

## Перестроить профсоюзную работу

Профсоюзная организация завода показала в дни войны высокую политическую активность в мобилизации масс на выполнение и перевыполнение государственного плана. Завод успешно справился с выполнением программы первого полугодия и июля месяца.

Рабочие и работницы показывают высокие образцы самоотверженного труда и инициативы в деле улучшения организации производства, по вышавке стали, по прокату.

Развернувшееся социалистическое соревнование, организация фронтовых стахановских бригад дали возможность цехам завода выполнить производственные планы.

Однако профсоюзная организация завода (председ. т. Барыкин) и цеховые профсоюзные организации далеко еще не использовали все возможности для дальнейшего движения вперед. Крайне неудовлетворительно проводится профсоюзная работа по выявлению и использованию внутренних резервов. Недостаточно проводится работа по вовлечению в члены союза. Из состава работающих 621 чел. не являются членами союза, соревнованием охвачено только 76 проц. Особенно слабо развернуто соревнование по профессиям и среди инженерно-технических работников. 183 члена профсоюза неаккуратно оплачивают профзносы. Например, член ВМП(б) т. Рудаков не заплатил профзносы за 18 месяцев, начальник цеха № 3 т. Горбунов, начальник смены этого же цеха т. Зимин, зав. гаражом т. Трясоногов не платили по 3 месяца. Особенно плохо развернуто соревнование в цехе № 2 (профорг Лазарев), цехе холодного проката (профорг Дьяков). Здесь совершенно отсутствует индивидуальное соревнование по профессиям. Совершенно забыто межцеховое соревнование.

Ослаблена работа и руководство и производственными совещаниями. Члены завкома и его руководитель т. Барыкин редко посещают эти совещания и по существу ими не руководят. Не ведется борьба и за действенность вынесенных решений. Проявляется самоуспокоенность и самодовольное благодушие и в разрешении вопросов трудовой и производственной дисциплины. Но завком ни разу не удостоился заслушать ни одного профорга, ни одного начальника цеха об укреплении трудовой дисциплины. Забыты и вопросы

подготовки профсоюзных кадров. С предцеховыми и профгрупповыми не велась никакой воспитательной работы, не было семинаров. Низовые профсоюзные кадры были предоставлены сами себе. Завком не выращивает и не воспитывает профсоюзные кадры. Стахановское движение пущено на самотек. В определении стахановцев существует масса извращений. В некоторых цехах этим делом занимаются одни нормировщики и табельщики. Списки выдвинутых стахановцев на рабочих собраниях не обсуждаются и даже не согласовываются с общественными организациями. Завком мирится с этими безобразиями.

Нерешительно осуществляется контроль над хозяйственной деятельностью. Профсоюзная работа завкома слабо подчинена борьбе за выполнение плана завода, цеха. Например, пленум завкома в течение этого года не заслушал о выполнении плана ни одного начальника цеха, начальника отдела, не оказывал помощи цехам, невыполняющим производственную программу.

Руководители завкома свыклись с плохими условиями быта рабочих и не принимали решительных мер к устранению недостатков. Например, строящийся фибролитовый дом до сих пор в эксплуатации не пущен. Жуткое состояние представляют и бараки. Неудовлетворительно осуществляется руководство общественным питанием, несвоевременно отовариваются продовольственные карточки. Общественный контроль по существу отсутствует. В планках завкома, цехкомов, столовой являются сотни составленных актов на расхитителей общественных продуктов, но завком до сих пор не желает принять жестких мер и наказать виновных.

Аппарат завкома и его руководители т.т. Барыкин и Клюев редко посещают цеха, слабо связаны с массами. Культурно-просветительная работа оторвана от производственных задач. Задача пленума заводского комитета — решительно и энергично взяться за плодотворную работу, в корне перестроить всю профсоюзную работу и добиться, чтобы каждая цеховая профсоюзная организация еще лучше взялась за разрешение стоящих перед ней задач.

## О трудовой дисциплине в цехе № 2

Коллектив цеха № 2 честно относится к делу, выполняет и перевыполняет свои производственные задания. За июль производственная программа выполнена на 113 проц., за 25 дней августа — на 102 проц.

