

Долос УДАРНИКА

Орган партбюро, завкома и дирекции Горьковского металлургического завода

XII ГОД ИЗДАНИЯ

СРЕДА

17 января 1945 г.

№ 2 (769)

Цена 15 коп.

Больше внимания охране труда

Государство отпускает крупные средства на улучшение условий труда на предприятиях. В этом сказывается сталинская забота о людях, отдающих свои силы на помощь фронту.

Создание культурной, безопасной обстановки у станка или агрегата, на участке и в цехе, на заводе и заводской территории — одно из важнейших условий повышения производительности труда. Использование средств, отпускаемых на эту цель, в значительной степени зависит от активности профсоюзных организаций. Они должны привлечь к работе по охране труда членов профсоюза и тем самым помочь хозяйственникам наиболее правильно использовать ассигнованные средства.

Но на нашем заводе вопросу охраны труда среди рабочих, занятых на производстве и живущих в общежитиях, не уделяется должного внимания. Завком завода и цеховые комитеты не предъявляют должной требовательности к администрации цехов по улучшению условий охраны труда и техники безопасности.

В результате, потеря рабочего времени за прошедший год составила 15794 человеко-дня, из них 115 несчастных случаев были на производстве, которые составили 1245 человеко-дней, по заболеваемости 2085 случаев (14549 человеко-дней).

Неаккуратно выдается спецмыло. Его задолженность равна двум месяцам. За такое же время имеется задолженность и по спецквиртам.

Мало внимания уделяется здравпункту. Заболевшему рабочему санитарная машина подается с большим трудом.

Недавно вышел из строя паровой котел по той причине, что им управлял малоопытный в этом деле человек. Все обошлось благополучно, но котел мог бы взорваться и причинить большой вред.

В инструментальных цехах неправильно установлено освещение, не везде поставлены ограждения (в цехе № 2 и других), но во всех цехах хорошо работает душ, в травильном отделении

прокатного цеха плохо работает вентиляция.

Партбюро завода, заслушав заведующего отделом техники безопасности т. Корженкова о состоянии охраны труда и техники безопасности на заводе, вынесло ряд конкретных мероприятий.

Председателю завкома тов. Барыкину предложено установить строгий контроль за своевременным расходованием отпущенных средств на мероприятия по технике безопасности.

Директору заводу тов. Молькову предложено навести порядок в вентиляционном хозяйстве завода, обратить особое внимание на металлургические цехи, термические и шлифовальные отделения.

Товарищам Молькову и Барыкину предложено изыскать возможности для организации дома отдыха, ночного профилактория для рабочих, занятых работой в горячих цехах, для беременных женщин и подростков.

Партбюро обязало т.т. Барыкина, Молькова, Салопанова с 15 января организовать месячник общественного контроля состояния охраны труда и техники безопасности на заводе с привлечением к этому делу рабочих, инженерно-технических работников и служащих. Итоги сметра и план мероприятий обсудить на заводской бытовой конференции.

Секретарям цеховых парторганизаций предложено на заседаниях партбюро и цеховых партсобраниях периодически заслушивать вопросы по охране труда и технике безопасности.

Вынесен также и ряд других мероприятий.

Забота об условиях труда имеет большое хозяйственно-политическое значение. Ни один руководитель цеха или профсоюзной организации не должен забывать об этом.

Неустанно заботясь об охране здоровья рабочих, добиваясь создания культурной, безопасной обстановки на каждом участке производства, добьемся в этом году новых производственных успехов!

В моей смене—примерная молодежь

В моей смене работает почти 50 процентов молодежи. Все они выпускники школы ФЗО № 34.

Придя после учебы в цех, они в первое время боязливо брались за работу, да и у меня к ним доверия не было. Но когда я стал к каждому из них внимательно присматриваться, то увидел, что они работают добросовестно, с большим старанием и преодолевают все трудности.

«Поставлю, думаю, Виндиктова подручным сварщика!». И я не ошибся, этот молодой парень стал работать так, что не отставал от взрослых рабочих. За 6 месяцев работы он повысил свою квалификацию и теперь работает старшим сварщиком. С работой справляется хорошо. Греть металл без отклонений от инструкции.

