

Боевые задачи профсоюзов

Профессиональные союзы объединяют в своих рядах миллионы рабочих и служащих. Прямая обязанность профсоюзов — мобилизовать широкие массы рабочих, служащих, инженеров и техников на борьбу за дальнейший расцвет промышленности и транспорта, на борьбу за выполнение и перевыполнение плана развития народного хозяйства, за осуществление задач, намеченных в решениях XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б).

Недавно состоялся XI пленум Всесоюзного Центрального Совета профсоюзов. Он обсудил доклад тов. Н. М. Шверника „О работе профсоюзных организаций по выполнению народно-хозяйственного плана на 1941 год“. Пленум вскрыл серьезные недостатки, имеющиеся в работе профсоюзных организаций.

В решениях пленума ВЦСПС указывается, что профсоюзные организации еще не проявляют необходимой заботы о том, чтобы предприятия, шахты, железные дороги работали равномерно, без рывков и штурмовщины.

Возьмем старомартеновский цех металлургического завода. Здесь производственная программа выполняется неравномерно, рывками. 19 апреля, например, цех программу выполнил на 101,6 процента, а на другой день — на 75,3 процента, 20 апреля выполнение равняется 102,6 процента, а в последующие дни выполнение снизилось до 49 процентов. Однако это несколько не беспокоит цехом и его председателя тов. Сметнева. Он до сего времени не перестроил профсоюзную работу в свете решений XVIII партконференции и XI пленума ВЦСПС. Не волнует это и работающего в цехе члена пленума завкома тов. Шилкова.

Не перестроил свою работу и цехом кузнечного цеха машиностроительного завода ДРО. Председатель цехкома тов. Пашин не занимается социалистическим соревнованием, не мобилизует рабочих на изжитие брака и недостатков, мешающих работать цеху по графику.

XI пленум ВЦСПС обязал все профсоюзные организации „вернуть внимание к вопросам организации труда и производства, к вопросам заработной платы, организации социалистического соревнования и активно бороться за ликвидацию недостатков в работе промышленности и транспорта, вскрытых XVIII Всесоюзной конференцией ВКП(б).“

По-большевистски руководить социалистическим соревнованием — значит добиваться расширения числа соревнующихся, поддерживать инициативу передовых людей производства и направлять эту инициативу на разрешение коренных задач предприятия, на подтягивание отстающих участков.

Огромное значение в работе каждого предприятия имеют производственные совещания. Так, например, в новотрубном цехе металлургического завода производственные совещания проводятся регулярно, решения на них, на основе предложений рабочих, выносятся кон-

кретные, а цеховой комитет (председатель тов. Усанов) повседневно борется за выполнение этих решений, тем самым помогая администрации цеха устранять недостатки, в результате цех ежедневно перевыполняет программу.

Однако, в некоторых цехах (листопрокатный, цех № 1 и кузнечный завода ДРО) производственные совещания если и созываются, то без плана, без тщательной подготовки, поэтому их решения носят общий характер и выполнение которых никем не контролируются.

Руководители профсоюзных организаций обязаны сделать производственные совещания настоящей школой производственного опыта, трибуной для деловой критики недостатков, созывать эти совещания по плану, ставя на них конкретные вопросы (о графике, о хозяйственном расходовании инструмента, о простоях и авариях и т. д.). Надо следить, как выносятся решения производственных совещаний, добиваясь, чтобы каждое деловое предложение было реализовано.

На наших предприятиях, в частности на заводе ДРО наблюдается еще гнилая практика уравниловки в заработной плате, квалифицированный рабочий получает меньше, чем неквалифицированный, комиссия же по зарплате при завкоме бездействует. А кому, как не профсоюзным организациям надлежит вплотную заняться внедрением строгого и последовательного принципа материального поощрения хорошо работающих, большей оплаты квалифицированного труда сравнительно с неквалифицированным.

XVIII партконференция подчеркнула в своих решениях необходимость повсеместно добиваться чистоты и культуры. Сейчас на металлургическом заводе проводится уборка мусора, грязи из цехов и с заводской территории. Но это начинание не должно быть очередной кампанией, ибо чистота и культура на предприятии достигаются не штурмом, не шумихой. Профсоюзы должны настойчиво требовать от администрации соблюдения элементарного порядка в цехах, пролетах, складах, дворах, а со своей стороны — постоянно и упорно воспитывать трудящихся в духе соблюдения образцовой чистоты, в духе нетерпимости к грязи и бескультурии.

