

Голос УДАРНИКА

ОРГАН ПАРТБЮРО, ЗАВКОМА И ДИРЕКЦИИ ГОРЬКОВСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА

ЕДИНЫМ ПОРЫВОМ ВСЕ НАШИ СИЛЫ НА ПОМОЩЬ ФРОНТУ, НА РАЗГРОМ ВРАГА!

Зарницы громовых залпов нашей наступающей Красной Армии освещают наш трудовой путь. Он нелегок, он труден. Много ухабов и выбоин на нем, много препятствий. Нужно много силы, подлинного патриотизма, чтобы славно пройти этот путь.

Эта нужная сила нашлась у коллектива завода. Она помогла ему преодолеть трудности и досрочно выполнить годовой план.

4 декабря был радостным днем для всех на заводе. Эта дата была днем подведения годовых итогов. Сто процентов валовой и 103 товарной продукции, заданной на год, сделано государству.

Наславу поработали в 1942 году стахановцы завода, давая по полторы, две и три нормы в смену. Вот их фамилии: Густова, Фокусова, Мельничкина, Королева, Бойкова, Конашев, Банкиров, Ляшатов, Шапошникова и др. Своей замечательной работой отличился прокатный цех.

10 декабря коллективы цехов объявили на заводе двухдекадник помощи нашей наступающей армии. Единым порывом включились рабочие в работу на помощь фронту. Цех № 1 10 декабря выполнил годовую программу листового стан прокатного цеха.

На очереди другие цеха. Надо мобилизовать все силы, чтобы годовые планы были выполнены у всех.

Наша наступающая армия, сражавшаяся сегодня в дыму и пламени многодневных боев, с надеждой и верой оглядывается на тебя, товарищ, и радостной улыбкой приветствует каждый твой новый шаг к победе. Воины забывают об усталости, когда чувствуют, что страна с ними.

Мы каждую минуту должны помнить о фронте и поднимать свою производительность. Наш путь труден, нам мешают простод, отсутствие материала, инструмента, а разве нашим бойцам легко? Разве у них идет все гладко? Но они побеждают. Почувствуй и ты себя таким же солдатом.

Сталинградцы идут вперед, не выбирая прогоняющих троп. Они выбирают только тот путь, на котором можно быть немца и юни настигают и бьют его. Примеру их подражают славные прокатчики нашего завода. Будем же все поступать так. Бить врага своим трудом беспощадно!

Мой участок фронта

Уже семь месяцев, как прокатчики моей смены перевыполняют производственное задание по универсальному стану.

Успешное пластушение наших войск на фронтах еще больше подняло дух соревнования среди рабочих смены. Ноябрьская программа была выполнена на 122 процента при выработке на одного рабочего 124 процента в плане.

Работу в декабре начали выработкой в 140 процентов.

Это наш вклад вем, сталинградцы!

Инициативу автозаводцев — организовать двухдекадник помощи Красной Армии, мы охотно поддерживаем. Удвоенными усилиями в помощь наступающим. Выполним досрочно годовую цеховую план.

Гарантией нашего обязательства служит дружная спаянная работа всей смены. Слаженность в работе, взаимопомощь товарищу, крепкая трудовая дисциплина, вот наши три условия, которые позволяют нам работать по фронтовому.

Высокий стиль работы на универсальном стану показывают Шохов, Заводчиков, Букреев, Герасимов, Давыдов, Печевен, Бирюков, Овчинникова, Захаров. Они не только сами перевыполняют норму, но и помогают «новичкам» дотянуться до уровня старых рабочих. Подвергая критике на «пятиминутках» нерадивое отношение к труду отдельных рабочих, мы добились, что подтянулись до уровня передовых отстающих — Горбунова, Козлова, Рогонова, Постникова, Коробову.

Наш лозунг: работать по фронтовому. Универсальный стан — наш участок фронта. Наше оружие — наш труд. Будем разить им врага до полного разгрома!

Мастер Крюков. суточная норма плавления бы-

Есть имена, которые на заводе произносятся с уважением, которые не преминут огласить в каждом торжественном случае. Это — наши стахановцы.

