

Программа августа должна быть выполнена во что бы то ни стало!

Больше стали и проката для фронта!

Военная индустрия предъявляет все новые и новые требования к черной металлургии. Стране нужно больше брони для танков и самолетов, больше чугуна и стали для пушек и минометов. Черная металлургия — основа основ всей промышленности. От ее боевой работы зависит успех на фронте.

Первомайский приказ тов. Сталина встретил единый отклик работников черной металлургии страны и на нашем заводе. В весенне-летние месяцы с программой по выплавке стали и производству проката наш завод справился успешно. Большого перевыполнения своих обязательств особенно добились прокатный цех.

Но что сделано сейчас, этого недостаточно. Задача состоит в том, чтобы увеличить производство металла.

Август, сентябрь, октябрь месяцы оудут решать успех всего годового плана завода. То, что не успеешь сделать в августе, в декабре не наверстаешь. В августе металлургические цехи завода получили повышенные программы. Но, несмотря на это, цехи в должной степени не мобилизовались. За 15 дней августа как по выплавке стали, так и по производству готового проката план не выполнен.

Основная причина невыполнения плана по выпуску металла состоит в том, что руководство этих цехов, успокоившись успехами, не добилось в августе большей организованности и максимальной производительности в работе печей и станков. Не развернуло по-настоящему партийно-политическую и массово-воспитательную работу среди рабочих.

Известно, что в некоторые дни августа программа по стали выполнялась на 120—130 процентов, а по прокату — еще выше.

В последние же дни этот темп в работе резко снижен. Причиной этого снижения является в значительной степени отсутствие бесперебойного снабжения цехов металлами и сырьем.

Сталелитейный цех испытывает острую нужду в электропечной шихте, в шпиховых изделиях и в сменном оборудовании, а прокатный цех — в слитках и валках. Отдел снабжения держит цехи на «голодном пайке» (нач. отдела снабжения т. Осмушников). Все это снижает и снижает производительность труда, получаются простои и брак. Главный инженер и главный механик не принимают решительных мер к получению готовых валков с завода «Теплоход».

Все эти причины срывают выполнение плана августа.

Металлурги, воодушевленные победами Красной Армии, горят желанием дать как можно больше металла. Сталевар мартена т. Ермолаев выполняет задание по выплавке стали до 200 проц. Сталевары-скоростники электропечей тов. Веретенников и Ацабрик дают скоростные плавки — доводят свою выработку до 170—180 проц.

На универсальном стане прокатчики в отдельные дни прокатывают металл до 140—150 проц. На листовом стане хорошие образцы работы показывает мастер Кукушкин.

Опыт их работы надо передать всем сталеварам и прокатчикам. Нужно, чтобы каждый сталевар и прокатчик под-

тянулся до уровня передовых, почувствовал свою ответственность перед страной и фронтом за своевременное и качественное выполнение программы.

Центральный комитет партии обратился к руководителям нашего завода с телеграммой, в которой требует приложить все силы к выполнению плана августа. Этот призыв должен найти самый широкий отклик среди металлургов. Удвоим, утроим усилия — выдадим металл полностью! — Таков должен быть наш ответ.

План августа надо выполнить во что бы то ни стало! — Таково требование фронта.

Слово сдержим

На рабочих собраниях сталевары с глубоким вниманием заслушали телеграмму секретаря ЦК партии товарища Маленкова к металлургам, в которой указывается, что сталевары должны давать больше металла фронту. Неукоснительно выполнять план, войти в график.

Сталевары взяли обязательство — ежедневно выполнять программу на 120—130 проц. с тем, чтобы до 20 августа войти в график и таким образом выполнить месячный план.

Сталевары: **Веретенников, Ацабрик, Доможиров.**

Программу августа выполним досрочно

Отвечая на телеграмму тов. Маленкова, мы даем слово отдать все свои силы, чтобы еще больше дать продукции в фонд Главного Командования. За 15 дней августа план по смене мы выполнили на 109 проц.

Берем на себя обязательство выполнить план августа на 110 проц., снизить брак на 1,5 проц., сэкономить мазута 2 кг. на тонну подного.

15 августа мы выполнили сменное задание на 172 проц.

Мастер **Кукушкин.**

Вальцовщики: **Замахин, Дмитриев, Ефимов.**

Хорошие показатели

Весть о победах нашей славной Красной Армии, исторический приказ Верховного Главнокомандующего товарища Сталина вызвали в цехе новый подъем производственно-политической активности.

