

# Голос УДАРНИКА

Орган партбюро, завкома и дирекции Горьковского металлургического завода

XII ГОД ИЗДАНИЯ

СУББОТА

6 января 1945 г.

№ 1 (768)

Цена 15 коп.

## С отчетно-выборного заводского партсобрания

### Поднять партийно-массовую работу, полнее осуществлять партийный контроль

На днях на заводе состоялось отчетно-выборное партийное собрание, на котором был заслушан отчетный доклад о работе партбюро секретаря партбюро тов. Салопанова.

— Доклад товарища Сталина, — говорил докладчик, вызвал среди партийных и непартийных большевиков нашего завода мощный подъем политической и производственной активности. В общире усилия советского народа, направленные к окончательной военной и экономической победе над врагом, вложен и самоотверженный труд металлургов завода.

За время войны партийная организация значительно укрепила свои связи с массами. В члены и кандидаты ВКП(б) за 1944 год было принято 89 человек. Выросли цеховые парторганизации сталейцека, прокатного, отдела главного механика. В партию были приняты лучшие люди завода т.т. Евдокимов, Самойлов, Чайков, Ацабрик, Романцов, Куличков, Малиновский и другие.

— За отчетный период, — продолжает докладчик, — выросли и наши агитаторы, которые проделали немалую агитационно-массовую работу в цехах и общежитиях. Агитаторы т.т. Бутков, Геловник, Товаров, Кудачкин, Трифонов, Евдокимов, Галов, Ацабрик и многие другие систематически проводят агитационную работу, увязывая ее с производственными задачами.

Доклад товарища Сталина был не только прочитан среди рабочих нашего завода, а и глубоко изучен. Коллектив завода ответил на доклад вождя перевыполнением производственной программы. В мартеновской печи коммунист-сталевар Галов плавит сталь новыми методами, кандидат партии вальцовщик листового стана Самойлов прокатывает за смену по 16 тонн листа вместо плана 8 тонн. Коммунист-инструментальщицы Чехова и Солодовникова досрочно выполняют все фронтные заказы. Фрезеровщик Власов выполняет нормы до 300 процентов.

Осуществляя право партийного контроля над хозяйственной деятельностью, партийное бюро завода и цеховые партийные организации, сочетая политическую работу с хозяйственной, добились неплохих результатов. Завод досрочно, 25 декабря выполнил годовую программу. Передовые коллективы досрочно выполнили годовой план — листовая стан 31 октября, мартеновская печь 15 декабря. Добились хороших результатов и другие инструментальные цехи. Имеются успехи и по технико-экономическим показателям. Завод за 11 месяцев 1944 года сэкономил 102,3 тысячи квтч. электроэнергии.

В связи с заменой свежего чугуна чугуном боем и железным ломом, завод получил экономии 5883 тонны чугуна на сумму 1408,2 тысячи рублей. — Но здесь имеются, — говорит докладчик — и серьезные недостатки. Некоторые цеховые партийные организации слабо и неполно осуществляли партийный контроль. Только по одному прокатному цеху за 11 месяцев 1944 года было потеряно на браке 1380 тонн металла, перерасходовано 200 тысяч квтч. электроэнергии. Велики по заводу были и

потери от прогудов. Например, за 11 месяцев они составили 7596 человеко-смен. Плохо работал и железнодорожный транспорт. Здесь простои вагонов ЦКПС сверх плана составили 4491 вагоно-час и было уплачено штрафов 44023 рубля. Ликвидировав эти недостатки, завод мог бы получить дополнительные тонны металла, иметь хорошие технико-экономические показатели.

Выступавшие коммунисты останавливались на существенных недостатках, вскрывали их и вносили ценные предложения для нового состава партбюро.

— Большой недостаток имеется в развитии партийно-воспитательной работы среди молодежи, — говорил секретарь комитета ВЛКСМ завода тов. Левин. — Некоторые цеховые парторганизации плохо руководили комсомольскими организациями, не помогали им, а отдельные секретари парторганизаций ни разу не присутствовали на комсомольских собраниях. И неслучайно 50 процентов всех имеющихся на заводе нарушений дисциплины относятся к молодым рабочим.

Затем в прениях выступили коммунисты товарищи Луковкин, Минин, Ацабрик, Мольков и другие, которые в своих выступлениях вскрыли недостатки в партийной и хозяйственной работе, внесли свои предложения.

