образованием 95 тысяч человек, или 45 проц., находятся в различных учреждениях системы наркоматов. 51 тысяча человек, или 24 проц., — в заводоуправлениях промышленных предприятий и только 68 тысяч человек, или 31 проц., всех специалистов с высшим образованием находятся в промышленных предприятиях непосредственно на производстве.

Из 164 тысяч специалистов со средним специальным образованием 41 тысяча человек, или 25 проц., находятся в различных учреждениях наркоматов, 41 тысяча, или 25 проц., находятся в заводоуправлениях промышленных предприятий и 82 тысячи человек, или 50 проц., находятся в промышленных предприятиях непосредственно на производстве.

В Наркомате нефтяной промышленности только 20 проц. специалистов с высшим образованием работает непосредственно на производстве; в Наркомате электростанций — только 16 проц.; в Наркомате угольной промышленности — 27 проц.; в Наркомате рыбной промышленности только 9 проц.; в Наркомате лесной промышленности — 24 проц.

Подобная картина в расстановке и использовании специалистов с высшим образованием и в других промышленных наркоматах.

Такая неправильная практика использования инженеров и техников наносит вред нашему народному хозяйству, лишает предприятия надлежащего технического руководства. Достаточно сказать, товарищи, что при наличии в промышленности большого количества специалистов с высшим образованием на тех должностях, которые должны быть замещены инженерами, этих специалистов оказывается крайне недостаточное количество.

В составе начальников цехов на предприятиях имеется всего лишь 22 проц. специалистов с высшим образованием, в составе заместителей начальников цехов — 32 проц., в составе начальников смен, пролетов, отделов, участ-

ков, агрегатов — 20 проц. и в составе цеховых инженеров только 60 проц. Все остальные работники указанных выше должностей не имеют специального технического образования.

Аппарат управления хозяйством, как и весь государственный аппарат нашей страны, имеет огромное значение. В этом аппарате должно работать известное количество квалифицированных инженеров и техников. Но совершенно ненормально, когда этот аппарат раздувает свои штаты и использует инженеров и техников на канцелярской работе, отвлекая тем самым их с производства.

Необходимо исправить ненормальность в расстановке кадров инженеров и техников и направить часть специалистов, работающих в центральных и местных хозяйственных учреждениях, на предприятия для укрепления технического руководства производством.

Необходимо всемерно укрепить на предприятиях техническое руководство производством.

В отношении молодых, окончивших вузы специалистов необходимо установить такой порядок, чтобы каждый окончивший высшее учебное заведение получал производственный опыт на предприятии, проходил в обязательном порядке стаж практической работы — помощника мастера, мастера, инженера в цеху.

О МАСТЕРЕ. Большую роль, товарищи, в деле наведения порядка на наших предприятиях, в деле правильной организации труда и обеспечения строжайшей дисциплины технологического процесса должны сыграть мастера.

Однако, на многих наших предприятиях мастера свели на положение подсобного рабочего или конторщика, который целый день занят либо беготней по заводу за недостающими деталями, инструментами, либо разного рода конторской работой.

Мастер должен быть разгружен от несвойственных ему обязанностей.

Необходимо на предприятиях поднять роль мастера, как непосредственного организатора производства и поставить дело таким образом, чтобы мастер являлся полноправным руководителем на порученном ему участке производства, полностью отвечающим за соблюдение технологической дисциплины и за выполнение производственного задания по всем показателям.

Таковы меры, которые нужно принять по линии хозяйственно-политических задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта.

(Продолжение см. на 2-й стр.).

ПРОДОЛЖЕНИЕ ДОКЛАДА тов. МАЛЕНКОВА

IV

Организационные задачи
парторганизаций в области
промышленности и транспорта

Товарищи, для того, чтобы успешно разрешить задачу подема промышленности и транспорта, необходимо значительно улучшить нашу организационную работу в области промышленности и транспорта.

Товарищ Сталин учит нас, что сами хозяйственные успехи, их прочность и длительность целиком и полностью зависят от успехов, партийно-организационной и партийно-политической работы, что без этих условий хозяйственные успехи могут оказаться построенными на песке.

Какие меры нужно принять по линии организационных задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта?

Прежде всего тут речь идет о том, что, в целях усиления помощи наркоматам и предприятиям промышленности и транспорта, необходимо иметь в городах, областях, краях и республиках с развитой промышленностью не одного, а несколько секретарей горкомов и обкомов партии по промышленности, соответственно основным отраслям промышленности, имеющимся в городе, области, крае, республике, а также там, где это нужно, секретаря по железнодорожному транспорту и секретаря по водному транспорту.

Известно, что сейчас у нас в горкомках и обкомках партии по промышленности и транспортом занимается только один из секретарей. Опыт показал, что этого явно недостаточно.

В проекте резолюции, розданной вам, предлагается увеличить количество секретарей горкомов и обкомов партии, ведающих промышленностью и транспортом.

Очень важным делом для обкомов и горкомов партии будет подбор секретарей по промышленности. Это дело очень серьезное. К нему нужно подойти со всей тщательностью и ответственностью.