Но есть целый ряд людей, которые нарушают трудовую дисциплину, совершают прогулы или самовольно оставляют работу. Например, с начала этого года 31 человек не вышел на работу по неуважительным причинам.

Опоздавшие на работу до 15 минут совершенно не учитываются. Опоздания свыше этого времени отражаются в книге приказов и распоряжений. Но эта книга ни партгоргом, ни профгоргом не контролируется, несмотря на то, что в отдельных случаях администрация к нарушителям трудовой дисциплины принимает неправильные меры.

Например, в распоряжении № 75 от

12 июля указывалось, что работницы Гусева и Грачева ушли обедать на 40 минут раньше. Им поставлено на вид, между тем, как согласно Указу Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 г., их следовало бы привлечь к судебной ответственности, как прогульщиц.

Товарищеский суд организован, но совершенно бездействует. С начала этого года он не обсуждал ни одного случая нарушения трудовой дисциплины.

Работа вокруг укрепления трудовой дисциплины (передача прогульщиц в судебные органы, обсуждение их на собраниях, индивидуальные беседы с ними) проводится еще недостаточно. Парторг т. Калашников и профорг тов. Лазарев на своих заседаниях в этом году ни разу не заслушивали начальника цеха т. Смирнова по вопросу трудовой дисциплины. А. Ершов.

## Образцовая трудовая дисциплина — залог новых производственных успехов

Товарищ Сталин в своем докладе о 26-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции говорил, что «Самоотверженный труд советских людей в тылу войдет в историю, наряду с героической борьбой Красной Армии, как беспримерный подвиг народа в защите Родины».

Коллектив нашего завода выполняет указание товарища Сталина с напряжением всех сил в интересах победы. Но отдельные люди среди рабочих и служащих, особенно среди тех, которые пришли недавно на производство, проявляют недисциплинированность.

В результате за 7 месяцев этого года в заводе имеется 144 прогула и 65 случаев дезертирства. Большинство прогулов падает на металлургические цеха: на сталелитейный — 40, на прокатный — 47. По инструментальным цехам число прогулов составляет 24.

Молодой рабочий из сталелитейного цеха Байков 1911 г. рождения прогулял 13 дней, за что осужден на 6 месяцев с вычетом из зарплаты 25 процентов. Слесарь цеха № 5 Шведев 1924 г. рождения, поступивший в цех в 1943 году из РУ № 21, в июне прогулял 19 дней. Брюнелъница цеха № 1 Дильдина 1917 г. рождения, поступившая из ФЗО, прогуляла 25 дней. Столяр цеха № 5 Соколов 1927 г. рождения 17 июля самовольно оставил работу.

Основной причиной нарушений дисциплины является плохо поставленная массово-политическая и воспитательная работа. Руководители цехов мало интересуются культурно-бытовым обслуживанием молодежи. Между тем, значительная часть молодых рабочих, размещенных в общежитиях, живет в антисанитарных условиях, плохо обеспечена бельем, одеждой, обувью. Агитаторы здесь являются редкими гостями.

Нарушители трудовой дисциплины не всегда обсуждаются на общих цеховых собраниях, о них недостаточно соз-

дается общественное мнение помещаем их в стенгазетах, «молящих», на «досках нарушителей» и т. п.

Есть факты, что взыскания не снимаются по 2-3 года. Во всех цехах слабо работают товарищеские суды (в цехах №№ 1, 2 и других). Нет должного учета нарушителей трудовой дисциплины в отделе кадров завода (начальник т. Дадьгин) в то время, как этот отдел должен оказывать повседневную помощь всем цехам в наведении точного учета прихода и ухода на работу, а также в принятии должных мер к нарушителям.

Лишь за последнее время завком завода улучшил работу по наведению должной трудовой дисциплины. Этот вопрос обсуждался на состоявшемся недавно совещании председателей цеховых комитетов с участием профактива. Проведены также производственные совещания в цехах с вопросом о трудовой дисциплине. Улучшился табельный учет, особенно в цехах: № 1, прокатном, сталелитейном. Обновлен состав общецехового товарищеского суда. Ряд начальников цехов стал практиковать заслушивание председателей цеховых комитетов о состоянии трудовой дисциплины (цех № 1, транспортный и др.).