Но есть люди, о которых мало кто говорит на заводе, а если и говорят, то как о чем-то отдаленном, не решающем. Эти люди незаметны, их труд не знает рекордов, он скромный. Это рядовые, средние рабочие.

Насекальница Королева, поступив на завод в четвертый цех, в первые месяцы никак не могла выполнить нормы. Пределом ее выработки было — 75 процентов! Чувствуя свою неполноценность, с работы она уходила груст-

Это тебе, фронт!
Четвертого декабря коллектив завода досрочно выполнил годовую программу: по валовой продукции на 100 процентов и товарной — на 103 процента. Продукция, выпущенная заводом в 1942 году сверх плана, пойдет в фонд помощи наступающей армии и нашим славным мужественным защитникам волжской твердыни.

ДОСРОЧНО!
Включение в двухдекадник помощи фронту прокатчики листового стана ознаменовали выполнением годового плана по прокату тонкого листа. Годовой план выполнен досрочно — 10 декабря.

Поддержим трудом

В цехе № 5 организована фронтовая бригада из бывших ремесленников и учеников ФЗО, бригадиром которой является тов. Хазов. Включившись в двухдекадник помощи фронту бригада взяла на себя обязательство выполнять план не меньше как на 150 процентов ежедневно. Фактически бригада выполняет нормы свыше 150 процентов.

Помимо своей основной работы вся молодежь цеха взялась изготовить штампы и детали к фронтовому заказу № 298 на два дня раньше срока. Молодые комсомольцы и их несоюзные товарищи, не

Металл идет

10 декабря — первый день работы по-новому на мартеновской печи. После реконструкции печь резко улучшила свою работу. Процесс сталеварения сократился, качество плавок повысилось.

В первый же день мартеновцы дали 4 плавки качественной стали вместо обычных по норме 2,5! Таким образом суточная норма плавления бы-

СЕРЕДНЯКИ

ной, расстроенной. Стоя за станком, она хмуро смотрела на свои руки: какие они неловкие, да неуклюжие, — тягостно думала Королева и невольно поглядывала на быстрые, ловкие движения своей соседки, и со вздохом отворачивалась: она завидовала.

Много потребовалось усилий, прежде чем Королева стала выполнять норму на 98 процентов. Цель казалась близка, надо поднять выработку еще на два процента. Чего-бы, пустяки ведь! Но это только так казалось. Прошло немало дней усердной, внимательной работы, чтобы освоить эти два процента. Сейчас Королева выполняет норму. Больше того, она совершенствует свой труд. Как-то она заметила, что руки ее делают несколько лишних движений. Думая о том, как убрать эти движения, она радовалась, что нашлась возможность, сэкономить минуту — две, тем самым поднять выработку еще. Рабочая смекалка подсказала ей как рационализировать отдельные операции. Так Королева завершила

Областное соревнование за экономию топлива, электроэнергии и материалов

Отходы

При наличии на заводе больших шлаковых отходов, содержащих марганец, мы имеем богатые возможности, используя их, сэкономить государству не одну тонну марганца.

Марганцовистые шлаки в своем составе имеют до 8 процентов металлического марганца, около 38 проц. глинозема и до 25 проц. извести.

Опыт показал, что при использовании в электропечах сталцефа марганцовистых шлаков, можно сократить расход ферро-марганца на 30 плавках до 896 кг., против плана. Это дало возможность установить эквивалент шлака по отношению к марганцу, который выражается в 12 кг. на каждые 100 кг. шлака.

Кроме марганца шлак содержит глинозем, который в свою очередь способствует получению жидкоплавкости шлака и дает возможность сократить расход плавкового шпата при 30 плавках на 30 проц. Содержание в шлаке извести также сокращает расход последней при плавках.

Применение шлакового отхода, отнюдь не снижает качества металла, как показала проверка.

Особенную ценность марганцевистый шлак составляет на мартеновских печах, за счет обогащения шлаков глиноземом, вследствие чего последние делаются малоактивными, что способствует хорошей дегазации стали.

Совершенно непонятно, почему вместо рационального использования богатых шлаков последние рассматриваются заводом, как обуза, бесполезно занимающие место.

