

# Коллективный ТРУД

ОРГАН  
СЕРГАЧСКОГО  
РАЙКОМА ВКП(б)  
И РАЙСОВЕТА  
ДЕПУТАТОВ  
ТРУДЯЩИХСЯ  
ГОРЬКОВСКОЙ  
ОБЛАСТИ

Год издания 11-й  
№ 92 (2318)  
19 АПРЕЛЯ  
1941 г.  
СУББОТА  
Цена № 10 коп.

## НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В нынешнем году моя тракторная бригада работает в колхозе имени XVIII партсъезда. В бригаде два трактора—ЧТЗ и СТЗ—НАТИ, четыре тракториста.

На днях мы заключили договор социалистического соревнования с тракторной бригадой колхоза „9-ое января“ (бригадир тов. Кириллов).

Государственная норма выработки на ЧТЗ—1300 га, на СТЗ—НАТИ—900 га. Бригада взяла обязательство выработать за сезон на тракторе ЧТЗ—1800 га и СТЗ—НАТИ—1200 га условной пахоты с хорошим и отличным качеством работы. При этом ставим себе задачу сэкономить горючего не менее 1000 кгр.

Свои обязательства мы выполним. Порукой этому—состояние машин, наше горячее желание увеличить производственную выработку, любовь к своей работе, стремление помочь колхозу.

И колхоз в свою очередь не отказывает нам в помощи.

При взаимном согласии подобраны плугари. Сделана заправочная тележка; механическая заправка трактора в борозде поможет экономить рабочее время и горючее.

Колхоз оборудовал передвижной фургон, в котором будет походная кухня и постель для отдыха.

На днях будет разрешен вопрос с питанием и квартирой.

Два трактора готовы к работе. Ремонт их бригада производила своими силами и сейчас производим мелкий профилактический ремонт. Заправочный инвентарь имеется в достатке. На ЧТЗ будут работать трактористы Рыбков Н., Шишкин Ал.; на СТЗ—НАТИ—Ботанкин К. и Кузнецов И. Ребята хорошо знают тракторы, умеют и хотят работать.

Бригадир Ф. Елагин.

## Все ли готово к севу?

Такой вопрос должен задать себе каждый руководитель колхоза, прочитав опубликованное вчера в газете „Коллективный труд“ постановление исполкома Горьковского Облсовета и бюро Обкома ВКП(б) «О подготовке колхозов и совхозов к весеннему севу». А задав себе такой вопрос, должны всесторонне критически проверить готовность колхоза.

Далеко не все руководители смогут твердо и уверенно ответить, что у них все готово. Весна пришла, поля оголяются, а в некоторых колхозах не готовы еще сеялки, не подготовлены для подкормки удобрения, ничего не готово для яровизации и протравливания.

В Ст.-Березовском колхозе (тов. Видяев) семена подготовлены. Инвентарь, лошади тоже. Это хорошо. А об агротехнике не подумали.

По плану в Ст.-Березовском колхозе должно быть посеяно перекрестным способом 190 гектаров, узкорядным—38 гектаров, применено азотогена и нитрагина 80 бутылок, подкормлено озимых—110 гектаров, из которых слабых—30 гектаров. Чем располагают в Ст.-Березовке для выполнения такого плана? Да ничем, если не считать 35 центнеров птичьего помета. Минеральных удобрений не завезено ни пылинки, азотобактерии не выкуплен, сеялки на норму высева и на междурядья не установлены, о яровизации и протравливании пока что только разговаривают.

Против агротехники у Видяева «веские» доводы. Выкупить нитрагин нет денег. А о перекрестном севе свою точку зрения он выразил так: „Планируйте, не планируйте, все равно не выполним“.

Слушая Видяева, можно подумать, что нужны большие средства. Между тем, бутылка азотобактерина стоит всего 1 рубль. Единственный рубль.

Перекрестного сева Кладбищенский колхоз в

1940 году сделал 200 гектаров, и управился с севом задолго до намеченного срока.

Видяев в своем роде не одинок. Точно таких же настроений придерживаются в Каменке, Н.Березовке, Шеменеевке, Лопатине и некоторых других колхозах.

Планы сева яровых есть не во всех колхозах, а имеющиеся далеко не все верны и продуманы. Что это подчас за планы, можно видеть на примере Яновского колхоза. Посев вики на сено председатель Лисин в него не включает. Почему? «Сена хватит»,—отвечает Лисин. О зеленой подкормке скота летом, Лисин, таким образом, не заботится. И не один Лисин. В Меж Майдане, Усовке, Воскресенске, Качалове точно такие же „планы“. Что это за планы,—позвоительно спросить Лисина и с ним одинаково мыслящих,—если они не отвечают насущным потребностям развития общественного животноводства и других подсобных отраслей артельного хозяйства?

Из колхозов поступают первые вести о начале весенних работ. В Сосновском колхозе заложено в яровизацию 5 тонн картофеля, начали яровизировать картофель в Ачке, подкормку озимых в Янове, в Вершинине подготовлены помещения и термометры для яровизации зерновых и т. д. и т. п. С каждым днем фронт и размах работ ширится.

Промедление с любым агромероприятием теперь, более чем когда либо, грозит потерей в урожае. Не раздумывать в эти весенние дни, а делать, не сетовать на отсутствие денег, а заготавливать азотобактерии, нитрагин, золу, птичий помет, фекалий, готовить тару для подготовки жидкой подкормки, растапливать людеи, следить за поспеванием почвы. Надо еще и еще раз проверить: все ли готово к севу?

