

Голос УДАРНИКА

Орган партбюро, завкома и дирекции Горьковского металлургического завода

XII ГОД ИЗДАНИЯ

СРЕДА

14 февраля 1945 г.

№ 6 (773)

Цена 15 коп.

Гласность и конкретность соревнования

Мощное наступление доблестной Красной Армии продолжается. Весь наш народ с радостным чувством следит за положением на фронтах Отечественной войны. Металлурги и все труженики советского тыла становятся на стахановские вахты в честь победоносной Красной Армии.

В эти исторические дни каждый участник социалистического соревнования старается увеличить свой вклад в дело окончательного разгрома немецких захватчиков.

Сталевавары обязались план февраля по мартеновской печи выполнить на 110 проц., по электропечам на 106 проц. Прокатчики взяли обязательство дать к 27-й годовщине Красной Армии 350 тонн металла сверх плана. В этих цехах широко развертывается социалистическое соревнование, где каждая бригада, смена имеет социалистическое обязательство, которое проверяется. За январь профсоюзные организации этих цехов провели производственные совещания, на которых подвели итоги соревнования.

Слабо развертывается соревнование в некоторых инструментальных цехах. В цехе № 3 до сих пор не все рабочие охвачены социалистическим соревнованием, не осуществляется и проверка соглашений.

Не приняло широкие размеры и соревнование по профессиям. Отсутствует в цехах ежедневный учет выполнения обязательств, не оповещается и о производственных успехах того или иного стахановца. Слабо интересуются вывешиванием показателей профори цехов, завком завода. Более трех месяцев не используется заводская иллюстрированная доска и не вывешиваются на ней показатели выполнения плана цехов. Завком завода и его председатель тов. Барыкин не доценивают это важнейшее дело и не сумели в наглядной, доходчивой форме оповещать весь завод об успехах передовых цехов, знатных людей завода.

Конечно, ежедневное подведение итогов накладывает на завком, це

ховые комитеты и их актив дополнительные обязанности. Они заставляют вникать во многие вопросы организации труда, нормирования и первичного учета выработки, на которые раньше не обращали должного внимания. Зато и результаты этих усилий сказываются в полной мере.

Регулярный учет хода выполнения обязательств на протяжении месяца вносит большое оживление не только в индивидуальное соревнование по профессиям. Соревнующиеся коллективы упорно оспаривают право на первенство. Цехи борются за право хранить у себя переходящее знамя завода. Надо поставить дело так, чтобы эта борьба не затихала после присуждения знамени, чтобы коллектив-победитель не успокаивался на достигнутом, чтобы он постоянно чувствовал, как соседи стараются обогнать его. А для этого надо подводить итоги соревнования цеховых коллективов не раз в месяц, а чаще.

Действенное соревнование цехов, гласность и конкретность обсуждения его итогов дают замечательные плоды. Они, несомненно, способствуют успехам предприятия в целом.

Страна идет навстречу знаменательной дате — 27-й годовщине Красной Армии. На всех заводах и фабриках, шахтах и электростанциях страны наши люди готовятся к этому великому празднику. Они развертывают соревнование, цель которого — оказать наибольшую помощь фронту. Дело профессиональных организаций — внести в это соревнование больше гласности, сделать близкой, понятной и конкретной практическую цель, поставленную перед каждым коллективом или отдельным рабочим. Такое руководство соревнованием быстро скажется в форме сверхпланового дополнительного выпуска продукции, необходимой для фронта.



Егор Агарков — бригадир фронтальной бригады электросварщиков уральского завода бронекорпусов, где директором тов. Щербаков.

Он проявил себя, как один из активных участников движения молодежных фронтальных бригад в танковой промышленности. Его предложение об укрупнении бригад, широко подхваченное промышленными предприятиями, выявило новые резервы для повышения производительности труда.

На снимке: Егор Агарков на работе.

Фотохроника ТАСС.

Навстречу XXVII годовщине Красной Армии

В честь знаменательной даты

Приближается XXVII годовщина Красной Армии. В честь этой знаменательной даты коллектив цеха № 1 наступление Красной Армии стремится ознаменовать выполнением сверхплановой продукции.

