

Голос УДАРНИКА

Орган партбюро, завкома и дирекции Горьковского металлургического завода

XV ГОД ИЗДАНИЯ

СРЕДА

27 июня 1945 г.

№ 24 (791)

Цена 15 коп.

XII Сессия Верховного Совета СССР 1-го созыва

22 и 23 июня 1945 г. в зале заседаний Верховного Совета СССР в Кремле проходила XII сессия Верховного Совета Союза ССР.

С докладом «О демобилизации старших возрастов личного состава Действующей армии» выступил Начальник Генерального Штаба Красной Армии генерал армии Антонов А. И.

Верховный Совет СССР единогласно принял «Закон о демобилизации старших возрастов личного состава Действующей армии».

ЗАКОН

о демобилизации старших возрастов личного состава Действующей армии

В связи с победоносным завершением Великой Отечественной войны против фашистской Германии, Верховный Совет Союза Советских Социалистических Республик считает необходимым провести демобилизацию старших возрастов личного состава действующей армии.

В соответствии с этим Верховный Совет Союза Советских Социалистических Республик постановляет:

1. Утвердить предложение Совета Народных Комиссаров Союза ССР о демобилизации первой очереди — тринадцати старших возрастов личного состава действующей армии.

2. Демобилизацию указанных в пункте 1 настоящего Закона тринадцати старших возрастов личного состава действующей армии закончить во второй половине 1945 года.

3. Перевозку демобилизуемых произвести за счет государства до места их жительства.

4. Обеспечить демобилизуемых питанием в пути следования за счет государства.

5. Обеспечить демобилизуемых полным комплектом обмундирования и обуви.

6. Выдать демобилизуемым единовременное денежное вознаграждение за каждый год службы в армии в период Великой Отечественной войны в следующих размерах:

а) рядовому составу всех родов войск и служб, получающему денежное содержание по общевоинскому тарифу, — годовой оклад за каждый год службы;

б) рядовому составу специальных частей и подразделений, получающему повышенное денежное содержание, — полугодовой оклад за каждый год службы;

в) сержантскому составу всех родов войск — полугодовой оклад по должностным ставкам в пределах до 900 рублей и не ниже 300 рублей за каждый год службы;

г) офицерскому составу, прослужившему в период Великой Отечественной войны:

один год — двухмесячный оклад, два года — трехмесячный оклад, три года — четырехмесячный оклад, четыре года — пятимесячный оклад.

7. Обязать Советы Народных Комиссаров союзных и автономных республик, исполнительные комитеты краевых и областных Советов депутатов трудящихся, руководителей предприятий, учреждений и организаций в городских районах предоставлять работу демобилизованным не позднее месячного срока со дня прибытия их к месту жительства, с учетом приобретенного ими опыта и специальности в Красной Армии, но не ниже выполнявшейся ими работы до ухода в армию, а так-

же обеспечить демобилизованных жилой площадью и топливом.

8. Обязать исполнительные комитеты районных и сельских Советов депутатов трудящихся и правления колхозов оказывать всемерную помощь возвращающимся в деревню демобилизованным из армии крестьянам в деле устройства их на работе и обзаведении хозяйством.

9. Обязать Советы Народных Комиссаров союзных и автономных республик, исполнительные комитеты краевых и областных Советов депутатов трудящихся в районах, пострадавших от немецкой оккупации, отводить бесплатно демобилизованным из Красной Армии, нуждающимся в постройке или ремонте жилищ, лесорочный фонд для заготовки строительного леса.

10. Обязать Всесоюзный банк финансирования коммунального и жилищного строительства (Ценомбанк) в районах, пострадавших от немецкой оккупации, выдавать нуждающимся демобилизованным ссуды на строительство и восстановление жилых домов в сумме от 5 до 10 тысяч рублей со сроком погашения ссуды от 5 до 10 лет.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР М. КАЛИНИН.
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР А. ГОРКИН.

Москва, Кремль.
23 июня 1945 г.

5 месяцев работы на хозрасчете

Борьба за режим экономии, за снижение себестоимости в военное время имела особо важное значение. Необходимо, чтобы и в период мирного возрождения путем строжайшей экономии каждая копейка была использована производительно и с наибольшей пользой. Эта задача связана с работой на хозяйственном расчете цехов и участков. Внедрить хозрасчет надо особо настойчиво во всех звеньях производства.

