

Голос УДАРНИКА

Суббота

10 июля 1943 г.

№ 25 (725)

ОРГАН ПАРТБЮРО, ЗАВКОМА И ДИРЕКЦИИ ГОРЬКОВСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА

Цена 15 коп.

Вперед, товарищи!

Июль — первый месяц второго полугодия. Его завод открыл хорошим счетом: план первого полугодия выполнен на 109,3 проц. по цеховой продукции и на 108 проц. по товарной. Коллектив завода самоотверженно поработал для родины.

Решая судьбу производственной программы, коллектив завода одновременно проводил большие сложные работы по реконструкции цехового корпуса, с целью организации поточного производства, закончен капитальный ремонт оборудования в прокатном цехе и с успехом в сжатый срок проведены работы по возведению почти заново мартена в сталльце. Все эти мероприятия требовали большого напряжения, гибкости, маневренности. В них принимал участие весь завод. Хорошо поработали отделы: снабжения (тов. Фельдманов), транспортный (тов. Суринов), получивший благодарность от наркома. Громадную работу провел отдел главного механика (г. Крушин).

Первое полугодие 1943 года, года войны с немецкими захватчиками отражает яркие страницы трудовых подвигов и производственных достижений на нашем предприятии. За беззаветное служение родине правительство вручило высокие награды многим стахановцам завода. Ордена Трудового Красного Знамени получили директор завода и главный инженер. Эти награды свидетельствуют о том, что наша продукция бьет по врагу верно, без промаха. Что может быть отрадное сознание этого!

В знак глубокой признательности за высокое доверие, которым правительство облекло завод, рабочие еще с большим энтузиазмом взялись за дело. Сталевавар Веретенников гонит скоростные плавки. Беспрецедентное трудовое рвение показывает на мартене сталевавар Галов. Растут молодые скоростники: Крылов, Нестеркин.

На протяжении многих месяцев прокатный цех показывал подлинные образцы фронтовой работы. За прокатчиками прочно укрепилось звание гвардейцев трудового фронта. За полугодие прокатный цех дал несколько тысяч тонн металла сверх плана в фонд Главного Командования, с лихвой перевыполнив обязательства третьего квартала. Эти славные дела решали люди — гвардейцы: начальник смены **Чичканов**, выполнявший производственные задания смены не менее, как на 115—120 проц. Мастер универсального стана **Юхтанов**, вальцовщик **Нелюбов**, держащие первенство в цехе, мастера листового стана **Кукушкин**, **Кулебякин**.

Сотни людей с честью выполняют и перевыполняют свои задания. Растут ряды двухсотников, трехсотников. Рабочница **Густова**, рихтовщик **Мотин**, калильщик **Скворцов**, шлифовщик **Вотиков**, плавильщик **Сарычев**, обжигальщик **Зубчилов**, шлифовальщик **Щипакин**, вальцовщик **Петрса**, полировщик **Рябчиков** и многие другие. Ими гордится завод!

Вторую половину года надо работать еще более горячо. Вражеский стан зашевелился. Радио доносит до нас отзвуки развернувшихся новых боев. Враг снова идет на наши города. Враг наступил. Чтобы отразить его удары, развернем еще более широкое наступление на трудовом фронте, в тылу. Вперед, товарищи!

Новыми производственными достижениями, отметим второе полугодие!

Тысячи тонн сверх плана

Программу первого полугодия прокатчики выполнили по универсальному стану на 16 дней, по листовому — на 22 дня раньше срока. Другими словами: дали сверх плана в фонд Главного Командования с универсального и листового станов не одну тысячу тонн металла. За 6 месяцев сэкономлено 50 тонн горючего только по одному универсальному. По цеху сэкономлено 6 тысяч киловатт-часов.

Обязательства 3 квартала выполнены и перевыполнены, так как прокатчики дали проката сверх плана.

Первые дни июля прокатчики знаменуют высокой производительностью: вальцовщик **Евдокимов** довел свою выработку до 243 проц. Отлично работают вальцовщики **Самойлов**—190 проц., **Ефимов**—166 проц., **Яшуков**—186 проц., **Чайков**—167 проц., **Нелюбов**—136,6 проц.

Н. Кирушкин.

Первые дни второго полугодия

Коллектив сталелитейного цеха настойчиво борется за дальнейшее улучшение производственных показателей. Хорошо работает на электропечи сталевавар **Сунгуров**, выполняет свое производственное задание в отдельные дни до 150 проц. Не плохие образцы работы показывают молодые сталевары: **Нестеркин**—126 проц., **Крылов**—125,8 проц., обогнавшие в выработке

таких бывших сталеваров, как **Веретенников**, **Сунгуров**.