Партийное собрание признало работу партбюро за отчетный период удовлетворительной и приняло решение, направленное на улучшение партийно-организационной и агитационно-массовой работы, выполнение программы первого квартала 1945 года. Потребовало от партбюро завода и цеховых парторганизаций полнее осуществлять партийный контроль над хозяйственной деятельностью, полностью использовать все имеющиеся резервы и ресурсы, глубоко изучить доклад товарища Сталина о 27-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции, широко развернуть критику и самокритику.

### Новый состав партбюро завода

На проходившем отчетно-выборном заводском партсобрании тайным голосованием в новый состав партбюро завода избраны следующие товарищи:

Салопанов А. Г., Комаров И. М., Мольков Ф. И., Софронов В. С., Барыкин В. И., Ободов И. П., Романцов А. В., Ибряев С. И., Гладышев В. П.

\*\*\*

На первом заседании партбюро нового состава секретарем партбюро завода был избран парторг ЦК ВКП(б) тов. Салопанов, первым заместителем — тов. Комаров, вторым заместителем — тов. Барыкин.

Редактором заводской газеты «Голос ударника» утвержден т. Гладышев.

### О чем говорили коммунисты

Тов. Кашин — бригадир шихтового цеха

Партгруппа нашего цеха занимается политмассовой работой, ни один обед не проходит без читки или беседы.

В общежитии барака № 5 молодежи не созданы необходимые культурно-бытовые условия. Рабочие не получают полагающейся спецовки.

Я знаю, что партсобрание является школой для каждого коммуниста, но я не всегда могу их посещать, так как дни собраний совпадают с моей работой. Парторганизация нашего цеха должна в этот день заменить меня другим рабочим, чтобы я мог аккуратно посещать все партийные собрания.

В новом 1945 году мы должны работать как можно лучше, давать больше металла для того, чтобы навсегда покончить с ненавистными захватчиками.

Тов. Ацабрик — сталевар сталелитейного цеха

Наш цех ежемесячно перевыполняет производственную программу. Фронтная бригада, в которой я работаю, систематически повышает производительность труда, хорошо возглавляет работу наш бригадир т. Берестецкий. Но молодежь обижается, что на нее мало обращается внимания в смысле удовлетворения ее культурно-бытовых условий.

Овощей на нашем заводе много, но, несмотря на это, приготовление пищи плохое, обеды некачественные.

В 1945 году обязуюсь работать еще лучше. И призываю всех коммунистов парторганизации завода мобилизовать весь коллектив на достижение новых трудовых подвигов.

Тов. Генин — заместитель директора завода по коммерческой части

В решениях партийных съездов, конференций, пленумов ЦК ВКП(б) всегда уделялось большое внимание вопросам экономного расходования средств и систематического снижения себестоимости.

XVIII партийная конференция вновь указала на необходимость усилить внимание к вопросам экономии. Тов. Маленков в своем докладе приводил примеры, характеризующие нерадивое отношение к расходованию сырья, материалов, электроэнергии.

Если коллектив нашего завода немало сделал в вопросе выполнения производственной программы, боролся за количественные показатели, то в выполнении директив партии в вопросах экономии у нас имеется немало погрешностей (перерасход сырья, материалов, перерасход средств сверх установленных нормативов и т. п.).

Нарушаются самые элементарные правила финансовой дисциплины в расходе средств на ремонты. По этой статье за 11 месяцев был полностью исчерпан годовой лимит. Еще хуже обстоит с расходованием средств по капитальному ремонту, где перерасход за 11 месяцев составлял 500 тысяч рублей. Можно сделать вывод: или составленные сметы были нереальны,

Тов. Болтов — инструктор учебно-курсового комбината

Коллектив нашего завода должен выпускать как можно больше стали, проката, инструмента, для этого каждый должен повышать свой технический уровень. Не все руководители цехов занимаются по-настоящему технической со своими рабочими (сталелитейный цех, цех № 3).

Не следует забывать, что технические новинки и усовершенствования дают возможность с наименьшей затратой сил получить наилучшие производственные результаты, улучшить качество продукции, облегчить труд людей. Следует передавать молодым рабочим и работникам опыт лучших производственников, повышать квалификацию новичков и малоспытных работников, это будет способствовать закреплению этих кадров на производстве и самое главное — помочь росту производительности их труда.

