

АПРЕЛЬ
СУББОТА
1941 год

ГОРЬКИЙ РАБОЧИЙ

№ 93 (3188)

ГОД ИЗДАНИЯ XII

ЦЕНА 10 коп.

ОРГАН
ВЫКСУНСКОГО
ГОРКОМА И
РАЙКОМА ВКП(б)
ГОРОДСКОГО
И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ
ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯО работе профсоюзных организаций
по выполнению народно-хозяйственного плана на 1941 г.

Доклад тов. Н. М. ШВЕРНИКА на XI пленуме ВЦСПС*)

Товарищи! Рабочий класс и трудящиеся Советского Союза в истекшем 1940 г. добились новых замечательных успехов в борьбе за коммунизм. Эти успехи обеспечили дальнейшее укрепление экономической и оборонной мощи социалистического государства.

В четвертый год третьей сталинской пятилетки рабочий класс и трудящиеся нашей социалистической родины вступили вооруженными историческими решениями XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б).

Решения XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) отражают насущные задачи победоносного социалистического строительства. Они мобилизуют советский народ на борьбу за дальнейший подъем промышленности и транспорта, за дальнейший подъем социалистического народного хозяйства, за дальнейшее продвижение вперед по осуществлению исторической задачи, поставленной товарищем Сталиным на XVIII съезде партии: переиграть главные капиталистические страны также и в экономическом отношении.

Конкретной программой борьбы за новые победы в текущем году является план развития народного хозяйства СССР на 1941 год.

План развития народного хозяйства на 1941 год исходит из определения хозяйственных задач из учета современной сложнейшей международной обстановки, разгорающейся с каждым днем все больше и больше второй империалистической войны.

XVIII Всесоюзная партконференция установила главной хозяйственной задачей на 1941 год дальнейший рост основных отраслей промышленности и всего народного хозяйства и в особенности дальнейший рост производства чугуна, стали, цветных металлов, угля, нефти и максимальное развитие машиностроения всех видов.

Перед рабочим классом, инженерами, техниками и всеми работниками социалистической промышленности и транспорта партия Ленина — Сталина и Советское Правительство поставили задачу:

довести выпуск валовой продукции промышленности до 162 миллиардов рублей, что означает рост против 1940 года на 17—18 проц., в том числе по группе средств производства — на 23,5 проц., по группе предметов потребления — на 9 проц.;

обеспечить увеличение производства чугуна до 18 миллионов тонн, выплавку стали — до 22.400 тысяч тонн и производство проката — до 15.800 тысяч тонн;

обеспечить добычу угля в размере 191 миллиона тонн, нефти с газом — 38 миллионов тонн и торфа — 39 миллионов тонн;

выполнить программу капиталовложений в размере 57 миллиардов рублей;

обеспечить среднесуточную по-

грузку на железных дорогах в размере 103 тысяч вагонов, а рост грузооборота речного флота — на 28 проц.;

увеличить производительность труда в промышленности и строительстве на 12 проц.

Непрерывный рост материально-культурного уровня трудящихся Советского Союза, на основе роста народного хозяйства, является законом социалистического развития.

План развития народного хозяйства на 1941 год предусматривает рост численности рабочих и служащих до 31.600 тысяч человек против 27 миллионов человек в 1937 году; рост фондов заработной платы — на 14 миллиардов рублей; рост расходов на социально-культурные мероприятия (здравоохранение, народное просвещение, социальное страхование и т. д.) — до 48 миллиардов рублей против 41.700 миллионов рублей в 1940 году.

Таковы основные показатели плана развития промышленности и транспорта, роста материально-культурного уровня народов Советского Союза на 1941 год.

„Было бы глупо думать, — учит товарищ Сталин, — что производственный план сводится к перечню цифр и заданий. На самом деле производственный план есть живая и практическая деятельность миллионов людей. Реальность нашего производственного плана — это миллионы трудящихся, творящие новую жизнь“.

Этими миллионами трудящихся в промышленности и на транспорте являются рабочие, инженеры, техники, служащие. Чем лучше они будут мобилизованы на выполнение народно-хозяйственного плана, тем больших успехов мы добьемся в борьбе за новые победы коммунизма.

Мобилизация широких масс рабочих, инженеров, техников и служащих на борьбу за дальнейший подъем промышленности и транспорта, за выполнение и перевыполнение плана развития народного хозяйства на 1941 г. является важнейшей задачей профсоюзов, как ближайших помощников большевистской партии, как школы коммунизма.

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) вскрыла в работе промышленности и транспорта ряд недостатков, устранение которых является решающим условием в деле поднятия промышленности и транспорта, выполнения и перевыполнения плана развития народного хозяйства на 1941 год.

Профсоюзные организации должны активно вести работу по ликвидации недостатков в работе промышленности и транспорта, вскрытых XVIII Всесоюзной конференцией ВКП(б).

Задача дальнейшего подъема промышленности и транспорта и развития народного хозяйства в целом требует, чтобы профсоюзные организации решительно повернули свое

внимание к вопросам организации труда и производства, к вопросам заработной платы, организации социалистического соревнования.

Позвольте остановиться на недостатках, имеющихся в руководстве социалистическим соревнованием и стахановским движением, и на том, какие стоят задачи перед профсоюзными организациями в этой области.

Я думаю, что нет необходимости развешать все то огромное значение, какое имеют социалистическое соревнование и стахановское движение для развития социалистического народного хозяйства.

Социалистическое соревнование и стахановское движение глубоко проникли в сознание масс, о чем свидетельствуют миллионы рабочих и служащих, участников соревнования, миллионы стахановцев в нашей промышленности и на транспорте.

Однако в руководстве социалистическим соревнованием и стахановским движением имеется много недостатков.

Надо признать, что многие профсоюзные организации руководят делом социалистического соревнования и стахановским движением неудовлетворительно, проявляют немало бюрократизма. Именно этим надо объяснить такие факты, когда на многих предприятиях, при наличии почти полного охвата рабочих социалистическим соревнованием, имеется большое количество рабочих, не выполняющих норм выработки, а производственные планы не выполняются из месяца в месяц.

Особенно неудовлетворительно руководят социалистическим соревнованием и стахановским движением центральные комитеты профсоюзов.

Приведу несколько примеров.

Вот практика руководства социалистическим соревнованием президиума ЦК профсоюза рабочих тяжелого машиностроения.

