

Коллективный ТРУД

О Р Г А Н
СЕРГАЧСКОГО
РАЙКОМА ВКП(б)
И РАЙСОВЕТА
ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ
ГОРЬКОВСКОЙ
ОБЛАСТИ

Год издания 11-й
№ 27 (2253)
2 ФЕВРАЛЯ
1941 г.
Воскресенье
Цена № 8 коп.

ЗА СТРОЖАЙШУЮ ЭКОНОМИЮ НАРОДНОГО ДОБРА

Экономика социалистического хозяйства развивается быстро. Она будет укрепляться и развиваться еще быстрее, когда каждый рубль, каждая копейка общественных средств будет расходоваться разумно, экономно и по назначению. Этому учил нас В. И. Ленин, этому повседневно учит нас тов. Сталин. Государство, промышленность ежегодно дают для сельского хозяйства, наших колхозов огромное множество ценнейших и сложных машин, на производство которых затрачиваются миллионы рублей.

Необходимо, чтобы эти машины работали дольше, приносили народу больше пользы. А что мы нередко наблюдаем? На усадьбе Андреевской МТС под открытым небом стоят ценнейшие машины, тракторы, комбайны. В бункеры комбайнов нанесло снегу и при первом же потеплении снег растает, сложные части машин будут ржаветь. Это значит, что машина быстрее выйдет из строя, намного сократится срок ее эксплуатации. Чтобы сохранить эти машины, дирекция МТС могла затратить немного средств для постройки гаража. Такой гараж здесь начали строить, сделан уже остов сарая. Но строительство его продолжать нельзя, остов сделан неустойчивый. В результате затрачены средства, а машины все-таки остаются на воле.

Много бесхозяйственности, расточительности общественных средств наблюдается в отдельных наших колхозах.

За покупку 2—3 литров керосину, чернильного прибора для конторы с человека требуют счет, отчет. А когда у бригадира колхоза не хватает в бригаде вожжей, хомутов, лопат, ведер или другого инвентаря или сбруи, с него без всякого взыскания все это списывается в расход.

Так до нынешнего года было, например, в Севастьяновском колхозе.

За сбрую и инвентарь здесь не отвечали ни колхозники, ни бригады. И получалось, что в колхозе всегда ощущалась нужда в постромках, поперечниках, хомутах, вожжах, на приобретение которых ежегодно затрачивались десятки тысяч рублей.

Беречь и экономить народные средства нужно везде и всюду, бережно относиться к каждой вещи, каждому предмету, воспитывать в сознании трудящихся социалистическое отношение к общественной собственности.

В Богородском колхозе в 1940 году порвали и списали в расход 100 мешков, что составляет около 1500 рублей.

В Красно-Пустыньском колхозе много сена, но оно расходуется как попало, не мало его уходит под ноги скоту, ваптывается в навоз.

Нередко пропадают тысячи рублей колхозных средств из-за несвоевременной уборки урожая. В прошлом году в Янове не убрали коноплю. А ведь на обработку конопли, уход за ней затрачены трудовые. Бережливость, экономия — ценнейшее качество советского гражданина и оно должно быть присуще каждому руководителю, каждому трудящемуся. Замечательную инициативу в этом отношении проявили комсомольцы Сталинградского тракторного завода, которые организовали на заводе систематическую борьбу за экономное расходование сырья, топлива, электроэнергии и денежных средств.

Эта инициатива должна найти всемерную поддержку на предприятиях и в колхозах нашего района. Путем повседневного разъяснения и контроля, тщательного изучения хозяйства, сокращения излишних штатов и ненужных расходов мы должны добиваться осуществления экономии. Необходимо наладить четкий контроль за производством, точный учет труда и его оплаты.

«Мы должны добиться того, чтобы все наши работники, от малых до больших, всегда помнили о своей ответственности перед государством и народом, всегда помнили о своей обязанности беречь народное добро и обращаться с ним по-хозяйски, соблюдать экономию в расходах и на деле беречь народную копеечку!» (Молотов) Прививать трудящимся сознание необходимости рачительно относиться к народному добру, беречь социалистическую собственность — значит осуществлять одну из важнейших задач коммунистического воспитания.