Прогулы и опоздания на наших предприятиях еще далеко не изжиты. На заводе ДРО, например, их было в марте 31. Борьба за укрепление трудовой дисциплины — не кратковременная кампания. Это прежде всего повседневная, кропотливая работа в массах, воспитание коммунистического отношения к труду, о чем ни на минуту не должны забывать руководители профсоюзных организаций.

Профессиональные организации должны быстрее перестроить свою работу, вернуть свое внимание к вопросам организации труда и производства, вопросам заработной платы, организации социалистического соревнования, тем самым оказать большую помощь парторганизациям в борьбе за выполнение решений XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б).

Предмайское социалистическое соревнование

Трубы сверх плана

В коллективе рабочих, инженерно-технических работников и служащих старотрубного цеха металлургического завода с каждым днем ширится предмайское социалистическое соревнование. Коллектив готовит достойную встречу международному пролетарскому празднику.

Как уже мы сообщали, апрельскую программу трубопрокатки цеха № 1 выполнили досрочно. К 26 апреля цех выдал сверх плана 283 тонны труб.

Увеличивают выпуск продукции

Листопрокатный цех металлургического завода идет по пути увеличения выпуска доброкачественной продукции. Апрельская программа цехом была выполнена досрочно.

Этот успех — результат настоящей борьбы всего коллектива за выполнение решений XVIII Всесоюзной партийной конференции.

Листопрокатчики выдали сверх апрельского плана 424 тонны продукции.

На 108,7 процента

С мартовской программой фитинговый цех не справился, зато в апреле он значительно повышает как количественные, так и качественные показатели.

За 25 дней апреля цехом программа выполнена на 108,7 процента.

Работают по-стахановски

Коллектив Досчатинского листового цеха в предмайском социалистическом соревновании работает по-стахановски. За 25 дней апреля программа цехом была выполнена на 110,1 процента.

Сейчас в цехе большой производственный подъем.

Первомайские радиопередачи

Интересная праздничная радиопередача устраивается первого Мая. С утра группа московских писателей начнет репортаж с Красной площади. Миллионы людей услышат рассказ о параде частей Красной Армии и Военно-Морского Флота.

Во время демонстрации состоится радиобеседа Красная площадь — столица новых союзных республик. Будут передаваться записанные на пленку выступления известных всей стране буржика Алексея Семиволова и машиниста Николая Лунина, выступят выдающиеся деятели искусства — лауреаты Сталинских премий. В течение дня состоится несколько праздничных концертов.

(ТАСС).

Вперед смена Шарфутова и Паршина

Первое место в предмайском соревновании по горячему отделу новотрубного цеха металлургического завода занимают смены мастеров Шарфутова и Паршина. Обе они план за 25 дней апреля выполнили на 109,6 процентов каждая.

В холодном отделе лучшие результаты имеет смена мастера Галалова. Она за 25 дней апреля выполнила план на 113,5 процента.

Высокая производительность

Коллектив механического цеха завода № 2 механизоборудования прикладывает все силы к тому, чтобы международный пролетарский праздник — 1 Мая встретить успешным выполнением программы.

К 25 апреля месячная программа цехом была выполнена на 82 процента. Лучшие стахановцы цеха дают высокие показатели. Например, 24 апреля токаря Зайцев выполнил программу на 300 процентов, Сенаторов — на 275, Катаев М. на 260; прессовщицы Тувакина на 180 процентов и Опарина на 141 процент.

Коллектив уверен, что в оставшиеся дни до конца месяца программой он выполнит.

Начальник механического цеха В. СПИРИН.

В новом мартене

Сталеваары новомартеновского цеха пролетарский праздник 1 Мая встречают стахановской работой. Лучшие показатели в работе имеют гг. Дорофеев, Веретенов, Щеголов, Луньков, Медведев.

25 апреля сталеваар Дорофеев задание по выплавке стали выполнил на 130,1 проц., сталеваар Веретенов — на 129 проц., сталеваар Щеголов на 123,3 процента.

Шахматный матч-турнир

25 апреля был день доигрывания неоконченных партий.

Вотвинник, играя с Болеславским, вынудил чемпиона Украины сдаться. Этой партией Вотвинник закончил матч с Болеславским со счетом 3:1 в свою пользу.