Тов. Луковкин — парторг цеха № 2

Известно, какое огромное значение имела и имеет для успешного выполнения стоящих перед нами задач систематическая, повседневная политически насыщенная агитация.

В нашем цехе наряду с хорошими агитаторами, как товарищи Навловская, Лазарев, есть плохие (т.т. Малицев, Калачиников). Большое внимание обращаем на пропагандистскую работу, которая за последнее время улучшилась (пропагандист тов. Смирнов), но плохо еще обстоит с учебной работой кандидатов партии.

В повышении своего идейно-политического уровня коммунистам мешает отсутствие добывочной литературы. Новому составу партбюро на этот вопрос следует обратить серьезное внимание.

или исполнители ремонта считают сметные ассигнования и финансовую дисциплину пустым делом.

Неблагополучно обстоит также с расходованием топлива и электроэнергии. Перерасход мазута за 11 месяцев составил 225 тонн. Перерасход электроэнергии в прокатном цехе по универсальному стану за это же время составил 146,6 тысячи квтч., по листовому стану — 61,3 тысячи квтч., по цеху холодного проката — 43 тысячи квтч.

Велики простои вагонов, а парторганизация железнодорожного цеха не принимает решительных мер к снижению простоев, несмотря на то, что этот вопрос имеет общезаводное хозяйственное значение.

Какие пути имеются для экономного расходования материалов и средств?

Это, прежде всего, улучшение технологического процесса и строгое соблюдение технологической дисциплины; улучшение организации производства и труда; наведение чистоты и порядка в цехах; замена дорожестоящих — дефицитных материалов — недефицитными; бережное хранение сырья и материалов; снижение накладных и административно-управленческих расходов.

Режим экономии должен стать непреложным законом на нашем заводе.

## С первых дней нового года выполнять и перевыполнять план!

### СТАЛЬ

#### Скоростные плавки

Коллектив сталелитейного цеха, досрочно выполнив производственную программу 1944 года, в новом году ставит себе задачу — работать еще лучше.

Второго января сталевар печи № 1 тов. Веретенников дал скоростную плавку за 6 часов 25 минут.

Сталевар печи № 3 тов. Андриутин в этот же день дал скоростную плавку за 6 час. 35 минут.

### ПРОКАТ

#### Программу января выполним досрочно

Вальцовщики прокатного цеха, успешно выполнив программу прошлого года, с первых дней января 1945 года начали работать высокопроизводительно.

На универсальном стану бригада Крюкова за первые дни этого месяца выполнила задания на 164 проц., бригада Юханова выполняет план на 120—136 проц.

Хорошо начали работать и листовики. Все смены этого стана на 15—20 процентов перевыполняют свои производственные задания. Сейчас в цехе широко развернулось социалистическое соревнование за досрочное выполнение январской программы.

А. В.

#### Как добиваемся экономии электроэнергии

Наш цех успешно справляется с выполнением производственной программы, ежедневно увеличивает выпуск продукции.

Наряду с перевыполнением плана, коллектив цеха ставит себе задачей — снижать расход электрической энергии. В этом вопросе мы имеем также неплохие показатели.

Например, в сентябре цех сэкономил 2000 квтч. электроэнергии, в октябре — 4100 квтч., в ноябре уложился в норму. За 11 месяцев прошлого года мы сэкономили 16,5 тыс. квтч.

Экономии электроэнергии мы добились путем перестановки части электромоторов на меньшую мощность, сокращением холостых ходов электромоторов. Своевременно выключаем электроосвещение. Раньше общее освещение цеха включалось одним выключателем, сейчас мы поставили на каждую электролампу свой выключатель.

Хорошо работает дежурный электрик тов. Петрушин. Он добросовестно относится к своим обязанностям, ведет усиленную борьбу за экономии электроэнергии.

Мы не останавливаемся на достигнутых результатах. В дальнейшем намерены заменить еще часть электромоторов большей мощности на меньшую, вести ежедневно борьбу за сокращение холостых ходов электромоторов, своевременно производить профилактические осмотры и ремонты электрооборудования и другие мероприятия.

Все это нам поможет высвободить еще тысячи квтч. электроэнергии. Это будет нашим вкладом в быстрейший разгром гитлеровских захватчиков.

