

Долос УДАРНИКА

ОРГАН ПАРТБЮРО, ЗАВКОМА И ДИРЕКЦИИ ЗАВОДА

Оправдаем высокую награду правительства новыми трудовыми подвигами!

НАГРАДА

Правительство высоко оценило работу нашего завода, наградив орденами **Трудового Красного Знамени** директора завода Молькова Федора Ивановича и главного инженера Стругацкого Льва Павловича, **Знаком почета** секретаря партийного бюро Мамаева Михаила Петровича и начальника цеха № 1 Смирнова Николая Григорьевича, Мельничкину и медалью «За трудовую доблесть» Иванову, Абдулину, Авдонкину и Харитонову.

Эта высокая награда руководителями завода — награда всему коллективу, честно и доблестно поработавшему для фронта. Что может быть радостнее сознания, что твои труды, направленные для помощи героической Красной Армии, оценены по заслугам? Что может быть приятнее для советского патриота, чем знать, что своей продукцией он помог нашим воинам противостоять полчищам гитлеровцев, вооруженным по последнему слову техники? Эта мысль согревает сердца наши, наполняет стремлением работать еще лучше, еще больше. Отдать весь свой опыт, знания родные, не считаясь со временем, не жалея сил!

На слете стахановцев директор завода орденоседец Мольков Ф. И. призвал рабочих:

— То высокое доверие, та оценка, которую дало правительство коллективу нашего завода, я не сомневался, вызовет среди рабочих завода еще более трудовой подъем для использования всех резервов, которые у нас еще имеются, для использования всех возможностей завода по обеспечению нашей доблестной Красной Армии вооружением и ме-

таллом! Этот призыв, слова найдут глубокий отклик среди металлургов и инструментальщиков завода. Рабочие уже доказали свою преданность родные, перевыполнив социалистические обязательства за март, взятые в предмайском соревновании. В особый фонд Главного Командования Красной Армии коллективы цехов внесли около 500 тонн стали, 618 тонн проката на 128.000 рублей инструментальной продукции сверх плана.

На апрель месяц взяты новые обязательства, превышающие мартовские. Трудовой подъем, как знамя, подымается все выше и выше в цехах. Нет сомнения, что награда правительства вызовет еще более могучий разбег социалистического соревнования в апреле.

Напряжением всех наших сил, самоотверженным трудом в тылу оправдаем высокое доверие правительства, поможем Красной Армии сломить и преодолеть сопротивление врага, обеспечим новые победы Красной Армии.

Встретим Первое мая новыми успехами на трудовом фронте, усилением помощи фронту!

Полторы нормы ежедневно

Подлинно-трудовой подъем чувствуется на каждом агрегате цеха холодного проката. С блеском закончив программу марта, перевыполнив свои обязательства, вальцовщицы и калильщицы, не снижая темпов, начали программу апреля месяца, давая по полторы нормы ежедневно цех выполняет план на 106,5 проц. **Е. Царев.**

УКАЗОМ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР О НАГРАЖДЕНИИ ОРДЕНАМИ И МЕДАЛЯМИ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И НАЧАЛЬСТВУЮЩЕГО СОСТАВА ИНЖЕНЕРНЫХ ВОЙСК КРАСНОЙ АРМИИ, ЗА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАНИЙ ПРАВИТЕЛЬСТВА ПО ИЗГОТОВЛЕНИЮ И СНАБЖЕНИЮ КРАСНОЙ АРМИИ СРЕДСТВАМИ ИНЖЕНЕРНОГО ВООРУЖЕНИЯ НАГРАЖДЕННЫ:

ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ

МОЛЬКОВ Федор Иванович — директор завода.
СТРУГАЦКИЙ Лев Павлович — главный инженер.

ОРДЕНОМ „ЗНАК ПОЧЕТА“

МАМАЕВ Михаил Петрович — секретарь партбюро завода.

СМИРНОВ Николай Григорьевич — начальник инструментального цеха № 1.

МЕЛЬНИЧКИНА Ирина Зиновьевна — разводчица цеха № 1.

МЕДАЛЬЮ „ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ“

ИВАНОВА Екатерина Ивановна — начальник термического отделения цеха № 1.