Надо выдвинуть на эти посты лучших работников, способных по-большевистски влезать в дела промышленности и транспорта, способных не на словах, а на деле повернуть внимание парторганизаций в сторону промышленности и транспорта.

Секретари по промышленности и транспорту обязаны хорошо знать, что делается на предприятиях, регулярно бывать на них, должны быть лично связаны как с работниками предприятий, так и с соответствующими наркоматами, должны помогать им в выполнении планов и решений партии по промышленности и транспорту, систематически проверять исполнение этих решений, вскрывать недостатки в работе предприятий и добиваться ликвидации этих недостатков.

О том, как справятся горкомы, обкомы и ЦК компартии с делом подбора секретарей по промышленности и транспорту, надо будет уже в ближайшее время судить по результатам работы промышленности и транспорта по отдельным городам, областям, краям и республикам.

Второй важнейшей организационной задачей является значительное усиление внимания пар-

тийных организаций к делу подбора кадров, работающих в промышленности и на транспорте.

Прежде всего необходимо изучать, хорошо знать хозяйственных и инженерно-технических работников промышленных предприятий и железных дорог. Без такого изучения и без знания людей нельзя правильно и во-время решить вопрос о замене негодных работников и о выдвижении способных, инициативных людей.

Необходимо, товарищи, покончить с бумажным, канцелярским изучением работников.

Надо покончить с биологическим подходом при подборе кадров и проверять работников на деле, оценивать их по работе, а не руководствоваться анкетными данными.

До сих пор, несмотря на указания партии, во многих партийных и хозяйственных органах при назначении работников больше занимаются выяснением его родословной, выяснением того, кем были его дедушка и бабушка, а не изучением его личных деловых и политических качеств, его способностей.

Основным вопросом в деле подбора кадров является вопрос о правильном выдвижении новых работников. Надо смелее выдвигать хороших, способных, инициативных работников, умеющих организовать живое дело.

При этом надо усвоить, что речь идет о выдвижении не только партийных, но и непартийных большевиков.

Среди беспартийных много честных и способных работников, которые, хотя не состоят в партии, не имеют коммунистического стажа, но работают часто лучше, добросовестнее, чем некоторые коммунисты со стажем.

Товарищ Сталин не раз высказывал тех работников, которые думают, что на руководящие должности можно выдвигать лишь партийных товарищей. В 1931 году на совещании хозяйственников товарищ Сталин говорил: «Некоторые товарищи думают, что на руководящие должности на фабриках, на заводах можно выдвигать лишь партийных товарищей. На этом основании они нередко оттирают способных и инициативных беспартийных товарищей, выдвигая на первое место партийцев, хотя и менее способных и инициативных. Нечего и говорить, что нет ничего глупее и реакционнее такой, с позволения сказать, «политики».

Выдвигая способных и инициативных работников, надо своевременно ставить вопрос о замене негодных, слабых, безвольных работников, заменять болтунов, не способных организовать живое дело.

Нередко бывает, что заведется такой выскочка, не способный на живое дело болтун и годами губит дело. А наши наркоматы, обкомы, горкомы партии спокойно взирают на это и не принимают мер к тому, чтобы вышибить такого, с позволения сказать, «работника».

Бывает у нас нередко так. Поаучит завод срочное задание по выпуску особо нужной продукции. А во главе этого предприятия стоит горе-хозяйствен-

ник, не работник, способный выполнить это задание, а болтун.

Спросит секретарь обкома такого директора, как идет дело с выполнением задания, а болтун отвечает, — «нажимаем, тваращ секретарь». Ну, секретарь и доволен. Раз нажимает, значит дело будет.

Однако вскоре выясняется, что никакого дела нет и задание не выполняется. Снова спрашивает директора секретарь обкома: «В чем дело, почему не выполняется задание?» «Осваиваем, товарищ секретарь», — отвечает болтун. Секретарь удовлетворяется и этим ответом. Газ человек осваивает, значит будут скоро результаты. Но дело вперед не двигается. Опять запрос к директору: «Почему до сих пор не выпускаете продукции?» «Заедает, товарищ секретарь, на днях поправим дело». Проходит время, нет никакой продукции. «Что у вас делается на заводе», спрашивает секретарь. «Устраняем неполадки и неувязки», отвечает болтун.

Так и морочит без конца голову, и если, товарищи, почащеяния все же такой директор с большим запозданием выпустит немного продукции, то не ждите, что у такого директора продукция будет выпускаться систематически. Ждите, наверняка, что скоро он прекратит этот выпуск. И если его спросите: «Что случилось, почему вы только что начали выпускать продукцию и уже прекратили?» — так и знайте, что болтун и тут найдет вам ответ и в таком случае обязательно заявит: «заделыв все с'едены».

Вот так и водят за нос наших секретарей обкомов такие горе-руководители предприятий, такие болтуны.

Вооружились эти болтуны словечками: «осваиваем», «заедает», «устраняем неполадки и неувязки», и живут себе за государственный счет, расходуют громадные средства, а в народное хозяйство ничего не дают.

