

Пятница

28

февраля 1941 г.
№ 23-24(1637-8)

Выходит по средам,
пятницам, воскресеньям

Голос Колхозника

ОРГАН
Гагинского
РАЙНОМА ВКП(б)
И
РАЙСОВЕТА
депутатов трудящихся,
Горьковской области
Год издания 11-й

XVIII ВСЕСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ВКП(б)

О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта

Доклад тов. МАЛЕНКОВА

(Продолжение. Начало
см. в № 20-21 за 21 февраля).

Работникам наших предприятий и наркоматов пора понять, что теперь уже нельзя работать по старинке, вразвалку, кое-как, на-глазок. Новые точные механизмы, которыми оснащены наши предприятия, требуют, чтобы в производстве был строжайший порядок, чтобы вся работа была основана на точном соблюдении технических правил и инструкций.

Суть дисциплины в технологии должна заключаться в том, чтобы наши рабочие, мастера и инженеры научились в точности, без отступления повторять технологическую операцию и выпускать, согласно требованиям технических условий и стандартов, продукцию, в точности похожую одна на другую.

Каждое наше промышленное предприятие должно выпускать продукцию хорошего качества в высоко держать честь своей фабричной, заводской марки.

Необходимо, товарищи, добиться на наших предприятиях соблюдения **строжайшей дисциплины в технологическом процессе**, ввести на всех предприятиях точные инструкции технологических процессов, установить контроль за их соблюдением и **обеспечить**, таким образом, **выпуск доброкачественной и комплектной продукции**, полностью отвечающей установленным стандартам.

ВОПРОСЫ НОВОЙ ТЕХНИКИ. Многие руководители предприятий промышленности и транспорта недооценивают значеня новой техники, не работают над дальнейшим ее совершенствованием, над освоением производства новых машин, материалов и изделий. Ценнейшие изобретения и усовершенствования часто годами лежат в научно-исследовательских институтах, лабораториях, на предприятиях и остаются неиспользованными в производстве.

Технические советы во многих наркоматах превратились в подсобные органы по даче заключений по мелким техническим вопросам и не занимаются по-настоящему вопросами внедрения новой техники.

Некоторые руководители предприятий, исходя из своих удобств, предпочитают годами производить одну и ту же старую продукцию, годами держаться на старых методах производства, несмотря на развитие техники.

Проектирование и конструиро-

вание новых видов продукции, как и освоение их в серийном производстве, проходит медленно и занимает длительное время. В результате этого нередко имеет место такое положение, что серийный выпуск новой продукции начинается тогда, когда эта продукция оказывается уже далеко не передовой.

Многие талантливые конструктора не получают со стороны наркоматов и руководителей предприятий необходимой поддержки, вследствие чего они не мало трагично тратят попусту сил и энергии. Между тем, как это показывает опыт, если нашим конструкторам дают конкретные задания по разработке тех или иных вопросов, то они хорошо справляются с поставленными перед ними задачами.

Передовые методы производства, опыт передовых предприятий, цехов, лучших стахановцев, новаторов производства внедряются медленно, а в ряде случаев даже игнорируются.

Такой консерватизм части руководителей предприятий мешает дальнейшему развитию производства, обрекает предприятия на отсталость и прозябание, подрывает оборонную мощь страны.

Надо положить конец хвостистскому, в корне оппортунистическому отношению к новой технике.

Задача заключается в том, чтобы руководители предприятий, конструктора, работники научно-исследовательских институтов и лабораторий, инженеры, техники, мастера, передовые рабочие не прерывали работы над усовершенствованием техники, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.

Наши работники промышленности и транспорта обязаны полностью использовать огромные возможности социалистического строя для расцвета технической мысли и для скорейшего внедрения новых достижений техники в производство. Необходимо особое внимание уделять вопросам новой техники, не прерывая **работу над усовершенствованием техники, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.**

О СЕБЕСТОИМОСТИ ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ. Многие факты, товарищи, показывают, что руководители предприятий промышленности и транспорта перестали по-хозяйски считать, калькулировать, беречь народную копейку.

Большие убытки терпят наши предприятия вследствие пережога топлива, непроизводительного

расхода сырья, больших отходов ценнейших материалов, неэкономного расхода электроэнергии. Такое расточительное ведение хозяйства антинародно. Оно ничего общего не имеет с нашим социалистическим хозяйством, где должны быть на строжайшем учете, должны быть произвольно использованы каждая копейка, каждый килограмм топлива, сырья, каждый агрегат и станок.

Руководители многих предприятий привыкли к тому, что им все дается в готовом виде, забыли о хозрасчете, сжились с нарушениями финансовой дисциплины, сжились с бесхозяйственностью и равнодушно относятся к тому, что за материальный ущерб, нанесенный ими в результате плохого хозяйствования, расплачивается государство.

Себестоимость продукции — основной показатель, характеризующий качество всей работы предприятия. Чтобы правильно руководить работой предприятий, надо знать фактические расходы на единицу изделия по основным элементам себестоимости — заработной плате, стоимости сырья, топлива и электроэнергии, амортизационные начисления, административно-управленческие расходы и направлять экономическую сторону деятельности предприятия так, чтобы планы по себестоимости и по прибылям безусловно выполнялись.

15 февраля в Большом зале Кремлевского дворца открылась XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б).



В зале заседания.
Фото А. Грибовского, Фото ТАСС.