Отделом защиты растений Института биологии Академии Наук Белорусской ССР для оздоровления семенного картофеля были проведены опытные посадки по методу академика Лысенко.



Заведующий отделом — доктор сельскохозяйственных наук Н. А. Дрожкин производит анализ клубней картофеля различных сроков посадки. Фото Б. Хенина Фото ТАСС

Навстречу XVIII Всесоюзной партийной конференции

Слово сдержано

Коллектив рабочих мастерских 4-й Дистанции пути Базанской железной дороги в честь предстоящей XVIII Всесоюзной партконференции взял социалистическое обязательство довести производительность труда до 200 проц.

Свое обязательство коллектив выполняет с честью. Так, производственное задание за январь мастерские выполнили на 201 процент. Кузнец-стахановец П. Чалкин месячное задание выполнил на 275 проц., кузнецы: Крайнов — на 252 проц., Елисеев — на 247 проц., Юдин — на 210 проц.

В отдельные дни кузнец Чалкин доводит выработку норм до 300 и выше процентов. Шофера, товарищи Мабдравин, Седов и Федорин в честь конференции отремонтировали стоявший более 2-х лет в тунике мотовоз. Сейчас мотовоз пущен в эксплуатацию и работает отлично.

Достигнутые результаты в работе коллектив обязался закрепить и XVIII Всесоюзную партконференцию встретить новыми производственными победами.

П. Велединский.

Мы должны добиться того, чтобы все наши работники, от малых до больших, всегда помнили о своей ответственности перед государством и народом, всегда помнили о своей обязанности беречь народное добро и обращаться с ним по-хозяйски, соблюдать экономию в расходах и на деле беречь народную копеечку! (Молотов)

Урожай получим еще выше

15,7 цнт. зерновых с гектара — таков итог годового упорного труда колхозников Николаевского колхоза. По отдельным культурам звена далеко ушли вперед: 25 цнт. с га проса получило звено А.М. Крайнова, 20,8 цнт. с гектара пшеницы сняло звено Горюнова А. П.

Труд колхозников окупился. 4 кгр. зерновых, 6 кгр. картофеля, 5 кгр. яровой соломы, 6 гр. шерсти и 1 рубль деньгами получили они на трудовые. Создали все фонды. Пополнили животноводческие фермы, поголовье скота довели до цифры, предусмотренной планом.

Достижения очевидны, но останавливаться на них колхозники отнюдь не думают: они используют все возможности для дальнейшего укрепления колхоза, увеличения его доходности от полеводства и животноводства.

Пример прошлого года показал, что организация труда по звеньевой системе вполне оправдала себя. Все 4 звена со-

ранены на весь цикл сельскохозяйственных работ 1941 года.

Звенья деятельно готовятся к весне. Землю обильно снабжают навозом и другими удобрениями. Каждое звено вывезло 400 возов навоза, собрало по 1 тонне куриного помета, золы и завезло минеральных удобрений.

Произвели задержание снега на своих участках.

Семена и инвентарь подготовлены.

В отдельности по звеньям составлены планы проведения агротехнических мероприятий.

По плану весенний сев будет проведен в 5 дней — срок еще более сжатый, чем в прошлом году. Посев — широкорядный и перекрестный яровизированным зерном.

На 1941 год колхозники взяли обязательство при любых климатических условиях добиться урожая свыше 16 центнеров с гектара.

А. Маслов, счетовод колхоза.

Совещание колхозного актива

На днях в Лещеевке партийная организация проводила совещание колхозного актива, на котором кроме коммунистов присутствовали бригады, работники животноводства, лучшие колхозники. По вопросу о подготовке к весенне-посевной кампании выступил участник областного совещания секретарей парторганизаций т. Отроков.