А многие наши руководители слушают такие ответы и удовлетворяются ими, хотя в точности не знают, что, собственно, хочет сказать горе-хозяйственник. Получается, как это в песне поется, — «...и кто его знает, на что намекает». (Смех). В песне, правда, в конце концов выясняется, о чем идет речь. Там, как вы помните, сердце принимает некоторое участие в этом деле, и дело проясняется. А вот в отношении болтунов дело так и остается неразгаданным. Тут сердца, видимо, мало. Надо головой поработать и раскусить во время болтуна.

Пора, товарищи, вытаскивать такого сорта хозяйственников на свет божий. Болтунов, людей не способных на живое дело, нужно освобождать и ставить на меньшую работу, безотносительно и тому, являются они партийными или беспартийными.

Есть у нас, товарищи, и работники другого типа — невежды. Есть у нас и такие. Невежда — это человек, который ничего не знает и знает ничего не хочет. Невежда технику не изучает, новой техники не признает, о технологии понятия не имеет, в экономике предприятий не разбирается, и не желает разбираться. Зато зазнайства у такого невежды хоть отбавляй.

Невежда убежден в том, что он все знает и ему изучать не-

чего, и нет такой силы в природе, которая могла бы убедить невежду в том, что он чего-то не знает.

Об одном из своих героев Салтыков-Щедрин писал: «Он не был ни технолог, ни инженер... Он ничего не знал ни о процессе образования рек, ни о законах, по которым они текут вниз, а не вверх, но был убежден, что стоит только указать: от сих мест до сих — и на протяжении отмеренного пространства, наверху, возникнет материк, а затем по-прежнему, и направо и налево, будет продолжаться течь река».

Существуют подобные невежды и в наше время. Займет такой невежда пост директора ли предприятия, начальника ли дороги или другой какой пост и ничего слушать не хочет. Ты ему говоришь о новой технике, о необходимости улучшения технологического процесса, о наведении чистоты и порядка на предприятии, а он сидит по уши в грязи, сидит прочно на своей невежественной основе и не обращает внимания ни на какие советы, ни на какие указания. (В зале оживление). И, дескать, сам соображаю, я сам все могу. Да еще обычно кичится своим пролетарским происхождением.

Само собой разумеется, что нечего ждать от такого, с позволения сказать, руководителя перехода на производство новой продукции, лучшего качества и введения новой техники.

Надо, товарищи, разоблачать таких невежд и гнать их в шею от руководства. Нельзя терпеть невежд во главе предприятий и вообще на руководящих постах. Они только портят живое дело.

Но для того, чтобы своевременно заменять негодных работников, для того, чтобы во-время выдвигать новых людей, знатоков своего дела, надо, товарищи, исправить положение дел с изучением, подбором и выдвижением кадров как в партийных, так и в хозяйственных организациях.

В частности, надо решительно улучшить работу заместителей наркомов по кадрам, которые работают уже давно, однако до сих пор проявили себя очень и очень слабо.

Несколько слов, товарищи, о политотделах железнодорожного и водного транспорта.

Тут следует сказать одно — пора покончить с отрывом политотделов железнодорожного и водного транспорта от территориальных партийных организаций и сделать политотделы подотчетными обкомам и горкомам партии.

Нужно прямо и открыто сказать, что политотделы на транспорте, особенно на железнодорожном, работают крайне неудовлетворительно. Политотделы работают по-канцелярски, вместо работы занимаются сбором многочисленных сводок с мест, посылают огромное количество телеграфных и письменных директив.

Многие политотделы превратились в плохой придинок ведомственных учреждений транспорта, они замазывают ведомственные недостатки и не выполняют даже такой элементарной обязанности, как сигнализация парторганам о недостатках в работе транспорта.

Находятся такие работники политотделов, которые забыли о своих большевистских обязанностях перед партией и страной, обрели себе спокойную жизнь за счет государства и стоят в сто-

роне от работы по под'ему транспорта.

Товарищи, из организационных вопросов следует остановиться далее на вопросе о хозяйственно-производственных активах.

Надо сказать, что у нас за последнее время ослабла работа с активом. Во многих наркоматах вовсе забросили эту работу и не созывают активы.

Это не в малой степени объясняется зазнайством некоторых наших руководителей.

Такие руководители считают, что они сами все знают и не нуждаются в том, чтобы посоветоваться с активом, чтобы учесть опыт низовых работников, инженеров, техников, стахановцев.

Такие руководители боятся развернуть критику и самокритику.

Такие руководители забывают то, чему учит нас товарищ Сталин.

Вы помните, как товарищ Сталин на совещании стахановцев благодарил участников совещания за помощь, которую они оказали своими выступлениями и советами. Товарищ Сталин на этом совещании говорил: «Разве можно сомневаться в том, что руководители, пренебрегающие этим опытом, не могут считаться настоящими руководителями?»

Необходимо восстановить значение производственно-хозяйственных активов на предприятиях и в наркоматах. Активы должны играть значительную роль в деле лучшего использования опыта низовых хозяйственных и партийных работников, инженеров, техников, стахановцев. Активы должны играть значительную роль в разъяснении работникам промышленности значения важнейших мероприятий в области промышленности и транспорта. Активы надо собирать как с привлечением на них работников различных отраслей промышленности, так и по отдельным отраслям промышленности и транспорта. Хозяйственные руководители и партийные организации обязаны тщательно готовить собрания активов с тем, чтобы обеспечить на них серьезное и деловое обсуждение поставленных вопросов.