Стахановцы цеха № 1 работают пофронтному. Они выполняют план августа на 110 проц. Но есть и существенные недостатки, которые тормозят работу коллектива, сдерживают его производительность. Например, стахановцы Журавлев, Харитонова и другие заявляют на производственном совещании о плохой работе станков. Они жалуются, что механик цеха Скрябин и слесарь Орлов плохо следят за оборудованием, плохо ремонтируют его. Что касается Скрябина, так он не следит себя нужным даже притти на рабочее производственное совещание.

Плохо дело обстоит и с клещами. Их нехватает при работе. На складе они имеются, а начальник смены Овчинников не обеспечивает ими.

Соревнование по профессиям

Подъем

Развернувшись в прокатном и сталелитейном цехах соревнование по профессиям дает замечательные результаты. Так, по сталелитейному цеху первое место занимает сталевар Ацабрик, давший две скоростные плавки за 4 часа 45 минут вместо 7 часов. Сменное задание выполнено таким образом на 215 процентов.

Приказ товарища Сталина вызвал мощный разбег соревнования среди всех сталеваров. Каждый из них ежедневно поднимает свою выработку. Сталевары развернули борьбу за первенство. Второе место после Ацабрика занимает по цеху сталевар-скоростник Веретенников, выполнивший программу на 163,6 проц. Горячо дерутся за первенство сталевары Доможиров и Сунгуров, идя почти на одном уроне, выработывая норму до 148 процентов.

НА 200 ПРОЦЕНТОВ

Коля Никитину — не полный 16 лет. Он учится в школе ФЗО № 34, в группе плотников. Живет с мамой в заводских домах.

Маленький ростом. Он оставляет впечатление юного мальчика. Но это только кажется так. У Коли все задатки взрослого человека: он заботлив, деловит. Приходя на учебу раньше других, он сразу направляется в общежитие и начинает поднимать спящих.

— Собирайся быстро, мастер идет... — раздается его звонкий голос по комнатам.

Ребята уважают Колю за его серьезность, дисциплину. У него не было ни одного прогула.

На работе Коля сосредоточен. Его полудетские глаза смотрят пытливо. Он весь поглощен делом, которое исполняет. Задания выполняет хорошо.

Нужно было изготовить дверную коробку. Поручили сделать ее Коле. Была установлена норма 8 часов. Но юный рабочий рассчитал по-своему и

Выполняя приказ товарища Сталина, мастера прокатного цеха, соревнуясь между собой, борются за досрочное выполнение увеличенной программы августа.

По универсальному стану первое место среди мастеров занимает мастер Юхтанов. Его бригада изо дня в день перевыполняет задания. За 13 дней августа она прокатала металла на 126,5 проц.

Второе место занимает бригада Крюкова, выполняющая программу на 124,3 проц., и третье место — бригада Надочкина — на 113,3 проц.

По листовому стану впереди всех идет мастер Кукушкин, выполняющий производственную программу на 118,2 проц.

А. Шляпкинова.

работу выполнил за 4 часа. Таким образом выполнил норму на 200 проц.

Коля Никитин работал по гвардейски! Он свято блюдет традиции храброго отца своего, который за отвагу и большую смелость на фронте получил несколько правительственных наград. Он гордится своим отцом и не хочет отстать от него. Работать, быть трудом своим врага, как был его отец. Вот правило Коли.

Но есть в ФЗО еще один Коля — Бугров. И тот и другой — одноплетки. Но как они отличаются друг от друга! Коля Бугров ленится учиться. Он предпочитает заниматься посторонними делами: шалит, тоаается на улицах за машинами. Часто прогуливает.

Два Коли и оба разные юноши. Один растет советским патриотом, которого уважают. Другой — бездельник. Что хорошего впереди может ждать Колю Бугрова? Ничего!

Ребята! Берите пример с вашего товарища — **Коли Никитина.**

Белов — мастер.

Они растут

В термическом отделении инструментального цеха № 2 работает много молодежи подручными каляльщиками. Все они — бывшие ученики ремесленного училища № 21. Вот их фамилии: **Захаров, Максимов, Наумов, Шешменев, Фукс** и др. Они постепенно осваивают сложную и ответственную операцию — термическую обработку изделий. Им помогают старшие каляльщики Башкиров и Скворцов. От них ребята набираются производственного опыта.

