

Год издания 11-й  
№ 12 (671)  
ПЯТНИЦА  
20 марта  
1942 г.

# ГОЛОС ударник

Орган партбюро  
завкома и  
заводуправления  
завода имени  
М. М. Кагановича  
г. Горький,  
Кировский р-н.

Газета выходит один раз в неделю

## По-большевистски готовиться к весенне-посевной

Для Красной Армии, для снабжения трудящихся нужно много самой разнообразной сельскохозяйственной продукции.

Однако, только расширением посевов овощей и картофеля в колхозах возможности дальнейшего увеличения производства овощно-картофельной продукции отнюдь не исчерпываются.

Очень много могут и обязаны в этом отношении сделать подсобные хозяйства. Столь же серьезным и важным источником дополнительного увеличения производства картофеля и овощей на месте может служить организация индивидуальных рабочих огородов.

Наш завод имеет второй под свое подсобное хозяйство, задача которого состоит в том, чтобы там вырастить в этом году обильный урожай всевозможных овощей и картофеля для обеспечения общественного питания на заводе.

Как же готовятся к весенне-посевной в подсобном хозяйстве завода? Надо отметить, что здесь еще не заметно большевистской борьбы за подготовку к севу. Здесь еще не полностью отремонтирован сельскохозяйственный инвентарь, не хватает тягловой силы, отсутствуют семена, в частности, картофель. Если пригородное хозяйство в прошлом году заседало 12 га картофелем, то в этом году посев его увеличится до 25 га. Увеличивается площадь посева и по другим культурам. Пригородное хозяйство обязано сеять огурцы, лук, морковь, помидоры, капусту и другие овощи.

Чтобы успешно справиться с планом посевной, необходимо ОРСУ завода и завкому приложить максимум сил, обеспечить пригородное хозяйство всем необходимым. Особенно остро стоит вопрос о рабочей силе, в которой уже сейчас пригородное хозяйство ощущает необходимость, гораздо больше ее потребуется весной. Правда, на заводе начали работать курсы агротехники, но здесь им мало оказывается внимания. Вместо предполагаемых 50 человек на курсах обучается 50 процентов, остальные же слуша-

тели курсы не посещают.

Большая подготовительная работа должна быть проделана по организации и подготовке к севу индивидуальных огородов. Огородничество рабочих и служащих — большое государственное дело. Чем больше рабочих семей обзаведутся своими огородами, тем лучше будет поставлено у нас снабжение трудящихся важнейшими продуктами питания.

Завком завода обязан проявить свою заботу о материально-технической подготовке сева на индивидуальных огородах, причем здесь самое важное будет заключаться во всемерной мобилизации внутренних ресурсов. Если говорить о семенах картофеля, то их надо искать в окрестных колхозах, совхозах. Немалую помощь в этом нам могут оказать подшефные машинно-тракторные станции. Вместе с этим надо широко организовать заготовку верхушек клубней картофеля у себя дома, в столовых завода, детских учреждений.

Если говорить об инвентаре, то и его мы обязаны начать изготавливать в своих подсобных цехах завода. Так же стоит вопрос и об удобрениях. Не дожидаясь их завоза, надо организовать сбор золы, птичьего помета, отходов, годных для удобрения. Все это возможно сделать в наших условиях, лишь бы инициативные люди взялись за дело.

Многие рабочие семьи впервые в этом году примутся за огороды. И как бы ни просто было это дело, оно требует известного опыта. Новым огородникам надо оказать всемерную помощь.

Сейчас на заводе записалось иметь индивидуальные огороды около 500 чел. и запись продолжается. Завкому завода надо немедленно заставить развернуть работу совета огородников, собрать конференцию огородников, на которой обсудить вопрос о подготовке к посевной, наметив основные вопросы организации и проведения сева.

Весенне-посевную кампанию мы обязаны провести во всеоружии, во-всю двинуть вперед развитие пригородного хозяйства и рабочее огородничество.