Подготовка к первой советской весне в Латвийской ССР.



В лаборатории Наркомзема. Лаборантка Х. Ремелт проверяет всхожесть семян. Фото В. Калниньш. Фотохроника ТАСС

## Подсев клевера

Бригада № 8 Кожинского колхоза „Красный Октябрь“ (бригадир Е. Ф. Хорева) приступила к подкормке озимых и подсеву клевера по озимому клину.

18 апреля подкормлено аммиачной селитрой 2 га озимой пшеницы и подсеяно 3 га клевера.

Председатель колхоза П. Овчинников.

## Выполняем яйцепоставки

На птицеферме Братцевского колхоза 46 кур, 28 из них несутся. 100 яиц уже сдали в счет госпоставок 1941 года.

А. И. Афиногенов, зав. птицефермой.

## УЛУЧШИЛАСЬ РАБОТА

На МТФ Лещеевского колхоза „Большевик“ после постановления о дополнительной оплате труда колхозников повысились показатели в работе.

За дояркой Путькиной Н. Ф. закреплено 10 коров, из них 6 дойных. Все коровы у Путькиной хорошей

## Плоды стахановского труда

Колхозница Павловского колхоза Федора Ивановна Чернышева работает телятницей второй год. В телятнике у ней безукоризненная чистота. Телята бодрые, чистые, упитанные.

Еще с большей прилежностью стала работать Федора Ивановна после выхода в свет постановления партии и правительства о дополнительной оплате труда колхозников. Обсуждая план, спущенный районом по среднесуточному привесу телят, она взяла социалистическое обяза-

тельство его перевыполнить.

Слова Федоры Ивановны с делом не расходятся, свое обязательство она выполняет с честью.

За месяц работы по-новому она довела среднесуточный привес телят до 800 граммов, вместо 400 по плану.

Опыт работы тов. Чернышевой изучается и передается всем работникам животноводства.

Ф. Жохов, председатель колхоза.

## Итоги Всесоюзных военно-лыжных соревнований осоавиахима

17 апреля Президиум Центрального Совета Осоавиахима СССР утвердил итоги всесоюзных массовых военно-лыжных соревнований имени XXIII годовщины Красной Армии и Военно-Морского Флота. В них приняло участие 1885 тысяч человек. 659237 из них сдали

лыжные нормы на значок „Готов к труду и обороне СССР“ второй ступени. Первое место среди союзных республик заняла осоавиахимовская организация РСФСР, второе место Белорусская ССР, третье место—Украинская ССР. (ТАСС)

## В ЦК ВЛКСМ

ЦК ВЛКСМ решил провести массовые комсомольские кроссы (соревнования), посвященные дню большевистской печати. В южных районах страны эти кроссы проводятся с 3 по 15 мая, в северных с 1 по 15 июня.

ЦК ВЛКСМ утвердил поло-

жение о массовом комсомольском кроссе, посвященном дню большевистской печати. Организациям ВЛКСМ в колхозах предложено широко привлечь к участию в кроссе молодежь, не состоящую в комсомоле.

(ТАСС).

## Комсомольцы готовятся к обслуживанию посевной

Выполняя поручение парт. организации, Лопатинская комсомольская организация обсудила вопрос о культурном обслуживании колхозников во время весеннего сева и наметила ряд конкретных мероприятий.

В помощь редколлегии общеколхозной стенной газеты комсомольская организация выделила двух комсомольцев—Осокина и Никонова. Комсомольцев А. Никонову, Казарина, Таранкова, Галкину и Жохову организация назначи-

ла чтецами и редакторами бригадных стенных газет. Сейчас комсомольцы проводят читку газет в конюховской и среди работников животноводческих ферм.

Н. Ларин, секретарь колхозной организации ВЛКСМ.

# О работе профсоюзных организаций по выполнению народнохозяйственного плана на 1941 г.

Доклад тов. Н. М. ШВЕРНИКА на XI пленуме ВЦСПС

(Продолжение. Начало смотрите в № 91).

Улучшить работу производственных совещаний, улучшить руководство ими необходимо не в меньшей степени, чем и руководство социалистическим соревнованием.

Производственные совещания должны иметь огромное значение в мобилизации широких масс на выполнение производственных задач, на устранение неполадок в организации труда и производства.

К сожалению, не всегда производственные совещания выполняют эту роль. Если бы производственные совещания работали лучше, профсоюзные организации имели бы больше успехов в деле мобилизации широких масс рабочих и служащих на борьбу за улучшение производства, и, таким образом, мы имели бы меньше недостатков в работе предприятий и железных дорог.

В чем состоят основные недостатки в работе производственных совещаний?

Производственные совещания, как правило, созываются крайне нерегулярно. Например, на шахте «Александр-Запад», в Донбассе, никто не помнит, когда было последнее общезаводское производственное совещание.

На обсуждение производственных совещаний обычно ставят общие доклады руководителей цехов, участков о выполнении производственного плана за истекший месяц и о плане на текущий месяц.

Как правило, решения таких производственных совещаний неконкретны, стандартны и повторяют из месяца в месяц одни и те же фразы.