Хороших успехов в соревновании добивается разводчица тов. Мельничкина, выполняющая свои производственные задания на 207—210 процентов. Расточица тов. Солодовникова выполняет — на 175—180 проц, резчик Ишмяев — на 142 проц., калильщик тов. Гусев — на 128—130 проц. Рихтовщик тов. Гольцев, выполнив свои задания в январе на 220 проц., в отдельные дни этого месяца выполняет на 230 проц. Значительно перевыполняют свои задания отпускатель тов. Яшин, калильщица тов. Пятава и целый ряд других товарищей.

Все они заявляют, что их стахановская работа — это удары по немецко-фашистской нечисти и обязуются приложить еще больше усилий в труде.

И. Мяскин.

На 300 процентов и выше

Наши доблестные войска все больше и больше наступают на горло фашистского зверя — гитлеризм.

Весь народ Советского Союза с напряженным вниманием слушает важные сообщения Совинформбюро, высчитывает километры, оставшиеся до Берлина, и готов отдать все силы на дело окончательного разгрома ненавистного врага.

Коллектив цеха № 2 так же, как и весь советский народ, полон порыва работать все лучше и лучше и давать фронту все, что требуется для победы Красной Армии.

Вот эти скромные труженики: бригада тов. Чеховой за последние дни выполняет нормы выше, чем на 300 проц., честным, добросовестным трудом встречает 27-ю годовщину Красной Армии. Члены ее бригады молодая работница, окончившая школу ФЗО, т. Карамышева Шура и ремесленник Фукс Лева не отстают в работе от своего бригадира. А кто бы знал, как Лева Фукс хочется опять жить в Киеве! И он готов работать все больше и лучше, чтобы опять вернуться в свой родной город.

Неплохо работают и бригады калильщиков Сиворцова и Башкирова. В их бригадах — тоже молодежь. Задорный, сильный, иногда и невыдержанный Вася Захаров полон производственного порыва и спокойный, всегда исполнительный Коля Шишменев.

Молодежь в тылу завоевывает себе счастливую жизнь, помогая стахановским трудом своим товарищам громить фашистские орды в Германии.

Таких у нас миллионы! А эти миллионы — сила, которая водрузит знамя победы над Берлином.

Е. *Здова.

Успешно выполнить производственную программу февраля

На состоявшейся 8 февраля производственной конференции был заслушан и обсужден доклад директора завода тов. Молькова об итогах работы завода за январь и о задачах коллектива завода на февраль.

Отмечалось, что рабочие, работницы и инженерно-технические работники завода, стремясь помочь Красной Армии водрузить знамя победы над Берлином, успешно справились с выполнением производственной программы января.

План по валовой продукции заводом выполнен на 111,3 проц., по товарной — на 100,3 проц. Успешно справились с месячной программой января все цехи завода.

Наряду с хорошим выполнением производственного плана, некоторые цехи имеют экономию топлива и электроэнергии. Например, по мартеновской печи сэкономлено 4,7 тонны условного топлива, по электропечам сэкономлено 155,5 тысячи квтч. электроэнергии. Имеют также экономию электроэнергии все инструментальные цехи и цех холодного проката.

Но в работе января имеется также и ряд существенных недостатков. В сталелитейном цехе получена 31 тонна аварийного скрапа, в прокатном цехе израсходовано топлива 10,7 усл. тонны и электроэнергии 70,5 тысячи квтч., перерасходовано металла на универсальном стане 63 тонны и на листовом — 11 тонн. В цехе № 1 имеет место увеличение потерь от брака по поперечным пилам (в 1944 году 2,3 проц., в январе — 3,1 проц.), перерасходовано топлива 7,3 усл. тонны.

В цехе № 2 — низкое выполнение плана по лучковым пилам, по ленточным пилам — 88,8 проц., по пожевкам по дереву — 82,9 проц., перерасходовано топлива 5,4 усл. тонны.

В цехе № 3 постоянно не выполняется план в заданном ассортименте. Имеются высокие простои оборудования. Например, на продольно-строгальных станках 26 проц. Есть еще большие потери от брака: по строгальным

пожам 36,8 проц., по корободирочным — 14,4 проц., по бабинорезным — 16,9 проц. к годовому, перерасходовано топлива 5,1 усл. тонны.

