

Голос УДАРНИКА

ОРГАН ПАРТБЮРО, ЗАВКОМА И ДИРЕКЦИИ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА

Шире соревнование

Коллектив Кузнечного ордена Ленина металлургического комбината имени Сталина в ответ на призыв вождя принял на себя новые серьезные обязательства и обратился ко всем металлургам Советского Союза с предложением продолжить социалистическое соревнование, начатое в прошлом году в ответ на первомайский приказ товарища Сталина. За год, прошедший с того момента, соревнование это охватило все отрасли хозяйства нашей страны и стало в полном смысле слова всенародным. За время соревнования сам завод добился значительных успехов, неоднократно был победителем во Всесоюзном соревновании металлургов, ряд работников завода во главе с руководителями были награждены правительственными наградами. Если проследить выполнение плана по месяцам, например, то в марте и апреле прошлого года план выполнен был на 108 проц. В этом же году в марте план выполнен на 168 проц. и в апреле — на 125 проц.

Уже первые дни соревнования в сталелитейном цехе, развернувшегося в ответ на первомайский приказ товарища Сталина, показали, какие большие ресурсы могут мобилизовать сталелитейщики, чтобы приблизить разгром врага. С первого дня программа сталелитейного цеха выполняется на 110—115 проц. Все цехи, без исключения, план второго квартала взяли на выполнение досрочно.

Несерьезно совершенствовать производственные методы, соблюдать во всем организованность, порядок, неустанно выращивать новые кадры мастеров высокой производительности, поднимать молодых рабочих и работников со ступеньки на ступеньку, до уровня мастерства — таковы те требования, которые предъявляются ко всем работникам завода. У нас на заводе много сот молодых рабочих, только что пришедших на производство. Святой долг каждого опытного рабочего — помочь молодежи быстрее овладеть квалификацией, приобрести опыт, мастерство, чтобы все они выполняли и перевыполняли нормы выработки.

В черной металлургии нашей страны развернулось соревнование на лучшего сталевара, на лучшего горнового, на лучшего вальцовщика. Наш завод должен подхватить эту инициативу. Соревнование по профессиям должно разгореться во всех цехах. Пусть рабочие, в совершенстве овладевшие техникой, служат образцом мастерства для людей общей с ними профессии, возбуждая дух соревнования и горячее стремление использовать все возможности производства. Пусть передовики, изыскивающие новые пути роста продукции, помогут отстающим подняться до своего уровня.

Социалистическое соревнование вступило в полосу нового подъема. Так, например, комсомольцы цеха № 30 добровольно взяли работать по двенадцать часов в сутки, чтобы с достоинством закончить майскую программу. Комсомолец Стрельникова совмещает две профессии — сварщика и обжигальщика. Энтузиастами соревнования являются также комсомолки Симеева и Кширянова.

Участвуя в соревновании, рабочие имеют перед собой ясную и великую цель — своим трудом приблизить момент окончательного разгрома врага.

В ответ на приказ вождя удвоим свою энергию, усилим помощь фронту!

Больше слаженности в работе

Во всех сменах сталелитейного цеха обсудили первомайский приказ Верховного Главнокомандующего Маршала Советского Союза товарища Сталина. Металлурги единодушно решили удвоить свои усилия, снабдить военные заводы страны еще большим количеством сверхплавового металла.

Обсудив обращение кузнечан, сталелитейщики обязались дать в мае 300 тонн металла сверх плана. За это же время сэкономить 10 тысяч киловатт-часов электроэнергии и 10 тонн мазута.

Сталевары и мастера, выступая, брали на себя индивидуальные обязательства.

Верные своему слову, сталевары це-

ха повышают свою выработку. За первую декаду знатный сталевар страны орденоседец Чайковский выполнил свое задание на 124 проц., сталевар Николашкин — на 117 проц., сталевар Крылов — на 108 проц.