Корпусный электрик цеха № 3  
Корнилов.

## Упорядочить инструментальное хозяйство завода

В порядке обсуждения

10 октября 1944 г. на автозаводе им. Молотова проходил семинар по вопросу: «Эксплуатация режущих инструментов». Доклад инженера Новоковского был на тему: «Организация эксплуатации режущих инструментов на автозаводе им. Молотова». Докладчик подробно осветил вопросы, систематизируя инструменты по группам, организации выдачи и хранения его, а также планирования и технического надзора при эксплуатации.

Касаясь вопроса выдачи инструмента из центрального инструментального склада (ЦИС), докладчик отметил, что весь инструмент по цехам выдается «на обмен», т. е. цеха обязаны сдать сработанный или поломанный инструмент, а взамен получить новый. При этом выдача инструмента со склада даже «на обмен» производится строго по лимитам, спущенным каждому цеху.

На основной вид инструмента установлены нормы расхода, согласно которым планируется изготовление инструмента инструментальному цеху. Я была свидетелем, как одному из цехов в ЦИСе было отказано в выдаче инструмента, т. к. норма была уже израсходована. В случае перерасхода лимита цех-потребитель должен дать объяснение за перерасход, и после специального разрешения получает инструмент дополнительно.

Для наблюдения за правильной эксплуатацией инструмента организован технический надзор, который устанавливает и изучает причины быстрого износа инструмента. Завод им. Молотова уделяет большое внимание восстановлению инструмента различными методами. Лом и окончательный брак строго сортируются и идут на переплав. В случае излишней поломки инструмента по чьей-либо вине, накладываются административные взыскания. Четкость работы инструментального хозяйства является решающим фактором в выполнении программы завода и в экономических показателях по себестоимости. А последнее особенно важно при переходе цехов на хозрасчет.

.....

## Больше помощи семьям фронтовиков

Забота тружеников тыла о семьях защитников Родины есть половина заботы о Красной Армии. Она должна быть повседневной. Следует добиваться, чтобы не было ни одного случая невнимания к близким людям, которых оставил в тылу боец или офицер Красной Армии.

На нашем заводе имеется 352 семьи бойцов и офицеров Красной Армии, в том числе 28 семей инвалидов Отечественной войны. Путем обследования бытовых условий этих семей были выявлены нуждающиеся в помощи. Эту помощь завод оказал — ремонтировал квартиры, снабжал топливом, выдавал промтоварные ордера, посылал членов семей военнослужащих в трехдневный дом отдыха, отправлял их детей на дачу, выдавал семена картофеля, помогал всаживать землю на индивидуальных огородах и убирать урожай, оказывал так же денежную помощь.

Ремонт квартир произведен 49 семьям, 14-ти остро нуждающимся семьям предоставлены квартиры, например, тов. Савину (ремонтно-строительный цех), т.т. Шульшиной, Батухтиной (сталелитейный цех), инвалидам Отечественной войны тов. Китаеву (стальцех), тов. Сергунову (гараж), тов. Аленину (прокатный цех) и др.

Летом 115 семей получили 62 тонны торфа и 43 воза срезок. С начала

на нашем заводе поставка инструментального хозяйства значительно отличается от вышеприведенного завода и желает много лучшего. Нет определенного порядка в движении инструмента. Инструментальный цех № 5 из месяца в месяц не выполняет заявки цехов по изготовлению инструмента и продолжает оставаться «узким местом» завода. Нормы расхода основного вида инструмента не установлены. Хранение и выдача инструмента недостаточны — инструмент берется и расходуется без каких-либо ограничений, не говоря о выдаче «на обмен». Отсутствие системы и порядка в выдаче и хранении инструмента, особенно в цеховых раздаточных кладовых, приводит к излишнему расходу, потерям и пр.

Эксплуатация инструмента передана исключительно в руки самого рабочего. Завод хотя и начал заниматься вопросом централизованной заточки, но все это лишь на бумаге.

Несмотря на широкие возможности и порой крайнюю необходимость, восстановление инструмента на заводе совсем не занимается (кроме напильников).

Поэтому наступило время вплотную заняться инструментальным хозяйством на заводе.