Но этого еще недостаточно. Администрация и общественные организации цехов должны улучшить агитационно-массовую работу среди коллектива работающих, уделять особое внимание молодежи, анализировать и принимать меры по каждому случаю нарушения трудовой дисциплины, наладить табельное хозяйство и учет нарушителей дисциплины, добиться нормальной работы товарищеских судов.

Следует проводить и ряд других мероприятий, направленных на решительное укрепление трудовой и производственной дисциплины.

З. Зильбер.

## Соблюдать законы о трудовой дисциплине

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года «О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений» установил уголовную ответственность за прогулы и самовольный уход с предприятий, объявив этого рода нарушения дисциплины преступлением.

Однако в ряде цехов нашего завода этот Указ полностью не выполняется.

Например, в цехе № 1 в начале этого года объявлен выговор табельнице Ефремовой и нормировщице Казариной за самовольный уход с работы по разгрузке вагонов. Такой отказ от работы является прогулом во всеми вытекающими последствиями, но начальник цеха ограничился мерами дисциплинарного воздействия.

Наложение дисциплинарные взыскания, согласно параграфу № 36 правил внутреннего распорядка, должны быть сняты со дня наложения взыскания в течение года, если работающий не допустил нового нарушения, но этого не делается на протяжении ряда лет. Например, за 1940-43 г.г. в 7 месяцев этого года наложены взыскания на 64 человек — 130 взыска-

ний из них: 6 человек имеют по 5 взысканий, 4 по 4 взыскания, 8 по 3, 16 по 2 и 30 человек по одному взысканию.

Значительная часть взысканий относится к 1940-42 г.г. и ни одного из них не снято. В результате все эти взыскания не достигают необходимых результатов, как мера воспитательного характера.

Не вполне удовлетворительно поставлен табельный учет. Контроль прихода и ухода с работы ведется неряшливо. Товарищеский суд вместо 10 заседаний, как минимум, имел всего три заседания. Работа суда находится на низком уровне. За 7 месяцев разрешено всего три вопроса: о краже, хулиганстве и ограблении, хотя вопросов, которые могут быть поставлены на разрешение суда, имеется достаточно. Часы над табельной доской отсутствуют, поэтому нельзя точно контролировать время прихода и ухода на работу.

Необходимо помнить, что советские законы о трудовой дисциплине играют огромную роль в деле дальнейшего увеличения выпуска продукции для нашей доблестной Красной Армии. Эти законы должны строжайше проводиться в жизнь.

В. Минин.



## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

## С партийного собрания

На днях на заводе состоялось партийное собрание, которое обсудило организационный вопрос.

Собрание заслушало информацию секретаря РК ВМП(б) т. Артемьева о решении бюро райкома о снятии с работы секретаря партбюро нашего завода т. Мамаева. Собрание согласилось с решением бюро райкома.

Затем были проведены довыборы в члены партбюро.

Тайным голосованием в состав партбюро были избраны т.т. Салапанов и Минин.

\* \* \*

После состоялось заседание партбюро завода, на котором секретарем партбюро избран тов. Салапанов А. Г., ранее работавший начальником сталл-цеха.

## СТАЛЬ

## За досрочное выполнение плана

В дни, когда Красная Армия добывает врага, коллектив сталл-цеха напрягает свои силы для досрочного выполнения плана третьего квартала.

Сталлвар печи № 1 т. Адабрик в отдельные дни выполняет производственную программу на 125—132 проц.

т. Безруков — на 120—135 проц., сталлвар печи № 2 т. Тихонов — на 119 проц., сталлвар печи № 3 т. Андриотин — от 100 до 125 проц.

Свыше 120 проц. выполняют сталлвары т.т. Галов, Ермолаев, Герасимов и ряд других.

## ПРОКАТ

## В помощь Красной Армии

Стремясь усилить помощь наступающей Красной Армии, стахановцы прокатного цеха показывают образцы самоотверженного труда.

С большим производственным подъемом работают товарищи на универсальном стане. Смена т. Юхтанова 24 августа проката 99 тонн проката, выполнив производственную программу на 149 проц. В этот же день смена т. Крюкова

прокатала 87 тонн, выполнив производственную программу на 131 процент.

