

Год издания 11-й  
№ 25 (684)  
ЧЕТВЕРГ  
18 ИЮНЯ  
1942 г.

# ГОЛОС ударник

Орган партбюро  
завкома и  
заводуправления  
завода имени  
М. М. Кагановича  
г. Горький,  
Кировский р-н.

Газета выходит один раз в неделю

„Что касается международных связей нашей родины, то они окрепли и выросли в последнее время, как никогда. Против немецкого империализма объединились все свобододлюбивые народы.“

И. СТАЛИН.

## Девизом каждого участника соревнования должно быть: „Я дал обязательство—я выполняю его с честью“

### Развернем борьбу за переходящий вымпел

В мае произошло два крупных события, которые войдут в историю нашей страны — был опубликован первомайский приказ Народного Комиссара Обороны товарища Сталина и организовано Всесоюзное социалистическое соревнование металлургов.

Металлурги дали клятву стране — упорным, самоотверженным трудом добиться того, чтобы 1942 год стал годом окончательного разгрома немецко-фашистских захватчиков.

У металлургов слово не расходится с делом.

В ответ на призыв металлургов Кузнецка, вальцовщики листового стана обязались дать в мае 200 тонн листа сверх плана. Своё обязательство мы перевыполнили на много больше.

Работая в мае с небывалым трудовым подъемом, листовики не сдают темпы и в июне. Моя бригада вальцовщиков взяла на себя обязательство план июня выполнить на 108 проц. Личную программу мы уже выполнили на 117 проц. В отдельные дни бригада прокатывала лист на 135—155 проц. Но это нам дается нелегко. Каждый лист, прокатанный сверх плана, — это упорный и настойчивый труд всей бригады вальцовщиков.

Только там возможно выполнять и перевыполнять производственную программу, где имеется дружный, спаянный, хорошо сработанный коллектив.

Наша бригада росла и крепла в труде, у стана. Каждая тонна сверхпланового листа была настоящим праздником для всей бригады.

Серьезные испытания прошла бригада в марте месяце.

В цех поступил ответственный и сложный заказ. В корот-



Н. Кукушкин.

кий срок необходимо было освоить работу на широких вальцах. Но широкому профилю нам приходилось работать впервые. Но бригада упорно и настойчиво осваивала заказ. Учились на каждом листе. Первым освоил новый профиль вальцовщик Егоров. За опытными, квалифицированными вальцовщиками начала ежедневно перевыполнять программу по ответственному заказам и молодежь.

Немало внимания мы уделяли трудовой дисциплине. Крепкая, здоровая трудовая дисциплина — основа организованности и высокопроизводительного труда.

Много пришлось поработать и с новичками — молодыми рабочими.

Совсем недавно в цех пришел ученик ремесленного училища Ганьшин. Общественные организации цеха сразу обратили

внимание на любознательного паренька и помогли ему быстро освоить профессию вальцовщика. Теперь Ганьшин выполняет производственную программу от 100 до 180 проц.

«Решают успех производства, — говорил М. И. Калинин, — средние, рядовые рабочие». Коллектив цеха правильно оценил роль и значение рабочего «среднячка» во Всесоюзном социалистическом соревновании. Общественные организации сумели найти подход к рядовому рабочему, оказать ему необходимую помощь и поддержку и тем самым добиться общего подъема производства. Сейчас мы организовали систематическое проведение «оперативок».

«Оперативка» — это 5-минутное совещание бригады перед началом смены, на котором мы обсуждаем работу прошедшей смены и берем обязательство на текущий день. На «оперативке» выявляем недостатки в работе. Добиваемся, чтобы вчерашние ошибки не повторились сегодня. «Оперативки» — очень во многом помогли нам поднять производительность труда.

Стан требует дружной работы коллектива, каждый рабочий выполняет определенную операцию, вся бригада прокатывает целиком лист.

Чтобы успешнее вести борьбу за выполнение и перевыполнение программы, чтобы дать для нужд фронта новые сотни тонн проката сверх плана, мы вводим переходящий вымпел цеха и каждого стана. Пусть ежедневно после подведения итогов дня взвевается переходящий вымпел над станом-победителем и передовой клетью стана.

Мастер листового стана  
Н. Кукушкин.

### Открытие второго фронта в Европе приблизит победу над гитлеризмом

С большим подъемом прошли во всех цехах собрания, беседы и митинги, где рабочие с большим вниманием слушали сообщение агитаторов о посещении Лондона и Вашингтона Народным Комиссаром Иностранного Дела тов. В. М. Молотовым.

Мы все, — единодушно заявляли рабочие завода, — с большим удовлетворением узнали об укреплении боевого сотрудничества Советского Союза с Великобританией и Соединенными Штатами Америки. Мы

твердо уверены в разгроме фашизма. Открытие второго фронта в Европе приблизит победу над гитлеризмом.