Конференция своим решением обязала руководителей цехов, особенно инструментальных, выполнять план только в заданном ассортименте; принять решительные меры к прекращению перерасхода топлива и электроэнергии, а в цехах, имеющих экономию, закреплять эти успехи и добиваться дальнейшего сокращения расхода.

Конференция обязала руководителей цехов и завода объявить решительную борьбу с браком и принять все меры к улучшению качества продукции, к соблюдению трудовой и технологической дисциплины.

Конференция предложила директору завода тов. Молькову и председателю завкома тов. Барыкину улучшить бытовое обслуживание работающих, особенно проживающих в общежитиях (отопление, освещение, снабжение инвентарем, культмассовая работа), к 20-му февраля возобновить работу дома отдыха.

К бытовой конференции завода

Обеспечить быстрейшую реализацию предложений

В проводимом на заводе с 15 января по 15 февраля смотре охраны труда и техники безопасности заводская, а так же цеховые смотровые комиссии предали немалую работу. Благодаря активизации работы общественности, рабочие и инженерно-технические работники внесли 417 предложений. Большинство из них направлено на создание нормальных условий труда, улучшение санитарно-бытового обслуживания (души, бытовые помещения, умывальники и т. п.).

Проведение отдельных предложений в жизнь уже дает известные результаты. Например, улучшилась охрана труда в цехе холодного проката, нормально стал работать душ, исправлена паровая линия в раздевалку, утеплено помещение конторы, проводится также и ряд других мероприятий.

Работник подстанции внес предложение сделать безопасный переход электроагрузки с одной системы шин на резервную. Серьезные, продуманные предложения поступили от цехов отдела главного механика.

Однако ряд руководителей цехов пренебрегает охраной труда. Например, было подано предложение о расширении площади в ремонтно-строительном цехе за счет имеющейся рядом свободной, неиспользуемой площади, но исполняющий обязанности начальника ремонтно-строительного цеха тов. Паркаев игнорирует это предложение, ссылается на всякие объективные причины. Плохо включились в проведение смотра руководители цехов: № 2 начальник тов. Смирнов и № 3 начальник тов. Горбунов.

Ряд руководителей не стремится обеспечить быструю реализацию предложений. Например, в сталелитейном цехе из поступивших 83 предложений реализовано лишь 9, в отделе главного механика из 87 предложений —

14, в жилищно-коммунальном отделе из 27 предложений реализовано лишь 6.

Из общего количества поступивших на завод предложений реализовано лишь 77. Ни одного предложения не поступило от коллектива работающих детей, детсада, школы ФЗО. Совершенно никакой работы по смотру не проводится в железнодорожном цехе (начальник т. Сурип).

Игнорирование вопроса охраны труда и техники безопасности способствовало в период месячника смотра увеличению травматизма в прокатном цехе и цехе № 3.

Есть факты стремления провести в жизнь ненужные предложения. Например, руководители цеха № 1 (начальник тов. Иванова) решили заняться изготовлением деревянных сандалей для хождения в душ, несмотря на то, что таковые имеются на складе завода, где их можно достать без затруднений.

Командиры производства, партийные и профсоюзные работники обязаны обратить на охрану труда и технику безопасности самое серьезное внимание. На завод пришло много новых рабочих, которых следует особенно тщательно проинструктировать, как держать себя на производстве, как обращаться с инструментом, оборудованием, как содержать рабочее место, как соблюдать правила санитарии и гигиены. Надо широко популяризировать безопасные приемы труда.

Важно обеспечить быстрейшую реализацию предложений, ни одно из них не должно пройти бесследно. На каждое нужно дать исчерпывающий и обоснованный ответ, стараясь использовать все ценное в кратчайший срок. Бытовая конференция состоится 16 февраля, в 5 часов вечера, в красном уголке завода.

М. Керненис.