### ВЫЗОВ НА СОРЕВНОВАНИЕ ПРИНИМАЕМ

Мы, бойцы и командно-политический состав всеобуча первого взвода, познакомившись с вызовом на социалистическое соревнование бойцов второго взвода, полностью принимаем вызов и обязуемся крепить военную дисциплину, не допуская ни одного опоздания на занятие.

Вместе с этим мы обязуемся изучить на хорошо огневое, строевое и тактическое военное дело, организовав среди бойцов индивидуальное соревнование.

По поручению бойцов всеобуча 1 взвода: командир взвода **Малютин**, Политрук взвода **Шишалов**.

## Выше знамя предмайского социалистического соревнования!

### Соревнование сталеваров

Сталевары стальной печи, включившись в предмайское социалистическое соревнование, выполняют и перевыполняют задания по выплавке стали.

Сталевары мартеновской печи, работая самоотверженно, показывают высокую выработку. Сталевар Николашкин в отдельные дни выполняет задание на 134 процента. Он с перевыполнением плана идет и с начала месяца. Сталевар Доможиров в отдельные дни дает выполнение на 110 и больше процентов. Хорошо работает и передовой сталевар мартена т. Галов.

Выполняют свое обязатель-

ство и сталевары электропечей. Они производственное задание с начала месяца перевыполняют. Сталевар Ацабрик за 17 дней марта выполнил задание по выплавке стали на 108 проц. Такое же выполнение дал и сталевар т. Нестеркин. Сталевар Ситнов в отдельные дни давал выполнение на 120,6 процента. Хорошо работает на электропечи № 2 и сталевар Сунгуров.

Развертывая предмайское соревнование, сталевары цеха горят желанием больше выплавить стали, досрочно закончить четырехмесячную производственную программу.

**С. Сидоров.**

### Достоинно встретим праздник 1 Мая

Коллектив инструментального цеха № 2 в марте стал работать неплохо и перевыполняет производственную программу.

Хорошо работают и стахановцы. Калильщик Скворцов в отдельные дни выполняет норму на 140 процентов, полировщик Бурденев — на 160 процентов, рихтовщик Воробьев — на 144 проц., отпуская-

190 проц., калильщик Башкиров — на 200 процентов.

Высокопроизводительно работает шлифовщица цеха Байкова. Она, работая на двух станках, на днях выполнила свою норму на 260 процентов.

Готовясь достойно встретить праздник 1 Мая, коллектив цеха развертывает предмайское соревнование, обязуется выполнять и перевыполнять производственную программу.

**И. Вязгин.**

### Показатели стахановцев

Стахановцы инструментального цеха за последнее время систематически выполняют свои нормы выработки.

Клепальщица Абдулина в отдельные дни выполняет нормы на 220—240 проц. Заточщица фаски Шапошникова выполняет нормы на 220 проц., Бере-

зина — на 150 проц., Лазарева — на 164 проц. Клепальщица Лазарева дает выполнение на 230 проц., Махнова — на 150 проц., Суворова — на 170 процентов.

Так работают стахановцы в дни отечественной войны.

**С. Ивлев.**

### Не ввозить то, что можно получить на месте

В дни отечественной войны родина вправе требовать и требует давать больше сырья, продукции и шире и всемерно использовать местные резервы. Нельзя требовать от государства того, что может быть сделано на месте и своими силами.

Вся страна охвачена большим политическим и производственным подъемом. Заметен этот подъем и среди коллектива нашего завода. Он живет одной мыслью, одним желанием — еще больше выпустить готовую продукцию, помочь фронту.

Отходы, которые раньше не использовались, сейчас рационализаторы и рабочие нашего цеха собирают и находят им большое применение в производстве.

Вот в качестве сырья для печей стальной печи были присланы железные коробки. Эти коробки в обычное время сразу загружались в электропечи, но в них работники нашего цеха нашли ценный металл — олово.

Группа рабочих электроцеха Гришин, Софронов, Трясоногов, Нейман, увидев, что стороны коробки пропаяны оловом, в котором завод испытывает острую нужду, вне рабочего времени, в выходные дни, они дружно принялись за разборку олова и уже сдали на склад 60 килограммов высококачественного припая, содержащего 35 проц. чистого олова.