Теперь о социальном соревновании и стахановском движении. О значении его говорить нечего. Я хочу отметить только, что у нас на многих предприятиях партийные и профсоюзные организации неудовлетворительно руководят делом социального соревнования и стахановским движением.

Только формальным отношением к руководству стахановским движением можно объяснить, что на предприятиях могут уживаться такие факты, как охват стахановским движением на предприятиях половины и более всех рабочих и наличие в то же время на этом предприятии грязи и захламленности в цехах, наличие большого количества рабочих, не выполняющих нормы, и даже невыполнение этим предприятием своих производственных планов.

Необходимо всемерно развивать стахановское движение, направлять инициативу стахановцев на повышение производительности труда, на разрешение важнейших вопросов производства, на подтягивание отстающих участков производства.

Наконец, товарищи, последний вопрос. Речь идет о том, что на предприятиях все еще продол-

(Окончание см. на 3-й стр.).

ОКОНЧАНИЕ ДОКЛАДА
ТОВ. МАЛЕНКОВА

жается неправильная практика проведения в рабочее время собраний, заседаний, совещаний общественных организаций.

Вот почему в проекте резолюции, розданной вам, предлагается безусловно воспретить партийным, советским, профсоюзным и другим общественным организациям:

а) созыв на предприятиях и в учреждениях в рабочее время собраний, заседаний и всякого рода совещаний;

б) вызов в рабочее время рабочих и служащих;

в) снятие рабочих и служащих предприятий и учреждений для посылок их на проведение текущих кампаний или в командировки по шееским и т. п. делам;

г) отвлечение в рабочее время рабочих и служащих предприятий и учреждений от их непосредственной работы для участия по поручению общественных организаций в обследовательских комиссиях и бригадах.

Нужно раз навсегда установить, что рабочие и служащие предприятий и учреждений выполняют поручения общественных организаций только в нерабочее время.

Таковы меры, которые нужно принять по линии организационных задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта.

Товарищи, наша промышленность была и есть база развития всего народного хозяйства. Промышленность была и есть руководящее начало во всей системе народного хозяйства. Промышленность ведет вперед все наше социалистическое хозяйство, включая сельское хозяйство и транспорт. Промышленность была и есть база оборонной мощи страны.

Задача заключается в том, чтобы неустанно двигать вперед дело развития социалистической промышленности.

Новые и большие задачи стоят перед нашей промышленностью и транспортом в 1941 году. Необходимо дело организовать так, чтобы уже в этом году ни в одной области, ни в одном городе и промышленном центре не осталось ни одного отстающего предприятия.

В нашей промышленности не должно быть отстающих предприятий. Все заводы, фабрики, шахты, железные дороги обязаны выполнять план.

Бороться за выполнение плана, обеспечить выполнение плана, работать по плану, это значит:

а) выполнять годовой, квартальный и месячный планы по выработке продукции не в среднем, как это было до сих пор, а равномерно, по плану, по заранее разработанному графику производства готовой продукции;

б) выполнять план не только в среднем по отрасли промышленности, как это было до сих пор, а выполнять его по каждому предприятию в отдельности;

в) выполнять план не только в среднем по предприятиям, как это было до сих пор, но выпол-

нять план ежедневно, в каждом цехе, в каждой бригаде, на каждой станке и в каждой смене;

г) выполнять план не только по количественным показателям, но обязательно и качественно, комплектно, по ассортименту, с соблюдением установленных стандартов и по установленной планом себестоимости.

Мы должны и можем добиться уже в ближайшее время дальнейшего подъема нашей промышленности и транспорта.

Надо только, чтобы все наши партийные организации, все руководящие работники промышленности и транспорта со всей большевистской настойчивостью взяли на немедленную ликвидацию недостатков в работе промышленности и транспорта, коренным образом улучшили свою работу в этой области.

Мы не можем удовлетвориться уже достигнутым и не видеть крупных недостатков в работе промышленности и транспорта. Терпимость к этим недостаткам чрезвычайно опасна и вредна.

Нельзя терпеть, чтобы у нас где-либо жили и процветали настроения благодушия и довольства достигнутым. Такие настроения делают работников нетребовательными и слепыми в отношении к недостаткам. Такие настроения не к лицу большевикам.

Большевик должен отличаться непримиримостью к недостаткам, требовательностью к себе, ко всей своей работе. Этому учит нас товарищ Сталин (Бурные аплодисменты).

Для большевика интересы государства, интересы своей родины должны быть превыше всего. Большевик должен быть дисциплинированным в выполнении решений партии и правительства. Закон есть закон для всех. Мы все слуги государства. Этому учит нас товарищ Сталин (Аплодисменты).