Швейной мастерской—большевистское руководство

Швейная мастерская ОРСа завода существует около двух лет, но порядка в ней нет. Она имеет пять швейных работниц, квалифицированного мастера, но индивидуальные заказы рабочих выполняются с большим опозданием и в небольшом количестве. За декабрь сшито одно пальто, за январь одно детское пальто, мужское пальто и два костюма. Работник гаража тов. Игониш сдал сукно на пошивку пальто 18 октября, но мастерская к пошивке до сих пор не приступила. Более двух месяцев валяются не сшитыми вещи у рабочих Герасимова, Данилова и у других рабочих завода.

Пренебрежительно относятся к выполнению заказов и инвалидам Отечественной войны. Например, т. Болотов, Глухов сдали заказы 3—4 месяца тому назад, но до сих пор их костюмы не готовы. Более того, инвалид Отечественной войны т. Дурнов сдал на перешивку мужское пальто, которое пролежало в мастерской два месяца и после этого было возвращено владельцу в не перешитом виде.

Основной причиной пренебрежения к выполнению заказов рабочих является то, что мастерская (зав. тов. Шапиро) больше выполняет заказов без ордеров ОРСа и частным лицам, не выписывая даже квитанций. На 10 февраля нами обнаружено 18 вещей, принятых по ордерам, и имеются квитанции и 7 вещей, принятых без ордеров, на которые не выписаны квитанции. В частности, принято материала на пошивку пальто и костюмов без ордеров и без квитанций у

т.т. Успенского, Теплова, Бизяева, Глухова, Стругацкого и других. Спрашивается, кто дал право принимать в мастерскую материал без ордеров и без квитанций и куда деваются полученные деньги за эту работу заведующий мастерской т. Шапиро?

Хуже того, в мастерской творится полная беспорядочность, грубое нарушение дисциплины в приеме материала от заказчика. Например, у тов. Романова было принято сукно и выписана квитанция, в которой даже не было написано, что из этого сукна нужно шить. Квитанционные членки валяются разбитыми и растрепанными, а некоторые номера квитанций почему-то вырваны. Небрежно хранится и материал заказчика. Он валяется на стульях, под машинами, под столом, в грязи, в пыли.

Не менее остро стоит вопрос о повышении производительности труда, об учебе швейных работниц, о передаче им опыта иорняльной работы. Но эти вопросы мало беспокоят т. Шапиро. Он не борется за производительность, не учит людей, заявляя, что свой опыт он никогда другим передавать не будет.

Руководителю ОРСа т. Кострову и парторгу т. Букову надо больше-вистски руководить швейной мастерской, навести там порядок и дисциплину, сослать обстановку неприятия к фактам беспорядочности. Необходимо подумать и о том, чтобы вместо двух зав. мастерскими (швейной и сапожной) иметь одного.

Члены бригады газеты «Голос ударника» В. Исаяв, Кулагин.

Незабываемый день

Утро. Как и всегда ребята школы ФЗО идут на работу, но сегодня у них праздник, приподнятое настроение ввиду предстоящей встречи с Героем Советского Союза.

Вот и четыре часа дня. Светлый и просторный зал красного уголка завода быстро наполнился учащимися. Со всех сторон раздавались звонкие голоса веселых песен. Только Федя Гордеев был озабочен и извозлован, думая о том, какими лучшими словами передать уважение и любовь всего коллектива учащихся Герою Советского Союза в момент преподнесения ему подарка.

Неожиданно раздалась команда старшего вояки. Ребята в один миг встали по команде «мирно!». И по команде «вольно!», гость был встречен бурными аплодисментами.

Тишина. Можно было слышать, как каждый учащийся перевел дыхание

и улавливал каждое слово выступавшего гостя, который рассказывал о своих фронтовых эпизодах.

Быстро и незаметно прошло время. Когда тов. Трифонов окончил свой рассказ, Федя Гордеев преподнес небольшой, скромный подарок. Безгласный «ура» и рукоплескания ребят долго не смолкали в зале.

Этот день был для всех большим праздником, в особенности для группы сталеларов, которой после выступления Героя Советского Союза директор школы вручил переходящее «красное знамя». «Эта группа заняла в соревновании за январь первое место, — сказал, принимая знамя, мастер группы т. Крепышев. — От имени всей группы обещаю держать это знамя крепко в своих руках и работать еще лучше, чем в январе».