Он проинформировал колхозный актив о работе и решениях областного совещания, отметил медленную подготовку колхоза к весеннему севу и

поставил задачу полного окончания подготовки к севу к дню открытия XVIII партийной конференции.

Колхозный актив взял на себя обязательство к 15 февраля полностью подготовить семена, усилить вывозку местных удобрений.

За неделю после совещания колхозники вывезли 3500 возов навоза, собрали 2 тонны золы и 1 тонну куриного помета.

Бригады соревнуются между собой.

Полевод Вилков.

28464 рубля выигрышей за год

Сергачская районная сберегательная касса за три дня, начиная с 28 января, оплатила по 18 тиражу займа второй пятилетки 2272 рубля

выигрышей. За 1940 год сберегательная касса оплатила выигрышей по всем тиражам займов 28464 рубля.

К.



ПРАВИЛА

внутреннего распорядка сельскохозяйственной артели им. Молотова Мигинского сельсовета, Сергачского района, Горьковской области

В целях поднятия и укрепления трудовой дисциплины, всемерного развития социалистических методов труда и на этой основе повышения производительности труда сельского хозяйства, как важнейшей задачи в третьей пятилетке, общее собрание членов сельскохозяйственной артели им. Молотова, исходя из ст. 20 п. „ж“ Устава артели, утверждает следующие правила внутреннего распорядка, обязательные для неуклонного выполнения всеми членами артели.

I. Общие положения

1. Все работы в колхозе проводятся личным трудом его членов. При получении наряда от бригадира на работу, колхозник не имеет права высылать на работу вместо себя члена своего двора.

2. Каждый член колхоза обязан участвовать в работах колхоза на протяжении всего года.

3. Отход колхозников на постоянную или временную работу вне колхоза допускается лишь с разрешения правления колхоза.

4. Работа в своем личном хозяйстве членами колхоза выполняется лишь в свободное от работ в колхозе время.

II. Порядок организации труда в колхозе

5. Все колхозники должны состоять в постоянных производственных бригадах. Воспрещается самовольный переход из одной бригады в другую.

6. Внутри полеводческих бригад организуются постоянные звенья.

7. Во главе бригады стоит бригадир, а во главе звена—звеньевой, назначаемые правлением колхоза.

8. За каждой полеводческой бригадой закрепляются постоянные участки земли не менее, чем на срок севооборота, а за животноводческой бригадой определенные группы скота не менее, чем на 3 года.

9. Руководство колхозниками, состоящими в звене, осуществляется бригадиром через звеньевода.

10. Перевод членов звена с одной работы на другую производится бригадиром с ведома звеньевого.

11. Бригадир каждому звену дает план посева на год. При выделении посевных площадей звену избегать уравнительного распределения всех культур по звеньям.

12. Отвод участков под посев звену производится в соответствии с планом сева бригады на один год (под озимые—с пара, а под яровые культуры—с обработки зяби).

13. Бригадир вместе со звеньеводами, при участии всех членов звена разрабатывает агропланы по всем закрепленным за звеном культурам, в увязке с планом работ обслуживаемой тракторной бригады. Агроплан утверждается правлением колхоза.

14. Все работы в колхозе производятся на основе индивидуальной сдельщины и только в некоторых случаях, как машинное жнит-

во, молотья и др., допускается мелко-групповая сдельщина.

При звеньевой организации труда учет урожая звеньев производится раздельно. Ответственным за раздельный учет урожая является бригадир. При смешении урожая между звеньями на виновных лиц правление колхоза налагает взыскания, предусмотренные ст. 17 Устава сельхозартели.

III. Распорядок рабочего дня

15. Устанавливается следующие сроки начала и окончания работы и продолжительность перерывов.

