

Голос УДАРНИКА

Суббота

3 июля 1943 г.

№ 24 (724)

Цена 15 коп.

ОРГАН ПАРТБЮРО, ЗАВКОМА И ДИРЕКЦИИ ГОРЬКОВСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА

БОЛЬШЕ РВЕНИЯ, БОЛЬШЕВИСТСКОГО ОГНЯ В РАБОТЕ!

ВСЕ СИЛЫ НА ОКОНЧАНИЕ РЕМОНТА МАРТЕНА!

Детям — счастливый отдых

Пионерлагеря! С какой радостью, с каким замиранием сердца дети ждали того дня, когда они вырвутся наконец на зеленый простор, в лес, к реке...

И вот детская мечта осуществилась. Ребята в лагерях. Они размещены в чистые, светлые помещения, их вкусно кормят, уже начал действовать кружок самодеятельности. Лица ребят сияют довольством. Матери могут спокойно работать на производстве.

Сто с лишним ребят первой очереди отдыхают в пионерлагерях. Комплектуется вторая очередь.

Завком проявил максимум заботы о том, чтобы разместить ребят за городом с удобством, чтобы дети хорошо питались. Было много хлопот, трудностей, со всем этим конечно сейчас остались мелочи, которые тем не менее дают себя крепко знать.

Первое, что сразу начало тревожить начальника лагерей, — отсутствие нужных запасов муки. Пришлось выехать в город. Но здесь этот вопрос был решен не сразу. Пришлось потерпеть несколько дней, прежде чем добиться чего-нибудь.

Имея возможность подготовить продукты заранее, завком дождался последнего дня. А тут началась опешка, гонка людей, «разнос». Председатель завкома Барышкин постарался свалить вину на второстепенных лиц.

ОРС почему-то остался в стороне. Свалив все на плечи завкома, он не проявляет активного участия в обеспечении лагерей продуктами; тогда, как это и его дело.

Подобные вопросы надо решать не в последний час, паспех, а заранее. Перебои с продуктами у детей не должны быть. Никаких осмыслов на трудности военного времени.

«...Для детей должно быть сделано все необходимое, несмотря на трудности военного времени. Наша священная обязанность — сохранять детей — золотой фонд родины — ее будущее. За это будущее, за счастье детей проливают кровь на фронтах отцы и братья».

(Из передов. «Правды»).

Кто впереди, кто отстал

В июне завод выполнил производственную программу на 106 проц. Сталелитейный цех в июне работал неплохо, отдельные дни выработка цеха доходила до 110—115 проц.

Ритмично и слаженно работал после капитального ремонта прокатный цех, выполнив программу цеха в июне на 116 проц. Отлично работал универсальный стан, закончивший месячную программу на 122 проц. Сбавил темпы листовая стан. Производственная программа за июнь им выполнена на 101 проц. Высокий класс работы по-

казывает цех, пред. нач. т. Берлин, по дня в день перевыполняющий программу.

Цех № 1 выполнил июньскую программу на 100,5 проц. Следует заметить, что в июне цехом выпущено много продукции бракованной. На это следует обратить самое серьезное внимание.

Цех холодного проката в июне работал плохо, программу выполнил на 48,7 проц. Не лучше работал цех № 3, выполнивший месячную программу на 56,6 проц. Цех № 2 программу июня выполнил на 80,7 проц.

Ремонт кранов затягивается

Бригада электриков (Быков, Ольшанский, Суетин, Прищип), закончила капитальный ремонт магнитного крана. Произведен ремонт моторов, контролеров, отремонтирована планшайба, некоторые части механизма заменены новыми.

Из намеченных к капитальному ремонту кранов электриками отремонтирован только один, т. к. другие не подготовлены еще к ремонту.

Разные непредвиденные трудности сломали график ремонта кранов. Так, разливочный кран и монорельсовый поставлены на ремонт с запозданием на 4 дня. Ремонт 5-тонного крана № 1 должен быть уже закончен, но он не начинался.