На этом кончилась наша встреча с дорогим гостем.

Е. Горохова.

За короткий срок научился работать

Еще совсем недавно во двор школы ФЗО вошел бледный, худощавый, плохо одетый мальчик. «Где можно видеть директора?» — спросил он воспитательницу тов. Лунькову.

Вскоре он стоял в кабинете директора и нервно вертел в руках бумажку—направление в школу от Кировского райсовета, опасаясь, что директор откажет ему в приеме. «Что я тогда буду делать?» — думал Коля.

Но его охватила большая радость, когда он услышал о согласии принять

его в школу. Он изъявил желание вступить в комсомол и хорошо работать. Его слова не разошлись с делом.

Работая в прокатном цехе, Коля Мясин за короткий период времени получил восьмой разряд. За январь месяц его зарплата составила 500 рублей. Сейчас, включившись в соцсоревнование ко дню Красной Армии, он обязался работать еще лучше, чтобы еще больше усилить помощь фронту.

Оленова.

Не думают о быте рабочих

Партия и правительство большое внимание уделяют организации бытовых условий рабочих и служащих, но некоторые хозяйственные и профсоюзные организации цехов недоценивают и игнорируют это дело, не считают нужным заняться улучшением бытовых условий.

Пренебрежительно относятся к созданию бытовых условий в цехе № 2 (начальник т. Смирнов, профорг т. Лазарев). Здесь не работает душ и уборная, в бытовых помещениях грязно, неуютно. Не лучше выглядят бытовые помещения и в цехе № 1 (начальник т. Иванова, профорг т. Гольцев). В душе темно, нет освещения, стены и потолок почернели и грязные и редко здесь моются полы. Совершенно не занимается бытовыми вопросами и начальник гаража тов. Трясопотов.

Несмотря на то, что гараж имеет свою парокотельную, нет недостатка и в топливе, душевые комнаты не работают уже всю зиму.

В раздевалке разбиты ящики, где рабочий-шофер не имеет возможности переодеться. Не работают умывальники, неисправна канализация.

Не заботится о бытовых условиях и ОРС завода. Он до сих пор занимается одними только разговорами о постройке торговой точки для продажи керосина, в котором сейчас нуждается каждая семья рабочего. Вследствие этой бездеятельности рабочие нашего завода вынуждены покупать керосин в других районах.

Необходимо руководителям цехов, отделов серьезно заняться улучшением бытовых условий и обеспечить бесперебойную работу всех бытовых помещений.

Н. Новиков.

Запущенность в оформлении сберкнижек

За годы Отечественной войны каждый работающий нашего завода, как известно, свою компенсацию за неиспользованный отпуск отдает на сбережение в государственную сберкассу, но оформление сберегательных книжек находится в запущенном состоянии.

Например, в сталелитейном цехе рабочему компенсация за неиспользованный отпуск записывается аккуратно, но за каждый год почему-то выдается сберкнижка. В результате этого здесь у рабочих имеется вместо одной книжки три или четыре. Запущенность в выдаче сберкнижек наблюдается в прокатном цехе, в цехе № 2 и в других цехах завода. Здесь ежегодно рабочие отдают свои деньги (компенсацию), но им не выдаются сберкнижки, не выписываются в них и сумма компенсации. Например, т.т. Горнов, Крюков, Понников, Кукушкин и другие ра-

бочие отдали свою компенсацию за 4 года, в сберкнижку записано только за один год.

Главный бухгалтер завода т. Попов хорошо знает, как бухгалтера цеховых контор нарушают советские законы, не занимаются оформлением сберкнижек, но мер никаких не принимает. Больше того, он сам отдал компенсацию за 4 года, а в его книжке записано только за один год.

Такое благодушие и беспечность со стороны т. Попова и вызвали запущенность в оформлении сберкнижек. Завкому завода надо немедленно потребовать от главного бухгалтера завода настоящего руководства и пресечь недостатки, имеющиеся в этом важном деле.

В. Линева, А. Соколов.

Отв. редактор В. ГЛАДЫШЕВ.