Большевик должен быть подлинным борцом против рутинности в вопросах новой техники, новой продукции, новых методов производства. Надо воспитывать у наших работников вкус к тому, чтобы овладеть техникой, выдвигать таких людей, которые способны оседлать технику, ибо техника без людей есть хлам. Большевик, революционер в технике, в хозяйстве — тот, кто умеет ломать устаревшие традиции, заменять их новыми и идти вперед. Этому учит нас товарищ Сталин (Аплодисменты).

Нет сомнения в том, что наша партия, свято выполняя указания товарища Сталина, мобилизуя всю массу рабочих, служащих, инженеров и техников, в кратчайшие сроки добьется исключительной организованности, максимальной производительности в работе промышленности и транспорта. Промышленность и транспорт должны и будут работать значительно лучше, будут давать продукции по всем отраслям гораздо больше и более высокого качества.

Под испытанным и мудрым руководством вождя народов товарища Сталина наша великая родина пойдет вперед к новым, решительным победам коммунизма. (Бурные аплодисменты. Все встает).

О задачах партийных организаций в области
промышленности и транспортаРезолюция по докладу тов. МАЛЕНКОВА, принятая
XVIII Всесоюзной конференцией ВКП(б)Успехи и недостатки в работе
промышленности и транспорта

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) отмечает, что промышленность и транспорт Советского Союза в 1940 году значительно продвинулись вперед в деле выполнения третьего пятилетнего плана, увеличили объем производства, обеспечили в значительной степени дальнейший рост народного хозяйства и укрепление оборонной мощи СССР.

Продукция социалистической промышленности в 1940 году увеличилась по сравнению с 1939 годом на 11 проц., причем темпы роста промышленного производства в 1940 году систематически нарастали.

Улучшилась, в особенности во втором полугодии 1940 года, работа ряда важнейших отраслей промышленности. Значительно выросла добыча угля. Выросли выплавка чугуна, стали и производство проката, причем особенно увеличился выпуск сталей специальных марок и качественного проката, идущих на нужды квалифицированного машиностроения и оборонной промышленности. Несколько улучшила свою работу также цветная металлургия, особенно по выпуску меди и алюминия. Машиностроительная промышленность в 1940 году добилась дальнейших успехов в деле освоения новых видов сложных машин и станков новейших конструкций. Темпы роста продукции оборонных промышленных наркоматов в 1940 году были значительно выше темпов роста продукции всей промышленности.

В результате успехов освоения новой техники и роста оборонной промышленности значительно повысилась техническая оснащенность Красной Армии и Военно-Морского Флота новейшими видами и типами современного вооружения.

Несколько улучшили свою работу также текстильная, легкая и пищевая промышленность.

Рост железнодорожных и водных перевозок обеспечил улучшение снабжения важнейших отраслей народного хозяйства топливом, рудой, металлом, лесом и другими видами сырья и материалов.

В деле улучшения работы промышленности и транспорта во втором полугодии 1940 года большую роль сыграли мероприятия партии и правительства по укреплению трудовой дисциплины и переход на восьмичасовую рабочий день и семидневную рабочую неделю.

В результате этих мероприятий выросла производительность труда, укрепились трудовая дисциплина на предприятиях.

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) считает, однако, что наряду с успехами имеются также серьезные недостатки в работе

промышленности и транспорта.

Ряд отраслей промышленности, в особенности паровозо- и вагоностроение, электропромышленность, лесная, бумажная, рыбная и промышленность стройматериалов отстают и не выполняют производственных планов. Нефтяная промышленность, хотя и заметно улучшила в IV квартале 1940 года свою работу, однако все же не выполнила плана 1940 года. Даже в тех отраслях промышленности, которые в целом улучшили свою работу, имеется ряд предприятий, в том числе и крупных, находящихся длительное время в состоянии отставания.

Ряд отраслей промышленности несвоевременно вводят в действие новые производственные мощности.

По ряду отраслей промышленности, в результате допущенных перерасходов сырья, материалов, топлива, электроэнергии, больших потерь от брака и других бесхозяйственных расходов, не выполнен план по снижению себестоимости промышленной продукции. Особенно это относится к таким отраслям промышленности, как нефтяная, лесная, бумажная и стройматериалов.

Несмотря на улучшение в 1940 году в работе электростанций, на электростанциях и особенно в электросетях имеет место все еще большое количество аварий, вследствие расхлябанности технического персонала и несоблюдения правил технической эксплуатации. Внедрение новой техники: переход на высокое давление и высокую температуру пара, автоматизация управления агрегатами, применение современной быстродействующей электрозащиты — происходит медленно и в недостаточных размерах.

В работе транспорта также имеются серьезные недостатки. На железнодорожном транспорте не выполняются установленные нормы оборота вагонов и все еще велико количество аварий. Ряд железных дорог плохо справляется с перевозками важнейших грузов, не организовали как следует пассажирское движение и не ликвидировали опозданий поездов.

В морском и речном транспорте плохо организована грузо-разгрузочная работа в портах и на пристанях, имеются недостатки в организации движения судов и все еще велико количество нарушений правил технической эксплуатации флота, вследствие чего суда часто выходят из строя и становятся на ремонт во время навигации.