Вальцовщик т. Дмитриев в смене т. Кукушкина выполняет производственную программу на 130—160 процентов. На 120 проц. и выше выполняет свое задание вальцовщик листового стана т. Яшуков в смене т. Евдокимова.

## ИНСТРУМЕНТ

## На 200 процентов и выше

Коллектив цеха № 2 работает с большой энергией для того, чтобы многократно и усиливались сокрушительные удары Красной Армии по врагу.

Тов. Березина на изготовке железных ручек выполняет производственную программу на 192 проц., штамповщица т. Создеева выполняет ежедневно свои задания на 120 проц., а 24 августа выполнила на 213 проц.

Штамповщицы т.т. Канатаева и Бай-

кова Д., несмотря на освоение нового вида изделий, выполняют ежедневно производственную программу на 150—200 проц. и выше. На столько же процентов выполняет свое задание недавно пришедшая в цех из ремесленного училища молодая свердловщица т. Солуянова.

Образцы высокопроизводительной работы показывает также и ряд других товарищей.

## ХОД УБОРКИ В СОВХОЗЕ

Слабо работали на сельскохозяйственных работах рабочие, посланные с завода: т.т. Царев из цеха холодного проката, Ежов, Корягин—ученики ФЗО, Исаков из прокатного цеха.

Комбайнер тов. Галкин Ф. М. на комбайнере «Коммунар» за первые 5 дней работы убрал ржи на площади 52 га, что составляет 10,4 га ежедневной выработки при норме 8 га. В отдельные дни тов. Галкин убирал до 15 га.

Хорошо работают и на простых уборочных машинах. Рабочий инструментального цеха № 3 т. Чебыкин на лобогрейке скошил овес на площади 12 га в 3 дня, что в среднем составляет 4 га на день при норме 3 га.

Наряду с уборкой хлебов, совхоз развернул сев озимых культур и на 20 августа фактически было засеяно 95 га при плане 254 га. План сева озимых фиксируется и будет выполнен полностью и своевременно.

К числу недостатков озимого сева следует отнести позднюю вспашку занятых паров и отсутствие внесения удобрений.

В совхозе неплохо организовано общественное питание. Рабочие совхоза получают 3-разовое питание — завтрак, обед и ужин. Рабочие, выполняющие нормы выработки свыше 100 проц., получают стахановские, сытные

## Организуется средняя школа

С 1-го октября начнутся занятия в вечерней средней школе рабочей молодежи, которая организуется на нашем заводе.

В нынешнем году будут заниматься 5, 6, 7 и 10 группы. Занятия будут проводиться 3 раза в неделю, непосредственно на территории завода.

ГорОНО и райОНО Кировского района обеспечат учащихся письменными принадлежностями, учебниками и преподавателями.

Правда, учебников выделяется очень мало, поэтому, товарищам, подавшим заявления в школу, необходимо разыскать для себя соответствующие учебники.

Этим они сильно облегчат свою учебную работу.

Для нормальной работы школы у нас имеются все условия. Надо только всем товарищам, желающим учиться, соблюдать необходимую дисциплину и серьезнейшим образом выполнять все задания.

Заявления в школу можно подавать цеховым табельщикам, комсоргам, а также начальнику учебно-курсового

комбината т. Юферову. С подачей заявлений затягивать нельзя, так как товарищи, запоздавшие с подачей заявлений, могут оказаться менее обеспеченными учебниками и др. учебными пособиями, ибо они не будут приняты в расчет при распределении данных пособий.

По всем вопросам работы школы можно обращаться в технический отдел к т. Юферову.

Большое количество заявлений в школу подали молодые рабочие прокатного цеха, где комсоргом т. Липина, а также инструментального цеха № 1.

Мало заявлений поступило из сталл-цеха (комсорг т. Шалимов). Из цеха № 3 не поступило в школу ни одного заявления.

Комсомольской организации завода, а также и профсоюзной организации необходимо больше уделять внимания организации школы, так как успех ее работы будет сильно зависеть от организационной работы в цехах, от дисциплины учащихся.

