

Голос УДАРНИКА

Орган партбюро, завкома и дирекции Горьковского металлургического завода

АГИТАТОРАМ — ПОВСЕДНЕВНУЮ ПОМОЩЬ

Если в цехах систематически проводятся политические доклады, то они становятся очень важной формой партийно-политической работы в массах.

Разнообразная тематика докладов должна преследовать цель — с одной стороны обстоятельно разъяснить текущие события и решения партии и правительства, а с другой стороны — мобилизовать труящихся на лучшее выполнение важнейших задач, стоящих перед заводом.

Цеховые парторганизации должны готовить агитаторов из числа лучших, авторитетных производственников и оказывать агитаторам повседневную помощь в работе. Требуя, чтобы они самостоятельно изучали политическую литературу, выступали с беседами, докладами, надо в то же время учить их, чаще беседовать с ними на политические темы.

— В время бесед никто из руководителей парторганизации у нас не присутствует, — заявляют агитаторы прокатного цеха т. Кукушкин и цеха № 1 т. Колобов. Многие агитаторы за помощью ни к кому не обращаются, не имеют плана работы.

В дни Отечественной войны на наш завод пришли многие молодые рабочие и работницы, не обладающие ни трудовым, ни жизненным опытом, проявляющие непослушность и провинность. В этом товарищам нужен особый подход. Агитатор т. Кукушкин, показывающий в своей работе мастера пример в выполнении производственной программы, с такой группой людей работает неплохо. Например, молодой рабочий прокатного цеха Козырев был недисциплинированным, делал прогулы. Тов. Кукушкин проводил с ним индивидуальные беседы, доходчивым словом и личным примером увлек его на самоотверженную помощь фронту и добился, что теперь он в его смене стал одним из лучших производственников.

Тов. Кукушкин в агитационной работе проявляет много личной инициативы. Например, прочитав в газете о подвиге одного из командиров Красной Армии, он прочитал об этом своим слушателям, которые послали письмо командиру с выражением гордости за его подвиг и обязались все силы отдать производству, чтобы обеспечить доблестную Красную Армию необходимым вооружением для окончательного разгрома ненавистного врага.

Неплохо проводит агитационную работу агитатор главной конторы тов. Харитонов. Он всю работу проводит по составленному им плану, заранее тщательно готовится к каждой проводимой беседе. Его слова доходят до сознания каждого слушателя, которые внимательно слушают его беседы и доклады.

В целом работа агитколлектива направлена к одной цели — мобилизовать все силы, энергию, инициативу коллектива работающих на успешное выполнение производственной программы, на всемерную помощь фронту.

Член партбюро завода Софронов.

ШИРЕ РАЗВЕРНЕМ ПРЕДОКТЯБРЬСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ, ДОСРОЧНО ВЫПОЛНИМ ВЗЯТЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА!

Включайтесь в предоктябрьское соревнование!

Стремительное наступление Красной Армии вызвало небывалый производственный подъем среди коллектива нашей смены!

Мы досрочно выполнили по стану полугодовую производственную программу. В июле листовой стан выполнил план на 108 проц., в августе — на 106 проц.

Лучшие люди нашей смены — вальцовщики Самойлов, Хуртин, сварщики Щитов, Пушкарев — самоотверженно работают для фронта и систематически перевыполняют свои производственные задания. На днях вальцовщик третьей смены т. Самойлов прокатал за смену 18 тонн, выполнив задание на 170 процентов. Бригадир фронтальной комсомольско-молодежной бригады — вальцовщик т. Хуртин является одним из передовых вальцовщиков в цехе и не раз получал почетные грамоты и звания за успехи в работе.

Сейчас, в связи с приближением XXVII годовщины Великой Октябрьской социалистической революции, мы, прокатчики смены мастера Кулебякина, включились в предоктябрьское социалистическое соревнование и взяли на себя следующие обязательства:

Взяли конкретные обязательства

Воодушевленные героическими победами Красной Армии, сталевары сталелитейного цеха обязались в августе перевыполнить свои производственные задания.