Однако, в цехе есть еще отдельные люди, которые, взяв на себя обязательства, не выполняют их. Так, мастер Пурпалер 10 мая из 3 плавов выпустил все три не по анализу — браком. Мастер Серегин 7 мая пытался слить плавку в непродутую канаву. Таким образом, мастера эти несерьезно относятся к своим обязательствам, подводят всех товарищей — сталелитейщиков цеха, тормозят ритм работы.

А. Салапанов.

Наш долг — работать еще лучше

Рабочие цеха № 30 в ответ на приказ товарища Сталина и обращение кузнечан металлургов взяли обязательство выполнить квартальную программу цеха на 107 проц., сэкономить 2 процента топлива.

Обсуждая обязательства, обжигальщик Панфилов сказал:

— Наш долг — работать еще лучше, давать еще больше продукции. Будем экономить максимально топливо. Прошу включить еще пункт об экономии электроэнергии. Всеми мерами будем помогать фронту.

Предложение Панфилова было принято и внесено в обязательство: за месяц сэкономить 2 процента электроэнергии.

Равняться по передовым!

Оборудование сталелитейного цеха, порядком изношенное, сильно тормозит работу сталелитейщиков. В июне оборудование будет ремонтироваться, а пока надо работать, работать!

...В комнате мастеров собрались все, кто имел какое-либо отношение к оборудованию, главным образом, крановщики, конечно. На повестке вопрос один: отношение к оборудованию. Когда разговорились — выяснилось, крановщики халатно относятся к оборудованию. При заступлении на смену принимают оборудование, не осматривая.

В смене мастера Герасимова на кране № 2 произошла авария. Крановщица Булатова, приняв кран, не проверила, все ли в исправности. Кран быстро вышел из строя. Потом он ремонтировался два дня. Ритмичная работа на участке была нарушена. И все потому, что крановщица несерьезно отнеслась к своим обязанностям.

Долгое время машинный кран работал плохо. Достаточно было крановщицам переменить свое отношение к работе, внимательнее следить за оборудованием, как кран стал работать лучше.

— Все дело в том, как относиться к делу, — сказала крановщица Графова. — Больше души за работу — оборудование идет хорошо, хотя оно и плохое. Относиться к делу, спустя рукава, — имеешь аварию, простой.

В мае месяце цех поставлен несколько в худшие условия работы, чем обычно, из-за отсутствия нужного количества рабочих рук для выполнения возложенного на цех задания. Тогда комсомольцы цеха взяли на себя инициативу — работать по 12 часов в сутки, чтобы заменить отсутствующих рабочих, и совмещать профессии. Так, комсомолец Стрельникова работает за сварщика и обжигальщика. Большое рвение в труде показывают комсомолки Кширянова и Симеева.

Коллектив решил приложить все силы к тому, чтобы достойно, делом ответить на приказ товарища Сталина и обращение металлургов.

А. А. Павловская.

Не тормозите выполнение программы!

В эти дни на сменных собраниях рабочих цеха № 1 шло деловое обсуждение обращения кузнечан металлургов. Коллектив обдумывал свои возможности и резервы, обдумывал какими средствами можно добиться максимального увеличения производства продукции и тем самым выполнить задания, данные работникам тыла в первомайском приказе товарища Сталина.

Коллектив цеха взял обязательство выполнить программу мая месяца и второго квартала на 106 проц., по поперечным пилам — на 103 проц., по рамным — на 105 проц. и продольным — на 105 проц. Снизить себестоимость продукции на 1 процент и сэкономить мазута за квартал 10 тонн.

Ежемесячно выполняя свою программу и обязательства досрочно, в первых днях мая коллектив, как бы сбавил темпы. Дело в том, что, испытывая острую нужду в рабочих, цех почти ежедневно лишается нескольких человек, снимаемых с агрегатов на разгрузку жел.-дор. платформ. Несколько человек выбыло по болезни. Все это не могло не сказаться на выполнении программы. Тем не менее есть все основания полагать, что обязательства будут выполнены, если администрация завода устранит имеющиеся ненормальности в распределении рабочей силы.

И. И.

Изыскивать резервы

За первый квартал этого года в БРИЗ завода поступило 35 рационализаторских предложений. Из них 16 предложений с экономическим эффектом 293.653 руб. внедрены в жизнь. Авторам их выдано вознаграждение в сумме 9.887 руб.