Выпускник Носков первое время работал обивщиком, а теперь — подручным сварщика. К работе относится по-комсомольски. Аккуратно выполняет все мои распоряжения, чувствуется, что мое слово мастера — для него закон.

Оба они являются членами фронтовой бригады.

Хорошо также работают товарищи Болдин и Илюсов.

До прихода на работу этих молодых ребят моя бригада была самой отстающей, в отдельные месяцы не выполняла производственную программу. Благодаря самоотверженной, энергичной работе молодежи, работа бригады резко изменилась, сейчас она ежемесячно перевыполняет производственную программу.

После работы эта молодежь культурно отдыхает: ходит в кино, театр, читает художественную литературу, участвует в общественной жизни цеха. Все они окончили техническую учебу.

Я благодарен ребятам за их хорошую работу. Директору, мастерам и воспитателям школы ФЗО № 34 выношу пожелание побольше воспитывать таких примерных молодых рабочих, как товарищи Виндиктов, Носков, Болдин и Илюсов.

Мастер листового стана прокатного цеха **И. Евдокимов.**

Как я добиваюсь успеха в работе

Я пришел на завод в 1935 году двадцатилетним деревенским парнем и поступил на самую простую работу — шихтарем. Окончил всего 4 класса начальной школы и никакой специальности не имел.

На заводе я был больше всего поражен работой сталеплавильных печей, и решил обязательно стать сталеваром, несмотря на всю сложность и опасность этой работы.

Меня перевели работать подручным на электропечь, и через полтора года я уже был сталеваром.

Быть сталеваром — сложное искусство. А чтобы им овладеть, надо приложить к простому физическому труду очень много терпения, внимания и веру в успех.

Я зорко следил за работой сталеваров тов. Головкина (ныне начальник смены), тов. Андришина и других, расспрашивал мастеров, изучал навыки работы, «тайны» жидкого металла, и результаты сказались — теперь я достиг большого совершенства. Среди сталеваров цеха почти постоянно занимаю первое место по работе. Годовую производственную программу я закончил к 16-му декабря.

В чем секрет моих успехов? Прихожу на работу, и внимательно осматриваю печь, так что при работе никаких неожиданностей у меня не бывает.

Начиная плавку, и в первую очередь форсирую завалку шихты. Это сильно экономит электроэнергию и ускоряет плавку, при этом важно сделать завалку не кое-как, а в разумном порядке.

Контролирую работу подручных, тщательно готовлю оборудование к вклю-

чению тока, и когда включаю, то прочтению тока, как правило, не имею.

Подручные у меня хорошие, молодые рабочие Густов, Ельсубов, Томков — выпускники ремесленного училища. Все они работают дружно и аккуратно.

Для ускорения плавки очень важно умело плавить металл, ловить момент сталкивания шихты и иметь хороший инструмент.

Но с инструментом у нас обстоят плохо, в особенности нехватает завалочных лопат.

В течение двух месяцев руководжу фронтовой комсомольской бригадой и о членах бригады могу лишь сказать одно: хорошие ребята!

В докладе, посвященном 27-й годовщине Октября, товарищ Сталин высоко оценил работу труженников советского тыла в годы Отечественной войны, охарактеризовав эту работу, как великий подвиг. Эта оценка явилась лучшей наградой для меня, как и для миллионов трудящихся нашей страны, самоотверженно работающих над укреплением военной и экономической мощи нашей Родины во имя достижения полной победы над гитлеровской Германией.

Вдохновленный докладом и приказом великого Сталина, я в новом 1945 году обязуюсь дать стране и фронту больше металла.

Каждому из нас не следует забывать, что, работая в тылу, за тысячи километров от фронта, мы являемся активными участниками Великой Отечественной войны.

Сталевар сталелитейного цеха **Веретенников.**

СТАЛЬ

Перевыполняют задания

Среди коллектива сталелитейного цеха с первого же месяца этого года разгорелось социалистическое соревнование за успешное выполнение производственной программы.

Систематически перевыполняют свои сменные задания сталевары печи № 1 товарищи Веретенников, Безруков, Нестеркин.