За последние 6 месяцев, т. е. с октября прошлого года, президиум ЦК профсоюза обсудил всего лишь один раз вопрос о ходе социалистического соревнования, заслушав доклад заведомых комитетов завода имени товарища Сталина (Краматорск) и завода имени товарища Ворошилова (Дружковка).

Можно ли признать, что президиум центрального комитета профсоюза рабочих тяжелого машиностроения уделяет должное внимание социалистическому соревнованию?

Нет! Мы должны признать, что президиум центрального комитета профсоюза рабочих тяжелого машиностроения не уделяет должного внимания организации социалистического соревнования и, по меньшей мере, плохо руководит этим делом.

Чтобы не быть голословным, приведу факты.

Президиуму ЦК профсоюза рабочих тяжелого машиностроения хорошо известно, что наряду с передовыми заводами, которые он об-

служивает, имеются заводы, не выполняющие производственных планов. Заводские комитеты этих предприятий нуждаются в особой помощи со стороны центрального комитета профсоюза.

Возьмите, например, Горловский машиностроительный завод. Этот завод изготовляет врубовые машины и другие механизмы для каменноугольной промышленности. А вы знаете, как нуждается каменноугольная промышленность в механизмах, и поэтому понятно, какое значение имеет выполнение производственного плана этим заводом.

За 1940 год Горловский машиностроительный завод выполнил производственную программу на 86,5 процента, хотя на заводе, по данным на 1 января 1941 года, числилось соревнующихся 90 проц. всех рабочих, а стахановцев — 46,6 процента.

Обязан ли был президиум центрального комитета профсоюза поглубже заинтересоваться работой этого завода, работой заводского комитета?

Безусловно, да. Президиум ЦК профсоюза обязан был помочь заводскому комитету мобилизовать всех рабочих, в первую очередь стахановцев, на выполнение производственного плана на основе развертывания подлинного социалистического соревнования. Это надо было сделать и потому, что с руководством социалистическим соревнованием и стахановским движением на заводе дело обстоит плохо. Возьмите такой пример, как обязательства по договорам о социалистическом соревновании. Казалось бы, всякому ясно, что если в истекшем месяце или квартале рабочий выполнял и перевыполнял нормы выработки, то при заключении договора на будущий месяц или квартал обязательство по перевыполнению нормы должно быть, во всяком случае, не ниже уже достигнутого. Ведь социалистическое соревнование предполагает движение вперед и только вперед.

На Горловском машиностроительном заводе заводской и цеховые комитеты плохо руководят социалистическим соревнованием, не добиваются даже того, чтобы закрепить на достигнутом уровне производительности труда, а нередко тянут рабочих назад.

Чего стоит руководство заводского комитета социалистическим соревнованием, видно также и из следующего. На заводе за 20 дней января текущего года ухитрились обсудить на общих собраниях рабочих и служащих следующие обращения о социалистическом соревновании:

1) Обращение Сталинского металлургического завода.

2) Обращение рабочих шахты Центральная-Ирмино.

3) Обращение Горловского завода ко всем заводам Главуглемаша.

4) Обращение нефтяников города Баку.

5) Обращение шахты № 19—20

по интернациональной работе и обмену членских билетов МОПР'а.

6) О соревновании с Торецким машиностроительным заводом.

Нужно ли искать более ярких примеров парадности и шумихи? А ведь президиум центрального комитета профсоюза знал о таком положении дела на заводе.

Президиум ЦК профсоюза не мог не знать о плохой работе, о парадности и шумихе в руководстве социалистическим соревнованием и стахановским движением хотя бы уже потому, что на заводе бывали, и довольно часто, члены президиума ЦК профсоюза, и в частности, тов. Смирнов и тов. Кугинис. Но, видимо, поездки товарищей Смирнова и Кугиниса носили такой же характер, как и выезды на места работников ЦК профсоюза рабочих черной металлургии Центра.

ЦК профсоюза рабочих черной металлургии Центра в феврале командировал на Выксунский трубопрокатный завод бригаду из 4 человек во главе с заведующим отделом заработной платы тов. Катышевым. Бригада пробыла на заводе 15 дней. Она установила, что на заводе много брака, простоев, аварий.

Казалось бы, что бригада за 15 дней пребывания на заводе должна была оказать помощь заводскому комитету в устранении недостатков, имеющихся в организации производства и в профсоюзной работе. Но, видимо, это не входило в задачи бригады. Только этим можно объяснить наличие письма, врученного бригадой председателю звкома тов. Пестелеву в день ее отъезда в Москву. Да и самое начало этого письма председателю звкома проливает свет на ту работу, которую проводила бригада в течение 15 дней. Привожу дословный текст письма, которое начинается так:

„При ознакомлении состояния профсоюзной работы Вашего завода и цеховых комитетов имеются серьезные недостатки профсоюзной работы“.

Таким образом, выходит, что 4 ответственных работника ЦК профсоюза 15 дней только тем и занимались, что знакомились с состоянием профсоюзной работы на заводе. Ведь если бы бригада занималась не ознакомлением с состоянием профсоюзной работы, а оказанием практической помощи заводскому комитету, то в письме не было бы, например, таких констатаций и указаний, какие написал руководитель бригады — член президиума ЦК профсоюза тов. Катышев: „До настоящего времени, — пишет тов. Катышев, — в некоторых цехах завода, как то: в мартезовских цехах, в мелкосортном, листопрокатном, транспортном, не утверждены и не подобраны цеховые комиссии, в транспортном страховые делегаты“.

(Продолжение см. на 2 стр.)

*) Сокращенная стенограмма.

О работе профсоюзных организаций по выполнению народно-хозяйственного плана на 1941 г.

Доклад тов. Н. М. ШВЕРНИКА на XI пленуме ВЦСПС

(ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Ну, предположим, что завком допустил ошибку, не организовал комиссий, не провел выборы страховых делегатов. Так неужели из Москвы в Горьковскую область нужно было ехать бригаде в 4 человека для того, чтобы установить этот факт и перед отъездом предложить завкому: „Не позднее 1 марта 1941 г. укомплектовать все комиссии в цехах и утвердить на заседаниях цехкомов, а также избрать страховых делегатов в транспортном цехе“.