Партия Керес — Бондаревский снова отложена в выигрышном для Кереса положении. Отложена также партия Смыслов — Дилленталь.

После 18 туров и дня доигрывания вперед Вотвинник, имеющий 11 очков из 17, за ним Керес — 8 очков из 16, далее идут Бондаревский — 7,5 из 16, Дилленталь и Смыслов — по 7 очков из 15 и Болеславский — 7,5 очка из 17.

(ТАСС).

В Совнаркоме Союза ССР

О помощи правительства СССР пострадавшим от землетрясения в Гармской области Таджикской ССР

В целях оказания помощи населению Гармской области Таджикской ССР, пострадавшему от землетрясения, СНК СССР выделил для питания пострадавших необходимое продовольствие и отпустил в распоряжение СНК Таджикской ССР 2 миллиона рублей на оказание денежной помощи пострадавшим и 300 тысяч рублей на оперативные расходы.

В целях ликвидации последствий землетрясения в Гармской области СНК СССР отпустил СНК Таджикской ССР 12.500 тысяч рублей, из них 7.800 тысяч рублей на восстановление разрушенных зданий в Гарме и 4.700 тысяч рублей на восстановление разрушенных зданий и строительство в Гармском, Хаитском и Калайлябиобском райцентрах Гармской области.

СНК Таджикской ССР и ЦК КП(б) Таджикистана разрешено освободить в 1941 году колхозы и колхозников, пострадавших от землетрясения районов Гармской области от обязательных натуральных поставок и денежных налогов и оборов.

Награждение строителей Большого Памирского тракта имени товарища И. В. Сталина в Таджикской ССР

За выполнение в рекордно-короткий срок задания по строительству высокогорной автомобильной дороги Сталинабад — Хорог Президиум Верховного Совета СССР награждает орденами и медалями Союза ССР особо отличившихся на строительстве тракта колхозников, инженеров и техников, советских и партийных работников Таджикской ССР.

Орденом Ленина награждено 15 человек, орденом Трудового Красного Знамени — 55, орденом „Знак Почета“ — 95, медалью „За трудовую доблесть“ — 126 и медалью „За трудовое отличие“ — 168 человек. (ТАСС)

Награждение работников дорожного строительства № 1

За успешное выполнение строительства шоссе № 1 Президиум Верховного Совета СССР награждает строителей орденами и медалями Союза ССР.

Орденом Трудового Красного Знамени награждено 3 человека, орденом „Знак Почета“ — 5 и медалью „За трудовое отличие“ — 18 человек. (ТАСС).

5 ЛЕТ ШКОЛЫ МАСТЕРОВ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА

Знания помогли организовать работу людей

Организацию школы мастеров социалистического труда на металлургическом заводе я встретил с большим восторгом и чуть ли не первым подав заявление о зачислении меня ее слушателем.

На протяжении всей трехлетней учебы я старался не пропускать занятий, зная, что аккуратное посещение уроков и внимательное отношение к преподаваемому предмету — залог хорошей успеваемости.

Результатом всего этого было то, что школу мастеров социалистического труда я окончил отлично.

Что же дала мне школа?

Работая на производстве сварщиком труб, я раньше знал только как сварить трубу. Но как подобрать или рассчитать соответствующую воронку для протяжки и сварки труб — понятия не имел. Школа мастеров научила меня разбираться в технических вопросах производства сварных труб встык и внакладку.

Администрация цеха и дирекция завода учли мои труды и назначили меня мастером горячего отдела новотрубного цеха. Знание технологического процесса сварки труб помогло мне так организовать работу, что руководимая мною смена систематически перевыполняет производственный план, дает неплохое качество продукции и экономит топливо.

Теоретическая подготовка, полученная в школе, помогает мне организовать работу смены по графику, своевременно предотвращать брак.

А. Ф. ШАРФУТОВ

Цифры и факты

★ Школой мастеров социалистического труда металлургического завода подготовлено 285 мастеров. Из них 115 человек окончили школу на хорошо и отлично.

★ Подготовлены квалифицированные мастера следующих профессий: 25 мартеновцев, 37 листопрокатчиков, 20 трубопрокатчиков, 40 электриков, 13 виллопрокатчиков, 21 машинист паровоза и т. д.



На снимке: начальник участка отдела технического контроля тов. Е. Гуськова, отлично окончившая школу мастеров социалистического труда.