Молодые рабочие неплохо осваивают новые свои обязанности. Правда, еще проскальзывает иногда несерьезность, шалость, которые бывают вредны для дела. Комсомольская организация, профсоюз в этом отношении должны оказать свое влияние, чтобы повысить дисциплину ребят.

На рабочих собраниях часто можно услышать жалобы рабочих на воровство в раздевалке. Но борьбы с этим не ведется.

В целом цех работает ритмично. Однако, по отдельным позициям программа выполняется неважно. К примеру, по поперечным шилам рабочие не выполняют заданных норм. Из этого явствует, что на выполнение программы по

Среди подрастающей молодежи есть ребята, которые без опасений могут быть поставлены на ответственную работу. К примеру, молодой рабочий **Захаров Василий.** Семнадцатилетний парень выдвигнут старшим каляльщиком одной из бригад. Тов. Скворцов, шефствуя над ним, воспитывает в молодом рабочем лучшие традиции производственного работника. Благодаря его помощи Захаров возглавляет уже одну из отставших бригад отделения.

Больше внимания надо уделять молодым рабочим, лучше воспитывать их, и способных, дисциплинированных ребят выдвигать на ответственные участки в цехах.

Е. Зотова — начальник термического отделения.

комплектам следует обратить самое пристальное внимание.

Отдел снабжения должен помочь цеху № 1. Обеспечить его недостающими ремнями и наждаком.

Рабочие требуют исправления указанных недочетов, которые мешают их стахановской работе. Со своей стороны, они берутся о честно выполнять взятые обязательства.

А. Шишалов.

Поднять роль мастера на производстве

Мастер Курышев на хорошем счету в цехе № 2. Это один из наиболее деловитых и заботливых мастеров. У него в смене порядок, рабочее место хорошо организовано, рабочие обеспечены тщательным инструктажом.

Мы задали вопрос т. Курышеву, как он работает? Он пишет нам:

Задание на смену беру и изучаю заранее. Раздаю задания каждому рабочему и заранее все вместе готовим его выполнение. Сырье, станки, инструмент подготавливаю заблаговременно. Для этого необходимо прийти на смену минут за 30 до гудка.

Но вот смена началась. Я встаю на наиболее сложный и трудный участок, организуя его, стараюсь сохранить ритмичность работы и добиваюсь большей слаженности ее. После этого обхожу весь цех.

Проходит час, два. Я начинаю проверять выполнение задания по цеху на всех участках. И так на протяжении всей смены. Где вижу неполадки, сдерживающие производительность рабочего, начинаю устранять их. Что касается ремонта станков и инструмента, стараюсь сделать его своими силами, не дожидаясь помощи извне. Причуваю к этому так и своих рабочих.

Большое внимание уделяю зарплате рабочих: сколько зарабатывает, почему мало, правильно ли расцениваются наряды. Если рабочий мало зарабатывает из-за слабой загрузки, стараюсь загрузить его больше, чтобы он выполнял норму.

Своими методами работы я обучил нового мастера, выдвинутого из рабочих, тов. Лазарева. Сейчас он работает самостоятельно и справляется с работой хорошо.

В отдельных случаях, правда, не всегда, в обеденный перерыв провожу беседы с рабочими, обсуждаем лодырей, нарушителей трудовой дисциплины. Или проводим читки газет.

Вот так я работаю.

Совсем другое положение в цехе № 3. Мастер там не в почете. Когда мы спросили начальника цеха т. Горбунова о роли мастера в цехе, он ответил:

— Мастер у нас подсобный рабочий. Вот спросите (он указал на сидевшего тут мастера т. Зимина). Он расскажет сам.

Мы побеседовали с Зиминим. Вот, что он рассказал:

— Смену принять не всегда удается как следует. Не успеешь приняться за работу, как появляются десятки дел, не относящихся к прямым обязанностям мастера. Вот пример, 13 августа только что я заступил на работу, начал принимать смену, подходит Горбунов, требует все бросить и заняться погрузкой платформы. Пошел. А рабочие ругаются: плохо подготовлено рабочее место. У них — простои, нехватает инструмента, нет материала... Насколько это сказывается на производительности, видно из такого факта. Шлифовщик Аверьянов при нормальных условиях дает 3 нормы. Если же рабочее место мастером подготовлено плохо, он едва дает одну норму. Такое же положение и с кальщиком Щипакиным.