Примеры высокопроизводительной работы показывает сталевар печи № 3 тов. Галов, выполняющий в отдельные дни производственную программу на 125—130 процентов.

ПРОКАТ

На 130—140 процентов

Включившись в социалистическое соревнование на лучшую работу с нового года, станаповцы прокатного цеха перевыполняют свои задания.

Мастер универсального стана тов. Юханов за 12 дней января выполнил свое задание на 114,8 проц. Смена мастера тов. Крюкова за это же время выполнила план на 126 проц.

На листовом стане смена мастера тов. Кукушкина (вальцовщик т. Дмитриев) в отдельные дни выполняет задания на 130—140 проц.

На столько же выполняет вальцовщик т. Бершев (смена мастера т. Кулебякина).

За первое место в районном смотре

Второй раз за время Отечественной войны в нашей Горьковской области проводится смотр художественной самодеятельности сельских местностей и районных центров.

На нашем заводе смотр в 1943 — 1944 г.г. выявил также замечательные достижения самодеятельного искусства.

В проводимом с 15 декабря 1944 г. по 19 января 1945 года смотре художественной самодеятельности с нашего завода примут участие 45 человек.

Токарь цеха № 5 тов. Сатирский и электрик сталелитейного цеха тов. Сиднев выступят с вокальными номерами.

Коллектив струнного оркестра в количестве 12 человек под управлением слесари ремонтно-механического цеха тов. Пленкова готовят марш, вальс, шутири из русских песен.

Военный марш и другие номера готовит коллектив духового оркестра в количестве 15 человек под управлением слесари ремонтно-механического цеха тов. Луковина. **А. Медведев.**

ЛЕКЦИЯ

20 января в 5 часов в красном уголке завода состоится доклад на тему: «Международное положение».

На днях в красном уголке завода рабочими нашего завода была прослушана лекция профессора т. Дьячковского на тему: «Было ли начало и будет ли конец мира?». На лекции присутствовало 265 человек.

Партийная жизнь

Кандидатам партии — повседневное внимание

Парторганизация железнодорожного цеха состоит из 12 коммунистов, из которых 5 человек являются кандидатами партии. Все они молодые кандидаты партии, вступившие в партию в 1944 году, по своей производственной работе занимают ведущую профессию в цехе. Например, тов. Коротков — машинист паровоза, товарищ Цивельков и Рунова — помощники машиниста паровоза, т. Голов — машинист парового крана и т. Сироткин — слесарь. Все они перевыполняют производственные задания.

Было бы, конечно, неправильно рассматривать каждого вновь вступившего в партию уже как вполне сложившегося и выдержанного коммуниста. Высокая идейность, строжайшая дисциплинированность, выдержанность, организованность и другие отличительные качества большевика сразу не появляются, эти качества коммунист воспитывает в себе, вырабатывает в процессе практической работы, в организации. В приобретении этих качеств кандидатам партии должна помочь парторганизация, для которой идейно-политическое воспитание кандидатов в члены партии является важнейшей частью партийной работы.

Партийные поручения, которые имеют кандидаты партии железнодорожного цеха, направлены на повышение их ответственности за работу, на укрепление их связи с массой и проявление своей авангардной роли. Но партийные поручения распределены неравномерно. Например, тов. Рунова является членом комсомольской группировки, и профгруппировки, и членом редколлегии. В результате ни одно из этих поручений она не выполняет должным образом. Плохо выполняют партийные поручения и кандидаты партии товарищи Сироткин и Цивельков, являющиеся профгруппировками, а предцеховым коммунист тов.

Обжорин не требует с них этой работы, не оказывает им никакой помощи. Тов. Голову парторганизация за все время пребывания его в кандидатах партии совершенно никаких партийных поручений не давала. Следовательно, парторганизация кандидатский стаж на деле не рассматривала, как период испытания вновь вступившего в партию, проверки его политических и деловых качеств. Лучшим по выполнению партийных поручений является кандидат партии тов. Коротков, который неплохо проводит агитационную работу в общежитии № 5.