Нач. лаборатории Иванов.

своей «тернистый путь» и норму. В ноябре она достигла выработки 143 процентов.

Королевы на заводе — тысячи. Они незаметны эти скромные труженики. О них мало кто думает, спрашивает... Михаил Иванович Калинин, сказал об этих людях:

— Решают успех производства средние, рядовые люди. Подтягивание производительности труда «средняка» на какие-нибудь 10 процентов — огромное дело. Следовало бы собрать таких середняков рабочих... Хорошенько потолковать с ними об увеличении выработки изделий. Это сильно бы сказало на общем балансе работы завода, и эффект был бы большой.
В. Грановская.

ЗАБОТЛИВО ВОСПИТЫВАТЬ МОЛОДЫЕ КАДРЫ

СДЕЛАНО ДАЛЕКО НЕ ВСЕ!

Вечер. В комнате тепло, тихо. Ребята внимательно слушают газету. Проходит читка. Всех интересует положение на фронтах: как развивается наступление. Обменявшись мнениями об этом, ребята начинают оживленный разговор о событиях на далеком материке Африки...

Читки введены в общежитии недавно, как и многое другое. В бараке № 2 не было света, неудобными выглядели комнаты, ребята ходили грязными, немывыми. Скучно тянулись вечера.

Положение несколько изменилось сейчас. Больше внимания стали обращать на быт

молодых рабочих заводоуправление и партком. В общежитии наводится порядок. Сейчас в комнатах тепло, есть свет. Уборщицы ревнивей стали следить за чистотой, чаще моют полы. Часть ребят получила белье, одежду, обувь. Постели выглядят опрятнее. налажена стирка белья и регулярная баня.

Молодежь повеселела. Видя заботу о себе, ребята потянулись: прекратилось воровство, драки.

Тепло и внимательно к быту молодых рабочих относятся начальник цеха Ибраев, а также Стариков. Они помогают оборудовать общежитие, одеть

ребят. Однако не все начальники цехов проявляют заботу о своих молодых рабочих. Почти ничьи, казенно относятся до сей поры к рабочей молодежи начальник цеха № 3 Айбер, сплошь и рядом использующий ребят не по специальности — чернорабочими, не говоря уже о материальной помощи, которой не оказывается.

Сделано многое, но далеко недостаточно, чтобы сказать, что молодые рабочие живут в культурных условиях, ребята нуждаются в уюте, внимании, а для этого надо окончательно покончить с бюрократическим отношением к их быту.

Т. Леснова.

Воспитывать...

Не всегда это делается... Ребята-ремесленники редко встречаются в цехе культурное отношение к себе. На них либо кричат, либо вовсе не замечают. Мастер не всегда учитывает, что перед ним человек еще в детской психикой, что к нему нужен иной подход, нежели к взрослому, сознательному рабочему. Своим грубым отношением мастер или руководитель цеха роняют в душу ученика тяжелую обиду, после которого последний работает хуже, уже не слушается, лодырничает.

Училище старается сделать ремесленника культурным в обращении со взрослыми, между собой, чтобы тот следил за своим внешним видом и т. п. Но, попадая в цех и видя только отрицательные примеры, ученик забывает чему его учили и лихо начинает подражать взрослым или, замыкаясь, уходит в себя.

Ремесленник Талитев — слыл примерным учеником из всего училища. Кончилась учеба, Талитев встал на самостоятельную работу. В цехе, кто-то с ним не так поговорил, парень обиделся и... не вышел на работу. Сейчас его фамилия красуется на доске прогульщиков.

Приведенный факт наглядно говорит о том, что к ребятам нужно относиться чутко. Не забывать, что им всего-то по пятнадцать лет! А вот чуткости-то руководителям цехов, как раз, не хватает.

Б. Хайкин.

За время своего существования ремесленное училище выпустило 300 квалифицированных рабочих металлургического цикла. Многие из них стали стахановцами, выполняющими по 2—3 нормы за смену. Блестяще овладели своей профессией бывшие ремесленники Хуртин, Талитев, Коробков, Кривошеев, Захаров, немало перевыполняющие свои нормы выработки.