В результате лучших производственных показателей добились сталевары мартеновской печи т.т.: Андриутин, выполнивший свое задание на 112,4 проц., Галов — на 111,9 проц., Ермолаев — на 108,7 проц.

Хорошие показатели имеют также сталевары электропечи д.т.: Тихонов, выполнивший свое задание на 111,5 проц., который с начала года совершенно не имеет брака, т. Веретеников, выполнивший свое задание на 109,3 проц. Он систематически из месяца в месяц перевыполняет свои взятые соц-

Перевыполняют взятые обязательства

В цехе № 5 заключено 36 соцдоговоров. В конце каждого месяца подводятся итоги соцсоревнования и лучшие стахановцы заносятся на красную доску.

Молодые рабочие комсомольцы имеют хорошие производственные показатели и ведут за собой всю молодежь цеха.

Слесарь комсомолец Пипин выполняет план на 250—274 проц. Слесарь комсомольско-молодежной бригады тов. Чернецов ежемесячно перевыполняет взятые на себя обязательства и вместо 150 проц. по договору выполняет на 330 проц.

Производственную программу сентября выполнить на 110 проц., план октября — на 112 проц. и дать к Великому Октябрю сверх плана 100 тонн качественного листа. Мы обязуемся повысить качество металла, сократить брак, укрепить трудовую и производственную дисциплину.

Мы обращаемся ко всем рабочим листового стана и цеха включиться в предоктябрьское соревнование, возглавить новый производственный подъем и резко перевыполнить производственный план.

Великий пролетарский праздник должен быть отмечен новыми достижениями, новыми стахановскими рекордами, новыми победами на всех участках нашей работы.

Товарищи прокатчики! Выходите на предоктябрьское соревнование, давайте больше смертоносного металла для нашей Красной Армии, необходимого для полного и окончательного разгрома немецко-фашистских захватчиков!

Мастер листового стана Кулебякин.

Вальцовщики: Самойлов, Хуртин.

Сварщики: Щитов, Пушкарев.

обязательства, является мастером скоростных плавки.

Успешно выполнив план августа, сталевары включились в предоктябрьское соцсоревнование и взяли на себя конкретные обязательства. Например, выполнить производственную программу не ниже, чем на 110—112 проц. и только по заказам, не иметь брака, экономить мазут, электроэнергию и другие материалы, а также ряд других пунктов.

Сталевары отдадут все силы, чтобы добиться высоких показателей и большим количеством стали для Красной Армии приблизить час окончательной победы над немецко-фашистскими извергами.

Начальник смены В. Голсвин.

Строгальщик — многостаночник Барнов выполняет производственный план на 226 проц.

Между рабочими цеха № 3 смены т. Туганова заключен 21 соцдоговор.

Лучшие люди цеха перевыполняют программу. К ним относятся: шлифовщик Шипакин, ежемесячно выполняющий план на 153—250 проц., шлифовщик Кузнецов — на 198 — 203 проц., рихтовщик Любимов — на 243 проц., Пеньков, сборщик спецзаказов, — от 150 до 330 проц.

Перевыполняет также производственную программу и ряд других товарищей.

А. Шляпкинова.

Передовая бригада крановщиц

В августе в прокатном цехе по инициативе молодых девушек комсомолок т.т. Никитичевой, Ельцовой и других была организована молодежная комсомольская бригада на кране № 6. Эту бригаду организовали исключительно из комсомолок-девушек — выпускниц школы ФЗО. Бригада состоит из 4 человек. Проведено первое организационное собрание, на котором каждая из них дала слово работать как можно лучше. В заключенном соцдоговоре девушки обязались:

Не иметь простоев по вине членов бригады.

Держать в чистоте свое рабочее место.

Аккуратно относиться к оборудованию.

