

Голос УДАРНИКА

Орган партбюро, завнома и дирекции Горьковского металлургического завода

XII ГОД ИЗДАНИЯ

СРЕДА

31 января 1945 г.

№ 4 (771)

Цена 15 коп.

Встретим 27-ю годовщину Красной Армии новыми производственными победами!

Всемерно содействовать массовому рабочему изобретательству

Всесоюзное социалистическое соревнование в дни Отечественной войны характеризуется небывалым расцветом творческой инициативы рабочих и советской интеллигенции. Смелые новаторы проявляют себя в самых различных областях. С присущей нашему народу талантливостью и неутомимостью они систематически улучшают организацию производства, совершенствуют боевую технику, находят пути экономии сырья, материалов, топлива, электрической энергии, добиваются увеличения выпуска продукции с наименьшими трудовыми затратами.

Вопрос о работе профсоюзов по массовому рабочему изобретательству и рационализации был предметом специального обсуждения секретариата ВЦСПС. Было отмечено, что многие ЦК союзов и фабрично-заводские комитеты недооценивают в этой области профсоюзной работы.

ВЦСПС принял решение о создании комиссий по массовому рабочему изобретательству и рационализации при центральных, областных, фабрично-заводских и цеховых комитетах. Это решение создает организационные предпосылки для коренного улучшения работы с изобретателями и рационализаторами.

Ныне ВЦСПС утвердил положение о комиссиях, в которых точно формулируется структура комиссий, содержание и порядок их деятельности.

Привлечение масс к совершенствованию производства будет осуществлено тем успешнее, чем лучше будет приобщен к этому делу широкий производственный актив. вновь создаваемые комиссии призваны содействовать фабрично-заводским, областным и центральным комитетам профсоюзов во всемерном развитии творческой инициативы изобретателей и рационализаторов. ВЦСПС устанавливает, что заводские и цеховые комиссии должны избираться на производственных конференциях или на общих собраниях рабочих. В состав комиссий должны войти активные производственники, которым близки и понятны нужды и требования рационализаторов.

Комиссии призваны следить за своевременным рассмотрением предложений, добиваться, чтобы каждое ценное предложение, внесенное рабочим, инженером, мастером, осуществлялось без проволочек. В ходе социалистического соревнования получили широкое распространение различные формы привлечения рабочих к совершенствованию производства. Это — социалистические заказы изобретателям, создание фондов изобретательских предложений, смотр, месячники и т. д.

С 15 января по 15 февраля на заводе проводится общественный смотр охраны труда и техники безопасности.

В проводимый месячник смотра техники безопасности слабо включились стальной цех, цехи №№ 1, 2, 3. Они недооценивают это дело и до сих пор не подали ни одного предложения. А начальник паросилового цеха т. Суворов о проведении смотра узнал только 30 января на совещании у директора завода.

Профсоюзы, опираясь на создаваемые комиссии, должны проверять, как выполняется постановление Совета Народных Комиссаров СССР от 5 марта 1941 г., согласно которому изобретательские предложения должны быть рассмотрены не позже, чем в десятидневный срок со дня их поступления. Профсоюзы должны организовать контроль над правильностью подсчетов авторского вознаграждения и своевременностью его выдачи.

Многосторонняя работа профсоюзов по содействию массовому изобретательству невозможна без участия в ней широкого профсоюзного актива.

Но на нашем заводе рационализация и изобретательство находятся не на должной высоте. Среди рационализаторов и изобретателей еще малое количество рабочих. Из имеющихся на заводе 88 рационализаторов рабочих 25 человек, служащих 2 человека, остальные — инженерно-технические работники.

За весь 1944 год поступило 191 предложение, из них внедрено в жизнь 133 (44 предложения внедрены с 1943 г.).

89 предложений в течение прошлого года дали экономический эффект в сумме 1.051.920 руб.

Есть факты, когда рационализаторы и изобретатели завода ищут поддержки в осуществлении своих планов, но не находят ни у хозяйственников, ни у профсоюзных и партийных организаций.