	Начало	Конец	Общий перерыв	
			На завтрак	На обед
A. На работах в полеводстве, луговодстве, огородничестве				
Декабрь—январь	8 час. утра	5 час.	—	2 ч.
Февраль—март	8 " "	6 " "	—	2 ч.
Весенний сев	4 " "	9 " "	1/2 час.	3 ч.
Сенокос	3 " "	8 " "	1 час.	3 ч.
Уборка урожая	5 " "	9 " "	1 час.	—
Осенние работы	7 " "	7 " "	—	2 ч.
Б. На работе в животноводстве				
Стойловый период	4 " "	10 ч. 30 м.	Перерыв устанавливается зав. фермой в зависим. от условий кормления и ухода за скотом с утвержд. правления.	
Пастбищный	4 " "	10 ч. 30 м. веч.		

16. В период особо напряженных работ (весенний сев, сенокос, уборка) допускается установление более длительного рабочего дня: с рассвета—до темноты. Никто из колхозников не имеет права отказаться от этих работ.

17. Для колхозников, работающих в дорожной бригаде, для плотников, кузнецов и др., распорядок рабочего дня устанавливается правлением применительно к установленной выше продолжительности рабочего дня с учетом особенности работы.

18. Для колхозников, выполняющих руководящую и хозяйственную работу, время выхода на работу и окончания устанавливается на 0,5 часа раньше и уход с работы на 0,5 часа позднее, чем для колхозников.

19. При работе на сеялках, жатках, молотилках, а если это будет нужно, то и на других машинах, правление организует двухсменную работу, начало и конец смены, а также перерывы в этих случаях устанавливаются правлением.

20. Рабочее время конторы с 1 апреля по 1 ноября начинается в 8 часов утра и в остальное время в 9 часов утра и кончается в 20 часов с двумя или одним перерывами. Длительность и время перерывов устанавливается правлением

в зависимости от интересов производства.

21. Каждый колхозник обязан прибыть к месту работы в установленный выше час, согласно распорядку рабочего дня, без особых напоминаний и с необходимым инвентарем.

22. Ковюха, пастухи, машинисты начинают работу раньше установленного срока с расчетом подготовки лошадей, упряжи, повозок и машин к моменту выхода на работу всех колхозников.

23. Для многодетных женщин, по особому решению правления, в отношении каждой в отдельности, может быть установлен выход на работу на 1 час позже, а окончание работы на 1 час раньше установленного времени.

24. Колхозники, работающие на сменных работах, не имеют права, без разрешения бригадира, оставить работу до прихода следующей смены.

25. Дни отдыха для членов колхоза устанавливаются по воскресеньям. В напряженные периоды правление может перенести выходной день на другое время.

26. Женщины, имеющие грудных детей, имеют право на получение работы вблизи от усадьбы, а также на получасовой перерыв в

работе через каждые три часа для кормления ребенка.

27. На период полевых работ правление колхоза организует детские ясли и площадку. Количество мест в детяслях и на площадке определяется правлением.

28. Каждый член колхоза имеет право с разрешения правления на отпуск в свободное от работ время. Во время отпуска трудовые не начисляются.

IV. Порядок пользования средствами производства колхоза

29. Все средства производства—рабочий и продуктивный скот, транспортный инвентарь, инструменты и оборудование закрепляются за соответствующими бригадами, под личную ответственность бригадира, на весь срок существования бригады.

Бригадир в свою очередь закрепляет их на период соответствующих работ за отдельными колхозниками, которые несут полную ответственность за целостность и сохранность этого инвентаря, оборудования или скота.

30. Ежедневно, после окончания работ инвентарь должен очищаться и становиться на постоянное место, указанное бригадиром. Ручной инвентарь может храниться на дому.

31. После минования надобности в сельскохозяйственных машинах, орудиях и инструментах, колхозник обязан сдать их бригадиру в полной исправности, чистыми от грязи и смазанными.

32. Каждый колхозник с разрешения бригадира или правления может пользоваться рабочим скотом и соответствующим инвентарем для подвоза продукции, получаемой по трудовым дням, для обработки усадьбы, подвозки кормов, дров, поездки на мельницу, в больницу и т. д.