Есть опасения, что ремонт кранов, затянувшись, не будет закончен к моменту окончания мартеновской печи.

А. В.

Сверх плана

Высокий класс работы показывают на электропечах сталевары Сунгуров и Лариш, выполняя свою производственную программу на 115—120 процентов.

Сталевары дали больше тонны металла сверх плана, чтобы дать больше орудий фронту, чтобы скорее увидеть светлый день победы.

К. ов.

Благодарность за работу

Для ускорения ремонта мартеновской печи цехи и отделы завода в помощь сталелитейному цеху послали своих работников. Так, отдел сбыта снял с производства 20 человек и послал их на ремонт. Выделенные товарищи взялись за дело с большой охотой и горячо, в результате чего выполнили свое задание на 230 проц.

Всему коллективу, принимавшему

участие в ремонте, начальником сталей цеха объявлена **благодарность**.

Однако, среди дружного коллектива нашлись такие люди, которые не осознавали своего долга перед родиной и свои личные интересы ставили выше государственных. Так, Борисов не вышел на ремонтные работы. Его поступок вызвал возмущение всего коллектива.

Кобезский.



Бригада сварщиков

Она небольшая, всего — два человека. Но «не числом, а умением» берет она выполняющая сложные работы по ремонту мартеновской печи.

Несмотря на большой объем сварочных работ, Любезнов и Питиримов точно укладываются в график. Их девиз: «дорожи временем». Экономия даже на минутах, ибо и минута, упущенная без дела, может повлечь отставание, сварщики выполняют норму на 200 проц. ежедневно. Их работа — подлинная борьба за время.

Нет материалов, нет электродов — стой, жди подвоза... Не таковы сварщики, они обшарят все уголки цеха, все свалки металла, найдут что нуж-

но и, не медля, снова приступают к работе. Таким образом, за счет изыскания внутренних ресурсов, было сэкономлено немало часов.

Сварщик Любезнов — внимательный рабочий. Заранее приходя на работу, он тщательно готовится к своему рабочему месту. Узнав, какая работа предстоит, предусмотрев все мелочи, он приступает к работе. Отлично понимая важность и срочность ремонта мартена, он работает деловито, горячо.

Питиримов — достойный соратник Любезнова. Истинный патриот, он не выходит из цеха, пока не выполнит своего задания. Так, нужно было сва-

рить деталь в 110 метров. Работа была неотложная, срочная. При восьмичасовой норме 12,5 м/ч, он закончил все задание за 10 часов. Не ушел из цеха, пока не кончил работы.

Оба сварщика работают с большим рвением. Не было такого случая, чтобы они задержали другие работы. Укладываясь строго в график, все работы с начала до конца они провели на высоких темпах, с отличным качеством.

Бригада сварщиков может являться примером, образцом самоотверженной работы на благо родины.

П. О.

Окончим в срок

Капитально-восстановительный ремонт мартена подходит к концу. Правда, есть некоторые отклонения от графика, но в целом ремонтные работы проходят ритмично, на высоких темпах. Ремонтный коллектив горит желанием возвести мартен в наикратчайший срок, с хорошим качеством. Есть все основания полагать, что к намеченному сроку, через три недели после начала ремонта, мартен начнет давать новые скорости плавки.

Непредвиденные «жирные козлы», сделанные литейщиками, сильно разрушили внутреннюю арматуру и кладку печи и устроили объем работ.

С трудностями, однако, ремонтники справляются отлично. Начиная с главного инженера Стругацкого и главного механика Крупина и кончая рядовыми рабочими, все полны трудового рвения.