Но даже и там, где на обсуждение производственных совещаний ставят более или менее конкретные вопросы, даже при наличии критики недостатков со стороны рабочих, иногда выносятся такие решения, которые не обеспечивают проведения предложений рабочих, направленных на улучшение производства.

Вот, например, в сборно-слесарном цехе Калининского вагоностроительного завода 18 января текущего года было созвано цеховое производственное совещание. На обсуждение совещания был поставлен доклад плановика цеха о выполнении декабрьского и январского планов.

Рабочие после доклада указали на целый ряд конкретных недостатков, мешающих работе и срывающих выполнение производственного плана. Рабочие говорили о плохом планировании, о несвоевременной сигнализации при задержке деталей другими цехами, о нарушении технологического процесса, о бесхозяйственном хранении готовых деталей и т. д.

И вот после доклада и прений на производственном совещании принимается следующее решение, которое я при-

вожу текстуально:

«Постановили: выбрать комиссию для проработки предложений, указанных в протоколе, в лице Круглова, Герца, Штыкова и проверить выполнение предложений на следующем производственном совещании». (Смех).

Конечно никаких предложений выработано не было, так как в момент проверки 30 января комиссия к работе еще не приступила.

Фабрично-заводские, цеховые комитеты и профгруппоргии не проявляют настойчивости в проведении принятых на производственных совещаниях предложений, что очень часто снижает у рабочих интерес к производственным совещаниям.

Все эти недостатки имеют место потому, что фабзавкомы плохо руководят производственными совещаниями, а ЦК профсоюзов почти совсем не уделяют внимания работе производственных совещаний. Вопросы о работе производственных совещаний президиумы ЦК профсоюзов обсуждают крайне редко и то в связи с какими-либо другими вопросами.

В качестве примера неудовлетворительного руководства работой производственных совещаний со стороны ЦК профсоюзов можно привести президиум ЦК профсоюза рабочих морского транспорта.

В связи с постановлением ЦК ВКП(б) и Совнаркома Союза ССР от 22 июня 1940 года «Об организационных мероприятиях по улучшению эксплуатации морского флота» перед центральным комитетом профсоюза рабочих морского транспорта встали большие задачи по мобилизации масс на выполнение этого постановления. В постановлении партии и правительства отмечены крупнейшие недостатки в работе морского флота.

В числе недостатков были отмечены: большая аварийность, низкий уровень дисциплины, значительное недоиспользование провозоспособности флота, большой простой судов и т. д.

Достаточно сказать, что сухогрузные суда две трети всего времени простаивают в портах под погрузкой и выгрузкой и только одну треть времени находятся в плавании.

Базалось бы, ясно, что мобилизация всей массы моряков, портовых рабочих на борьбу за улучшение работы морского флота, за снижение простоев и т. д. является элементарной обязанностью ЦК профсоюза. Для этого ЦК профсоюза должен был сам показать пример того, как надо бороться за выполнение постановления ЦК ВКП(б) и СНК СССР. Однако ЦК профсоюза лишь через два с половиной месяца удосужился обсудить постановление ЦК ВКП(б) и Совнаркома Союза ССР о работе морского флота.

Обсуждая это постановление

на пленуме, ЦК профсоюза рабочих морского транспорта констатировал, что простоям судов, например, Каспийского тавкера, увеличивались из месяца в месяц.

ЦК профсоюза должен был сделать из этих фактов соответствующие выводы. Нужно было оказать конкретную помощь низовым профсоюзным организациям. Но этой помощи судовым и портовым комитетам в ликвидации простоев, аварий и других недочетов работы морского флота ЦК профсоюза не оказал, хотя работники ЦК профсоюза и выезжали на места довольно часто. Особенно недостаточна была помощь низовым профсоюзным организациям в налаживании работы производственных совещаний. И виноват в этом президиум ЦК профсоюза, и в первую очередь председатель ЦК профсоюза тов. М. Е. Яданов. Недостаточная помощь в налаживании работы производственных совещаний видна из постановления президиума ЦК профсоюза от 8 января 1941 года по докладу Мурманского и Астраханского райкомов профсоюза и Северного Баскомора. Президиум ЦК профсоюза отметил в этом решении, «что профсоюзные организации не выполнили решения III пленума ЦК профсоюза моряков в части качественной подготовки и проведения производственных совещаний».

ЦК союза общим решением о качественной подготовке производственных совещаний пытался подменить конкретные указания о том, как надо бороться с авариями и неудовлетворительной работой судов и портов.

Вместо конкретных указаний, что нужно делать в борьбе с простоями и авариями, ЦК профсоюза предлагает всем профсоюзным организациям: во-первых, выполнять до конца (?) решения III пленума ЦК профсоюза моряков;

во-вторых, добиться систематической работы производственных совещаний;

в-третьих, наладить технику оформления протоколов и избирать в каждом цехе, бригаде, группе постоянного секретаря производственного совещания.

Такое решение президиума ЦК профсоюза рабочих морского транспорта свидетельствует о том, что он оторван от действительности и, не зная конкретной работы низовых профсоюзных органов, сводит все дело руководства производственными совещаниями к изданию общих, не помогающих низовым профсоюзным организациям постановлений.

Если ЦК профсоюза думает по-серьезному бороться за выполнение постановления партии и правительства о работе морского флота и решений XVIII Всесоюзной партконференции, то для этого он должен прежде всего покончить с верой в магическую силу бу-

маги и принятых за мобилизацию широких масс на основе социалистического соревнования, на основе улучшения работы производственных совещаний и других средств, которыми располагает профсоюз. Только при этом условии профсоюзные организации рабочих морского транспорта сумеют принимать активное участие в улучшении работы морского флота.