Внедрить и укрепить хозрасчет, поднять внутрипромышленное наказание, — такую задачу выдвинул товарищ Сталин перед хозяйственниками.

Перейти на работу по хозрасчету с 1945 г., коллектив шихтового цеха сталыцека только за пять месяцев текущего года при меньшем количестве рабочих против плана, при постоянном повышении производительности труда, при высокой трудовой дисциплине и постоянной работе с людьми сумел дать экономии средств по разделке и подаче шихты на 65,3 тыс. руб. против плана.

В результате повседневной борьбы всего коллектива за улучшение технико-экономических показателей, мы имеем по основным показателям следующие данные за 5 месяцев: план по разделке шихты выполнен на 103,3 проц., фактическая стоимость одной тонны разделки шихты равна 30 руб. 13 к. против плана 32 р. 32 к. Стои-

мость транспортировки одной тонны шихты на печи составила 8 р. 44 к. против плана 9 р. 86 к. По расходу основных материалов (кислорода и бензина) на разделку тонны шихты уложились в плановые коэффициенты. Какими же путями и за счет чего добивается коллектив экономии?

Первым фактором является повседневная борьба за выполнение плана разделки и бесперебойной подачи шихты к печам. В этой части постоянным тормозом является недостаточное снабжение цеха кислородом, вследствие чего часто приходится заменять более производительный основной способ разделки шихты ручным способом — менее производительным.

С первых же дней внедрения хозрасчета обращено особое внимание на учет расхода всех материалов, контроль за стоимостью услуг других цехов, контроль за всей документацией. Сразу же были выявлены случаи неправильного списания суммы за услуги транспортного цеха. Например, был случай, когда транспортным цехом была произведена выгрузка жема 3,6 тонны, а списано было расходов на цех за 99 тонн.

Постоянная забота об уплотнении рабочего дня, об улучшении организации труда, порядке с рабочим инструментом — эти факторы скрыто ведут постоянно к экономному расходу средств. Важнейшим спутником в нашей хоз-

расчетной работе является рационализация. В этой части делается много, чтобы максимально облегчить труд и повысить производительность труда.

Действенным фактором борьбы за хозрасчет у нас является работа с людьми. Периодически на собраниях бригад доводятся до сведения результаты хозрасчетной работы, где озвучаются положительные и отрицательные стороны.

Инициаторами хорошей работы, способствующими производительной работе и экономии средств, являются мастер Исав, помощники мастеров Кашни, Королев, Ковриган, бригады Шеганов Ефимовича, Фролова, Чекушина, Прокопенко, Морозова и другие сталыцевцы.

Непрерывным условием в работе всех бригад является борьба с расхлябанностью и борьба за содержание рабочих мест в порядке и чистоте.

Внедрением хозрасчетной работы недостаточно еще занимается аппарат заводоуправления. С опозданиями поступают плановые лимиты и часто неаккуратно делается отчет за месяц, без достаточного анализа и без определенной формы.

Имеются факторы, независимые от цеха, вследствие чего повышается стоимость разделки шихты и это не имеет должного отношения. Например, плановая стоимость одного баллона кислорода 22 руб., а фактически пла-

Скоростные плавки

Коллектив сталелитейного цеха борется за досрочное выполнение полугодовой производственной программы, за больший выпуск скоростных плавков. Бригада мастера Сунгурова за 23 дня июня выпустила 25 плавков, из которых 10 являются скоростными, бригада мастера Тихонова — 26 плавков, из них 14 скоростных. Сталевар мартеповской печи № 3 тов. Галов (начальник смены Голован) выпустил 20 плавков, из них 11 скоростных.

Сталевар Веретенников в отдельные дни выпускает скоростные плавки за 5 ч. 15 м. вместо плана 7 часов, сталевар Безруков — за 5 ч. 20 мин., сталевар Баженов — за 5 ч. 10 мин. Доможиров — за 5 ч. 5 мин.

Выпускают также скоростные плавки сталевары Ларин, Нестеркин, Николашкин и ряд других товарищей.

А. Артинская.

Передовики производства

По-стахановски борются за выполнение плановой программы передовики производства цеха № 2.