— Наша задача, — говорит мастер тов. Кукушкин, — ежедневно увеличивать выпуск проката, давать фронту больше металла для полного разгрома и уничтожения врага.

Работать по-фронтовому, поднять производительность труда — таково единодушное решение инструментальщиков.

Со слета стахановцев

### Досрочно выполним план июня

На днях в красном уголке завода состоялся общезаводской слет стахановцев, который обсудил итоги работы мая и 15 дней июня.

С докладом о ходе Всесоюзного соревнования металлургов на нашем заводе выступил директор завода тов. Мольков. После доклада развернулись прения. Первым выступил преднекома, мастер листового стана тов. Кукушкин, который сказал, что вальцовщики листового стана, включившись во Всесоюзное соревнование металлургов, взяли на себя боевые обязательства и выполнили их с честью. За первую половину июня они на много перевыполнили план.

Нач. смены тов. Мироедов и мастер тонколистового стана Кулебякин рассказали слету стахановцев, как они выполняют первомайский приказ товарища Сталина и заверили слет, что июль месяц прокатчики

превратят в месяц высокой производительности труда и успешно выполнят взятые на себя обязательства.

Затем выступили т. Минин, Смирнов, Шишалов, Ибряев.

После заключительного слова директора завода слет стахановцев наметил практические мероприятия по дальнейшему развертыванию социалистического соревнования и призвал весь коллектив завода досрочно выполнить программу июня, активно включиться в борьбу за сталинское красное знамя — переходящее знамя Государственного Комитета Обороны.

На этом слете по решению заводского бюро передано общезаводское переходящее красное знамя коллективу прокатного цеха и межцеховое переходящее красное знамя коллективу тонколистового стана этого же цеха, завоевавшим первенство в соревновании.

### Высокая организованность — залог стахановского труда

Моя бригада систематически перевыполняет производственную программу. Меня часто спрашивают: как вы этого добились? Что вам помогло так сильно увеличить производительность труда? Прежде всего, этого мы добились благодаря правильной и строгой организации труда, рациональным использованием рабочей силы и времени.

Получив задание от нач. цеха, я распределяю его каждому рабочему, определяю его место в течение всей смены. Но на этом дело не кончается. Необходимо тщательно все время контролировать работу каждого члена бригады. От этого во многом зависит успех дня.

Необходимо создать условия, чтобы рабочий был заинтересован в производстве, болея за него душой.

Когда правильно организовано

дело, рабочий охотно, с большим рвением выполняет задание. На первый взгляд кажущееся невыполнимым задание заканчивается раньше срока.

В бригаде заметно увеличился и заработок. В среднем каждый рабочий моей бригады получает до двух тысяч рублей в месяц. Ученик ремесленного училища Николай Ильичев в мае заработал 1176 руб.

Бригада наша невелика — всего четыре человека: З. Буторов, И. Прокопенко, Н. Ильичев и я. Все — стахановцы. Работаем дружно, согласованно.

В ответ на призыв кузнецких металлургов мы активно включились во Всесоюзное соревнование металлургов. Свои обязательства выполняем с честью, систематически даем 220—225 проц. задания.

Старший плавильщик  
С. Сарычев.

### Самоотверженный труд ремонтников

С 5 июня начался ремонт мартена. Необходимо было в сжатый срок отремонтировать крановое оборудование, не снижая при этом качества ремонта. Это было поручено коллективу ремонтно-механического цеха.

Мостовой кран грузоподъемностью в 30 тонн был отремонтирован за двое суток — в срок, который казался бы невозможным в мирное время.

Замечательные образцы стахановской работы показали слесарные бригады тт. Вагрова, Луковникова, Баландина и Плешкова.

Трудно кого-либо выделить среди этих людей, так как каждый член бригады работал, не жалея сил, каждый был пре-

двигнут одной мыслью, что он своей работой помогает Красной Армии громить фашистов.

Хорошо работали Бушуев, Бурцев, Лушков, Брагин, Метелзин и др.

Большую помощь оказали сталецеху в ремонте кранового оборудования транспортный и инструментальные цехи, выделка токарей и слесарей на время ремонта, которые совместно с рабочими показавали на деле, как нужно работать в годину грозной отечественной войны, как нужно помогать Красной Армии громить и уничтожать немецких оккупантов.

Нач. ремонтно-механического цеха  
Калашников.

### С ФРОНТОВ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ.



Юго-западный фронт. Гвардейская часть наносит ожесточенные удары по врагу.

Фото ТАСС.



## Передовые люди завода

## Профорг Лазарев

Несколько лет назад к нам на завод пришел деревенский парень. Родом он был из Бутурлинского района. Его поставили на трудную работу рихтовщика. Но это не смутило парня. Напористый, энергичный, требовательный к себе, он быстро освоил профессию рихтовщика. Производительность труда росла изо дня в день.