Тем не менее, это в счет не идет. Мастера нагружают самыми разнообразными делами: мастер вези вагонетку, мастер заменяй отсутствующего рихтовщика, полировщика или правщика на прессе. Мастер грузи. Когда же тут заниматься организацией труда? Для этого времени нет.

Мастер с начальником смены планируют работу смены, намечают график, придерживаются его. Соответственно этому расставляют рабочую силу. Но в голову начальника цеха вдруг приходит мысль изменить график, он не сглаживая это ни с кем, начинает делать по-своему. Так, ручки к ножницам делались всегда везд за одной операцией. Работа шла хорошо. План выполнялся от 130 до 160 процентов. Тов.

Горбунов вдруг обрушивается на мастера, почему ручки делаются не в первую очередь? Что ответить ему на это? Там спланировано...

Горбунов о мастере отзывается так: при наличии начальника смены мастер в цехе не нужен. Вопрос серьезный и серьезный лишь потому, что надо решить вопрос, наконец, какую роль в цехе № 3 занимает мастер? Стоит ли держать для подсобных работ квалифицированного человека? Не рациональнее ли будет взять для этого чернорабочего?

Мастер инструментального отделения т. Хохлев говорит:

— Поинтересуйтесь, мастера нашего цеха совсем не принимают участия в расценке нарядов для рабочих.

По этому вопросу нормировщик цеха № 3 т. Ефимов нам пишет:

...Наряды выдаются рабочим не в тот момент, когда выдается задание, а после выполнения работы, и в ряде случаев в конце месяца, что ведет к частым недоразумениям и попрекам рабочих в неправильном подсчете им зарплаты.

Рабочие не имеют на день определенного задания. За смену они получают лишь несколько, что сказывается на их производительности, снижая ее.

И совсем другая картина там, где мастера интересуются расценками нарядов. К примеру, мастер Туганов. Он принимает непосредственное участие в расценке нарядов. Этим он создал большой стимул рабочим в работе, и те выполняют нормы до 500 проц. А вот мастер Белов совсем не интересуется зарплатой рабочих. В результате, получив наряд, рабочие вступают с мастером в споры: неправильно ли произведена расценка. Программа в смене Белова выполняется плохо.

ОТ РЕДАКЦИИ:

Предлагаем мастерам цеха высказаться по затронутому вопросу через газету «Голос ударника».

Со слета стахановцев

Проходивший на днях слет стахановцев и ударников завода отметил, что в первом полугодии 1943 года завод в целом работал неплохо, программа по валовой продукции выполнена на 109,3 проц., по товарной — на 108 проц.

В июле программа выполнена соответственно на 100,4 проц. и 102,8 проц. Лучшими из лучших показали себя сталевары: Ермолаев, Веретенников, прокатчики: мастер Юхтанов, вальцовщики: Шохов, Нелюбов, инструментальщики: Мельничкина — разводчица, Гольдцев — рихтовщик, Вотяков — шлифовщик, Туницын — шлифовщик, Щипакин — шлифовщик, Сафонов — строгальщик.

Наряду с передовыми цехами завода (прокатный, инструментальный цех № 1 и 2) имеются и отстающие, как-то: сталелитейный, цех холодного проката и цех № 3, которые из месяца в месяц не выполняют свои производственные задания. Руководители этих цехов неизменно ссылаются на объективные причины, недостаточно принимают мер к устранению этих причин.

— Сталелитейный цех все время ощущает недостаток в электротехнической шихте, — говорит один из ведущих работников шихтового цеха т. Бутев. — Разделка шихты на заводе до сих пор не организована. Сам шихтовый цех работает ручными способами, что не только сказывается на работоспособности рабочих, но и на эффективности их труда.

Выступавший тов. Трофимов обратил внимание слета на большие перебои в металло-термическом цехе с доставкой сырья — извести. Очень плохо обстоит с вентиляцией.

— Надо серьезное внимание обратить на капитальный ремонт оборудования, — сказал мастер ремонтно-механического цеха т. Клюев. — Оборудование ремонтируется плохо: уход за ним небрежный. Станки из-за этого часто выходят из строя, что сказывается на выполнении программы, особенно в инструментальных цехах. Надо применять лунинские методы в ремонте оборудования, научить каждого рабочего самому устранять неисправности, а для этого надо развернуть во всю ширь техническую учебу.