Если раньше сталелитейный цех буквально отклонял все рабочие рационализаторские предложения, то с приходом нового начальника — Салапанова цех стал одним из активных «потребителей» предложений. В первомайском соревновании цех взял обязательство дать 10 предложений. Обязательство выполнено, часть предложений уже внедрена в жизнь.

Но есть еще цехи, в которых с этим вопросом еще обстоит плохо. Например, цех № 3, электроремонтный и цех холодного проката. Эти цехи в 1943 году не дали ни одного рационализаторского предложения. Руководители цехов придерживаются такого мнения, что главное в цехе — выполнение программы. А рационализация — дело второстепенное.

Начальник электроцеха тов. Елфимов отвечает, например, так:

— Вот... думаем все.

В цехе холодного проката считают, что все уже сделано и делать больше нечего. В цехе № 3 рационализацией вообще не занимались и заниматься не намерены, считают, что «незачем».

Как и весь коллектив, рационализаторы завода в ответ на первомайский приказ товарища Сталина должны взять на себя обязательства дать по несколько рационализаторских предложений по усовершенствованию производственных процессов. Это и будет их вклад в фонд Главкома Командования.

О. Солошенко.

Комаров.

Всю силу нашей печати—на помощь фронту!

Печатное слово—на линию борьбы с врагом

На днях наша страна отмечала День большевистской печати. Как и в прошлом году, мы встретили его в обстановке великой отечественной войны.

Советская печать должна являться боевым организатором высокопроизводительной, по-настоящему фронтовой работы.

Война — суровое испытание. Она требует величайшего напряжения всех наших сил, полного использования всех наших возможностей. На печать ложится большая ответственность — помочь родные использовать эти возможности для нанесения ошеломляющих ударов по врагу.

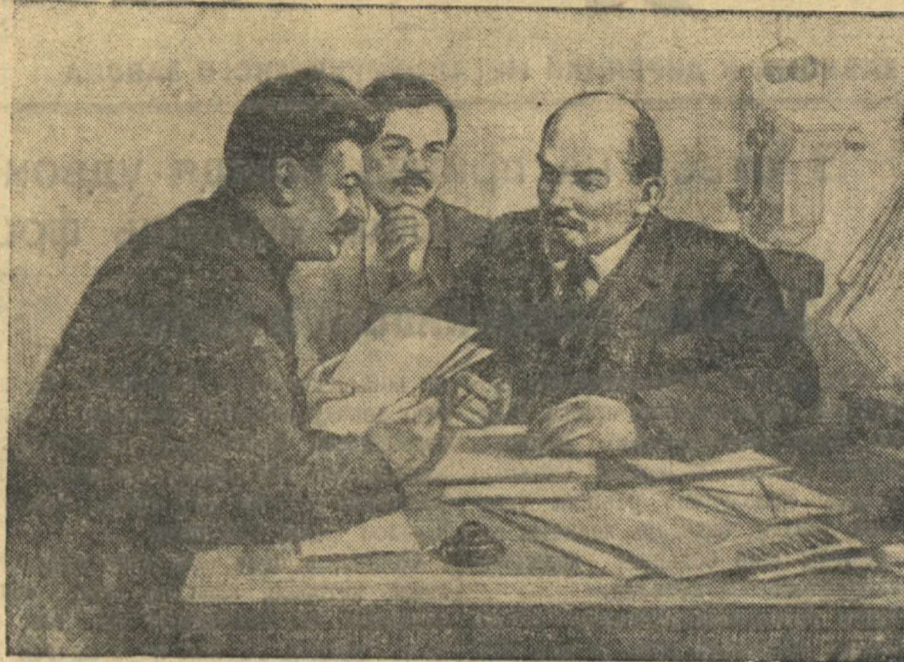
Чтобы выполнить эту почетную задачу, печать должна опираться на своих работников: стахановцев, инженеров, общественных работников, комсомольцев, непартийных большевиков. Где, как не в печати, они должны рассказать о своих достижениях, передать эти достижения другим? Где, как не в печати, они должны разоблачать разгильдяев, людей не честно относящихся к труду? Где, как не в печати, они должны подвергать резкой критике людей, нерадиво относящихся к быту рабочих и т. д. К сожалению, сплошь и рядом наталкиваемся на такие рассуждения: «Писать некогда, надо выполнять производственную программу». Как можно отрывать печать от выполнения производственной программы!