На июль месяц сталелитейный цех взял обязательства: выполнить программу месяца к 29 июля — на два дня раньше срока, уложиться в нормы расхода горючего—210 кг. на тонну и сэкономить 10 тысяч киловатт-часов.

И. Комаров.

Инструментальщики нагоняют темпы

Первые дни второго полугодия инструментальщики ознаменовали высокой производительностью труда. Число двухсотников в цехе № 1 растет изо дня в день. Рихтовщик **Гольцев** поднял выработку до 279 проц., **Мотин**—243, разводчик **Перезезенцев**—211, **Мельничкина**—194.

Ярко горят огни соревнования и в цехе № 2. Стахановцы не останавливались перед трудностями, показывают отличные образцы работы. Назадчик **Степанов** выполняет свою норму на 252 проц., рихтовщик **Салин**—259 проц., обрезающая круглых или **Торгашева**—198 проц.

Бравина.

ИТОГИ...

В первых числах июля по всему заводу прошли производственные совещания по итогам работы первого полугодия.

Сталевары, подручные, дежурные слесари, электрики смены **Герасимова** собрались на такое совещание в комнате мастеров сталльце. Подводя итоги работы за шесть месяцев, они вочию убедились, что работать надо было лучше. Сталелитейный цех не выполнил плана полугодия. Сказалась слабая работа первых двух месяцев года. Плохая организация труда (при старом руководстве) буквально сдерживала разбег соревнования. Работа цеха в марте выправилась. Коллектив получил третье премию ВЦПС за хорошие показатели.

Март — первый месяц весны. С ним показались в цехе и первые вестники нового, лучшего стиля работы. Программа стала выполняться.

Несмотря на то, что производительность цеха стала выше в целом, мартеновская печь работала еще не с полной загрузкой, вес плавки был низок, процент горячих простоев — высок. За полугодие было перерасходовано 336 тонн мазута, 5450 киловатт-часов электроэнергии.

Факты эти говорят о том, работать надо было лучше. Недостаточно развернута была борьба за экономию материалов, за соблюдение технологии. Процветало небрежное отношение к инструменту, материалам. Трудовая дисциплина — слаба.

За фактами стояли люди. Приглядевшись к ним, можно смело сказать, что люди были неплохие, сто-

собные на самую непримиримую борьбу с остатками разболтанности, холодного отношения к работе. Почему же, слаба была эта борьба? Потому, что руководящий персонал: начальники смены, бригады, мастера чрезвычайно слабо заостряли внимание коллектива на узких местах производства, не мобилизовывали литейщиков на решительное устранение их, не вели за собой. За темпы, за график, за качество люди боролись, но стихийно, слабо. Тогда как эту борьбу надо было организовать.

Сталевары **Веретенников**, **Галов**, **Сунгуров** давали скоростные плавки весной. Почему их нет сейчас? Что изменилось за это время?

— Нет материалов, — говорит **Веретенников**.

Действительно, для скоростных плавки нужна известь, а не известковый камень. Ее нет. Нужна качественная электропечная шихта, но в достаточном количестве ее нет. Нужны пробки для печей. Пробок нет. Часто подводит шихтовый двор с подачей шихты, ибо последний работает отсталыми, варварскими методами. Там, где нужна механизация, люди — тонны металла сворачивают физическим трудом. На заводе хорошо известно всем, что шихтовый цех нуждается в помощи. Его надо лучше механизировать. Плохая техническая база, влетает за собой плохую работу сталльце. Зная об этом, администрация завода не принимает решительных мер. Все вместе взятое мешает скоростной работе сталеваров.

За хорошую работу

Обсуждая итоги хода социалистического соревнования за июнь по предприятиям г. Горького, Городской комитет партии присудил нашему заводу **ПЕРВОЕ место и ПЕРЕХОДЯЩЕЕ КРАСНОЕ ЗНАМЯ** города.

ЗАБОТА О БЫТЕ ТРУДЯЩИХСЯ

Наша помощь

Бытовое обслуживание трудящихся в боевое время играет особенно важную роль. Чтобы это обслуживание было хорошим, надо, чтобы больше чуткости и внимания обнаруживали к трудящимся работники бытовых точек, как-то магазинов, столовых и других мест обслуживания.