Много хороших ремесленников, сознательных и дисциплинированных воспитывает училище и сейчас. Проойдите по цехам: прокатному, сталелитейному, цехам № 2, 4 и другим, вы услышите об учениках самые хорошие отзывы.

Как быть в таких случаях?

Ребята приходят в ремесленное училище юношами. Здесь они получают профессию и идут на завод. Однако цель училища не только привить ученику ремесленные навыки, но и сделать его культурным.

Трудность воспитания в том, что ребята приходят в ремесленное училище разными. Среда, в которой они жили накладывает резкий отпечаток на всем его поведении, сказывается и еще не окрепший возраст, ребячество. Часто слышишь про ученика «хулиган», «шпана». Где-то тот или иной подражал, слыб с ног взрослого, кого-то забил с ног и прочее... Детское ухарство свойственно всем ребятам, от этого не избавишься, но бывают вещи посерьезнее, когда одно ремесленное

училище не в силах воздействовать на ученика. Вот тогда мы обращаемся к родителям: помогайте воспитывать, это ваши дети.

Соколов Владимир и до училища был недисциплинированным мальчиком; он груб в обращении, задира, на производстве лодырничает. Своим поведением он разлагает целую группу ребят. Усилия Р. У. исправить Соколова тщетны. Тогда мы обратились к его матери, работавшей в цехе № 3 уборщицей. Соколова грубо огрызнулась и не захотела разговаривать. Соколов порочит своим поведением звание «ремесленника». Мать ему потворствует. Как быть в таких случаях?

Сурина — воспитательница.

Хотим быть квалифицированными

По тем знаниям, которые мы получили в ремесленном училище, мы должны работать на заводе строгальщиками, нас же используют в цехе на штамповке. Работа штамповщика очень простая, чтобы хорошо ее освоить, совсем не требуется двухлетнего обучения, которое мы прошли.

Мы хотим стать квалифицированными рабочими по своей специальности, для этого у нас имеются все знания, только не хватает производственного опыта.

Ганькова, Вилкова С., Вилкова А.

**МОЖНО В ЦЕХЕ ЗА ПОБЕДУ ДРАТЬСЯ.
К БОЮ, ЗАВОДСКАЯ МОЛОДЕЖЬ!
ВОИНСКУЮ СЛАВУ СТАЛИНГРАДЦЕВ
ТРУДОВОЮ СЛАВОЮ ПРИУМНОЖЬ!**

НАШИ КАДРЫ

Тем не менее чуждого отношения к ремесленникам в цехах нет. Руководители, не считаясь с тем, что цех для ремесленника пока — производственная школа, где он должен оформиться как специалист, используют последнего, где вздумается. Так, например, в свое время ремесленник Кривошеев, работая в прокатном цехе по 6 разряду вальцовщиком, вдруг был переброшен на подсыпку соли. Это вызвало законное негодование у последнего и равнодушные к работе.

В цехе № 4 на ремесленное училище смотрят как на поставщика чернорабочих и учеников строгальщиков используют не по специальности, тогда как ремесленники показали, что работать они могут отлично по своей основной профессии.

Совсем иначе относятся к ремесленникам в цехе № 2, где начальником т. Стариков. Заместитель начальника цеха Юферов нашел общий язык с ребятами и добился, что последние не только слушают его, но и уважают. Хорошо

ФЕЛЬЕТОН

Ш И...

...Оно почти по Крылову выходит. «Демьянова уха!». Кто не читал этой басни? Помните, как Демьян угощал своего кума ухой. Тот, бедняга, едва ноги унес...

Знал Демьян, как отвести любителей покушать на чужой счет. Хитрый был. Однако заводующий заводской столовой перехитрил Демьяна. Куму посчастливилось убежать. На заводе, дальше столовой — куда побежишь? Хочешь-не хочешь «Демьянова угощения» не минуешь.

Это приказка. Сказка — впереди.