Бригада обязана была помочь заводскому комитету укомплектовать комиссию, провести выборы страховых делегатов и рассказать им, как надо работать.

Далее в письме завкому указывается, что социалистическое соревнование на заводе поставлено еще не на должную высоту, малый процент охвата соревнующихся, договоры проверяются нерегулярно, пункты в договорах неконкретны, доски показателей заполняются нерегулярно.

И как вывод отсюда, заводскому комитету предлагается: „к 15 марта 1941 год коренным образом наладить вопросы (!) социалистического соревнования, добиваясь того, чтобы договоры имели конкретные обязательства, не реже 2 раз в месяц организовать их проверку, а также систематически и регулярно вывешивать показатели работы смен, бригад, цехов и отдельных стахановцев“.

Это письмо свидетельствует о наличии негодной практики в руководстве низовыми профсоюзными организациями со стороны центрального комитета профсоюза рабочих черной металлургии Центра. С такой практикой надо покончить самым решительным образом. Надо искоренить бюрократическую практику, когда ЦК профсоюза конкретную помощь завкому подменяет гастролями поездами работников центрального комитета профсоюза, которые, приезжая на предприятие, только выискивают недостатки в работе профсоюзной организации и не принимают мер к их устранению.

Надо установить такой порядок, чтобы работники ЦК профсоюзов, выезжающие на места, имели своей основной задачей не собиравание фактов, а оказание практической помощи ФЭМК и профсоюзному активу.

Надо, чтобы работники ЦК профсоюза, приезжая на предприятие, проверяли, как выполняются постановления руководящих профсоюзных органов, изучали работу фабрично-заводского комитета и оказывали ему конкретную помощь в организации работы.

Фабрично-заводские комитеты скажут только спасибо центральному комитету профсоюза, если приезжающие к ним работники будут не только критиковать, но и помогать, устраняя имеющиеся недостатки в профсоюзной работе.

Надо установить, также, чтобы работники ЦК профсоюзов отчитывались о поездках на предприятия перед президиумом ЦК профсоюза, а работа их оценивалась не количеством собранных фактов о недостатках, а результатами той помощи, какую они оказали профсоюзным организациям на месте.

Это позволит подтянуть работников, поднять у них чувство ответственности за работу и выявить чинуш и болтунов, которых еще немало в профсоюзном аппарате.

Какие же задачи вытекают из решений XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) в деле дальнейшего развертывания социалистического соревнования и развития стахановского движения?

Центральные, областные, фабрично-заводские комитеты должны всемерно развертывать социалистическое соревнование рабочих и служащих на дальнейший подъем промышленности и транспорта, на выполнение и перевыполнение плана развития народного хозяйства на 1941 год. Профсоюзные организации должны шире развертывать стахановское движение, направляя инициативу стахановцев на повышение производительности труда, на разрешение конкретных задач, стоящих перед предприятием, шахтой, железной дорогой, на подтягивание отстающих участков производства.

Центральные и областные комитеты профсоюзов должны прежде всего добиться, чтобы было покончено с бюрократическими извращениями, парадностью и шумихой в руководстве социалистическим соревнованием и стахановским движением. А для этого надо, чтобы центральные комитеты профсоюзов коренным образом улучшили руководство фабрично-заводскими комитетами. Я имею в виду не формальное, не бумажное руководство, а руководство по существу.

Такие методы руководства и такая помощь фабрично-заводским комитетам, какую оказывали, например, ЦК профсоюза рабочих тяжелого машиностроения завкому Горьковского завода и ЦК профсоюза рабочих черной металлургии Центра завкому Выксунского завода никому не нужны.

Центральные комитеты профсоюзов должны заниматься вопросами социалистического соревнования не раз в полгода, не от случая к случаю, а постоянно, ибо только это даст возможность оказывать вовремя и нужную помощь фабрично-заводским комитетам.

Центральные комитеты профсоюзов обязаны обобщать работу фабрично-заводских комитетов по организации социалистического соревнования и развитию стахановского движения и распространять лучший опыт работы фабрично-заводских комитетов между профсоюзными организациями.

Надо также добиться улучшения практики организации и руководства социалистическим соревнованием и стахановским движением и со стороны фабрично-заводских комитетов.

Центральные и областные комитеты профсоюзов обязаны в ближайшее время покончить с негодной практикой отдельных фабрично-заводских комитетов, которые все дело организации соцсоревнования сводят к раздаче стандартных социалистических обязательств, заполняемых из месяца в месяц одними и теми же показателями.

Нельзя дальше мириться с такой практикой работы фабрично-заводских комитетов, когда они стремятся лишь формально охватить соци-

алистическим соревнованием побольше рабочих и служащих, но не оказывают соревнующимся помощи в выполнении принятых на себя обязательств.

Регулярная проверка выполнения договоров, гласность социалистического соревнования, оказание помощи отстающим рабочим, передача методов стахановской работы — вот что должно быть обеспечено со стороны фабрично-заводских комитетов в их работе по руководству социалистическим соревнованием.

Надо установить, чтобы фабрично-заводские и местные комитеты ежемесячно подводили итоги результатов социалистического соревнования и развития стахановского движения и принимали меры к устранению вскрываемых недостатков в этом деле.

Основным мерилем в оценке результатов социалистического соревнования должен быть не формальный процент охвата социалистическим соревнованием рабочих и служащих, а практические результаты в повышении производительности труда, в деле выполнения и перевыполнения производственных планов.

„Социалистическое соревнование не есть канцелярское дело. Социалистическое соревнование есть выражение деловой революционной самокритики масс, опирающейся на творческую инициативу миллионов трудящихся. Всякий, кто стесняется, сознательно или бессознательно, эту самокритику и эту творческую инициативу масс, должен быть отброшен прочь с дороги, как тормоз нашего великого дела“. Этому учит нас товарищ Сталин. (Продолжительные аплодисменты).

* * *

Улучшить работу производственных совещаний, улучшить руководство ими необходимо не в меньшей степени, чем и руководство социалистическим соревнованием.

Производственные совещания должны иметь огромное значение в мобилизации широких масс на выполнение производственных задач, на устранение неполадок в организации труда и производства.

К сожалению, не всегда производственные совещания выполняют эту роль. Если бы производственные совещания работали лучше, профсоюзные организации имели бы больше успехов в деле мобилизации широких масс рабочих и служащих на борьбу за улучшение производства, и таким образом, мы имели бы меньше недостатков в работе предприятий и железных дорог.