Тов. Серова на заточке фрезы ежедневно выполняет свои задания на 160 проц., штамповщица Байкова Д. — на 153 проц. Тов. Ремизова А. С. на изготовлении косячка выполняет норму на 150 проц., автоматчик Маслов — на 120 проц. Их успешной работе способствуют своевременная подготовка рабочего места, полное использование рабочего времени и сознание того, что для дальнейшего подема мощи нашего советского государства нужна организованность, дисциплина. Это поможет закрепить военную победу новыми славными победами на фронте труда.

Л. Маслова.

Заводская хроника

Состоялся выпуск учеников школы ФЗО. Наш завод принял 164 молодых рабочих разных квалификаций. Из числа учеников, окончивших школу, многие поехали на работу в Запорожсталь и на заводы Горьковской области.

После длительного перерыва начала работать заводская библиотека. Заводует библиотекой тов. Снегуренко.

26 июня на заводе состоялась конференция по закреплению кадров. С докладом выступил директор завода тов. Мольцов.

Конференция приняла развернутое решение, направленное на улучшение культурно-бытовых нужд коллектива работающих завода.

Кроме того, имеем часто случаи неполного заполнения баллонов кислородом (вместо 6,5 кубометра по норме имеем по 5 кубометров).

Каждый работающий должен сосредоточить внимание на вопросах экономии производства смелее вскрывать недостатки в этой области, повести борьбу против потерь, против брака и проливов.

Внедрение хозяйственного расчета позволит нам выпускать как можно больше продукции. Тем самым мы поможем стране залечить раны, нанесенные войной, поднимем еще выше мощь нашей любимой Родины.

Помощник начальника сталыцека С. Бутков.

За неуклонное снижение расхода электроэнергии

За последние три месяца завод систематически перерасходует электроэнергию против утвержденных норм удельных расходов. Только за май завод перерасходовал 140 тыс. киловатт-часов.

Перерасход электроэнергии допущен по ряду обстоятельств и в первую очередь, вследствие побывавшего количества брака по электропечах, непроизводительного расходования электроэнергии в цехе холодного проката в связи с реконструкцией цеха, а также в связи с увеличением трудоемкости инструментальной продукции, вызванной повышенными требованиями к качеству. К этому следует прибавить постоянный перерасход электроэнергии по прокатному цеху, вызванный в основном заниженными нормами удельных расходов, пересмотр которых задерживается со стороны Главспецстали.

Перерасход электроэнергии по электропечах можно рассматривать как случайность, которая может не повториться в следующих месяцах, но увеличение удельных расходов электроэнергии по инструментальным цехам носит иной характер. Инструментальный цех № 2 впервые за много месяцев допустил перерасход электроэнергии против удельных норм.

Увеличение производства пожевой продукции, а также шлифовальных и полированных или неизбежно связано с увеличением расхода электроэнергии. Резкое увеличение расходования электроэнергии при этих условиях

можно избежать только за счет усовершенствования технологии и сведения до минимума брака.

Так как наиболее электроемкой операцией является шлифовка, то удельные расходы электроэнергии в инструментальных цехах №№ 1 и 2 во многом будут зависеть от качества листа, получаемого из прокатного цеха.

Снижение брака по прокатке листа требуется и для улучшения показателя самого листового стана, который систематически не укладывается в нормы удельных расходов электроэнергии.

За годы Отечественной войны на заводе было осуществлено много мероприятий, которые обеспечили неуклонное снижение расхода электроэнергии на единицу выпускаемой продукции. Очень важно, чтобы эти мероприятия, будучи внедренными в производство, сохранялись бы раз и навсегда.

В сталцехе были усовершенствованы электродержатели за счет применения в них медных прокладок. Несмотря на то, что в условиях эксплуатации усовершенствованные электродержатели показали положительные результаты, в последнее время стали применяться опять электродержатели старого типа, хотя шкото в цехе не отказывается от преимуществ электродержателей с медными прокладками. Такое движение назад недопустимо и его следует избегать.

Б. Елисеев.

Неотложные задачи огородных комиссий

Дружные всходы на индивидуальных огородах сулят обильный урожай, но он будет получен лишь в том случае, если огородники во время выполнения все необходимые агротехнические мероприятия — рыхление, прополку, окучивание, подкормку, если будут упорно бороться с сорняками, с вредителями сельскохозяйственных культур.

Не ограничиваясь агротехнической пропагандой, цеховые огородные комиссии обязаны установить повседневную проверку качества ухода за посевами. Надо требовать, чтобы каждый рабочий и служащий держал выделенный ему участок чистым от сорняков. В противном случае соседи, как бы заботливо ни ухаживали за своими огородами, не будут гарантированы от появления сорняков также и на своих участках.