33. Первоочередное право на обслуживание со стороны колхоза имеют честно работающие колхозники, не имеющие взысканий и выработавшие наибольшее количество трудовых дней. Предоставлять бесплатно на каждые 50 трудовых дней один конедень.

За предоставление подвода сверх лимита, стоимость подвода устанавливается правлением. В отношении отдельных хозяйств правление колхоза может разрешить дополнительные подводы по установленной стоимости. При поездке в больницу лошадь колхозникам предоставляется бесплатно.

34. Использование лоша-

дей и инвентаря для личных нужд колхозников производится без ущерба для работ в колхозе, за исключением срочных поездок в больницу.

Для обработки усадеб колхозников, правление колхоза составляет график очередности, в зависимости от трудового участия в колхозе.

V. Поощрения и взыскания

35. Подлежащими поощрению поступками считаются:

а) Работа без прогулов и опозданий;
б) Систематическое перевыполнение норм выработки при высоком качестве, досрочное выполнение порученной работы;
в) Заботливое и бережное отношение к колхозному имуществу;

г) Своевременный и точный учет и отчетность председателя колхоза, счетовода, бригадира, зав. животноводческими фермами;

д) Другие поступки, содействующие организационно-хозяйственному укреплению колхоза, росту колхозных урожаев, продуктивности скота, доходов, повышению производительности труда и т. п.

36. Нарушениями считаются:

а) Отказ и невыход на работу без уважительных причин;

б) Опоздание на работу или уход с работы раньше времени без разрешения бригадира;

в) Недоброкачественное выполнение работ;

г) Небрежное отношение к лошадям, машинам и др. имуществу колхоза, расхищение или содействие расхищению;

д) Плохое отношение к учету и отчетности, несвоевременная запись трудовых и др. поступки, идущие в ущерб колхозному производству.

37. За совершение поступков, указанных в § 36 настоящих правил, правление артели или общее собрание колхозников обязано в зависимости от поступков применять к виновному следующие меры взыскания:

а) За опоздание на работу более чем на полчаса или преждевременный уход, отказ от работы:

первый раз—предупреждение,

второй раз—выговор,

третий раз—порицание на общем собрании или занесение на черную доску,

(Окончание см. на третьей странице).

ПРАВИЛА

внутреннего распорядка сельскохозяйственной артели им. Молотова Мигинского сельсовета, Сергачского района, Горьковской области

(О К О Н Ч А Н И Е)

четвертый раз — штраф до 5 трудодней или перемещение на низшую работу;

б) За недоброкачественное выполнение работ:

первый раз — переделать работу без начисления трудодней,

второй раз — то же с объявлением выговора,

третий раз — то же и штраф до 5 трудодней;

в) За поступки, связанные с материальным ущербом для колхоза (порча машин, поправа посевов и т. п.) взыскивается размер причиненных убытков, а в злостных случаях материал передается следственным органам для привлечения к судебной ответственности;

г) Размер причиненных убытков устанавливается специальным актом правлением колхоза и ревкомиссией;

д) За плохой учет и отчетность, несвоевременную и неправильную запись трудодней, укрывательство недобросовестных работников — налагаются взыскания, предусмотренные выше.

38. Колхозники, не участвующие в колхозном производстве или выработавшие за год без уважительных причин меньше установленного минимума трудодней, считаются выбывшими из колхоза с обсуждением на общем собрании колхозников.

39. В целях поощрения лучших колхозников, звеньевых и бригадиров правление колхоза или общее собрание применяют следующие поощрения:

а) Объявление благодарности на собрании бригады, звена или на общем собрании;

б) Объявление на общем собрании о лучших колхозниках с подробным изложением того, что ими достигнуто и как они добились хороших результатов в работе;

в) За систематические отличные показатели работы правление заносит лучших колхозников на красную доску или вручает им переходящее знамя колхоза с материальной премией натурой или деньгами; или на доску почета с фотоснимками отличников;

г) За лучшие показатели годовой работы, согласно § 15 Устава сельхозартели начисляется дополнительное количество трудодней до 10 проц. с выделением лучших стахановцев и ударников, которым может быть начислено дополнительно до 15 проц. к выработанным ими трудодням;

д) Первоочередное обслуживание лошадами и сельхозинвентарем личных нужд.