В чем состоят основные недостатки в работе производственных совещаний?

Производственные совещания, как правило, созываются крайне нерегулярно. Например, на шахте „Александр-Запад“, в Донбассе, никто не помнит, когда было последнее общешахтное производственное совещание.

На обсуждение производственных совещаний обычно ставят общие доклады руководителей цехов, участков о выполнении производственного плана за истекший месяц и о плане на текущий месяц.

Как правило, решения таких производственных совещаний не-

конкретны, стандартны и повторяют из месяца в месяц одни и те же фразы.

Но даже и там, где на обсуждение производственных совещаний ставят более или менее конкретные вопросы, даже при наличии критики недостатков со стороны рабочих, иногда выносятся такие решения, которые не обеспечивают проведения предложенных рабочих, направленных на улучшение производства.

Вот, например, в сборно-слесарном цехе Калининского вагоностроительного завода 18 января текущего года было созвано цеховое производственное совещание. На обсуждение совещания был поставлен доклад плавака цеха о выполнении декабрьского и январского планов.

Рабочие после доклада указали на целый ряд конкретных недостатков, мешающих работе и срывающих выполнение производственного плана. Рабочие говорили о плохом планировании, о несвоевременной сигнализации при задержке деталей другими цехами, о нарушении технологического процесса, о бесхозяйственном хранении готовых деталей и т. д.

И вот после доклада и прений на производственном совещании принимается следующее решение, которое я привожу текстуально:

„Постановили: выбрать комиссию для проработки предложений, указанных в протоколе, в лице Круглова, Герца, Штыкова и проверить выполнение предложений на следующем производственном совещании“. (Смех).

Конечно, никаких предложений выработано не было, так как в момент проверки 30 января комиссия к работе еще не приступила.

Фабрично-заводские, цеховые комитеты и профгруппорги не проявляют настойчивости в проведении принятых на производственных совещаниях предложений, что очень часто снижает у рабочих интерес к производственным совещаниям.

Все эти недостатки имеют место потому, что фабзавкомы плохо руководят производственными совещаниями, а ЦК профсоюзов почти совсем не уделяют внимания работе производственных совещаний. Вопросы о работе производственных совещаний президиумы ЦК профсоюзов обсуждают крайне редко и то в связи с какими-либо другими вопросами.

В качестве примера неудовлетворительного руководства работой производственных совещаний со стороны ЦК профсоюзов можно привести президиум ЦК профсоюза рабочих морского транспорта.

В связи с постановлением ЦК ВКП(б) и Совнаркома Союза ССР от 22 июня 1940 года „Об организационных мероприятиях по улучшению эксплуатации морского флота“ перед центральным комитетом профсоюза рабочих морского транспорта встали большие задачи по мобилизации масс на выполнение этого постановления. В постановлении партии и правительства отмечены крупнейшие недостатки в работе морского флота.

В числе недостатков были отмечены: большая аварийность, низкий уровень дисциплины, значительное недоиспользование провозоспособ-

ности флота, большой простой судов и т. д.

Достаточно сказать, что сутогрузные суда две трети всего времени простаивают в портах под погрузкой и выгрузкой и только одну треть времени находятся в плавании.

Казалось бы, ясно, что мобилизация всей массы моряков, торговых рабочих на борьбу за улучшение работы морского флота, за снижение простоев и т. д. является элементарной обязанностью ЦК профсоюза. Для этого ЦК профсоюза должен был сам показать пример того, как надо бороться за выполнение постановления ЦК ВКП(б) и СНК СССР. Однако ЦК профсоюза лишь через два с половиной месяца упустился обсудить постановление ЦК ВКП(б) и Совнаркома Союза ССР о работе морского флота.

Обсуждая это постановление на пленуме, ЦК профсоюза рабочих морского транспорта констатировал, что простой судов, например, Каспийского танкера, увеличивался из месяца в месяц.

ЦК профсоюза должен был сделать из этих фактов соответствующие выводы. Нужно было оказать конкретную помощь низовым профсоюзным организациям. Но этой помощи судовым и торговым комитетам в ликвидации простоев, аварий и других недочетов работы морского флота ЦК профсоюза не оказал, хотя работники ЦК профсоюза и выезжали на места довольно часто. Особенно недостаточна была помощь низовым профсоюзным организациям в налаживании работы производственных совещаний. И виноват в этом президиум ЦК профсоюза, и в первую очередь председатель ЦК профсоюза тов. М. Е. Жданов. Недостаточная помощь в налаживании работы производственных совещаний видна из постановления президиума ЦК профсоюза от 8 января 1941 года по докладу Мурманского и Астраханского райкомов профсоюза и Северного Восточного моря. Президиум ЦК профсоюза отметил в этом решении, „что профсоюзные организации не выполнили решения III пленума ЦК профсоюза моряков в части качественной подготовки и проведения производственных совещаний“.

ЦК союза общим решением о качественной подготовке производственных совещаний пытался подменить конкретные указания о том, как надо бороться с авариями и неудовлетворительной работой судов и портов.

Вместо конкретных указаний, что нужно делать в борьбе с простоями и авариями, ЦК профсоюза предлагает всем профсоюзным организациям: во-первых, выполнять до конца (?) решения III пленума ЦК профсоюза моряков; во-вторых, добиться систематической работы производственных совещаний;

в-третьих, наладить технику оформления протоколов и избрать в каждом цехе, бригаде, группе постоянного секретаря производственного совещания.

(Продолжение см. на 3 стр.)

Продолжение доклада тов. Н. М. ШВЕРНИКА

Такое решение президиума ЦК профсоюза рабочих морского транспорта свидетельствует о том, что он оторван от действительности и, не зная конкретной работы низовых профсоюзных органов, сводит все дело руководства производственными совещаниями к изданию общих, не помогающих низовым профсоюзам постановлений.

Если ЦК профсоюза думает по-настоящему бороться за выполнение постановления партии и правительства о работе морского флота и решений XVIII Всесоюзной партконференции, то для этого он должен прежде всего покончить с верой в магическую силу бумаги и приняться за мобилизацию широких масс на основе социалистического соревнования, на основе улучшения работы производственных совещаний и других средств, которыми располагает профсоюз. Только при этом условии профсоюзные организации рабочих морского транспорта сумеют принимать активное участие в улучшении работы морского флота.