Из рядовых рабочих — в мастера

Я начал учиться в школе мастеров социалистического труда со дня ее организации. До этого я имел образование в объеме четырех классов начальной школы, учеба в школе мастеров помогла мне поднять общеобразовательные знания до уровня шести классов.

Теперь я имею познания в математике, физике, химии, о которых раньше имел лишь смутное понятие. Школа мастеров научила меня разбираться в чертежах, дала знакомство с элементарной кладкой мартеновских и нагревательных печей, с качеством и классами огнеупорных материалов.

На протяжении всей учебы я стремился глубоко усваивать изучаемые предметы, хорошо закончить учебу и это мне удалось. После того, как я отлично окончил школу, приказом по заводу мне было присвоено звание мастера социалистического труда.

До учебы я был рядовым рабочим. Сейчас работаю старшим мастером по ремонту мартеновских печей, совершенствую свои знания, знакомясь с технической литературой самостоятельно.

М. С. ГОЛЫШКОВ.

Бригадир Талалыкин

А. Д. Талалыкин по праву считается передовым стахановцем мелкосортного цеха металлургического завода.

Знатный вальцовщик настойчиво совершенствует свои теоретические знания. Он хорошо знает, что практика без теории — мертва. Тов. Талалыкин успешно окончил школу мастеров социалистического труда, где вместе с общеобразовательными дисциплинами изучал специальные.

— Учеба не пропала даром, — говорит Александр Дмитриевич, — стал работать много культурнее, а это главное.

Бригада Талалыкина квартальную программу текущего года выполнила на 13 дней раньше срока.

Сейчас, когда вся наша страна готовится к встрече пролетарского праздника 1 Мая, коллектив, которым руководит А. Д. Талалыкин, работает по-стахановски. За 25 дней апреля его бригада выполнила план на 106,7 процента. В отдельные дни кривая выполнения плана доходит до 140 процентов и выше.

Вальцовщик Талалыкин растет на глазах у всего коллектива цеха. В этом росте ему помогают знания, полученные в школе мастеров социалистического труда.



На снимке: лучший бригадир мелкосортного цеха тов. А. Талалыкин, успешно окончивший школу мастеров социалистического труда.



На снимке: бригадир паровой машины листопрокатного цеха тов. И. Личнов, отлично окончивший школу мастеров социалистического труда.

Добьюсь опличенной оценки

С осени прошлого года я работаю начальником смены виллопрокатного цеха. Придя в цех и ознакомившись с кругом своих обязанностей, еще раз осмыслив задачи, стоящие передо мной, я понял, что для того, чтобы хорошо руководить работой коллектива, необходимо повысить свои теоретические знания.

Самая жизнь в дальнейшем подтвердила правильность моего вывода. Вот почему я в апреле этого года поступил учиться в школу мастеров социалистического труда.

Школа дает мне многое: я получаю здесь не только общеобразовательные знания, но, что главное, технические. Изучая теоретические вопросы техники, я сочетаю учебу с практической работой в цехе. Это сочетание теории с практикой и помогает мне добиваться как в учебе, так и на производстве отличных результатов.

Руководством и педагогами школы я доволен.

Со своей стороны я обязуюсь не нарушать учебную дисциплину, окончить школу мастеров на отлично.

П. В. РОДИОНОВ.

Научился технически-грамотно решать вопросы

Работая в механическом цехе металлургического завода в качестве механика цеха, я не имел понятия о кинематике станков, не мог производить подсчеты шестерен, числа оборотов и т. д. С каждым днем мне становилось все яснее, что одним практическим знаниям для руководства таким ответственным участком недостаточно.

Вопрос стоял так: либо мне оставить работу в цехе, чтобы не тормозить проведение ремонтов из-за своей технической малограмотности, из-за незнания теоретических вопросов, либо взяться за учебу.

Я уже не молод, мне 55 лет, это, безусловно, создает трудности для учебы. Но необходимость получения технических знаний, необходимость подкрепления практического опыта теорией заставила меня смело взяться за учебу.

В школу мастеров социалистического труда я поступил в 1936 году, как только она организовалась. Горячо, настойчиво взялся за учебу, неплохо усвоил технические вопросы, которые раньше были для меня непонятными.