В работе железнодорожных станций, портов и пристаней нет надлежащей заботы, что приводит к большим простоям тоннажа и подвижного состава, к большой задержке грузов в пунктах перевалки.

II

Причины недостатков в работе наркоматов
и парторганизаций в области промышленности
и транспорта

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) считает, что неудовлетворительная работа ряда отрас-

лей промышленности объясняется прежде всего тем, что:

а) наркоматы ведут свою ра-

боту во многом бюрократически, не добиваются еще до каждого отдельного предприятия, «руководят» своими предприятиями не по существу, а формально, путем бумажной переписки;

б) наркоматы не проверяют исполнение своих решений директорами предприятий и ограничивают, таким образом, рамки своей руководящей работы заседаниями коллегий и принятием решений, не понимая, что решения принимаются не для самих решений, а для их исполнения, не понимая, что главную часть руководящей работы должна составлять не заседательская работа и не принятие решений, а повседневная проверка исполнения этих решений;

в) многие местные партийные организации, вместо того, чтобы помочь предприятиям своей области, города, района, ослабили свою работу как в промышленности, так и на транспорте, неправильно полагая, что они не несут ответственности за работу промышленности и транспорта;

г) местные парторганизации так же, как и хозяйственные организации, не понимают смысла и значения проверки исполнения и не помогают ввиду этого наркоматам и глазкам, наладить повседневную проверку исполнения решений наркоматов директорами подчиненных им предприятий.

Многие обкомы партии, занимаясь сельским хозяйством, делами заготовок сельскохозяйственных продуктов, забросили работу в промышленности и на транспорте, забыли о своей ответственности за работу заводов, фабрик, шахт, рудников, железных дорог своей области, города, района, а горкомы партии, которые обязаны главным свое внимание уделять промышленности и транспорту, не занимаются этим делом и не принимают мер к улучшению работы отстающих предприятий и железных дорог.

Горкомы и обкомы партии вместо того, чтобы влезать в дела фабрик, заводов, железных дорог, нередко стоят в стороне от промышленности и транспорта, не контролируют работу предприятий, не проверяют руководящих людей на фабриках, заводах и железных дорогах, не вскрывают недостатков в их работе и тем самым попустительствуют этим недостаткам.

Горкомы и обкомы партии свалились с тем положением, что ряд предприятий у них длительное время находится в глубоком прорыве и не принимают действенных мер к тому, чтобы покончить с этим позорным явлением.

Особенно плохо горкомы и обкомы партии занимаются предприятиями и промышленными стройками, подчиненными союзным наркоматам, ошибочно полагая, что за состояние дел на этих предприятиях и стройках отвечают исключительно наркоматы.

Крупным недостатком в работе горкомов и обкомов партии

(Продолжение см. на 4-й стр.).

XVIII ВСЕСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ВКП(б)

Продолжение резолюции по докладу тов. МАЛЕНКОВА, принятой XVIII Всесоюзной конференцией ВКП(б)

является то, что они не вникают в существо работы предприятий, не изучают экономику предприятий и, вместо этого, отделиваются часто поверхностными обследованиями и верхоглядскими решениями.

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) считает, что горкомы, обкомы, крайкомы, ЦК компартий союзных республик обязаны, наряду с наркоматами, нести ответственность за работу всех промышленных и

транспортных предприятий города, области. Именно горкомы, обкомы, крайкомы, ЦК компартий союзных республик имеют возможность непосредственно на месте, наиболее объективно, не считаясь с узковедомственными интересами, разбираться в положении дел на предприятиях, определить в чем кроются недостатки в его работе и помочь руководящим работникам предприятий и наркоматам устранить их.

III

Хозяйственно-политические задачи парторганизаций в области промышленности и транспорта

Какие меры нужно принять по линии хозяйственно-политических задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта?

1. Прежде всего необходимо безусловно ликвидировать безучастное отношение парторганизаций к состоянию промышленности и транспорта и решительно повернуть внимание парторганизаций в сторону максимальной заботы о нуждах и интересах промышленности и транспорта.

Необходимо, чтобы партийные организации систематически влезали в дела промышленных предприятий, железных дорог, пароходств и портов, выясняли их нужды и запросы и помогали хозяйственным организациям в их повседневной работе по руководству промышленностью и транспортом.

Партийные организации до сих пор главное внимание уделяли руководству сельским хозяйством. И это было правильно, пока зерновая проблема не была еще разрешена. Но теперь, когда в основном уже решены зерновая проблема и задача ежегодного получения урожая зерна в 7—8 миллиардов пудов, — необходимо повернуть партийные организации в сторону промышленности и транспорта. Это не значит, что надо ослабить внимание к сельскому хозяйству. Но это значит, что партийные организации настолько выросли, что они могут заняться в равной мере и промышленностью и сельским хозяйством.

2. Необходимо, далее, чтобы парторганизации помогали наркоматам и главам проверять работу директоров предприятий, проверять исполнение решений наркоматов предприятиями.

Парторганизации должны уяснить себе, что одни лишь наркоматы не в состоянии контролировать работу предприятий, проверять исполнение решений наркоматов. Поэтому парторганизации должны помочь наркоматам в деле проверки исполнения директив наркоматов предприятиями, то-есть в деле контроля работы директоров предприятий.