Работа продолжается. Нами будет собрано такое количество припая, какое обеспечит завод не менее, чем на год.

### Успехи фронтовых бригад

Участники фронтовых бригад инструментального цеха № 3 по-боевому выполняют свои производственные задания, готовят достойную встречу празднику 1 Мая.

В бригадах чувствуется большой производственный подъем. Фронтальная бригада токарей (бригадир Клемешов), работая не покладая рук, ежедневно перевыполняет нормы выработки. Например, эта бригада, начиная с первого дня марта, систематически перевыполняет производственное задание. В отдельные дни она выполняет две нормы и больше. Высокопроизводительно работают и бригады Лосева и Фальмонова.

Молодой токарь Харитонов (бригада Клемешова) 16 марта выполнил свою норму на 317 проц., токарь Олехнович не так давно работала контролером отдела технического контроля, сейчас перешла работать токарем на станок и свою норму уже выполняет на 180—260 проц. По две с половиной нормы выполняют токари Шаронов, Ключева, Павлинов.

Хорошо работают токари и бригады Лосева. Токарь Сорочкин выполняет норму на 200—260 проц., Рунев — на 190—240 проц., Брылова — на 216—225 проц. Не отстает от них и бригада Фальмонова.

Токарь Виноградов выполняет норму в два раза, Царьков дает выполнение на 217 проц., Мартынов и Плясунова — на 200 процентов.

Фронтальные бригады, досрочно выполнившие программу февраля, борются за то, чтобы план марта также выполнить досрочно и дать стране высокое качество готовой продукции.

**И. Новиков.**

Электроцех ощущал огромную нужду в обмоточном проводе, ибо отсутствие его срывало ряд важнейших работ. И вот, коллектив цеха и здесь выходит из положения, организуя в цехе волочение медной проволоки. На днях мы проволочили несколько килограммов медного провода. Продукцию получили качественную.

Можно умножить подобные случаи, но достаточно этого, чтобы уяснить о наличии огромных возможностей в каждом цехе, неиспользуемых до сих пор. И долг каждого из нас — по-боевому и по-деловому, не гнушаясь мелочами, вскрывать эти огромные богатства. Нач. электроцеха **П. Елфимов.**

## Партбюро о военном всеобщем обучении

На днях состоялось заседание партбюро завода, на котором был заслушан и обсужден доклад командира подразделения всеобщего обучения завода т. Луковкина об итогах военного обучения первой очереди и задачах второй очереди.

Итоги военного обучения первой очереди бойцов всеобщего обучения показывают, что командование подразделения успешно справилось с выполнением учебной программы и сумело выпустить дисциплинированных, хорошо обученных военному делу бойцов всеобщего обучения. Сейчас командование приступило к обучению второй очереди. Проведенные первые занятия показывают хорошие результаты военного обучения.

Задача командно-политического состава состоит в том, чтобы успешно закончить программу по обучению бойцов второй очереди и добиться еще лучших результатов в боевой и политической подготовке.

В своем решении партбюро завода предложило командованию всеобщего обучения усилить военную и политическую подготовку среди бойцов всеобщего обучения, для чего полностью закрепить выделенный командно-политический состав за пунктом обуче-

ния, освободив их от другой общественной работы. Партбюро поручило дирекции завода провести ремонт заводского тира, оборудовать помещение для хранения материальной части и командирских занятий. Предложено главному инженеру завода изготовить некоторые учебные приспособления для обучения бойцов всеобщего обучения. Здесь так же поручено было пред. завкома т. Мокееву обеспечить подразделение всеобщего обучения местными и центральными газетами.

По второму вопросу партбюро обсудило заявления о приеме в ряды ВКП(б). В члены ВКП(б) были приняты т. Бреславец, т. Цибушкин, т. Везломцев, в кандидаты ВКП(б) — т. Мионов. На этом же заседании был обсужден о неуплате членских партвзносов коммунист парторганизации прокатного цеха т. Горбунов, который в течение года не платил членские взносы. Партбюро за неуплату членских партвзносов в течение года коммунисту т. Горбунову вынесло строгий выговор с предупреждением о занесении в личное дело. Ему предложено в течение марта и апреля полностью погасить задолженность по членским взносам.