Товарищи Смоленцев и Петрицев (из прокатного цеха) еще в мае прошлого года предложили изменить конструкцию зажимной линейки к универсальному стану. Это облегчило бы труд вальцовщика и удлинит срок службы детали. Но отдел главного механика не изготовляет нужные детали для этой линейки и ценное предложение до сих пор не проведено в жизнь.

Рабочий котельно-кузнечного цеха т. Саможников еще в ноябре прошлого года предложил сделать навес из стеллажей для хранения металла. Металл хранится бы в одном месте и не подвергался ржавчине. Но из-за халатности начальника цеха т. Голышова этого до сих пор не сделано.

Давно истек срок внедрения предложений товарищей Фоминцева — работника отдела главного механика, Мишаева (прокатный цех), Ефремова — работника котельно-кузнечного цеха.

Надо положить конец фактам волокиты и бюрократизма.

На состоявшейся 25 января производственной конференции нашего завода утверждена комиссия по массовому рабочему изобретательству в количестве 9 человек. Все они способны на практике содействовать развитию изобретательской работы, следить за своевременным рассмотрением предложений, добиваться, чтобы каждое ценное предложение, внесенное рабочим, инженером, мастером, осуществлялось без проволочек.

Поможем Красной Армии стахановским трудом

Стахановцы, ударники и инженерно-технические работники цеха № 2 горят желанием помочь нашей доблестной Красной Армии большим выпуском качественной продукции для окончательного разгрома немецко-фашистских захватчиков.

К приближающемуся празднику XXVII годовщине РККА — 23 февраля коллектив цеха взял на себя следующие обязательства:

Выполнить месячную производствен-

ную программу января на 103 проц., февраля — на 105 проц.

Дать ко дню Красной Армии продукции сверх плана на сумму 50 тысяч рублей.

В течение января и февраля досрочно выюлнить важный заказ для Красной Армии.

Начальник цеха **Смирнов**.

Парторг **Луковкин**.

Профорг **Лазарев**.

Стахановцы: **Лукомский, Жукова, Серова, Воробьев, Сиворцов** и др.

Обязательства коллектива прокатного цеха

Радостные дни переживает советский народ. Родная наша Красная Армия, ведомая великим полководцем товарищем Сталиным, одерживает новые и новые победы.

Коллектив прокатного цеха для ускорения желанного часа нашей окончательной победы над ненавистным врагом в великом празднике XXVII годовщине Красной Армии взял на себя следующие социалистические обязательства:

Производственную программу февраля выполнить досрочно и дать сверх

плана по универсальному стану 200 тонн металла, по листовому стану — 150 тонн.

Довести производительность проката на горячий час по универсальному стану до 11,5 тонны, по листовому — на 1,4 тонны.

Экономить мазута по универсальному стану 0,5 кг. на тонну годного металла, по листовому стану — 1 кг. на тонну годного металла.

Экономить электроэнергию, бережно относиться к смазочным материалам.

По поручению коллектива цеха профорг **Ершов**.

Улучшить руководство соцсоревнованием в сталелитейном цехе

В результате развернутого социалистического соревнования, проведенных рационализаторских предложений и мобилизации коллектива цеха на досрочное выполнение производственной программы, сталелитейный цех досрочно выюлнил годовую программу — 18 декабря 1944 года.

Лучшие стахановцы патриоты Родины Галов, Веретеников, Ацабрик, Безруков и другие не только выполняют, но и значительно перевыполняют свои производственные задания.

Однако коллектив цеха еще не полностью использует все резервы по увеличению выпуска продукции.

Есть еще ряд товарищей, неохваченных соцсоревнованием, например, бригада № 2 тов. Головкина и другие. В целом по цеху на первый квартал

1945 г. бригадными соцдоговорами охвачено лишь 67 проц. работающих.

В проводимых массово-производственных мероприятиях чувствуется слабая работа профгруппоргов, а председатель цехового комитета тов. Быков еще недостаточно ими руководит.

Профсоюзной организации цеха не следует забывать, что руководить соцсоревнованием — это значит изо дня в день заниматься вопросами организации труда, правильного материального и общественного поощрения хорошо работающих.