Что необходимо сделать, чтобы улучшить работу производственных совещаний, поднять их роль на уровень требований, вытекающих из решений XVIII партийной конференции?

XVIII партийная конференция поставила перед каждым заводом, фабрикой, шахтой, железной дорогой задачу — работать без рынков и штурмовщины, а планомерно, по графику. Это требует хорошей организации труда. При работе по графику должна быть обеспечена четкость и слаженность в работе между цехами и агрегатами, между отдельными рабочими. При работе по графику не может быть терпимо такое положение, которое мы нередко наблюдаем на предприятиях до сих пор, когда к рабочему месту своевременно не подаются материалы, детали, необходимый инструмент.

Все это предъявляет новые требования к профсоюзам в деле борьбы за улучшение организации труда.

Для участия в разрешении этих вопросов центральные, областные и фабрично-заводские комитеты должны улучшить работу производственных совещаний, всемерно используя их для обмена производственным опытом и развития творческой инициативы рабочих, стахановцев, инженерно-технических работников, для развертывания критики и самокритики недостатков производства.

Надо, чтобы профсоюзные организации проявляли больше инициативы в деле улучшения организации труда и производства. Необходимо обеспечить регулярный созыв производственных совещаний и обслуживание на них конкретных вопросов производства: о работе по графику, о полном использовании оборудования, о хозяйственном расходовании инструмента, материалов, топлива и электроэнергии, о внедрении приспособлений, о простоях и авариях, о браке, о некомплектности продукции и т. д.

Надо, чтобы профсоюзные организации более решительно боролись за устранение неполадок на производстве, проявляли большую настойчивость в их устранении. Надо иметь в виду, что иногда даже самый кратковременный простой агрегата, станка или отдельного рабочего может нарушить планомерность работы всего цеха и даже предприятия.

Профсоюзные организации должны наряду с созывом общецеховых, участковых, групповых производственных совещаний вести также в практику созыв производственных совещаний по профессиям. Это, несомненно, повысит интерес рабочих, в частности ведущих профессий, к производственным совещаниям и даст возможность обсуждать более детально вопросы улучшения организации труда и производства.

Фабрично-заводские и цеховые комитеты должны проявлять больше настойчивости перед директорами предприятий и добиваться, чтобы каждое предложение, принятое на производственном совещании и дающее возможность улучшить работу и вскрывающее новые резервы для роста производительности труда внедрялось в производство.

Необходимо также покончить с бесплановостью в работе производственных совещаний, являющейся одной из основных причин их нерегулярного созыва.

Нужно ввести в практику заслушивание докладов о работе производственных совещаний из президиумов ЦК профсоюзов с тем, чтобы хорошие образцы работы передавались на другие предприятия.

Нужно изжить из практики работы производственных совещаний заслушивание только общих докладов хозяйственных руководителей о выполнении производственных планов. Надо, чтобы на производственных совещаниях обсуждались, как правило, конкретные вопросы организации труда и производства.

Центральные, областные и фабрично-заводские комитеты должны добиваться, чтобы производственные совещания на деле выполняли свои задачи — «...будить массы, вскрывать наши недостатки и намечать пути улучшения нашего строительства» (И. Сталин).

Товарищи! Партия подняла вопрос о чистоте и порядке в предприятиях и на железных дорогах на принципиальную высоту и потребовала, чтобы задача поддержания чистоты и культуры на производстве была разрешена немедленно.

О захлапленности и бескультурье на предприятиях столько сообщалось в печати, что мне нет надобности приводить какие-нибудь факты.

Однако следует отметить, что еще многие профсоюзные организации не проявляют нужной настойчивости и не добиваются от директоров предприятий наведения элементарного порядка и чистоты.

Отдельные профсоюзные организации не прочь в связи с наведением порядка и чистоты заняться шумихой путем организации бригад, коммиссий, общественных смотров, походов и т. д.

Профсоюзные организации должны добиваться, чтобы чистота и элементарный порядок были наведены немедленно и постоянно поддерживались, чтобы каждое социалистическое предприятие было расслаивком чистоты и порядка, воспитывающим в рабочем пренебрежение к грязи и бескультурью. Профсоюзные организации должны воспитывать у рабочих профессиональное самолюбие за содержание в чистоте машин, станков, инструмента и чувство ответственности за сохранность социалистической собственности.

Надо разъяснять рабочим, что

поддержание элементарного порядка и чистоты в предприятии, в цехе, в шахте, на железной дороге имеет огромное значение для дальнейшего подъема промышленности и транспорта, для укрепления трудовой дисциплины.

Укрепление трудовой дисциплины является задачей государственной важности.

Неоспоримо, что после издания Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июля 1940 года трудовая дисциплина укрепилась, прогулы резко сократились. Но неоспоримо также и то, что еще нарушения трудовой дисциплины и прогулы не изжиты.

„Партийные организации, профсоюзы, работники промышленности и транспорта, — как указала XVIII партийная конференция, — обязаны вести неустанную работу по укреплению трудовой дисциплины в промышленности и на транспорте, памятуя о том, что задача борьбы с текучестью рабочей силы и прогулами является не кратковременной кампанией, а требует повседневной работы в массах“.

Профсоюзные организации должны всей своей работой в массах добиваться того, чтобы прогулы были полностью ликвидированы.

В области заработной платы XVIII Всесоюзная партийная конференция поставила задачу — строго и последовательно проводить принцип материального поощрения хорошо работающих, осуществляемый в виде сдельной оплаты труда для рабочих, премиальной системы оплаты труда для руководящих работников и в виде большей оплаты квалифицированного труда по сравнению с неквалифицированным.

Необходимо до конца ликвидировать гнилую практику уравниловки в области заработной платы и добиваться того, чтобы сдельщина и премиальная система еще в большей мере стали важнейшими рычагами в деле повышения производительности труда, а следовательно, и развития всего нашего народного хозяйства.

Эти указания XVIII партийной конференции требуют от профсоюзных организаций улучшения их работы в области заработной платы, устранения имеющихся недостатков.

Профсоюзные работники должны знать состояние заработной платы рабочих, как выполняются ими нормы выработки. При этом надо знать заработную плату не только в средних показателях по промышленности, по транспорту или по предприятию в целом, но и уровень заработной платы рабочих по профессиям и разрядам.