## Не берегут государственные средства

В дни Отечественной войны мы должны работать не покладая рук, не считаясь со временем. Но у нас есть люди, которые не берегут государственных средств, работают с прохладцей.

Например, возьмем работу на Брюнеле в цехе № 3. Здесь имеется три брионельщицы, из которых одна работает на Роквелле по 8 часов и две работают на Брюнеле по 12 часов. Нужно сказать, что большую часть рабочего времени в первой смене эти брионельщицы гуляют, так как продукция, которая проходит через Брюнель снизилась на 50 процентов. Если раньше, до войны,

когда продукция проверялась вся и то работало в смене по одному человеку и с успехом справлялись на Роквелле и Брюнеле.

Спрашивается, нужно ли работать брионельщицам по 12 часов, в то время, когда есть третий человек? В первой смене таким образом работает два человека, которые целый день греются у печи и ходят без дела.

Администрация лаборатории прекрасно знает незагруженность брионельщиц, но в то же время переплачивает им за сверхурочные по 250 рублей ежемесячно.

Термист цеха № 3

**М. Бреславец.**

Наш завод в настоящее время производит выпуск пил в нешлифованном виде. Выпуск нешлифованной продукции, безусловно, есть временное явление, ибо отсутствие привозных камней не дает нам возможности развертывать шлифовальное производство.

Всем не секрет, что черная, нешлифованная пила имеет пониженное качество: скрывающиеся раковины, пузыри, а иногда и трещины. Кроме того, пила утяжеляет труд в работе при распиловке.

Чтобы решить вопрос о замене привозных камней коллектив завода много поработал над тем, чтобы получить шлифовальные камни у себя на заводе. Первые опыты полученных шлифовальных камней собственного производства показали высокие качества. Эти камни делались из дешевого недефицитного сырья — кварцевого песка, шлака, битого стекла и из отходов шлифовального камня, чего в нашем городе имеется в достаточном

## Восстановить производство шлифовальных камней

количестве. При этом стоимость камня, изготовленного у себя на заводе, составляет только 124 р. 63 к. за тонну, тогда как привозимый камень стоил 750 руб. за тонну.

Но, несмотря на это, ценное мероприятие на заводе окончательно сорвано. Начальник цеха № 1 т. Смирнов даже пытался ликвидировать не им подготовленное оборудование для производства камней и распустить рабочих, имеющих большой опыт и знания в этом производстве.

Выпуск качественной шлифовальной пилы ни в коей мере не может затормозить выполнение плана, так как мы имеем достаточное количество шлифовальных станков, свою базу сырья, шлифовальных камней и хороших, высококвалифицированных шлифовальщиков.

Надо немедленно восстановить производство шлифоваль-

## Повседневно следить за чистотой и порядком

Санитария, гигиена, чистота в быту имеют особое значение сейчас, в дни войны. Соблюдение санитарных правил, поддержание чистоты должно стать законом для всех цехов, отделов, барачных общежитий, для всех советских граждан.

За зимний период территории наших барачных превратили в свалку мусора. Мусорные ямы, как правило, не очищаются. В комнатах барачных и общежитий не подметаются полы лишь только потому, что коммунальный отдел не считает нужным приобрести щеток. В ряде общественных кухонь имеются неисправные титаны, что срывает снабжение рабочих кипятком.

Коммунальному отделу, управдомам надо немедленно начать очистку территорий поселков, квартир, сделав их чистыми, культурными.

Но санитария не возможна без бани. Бани играют немаловажную роль в поддержании чистоты. Но управдомами иногда беспечно относятся к санитарной обработке и плохо обслуживают трудящихся ба-

нями. Можно часто услышать от управдомами, что бани, дескать, перегружены, пропускная способность незначительна и т. д. Вместе с этим нам известны случаи, что некоторая часть жителей поселков отказывается проходить санобработку.

Вместе с этим, наши коммунальщики в кратчайший срок обязаны проявить гибкость, инициативу в организации дезинфекции одежды жителей.