Что необходимо сделать, чтобы улучшить работу производственных совещаний, поднять их роль на уровень требований, вытекающих из решений XVIII партийной конференции?

XVIII партийная конференция поставила перед каждым заводом, фабрикой, шахтой, железной дорогой задачу—работать без рывков и штурмовщины, а планомерно, по графику. Это требует хорошей организации труда. При работе по графику должна быть обеспечена четкость и слаженность в работе между цехами и агрегатами, между отдельными рабочими. При работе по графику не может быть терпимо такое положение, которое мы нередко наблюдаем на предприятиях до сих пор, когда к рабочему месту своевременно не подаются материалы, детали, необходимый инструмент.

Все это предъявляет новые требования к профсоюзным организациям в деле борьбы за улучшение организации труда.

Для участия в разрешении этих вопросов центральные, областные и фабрично-заводские комитеты должны улучшить работу производственных совещаний, всемерно используя их для обмена производственным опытом и развития творческой инициативы рабочих, стахановцев, инженерно-технических работников, для развертывания критики и самокритики недостатков производства.

Надо, чтобы профсоюзные организации проявляли больше инициативы в деле улучшения организации труда и производства. Необходимо обеспечить регулярный созыв производственных совещаний и обсуждение на них конкретных вопросов производства: о работе по графику, о полном использовании оборудования, о хозяйственном расходовании инструмента, материалов, топлива и электроэнергии, о внедрении приспособлений, о простоях и авариях, о браке, о некомплектности продукции и т. д.

Надо, чтобы профсоюзные организации более решительно боролись за устранение неполадок на производстве, проявляли большую настойчивость в их устранении. Надо иметь в виду, что иногда даже самый кратковременный простой агрегата, станка или отдельного рабочего может нарушить планомерность работы всего цеха и даже предприятия.

Профсоюзные организации должны наряду с созывом общезаводских, участковых, групповых производственных

совещаний ввести также в практику созыв производственных совещаний по профессиям. Это, несомненно, повлечет интерес рабочих, в частности ведущих профессий, к производственным совещаниям и даст возможность обсуждать более детально вопросы улучшения организации труда и производства.

Фабрично-заводские и цеховые комитеты должны проявлять больше настойчивости перед директорами предприятий и добиваться, чтобы каждое предложение, принятое на производственном совещании и дающее возможность улучшить работу и вскрывающее новые резервы для роста производительности труда, внедрялось в производство.

Необходимо также покончить с бесплановостью в работе производственных совещаний, являющейся одной из основных причин их нерегулярного созыва.

Нужно ввести в практику заслушивание докладов о работе производственных совещаний на президиумах ЦК профсоюзов с тем, чтобы хорошие образцы работы передавались на другие предприятия.

Нужно изжить из практики работы производственных совещаний заслушивание только общих докладов хозяйственных руководителей о выполнении производственных планов. Надо, чтобы на производственных совещаниях обсуждались, как правило, конкретные вопросы организации труда и производства.

Центральные, областные и фабрично-заводские комитеты должны добиваться, чтобы производственные совещания на деле выполняли свои задачи—...будить массы, вскрывать наши недостатки и намечать пути улучшения нашего строительства» (И. Сталин).

Товарищи! Партия поднимала вопрос о чистоте и порядке в предприятиях и на железных дорогах на принципиальную высоту и потребовала, чтобы задача поддержания чистоты и культуры на производстве была разрешена немедленно.

О захлзнутости и бескультурье на предприятиях столько сообщалось в печати, что мне нет надобности приходить какие-нибудь факты.

Однако следует отметить, что еще многие профсоюзные организации не проявляют нужной настойчивости и не добиваются от директоров предприятий наведения элементарного порядка и чистоты.

Отдельные профсоюзные организации не прочь в связи с наведением порядка и чистоты заняться шумихой путем организации бригад, комиссий, общественных смотров, походов и т. д.

Профсоюзные организации должны добиваться, чтобы чистота и элементарный порядок были наведены немедленно и постоянно поддерживались, (Продолжение на 3-й странице).

## Продолжение доклада тов. Н. М. Шверника

чтобы каждое социалистическое предприятие было рассадником чистоты и порядка, воспитывающим в рабочем пренебрежении к грязи и бескультурии. Профессиональные организации должны воспитывать у рабочих профессиональное самолюбие за содержание в чистоте машин, станков, инструмента и чувство ответственности за сохранность социалистической собственности.

Надо разъяснять рабочим, что поддержание элементарного порядка и чистоты в предприятии, в цехе, в шахте, на железной дороге имеет огромное значение для дальнейшего подъема промышленности и транспорта, для укрепления трудовой дисциплины.

Укрепление трудовой дисциплины является задачей государственной важности.

Неоспоримо, что после издания Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года трудовая дисциплина укрепилась, прогулы резко сократились. Но неоспоримо также и то, что еще нарушения трудовой дисциплины и прогулы не изжиты.

Партийные организации, профсоюзы, работники промышленности и транспорта, — как указала XVIII партийная конференция, — обязаны вести неустанную работу по укреплению трудовой дисциплины в промышленности и на транспорте, памятуя о том, что задача борьбы с текучестью рабочей силы и прогулами является не кратковременной кампанией, а требует повседневной работы в массах.