Безответственно относятся к порученной работе председатель огородной комиссии прокатного цеха тов. Чайков. Здесь всю работу ведет член огородной комиссии тов. Клямин.

Огородная комиссия сталелитейного цеха (председатель тов. Киселев) до сих пор не занимается об изготовлении будок для сторожей.

С июня 27 сторожей по составленному огородной комиссией графику приступили к охране посевов.

Цеховые огородные комиссии должны подумать о выделении дежурных общественников для помощи и контроля работы сторожей.

Следует встретить хорошо оборудованные картофелехранилища. Их пора подготавливать к приемке урожая уже теперь, в летнее время, — нужно тщательно очистить, проветрить, продезинфицировать. Огородникам, намеревающимся устроить простейшие хранилища (подполья, погреба), следует помочь в приобретении древесных отходов. Необходимо сделать все не только для повышения урожайности, но и для лучшего хранения урожая.

И. Луньков.

Заводская хроника

В июне 20 рабочих нашего завода получили путевки в дома отдыха. Бесплатно, за счет завкома отдохнули инвалиды Отечественной войны товарищи Ижиков, Орлов, красноармеец Ионов. Инвалиды Отечественной войны товарищи Ижиков и Багги получили бесплатные месячные путевки на курорт в Мальчик.

С 25 июня выехал на дачу в совхоз «Красный Октябрь» (деревня Яблоновка) детский сад нашего завода. 25 детей фронтовиков получили от завкома бесплатные путевки.

24 июня состоялось открытие пионерского лагеря. Торжественно проходила линейка. Под салют был поднят флаг. Ко дню открытия лагеря дети подготовили интересные номера.

Дети весело, хорошо отдыхают. Занимаются и драматическим, хором в кружках, ходят в лес за цветами, играют в различные игры.

19 детей фронтовиков получили от завкома бесплатные путевки.

Первая очередь отдохнувших детей придет 2 июля.

Завком ведет подготовку к посылке на отдых в пионерлагерь второй очереди детей работающих нашего завода.

Больше заботы о здоровье рабочих

На нашем заводе нет еще должной заботы о здоровье коллектива работающих. Высокий процент заболеваемости и травматизма. Основными заболеваниями являются грипп и малярия. Например, в апреле этого года имелось 31,9 проц. заболеваемости гриппом против 16,3 проц. в апреле прошлого года. Причина увеличения заболеваемости — плохая подготовка к зиме 1944 года и плохая санитарно-профилактическая борьба с гриппом со стороны здравпункта. На заводе нет ни прачечной, ни химобработки спецодежды. У рабочих спецодежда имеет промасленный вид, особенно в инструментальных цехах и ремонтно-механическом. Руки рабочие вытирают паклей или песком, ибо, как правило, в цехах нет теплой воды и мыла. Кубовичицы не прошли анализа на бактериальность.

Бытовые помещения (душевые) в цехах организованы плохо, находятся в грязном состоянии (в прокатном, в цехах №№ 1, 3, 5). Отсутствует график подачи горячей воды.

Много в этом году вновь заболевших малярией. Здравпункт нашего завода ведет учет маляриков, но лечение в поликлиниках до конца не доводится. Желудочно-кишечные заболевания усугубляются тем, что на заводе нет диетического питания. Усиленное питание одноразовое, меню составляет противоположное для больных язвой желудка, с повышенной кислотностью. Врач ОРСа тов. Михайлова совершенно не занимается этим вопросом, даже не знает количества язвенных больных.

Помещение здравпункта не благоустроено. Зубной кабинет находится вместе с гинекологическим. Нет четкого графика приема больных врачами. График дежурства медсестер составлен так, что на весь день работы завода имеется одна медсестра, которая пере-

гружена лечебной помощью, а заниматься профилактической работой в цехах не может.

Врач здравпункта анализом заболеваемости не занимается и не делает отчета о заболеваемости на совете соцстраха. Вся работа здравпункта в основном сведена к выдаче больничного листа больному, после чего больной долечивается по месту жительства.

Завком совершенно не контролирует и не помогает в работе здравпункту, не мобилизует страховую актив для постоянного контроля вокруг работы здравпункта.