Школа научила меня грамотно решать технические вопросы. Теперь я самостоятельно разбираюсь в сложных чертежах, работаю уверенно. Я крайне доволен тем, что учился в школе мастеров социалистического труда и советую всем молодым товарищам, не имеющим необходимых теоретических знаний, также упорно учиться, познавать теорию, умело сочетая ее с практической работой.

А. ГЕРАСИМОВ.

Цифры и факты

★ На обучение слушателей школы мастеров социалистического труда расходует большие средства. Так, например, в прошлом году на учебную работу было израсходовано 95 тысяч рублей.

★ В школе работает восемь педагогов. Имеются кабинеты для лабораторных занятий по физике и химии, а также прекрасный производственно-технический кабинет.

Воспитанники школы мастеров

Правильность ведения технологичности сталеварения, проката, сварки, механической обработки и т. д. требует от каждого, ведущего тот или иной производственный процесс, твердых знаний сущности выполняемого дела. Обязательность знания и понимания технологического производственного процесса диктуется самой производственной жизнью, всеми условиями борьбы за качество выпускаемой продукции.

Один практический подход к ведению производственного процесса не может обеспечить хорошей работы, высококачественной продукции. Практика должна находиться в тесной связи с теорией.

Тот, кто серьезно относится к порученному делу, кто имеет желание честно, без брака работать

на нашем производстве, быть полезным стране социализма, тот с большим желанием пополняет свой практический опыт техническими знаниями, успешно изучает „секреты“ нашей современной техники.

При Выксунском металлургическом заводе с 26 апреля 1936 года функционирует школа мастеров соцтруда, призванная ликвидировать техническую неграмотность рабочих ведущих профессий завода.

За истекший период школа подготовила 285 мастеров социалистического труда, в числе которых немало количество отличников, прекрасно справляющихся сейчас с руководством доверенных им производственных участков на нашем заводе. Так, тт. Тяттов Н. А., Шарфуттов А. Ф., Рачков Г. А.

(новотрубный), Голышков М. С. (цех ремонта мартеновских печей), Герасимов А. Н. (механический), Суворкин (новый мартен), Талалыкин А. Д. (мелкосортный), Гуськова Е. (Верхний завод), Авдошин П. И. (пархоз) и целый ряд других, успешно закончив школу, умело применяют полученные технические знания на производстве, проявили себя неплохими организаторами стахановских методов работы, умело организуют труд доверенного им коллектива рабочих.

В настоящее время в школе мастеров обучаются 167 рабочих ведущих профессий, из которых в текущем учебном году закончат учебу 34 человека. В числе слушателей школы немало товарищей, серьезно борющихся за овладение техническими знаниями. Таковы тт. Родионов П. В. — начальник смены виллопрокатного цеха, Ермаков Е. К. — мастер новомартеновского цеха, Васильев М. Ф. —

цех использования заводских отходов, Батуров П. В. — ОТК, Вишня Г. А. — механический цех, Майоров П. Е. — отдел кадров и другие.

Надо сказать, что наряду с передовыми людьми, правильно определившими свои задачи на производстве, имеются и такие, которые пренебрегают технической грамотностью. В числе таких невежд еще продолжают оставаться: Зайцев С. И., Артамонов В. С., Гусев А. И., Еркин И. В., Жемков А. И. (новый мартен), Лабутин С. Е. (листопрокатный цех) и Сергеева Е. В. (ОТК), записавшиеся в школу, но не посещающие ее. Следует указать на недостаточную серьезность в этом вопросе и самих руководителей нового мартена (начальник Владимиров) и листопрокатного (начальник Вобров). Партийные и профсоюзные организации этих цехов слабо занимаются техническим ростом производственных кадров.

По иному делу обстоит с технической учебой рабочих в таких цехах, как новотрубный (начальник Быстров М. Т.), мелкосортный (начальник Калинин А. П.), цех ремонта мартеновских печей (Лаврентьев А. В.). Товарищи Быстров, Калинин и Лаврентьев сами лично систематически контролируют степень технического роста передовых рабочих своих цехов, твердо зная, что от этого зависит высокая производительность и рентабельность работы.

Весь завод должен в целом перевыполнять производственный план, выпускать высококачественную продукцию, строжайшим образом выполнять технологические инструкции. Для этого надо всех рабочих, бригадиров, мастеров, начальников смен научить подробно разбираться в сущности технологического процесса при любой операции.

Директор школы мастеров
К. КУДЕЛЬКИН.