Отменно работают бригады котельщиков Церемонникова и Ефремова. Однако, в ходе ремонта у них произошла задержка по вине конструктора Иванова, который, руководя работами, все время ошибался в расчетах и по несколько раз заставлял котельщиков переделывать работу заново. Связи по его же эскизам сделали чрезмерно пыльные, пришлось убавлять, это, ни что иное, как несерьезное отношение Иванова к порученному делу. Сильно задерживают котельщиков и о выдача нарядов. Так, бригада Церемонникова с 14 по 29 июня не имела ни одного наряда. Есть угроза, оставить рабочих без зарплаты.

Несколько слов о мастере котельно-кузнечных работ т. Пулине. Странную позицию занял он! Вместо того, чтобы мобилизовать рабочих на скорейшее окончание ремонта, он начал разводить «теорию» о невозможности закончить все работы за 3 недели тогда, как в мирное время за эти работы пребывался не один месяц. Жизнь опровергнула доводы Пулина и показала, что подлинные советские патриоты умеют работать не превзойденными темпами.

Всем, кто славно потрудился на ремонте мартена, — честь и слава!

Ремонтник.

Хорошее начинание

Каждую неделю в отделе главного электрика собираются работники энергослужбы: корпусные электрики, электромонтеры, один из них выступает с докладом на тему об экономии электроэнергии, или мероприятиях улучшения работы электрослужбы. Докладчик предупреждается за несколько дней, таким образом, дается полная возможность подготовиться к выступлению.

Так проведено было 4 лекции. Однако, эта хорошая инициатива, в связи с капитальными ремонтами в цехах, не получила глубокого корня. Лекции прекратились.

Главный электрик должен приложить все усилия к тому, чтобы это замечательное начинание не заглохло.

Электрик.

Больше страстности в комсомольской жизни

Комсорги оторвались от молодежи, слабо руководят цеховыми организациями

ВОСПИТЫВАТЬ МОЛОДЕЖЬ

Последнее решение ЦК комсомола гласит о полной перестройке работы в комсомольских организациях.

В течение двух лет комсомольские организации забывали свои основные функции, именно — политико- и культурно-массовую работу, забывали быт молодых рабочих, забывали всем этим лишь от случая к случаю, как делом второстепенным. ЦК комсомола указал на эту ошибку комсомольских организаций.

Как обстоит с политико-воспитательной работой у нас на заводе? К сожалению, плохо. Что касается культурно-массовой работы, то она вся свелась к посещению кино, да и в тех случаях обслуживается большей частью конторская молодежь, а те, что на производстве, попрежнему остаются в стороне. При заводе не организовано ни одного кружка самостоятельности. В чем причины плохой культурно-массовой работы? В первую очередь в том, что культурник Леснова одна занимается этой работой, тогда как культурный сектор завода во главе с Цибушкиным в стороне от этого дела. Сама Леснова чаще используется не как культурник завода, а как агент завкома (наклейки талонов, сбор карточек для пионерлагерей, доставка продуктов туда же и т. д.).

В ближайшее время необходимо секретарям комсомольских организаций цехов и предцехкомам уделить максимум внимания этому участку и организовать культурный отдых для молодых рабочих.

Политико-воспитательная работа на заводе сводится целиком к чткам газетного материала отдельными мастерами, бригадами, комсоргами. Сам комсомолец слабо работает над собой, не стремится совершенствовать свои знания. Об этом говорит хотя бы такой факт. При комитете комсомола имеется кружок для комсомольского актива по изучению Краткого курса истории партии, руководителем которого состоит т. Стругачев. Посещаемость этого кружка безобразная. Комсорги Малахова, Комарова, Сиднев, Беспалько совершенно не ходят на кружок. Вследствие плохой посещаемости кружка, занятия в нем срывались по несколько раз подряд.

Дисциплина—залог успеха во всем

В одном из параграфов устава комсомола говорится о железной дисциплине, в духе которой должен воспитываться каждый комсомолец. Без дисциплины невозможно никакое дело. Образцом этой дисциплины должен в первую очередь являться комсомольский организатор.