Не следует забывать, что коллектив нашего завода, как и весь советский народ, в период Великой Отечественной войны работал, не жалея сил, для достижения победы над врагом. Отсутствие должной заботы о здоровье работающих недопустимо. Здравпункт завода должен коренным образом перестроить свою работу. Врач здравпункта тов. Пайкова должна ежемесячно делать анализ заболеваемости и травматизма на совете соцстраха. Совету соцстраха усилить работу по проведению товарищеского контроля над больными и работой здравпункта. В цехах следует завести санитарные журналы, в которых саминспектор района должен указать начальникам цехов на принятие необходимых мер по борьбе с заболеваемостью и травматизмом в цехе.

На состоявшемся заседании завкома вынесено решение — просить старшего помощника инспектора района тов. Волкову делать раз в квартал отчет о результатах проведения санитарной и профилактической работы по борьбе с заболеваемостью и травматизмом. Просить райздрав обеспечить здравпункт дополнительной единицей медсестер, достаточным количеством медикаментов и перевязочным материалом; принять меры к рассадникам малярии и обеспечить надлежащее лечение маляриков.

Врач Усов.

Сделать культмассовую работу увлекательной

В соответствии с решениями XIII пленума ВЦПС культурно-массовая работа на нашем заводе за последнее время оживилась. Чаще стали проводиться беседы и лекции на политические и научно-просветительские темы. В этом месяце в красном уголке завода проведена лекция на тему: «Наука и техника в Отечественной войне». Лекцию прочитал профессор Дьячковский. С большим вниманием жилицы комбината №№ 16 и 20 общежития жилищно-коммунального отдела прослушали лекцию научного работника тов. Доброхотова на тему: «Прохождение жизни на земле». Было задано много вопросов. Рабочие вынесли желание послушать лекцию о прохождении человека. Она назначена на 30 июня.

Организовано коллективное посещение Дворца культуры им. Ленина, где просмотрены спектакли «Платон Кретч», «Так и будет» и другие. Проводятся коллективные посещения цирка.

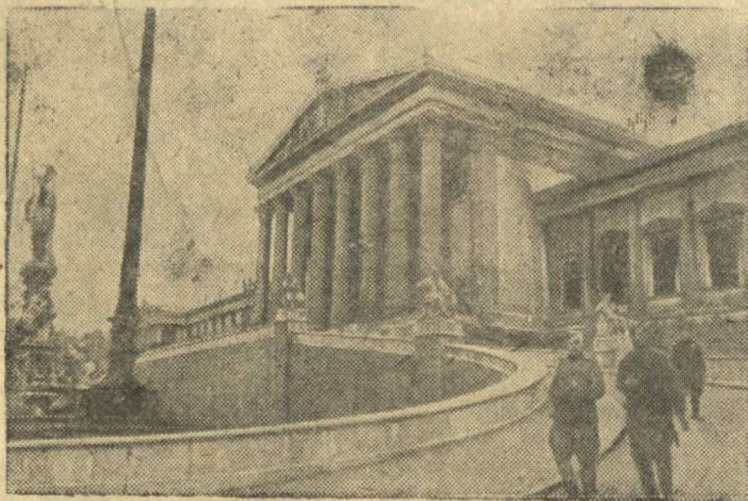
В общежитии коммунального отдела избран культсовет, в который вошли товарищи Керотков, Сарычев, Иванова.

Учитывая, что красные уголки являются основной базой для культурно-массовой работы, мы добиваемся увеличения их количества. Организован красный уголок в комнате № 16 общежития ЖКО.

Нашлись товарищи, которые с большим желанием взяли на себя руководство кружками. Драматическим кружком руководит тов. Мосев (завхоз столовой), духовым оркестром — тов. Лукьянович (слесарь ремонтно-механического цеха). Я руководжу кружком вокалистов и струнным оркестром. С 15-го июля приступит к работе кружок кройки и шитья (председатель тов. Кулагина).

Общезвестна роль культмассовой работы в коммунистическом воспитании и повышении культурного уровня трудящихся, поэтому ее следует поставить в центр внимания профсоюзных и партийных организаций всех цехов и отделов завода. Внимательный, конкретный подход к культмассовой работе поможет оживить ее, сделать ее увлекательной и полезной.

А. Медведев.



В столице Австрии — Вене. У здания парламента.

Фотохроника ТАСС.

Отв. редактор В. Н. ГЛАДЫШЕВ.