Профсоюзные работники должны овладеть вопросами зарплаты по существу, знать технику подсчета, знать тарифные ставки, сетки и т. д.

Однако многие профсоюзные организации и профсоюзные работники вопросам заработной платы не уделяют должного внимания.

Возьмите, например, ЦК профсоюза рабочих среднего машиностроения. Борется ли ЦК профсоюза за то, чтобы на предприятиях среднего машиностроения правильно оплачивался труд рабочих, то-есть в соответствии с его количеством и качеством, борется ли ЦК профсоюза против уравниловки в заработной плате? Обратимся к фак-

там. На московском заводе „Компрессор“ у отдельных токарей дневной заработок в январе текущего года составил: у токарей IV разряда 9 р. 60 к., у токарей III разряда — 13 р. 85 к., а у токарей II разряда — 21 р. 40 коп.

Получается так, что чем ниже квалификация токаря, тем выше его заработок.

На Московском заводе деревообделочных станков токарь VII разряда заработал в январе 763 р., а электромонтер IV разряда — 1.057 рублей.

На Ивановском заводе текстильного машиностроения токарь II разряда заработал в январе 576 рублей, а токарь V разряда — 409 рублей.

Работники ЦК профсоюза рабочих среднего машиностроения бывали на этих заводах, но проходили мимо этих фактов. Такое отношение к вопросам заработной платы со стороны работников ЦК профсоюза среднего машиностроения, видимо, не случайно. Такой вывод можно сделать из следующего факта.

Член президиума ЦК профсоюза тов. Лобачев, который до марта этого года был заведующим отделом заработной платы, ездил на завод имени М. В. Фрунзе в г. Сумы проверять массово-производственную работу. Однако, если состояние социалистического соревнования, развития стахановского движения, работа производственных совещаний были проверены, то вопросы зарплаты оказались обойденными.

Нужно ли после этого удивляться тому, что работники ЦК профсоюза при поездках на заводы „не замечают“ извращений в заработной плате. В свете такого отношения к вопросам заработной платы со стороны работников ЦК профсоюза рабочих среднего машиностроения не приходится удивляться и тому, что на заводах, рабочие и служащие которых обслуживаются этим ЦК профсоюза, процветает гнилая практика уравниловки. Президиуму ЦК профсоюза надо сделать соответствующие выводы и понять, что вопросы заработной платы должны занимать важнейшее место в работе всех профсоюзных организаций.

Но имеются, к сожалению, и такие ЦК профсоюзов, отношение которых к вопросам заработной платы нельзя назвать иначе, как формально-бюрократическим.

В качестве примера можно привести ЦК профсоюза рабочих автомобильного транспорта Юга.

ЦК этого профсоюза в январе 1941 года разослал всем областным, крайним и республиканским комитетам инструкцию „О порядке контроля за расходованием фонда заработной платы и анализа производственной деятельности автоэксплуатационных предприятий“.

Казалось бы, ЦК профсоюза задумал неплохое дело.

Между прочим, благие намерения ЦК профсоюза видны из сопроводительного письма к инструкции, в котором он пишет о крайне недостаточном внимании со стороны крайних и республиканских комитетов союза к контролю над расходованием фонда заработной платы и установлению правильного соотношения заработной платы отдельных категорий и групп рабочих и служащих. ЦК профсоюза в письме предлагает профсоюзным организациям проверять правильность

начисления зарплаты, следить за соблюдением тарифной дисциплины, бороться со всякого рода приписками к зарплате и т. д.

Такова внешняя сторона этого вопроса.

Но вот когда рассмотрим разосланную инструкцию по существу, то придется констатировать, что она является не чем иным, как бюрократической затеей. Достаточно указать на то, что инструкция состоит из 21, сплошным текстом напечатанной, страницы, имеет 5 разделов, 55 пунктов, 154 подпункта и 21 формулу. (Смех).

Нет возможности, да и нет надобности зачитывать всю инструкцию, со всеми ее пунктами, подпунктами и формулами. Чтобы иметь представление, что же это за инструкция, как она учит работать, достаточно остановиться хотя бы на одном из пунктов.

Вот что, например, гласит п. 34 инструкции: „Перерасход планового фонда заработной платы, вызванный относительным снижением уровня производительности труда, определяется путем следующего расчета.“

а) фактически выполненная производственная программа в рублях делится на плановую выработку одного рабочего;

б) из фактического среднесписочного числа рабочих вычитается результат первого действия (смех);

в) утвержденная по плану среднемесячная зарплата рабочих последовательно умножается на число месяцев отчетного периода и на результат второго действия“.

(Смех).

И вот из таких или ему подобных пунктов состоит вся инструкция, рекомендуемая вычитать или умножать результаты одного действия на другое.

(Голос с места: Премировали этого автора?)

Неизвестно, премировали или нет, но лучшей премией для такого автора является совет — не писать инструкции. Это лучше и для автора, и в особенности для профсоюзных организаций.

Почему же все-таки президиум центрального комитета профсоюза рабочих автомобильного транспорта Юга разослал такую инструкцию? Да только потому, что руководители ЦК профсоюза несерьезно подошли к такому важному вопросу, каким является заработная плата. Руководители ЦК союза, видимо, решили, что инструкция может заменить живую, конкретную помощь низовым организациям. Это, конечно, неправильно. Нужны не инструкции, а живая конкретная помощь, основанная на знании состояния заработной платы, на понимании задач, стоящих в этой области.

Задача, поставленная XVIII партийной конференцией о ликвидации до конца гнилой практики уравниловки в зарплате, требует наведения порядка в нормировании труда.

Крупнейшим недостатком в нормировании труда является наличие большого количества так называемых опытно-статистических норм выработки. Опытные-статистические нормы выработки есть результат неправильной организации нормирования труда, когда определение норм выработки производится иногда на глазок, без учета действительных возможностей использования оборудования.

(Окончание см. на 4 стр.)

Окончание доклада тов. Н. М. ШВЕРНИКА

Это приводит к тому, что на предприятиях существуют так называемые выгодные и невыгодные нормы выработки.

К выгодным нормам выработки обычно относят опытно-статистические нормы выработки, в большинстве своем устаревшие и легко перевыполняемые рабочими.