Этой железной, воинской дисциплины как раз и нет у многих комсоргов. Отсюда плохая работа их в цехах. Любое хорошее мероприятие, какое бы не начинал комитет комсомола, теряет свою новизну, свой смысл, как лишь только поступает в пределы цеха. Чем это объяснить? Только инертностью, равнодушным отношением к работе самих комсоргов.

Некоторые комсорги считают для себя не обязательными решения комитета. Для них ничего не стоит отнестись наплевать к комсомольскому поручению.

Там, где комсорги по-настоящему берутся за работу—результаты налицо. В металло-термическом цехе т. Левин является одним из активных комсоргов. Дисциплинированный, он проявляет инициативу в работе. Там хорошо работают комсомольцы и несоюзная мо-

Сам комитет комсомола недостаточно руководит комсомольскими организациями цехов, а секретари партийных организаций не интересуются жизнью и воспитанием комсомольской молодежи, не говоря уже о несоюзной молодежи. В цехах очень редко бывают партийно-комсомольские собрания. Не было случая, чтобы на партийном собрании заслушали кого-либо из секретарей комсомольских организаций о их работе. Находятся такие партбюро, которые вместо помощи отвечают комсоргам так: «Я вам не нянька. Делайте, как знаете». Что и говорить, трудно работать молодежи при таком отношении.

К политико-воспитательной работе в цехах среди комсомольцев должно быть приковано все внимание комсомольских и партийных организаций.

Р. Савельева — секретарь комитета комсомола.

лодежь. Цех выполняет и перевыполняет программу.

Говоря о плохой дисциплине комсоргов, далеко за примером ходить не надо. 22 июня комитет комсомола поставил на очередь вопрос противовоздушной обороны завода. Насколько важно было обсудить этот вопрос, ясно каждому горьковчанину. Тем не менее комсорги Комарова, Лисина, Малахова не соизволили явиться на комитет, а с работы сразу ушли домой (!?). Подобных фактов привести можно не мало.

Совсем не выполняют комсомольских поручений комсорг сталелитейного цеха т. Сиднев, комсорг цеха № 2 т. Серебров. Очень плохо работает комсорг прокатного цеха т. Пейсахвич.

Что можно ждать от комсомольских организаций цехов, где во главе поставлены такие горе-руководители?

Работа цеховых организаций может быть налажена только тогда, если комсорги изменят свой стиль работы, повысят дисциплину и возьмутся за дело действительно по-комсомольски.

О. Солошенко.

Лекции в бараке

В молодежном общежитии стали систематически проводиться лекции на международные и литературные темы. Для проведения лекций приглашаются опытные лекторы.

Ребята с большим интересом посещают лекции, задают вопросы, просят, чтобы их чаще навещали.

Лекции в бараках—хорошее, культурное начинание. Надо его продолжать и развивать. Проводить эти лекции на самые разнообразные темы.

Л.

Производственная жизнь

ЗДЕСЬ КРОУТСЯ РЕЗЕРВЫ

Производство алюминиевой крупки в цехе, где нач. т. Берлин, являясь полным, тормозит основное производство из-за плохой организации труда на этом объекте.

Отдел организации труда, исследуя процесс распыления алюминия, обнаружил вопиющие факты расточительного отношения к рабочему времени. Фотография рабочего дня плавильщиков Панфилова и Прокопенко показала, что 180 минут распыляются на ветер только из-за плохой организации труда и 50 минут незаконно расходуется на обеденный перерыв. В общей сложности плавильщики непроизводительно теряют 48 проц. своего рабочего времени.

При данной производительности бригада вырабатывает пять циклов, тогда как, изменив организацию труда и ликвидировав простои, можно было бы добиться выработки 9,5 цикла, т. е.

увеличить почти в два раза производительность.

Простои получаются в том случае, когда работа ведется двумя бригадами и каждая работает на одном котле, в котором производится перемешивание. Для того, чтобы ликвидировать эти простои, нужно организовать работу одновременно на двух котлах с таким расчетом, чтоб работа производилась на первом котле, а второй в это время пусть нагревается. В этом случае ожидание нагрева полностью отпадает, что резко увеличивает производительность труда.