Профессиональные организации должны всей своей работой в массах добиваться того, чтобы прогулы были полностью ликвидированы.

\* \*

В области заработной платы XVIII Всесоюзная партийная конференция поставила задачу — строго и последовательно проводить принцип материального поощрения хорошо работающих, осуществляемый в виде сдельной оплаты труда для рабочих, премиальной системы оплаты труда для руководящих работников и в виде большей оплаты квалифицированного труда по сравнению с неквалифицированным.

Необходимо до конца ликвидировать гнилую практику уравниловки в области заработной платы и добиться того, чтобы сдельщина и премиальная система еще в большей мере стали важнейшими рычагами в деле повышения производительности труда, а следовательно, и развития всего нашего народного хозяйства.

Эти указания XVIII партийной конференции требуют от профессиональных организаций улучшения их работы в области заработной платы, устранения имеющихся недостатков.

Профессиональные работники должны знать состояние заработной платы рабочих, как выполняются ими нормы выработки. При этом надо знать

заработную плату не только в средних показателях по промышленности, по транспорту или по предприятию в целом, но и уровень заработной платы рабочих по профессиям и разрядам.

Профессиональные работники должны овладеть вопросами зарплаты по существу, знать технику подсчета, знать тарифные ставки, сетки и т. д.

Однако многие профессиональные организации и профессиональные работники вопросам заработной платы не уделяют должного внимания.

Возьмите, например, ЦК профсоюза рабочих среднего машиностроения. Борется ли ЦК профсоюза за то, чтобы на предприятиях среднего машиностроения правильно оплачивался труд рабочих, то-есть в соответствии с его количеством и качеством, борется ли ЦК профсоюза против уравниловки в заработной плате? Обратимся к фактам. На московском заводе «Компрессор» у отдельных токарей дневной заработок в январе текущего года составил: у токарей IV разряда — 9 р. 60 к., у токарей III разряда — 13 р. 85 к., а у токарей II разряда — 21 р. 40 коп.

Получается так, что чем ниже квалификация токаря, тем выше его заработок.

На Московском заводе деревообделочных станков токарь VII разряда заработал в январе 763 р., а электромонтер IV разряда — 1,057 рублей.

На Ивановском заводе текстильного машиностроения токарь II разряда заработал в январе 576 рублей, а токарь V разряда — 409 рублей.

Работники ЦК профсоюза рабочих среднего машиностроения бывали на этих заводах, но проходили мимо этих фактов. Такое отношение к вопросам заработной платы со стороны работников ЦК профсоюза среднего машиностроения, видимо, не случайно. Такой вывод можно сделать из следующего факта.

Член президиума ЦК профсоюза тов. Лобачев, который до марта этого года был заведующим отделом заработной платы, ездил на завод имени М. В. Фрунзе в г. Сумы проверять массово-производственную работу. Однако, если состояние социалистического соревнования, развития стахановского движения, работа производственных совещаний были проверены, то вопросы зарплаты оказались обойденными.

Нужно ли после этого удивляться тому, что работники ЦК профсоюза при поездках на заводы «не замечают» извращений в заработной плате. В свете такого отношения к вопросам заработной платы со стороны работников ЦК профсоюза рабочих среднего машиностроения не приходится удивляться и тому, что на заводах, рабочие и служащие которых обслуживаются этим ЦК профсоюза, процветает гнилая практика уравниловки. Президиуму ЦК профсоюза надо сделать соответствующи-

ые выводы и понять, что вопросы заработной платы должны занимать важнейшее место в работе всех профсоюзных организаций.

Но имеются, к сожалению, и такие ЦК профсоюзов, отношение которых к вопросам заработной платы нельзя назвать иначе, как формально-бюрократическим.

В качестве примера можно привести ЦК профсоюза рабочих автомобильного транспорта Юга.

ЦК этого профсоюза в январе 1941 года разослал всем областным, краевым и республиканским комитетам инструкцию «О порядке контроля за расходованием фонда заработной платы и анализа производственной деятельности автомобильных предприятий».

Казалось бы, ЦК профсоюза задумал неплохое дело.

Между прочим, благие намерения ЦК профсоюза видны из сопроводительного письма к инструкции, в котором он пишет о крайне недостаточном внимании со стороны краевых и республиканских комитетов союза к контролю над расходованием фонда заработной платы и установлению правильной соотношения заработной платы отдельных категорий и групп рабочих и служащих. ЦК профсоюза в письме предлагает профсоюзным организациям проверить правильность начисления зарплаты, следить за соблюдением тарифной дисциплины, бороться со всякого рода приписками к зарплате и т. д.

Такова внешняя сторона этого вопроса.

Но вот когда рассмотрим разосланную инструкцию по существу, то приходится констатировать, что она является не чем иным, как бюрократической затеей. Достаточно указать на то, что инструкция состоит из 21, сплошным текстом напечатанной, страницы, имеет 5 разделов, 55 пунктов, 154 подпункта и 21 формулу. (Смех).

Нет возможности, да и нет надобности зачитывать всю инструкцию, со всеми ее пунктами, подпунктами и формулами. Чтобы иметь представление, что же это за инструкция, как она учит работать, достаточно остановиться хотя бы на одном из пунктов.