В первую очередь мы должны сказать об активе завода—коммунистах и комсомольцах. К примеру, парторг Гладышев (прокатный цех). Он всегда «занят» и не имеет времени написать статью о том, что волнует рабочих цеха. Парторгруппы других цехов совсем не принимают участия в печати. За много месяцев не поступило ни одного письма в редакцию с каким-нибудь наблюдением вопросом от активиста-комсомольца, не говоря уже о самом комсоре завода и т. д.

Когда мы обратились к нашим читателям с запросом: что бы они хотели читать в нашей газете, получили много советов. Хороших советов. Но почему ни один из товарищей, выносящих совет-предложение, ни разу не написал в газету о том, что его интересует?

Очень бережно относятся к своим обязанностям редакторы стеновых газет в цехах. Как правило, стеногазеты выходят в цехах с большой натяжкой. Редактора жалуются, что им не помогают ни партгруппы, ни цеховые комитеты. Члены редколлегии, как, например, цеха № 2, просто не принимают участия в стеногазете, а один редактор Кочетков ничего не может сделать. Цехом же и парторганизация цеха ни разу не заинтересовались, почему не выходит стеногазета. В главной конторе (где очень много грамотных людей) стеногазета выходит раз в три месяца. В цехе № 3 редактор Айбер не выпустил ни одной стеновой газеты.

С первого дня войны большевистское печатное слово находится на передовой линии борьбы с гитлеровскими разбойниками. Оно пламенно и страстно зовет советских труженников к еще более самоотверженному труду, к непрерывному увеличению выпуска продукции для Красной Армии, к дальнейшему усилению военной мощи советской страны. Участвовать в большевистской печати — почетное дело. Эта же борьба за план, за помощь фронту.



В. Ленин, И. Сталин, В. Молотов.

Читатели о нашей газете

Знаменуя День печати, редакция «Голос ударника» разслала своим читателям анкеты с вопросами: **О чем бы вы хотели читать в нашей газете, какие в ней недостатки и что предлагаете для ее улучшения?**

Ниже мы помещаем ответы наших читателей.

Недостаточно конкретно газета участвует в борьбе цехов за выполнение плана и по исправлению недостатков работы отделов завода. Отдельные номера газеты необходимо посвящать таким разделам: состояние оборудования, технологии, экономия электроэнергии и т. д. Для освещения затронутых вопросов надо привлечь работников, редакторов стеновых газет и профактив и сгладить вопросы более решительно перед администрацией об устранении недостатков. Последние

Одно время газета «Голос ударника» печатала обзоры «С фронтов отечественной войны», потом прекратила печатание, тогда как это крайне необходимо. Большинство рабочих не имеет возможности систематически читать газеты, т. е. выписать их трудно. Обзоры в нашей газете будут все-

Каждый выпущенный номер нашей газеты «Голос ударника», исходя из ее размера, вполне отражает насущные вопросы жизни завода, поэтому говорить о недостатках трудно. Необходимо только учесть следующее: на за-

Желательно, чтобы статьи — разъяснения по огородному делу печатались на протяжении всей огородной кампании, привлекая к этому агрономов. Чаще публиковать материалы о деятельности комитетов рабочего контроля. Доводить до сведения читателей, что принято по той или иной за-

За последнее время газета резко улучшилась, но имеет еще существенные недостатки. В отдельных номерах больше 50 процентов материала, не производственного характера. Нет постоянного наблюдения со стороны газеты и освещения вопросов, связанных с насущной жизнью завода. Плохо освещает газета работу вспомогательных цехов. Особенно важно с помощью

целесообразно выявлять, изучать при помощи работников бригад, путем обследований, рейдов.