Вступив в новый 1945 г., от коллектива цеха требуются новые усилия, энергичная борьба за преодоление трудностей, работать четко и бесперебойно, увеличивать производительность труда изо дня в день.

Н. Мокеев.

Состав комиссии по изобретательству на заводе

1. Смирнов — начальник цеха № 2, рационализатор.
2. Бунимович — конструктор технического отдела.
3. Коган — технолог технического отдела.
4. Трифонов — стахановец прокатного цеха.
5. Фоминцев — старший инженер отдела главного механика.
6. Соломенко — ответств. исполнитель по БРИЗУ.
7. Бутков — начальник шихтового цеха, рационализатор.
8. Смоленцев — механик прокатного цеха, рационализатор.
9. Рудской — стахановец цеха № 3, рационализатор.

Итоги смотра художественной самодеятельности

27 января в красном уголке завода проходил общезаводский смотр художественной самодеятельности.

В смотре приняли участие коллективы хорового кружка, струнного и духового оркестров.

Прошли на предстоящий районный смотр следующие исполнители:

Сиднев — пение (стальной цех), Липина — художественное чтение (прокатный цех), Борисова — пение (ОРС), Сатицкий — пение (цех № 5), Разин — пение (цех № 3), Иорданов — пляска (отдел снабжения), оркестр народных инструментов под управлением тов. Медведева (залком), духовой оркестр под управлением т. Луковникова (ремонтно-механический цех), вокальное трио: Разин, Медведев, Сатицкий.

А. Медведев.

ВОСПИТАНИЕ МОЛОДЕЖИ—ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА

Овладели деревообделочными станками

Молодежь нашей школы с чувством законной гордости восприняла высокую сталинскую оценку самоотверженного труда молодежи.

В имеющейся у нас группе строителей особенно хороших результатов в работе добивается Коля Абримов и Шура Долгов. Они овладели деревообделочными станками и могут самостоятельно работать на циркулярной пиле и на строгальном станке, систематически перевыполняют свои задания. Общий интерес к производственной работе очень сдружил их, их всегда можно видеть вместе — неразлучными.

Но воспитать в каждом учащемся любовь к труду, к своему рабочему званию во многом зависит от каждого мастера. Мне кажется, что название «мастер производственного обучения» суживает нашу роль. Не только производственным обучением должен заниматься мастер, он — их учитель, воспитатель, советчик по любому вопросу, он должен быть таким же педагогом, как учителя в школах Наркомпроса. Ведь учителя в школах обучают не только грамоте, но и воспитывают ребят, прививают им необходимые навыки. А чем наши учащиеся отличаются от школьников? Они так же неопытны в жизни, так же нуждаются в совете старшего, в достойном примере.

Учитывая, что моих питомцев ждет большой созидательный труд, приятно думать, что я оказываю им помощь, чтобы вступить на жизненный путь подготовленными.

Мастер школы ФЗО № 34

И. Белов.

О молодежи электроремонтного цеха

Электроремонтный цех по праву называется молодежным. Из палочного состава цеха имеется так называемых «стариков» до 1916 г. рождения 9 человек, с 1921 по 1927 г. — 19 чел., с 1927 по 1930 г. — 25 человек.

Среди молодых рабочих есть окончившие ремесленное училище, школу ФЗО и ученики индивидуального ученичества. Большинство из них со стажем работы от 3 до 6 месяцев, но есть имеющие 3-х, 2-х и одногодичный стаж. Силами этого коллектива электроремонтный цех выполняет возложенные на него производственные задания.

Ребята отзывчивы на все общественно-политические мероприятия, показывают образцы сознательности и дисциплинированности. Например, Виктору Мальцеву исполнилось только 16 лет, а он уже работает по 5-му разряду, является стахановцем, выполняет серьезную и сложную работу — перематку моторов. Хорошо работает Быков на сборке моторов. Он трудолюбив и настойчив. Не отстает от него Хох-

лов, сменявший квалификацию плотника на слесаря. Исталохо работают совсем молодые электрослесари Ежов, Пыскунов, Стрельников, Марионов. Изо дня в день поднимают квалификацию ученики - малолетки Кривдин, Карпов, Матвеев. Кривдин уже самостоятельно производит сборку моторов. Силами этих рабочих в 1944 г. под руководством бригадира Гришина были проведены все капитальные работы. Они проявили трудовой героизм в ремонте универсального стана. Через их руки прошла рекордная цифра отремонтированных моторов — 50 штук в 15 дней.