Жил да был гражданин Заставенко. Дали ему столовую, сказали: «руководи, да, что-б хорошо было». Ладно. Скоро сказка сказывается, но не скоро дело делается... Уже месяц прошел, в столовой не стало лучше: те же очереди у столов, попрежнему часть людей обедает стоя — не хватает табуреток. И еще беда: неравнодушен Заставенко к щам. Готов он эти щи есть неделю напролет. О вкусах не спорят, говорят. Вот потому-то завсегда на столовой и оказались, в некотором смысле, людьми «обреченными». Ешь — что подадут! Повар не в настроении, картофель несо-

ленный, котлета холодная, обед невкусный. Плохо выпалась официантка — услышишь грубость. Терпи!

Полубились Заставенко щипу, и «слушат» ими столующихся, вроде «Демьяновой ухи».

Мы не против щей. Они признаны самой кулинарией. Только и щи-то бывают разные: флотские, украинские, кислые, супочные... Что поделаешь! В столовой признают один рецепт щей — «заставинские» или «щи без переделки». Вот и едят эти щи в столовой. День едят, другой едят, на третий уже ворчат, но — едят, в четвертый на лицах столующихся, кислые улыбки, на пятый — вид щей начинает вызывать затяжную тоску... Но Заставенко верен принципам Демьяна. На все протесты он изумленно восклицает:

— Соседушка, мой, свет... И с непреклонностью крыловского хлебосола неизменно предлагает:

— Еще тарелочку!
«Демьянова уха» попала в историю литературы. Интересно, куда угодит Заставенко с такой негодной практикой в общественном питании?

В. Гурьянова.

НА ТЕМЫ ДНЯ

Поставили точку

«Прогульщик — предатель родины», — гласит текст плаката, — вывешенного у проходной. «Железная дисциплина — залог нашей победы», — выведено на следующем щите. Таких лозунгов на главной аллее вывешено несколько.

Наглядная агитация — средство очень доходчивое, действенное, но она далеко не исчерпывает форм борьбы за трудовую дисциплину. Легче всего вывесить плакат и... забыть о нем. Или, наоборот, думать, что прогулы будут ликвидированы, если поставить на территории завода несколько щитов с лозунгами. А вот, в цехах та же лозунгов не найдешь.

Когда вдруг обнаружилось, что в ноябре нарушили Указ о трудовой дисциплине 78 человек, спохватились. По цехам провели производственные совещания. Прогульщиков, так сказать, «заклеймили позо-

ром», кое где выставили черные доски и на этом поставили точку.

Кстати о черных досках. У проходной одна такая доска висит уже месяц, а фамилии на ней все одни и те же. На заводе давно имеются новые прогульщичьи, и немало, а фамилии их никто не знает. В прокатном цехе черная доска заполняется, когда об этом кто-нибудь напомнит из руководителей завода.

За 10 дней декабря прогулов по заводу сделано 19, почти на 50 процентов меньше, чем их было за этот же срок в ноябре. Это снижение говорит о том, что достаточно даже небольших усилий со стороны общественности, как количество прогулов снизилось. Но они все же велики.

Борьба с прогулами — главная задача нашей профсоюзной организации. А надо признать, что она стоит в стороне от этого дела. К стыду нашему, цеховые профорги делают то, что заставит их администрация или парторги. Сами же не проявляют никакой инициативы, мало подвижны.

Мало ограничиться лозунгами в борьбе за трудовую дисциплину, хотя и это необходимо. Надо чаще подвергать прогульщиков суду общественной, выносить осуждение прогульщикам со стороны самого коллектива, тогда мы добьемся снижения прогулов до нуля.

Бреславец.

работают в этом цехе ремесленники Фукс, Шешменев, Сафонов, Антипов и др., которые перевыполняют нормы выработки.

Мало заботятся руководители цехов о бытовом обслуживании ремесленников. В столовой у них неудобно, холодно, обеденный рацион не выдерживается. Иногда ребятам надо помочь приобрести одежду — этого не делается.

Больше внимания, больше тепла и заботы ребятам. Не забывать, что ремесленники это будущие рабочие, крайне необходимые заводу.

Сандлер.

Ответственный редактор
Д. СТЕПАНУШКИН