В некоторых цехах нашего завода имеющиеся душевые комнаты загрязнены. В них отсутствует санитария и чистота. Начальники цехов мало проявляют заботы о культуре в душах и не стараются их привести в надлежащий порядок.

За состояние санитарии и гигиены должны отвечать не только работники коммунального отдела, начальники цехов, но завком завода. Пусть каждый профсоюзный работник помнит о своей обязанности и повседневно следит за состоянием чистоты и порядка.

**Б. Владимиров.**

## Вовлечь каждого в члены МОПР

Работа добровольного общества МОПР за прошлый год была неудовлетворительной. В цехах и отделах завода не были избраны сборщики членских взносов, где некоторые члены МОПР не платили членских взносов.

Сейчас мопровская работа стала оживляться. В цехах избираются сборщики членских взносов, которые проводят массовую работу с членами МОПР. Хорошо поставлен сбор членских взносов в цехе № 5. Сборщик т. Антонов и нач. цеха т. Цибушкин приняли активное участие в оживлении мопровской работы. Хорошо работает сборщик взносов по главной конторе т. Мурашова, которая ко Дню Парижской

коммуны ликвидировала задолженность по членским взносам у 50 процентов членов МОПР конторы. Плохо работает сборщик тов. Прихина (бухгалтерия).

Слабо помогают развертыванию мопровской работы и руководители других цехов. Например, партийно-профсоюзные организации цехов сталелитейного, прокатного, цехов №№ 1, 2 и 3.

Необходимо в ближайшее время широко развернуть мопровскую работу, вовлечь каждого работающего в члены МОПР и полностью ликвидировать задолженность по членским взносам.

Пред. добровольного общества МОПР **П. Харитонов.**

## Бороться за качество продукции

Инструментальный цех № 3 выполняет немало ответственных заданий и, казалось бы, глаз отдела технического контроля цеха должен быть зорек, как никогда. Он обязан бороться за то, чтобы не пропустил ни одной некачественной детали.

Но эту ответственность плохо чувствует мастер ОТК тов. Королев. В цехе выпускается ответственная деталь № 26, но с приемкой ее дело обстоит не так уж хорошо.

Мастер Королев недостаточно хорошо проверяет правильность клеймовки деталей, не следит за работой приемщиков. Часто приемщики не знают о поступлении другой плавки, клеймение которой должно быть другим индексом. Из-за небрежности своевременной клеймовки деталей часто иногда влетает к смешиванию плавки металла. А ведь смешивание плавки вызывает грубое нарушение правила приемки ответственных деталей.

Брак по деталям после штамповки нигде не отражается. И не случайно в цехе валяется много брака, но определить его невозможно лишь потому, что нельзя узнать кто его сделал, так как система приемки поставлена из рук вон плохо. Хотя приемка проходит и по сменам, но складывается в одну грудку и брак обнаруживается только при клеймовке, что трудно обнаружить бракоделов. Спрашивается, так ли надо работать мастеру ОТК в дни Отечественной войны?

Начальник ОТК завода обязан навести в цехе № 3 порядок и заставить мастера ОТК больше находиться в цехе чем целыми днями отсиживаться в цеховой конторе.

**М. Соколова.**

## Больше внимания курсам агротехники

На заводе месяц тому назад начали свою работу курсы по изучению агротехники. На курсах должно было заниматься 50 человек и пройти учебную программу 52 часа.

Первые дни занятий показали неплохую организованность и дисциплину. Курсанты аккуратно посещали занятия, но в марте снизилась посещаемость, а некоторые слушатели совершенно не считают нужным заниматься на курсах.

Не посещают курсы Кокарева (техбиблиотека), Смирнова (юрбюро), Клементьев (финотдел), Орлова (лаборатория). Некоторые начальники цехов, выделяя людей на курсы, совершенно не интересуются их посещением и учебой.

Наша задача — укрепить дисциплину среди слушателей курсов агротехники и закончить их до начала весенне-полевой кампании.

**В. Николаев.**

Ответственный редактор  
**Д. СТЕПАНУШКИН.**

Заказ № 923