Недостаточно проводится политмассовая работа с беспартийным активом, и не случайно, секретарь парторганизации тов. Васин не знает, сколько у него в цехе стахановцев. Коммунисты не проводят индивидуальных бесед со стахановцами, не приближают лучших из них к партии, не беседуют также коммунисты и с кандидатами партии.

Созданная кандидатская школа (преподаватель тов. Ковровский) на протяжении почти целого года не работала и только в этом месяце проведены два занятия. Лишь за последнее время кандидаты партии слабее брошюрой с докладом товарища Сталина о XXVII годовщине Великой Октябрьской социалистической революции и Уставом ВКП(б).

Парторганизация должна пробуждать желание и интерес к теории у молодых коммунистов, воспитывать у них вкус к книге, к газете, к лекции, полностью использовать в цехе имеющуюся базу для роста партии, а новое пополнение окружить заботой и вниманием с тем, чтобы из каждого вступившего в партию в суровые дни войны выработать идейного большевика организатора и вожака рабочих масс.

В. Софронов.

За большевистскую действенную агитацию

На создаваемые районные семинары из 149 агитаторов нашего завода является не больше 20 человек. На ежемесячные лекции, организуемые на заводе, тоже является не больше 15—20 человек. А ведь не следует забывать, что лекции, семинары повышают идейно-политический уровень.

Ученые в цехах должны весь пропагандистский материал подробно разъяснять слушателям.

Вся агитмассовая работа должна помочь в выполнении производственной

программы. Каждый работающий должен ежедневно себя спросить: сколько я сэкономил топлива, электроэнергии, не поломал ли станок по своей халатности?

Надо добиться, чтобы агитация была пропитана большевистской идейностью, глубоким содержанием, резко критиковала бы недостатки нашей работы, клеймила недисциплинированность, расхлябанность, отставание, отсутствие бдительности. Она должна воспитывать и зажигать массы.

В. Минин.

Партийная хроника

На заводе состоялась теоретическая конференция по докладу товарища Сталина.

С докладами выступили т.т. Смирнов Н., Софронов, Павловская, Боголюбов, Левин, Мичурин. Затем выступили по докладу т.т. Оболев, Луковкин и другие коммунисты, которые в своих выступлениях дополнили основных докладчиков и глубоко разъяснили отдельные вопросы доклада товарища Сталина. Конференция прошла на высоком по-

литическом уровне. Присутствовало на конференции 160 коммунистов и комсомольцев.

При партбюро завода состоялось конструктивное совещание секретарей цеховых парторганизаций, на котором были обсуждены вопросы: о подготовке к заводскому партийному собранию, о месячнике сбора рационализаторских предложений по технике безопасности и по другим вопросам.

18 января, в 5 часов вечера, в партбюро завода для агитаторов проводится инструктивный доклад, посвященный 21-й годовщине со дня смерти В. И. Ленина.

С 20 по 22 января по всем цехам завода и в общежитиях проводится

беседы, доклады о 21-й годовщине со дня смерти В. И. Ленина.

В течение января по всем политкружкам и в цехах проводится занятия на тему: «О 21-й годовщине со дня смерти В. И. Ленина».

ВСЕ НА ЛЫЖИ!

Готовьтесь к кроссу!

С 18 по 25 февраля по всей стране будет проводиться профсоюзно-комсомольский лыжный кросс. Каждому гражданину Советского Союза ясно, какое большое значение имеет физическое воспитание молодежи, в особенности в годы войны.

Занимаясь на лыжах, каждый укрепляет свой организм и может стать физически крепким, выносливым воином Красной Армии.

Как проходит подготовка лыжников при добровольном спортивном обществе (ДСО) «Металлург» при нашем заводе? Лучшая команда лыжников ремонтно-механического цеха регулярно занимается каждую неделю, и надо надеяться, что в кроссе займет одно из первых мест. Руководитель этой группы физорг цеха тов. Степаненко.

Но многие коллективы цехов лыжной подготовке уделяют очень мало внимания. К таким относятся сталелитейный и прокатный цеха, в которых молодежи работает больше, чем в других цехах завода. В этих цехах физоргам слабую помощь оказывают комсомольская и профсоюзная организации.