Вскоре он стал первым станочником цеха. Ему стали давать различные поручения, вовлекли в общественную жизнь. По-прежнему началась бурная, полная событий и важных дел жизнь для Николая Лазарева.

Лазарев рос с каждым днем. Каждый день приносил новые победы в труде, в общественной работе. К нему стали прислушиваться старые производственники.

За хорошую работу его перевели в контролеры.

Совершенно иначе пошла работа у Лазарева. Он создал систему в работе, установил строгие порядки. Лазарев принимал внимательно, строго, но быстро. До приема детали он следит

за всем процессом ее производства. От его зоркого глаза не ускользнет ни одна лишняя царапина. На все неполадки укажет во-время.

После перевода в цех № 2 его избрали профоргом цеха. Незавидное положение занимала профорганизация в цехе № 2. Тов. Лазарев сумел сколотить крепкий профсоюзный коллектив.

Профорг стал сила в цехе. Не выходит стенная газета, рабочий не выполняет программу, — на помощь идет профорг Лазарев. С каждым побеседует, каждому поможет. Беседы и читки газет в обеденный перерыв — результат инициативы Лазарева. Лазарева заслуженно считают лучшим профоргом завода.

Когда начались выборы в местные Советы депутатов трудящихся, Лазарев единодушно был избран депутатом в городской Совет депутатов трудящихся.

Партийная организация завода на днях приняла тов. Лазарева в члены ВКП(б).

Сандлер.

Молодежь! Рабочие, служащие и ИТР, все, как один, примем участие во Всесоюзном профсоюзно-комсомольском кроссе!

## Ремесленное училище № 21 заняло первенство по району

Начавшийся 7 июня профсоюзно-комсомольский / кросс по ремесленному училищу № 21 закончен. На 15 июня охвачено 343 человека.



Победитель кросса среди мужчин, 53-летний мастер В. И. Клязев.

Среди участников — юношей 246, девушек — 88, мужчин — 12.

По бегу сдали нормы 333 человека, из них юношей — 235, девушек — 85, мужчин — 10. Среди сдавших нормы 31 комсомолец.

Градометанием и переметанием охвачены все участники кросса, из которых все сдали нормы.

На основе проведенной массовой агитационной работы коллектив училища добился 100-проц. участия в кроссе учащихся, допущенных медицинской комиссией. Кроме учащихся в кроссе принимали участие мастера, директор, руководители и воспитатели училища.

Лучшие результаты показал учащийся Ломтев — 3 м. 09 сек. в беге на 1000 метров. Среди девушек первое место заняла ученица Быкова. В беге на 500 метров показала результат 1 мин. 43 сек.

За ремесленным училищем осталось первенство в кроссе по Кировскому району.

Главный судья Хайнин.



Победитель кросса среди юношей, ученик Р. У. № 21 П. Ломтев.

## Забота о бытовых нуждах трудящихся — помощь фронту

Первомайский приказ нашего вождя тов. Сталина, поставивший перед всем советским народом благороднейшую задачу окончательного разгрома немецко-фашистских оккупантов в 1942 году, вызвал новую небывалую волну политического и трудового подъема и величайший энтузиазм рабочих масс страны, воплотившийся во Всесоюзном социалистическом соревновании. Это могучее доподлинно народное движение разлилось бурным весенним потоком по всей нашей необъятной стране.

Итоги первого месяца (май) соревнования показали огромные успехи и достижения на трудовом фронте.

Наш завод точно так же добился перевыполнения производственной программы и теперь, вступив во 2-й месяц соревнования, стремится приумножить их.

В этот решающий момент в значительной степени повысилась роль и значение общественного обслуживания и питания рабочих, бойцов трудового фронта, ибо рост производительности труда и забота об удовлетворении бытовых нужд рабочих — тесно связанные звенья одного и того же великого и почетного дела: точно и во-время давать фронту все, что он от нас требует.

Как же работает наш цех питания, заводская столовая?

Перестроилась ли она в разрезе требований настоящего момента?

К горькому сожалению, приходится констатировать, что таковая не только не улучшила свою работу, а, наоборот, ухудшила и осталась в стороне от общего подъема рабочих завода.

Качество обедов ухудшилось. Меню однообразно. Среди обслуживающего персонала, расхлябанность, недисциплинирован-

ность, вечные пререкания, доходящие до площадной ругани. Грубое, невежливое, иногда оскорбительное отношение к посетителям. В столовой нечистота, грязь, посуда моется неряшливо, — да и как может быть чистота, когда и раздатчицы и официантки ходят в замасленной, грязной, изорванной спецовке, допустимой к употреблению только в другом месте, но не в столовой.

Абсолютно не соблюдаются элементарнейшие санитарно-гигиенические требования.