Слет стахановцев и ударников заявил, что годовой план по заводу по валовой и товарной продукции должен быть выполнен к 25 декабря. Снизить себестоимость против плана на 1,5 проц., повысить производительность труда на 5 проц. против плана. Обеспечить лучшую поставку рабочего снабжения и общественного питания. Своевременно и качественно провести ремонт производственных и жилых помещений, и таким образом подготовить к зимним условиям как жилища рабочих, так и цехи завода.

Минин.

По следам наших выступлений

„Обслуживание скверное“

Под таким заголовком была помещена корреспонденция в газете «Голос ударника» от 24 июля 1943 г. В статье говорилось о скверном обслуживании питьевой водой цехов в ночные смены.

Председатель завкома на наш запрос: какие меры принять нам ответил:

«...Вода заливается в бачки теперь бесперебойно. В цехе № 1 поставлен еще один бачек в отделе насечки. Обеспечиваются водой и все остальные цехи регулярно. Вода кипяченая, остуженная».

Ответственный редактор
Д. СТЕПАНУШКИН.

Партийно-массовую работу—до уровня политического руководства

В июле состоялся пленум областного комитета ВКП(б), который обсудил задачи организационно-партийной и политико-массовой работы.

Пленум отметил достижения и успехи горьковской партийной организации в перестройке работы на военный лад. Вскрыл недостатки партийной работы и призвал партийные организации поднять партийно-организационную и политико-массовую работу до уровня политического руководства военного времени, подчинить ее борьбе за досрочное выполнение производственных планов.

Партийная организация прокатного цеха, выполняя указания товарища Сталина, добилась перестройки партийной и хозяйственной работы. Цех ежемесячно выполняет и перевыполняет свои социалистические обязательства. Выполнен был план в июле. Перевыполнена и программа первой половины августа.

Но успехи в работе могли бы быть еще лучше, если бы своевременно устранялись в партийной работе существенные недостатки. Правда, за последнее время наблюдается некоторое проявление активности в партийно-массовой работе. Коммунисты стали больше проводить политические беседы среди рабочих, читать им газеты, разъяснять военно-политическое, международное положение и текущие хозяйственно-политические задачи.

Коммунист мастер листового стана тов. Кукушкин систематически проводит беседы среди своей бригады. В августе он прочитал рабочим статьи из газеты «Правда» «О втором фронте», «Коричневый дурман» — статья А. Толстого, «Два дня», «Этапы боев за освобождение Орла и Белгорода», иностранные сообщения, а так же ежедневно прочитываются сообщения Совинформбюро. Кукушкин повседневно беседует с рабочими о выполнении плана, о социалистическом соревновании.

Он научился сочетать свою хозяйственную работу с политической агитацией. Действенность последней оказалась налицо — производственную программу июля бригада Кукушкина выполняла на 120 проц.

Нельзя поставить политическую работу и в парторгруппе слесарей и электриков. Парторгруппа этой группы т. Колбин уделяет большое внимание развертыванию массовой работы. Агитаторы т.т. Яковенко, Смоленцев ежедневно проводят читки газет, беседуют с рабочими на всевозможные темы. Из этой парторгруппы 70 проц. коммунистов занимаются в кружке текущей политики.

Однако, не все еще парторгруппы активно занимаются партийно-массовой работой. Парторгруппа т. Ершова насчи-

тывает 8 коммунистов, но работы не чувствуется. Она редко собирается, мало проводит бесед среди рабочих, не сочетает свою работу с производством, не воспитывает в коммунистах и рабочих нетерпимость к недостаткам, мешающим успешно и своевременно выполнять заказы фронта, и не случайно в июле в этой бригаде было допущено брака больше, чем в других бригадах. Эта парторгруппа за время отечественной войны не приняла в ряды партии ни одного человека.

Ослабили свою работу в массах коммунисты т.т. Лазарев, Крюков, Демилов, Кадочкин.

Недостаточно еще оказывается помощь со стороны парторгруппы, отдельных коммунистов и комсомольской цеховой организации.

На днях в цехе состоялось партийное собрание, которое обсудило решение пленума обкома о задачах партийно-массовой работы, вскрыло недостатки и наметило пути их исправления.

В своем решении партийное собрание обязало каждого коммуниста перестроить всю партийно-организационную работу, возбудить новую волну социалистического соревнования и добиться перевыполнения повышенной программы августа.

В. Гладышев — секретарь парторганизации прокатного цеха.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