АБДУЛИНА Галина — клепальщица цеха № 1.

АВДОНКИНА Анисья Дмитриевна — калильщица цеха № 1.

ХАРИТОНОВА Раиса Алексеевна — расточница цеха № 1.

Переходящее красное знамя

Решением жюри социалистического соревнования присуждено:

Межцеховое переходящее красное знамя прокатному цеху за хорошую работу и выполнение производственной программы по листовому стану на 121 проц.; универсальному — 111,6 проц. и по цеху — на 114,2.

Прокатный цех держит зна-

мя беспрерывно уже несколько месяцев подряд.

Межагрегатное переходящее красное знамя мартеновской печи сталелитейного цеха за хорошую работу и выполнение производственной программы на 114,8 проц.

Переходящее красное знамя вспомогательных цехов остается за ремонтно-механическим цехом.

ПРОФОРГ

Быков выработал в себе хорошие традиции. Поступает в цех новый человек, профорг сразу знакомится с ним. Его все интересует: что за человек, откуда прибыл, устроен ли с квартирой, в чем испытывает особую нужду...

Работницы Лавринович и Пушова — из Латвии. При эвакуации одна из них потеряла двух детей. Что может быть горше! Первый человек в цехе, который узнал об их несчастной судьбе, был профорг Быков. Он вместе с председателем культурно-бытовой секции Токаревым пошел к работницам на дом посмотреть, как они устроены. Условия, в которых жили Лавринович и Пушова, оказались тяжелыми: в общежитии было холодно, сыро, даже матрацев не было на кроватях! Так коммунальный отдел (нач. Ковалев)

«заботится» о вновь прибывших на завод рабочих!

Это было несколько дней назад. А сейчас Быков озабочен: примет ли заводоуправление какие меры, чтобы облегчить условия рабочицам...

Человек молодых лет, Быков не обладает большим опытом в профсоюзной работе, но он не пренебрегает никакими замечаниями, советами, которые подавали товарищи или кто из членов завкома. И ошупью, иногда наугад создавал стройную систему организаторской работы. Он внимательно присматривался к производству, к людям, прислушивался к их речам... Интересовался выработкой сталеваров, вдумывался в причины производственных неудач цеха.

Мероприятие цеха было мероприятием цехкома: мобилизовать рабочих, повысить его

провести — было первой задачей цехового комитета. Один—два раза в месяц собирались пленумы комитета, обсуждались вопросы трудовой дисциплины, скоростного сталеварения, проверка ранее принятых решений. На пленумы приглашались лучшие стахановцы ведущих профессий. Их советы были наиболее ценными для состава пленума.

На одном из пленумов цехкома выступил сталевар Сунгуров и заявил:

— За месяц я дал 9 скоростных плавок, а сталевар Веретеников — 13. Почему я меньше дал? Надо сменить пультовщицу, она плохо работает и снижает общую производительность...

Цеховой комитет добился, что пультовщица была сменена. Производительность у Сунгурова повысилась.

Воспитывая в рабочих дисциплинированность, организованность, члены цехового комитета, во главе со своим председателем Быковым, служат сами примером этого. Ни одного пленума цехкома, начиная с начала года, не было сорвано по вине дежуривших людей.

Профсоюзное хозяйство, правда, небольшое, но ведется Быковым аккуратно. Протоколы пленумов чисто переписаны и подписаны. В образцовом состоянии находится само профсоюзное хозяйство: задолженность по цеху нет.

Сталелитейный цех, включившись в предмайское социалистическое соревнование, план марта выполнил на 117 процентов. В этом есть заслуга и цехового комитета, его председателя тов. Быкова. **Коган.**

Со слета стахановцев

Выше знамя предмайского соревнования!

Развернувшееся предмайское соревнование, охватившее рабочих завода, способствовало производственному подъему и выполнению заводом месячного плана на 170,5 проц. и квартального — на 100,5 проц.