За счет предусмотренных

средств по смете правление может покупать с утверждения общего собрания путевки на курорты, в дома отдыха для лучших колхозников, посылать их в экскурсии, в театр, оказывать помощь в благоустройстве квартир, в приобретении велосипедов, патефонов, швейных машин и проч.

40. В целях поощрения ударной работы звеньев и повышения их заинтересованности в борьбе за высокий урожай, за выполнение планов урожайности и получение сверхплановой продукции производить премирование передовых звеньев. Порядок и размер премий, кроме предусмотренных решениями партии и правительства, определяет общее собрание колхоза.

Примечание: Между членами звена начисляемые премиальные трудодни распределяются пропорционально выработанным ими трудодням.

Звеньеводу за руководство звеном дополнительно начисляется 2 проц. от общей суммы выработки трудодней всеми членами звена.

При перевыполнении плана урожайности по бригаде в целом бригадир начисляется дополнительно до 20 проц. к выработанным им трудодней.

VI. Порядок работы правления, бригадиров и звеньевых

41. На основе годового производственного плана, правление обязано довести плановое задание до каждой бригады, животноводческой фермы и до отдельного звена.

42. Кроме того правление совместно с бригадирами за 10 дней до соответствующих работ обязано разработать рабочие планы на наиболее важные периоды сельскохозяйственных работ (весенний сев, прополка, уборка) и довести их до отдельных бригад и звеньев.

43. Ежедневные наряды звеньям бригадир обязан давать накануне вечером, а звеньевой доводит их в тот же день до колхозников.

44. Бригадир обязан лично присутствовать при отпущении колхозников на работу, а в течение дня проверять на месте ход работы и качество их выполнения.

45. Без ведома бригадира никто не может направлять колхозников его бригады на какие бы то ни было работы.

Председатель колхоза свои распоряжения и задания колхозникам на рабо-

ты дает через бригадира.

46. Расстановка колхозников на месте, отвод рабочих участков колхозникам производится звеньевым. Бригадир обязан опоздавших на работу первый раз поставить на обсуждение бригады, звена, а при повторении сообщить правлению колхоза для принятия мер.

47. Бригадир ежедневно с участием звеньевых производит от колхозников тщательную приемку работ по количеству и качеству выполненных работ.

48. Председатель колхоза принимает работы от бригадиров не позднее следующего дня после окончания работ на этом участке и ежедневно проверяет на месте ход работ.

Приемка работ, выполненных МТС, производится председателем колхоза вместе с бригадирами полеводческой и тракторной бригады. В акте обязательно указывается качество работ. При плохом качестве работа должна быть переделана.

49. Бригадир ежедневно дает сведения председателю колхоза о ежедневном выполнении работ бригадой в целом.

50. Не реже одного раза в неделю бригадир должен записать выработку трудодней каждым колхозником в его трудовую книжку, а правление не реже одного раза в месяц обязано вывешивать список колхозников с указанием выработанных трудодней.

Председатель очередное заседание правления созывает не реже 2-х раз в месяц по заранее разработанной повестке.

Заседания правления созываются по вечерам. О дне и часе заседания правления, не позднее как за два дня, вывешивается объявление для сведения колхозников.

Внеочередные заседания созываются по усмотрению председателя в любое время.

Все заседания правления являются открытыми, каждый член артели может присутствовать на заседаниях правления, принимать активное участие в обсуждении стоящих вопросов, а также вносить в повестку дня дополнительные вопросы, как общественного, так и личного порядка.

Решения выносятся открытым голосованием только членов правления.