Правительство придает огромное значение бытовому обслуживанию трудящихся. Об этом говорит факт учреждения на заводах специальной должности: помощника директора по быту. Таким образом, вопросами быта рабочих администрация завода имеет возможность, не отрываясь от производственных дел, следить повседневно и оказывать рабочим соответствующую помощь.

Так оказана помощь в поезде земли на индивидуальных огородах и посадке картофеля — 78 семьям военнослужащих и 50 семьям стахановцев и ИТР. Предоставлены комнаты эвакуированным **Лазареву** из прокатного цеха, **Писаревскому** из техн. отдела, **Красноармейке Доманченковой** комната смещена на более удобную. Оказана помощь в материалах для ремонта сараев, домов, квартир; выдано стекло, кровельное железо, тес, кирпич, столы, посуда рабочим **Чиканову**, **Бушуеву**, **Перлову**, **Румянцеву**, **Терентьеву**, **Лашину**, **Петунину**, **Чеснокову**, **красноармейке Зайцовой** и другим. **Красноармейке Поляковой** предоставлена комната, выделен участок огорода, оказана денежная помощь.

За небольшой период семьям военнослужащих и инвалидам отечественной войны отпущено с завода топлива — 60 семьям 70 кубометров (срезки и отходы).

Но всего этого недостаточно. Надо сделать еще многое: отремонтировать общежития, позаботиться о перевозке дров на зиму. О чем должны в первую очередь подумать коммунальщики **Воронков**, **Рыбаков**, а также начальник ремонтно-строительного цеха т. **Веденеев**. Надо директору столовой **Заставенко** ликвидировать очереди в столовых. Коренным образом улучшить свою работу должны управдомы **Чесноков**, **Васин**, **Хлебнова**, **Фадеева**.

Забота о быте трудящихся есть прямая помощь производству и Красной Армии.

Шишлов — пом. директора по быту.

Мы вступили во второе полугодие. Капитальный ремонт мартена закончен. Ремонт кровли заканчивается. На очереди электропечи. Все это прекрасная почва, на которой должны вырасти новые рекорды сталеваров.

НЕПРИМИРИМО БОРОТЬСЯ С РАСПУЩЕННОСТЬЮ!

Комсомольская жизнь

Крепить производственную дисциплину

Частые простои прокатного цеха из-за отсутствия слитков, мазута, заготовок привели к тому, что дисциплина в цехе: трудовая и производственная распалась.

По провалам в июне, прокатный цех заявил, к сожалению, **первое место**, имеются случаи невыполнения распоряжений начальников смен, мастеров, бригадиров. Факты халатного отношения к оборудованию со стороны работников ведущих профессии стали частым явлением.

Достаточно привести два-три примера, чтобы наглядно убедиться в этом. Так, мастер Крюков заварил печь слитков, чем вызвал простой порядка 8 часов. Он же затравил шейку нижнего вальца, тем самым сорвал работу своей и последующих смен, мастер листоотделки т. Цимбал вместо работы занимается верхоглядством: оборудование его объекта запущено. Начальник листового стана Боголюбов допустил много тонн брака.

О чем говорят эти факты? Об одном — распущенности. Здесь уместно привести слова товарища Сталина из первого номера приказа, где Главкомандующий напоминает завет великого Ленина: «**Газ война оказалась неизбежной — все для войны, и малейшая распущенность и недостаток энергии должны быть караемы по закону военного времени.**»

Производственная дисциплина в цехе ослабла. Профсоюзная и партийная организации мало уделяют внимания этому вопросу, тогда как их дело — разъяснять и предавать гласности имена нарушителей дисциплины, направив на них весь гнев и презрение общественности. Борьбу за укрепление трудовой дисциплины нельзя отрывать от борьбы за дисциплину производственную, как часто это наблюдается у нас. Ослабление внимания к последней приводит к самым безобразным результатам. Нарушителей производственной дисциплины надо предавать общественному суду, не взирая на лица. Не давать поблажек!

Потеряно 32 часа рабочего времени

Прокатчики бригады мастера Крюкова не так давно считались передовой бригадой. Кто первыми вносил десятки тонн металла сверх плана в фонд Плавного Командования? Крюковцы! Кто давал пример самоотверженной работы в помощь Сталинграду в дни его осады? Крюковцы! Они первыми откликнулись на зов родины, работая не жалея сил, по-гвардейски. Они — крюковцы, были гордостью завода.

Другое положение сейчас. Бригада сдала первенство смене мастера Юхтанова, ослабила трудовое рвение. Дисциплина в смене распалась. Сам мастер подает плохой пример работы.