Не отстают в работе от ребят и девушки. Почти все они освоили намотку моторов. Образцово работают Литонова, Залетина, Овчинникова, Злобина. Все они — стахановки. Благодаря им, создана фронтовая бригада, руководимая воспитательницей цеха т. Карповой. Она ежемесячно совершенствует свою работу. В бригаде стало меньше брака продукции и возврата ее с неисправительной станции.

Наряду с лучшими ребятами есть и

отстающие, недостаточно серьезно относящиеся к делу, это Липатов, Обиденков, которые проявляют хулиганские выходы и дебоширство. На них необходимо обратить большое внимание, проявить к ним больше чуткости, одновременно большей требовательности со стороны старших рабочих, тогда и они могут стать хорошими ребятами.

Во среде молодежи цеха никакой общественно-массовой работы не ведется, ни комсомол, ни цехком не уделяют им должного внимания. Лучшие ребята не привлекаются к участию в ряды ВЛКСМ.

Для быстрого производственного роста ребят и еще лучшего освоения ими квалификации старшим рабочим следует внимательнее и заботливее к ним относиться (примером в таком отношении является электрослесарь т. Матвеев Н.), памятуя о том, что это наши будущие основные кадры, на которых будет и в дальнейшем зиждется работа цеха.

Начальник электроремонтного цеха
П. Елфимов.

Добиться еще лучших результатов

В нашем цехе работает большей частью молодежь, окончившая школу ФЗО в период Великой Отечественной войны. Ребята быстро освоили сложные квалификации слесаря, инструментальщика и показывают высокие образцы работы.

Из лучшей молодежи создана комсомольско-молодежная бригада в количестве 7 человек, которой за хорошие показатели приказом начальника цеха присвоено звание фронтовой. Эта бригада на протяжении нескольких месяцев выполняет в среднем производственную программу на 190—200 процентов и выше.

Образцы высокопроизводительной работы в выпуске качественного инстру-

мента показывают члены бригады т.т. Салмин и Михеев.

Бригада может добиться еще лучших результатов, для этого бригадир тов. Чернецов должен больше внимания уделять членам бригады и со мной, мастером смены, иметь более тесную связь.

Хорошо также работает и несоюзная молодежь цеха, например, слесарь Кривдин, токаря Гомызов и Дадьгин, строгальщик Васьурин и ряд других.

Я, в свою очередь, приложу больше старания, чтобы помочь молодежи в деле повышения ее квалификации.

Мастер цеха № 5 А. Нигматулин.

С производственной конференции

Усилить политическое воспитание молодежи

Рабочие нашего цеха с большим вниманием слушают беседы и читки газет, которые у нас проводятся регулярно. В обеденный перерыв я, как культурник цеха, снабжаю молодежь и остальных рабочих билетами в кино, театры. За последнее время они прослушали оперу «Русалка», оперетку «Сильва» и другие. В драмтеатре просмотрены постановки «Так и будет», «Фронт» и другие. В дальнейшем обязуюсь еще лучше вести культурно-массовую работу.

Следует усилить политическое воспитание молодежи цеха, умело разъяснять ей каждое слово партии Ленина — Сталина.

Бригадир фронтовой бригады тов. Чернецов должен начать проведение агитационно-массовой работы среди членов своей бригады, ибо до сих пор он в этом вопросе бездействует.

А. Липатова.

Привлечь к ответственности

Часть молодежи нашего завода имеет небольшие заработки и зачастую она переживает трудности в материальном отношении. Но им в трудностях «помогает» комендант общежития Сарычев.

При заверке стандартных справок он получает квартплату и взамен никакой квитанции не дает. При последующей заверке стандартных справок он вновь требует квартплату за настоящий и прошедший месяцы.