Вот что, например, гласит п. 34 инструкции: «Перерасход планового фонда заработной платы, вызванный относительно снижением уровня производительности труда, определяется путем следующего расчета:

а) фактически выполненная производственная программа в рублях делится на плановую выработку одного рабочего;

б) из фактического среднего списочного числа рабочих вычитается результат первого действия (смех);

в) утвержденная по плану среднемесячная зарплата рабочих последовательно умножается на число месяцев отчетного периода и на результат второго действия». (Смех).

И вот из таких или ему подобных пунктов состоит вся инструкция, рекомендуемая вычитать или умножать результаты одного действия на другое.

(Голос с места: Премировали этого автора?).

Неизвестно, премировали или нет, но лучшей премией для такого автора является совет — не писать инструкции. Это лучше и для автора, и в особенности для профсоюзных организаций.

Почему же все-таки президиум центрального комитета профсоюза рабочих автомобильного транспорта Юга разослал такую инструкцию? Да только потому, что руководители ЦК профсоюза несерьезно подошли к такому важному вопросу, каким является заработная плата. Руководители ЦК союза, видимо, решили, что инструкция может заменить живую, конкретную помощь низовым организациям. Это, конечно, неправильно. Нужны не инструкции, а живая, конкретная помощь, основанная на знании состояния заработной платы, на понимании задач, стоящих в этой области.

Задача, поставленная XVIII партийной конференцией о ликвидации до конца гнилой практики уравниловки в зарплате, требует наведения порядка в нормировании труда.

Крупнейшим недостатком в нормировании труда является наличие большого количества так называемых опытно-статистических норм выработки. Опытно-статистические нормы выработки есть результат неправильной организации нормирования труда, когда определение норм выработки производится иногда на-глазок, без учета действительных возможностей использования оборудования.

Это приводит к тому, что на предприятиях существуют так называемые выгодные и невыгодные нормы выработки.

К выгодным нормам выработки обычно относят опытно-статистические нормы выработки, в большинстве своем устаревшие и легко перевыполняемые рабочими.

Ведь технические нормы выработки рассчитаны на полное использование мощности оборудования, и выполнение их требует от рабочего большего овладения техникой.

Поэтому, иногда получается, что квалифицированный рабочий, работающий на технических нормах, зарабатывает меньше неквалифицированного рабочего, работающего на опытно-статистических нормах.

Насколько опытно-статистические нормы еще широко распространены во всех отраслях промышленности, видно из следующих данных.

На заводах химической промышленности опытно-статистические нормы составляют 73 пр., на заводах электропромышленности — около 60 проц., на заводах сельскохозяйственного машиностроения — 70 проц. и т. д.

До тех пор, пока будут преобладать опытно-статистические нормы выработки, нельзя

серьезно говорить о ликвидации до конца уравниловки в заработной плате. Поэтому профсоюзные организации должны добиваться замены опытно-статистических норм выработки техническими нормами.

Недостатком в нормировании труда следует признать также наличие большого количества устаревших норм выработки, отсутствие своевременного установления новых норм на тех работах, где проведены организационно-технические мероприятия.

Это видно из перевыполнения норм выработки ряда отраслей промышленности.

Так, на заводах Главтрансмаша из общего числа 29,100 сдельщиков выполняют нормы выработки более чем на 120 проц. 19,960 рабочих.

На заводе шлифовальных станков в феврале 1941 года нормы выработки выполнялись в среднем на 175 проц., в инструментальном цехе этого завода — на 185 проц., а в сборочном цехе — на 197 проц.

Большое перевыполнение норм выработки имеется также и на предприятиях других отраслей промышленности, в частности легкой промышленности.

Однако устаревшие нормы выработки не пересматриваются.

До начала марта хозяйственники к пересмотру устаревших норм выработки не приступали. Профсоюзные организации пересмотру устаревших норм выработки также никакого внимания не уделяли. Многие ЦК профсоюзов, очевидно, считают, что пересмотр устаревших норм выработки или установление новых норм в связи с проведением организационно-технических мероприятий является делом только хозяйственников.

Это, конечно, неправильно. ЦК профсоюзов, фабрично-заводские комитеты должны понять, что пересмотр устаревших норм выработки, а также своевременное установление новых норм выработки на работах, где проведены организационно-технические мероприятия, является одним из важнейших мероприятий в борьбе за выполнение плана на 1941 год по росту производительности труда, в деле ликвидации уравниловки в оплате труда.

Фабрично-заводские, цеховые комитеты и профгруппорги не могут стоять в стороне от этого дела и обязаны контролировать, чтобы устаревшие нормы выработки пересматривались, чтобы своевременно вводились новые нормы выработки на работах, где проведены организационно-технические мероприятия.

В связи с пересмотром устаревших норм выработки надо сказать несколько слов о мастере. Мастеру предоставлены большие права. Но не все мастера используют предоставленные им права, в частности, они не пересматривают устаревших норм выработки и не устанавливают новых норм

(Окончание см. на 4-й странице).

# Окончание доклада товарища Н. М. Шверника

выработки на работах, где проведены организационно-технические мероприятия.

Очевидно, мастера ждут каких-то особых указаний или общего пересмотра норм выработки.

Такая позиция мастеров не правильна. В тех случаях, когда выявляются устаревшие нормы выработки, а также в тех случаях, когда проведены организационно-технические мероприятия, мастера обязаны вводить новые нормы выработки.