Начальник учебно-курсового комбината В. Юферов.

## Вклад в сберегательную кассу—вклад в дело разгрома врага

Вклады населения в сберегательные кассы играют огромную роль в деле помощи нашей доблестной Красной Армии, в деле разгрома ненавистного врага.

Временно свободные денежные сбережения трудящихся, вложенные на хранение в сберегательные кассы, дают нашему государству дополнительный источник средств на вооружение Красной Армии.

Вкладчиком сберегательной кассы может быть каждый гражданин как совершеннолетний, так и несовершеннолетний.

Вкладчик может иметь в сберегательной кассе любое количество счетов и хранить неограниченную сумму вклада, но не ниже 5 рублей.

Вкладчик имеет право свободно распоряжаться своим вкладом, то-есть пополнять его и получать деньги частями или полностью по своему усмотрению.

По всем вкладам, как внесенным до 23 июня 1941 г., так и после, суммы выдаются без ограничения.

По желанию вкладчика вклад может быть переведен в любую сберегательную кассу СССР и любому лицу.

Сберегательные кассы сохраняют тайну вкладов.

По вкладам сберегательные кассы выплачивают вкладчикам доход. По условным вкладам и вкладам до востребования в размере 3 проц. годовых и по срочным вкладам 5 проц. годовых. По выигрышным вкладам доход выплачивается в виде выигрыша, на который пал выигрыш.

Патриоты Родины!

Внесите свои сбережения во вклады в сберегательные кассы!

Долг каждого вкладчика—привлечь новых вкладчиков в сберкассy.

Горьковское горское управление сберегательных касс.

Совхоз «Красный Октябрь» вступил в период массовой уборки зерновых хлебов. Совхоз полностью закончил косовицу озимых на площади 157 га и переключился на уборку яровых культур.

Из плана уборки зерновых культур 637 га убрано 290 га, что составляет 47 проц. Полностью сняты: рожь 137 га, пшеница 20 га, ячмень 80 га, чечевица 5 га и овес 50 га. Приступлено к скарированию озимых культур — пшеница полностью скарирована, к скарированию ржи приступили с 16 августа и развернули обмолот ржи.

Все работы по уборке хлебов идут удовлетворительно и без потери зерна.

Коллектив совхоза, воодушевленный блестящими победами Красной Армии, самоотверженно борется за успешное проведение всех уборочных работ и показывает образцы высокой производительности труда. На полях уборки занято все трудоспособное население совхоза. Косцы, жнецы, вязальщицы не уходят с поля до тех пор, пока не выполнят установленную норму.

Большинство рабочих перевыполняют установленные нормы в 2-3 раза, так например, по косьбе ячменя:

Тов. Никитин Н. Д. скошил 1,2 га вместо 0,4 га, т. Гуськова — 0,8 га вместо 0,4, т. Балдашев — 0,8 га, вместо 0,4 га, т. Борисов — 0,75 га и другие.

материалов, кирпича, извести, стекла, гвоздей и автотранспорта по вывозке необходимых стройматериалов.

Все силы совхоза — на окончание уборки и подготовку совхоза к зиме!

Хорошо справляются с уборкой урожая начальники участка т. Макашов «Кр. звезда», тов. Астафьев «Гари». Отстают участок центральный (начальник участка т. Козлов, бригадир тов. Бунтов). Им необходимо подтянуть работу до передовых участков совхоза.

Наряду с положительными результатами, есть в совхозе недостатки, которые следует немедленно ликвидировать, а именно: неудовлетворительно работают сельскохозяйственные машины: трактора, лобогрейки (механик тов. Солоха). Некоторый сельскохозяйственный инвентарь разбросан по полям без присмотра. Нигде не обсуждаются и не вывешиваются лучшие показатели работы.

Следует улучшить уход за конем, вывозников в плохой эксплуатации лошадей привлекать к ответственности.

Надо мобилизовать все силы рабочего коллектива совхоза на окончание всех уборочных работ без малейших потерь зерна и хорошо подготовить все хозяйство совхоза к предстоящей зиме.

Пом. директора завода А. Шишалов.

Ответств. редактор В. ГЛАДЫШЕВ.