Так, по вине Крюкова с 14 на 15 июня универсальный стан был оста-

новлен на 8 часов; по халатности мастера была сварена целая печь слитков.

Другой факт. По вине того же Крюкова в конце июня была затравлена шейка нижнего вальца. Была сорвана работа всех трех смен. В переводе это значит, по вине мастера Крюкова было непроизводительно потеряно 32 часа рабочего времени. Таким образом, нарушив производственную дисциплину, Крюков нанес чувствительный ущерб производству, недодав стране несколько тонн проката.

Не к лицу передовому мастеру-коммунисту подобное отношение к работе.

Рабочий.

Серьезнее относиться к производству

Коллектив листоотделки прокатного цеха производственную программу и обязательства выполняет на 110—115 проц. ежемесячно.

Участок листоотделки невелик. Из 4 ножиц в смене работает двое, другая же пара стоит. В случае необходимости они без ущерба для производства могут ремонтироваться. Однако, несмотря на такую возможность, ножицы в листоотделке в неисправном состоянии.

Мастер Цимбал знает, что ножицы требуют профилактического ремонта, но он не занимается этим делом, пред-

почитает бездельничать, в то время, как у ножиц № 1 не действует включение. Такая же история и с ножицами № 2, к тому же у них отломился груз нажимного приспособления; узкоколейка разошлась, вагонетки то и дело сходят с рельс. Отсутствие смазки ножиц привело к тому, что задралась бронза обоих клиньев.

Цимбал, работая год мастером, до сих пор слабо разбирается в чертежах, плохо знает свое оборудование, совсем не работает над собой. Какой же из него руководитель?

С. А.

Не нарушать технологию

Плохо обстояло с производственной дисциплиной на листовом стане в прокатном цехе. Не потому ли в июле листовики работали хуже предыдущих месяцев?

Начальник стана тов. Боголюбов работает не только без прежнего энтузиазма, больше того, халатно относится к работе, нарушает производственную дисциплину. Чем иным квалификация металла в печах листового стана? Допустив брак, начальник стана сорвал работу цеха № 1, не дав ему сырья на целых два дня.

Причины обезуглероживания крылись в следующем: сутунки прелись в печи при завышенной температуре, что являлось грубым нарушением технологии. Кроме того, стан работал на замедленном ходу. Слитки выдерживались в печи больше положенного времени, но ни технолог Миредов, ни начальник стана Боголюбов не обратили на это никакого внимания.

Сам факт требует самого строгого осуждения, как грубейшее нарушение производственной дисциплины.

В. Гладышев.

ВИЛЫ В БОК

Прошу не сердиться

Я изумлен, изумляться заставляю вас, когда прочтете мой дикий сказ. Желая людям только добра, я историю эту раскрою до дна. Героим сей мелодрамы, чтоб избежать немного срама, пока знаком ИКС называю, а вас, любезнейшие, призываю умерить пыл любопытства и не искать в этом скрытого смысла.

Итак, приступаю, занавес фактов приоткрываю. Перед вами картинка из жизни столовой. Ну, скажут: начинается слова! Знаю, кое-кто эти виды принимает за личные обиды. Перед лицом встревоженных «масс» заранее извиняюсь сто раз: пожалуйста, мое словосорепье не принимайте за какое-нибудь оскорбление. Вы знаете, что Крокодил, если все хорошо, — очень мил. Ну, уж, а если то... Извините, на вилы его.

Да! Я отвлекся малость... Занавес уже открывалась. Так я перейду к представленной читателям моим на удивление.

Друг, дай мне доверчиво руку, сейчас разрушу твою я скуку. Заглянем в кухню столовой, потолкаем там жеманного. Возьмем для начала журнал санврача, прочтем его не горячась. Несколько листочков сперва перели-

стаем. Вот дата 6 июля. Читаю: «Рыба — плохая кулинарная обработка». А под сей санитарной сводкой законичный и твердый ответ. Он то и заинтересовал нас больше всех. Заведующий производством Пичуров на всякий ответ готов. За словом в карман не полезет. Скажет, что в голову влезет. Он пишет такой ответ: «**Не пишите глупостей мне!**... И смело расписался в журнале. Вот вам и кулинарная драма! Для вас плохо, мне хорошо. — Таков смысл ее. Не любит сей муж требовательного врача, от которого грязь укрыть никак нельзя. Который часто заглядывает в котлы, интересуясь, что в них, кроме воды. А раз дошло до озорства, хоть не верь! Халат врача из кухни был выброшен в дверь. Назвать такое самоуправство можно только так: **хулиганство!** Где выдержка советского человека? Достоин ли это представителя нашего века?