Пища (сельдь, котлеты и др.) раскладывается прямо пятерней. Горчица в открытом грязном стаканчике, без ложки для ее употребления. Чай несладкий, подчас одна вода. Вечно нескончаемые очереди у касс и долги, мучительные ожидания подачи пищи.

Подобная работа столовой, нетерпима, ибо сейчас, когда каждая минута имеет огромное значение для усиления нашего отпора оголтелым гитлеровским бандам, потеря рабочего времени является преступлением.

Почему и где корни безобразной работы столовой этого весьма важного и большой значимости цеха, не в малой степени влияющего на производительность труда рабочих завода?

Основными причинами этого является то, что:

1. ОРС завода пустил работу столовой на самотек и с своей стороны не использует должным образом возможности по значительному улучшению общественного питания.

2. Проявление со стороны дирекции столовой послабления нарушителям трудовой дисциплины, дезорганизаторам и лоды-

рям, когда весь советский народ напрягает все свои силы и стремления на лучшую и высокопроизводительную работу.

3. Общественные организации завода достаточно по-деловому не занимались и не занимаются работой столовой.

Чем объяснить, как не этим, отсутствие политико-массовой работы среди персонала столовой.

Ведь до настоящего момента никаких политбесед, даже вопроса о Всесоюзном социалистическом соревновании не прорабатывалось.

4. Абсолютно бездействует профсоюзная организация самой столовой. Да и вообще существует ли она?

5. Неэнергично работает общественно-массовый контроль. Правда, таковой хотя и имеется, но требует обновления и полной перестройки в своей работе.

6. Ни разу ни на одном общем собрании рабочих завода не было отчета директора столовой, а жесткая критика работы столовой вскрыет недостатки и поможет в их изжитии.

Необходимо немедленное улучшение работы, ибо забота о бытовых нуждах трудящихся — помощь фронту, т. е. улучшение обслуживания рабочих повышает производительность их труда.

В наличии все условия к этому, ибо столовая имеет крепкий и здоровый коллектив станочников и ударников. И дело чести их выправить создавшееся положение и сделать столовую образцовой в районе.

П. Е.

## Как бороться с вредителями овощей

На рабочих огородах начинают появляться первые всходы. Необходимо сберечь растения от нападения насекомых (блох, пусениц, жуков и пр.). Особенно страдают от насекомых всходы репы, брюквы, капусты и огурцов.

Одним из верных и доступных средств борьбы с насекомыми является керосиновая эмульсия, которую каждый огородник может приготовить сам.

### Способ приготовления.

50 граммов хозяйственной (хорошего качества) мыла растворяют в 50 куб. см. воды и доводят раствор до кипения. Сняв с огня, подливают 100 куб. см.

подогретого керосина. Смесь сбивают при помощи метелки до тех пор, пока не получится сметанообразная масса.

Затем массу разбавляют в 5 литрах воды. На поверхности полученного раствора не должен выделяться свободный керосин.

Только правильно и тщательно приготовленная из вполне доброкачественного (мыла керосиновая эмульсия не дает ожогов на листьях и является простым и действенным средством борьбы с вредителями.

Полученным раствором опрыскивают растения, особенно, нижнюю часть листьев.

## Охране огородов должно внимание

Посадка картофеля и других овощей на индивидуальных огородах рабочих завода закончена, но это меньшая половина дела, нужны охрана и внимательный уход за посевами.

С охраной у нас дело обстоит чрезвычайно плохо, стоит под угрозой сохранность посевов.

До настоящего времени не удалось подыскать постоянных сторожей, а охранять посевы от погравы скотом необходимо. Для этого требовалось установить дежурства членов коллектива огородников.

Работники главной конторы и лаборатории для охраны своих посевов ввели дежурство и поочередно один раз в месяц по 12 часов дежурят на огородах. Но не каждый сознает всю ответственность и важность данного мероприятия. Многие цехи не организовали дежурство на своих участках. Из-за халатности и безответственного отношения ряда дежурных, (например, Лашидуса, Синицына, Веселовой) безнадзорно пасущимися козами у нескольких огородников уничтожена рассада капусты и помидор.

Начинают появляться всходы картофеля, которые также поедаются животными. Конечно, ожидать удовлетворительного урожая от обегенного козами куста картофеля не приходится.

Некоторые члены коллектива, как, например, тов. Панов (отдел снабжения), категорически отказываются нести дежурство. К подобным недисциплинированным членам коллектива необходимо применить решительные меры воздействия, вплоть до исключения из членов коллектива огородников и лишиться участка.

Из-за разгильдяйства и безхозяйственного отношения отдельных лиц не могут быть поставлены под угрозу уничтожения посевы всех членов коллектива огородников. Затраченные труды и средства не должны пропасть даром, охрана огородов должна быть обеспечена.

Нарневич.

Ответственный редактор  
Д. СТЕПАНУШКИН.