3. Необходимо, далее, чтобы промышленные предприятия и железные дороги имели правильно поставленный учет оборудования, всякого рода имущества и материалов.

Партийные организации должны усвоить, что без правильного учета нельзя управлять предприятием и железной дорогой. Работа предприятий, где отсут-

ствует сколько-нибудь нормальный учет, чревата неожиданностями. На таких предприятиях неизбежны срывы производства, вследствие неожиданной для руководителя нехватки материалов, полуфабрикатов, инструментов, оборудования. Запущенность в учете оборудования и материалов лишает директора возможности правильно и полностью использовать ресурсы предприятия и обеспечить бесперебойный ход производства.

4. Необходимо, далее, чтобы на наших промышленных предприятиях, железных дорогах и в организациях водного транспорта полностью и правильно использовалось оборудование и хозяйственно расходовались инструмент, сырье, материалы, топливо, электроэнергия.

Партийные организации должны понять, что пора решительно покончить с такой вреднейшей практикой, когда на предприятиях и железных дорогах простаивает, а иногда и просто лежит на складах немало станков и другого оборудования, когда дефицитные квалифицированное оборудование, сложные производственные агрегаты, крупные станки используются не по назначению или с неполной нагрузкой, а сырье, материалы, топливо и электроэнергия расходуются расточительно.

5. Необходимо, далее, добиться, чтобы на промышленных предприятиях и на транспорте все материальные ценности содержались в сохранности и в хорошем состоянии, чтобы руководители предприятий берегли доверенное им государственное имущество: здания, оборудование, инструмент, материалы.

Надо немедленно покончить с таким нерадивым и нехозяйским отношением к народному добру, когда оборудование, сырье, материалы, инструмент, в которых остро нуждается наша промышленность, часто, валяясь где попало, портятся, ржавеют, приходят в негодность, когда несвоевременный и недоброкачественный ремонт оборудования, зданий и сооружений, подвижного состава железных дорог преждевременно их разрушает и выводит из строя.

6. Необходимо, далее, покончить с установившейся на многих предприятиях и железных дорогах практикой продажи так называемого демонтируемого и излишнего оборудования и материалов, что является не чем иным, как расхищением социалистической собственности.

(Продолж. см. в след. номере).

Приветствия в связи с 20-летием установления Советской власти в Грузии

В связи с 20-летием установления Советской власти в Грузии, ЦК ВКП(б) и Совнарком СССР послали на имя ЦК КП(б) Грузии, Президиума Верховного Совета и Совнаркома Грузинской ССР приветствие рабочим, колхозникам и интеллигенции республики.

Приветствия трудящимся Грузии послали также Президиум Верховного Совета СССР, Президиум Верховного Совета РСФСР, Совнарком РСФСР и многочисленные организации.

(ТАСС).

Награждение начальствующего и рядового состава Красной Армии

Указом Президиума Верховного Совета СССР в ознаменование XXIII годовщины Красной Армии, за успешное выполнение боевых заданий и выдающиеся достижения в боевой и политической подготовке и воспитании войск орденами и медалями СССР награждены лица начальствующего и рядового состава Красной Армии, в количестве 1883 человек.

Орденом Ленина награждены 35 человек, орденом Красного Знамени — 241 человек, орденом Красной Звезды — 527 человек, орденом «Знак Почета» — 211 человек.

Медалью «За отвагу» награждены 692 человека, медалью «За боевые заслуги» — 177 человек.

(ТАСС).

Сообщение ТАСС

Швейцарская газета «Базлер нахрихтен» опубликовала сообщение, что последнее соглашение между Болгарией и Турцией заключено при активном содействии Советского Союза.

ТАСС уполномочен заявить, что это сообщение не соответствует действительности.

Выполнили обязательства

Ремонтники Ушаковской МТС ко дню созыва XVIII Всесоюзной партийной конференции брали на себя обязательства отремонтировать 3 трактора СТЗ-НАТИ, отремонтировали 4, укомплектовать и обкатать 7 тракторов СТЗ и У-2, выполнили 8.

Впереди идет бригада А. А. Белова. Члены бригады П. Д. Карев и П. А. Менкин задание выполняют на 115 процентов.

Улучшила свою работу бригада П. А. Козлова. Перевыполнила дневные задания ремонтники этой бригады А. И. Мемешкин, С. П. Перцев, М. И. Надькин.

Хорошо работают на ремонте также кузнец Г. С. Бажаев, постоянно обеспечивающий кузнечной работой все бригады без задержки, и слесари П. Л. Крандаев и В. П. Капнин. 19 февраля В. П. Капнин задание выполнил на 155 процентов, заработал 16 рублей 16 копеек за смену.

Коллектив ремонтников Ушаковской МТС взял на себя обязательство в честь созыва VIII сессии Верховного Совета СССР до 1 марта 1941 года выполнить план ремонта тракторного парка и сельскохозяйственных машин на 100 процентов.

Зам. директора МТС
Черняев.