Профсоюзные организации обязаны оказывать всемерную поддержку тем мастерам, которые проводят эту работу.

Вместе с этим профсоюзные организации должны разъяснять рабочим, почему необходимо пересматривать устаревшие нормы выработки, какое значение имеет пересмотр устаревших норм выработки для роста производительности труда, а следовательно, и для всего народного хозяйства.

В деле повышения производительности труда большое значение имеет сдельная система оплаты труда рабочих.

Поэтому профсоюзные организации должны добиваться, чтобы сдельная система оплаты труда внедрялась на всех работах, поддающихся нормированию.

Однако в применении сдельной системы оплаты труда имеется немало извращений.

На ряде предприятий до сих пор широко практикуются всякого рода доплаты за так называемые отклонения от нормальных условий работы.

Действительной причиной, вызывающей эти доплаты, являются нарушение технологического процесса производства и желание некоторых хозяйственников подтянуть зарплату отдельных групп рабочих.

На Московском инструментальном заводе шлифовщику Абрамочкину в январе 1941 года к зарплате в 438 рублей было доплачено: за неисправность станка 78 рублей и за заменитель реза 74 рубля.

На шахте 17—17-бис начальник участка Цымбалок, чтобы скрыть простои и переброски рабочих с основных работ на посторонние, записал в книгу замеров дутые цифры. Так, например, бригаде тов. Зайцева было отмечено вместо 10 метров раскрепления штреков 39,5 метра, бригаде тов. Козлова—вместо 11 метров—38,5, а бригаде тов. Москальпа—вместо 5,5—23,5 метра. За эти приписки произведенной работы было уплачено 6.600 р.

Такие доплаты являются не чем иным, как разбазариванием государственных средств и поощряют лодырей и бездельников.

Профсоюзные организации не могут проходить мимо этих фактов, а обязаны бороться против них и добиваться привлечения виновных к строгой ответственности.

Борьба против доплат к заработной плате является

одним из средств ликвидации извращений в заработной плате, является борьбой против гнилой практики уравниловки, за искоренение искусственного повышения уровня заработной платы рабочих, дающих низкую производительность труда.

А низкую производительность труда дают именно те рабочие, которые не выполняют норм выработки.

Рабочих и работниц, не выполняющих норм выработки, на предприятиях имеется еще много.

Так, например, на Коломенском машино-строительном заводе им. Куйбышева в декабре не выполнили норм выработки 15 проц. сдельщиков, на заводе «Красный Профинтерн»—21 проц., на Уралмашзаводе—17 проц., а в механическом цехе № 1 этого завода—20 проц., в механическом цехе № 5—29 проц.

Большое количество рабочих и работниц, не выполняющих норм выработки, имеется также и на предприятиях текстильной промышленности. Так из 23,5 тыс. рабочих-сдельщиков на предприятиях шерстяной промышленности около 4 тыс. человек, т. е. 16 проц. норм выработки не выполняют.

Профсоюзные организации должны постоянно помогать рабочим и работницам в повышении их квалификаций, помогать рабочим и работницам, не выполняющим норму выработки, овладеть техникой производства, стахановскими методами труда.

Отдельные профсоюзные организации не только не помогают рабочим устранять причины, из-за которых не выполняются нормы выработки, но и пренебрежительно относятся к их законным требованиям об оказании помощи в устранении этих причин.

Так, крепильщик шахты № 19-20 треста «Советскуголь» тов. Юдин несколько раз обращался в шахтный комитет с жалобой на то, что ему не созданы условия для высокопроизводительного труда, что его перебрасывают с одной работы на другую, что бывают дни, когда он по полсмены не имеет работы.

Однако все его обращения оставались, как говорится, гласом вопиющего в пустыне.

И лишь после того, как тов. Юдин написал письмо товарищу Сталину, ЦК профсоюза рабочих каменноугольной промышленности Донбасса проверил его жалобу на месте и вскрыл массу безобразий. Все факты, о которых писал тов. Юдин, подтвердились. Оказалось, что не только тов. Юдин, но и ряд других рабочих на этой шахте не выполняли норм выработки. Средний процент выполнения норм выработки в ноябре составил у отбойщиков 76 проц., у навалотбойщиков—72 проц., у машинистов врубных машин—72 проц. Отсюда понятно, почему шахта систематически не выполняла план угледобычи.

Как мог проходить мимо этого шахтный комитет, который члены профсоюза сами наталкивали на факты плохой организации труда, настойчиво добивались его помощи? Если бы шахтный комитет проявил элементарную чуткость к сигналам со стороны рабочих, внимательно разобрал первое заявление тов. Юдина, поданное им полгода тому назад, то этим он принес бы большую пользу народному хозяйству и шахтерам. Своевременное устранение неполадок в организации труда на шахте дало бы возможность рабочим выполнять и перевыполнять нормы выработки и иметь больший заработок в сравнении с тем, который они имели, а шахта в целом давала бы больше угля, который является хлебом насущным для нашей промышленности и транспорта.