По работе августа и первых дней сентября можно сказать, что бригада с своими обязательствами справляется хорошо. За хорошую, добросовестную работу и выполнение соцдоговора распоряжением начальника цеха она объявляется фронтальной комсомольско-молодежной бригадой, а бригадиром назначается молодая комсомолка тов. Никитичева.

Комсорг прокатного цеха Л. Липина.

Вагон металла за смену

В августе коллектив листового стана, несмотря на все трудности, с поставленной задачей справился, выполнив план августа на 106 проц. и дав сверх плана 170 тонн проката.

Передовыми показали себя коллективы смен т.т. Кукушкина и Кулебякина.

Были дни, когда лучшие люди этих смен — бригада Самойлова прокатывала вместо 8 тонн 18 тонн и бригада Ефимова 17 тонн. Эти бригады сумели в одну смену прокатывать каждую по вагону металла тяжелого профиля.

Начало работы сентября показывает, что у листовиков есть все возможности выполнить и перевыполнить сентябрьский план.

Включившись в предоктябрьское соцсоревнование, листовики взяли на себя боевые обязательства и решили дать сверх плана сотни тонн металла для быстрого разгрома ненавистного врага.

Нач. листового стана В. Боголюбов.

ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА

Во всех цехах завода состоялись партийные собрания, на которых были заслушаны доклады нач. цехов и отделов о выполнении практических мероприятий и графиков по подготовке цехов к зиме.

На собраниях были приняты решения, направленные на своевременное выполнение планов и графиков по подготовке к зиме.

Партбюро завода приобрело достаточное количество «Уставов ВКП(б)», которыми обеспечены все кандидаты ВКП(б) и молодые коммунисты.

ЗЛОСТНЫЕ ПРОГУЛЬЩИКИ

Трудовая дисциплина среди отдельных рабочих в прокатном цехе является низкой. Прогулы и опоздания еще до сих пор имеют место.

Не так давно, 28 августа не вышли на работу вольфовичи Замахи, сварщик Веденев, рабочий прессы универсального стана Постников.

Эти нарушители дисциплины своим поведением заслужили дурную славу на производстве. Они вместо самоотверженного труда решили коллективно выпить на базаре, а некоторые из них за хулиганство попали в милицию, просидев там два дня.

Факт коллективного невыхода на работу возмущал весь коллектив цеха. Прогульщики, пьяницы и дезорганизаторы производства были осуждены среди рабочих и были окружены презрением. Кроме отдачи виновных под суд администрация цеха из этим разгильдяям, нарушившим железную дисциплину в цехе, приняла суровые меры материального воздействия. Они лишены получения промтоварных ордеров, дополнительного горячего питания, исключены из списков стахановцев.

Но, кажется странным, почему профсоюзная организация цеха (профорг т. Ершов) не осудила этих нарушителей и предпочитает их считать членами профессионального союза?

Нарушители дисциплины — прогульщики и дезорганизаторы производства — не должны быть в рядах профсоюза!

В. Николаев.

В ШКОЛЕ ФЗО

Готовимся к встрече новых учащихся

В трудное для всех время, в Великую Отечественную войну, молодежь, поступающая в нашу школу ФЗО, начинает свой самостоятельный жизненный путь. Никогда не жившие отдельно от семьи, видя все время повседневную заботу матери и отца, им сначала, быть может, кажется неожиданной та обстановка, в которую они попадают.

Поэтому задача каждого мастера и воспитателя школы — внимательно прислушиваться к голосу ребят, чутко отзываться на их нужды и запросы, заботливо их вырастить, приучать к требовательности, к строгой производственной дисциплине.

Нашей школой недавно выпущено лишь на Горьковский металлургический завод 139 молодых рабочих. Девушки и юноши, получив в школе квалификацию, с июня 1944 года начали работать самостоятельно и показывают высокие образцы производительности труда. Например, Леша Малахов (стальщик), Тая Мухина (прокатный цех) и ряд других.

Школа в течение 6-месячного учебного срока обучила 300 молодых товарищей, дала им квалификацию — сталеваров, прокатчиков, штамповщиц, слесарей, токарей, выпустила их на предприятия и теперь готовится к встрече новых учащихся.