Ведь технические нормы выработки рассчитаны на полное использование мощности оборудования, и выполнение их требует от рабочего большего овладения техникой.

Поэтому иногда получается, что квалифицированный рабочий, работающий на технических нормах, зарабатывает меньше неквалифицированного рабочего, работающего на опытно-статистических нормах.

Несколько опытно-статистических норм еще широко распространены во всех отраслях промышленности, видно из следующих данных.

На заводах химической промышленности опытно-статистические нормы составляют 73 проц., на заводах электропромышленности—около 60 проц., на заводах сельскохозяйственного машиностроения—70 проц. и т. д.

До тех пор, пока будут преобладать опытно-статистические нормы выработки, нельзя серьезно говорить о ликвидации до конца уравниловки в заработной плате. Поэтому профсоюзные организации должны добиваться замены опытно-статистических норм выработки техническими нормами.

Недостатком в нормировании труда следует признать также наличие большого количества устаревших норм выработки, отсутствие своевременного установления новых норм на тех работах, где проведены организационно-технические мероприятия.

Это видно из перевыполнения норм выработки ряда отраслей промышленности.

Так, по заводам Главтрансаша из общего числа 29.100 слесарей выполняют нормы выработки более чем на 120 проц. 19.960 рабочих.

На заводе шлифовальных станков в феврале 1941 года нормы выработки выполнялись в среднем на 175 проц., в инструментальном цехе этого завода—на 185 проц., а в сборочном цехе—на 197 проц.

Большое перевыполнение норм выработки имеется также и на предприятиях других отраслей промышленности, в частности легкой промышленности.

Однако устаревшие нормы выработки не пересматриваются.

До начала марта хозяйственники к пересмотру устаревших норм выработки не приступали. Профсоюзные организации пересмотру устаревших норм выработки также никакого внимания не уделяли. Многие ЦК профсоюзов, очевидно, считают, что пересмотр устаревших норм выработки или установление новых норм в связи с проведением организационно-технических мероприятий является делом только хозяйственников.

Это, конечно, неправильно. ЦК профсоюзов, фабрично-заводские комитеты должны понять, что пересмотр устаревших норм выработки, а также своевременное установление новых норм выработки на работах, где проведены организационно-технические мероприятия, является одним из важнейших мероприятий в борьбе за выполнение

плана на 1941 год по росту производительности труда, в деле ликвидации уравниловки в оплате труда.

Фабрично-заводские, цеховые комитеты и профгруппорги не могут стоять в стороне от этого дела и обязаны контролировать, чтобы устаревшие нормы выработки пересматривались, чтобы своевременно вводились новые нормы выработки на работах, где проведены организационно-технические мероприятия.

В связи с пересмотром устаревших норм выработки надо сказать несколько слов о мастерах. Мастеру предоставлены большие права. Но не все мастера используют предоставленные им права, в частности, они не пересматривают устаревших норм выработки и не устанавливают новых норм выработки на работах, где проведены организационно-технические мероприятия.

Очевидно, мастера ждут каких-то особых указаний или общего пересмотра норм выработки.

Такая позиция мастеров неправомерна. В тех случаях, когда являются устаревшие нормы выработки, а также в тех случаях, когда проведены организационно-технические мероприятия, мастера обязаны вводить новые нормы выработки.

Профсоюзные организации обязаны оказывать всемерную поддержку тем мастерам, которые проводят эту работу.

Вместе с этим профсоюзные организации должны разъяснять рабочим, почему необходимо пересматривать устаревшие нормы выработки, какое значение имеет пересмотр устаревших норм выработки для роста производительности труда, а следовательно, и для всего народного хозяйства.

В деле повышения производительности труда большое значение имеет сделавшая система оплаты труда рабочих.

Поэтому профсоюзные организации должны добиваться, чтобы сделавшая система оплаты труда внедрялась на всех работах, поддающихся нормированию.

Однако в применении сделавшей системы оплаты труда имеется немало извращений.

На ряде предприятий до сих пор широко практикуется всякого рода доплаты за так называемые отклонения от нормальных условий работы.

Действительной причиной, вызывающей эти доплаты, являются нарушение технологического процесса производства и желание некоторых хозяйственников подтянуть зарплату отдельных групп рабочих.

На Московском инструментальном заводе шлифовщику Абрамочкину в январе 1941 года к зарплате в 438 рублей было доплачено: за неисправность станка 78 рублей и за заменитель резца 74 рубля.

На шахте 17—17-бис начальник участка Цымбалок, чтобы скрыть простои и переброски рабочих с основных работ на посторонние, записал в книгу замеров дутые цифры. Так, например, бригада т. Зайцева было отмечено вместо 10 метров раскряпления штреков 39,5 метра, бригада т. Козлова—место 11 метров—38,5, а бригада т. Москальца—место 5,5—23,5 метра. За эти приписки непроизведенной работы было уплачено 6.600 р.

Такие доплаты являются не чем иным, как разбазариванием государственных средств, и поощряют лодырей и бездельников.

Профсоюзные организации не могут проходить мимо этих фактов, а обязаны бороться против них и добиваться привлечения виновных к строжайшей ответственности.

Борьба против доплат к заработной плате является одним из средств ликвидации извращений в заработной плате, является борьбой против гнилой практики уравниловки, за искоренение искусственного повышения уровня заработной платы рабочих, дающих низкую производительность труда.

А низкую производительность труда дают именно те рабочие, которые не выполняют норм выработки.

Рабочих и работниц, не выполняющих норм выработки, на предприятиях имеется еще много.

Так, например, на Коломенском машиностроительном заводе им. Куйбышева в декабре не выполнили норм выработки 15 проц. слесарей, на заводе „Красный Пресинтер“—21 проц., на Уралмашзаводе—17 проц., а в механическом цехе № 1 этого завода—20 проц., в механическом цехе № 5—29 проц.

Большое количество рабочих и работниц, не выполняющих норм выработки, имеется также и на предприятиях текстильной промышленности. Так, из 23,5 тыс. рабочих-слесарей на предприятиях шерстяной промышленности около 4 тыс. человек, т. е. 16 проц., нормы выработки не выполняют.

Профсоюзные организации должны постоянно помогать рабочим и работницам в повышении их квалификации, помогать рабочим и работницам, не выполняющим норму выработки, овладеть техникой производства, стахановскими методами труда.