Сталелитейный цех, многие месяцы не выполнявший программу и тащивший производительность завода вниз, после смены руководителя цеха и с назначением туда т. Салашанова вышел на конец месяца с блестящим выполнением программы и получил агрегатное переходящее красное знамя. Программа марта месяца цехом выполнена на 117 процентов. Рекордную производительность в сталеварении дала смена т. Герасимова. Сталевары Веретеников и Галов выдали по несколько скоростных плавок.

Прокатный цех, несмотря на простои из-за больших трудностей с обеспечением слитками, программу месяца выполнил на 114,2 процента. Отличных показателей в производстве добились мастер универсального стана Криков, вальцовщик Шохов, мастер листового стана Кукушкин, вальцовщик Дмитрийев, Замахин.

Резко улучшил свою работу в марте цех холодного проката, выполнивший программу месяца на 108,3 проц. Высокое мастерство в работе показали вальцовщик Петров и подприводчик Рябчиков.

Хорошо работал инструментальный цех № 1, выполнивший план марта на 103 проц. Лучшие стахановцы, работавшие на высоких скоростях, — расточница Фокусова, насекальщица Юрлова, разводчица Мельничкина — стали гордостью цеха.

Коллектив цеха № 3, воодушевленный производственным подъемом, явившимся в результате предмайского соревнования, выполнили программу месяца на 105,9 проц. Отличный стиль работы в сочетании с самоотверженным трудом выдвинули пилфовщица Шиталина, строгальщица Сафонова в ряды лучших стахановцев.

Инструментальный цех № 4, работая в последние месяцы наиболее четко и производительно, выполнили производственную программу на 103,4 процента.

Слет стахановцев, подводя итоги предмайскому соревнованию в марте, призвал рабочих в апреле работать еще лучше, самоотверженнее, дать сверх плана 240 тонн стали, 550 тонн проката и на 120.000 рублей инструментальной продукции.

Вилы в бок

А дело-то — дрянь!

И вот! Гуляю, это, я по базару. Удовольствия, конечно, испытываю мало. Базар — это есть базар — надувает и млад и стар. Остряки говорят: «ККО». А в переводе означает: «Кто кого». Я бы назвал это проще и кратко — шахер, махер от прилавка. Миллиция ищет спекулянтов, а они под носом у нее — глянь-ка! Для доверчивой души базар пустой, а для знатока он весь под полой.

Ну и хоску я по этому ККО. Шупаю карманы: там какво. Старинная поговорка есть «не зевай». Хотя и была она сочинена встарь... Но мудрые были и тогда жители, далеко вперед предвидели.

Так вот к чему веду я речь. Не избежишь на базаре роковых встреч. Вот, например, у торговца шила. Смотришь: качеством какова? И не веришь своим глазам. Как шила эта «пришла» на базар. Шилы такого рода могут попасть только с завода. Ну и бываю моменты! Что шила... Продаст сегменты! Вот хоть падай, хоть стой, на базаре полно продукции заводской. Как вам явление это объяснить? Этак можно весь завод растащить. Но шутки-то шутками. Здесь не отыграешь прибаутками. Каждому мастеру надо понять: польза же охрану, да еще охранять! А оно получается вроде так. Вот на заводе какие дела.

Коль о торговле уже заговорили. Буду продолжать я в том же стиле. Страсть у меня есть такая. Или уж судьба мной правет лихая. Заводит она меня злополучная в самые места неблагоприятные. Зашел я в заводской магазин. И приглянулся продавец мне один. Народу у него было мало. Человеку этак десять стояло. Обрадовался такому я случаю, шу, думаю, быстро паек получу. Проходит тридцать, сорок минут... А я как замороженный. Ни с места тут. За спиной слышу вздох тяжелый. Говорят о продавце негоже...

За прилавком плавно движется дева. Как зовут? Да, Лена! Вон... куда ей спешить: тянет, потянет... Пока повернется, скажет, да взглянет. Захочется, от прилавка уйдет, и неизвестно куда пропадет... Итак простоял я сличным час. Ослобился как, страсть! Укусы бы хоть кто эту деву, чтобы чувствовала она всему мере. Теперь понятно, почему тут больше, чем где, люди нервы друт.

Крокодил.