20-летие Советской Грузии

25 февраля 1921 года над Грузией взвилось непобедимое знамя Великой Октябрьской социалистической революции. Грузия стала советской. С этого дня в жизни грузинского народа начался новый, блестящий период.

За 20 лет советской власти в народное хозяйство республики вложено 5719 миллионов рублей. Создано 815 новых промышленных предприятий. По сравнению с довоенным уровнем выпуск продукции крупной промышленности увеличился более чем в 26 раз.

В Грузии возникли новые отрасли промышленности: машиностроительная, нефтяная, ферросплавная и другие. По сравнению с 1913 годом выработка электроэнергии выросла в 37,5 раза.

Неузнаваемо стало и сельское хозяйство Грузии. 94 процента всех крестьянских хозяйств объединены в колхозы. За последние 8 лет валовой доход их увеличился более чем в 7 раз.

По указанию товарища Сталина трудящиеся Грузии провели огромную работу по развитию субтропического хозяйства. В 1922 году цитрусовые культуры занимали только 500 га, а к концу 1940 года — около 25 тысяч га. Площадь чайных план-

таций с одной тысячи га в 1921 году доведена до 50 тысяч га.

Неизмеримо вырос культурный уровень трудящихся Грузинской ССР. Растут национальные кадры. До Великой Октябрьской социалистической революции в Грузии было 150 школ и ни одного высшего учебного заведения. Сейчас насчитываются 4923 школы, 21 высшее и много других учебных заведений. 20 лет назад свыше 80 процентов всего населения Грузии было неграмотно. В настоящее время Грузинская ССР — республика сплошной грамотности.

* * *

Большевики Грузии, руководимые соратником великого Сталина товарищем Берия, разгромили заклятых врагов народа, шпионов международного империализма и обеспечили грандиозные успехи строительства социализма.

Эти успехи — результат последовательного и твердого осуществления мудрой ленинско-сталинской национальной политики, результат неустанного внимания и заботы Центрального Комитета ВКП(б), Советского правительства и лично товарища Сталина о народах Грузинской ССР.

(ТАСС).

Речь Гитлера

Германское информационное бюро передает, что 24 февраля в Мюнхене на торжественном собрании, посвященном 21 годовщине со дня основания национал-социалистической партии, с речью выступил рейхсфюрер Гитлер.

Боснувшись проблем международного характера, Гитлер подчеркнул, что союз Германии и Италии неразрывен.

Далее Гитлер остановился на перспективах военных действий против Англии и заявил: наша борьба на море может быть только теперь начата. Мы хотели сначала обучить новые команды для подводных лодок, которые мы теперь введем в действие. Что они сейчас действительно начнут

действовать, в этом не приходится сомневаться. 2 часа тому назад получено сообщение верховного командования военно-морского флота о том, что за два последних дня наши корабли и подводные лодки потопили неприятельские суда тоннажем в 215 тысяч тонн. Но с марта и апреля месяца англичане должны будут подготовиться к совершенно другим вещам. Тогда они узнают, проспали ли мы зиму и кто лучше использовал время.

Нам предстоит новый год борьбы, сказал Гитлер в заключение. Мы знаем, что он принесет с собой великие решения, и с уверенностью смотрим в будущее. (ТАСС).

Речь Муссолини

23 февраля на собрании чернорубашечников в Риме выступил с речью Муссолини.

К началу войны 1939 года, заявил Муссолини, Италия не была готова к вступлению в войну, и потому она начала воевать лишь в июле 1940 года. Но мы не могли ждать, сказал Муссолини, пока мы будем совсем готовыми, потому что «история брала нас за горло».

Указав, что своим вступлением в войну Италия сковала огромные силы противника, Муссолини подробно остановился на проводившейся в течение ряда лет подготовке ливийского плацдарма. 14 тысяч офицеров и более 396 тысяч солдат были отправлены в Ливию. Там были созданы 2 армии: пятая и десятая. Десятая армия состояла из 10 дивизий. В Ливию было отправлено 1924 новейших орудия всех калибров и типов, более 15306 пулеметов, 759 танков, 9584 механизированных и 4809 моторизованных единиц и т. д. Однако, продолжал Муссолини, Англия сосредоточила в Египте 15 дивизий, огромное количество танков, и в ре-

зультате сражения, начавшегося 9 декабря, противник, опередив нас на несколько дней, получил Бенгази. Было бы лицемерием, заявил далее Муссолини, отрицать или преуменьшать тот факт, что противник выиграл сражение. Десятая армия в Ливии была почти целиком захвачена со всеми ее людьми и орудиями. Пятая воздушная эскадра была почти полностью уничтожена.

Последним оплотом Великобритании на континенте, сказал Муссолини, была и есть Греция. Заявив, что последние военные события были против Италии, Муссолини между тем подчеркнул: верно, что придется сражаться упорно и долго, но чтобы не случилось, победа держав оси обеспечена и Италия пойдет с Германией до конца.

Муссолини отметил участие германских вооруженных сил в борьбе на Средиземном море. Он также указал, что Италия, имеющая сейчас два миллиона солдат, может в течение одного года довести армию до 4 миллиона солдат.

(ТАСС).

Ответственный редактор С. М. Полячков.