Но это только — цветочки, ягодки впереди. Дальше, читатель, со мною иди.

Достоинный ученик милейшего зава, оказался, кто б думал, бригадир зала! Любезная на вид Вишнякова, эта подержать всех готова. Пусть только

кто-нибудь пойдет в редакцию, не получив от администрации санкции, жизни тому не дадут, слетником назовут! Дойдут до белого каленя, впору человеку увольняться скорее. «Вы жаловаться!» — кричит Вишнякова и наказанье уже готово. В столовой своего добились — жалобы на безобразия прекратились. Критику и самокритику задушили, по одному обстоятельству забыли. Живет поживает пока Крокодил. Ни один прохвост его не уморил! И кто не любит советских законов, того на вилы он на смерть приколит.

О некоторых других недостатках. Или, как говорят, об опечатках. Нет у официанток столовой закрепленных мест. Что ни день, то новый объект. В зале ИТР меняются то и дело: Нюра, Шура, Тося, Нея. Что ни день, то другая, и каждая с трудом привыкает, а, привыкнув, ей новое место! Это лихорадит работу, известно. Чем вывана подобная ерунда, которая исходит от Вишняковой сподна? Нужна четкая расстановка людей. Тогда и работа пойдет верней!

Крокодил.

С крокодилого перевела Гурьнова.

Оживить работу

6 июля состоялось общезаводское комсомольское собрание, на котором с докладом выступил главный инженер завода Стругацкий. Ознакомив с состоянием комсомольской работы на заводе, подчеркнув недостатки, докладчик остановился особенно на дисциплине.

— Отсутствие дисциплины тянет за собой плохую работу в целом, — говорил он. И в самом деле, дисциплина среди комсомольцев распалась, вследствие этого плохо работают комсомольские организации в цехах №№ 3 и 5, в сталейцехе, ремонтномеханическом, цехах №№ 1 и 2, где комсоргами: Комарова, Рогова, Сиднев, Серебров, Беспалко. В течение 1943 года эти организации не приняли ни одного человека в члены комсомола. В комсомольских организациях совершенно отсутствует политико-воспитательная и культурно-массовая работа.

Тов. Стругацкий в своем докладе начертил основные контуры работы комсомольской организации на будущее — в летний период. Положив в основу всей работы глубокое изучение книги товарища Сталина «О Великой отечественной войне Советского Союза» и мобилизовав шестую молодежь, комсомольцы должны шире развернуть социалистическое соревнование на досрочное выполнение производственных планов путем организации стахановских школ, фронтовых бригад, организации комсомольских постов; развернуть политико-воспитательную работу в цехах и общежитии.

В прениях, по докладу выступил комсорг металлургического цеха тов. Левин, который поделился опытом работы своей организации.

Далее выступили комсомольцы Бунимович, Юзин, секретарь райкома комсомола и ряд других. В своих выступлениях они останавливались на плохой работе по организации комсомольских групп в цехах, которые должны являться основным звеном всей комсомольской работы среди молодежи.

Комсомолец Юзин говорил о слабой работе по военно-физкультурной подготовке.

Комсомольское собрание вынесло решение коренным образом улучшить работу комсомольских организаций в цехах. Быть застрельщиком всех мероприятий завода, работать над собой, культурно организовать свой досуг. Организовать группы в цехах. Оживить работу в целом.

Р. Савельева.

В ЗАВКОМЕ

Обсудив работу общественного контролера Ширскова, пленум заводского комитета вывел его из состава заводской комиссии общественного контролера, как не оправдавшего доверие общественности, превысившего свои функции и за недостойное поведение.

Выведен из состава комиссии и контролер Чернов, которому рабочие 3 цеха не оказали доверия

Председатель комиссии общественного контроля Лазарев за бездеятельность, освобожден от выполнения общественных обязанностей. В качестве председателя комиссии пленум избрал зам. председателя ЗК тов. Дадлыгина.

ОТ РЕДАКЦИИ:

В номере от 3 июля газеты «Голос ударника» произошла ошибка. В фельетоне «Калейдоскоп», вместо слов: «**Заместитель бухгалтера тов. Хитяев** следует читать: «бухгалтер Выболдин».

Ответственный редактор
Д. СТЕПАНУШКИН.