Сейчас силами мастеров школы ФЗО совместно с вновь принятыми товари-

щами проводится ремонт общежитий. Очень добросовестно относится к этой работе мастер Кузеванов, который с группой ребят провел все штукатурные работы. Неплохо также относится к этому делу мастер Крепышев. Полной противоположностью им является мастер Афанасьев, который считает, что ремонт школы — не его дело и поэтому никакой помощи не оказывает.

Школа имеет свое подсобное хозяйство, которое обрабатывалось руками ребят, вновь принятых в школу. Был вскопан заброшенный участок земли в размере 3 га и посажено 4400 кустов капусты, свеклы и помидор. Теперь все растет и дает картину красивого цветущего поля.

Группа ребят работает в лесу по сбору грибов, их руками уже собрано и засолено 500 кг. Это поможет учащимся школы быть лучше обеспеченными питанием в зимний период.

1 октября откроются двери нашей школы, в которые войдут опять 300 юношей и девушек.

Задача руководителей школы — всей своей работой воспитать из них полноценных и отличных работников, помочь им быть патриотами нашей социалистической родины, не жалеющих сил для выполнения и перевыполнения производственного плана.

К. Горохова.

Нужна помощь тов. Крупина

Наша школа ФЗО неплохо выполняет сложную задачу — подготовку молодых квалифицированных рабочих для предприятий.

Теперь решаем также сложный вопрос — ремонт общежитий и школы. Проведен ряд плотничных и штукатурных работ, а также побелка и окраска общежитий. Я произвожу ремонт крыши. Но у нас неблагополучно с канализацией. С этим вопросом мы самостоятельно справиться не можем. В ремонте канализации нужна помощь главного механика металлургического завода тов. Крупина.

Не полностью еще решен у нас вопрос с завозом дров для школы. На сегодняшний день мы обеспечены лишь на 50 процентов.

Не следует забывать, что зима не за горами. Для подготовки школы и общежитий к осенне-зимнему периоду остались считанные дни. Каждый из них надо полезно использовать с тем, чтобы создать учащимся все необходимые условия для плодотворной учебы и работы.

Мастер школы ФЗО Белов.

НЕТ ЗАБОТЫ

В июне этого года из школы ФЗО были выпущены молодые рабочие на самостоятельную работу в цеха металлургического завода.

Казалось, что хозяйственники завода должны были им создать хорошие условия, но этого не сделано. В общежитиях №№ 1, 5, где живут молодые сталевары, грязно, постельные принадлежности меняются редко. Ребята не имеют возможности читать газеты за отсутствием их, нет ни шашек, ни шахмат, ни других игр. Воспитателя ребята почти не видят. Он ограничивается тем, что водит ребят в баню, а повседневную воспитательную работу не ведет, несмотря на то, что ребята хотят знать, что сейчас делается на фронтах Отечественной войны, хотят, чтобы их работа отражалась в стенной печати, коллективно сходить в кино и т. п.

Выделенные от завода комсомольцы общежития посещают редко, а подчас и не бывают совсем. Члены комитета комсомола забыли, что надо заботливо растить новый актив.

И. Семенов.

Объявление

Спецшкола металлургов ФЗО № 34 с 1-го сентября 1944 года объявляет набор учащихся по специальностям:

1. Подручные сталевары.
2. Подручные прокатчики.
3. Электромеханики.
4. Штамповщицы.
5. Токаря.
6. Слесаря.

Срок обучения 6 месяцев.

Поступающие в школу должны иметь следующие документы:

1. Свидетельство о рождении.
2. Справку с места жительства.
3. Справку об образовании.

Учащиеся, приехавшие из районов, обеспечиваются общежитием.

Все учащиеся обеспечиваются обмундированием, 3-разовым горячим питанием, 700 гр. хлеба.

Обращаться по адресу:

Московское шоссе, спецшкола ФЗО 34.