К сожалению, имеется еще немало таких профсоюзных организаций, как шахтный комитет шахты № 19—20, которые работают бюрократически, не прислушиваются к голосу рабочих и не ведут борьбы за устранение причин, мешающих рабочим выполнять нормы выработки. Забота о правильной организации труда, о создании условий для выполнения и перевыполнения норм выработки рабочими является прямой обязанностью цеховых и заводских комитетов. Забота о том, чтобы рабочие выполняли и перевыполняли нормы выработки, есть не что иное, как забота о повышении производительности труда, о росте заработка рабочих, и она, эта забота, должна осуществляться профсоюзными организациями постоянно, изо дня в день.

Большое значение в организации широких масс рабочих и служащих на борьбу за выполнение народнохозяйственного плана имеет также культурно-воспитательная работа профсоюзов.

Большевистская партия неоднократно указывала, что культурно-воспитательная работа профсоюзов должна быть направлена в первую очередь на воспитание в массе рабочих и служащих социалистического отношения к труду.

Выполняются ли эти указания партия всеми профсоюзными клубами, дворцами культуры и красными уголками? Про большинство клубов, дворцов культуры и красных уголков этого сказать нельзя.

Профсоюзные организации должны в ближайшее же время улучшить свою работу, ликвидировать один из крупнейших недостатков—отрыв проводимых мероприятий дворцами культуры, клубами, красными уголками от производственных задач. Надо, чтобы дворцы культуры, клубы и красные уголки всей своей работой способствовали воспитанию в массе рабочих и служащих социалистического отношения к труду, развертыва-

нию социалистического соревнования и развитию стахановского движения, улучшению качества продукции. Дворцы культуры и клубы могут многое сделать в деле популяризации стахановских методов труда, в деле пропаганды новейших достижений науки и техники, в укреплении трудовой дисциплины.

Дворцы культуры и клубы должны показывать на конкретных примерах тот вред, который нарушители трудовой дисциплины и бракоделы наносят производству, а следовательно, и всему народному хозяйству.

ЦК профсоюзов должны уделять больше внимания культурно-воспитательной работе и не допускать превращения клубов в места только для таяцев или устройства собраний.

Центральные комитеты профсоюзов должны добиться, чтобы культурная работа поставлена на службу интересам социалистического строительства.

Несколько слов о неправильной практике отдельных профсоюзных организаций, созывающих в рабочее время собрания и совещания и отрывающих рабочих во время работы по общественным делам.

С этой неправильной практикой отдельных профсоюзных организаций надо покончить и запретить всем профсоюзным организациям созывать на предприятиях и в учреждениях в рабочее время какие бы то ни было собрания и совещания, вызывать рабочих и служащих в рабочее время и снимать их для проведения кампаний, отвлекать от непосредственной работы для выполнения поручений общественных организаций.

Надо установить, что рабочие и служащие предприятий и учреждений выполняют поручения общественных организаций только в нерабочее время.

Товарищи! Я остановился в докладе главным образом на недостатках, имеющихся в работе профсоюзных организаций. Но это вовсе не означает, что у профсоюзных организаций нет положительной работы. Профсоюзные организации имеют немало успехов в своей работе по выполнению задач, которые наша большевистская партия возложила на профсоюзы.

Однако, когда перед рабочим классом, перед трудящимися нашей социалистической родины великая партия Ленина—Сталина и Советское правительство поставили задачу—добиться дальнейшего подъема промышленности и транспорта, выполнить и перевыполнить план развития народного хозяйства на 1941 г.,—наша обязанность заключается прежде всего в том, чтобы решительно вскрыть имеющиеся недостатки и тем самым более правильно наметить пути улучшения работы профсоюзных организаций.

Выполнение плана развития народного хозяйства СССР на 1941 г. принесет нашей социалистической родине новые победы, дальнейшее укрепление ее экономического и оборонного могущества. На борьбу за выполнение и перевыполнение плана развития народного хозяйства на 1941 г. профсоюзные организации должны мобилизовать широкие массы рабочих и служащих на основе всемерного развертывания социалистического соревнования и развития стахановского движения.

Под знаменем великой партии Ленина—Сталина, под руководством вождя и учителя—товарища Сталина рабочий класс, трудящиеся нашей страны и в 1941 году одержат новые замечательные победы в борьбе за торжество коммунизма.

**(Бурные, продолжительные аплодисменты. Все встает).**

## Поправка

В «Коллективном труде» за 17 апреля 1941 года в заметке «Награда за активную работу» вкратце опечатка. Следует читать: «По решению президиума Горьковского Областного Совета Союза Воинствующих безбожников...»

За 18 апреля с. г. на 4 полосе

Ответственный редактор А. ГРЕБЕНКИН.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

В МАГАЗИНЫ ГОРНО ПОСТУПИЛИ В ПРОДАЖУ ТОВАРЫ:

- |                       |                      |
|-----------------------|----------------------|
| 1) Масло олифа.       | 6) Кадки липовые     |
| 2) Квас сухой.        | 7) Веревка-вожжанка. |
| 3) Уголь древесный    | 8) Клей столярный.   |
| 4) Войлок щитковый.   | 9) Навесы оконные.   |
| 5) Лопаты деревянные. | 10) Грабли железные. |
|                       | 11) Мазь колесная.   |

Зав. торговделом КИРИЛИН.

ТЕЛЕФОНЫ: Кабинет редактора 45, общий редакции 46, типографии 47

Подписная плата 2 рубля 55 коп. в месяц  
Тираж 3450 экз.

Адрес редакции: Сергач, Ленинская уллка. 32

МШ 6497

Издатель Раисовет,

литография газеты «Коллективный труд» г. Сергач