Отдельные профсоюзные организации не только не помогают рабочим устранять причины, из-за которых не выполняются нормы выработки, но и пренебрежительно относятся к их законным требованиям об оказании помощи в устранении этих причин.

Так, крепильщик шахты № 19—20 греста „Советскуголь“ тов. Юдин несколько раз обращался в шахтный комитет с жалобой на то, что ему не создают условий для высокопроизводительного труда, что его перебрасывают с одной работы на другую, что бывают дни, когда он по полемени не имеет работы.

Однако все его обращения оставались, как говорится, гласом вопиющего в пустыне.

И лишь после того, как тов. Юдин написал письмо товарищу Сталину, ЦК профсоюза рабочих каменноугольной промышленности Донбасса проверил его жалобу на месте и вскрыл массу безобразий. Все факты, о которых писал тов. Юдин, подтвердились. Оказалось, что не только тов. Юдин, но и ряд других рабочих на этой шахте не выполняли нормы выработки. Средний процент выполнения норм выработки в ноябре составил у отбойщиков 76 проц., у навалотбойщиков—72 проц., у машинистов врублов машин—72 проц. Отсюда понятно, почему шахта систематически не выполняла план угледобычи.

Как мог проходить мимо этого шахтный комитет, который члены профсоюза сами натапливали на

факты плохой организации труда, настойчиво добивались его помощи. Если бы шахтный комитет проявил элементарную чуткость к сигналам со стороны рабочих, внимательно разобрал первое заявление тов. Юдина, поданное им полгода тому назад, то этим он принес бы большую пользу народному хозяйству и шахтерам. Своевременное устранение неполадок в организации труда на шахте дало бы возможность рабочим выполнять и перевыполнять нормы выработки и иметь больший заработок в сравнении с тем, который они имели, а шахта в целом дала бы больше угля, который является хлебом насущным для нашей промышленности и транспорта.

К сожалению, имеется еще немало таких профсоюзных организаций, как шахтный комитет шахты № 19—20, которые работают бюрократически, не прислушиваются к догосу рабочих и не ведут борьбы за устранение причин, мешающих рабочим выполнять нормы выработки. Занята о правильной организации труда, о создании условий для выполнения и перевыполнения норм выработки рабочими является прямой обязанностью цеховых и заводских комитетов. Занята о том, чтобы рабочие выполняли и перевыполняли нормы выработки, есть не что иное, как забота о повышении производительности труда, о росте заработка рабочих, и она, эта забота, должна осуществляться профсоюзными организациями постоянно, изо дня в день.

Большое значение в организации широких масс рабочих и служащих на борьбу за выполнение народнохозяйственного плана имеет также культурно-воспитательная работа профсоюзов.

Большевистская партия неоднократно указывала, что культурно-воспитательная работа профсоюзов должна быть направлена в первую очередь на воспитание в массе рабочих и служащих социалистического отношения к труду.

Выполняются ли эти указания партии всеми профсоюзными клубами, дворцами культуры и красными уголками? Про большинство клубов, дворцов культуры и красных уголков этого сказать нельзя.

Профсоюзные организации должны в ближайшее же время улучшить свою работу, ликвидировать один из крупнейших недостатков—отрыв проводимых мероприятий дворцами культуры, клубами, красными уголками от производственных задач. Надо, чтобы дворцы культуры, клубы и красные уголки всей своей работой способствовали воспитанию в массе рабочих и служащих социалистического отношения к труду, развертыванию социалистического соревнования и развитию стахановского движения, улучшению качества продукции. Дворцы культуры и клубы могут многое сделать в деле популяризации стахановских методов труда, в деле пропаганды новейших достижений науки и техники, в укреплении трудовой дисциплины.

Дворцы культуры и клубы должны показывать на конкретных примерах тот вред, который наносят трудовой дисциплины и браконьеры производству, а следовательно, и всему народному хозяйству.

ЦК профсоюзов должны уделять

большее внимания культурно-воспитательной работе и не допускать превращения клубов в места только для танцев или устройства собраний.

Центральные комитеты профсоюзов должны добиваться, чтобы культурная работа была поставлена на службу интересам социалистического строительства.

Несколько слов о неправильной практике отдельных профсоюзных организаций, созывающих в рабочее время собрания и совещания и отрывающих рабочих во время работы по общественным делам.

С этой неправильной практикой отдельных профсоюзных организаций надо покончить и запретить всем профсоюзным организациям созывать на предприятиях и в учреждениях в рабочее время какие бы то ни было собрания и совещания, вызывать рабочих и служащих в рабочее время и снимать их для проведения кампаний, отвлекать от непосредственной работы для выполнения поручений общественных организаций.

Надо установить, что рабочие и служащие предприятий и учреждений выполняют поручения общественных организаций только в нерабочее время.

Товарищи! Я остановился в докладе главным образом на недостатках, имеющихся в работе профсоюзных организаций. Но это вовсе не означает, что у профсоюзных организаций нет положительной работы. Профсоюзные организации имеют немало успехов в своей работе по выполнению задач, которые наша большевистская партия возложила на профсоюзы.

Однако, когда перед рабочим классом, перед тружущимися нашей социалистической родины великая партия Ленина—Сталина и Советское правительство поставили задачу—добиться дальнейшего подъема промышленности и транспорта, выполнить и перевыполнить план развития народного хозяйства на 1941 г.—наша обязанность заключается прежде всего в том, чтобы решительно вскрыть имеющиеся недостатки и тем самым более правильно наметить пути улучшения работы профсоюзных организаций.

Выполнение плана развития народного хозяйства СССР на 1941 г. принесет нашей социалистической родине новые победы, дальнейшее укрепление ее экономического и оборонного могущества. На борьбу за выполнение и перевыполнение плана развития народного хозяйства на 1941 г. профсоюзные организации должны мобилизовать широкие массы рабочих и служащих на основе всемерного развертывания социалистического соревнования и развития стахановского движения.

Под знаменем великой партии Ленина—Сталина, под руководством вождя и учителя—товарища Сталина рабочий класс, тружущиеся нашей страны и в 1941 году одержат новые замечательные победы в борьбе за торжество коммунизма.

(Бурные, продолжительные аплодисменты. Встают).

Ответственный редактор
П. Г. ЮДИН.