Когда живущие в общежитии отказываются платить, говоря: «Ведь мы вам платили за тот месяц», Сарычев грубо ругается. Такие факты имели место с работницами цеха № 3 т.т. Ануфриевой, Даниловой и др.

Обо всем этом знает заместитель начальника жилищно-коммунального отдела тов. Трофимов, но мер никаких не принимает.

За такие действия Сарычева следует привлечь к ответственности.

Воспитатель общежития
Снегуренко.

Ответств. редактор В. ГЛАДЫШЕВ.

Не успокаиваться достигнутыми успехами

25 января на заводе состоялась производственная конференция, на которой был заслушан доклад директора завода тов. Молькова о работе завода за 1944 год и доклад председателя завкома тов. Барыкина о выполнении постановления XII пленума ВЦСПС и VIII пленума ЦК союза о развертывании соцсоревнования.

Выступивший в прениях начальник сталелитейного цеха тов. Замарахин рассказал, что наряду с выполнением плана, цех имеет экономно электродов. Было плохое качество известкового камня. Отчасти по вине работников цеха имеется перерасход магнетитного порошка и мазута.

Комсорг прокатного цеха тов. Липина резко критиковала администрацию цеха и завода за то, что они мало интересуются бытом молодежи. В общежитиях холодно, ни в одном из них нет красного уголка, нет шапок, домшю, газет. Ни дирекция завода, ни завком ни разу не собирали бригадиров и членов фронтовых бригад.

Представитель ЦК союза тов. Лавров отметил, что на заводе имеется около 30 процентов молодежи, но с ней проводится недостаточная работа. В результате среди молодежи мало стахановцев и ударников, не во всех цехах организованы молодежные бригады. Он резко критиковал руководителей завода за то, что до сих пор еще не обсу-

дался и не нашел применения метод работы Егора Агаркова.

Затем выступили начальник отдела капитального строительства т. Таравков, предцехкома прокатного цеха тов. Ершов, мастер прокатного цеха т. Кулебякин и ряд других.

В заключение выступил парторг ЦК ВКП(б) нашего завода тов. Салопанов, который призвал участников конференции в ответ на стремительное наступление Красной Армии поднять выше производительность труда, добиваться улучшения качества выпускаемой продукции, строго экономить топливо, электроэнергию, улучшить бытовые условия рабочих.

Конференция в своем решении отметила, что, реализуя исторические указания доклада и приказа товарища Сталина, на основе развертывания и роста соцсоревнования, коллектив завода, воодушевленный успехами Красной Армии на фронтах Отечественной войны, досрочно выполнил производственную программу 1944 года. План по валовой продукции выполнен на 103,3 проц., по товарной — на 102,7 проц. Успешно справились с годовой программой сталелитейный цех (103,7 проц.), цех № 1 (107,3 проц.) и другие. Самоотверженно работали лучшие люди завода сталевары Галов, Веретенников, Безруков, вальцовщики Шохов, Ефимов, Хуртин, расточница Солодовникова, калильница Чехова, рихтовщик Гольцев и другие.

Проведены значительные рационализаторские мероприятия по увеличению выплавки металла и выпуска инструментальной продукции.

Наряду с этим конференция отметила невыполнение годовой программы цехами: холодного проката, №№ 2, 3 как в суммовом выражении, так и по номенклатуре. Завод имел также недостатки, как повышение себестоимости продукции, потери от брака и вторых сортов, перебор в материально-техническом снабжении цехов.

Конференция постановила: добиться полного охвата социалистическим соревнованием всех работающих завода, согласно решениям XII пленума ВЦСПС.

Полностью выполнить взятые обязательства по досрочному выполнению двухмесячной программы к 27-й годовщине Красной Армии.

Конференция обязала руководителей завода и цехов развернуть массовую работу и добиться улучшения рационализаторской работы, качества продукции, уменьшения потерь от брака, усиления пооперационного контроля отделом технического контроля, снижения себестоимости выпускаемой продукции всеми цехами завода, экономии топлива, электроэнергии и основных вспомогательных материалов.

Конференция обязала руководство завода поставить вопрос перед вышестоящими организациями о расширении жилого фонда и улучшении культурно-бытовых условий рабочих завода.