51. В целях воспитания колхозников в духе строгого соблюдения колхозной дисциплины, честного социалистического отношения к труду, к общественной собственности, правление колхоза обязано:

а) Систематически про-

водить массово-разъяснительную работу среди колхозников;

б) При разборе актов нарушения правил внутреннего распорядка или Устава сельхозартели обязательно приглашать заинтересованных колхозников;

в) На ближайшем общем собрании колхозников объявлять о нарушениях колхозной дисциплины, об их поступках и о мерах, принятых по отношению к ним правлением колхоза;

г) На собрании членов артели объявлять о достижениях лучших колхозников, совместно с бригадирами систематически проводить производственные совещания в бригадах и в звеньях, при чем бригадные совещания должны проводиться не реже одного раза в неделю, а в звеньях не реже двух раз в неделю.

52. Правление и все бригады обязаны своевременно применять меры взыскания против нарушителей настоящих правил внутреннего распорядка и Устава сельхозартели; халатное отношение с их стороны к пресечению нарушений будет рассматриваться как прямое покровительство прогульщикам, отсталым и нечестным колхозникам.

53. За непринятие мер к нарушителям правил внутреннего распорядка и Устава сельхозартели виновные бригады и члены правления подлежат взысканиям

наряду со всеми членами колхоза.

54. Правление, бригады и звеньевые обязаны всемерно развертывать стахановское движение в колхозе, своевременно поощрять передовых людей колхоза и принимать меры практической помощи в проведении ценных предложений и начинаний колхозников.

55. Организовать санитарную повозку для быстрой перевозки сильно больных, выделив для этой цели специально дежурную лошадь.

56. Правлению колхоза ежемесячно заслушивать на своем заседании отчеты бригадиров о работе и затратах трудодней.

57. Ответственность за выполнение настоящих правил внутреннего распорядка возлагается на правление, бригадиров и ревизионную комиссию сельхозартели.

Настоящие правила внутреннего распорядка составлены правлением сельхозартели в развитие Устава сельхозартели и утверждены общим собранием членов артели 26 января 1941 года на срок до 1 января 1942 года.

Председатель колхоза
Глазунов.

Члены правления:

Назаров, Колымаев,
Мязин, Хлыщев, Панькин,
Новиков, Мязина, Рыбин
и другие.

ГODOVOЙ ОТЧЕТ

Вязовский колхоз готовится к утверждению годового отчета. Отчет пока не окончен. Однако, собранный в нем сведений уже достаточно, чтобы составить представление о том, как жил и работал колхоз в 1940 году.

В красной книжке отчета среди множества различных цифр можно отыскать, например, цифру среднего сбора зерновых с гектара — 11,7 центнера. А рядом с ней другая — еще более внушительная цифра — валовой сбор зерна по колхозу составил 2208 цент. против 1119 центнеров в 1939 году. Денежный доход колхоза — 75425 рублей. В 1939 году он выражался всего в 34160 рублей.

Еще более интересные данные в трудовой дисциплине. В 1940 году в колхозе принимало участие 98 колхозных дворов, т. е. на 22 двора меньше 1939 года, которые переселились в Сибирь. Однако, выработка трудодней по колхозу

выросла примерно на 11000, при чем удельный вес трудодней, выработанных женщинами (от общего количества трудодней) в 37 процентов в 1939 году поднялся до 47 процентов в 1940 году. А в абсолютных цифрах это выглядит так: в 1939 году 104 женщины сделали 13567 трудодней, а в 1940 году 89 женщин — 20090 трудодней, т. е. почти столько, сколько в 1939 году выработали 86 мужчин.

Возросла экономическая мощь колхоза. Достаточно указать, что натуральные фонды увеличились чуть ли не вдвое и составили 932 центнера зерновых культур, увеличилась выдача зерна на трудодень. Коротко говоря, трудно найти хотя бы одну отрасль общественного хозяйства, которая бы не росла, не развивалась. Все это свидетельствует о том, что колхоз стоит на правильном пути.

Бригадир Устинов.