ИЗВЕЩЕНИЕ

15 апреля, в четверг, в редакции газ. «Голос ударника» состоится семинар ответственных редакторов степных газет. Начало в 4 часа 30 минут.

Редакция.

Ответственный редактор
Д. СЕПАНУШКИН.

Цеховой комитет должен быть боевым организатором масс

Профорганизация цеха № 2 запустила работу, оторвалась от масс, не организовала подлинного социалистического соревнования в цехе

История одного соцдоговора

...Это было еще в марте месяце. Председатель цехового комитета тов. Лазарев, стоя перед собравшимися рабочими, читывал социалистический договор предмайского соревнования.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива рабочих и служащих цеха № 2

1. Выполнить план I квартала к 29 марта.
2. Выполнить план марта к 27 марта.
3. План апреля выполнить к 27 апреля.
4. Снизить расход смазочных материалов и электроэнергии на 4 проц. к плановым нормам
5. Выполнить досрочно оборонные заказы
6. Бороться за полное изжитие простоев оборудования.
7. Снизить расход мазута на 10 проц. согласно плановым нормам.
8. Держать повседневно чистоту в цехе и порядок рабочего места.
9. Бороться за 100-процентное изжитие брака.

Договор был обсужден, обязательства приняты. Их вывесили на видном месте.

Март месяц прошел. — Выполнили ли обязательства? — спросили мы у председателя цехкома тов. Лазарева и стали перечислять договор по пунктам. Ответы были односложны. На каждый пункт Лазарев отвечал: «нет», «не выполнено», «пока не выполнено», «в стадии выполнения». Оказалось, что, за исключением 1 — 2 пунктов, договор остался не выполненным. А такие пункты, как чистота рабочего места, простои оборудования, заключение индивидуальных договоров, включались в договор ежемесячно, и... не выполнялись. Эти пункты механически переносились в договор на будущий месяц.

Как профорганизация цеха боролась за выполнение обязательств? Или она приложила руку только к подписи под договором? В кокалетню, так оно и было. Социалистическое соревнование в цехе проходит формально, его не организуют. И всех дальше от этого дела стоит цеховой комитет. Почему? На этот вопрос коммунист-кальщик Скворцов — председатель производственно-массовой секции цехкома — отвечает так:

— Да как-то жолашня нет... Не хочется!

Но к лицу члену партии, казалось бы, такие речи.

Цех режет шлифовка. 60 процентов рабочих на ней не

выполняют нормы. Правда, оборудование старое, но часто станки простаивают из-за самих же рабочих. Станки залущены, грязные, ухода за ними нет. Трудовой дисциплины среди шлифовальщиков не чувствуется. Нормы выполняются на 15—30—35 процентов. К таким работникам относится Дроздева. Или: на одном станке шлифовальщица Старикова выполняет норму на 147 процентов, другая на том же станке едва дотягивает до 100 проц.

Созвал ли председатель производственной секции Скворцов хоть одно производственное совещание на шлифовке, чтобы выправить работу? Нет! Цех не выполняет плана, не додает фронту продукции, а Скворцов, видите ли, «не хочется»... и он не занимается тем делом, которое возложил на него коллектив, а председатель цехкома Лазарев с него не преребует. Не позор ли это?

Цеховой комитет не возглавляет социалистического соревнования в цехе, не проводит мероприятий, способствующих повышению производительности труда. Благодушествует. Подходящее ли для этого время?.. Не случайно, что в цехе есть люди, которые не выполняют своих норм, не роста стахановцев, мало ударников.

Работать надо, товарищи, позкомовцы!

Для благодушья не время!

Есть ли в цехе № 2 хоть один член цехового комитета, про которого можно было бы сказать: этот работает добросовестно, общественную нагрузку несет исправно.

Не таясь, сам председатель цехкома тов. Лазарев скажет:

— Нет таких...

Невольно возникает другой вопрос. Собирались ли когда сам цехком?

— Редко, — отвечает Лазарев.

— Когда в последний раз?

— Не помню...

Профсоюзная работа — это борьба за план

— Куда там общественная работа, с программой завалиться! — Сокрушенно восклицает член цехового комитета механик Мальченко.

— Что же мешает выполнять план?