В недостаточной степени освещаются вопросы быта рабочих, ИТР и служащих. А также не хватает действительности в отношении изжития злоупотреблений в заводской столовой и магазине. Заводская газета не оповещает читателей, какие меры принимаются к работникам, злоупотребляющим своим служебным положением.

Тицинов, Е. Зотова, Мичурин.

да рабочего держать в курсе событий на фронте за неделю.

Газета мало освещает профсоюзную жизнь в цехах и самого завкома, работу его секций. Надо чаще печатать статьи стахановцев с обменом их опыта работы.

Васев, Галитовский.

воде много работает семей фронтвинок. Они получают интересные письма от своих родных. Желательно, чаще публиковать подобные письма в газете.

Витушкин.

метке. Помимо вопросов производственного характера, больше внимания уделять вопросам быта, работе торговой сети, провести проверку мероприятий, намеченных бытовой конференцией.

П. Елфимов.

газеты ускорять разрешение проблемных вопросов, ибо все новое, как правило, проводится в цехах туго. Газета могла бы путем систематического освещения этих вопросов, критикой отдельных лиц и отделов, тормозящих дело, ускорить выполнение важных работ.

Л. Стругацкий.

Новый состав завкома

7 мая состоялась заводская конференция рабочих завода в вопросе: Выборы в заводской комитет. С отчетным докладом о работе завкома выступил тов. Мокеев. Работа завкома подверглась резкой критике.

В результате работы конференции был выбран новый состав завкома, в который вошли гг. Коган, Мокеев, Барыкин, Давыгин, Витушкин, Захаров, Лаварев, Пугачева, Рукас, Цубушкин, Быков, Юханов, Хохлев, Колбин, Клюев.

На конференции избиратели дали наказ новому составу.

НАКАЗ

Товарищ Сталин в своем первом приказе призвал всех трудящихся работать с удвоенной энергией. Это обязывает профорганизацию завода подчинить всю свою работу мобилизации рабочих на самоотверженный труд в помощь фронту.

Подложив в основу первомайский приказ товарища Сталина и обращение кузнецких металлургов, на заводе шире развернуть социалистическое соревнование за досрочное выполнение производственной программы. Установить через цеховые комитеты регулярную проверку принимаемых социалистических обязательств. Милосердие опыта работы лучших стахановцев, передавая его рабочим, вновь пришедшим на производство, через стахановские школы.

Товарищ Сталин призвал нас к лучшему обслуживанию материально-бытовых нужд трудящихся. Исходя из этого, заводскому комитету **провести:**

Регулярную проверку состояния общежитий, добиться обеспечения их необходимым инвентарем, радио, создать условия для культурного отдыха рабочих после работы; установить регулярное посещение семей военнослужащих, принимая меры к удовлетворению их нужд; организовать культурно-массовое обслуживание рабочих (посещение музеев, театров, кино, организация вечеров самодеятельности), одновременно мобилизуя всех работающих на выполнение производственной программы. Не реже двух раз в месяц организовывать в красном уголке завода и общежитиях постановку лекций, докладов на общеполитические темы. Проводить по баракам чтение газет и художественной литературы; организовать передвижные библиотечки и книгошество; вывезти в течение летнего периода текущего года в лагери 200 школьников. Для детей, не охваченных шпверлагерями, организовать детские площадки.

Добиться четкой работы страхового совета по проведению профилактических мероприятий по снижению заболеваемости и травматизма и регулярного обследования всех работающих страховыми делегатами.

Добиться безусловного выполнения намеченных мероприятий по соглашению охраны труда в 1943 г. по оздоровлению условий труда и снижению травматизма.

Обратить особое внимание на работу профгруппиров, всемерно оказывать им помощь.

Усилить работу общественных контролеров по линии обслуживания рабочих общественным питанием и торговой сетью.

На состоявшемся первом пленуме нового состава председателем завкома единогласно был избран **БАРЫКИН Владимир Иванович.**

Ответственный редактор

Д. СТЕПАНУШКИН.