Лыжники нашего завода должны явиться на кросс 18 февраля к 10-ти часам утра. Сбор в завкоме.

Дистанция для мужчин 10 километров, для юношей 5 км., для женщин и девушек 3 км.

Лучшим лыжникам, показавшим хорошие результаты, будут выданы премии.

И. о. председателя ДСО «Металлург» Б. Смирнов.

Добиться успеха в лыжной подготовке

Зима давно вступила в свои права, земля покрыта снегом и у всех любителей лыжного спорта началась горячая пора.

Лыжный спорт — это большое дело. Война показала, что там, где не пройдет ни танк, ни орудие, ни машина, лихо промчится лыжник и обрушит на голову врагов смертоносный огонь.

Поэтому каждый молодой человек должен освоить лыжный спорт. Это развивает ловкость, подвижность.

Воспитание здорового молодого поколения мыслимо без лыж. Поэтому задача комсомольской организации — принять самое активное участие в лыжной подготовке молодежи.

Не все комсомольские руководители поняли и усвоили это. Комсорг электроремонтного цеха тов. Мальцев не-

однократно заявлял, что молодежь его цеха не хочет ходить на лыжах.

Когда комитет комсомола поговорила с молодежью, то оказалось, что комсорг с молодежью не беседовал и в цехе никто о лыжном кроссе не знает.

Комсомольским организациям и группам необходимо широко разъяснить, популяризировать необходимость проведения лыжной подготовки, выливать дозвонки, «молнии», ставить вопросы о лыжной подготовке на комсомольских собраниях. Для выявления лучших лыжников нужно проводить цеховые соревнования.

Только при такой постановке дела можно добиться успеха в лыжной подготовке. Это должны понять все цеховые комсомольские руководители завода.

Секретарь комитета ВЛКСМ Ю. Левин.

Повысить революционную бдительность

В период мирного строительства высокая бдительность являлась важным условием дальнейшего хозяйственного роста и укрепления оборонной мощи нашей страны. В условиях войны вопросы бдительности приобрели еще более важное значение.

Еще в начале войны товарищ Сталин призывал советский народ организовать охрану заводов, электростанций, телефонной и телеграфной связи. Товарищ Сталин говорил: «Мы должны организовать беспощадную борьбу со всякими дезорганизаторами тыла... уничтожать шпионов, диверсантов».

Но на нашем заводе не все работники помнят, что они обязаны охранять наше социалистическое предприятие и все находящееся на заводе имущество. Плохо относится к работе начальники караула тов. Аветиня, в ее смене в ноябре прошлого года из главной конторы похитили самовар. В прошлом же году из красного уголка был похищен банн. Есть случаи, что на завод проходят люди без пропусков.

Начальнику охраны завода тов. Мирскому, партсекретарю главной конторы тов. Харитонову необходимо организовать политико-массовую работу среди коллектива работников охраны, поднять культуру среди вахтеров, сделать среди них дисциплину образцовой, после вахты начальникам караула следует проводить с вахтерами короткие совещания. Надо повести решительную

борьбу с теми вахтерами, которые нарушают устав караульной службы, применять к ним высказанная вышестоящими органами мера наказания.

Примерных вахтеров среди коллектива охраны нашего завода пока еще очень мало. Лучшим является тов. Рогов, который действительно хорошо несет караульную службу. Его примеру должны следовать многие другие.

Всем вахтерам следует тщательно проверять у каждого заводской пропуск и фотокартонку на нем. Не следует забывать, что вражеские агенты, снабженные искусно подделанными или украденными документами, при условии недостаточной бдительности могут известное время действовать и наносить вред, не возбуждая против себя подозрения. А там, где ведется строжайшая проверка всех лиц, входящих на предприятие, там почти невозможно прощупывание вражеского агента.

Командный состав охраны завода, вахтеры! Ликвидируйте все имеющиеся недостатки! Организуйте охрану имущества нашего завода по-настоящему, боритесь за то, чтобы не было ни одного случая хищения! Не забывайте, что работа охраны требует постоянного и неослабного контроля и наблюдения.

А. Шималов.

Отв. редактор В. ГЛАДЫШЕВ.