Примерная схема движения инструмента должна быть такова. В центральный инструментальный склад поступает весь инструмент как готов-

ленный инструментальным цехом, так и через отдел снабжения. Из ЦИСа инструмент поступает в цеховые раздаточные кладовые, а из последних — к рабочим местам. От рабочих инструмент поступает обратно в раздаточную кладовую, здесь он осматривается и в случае негодности его, передается или на заточку или в сортировочный пункт. Из последнего инструмент передается в восстановительный пункт при инструментальном цехе или же по марочно сдается в шихту.

Функции технического надзора по эксплуатации инструмента можно передать техническому отделу завода и лаборатории. Полномка инструмента изучается нерегулярно.

Для разрешения поставленного вопроса считаю необходимым в ближайшее время на заводе созвать производственно-техническое совещание и по деловому обсудить его с конкретными практическими мероприятиями.

Предварительно, до совещания следует провести обследование состояния инструментального хозяйства по цехам с тем, чтобы можно было бы затем помочь цехам в налаживании работы.

Полагаю, что заводские партийные и профсоюзные организации поддержат это мероприятие и помогут улучшить работу инструментального хозяйства завода, а тем самым снизить себестоимость продукции.

Е. Зотова.

## Стахановской работой усиливайте помощь фронту

Здравствуй, тов. Захаров!

Я получил ваше письмо. Рад, что меня не забываете. Из вашего письма я узнал о стахановской работе коллектива моего родного завода. Узнал также, что завком вашего завода дал подарок моей семье.

У нас на фронте дела идут хорошо. Гоним немцев в их берлогу. Враг выброшен из пределов нашей Родины. Знамя свободы победно реет над всей советской землей.

Сообщаю, что являюсь капитаном и награжден медалью «Забоевые заслуги».

Считаю, что весь коллектив завода знает о необходимости работать самоотверженно, чтобы своей стахановской работой еще больше усилить помощь фронту.

Передайте всем мой горячий фронтовой привет и желание добиваться и в дальнейшем хорошей плодотворной работы.

Будьте здоровы.

Молдавкин Василий Иванович,  
бывший зам. начальника охраны  
завода.

отопительного сезона (с 1-го октября) 220 семей получили 110 тонн торфа. Большинству семей завод обеспечил перевозку торфа автотранспортом и гужевым.

Семьям фронтовиков и инвалидам Отечественной войны оказана денежная помощь в сумме 26520 рублей.

Выдано 1012 промтоварных ордеров: на 728 метров мабуфактуры, 115 пар шоханой обуви, 55 детских пальто, 12 железных пальто, 280 пар валенок детских и 75 пар женских. В ноябре 258 семьям выдано 200 пар валеной обуви и 58 вещей верхней одежды (американской). Выданы валеные сапоги всем инвалидам Отечественной войны (28-ми человекам).

Как правило, от поступления каждой партии промтоваров в ОРС семьям фронтовиков выдается 30 процентов.

В доме отдыха были все инвалиды Отечественной войны и 86 семей военнослужащих.

Выдано овощей (картофель, капуста) 10 тонн 600 кг. Для посева 291 семье выдано 12 тонн картофеля по 40 копеек за кг., 131 земельный участок вспахан. Во время уборки урожая в течение 8-ми дней ежедневно работали 3 автомашины и 4 лошади по перевозке картофеля семьям фронтовиков.

230 детей фронтовиков обслужены дачами с выездом за город.

В 27-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции был организован детский утренник с угощением, на котором присутствовало 416 детей фронтовиков.

В октябре силами рабочих, инженерно-технических работников и служащих был организован субботник, от которого заработанные 14 тысяч руб. пошли на нужды семей фронтовиков.

Но наряду с положительными сторонами в помощи семьям военнослужащих имеем существенные недостатки. Редко обследуем квартиры, слабо привлекаем членов семей военнослужащих к работе на заводе.

Следует завести учет семей военнослужащих по цехам, и руководителям цехов оказывать им больше практической помощи, как это делает начальник инструментального цеха № 1 тов. Иванова.

Партия и правительство неоднократно указывают на необходимость самой широкой помощи семьям фронтовиков. Успешно осуществить эти указания, образцово поставить это важное государственное дело — прямой долг и обязанность партийных, профсоюзных и хозяйственных организаций завода.

Пом. директора завода по быту  
А. Шишалов.

Отв. редактор В. ГЛАДЫШЕВ.