— А чорт его знает! Почитай, три месяца не вылезем...

В самом деле, что мешает четкой работе цеха? Есть сырье, рабочие, материалы, а план ежемесячно не выполняется?

Ни один Мальченко ломает над этим голову. А сделал ли хоть что-нибудь тот же Мальченко, как член цехового комитета, чтобы мобилизовать рабочих на выполнение плана. В цехе уже много месяцев нет степной газеты. А где, как не в ней, показывать стахановцев, обрушивать гнев коллектива на лодырей, устранять узкие места в производстве. Был ли

по инициативе Мальченко вывешен хоть один лозунг в цехе о предмайском социалистическом соревновании? Организована ли четка, какое-нибудь культурное мероприятие для рабочих, в основном для молодежи? Является ли он, как представитель общественности, застрельщиком борьбы за чистоту в цехе, чистоту оборудования? В цехе грязь. Нет! А ведь, он член культурно-бытовой секции!

Понимает ли товарищ Мальченко, что профсоюзная работа — это борьба за план? Сокрушаться о невыполнении плана легче всего. Надо его выполнять и не только у своего станка; мобилизовать рабочих на это надо. Только так должен относиться к производству член цехового комитета. Нельзя отрывать профсоюзную работу от выполнения плана.

Чаще напоминать

— Не делал и делать ничего не буду! — Так прямо и заявляет председатель бытовой секции цехкома тов. Стариков на вопрос о проделанной секцией работе.

— У меня много других нагрузок. А эту... Я даже, признаюсь, забыл о ней. Я занят, загружен...

— Какие же у вас нагрузки?

— Во-первых, — заместитель председателя огородной комиссии. Во-вторых, как депутат, состою в промышленной секции райсовета. еженедельно отчитываюсь. В третьих...

— В третьих?

— Хватит! Кроме всего, я начальник цеха...

Нагрузок оказалось не так-то уж много. Но дело не в

этом. Не обязательно было возглавлять начальнику цеха еще и культурно-бытовую секцию, у него помимо дел хватает. Но если так получилось, то почему в течение года, а может и больше, Старикову ничего не шанманн, не спросил о его работе, как председатель секции? Председатель цехкома т. Лазарев, зная, что секция не работает, не обращал на это никакого внимания. В конце концов, сам Стариков признался, что он наверняка стал бы проводить работу, если бы чаще подталкивали напоминаниями. Дело дошло до того, что Стариков просто забыл, что он председатель культурно-бытовой секции.

— Пора цехкому раскочкаться!

Профгруппорги предоставлены себе

Профгруппоргов в цехе № 2 много: Трошина, Илюшин, Бардаков, Гусев, Рудыхин, Шляпникова — 6 человек. Это — актив цехового комитета. Каждому из них доверен участок работы. Оправдывают ли профгруппорги это возложенное на них доверие?

Плохо!

Совершенно не работают профгруппорги Илюшин и Рудыхин: никакой инициативы, пассивность. Несколько лучше работают другие, но недостаток у всех один — дальше сбора членских взносов они не идут и совсем не занимаются производственно-массовой работой.

Происходит это вот от чего. У многих из профгруппоргов нет опыта в профсоюзной работе. Они не знают, с чего начать, как начать работу. Есть и такие, которые провести собрание просто, стесняются.

Члены цехкома, начальники смены, мастера — члены союза, здесь должны прийти на помощь молодым профгруппор-

гам. Ведь они решают одну общую задачу — выполнение плана... А, надо признаться, что с профгруппорганами никто не занимается и не помогает им. Вот, в примере, Лазарев — председатель цехкома. Сбирал ли он их, заслушивал ли хоть одного? Нет!

И этот участок работы залущен цехкомом. Возможно ли дальше так работать?

Мы проиллюстрировали примеры того, как пускается на самотек работа профсоюзной организации, примеры того, как цеховой комитет самоустраняется от социалистического соревнования, не организует его, не мобилизует рабочих на трудовой подьем, не борется с расхлябанностью в цехе. Допустимо ли это?

Бригада «Голос ударника»
Барынин, Наркевич, Первозкин.