Вопрос механизации трудоемких процессов совершенно забыт на этом участке. Например, переноска котла с расплавленным алюминием от 8—10 пудов производится вручную, но достаточно станок, на который установ-

ливается котел, смонтировать на ролики, он легко будет передвигаться по полу.

Второе. Просеивание крупки производится вручную, тогда как имеется реальная возможность установить приводное, качающееся сито.

За счет механизации этих двух процессов резко облегчается труд рабочего, что влияет на рост производительности труда.

Кроме этого, имеется еще целый ряд отдельных мероприятий на первый взгляд, мелких и маловажных, но для же имеющих большое значение в смысле облегчения труда рабочих и увеличения производительности труда.

Производство цеха № 30 дефицитная, поэтому непростительно забывать этот участок производства на нашем заводе.

Б. Перевозчик.

Калейдоскоп

Есть такая изящная игрушка. В трубочку вложены разноцветные стеклышки, повернешь трубочку, из стеклышек образуется затейливый узор, снова повернешь — новый узор. Забавная игрушка! Не в столь далекие времена эту вещь можно было в любом магазине. Сейчас—это редкость. Потому предлагаем ее вашему вниманию.

Тсс... Калейдоскоп вертится!

...Перед вами отдел снабжения. Товарищ Кац собирается в командировку по вызову завода «Серп и молот». Он берет ему магнетитовый кирпич, за который на текущий счет завода им. Кагановича уже перечислены деньги.

Поверните трубочку! Теперь Кац возвращается из командировки. У него сияющее лицо. Он мурлычет под нос: «синий платочек». С приездом! Не успел, однако, Кац вымыться в бане после дороги и смыть дорожную пыль, как получает завод от «Серпа и молота» письмо. Где кирпич? Кац утверждает, что кирпич де сvez, передал, получил расписку, последнюю отдал Везломцеву, руководителю группы отдела снабжения. Но тот знает ничего не знает. Плакали кирпичики...

Внимание! Новый узор: судебное дело помер такой-то, по нему удерживают с Каца из зарплаты 418 рублей.

Сумма не столь уж большая, волноваться нечего. Можете продолжать, товарищ Кац, в том же духе, дефицитных материалов на заводе еще много. Отдаем должное вашей ловкости и отцовской снисходительности администрации завода: палун-парнишка!

Калейдоскоп вертится... В склад столовой пожаловали ревизоры: бухгалтер столовой Теплов, инспектор по кадрам ОРСа Журавлев, инспектор общественного питания Ляхо, бухгалтер ОРСа Суханов, его заместитель Хитяев. Доподлинно неизвестно, что вскрыла ревизия по документам, одно достоверно, вскрыты были... водочные бутылки... Ревизоры оказались в стельку пьяны. Вот уже по истине: «ревизовали — веселились, протрезвели — прослезались». Ревизоры оказались попище Хлестакова, но, в противоположность последнему, замести следы им не удалось...

Калейдоскоп вертится: заком. Из председателевских уст товарища Барыкина слышатся гром и молния. Гнев его обрушился на голову культурника Лесновой.

— Вон из кабинета! Ниш чего вздумала... Культурной работой заниматься?! Взяйте там походы в кино, театры!! В черту! Доставлять продукты в лагерь—вот твоя работа. А то... кино... Да мне наплевать на всех! Кому захочется в кино, сам билеты достанет.

Ударьте по калейдоскопу, разбейте его. Кому нужны стеклышки! Дайте живых людей, имеющих совесть и гражданскую честность, сохраняющих человеческое достоинство.

В. Гурьянова.

В ЗАВКОМЕ

Приступлено к укомплектованию второй очереди отправки детей в пионерские лагеря. Справки навести в завкоме.

Ответственный редактор
Д. СТЕПАНУШКИН.