Директор школы.

Ответств. редактор В. ГЛАДЫШЕВ.

Конкурс на лучшее изобретательское и рационализаторское предложение

Согласно приказу Наркома черной металлургии тов. Тевосян, с 1 сентября по 1 декабря 1944 года на нашем заводе объявлен третий конкурс на лучшее изобретательское и рационализаторское предложение.

Основной целью конкурса является мобилизация творческой мысли изобретателей и рационализаторов на разрешение задач механизации трудоемких процессов и облегчения условий труда в черной металлургии.

К участию в конкурсе привлекаются как отдельные рабочие, служащие инженерно-технические работники, так и их коллективы.

На конкурс могут быть представлены изобретения, технические усовершенствования и рационализаторские предложения:

а) по механизации трудоемких процессов производства и строительства, транспорта, погрузочных и разгрузочных работ, ремонту оборудования и сооружений;

б) по улучшению организации труда с целью сокращения рабочей силы, повышения производительности и облегчения условий труда.

Порядок проведения и условия премирования:

1. Представленные на конкурс предложения должны удовлетворять следующим условиям:

а) наличие эффективности;

б) возможность реализации этих предложений в короткий срок (не более одного квартала) на существующем оборудовании без значительных переустройств и перерывов в производстве.

2. Работники предприятий и учреждений (Наркомчермета) представляют свои предложения в жюри конкурса предприятий и учреждений, где они работают.

3. Поступившие на конкурс предложения рассматриваются заводским жюри конкурса в 10-дневный срок.

4. По каждому предложению, признанному подлежащим реализации, директор предприятия по представлению жюри конкурса назначает лицо, ответственное за реализацию, и устанавливает календарный график работ по реорганизации.

5. Заводское жюри конкурса из принятых к реализации предложений отбирает лучшие, наиболее значимые и эффективные и представляет их в центральное жюри конкурса на соискание премий.

6. Устанавливаются следующие премии, присуждаемые центральным жюри конкурса за лучшее реализованное или реализуемое предложение по каждой из трех групп:

а) механизации трудоемких процессов;

б) по улучшению организации труда;

в) по упрощенным методам восстановления.

Первая премия одна 25000 руб.
Вторых премий пять по 15000 руб.
Третьих премий пятнадцать по 5000 руб.

На предприятиях авторам лучших предложений, имеющих местное значение, не направляемых в центральное жюри конкурса и не премируемых последними, выплачиваются по постановлению заводского жюри конкурса, утвержденному директором завода, поощрительные премии в 3000, 2000 и 1000 руб. Поощрительные премии присуждаются также центральным жу-

ри конкурса за отдельные особо эффективные или оригинальные предложения в тех случаях, если за данное предложение не присуждена более крупная премия.

Вознаграждение, следуемое авторам по инструкции о вознаграждениях за изобретения и усовершенствования, уплачивается помимо премий по конкурсу.

Премии подлежат только предложения, реализованные или находящиеся в стадии реализации.

Устанавливаются премии работникам предприятий, активно участвовавшим в реализации лучших предложений, премированных по конкурсу.

Размер премии устанавливается директором завода.

Уплата всех премий по конкурсу (включая поощрительные) производится после утверждения Народным комиссаром черной металлургии решением центрального жюри.

Состав жюри конкурса на заводе

Главный инженер завода т. Стругацкий Л. П. (председатель), начальник технического отдела т. Зайцев И. М., зав. бюро изобретательства т. Солошенко О. М., главный механик завода т. Крупин А. В., председатель завкома т. Барыкин В. И., начальник отдела организации труда т. Рожнов К. А., начальник ОГСа т. Таравков И. В.

Всем начальникам цехов, председателям цеховых комитетов необходимо проработать приказ и распоряжение главного инженера завода на цеховых, бригадных собраниях рабочих и начать сбор предложений.

Товарищи! Активно включайтесь в конкурс на лучшее рационализаторское предложение!