Задача заключается в том, чтобы покончить с бесхозяйственным ведением дела, овладеть экономической стороной деятельности предприятия, максимально использовать внутренние ресурсы предприятия.

Необходимо систематически **снижать себестоимость выпускаемой продукции**, всячески укреплять хозрасчет, решительно выкорчевывать расточительство.

ВОПРОСЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ. Товарищи, правильная организация заработной платы является важнейшим условием роста производства. Руководящим принципом во всей нашей политике в области заработной платы является принцип материальной заинтересованности трудящихся в результатах труда. Этот принцип осуществляется у нас в виде сдельной системы оплаты для рабочих, премиальной системы для руководящих работников и в виде поощрения квалифицированного труда сравнительно с неквалифицированным.

Сдельщина и премиальная система являются важнейшими рычагами в деле повышения производительности труда, а следовательно и развития всего нашего народного хозяйства.

На практике в области заработной платы этот руководящий принцип нарушается нередко.

Часто имеет место гнилая практика, заключающаяся в том, что вслед за поощрением хорошо работающих к их уровню заработной платы искусственно подтягивается заработная плата и тех групп рабочих, которые отстают в производительности труда, не повышают своей квалификации и не выполняют норм выработки.

Бывает и так, как это имело место до последнего времени в угольной промышленности, а может быть есть на некоторых угольных шахтах еще и сейчас, когда работающие на подземных работах получали меньше, чем работающие на поверхностных работах.

Именно в результате этих недостатков в организации заработной платы до сих пор на наших предприятиях существует немалая прослойка рабочих, не выполняющих норм выработки. Такому положению потворствуют руководители и мастера на многих предприятиях, которые поощряют уравниловку в заработной плате и тем самым сдерживают дальнейший рост производительности труда. Руководители предприятий и мастера часто уклоняются от повышения норм

выработки даже тогда, когда этого настоятельно требуют применение передовой техники и организационно-хозяйственные мероприятия.

Задача заключается в том, чтобы поощрять хорошо работающих и до конца ликвидировать гнилую практику уравниловки в области заработной платы. Руководители предприятий, начальники цехов и мастера обязаны осуществлять повышение норм выработки по мере введения передовой техники и организационно-хозяйственных мероприятий.

Необходимо, товарищи, **в области заработной платы строго и последовательно проводить принцип материального поощрения хорошо работающих**, осуществляемый в виде сдельной системы оплаты для рабочих, премиальной системы для руководящих работников и в виде большей оплаты квалифицированного труда сравнительно с неквалифицированным.

О ПРОГУЛАХ И САМОВОЛЬНЫХ УХОДАХ. Проведение в жизнь Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года «О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений» значительно улучшило состояние трудовой дисциплины на предприятиях.

Однако, товарищи, прогулы на многих фабриках, заводах, рудниках, шахтах, железных дорогах еще далеко не прекратились. Часть руководителей хозяйственных, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций на предприятиях плохо ведут работу по укреплению трудовой дисциплины. Такие руководители восприняли задачу борьбы с текущей рабочей силой и прогулами как кратковременную кампанию и забыли о том, что прогулы и самовольные уходы наносят огромный вред государству, срывают выполнение производственных планов, сокращают выпуск промышленной продукции. Прогулы — это бич производства.

Необходимо, товарищи, **полностью ликвидировать прогулы.**

О ЕДИНОНАЧАЛИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ. Несмотря на ясные директивы партии, на многих предприятиях до сих пор не установлено действительного единоначалия в управлении предприятием. Приказы директоров

(Продолжение см. на 2-й стр.)

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

Продолжение доклада тов. Маленкова

нередко не исполняются. Сама директора предприятий не используют предоставленных им прав и часто прячутся за спины общественных организаций.

Директор предприятия целиком отвечает за состояние предприятия и за порядок на производстве, и его распоряжения должны выполняться. Директор отвечает не только за правильность отданного распоряжения, но также и за то, чтобы это распоряжение было своевременно и точно выполнено работником, которому оно дано.

Нельзя терпеть такого положения, когда директор, желая оправдаться в плохой работе предприятия, постоянно ссылается на то, что его распоряжения не были выполнены, хотя они были правильны и были даны своевременно. Директор обязан знать своих подчиненных, проверять исполнение отданных распоряжений и работников неисполнительных, неаккуратных заменять лучшими и более дельными работниками.

Необходимо решительно **укрепить единоначалие на предприятиях** и добиться того, чтобы директор предприятия стал на деле полноправным руководителем, целиком отвечающим за состояние предприятия и за порядок на производстве.

ОБ УКРЕПЛЕНИИ ТЕХНИЧЕСКОГО РУКОВОДСТВА ПРОИЗВОДСТВОМ. Работа промышленности и транспорта страдает также еще и потому, что кадры инженеров и техников во многих случаях расставлены и используются неправильно.

На предприятиях, в цехах, т. е. там, где непосредственно производится продукция, часто бывает большой недостаток в квалифицированных специалистах, в то же время большое количество этих последних осело на канцелярской работе в аппаратах центральных и местных хозяйственных учреждений.

Мы располагаем, товарищи, данными о расстановке в системе промышленных наркоматов на 214 тысяч специалистов с высшим образованием и на 164 тысячи специалистов со средним специальным образованием. Эти данные следующим образом характеризуют расстановку специалистов в промышленности.

Из 214 тысяч специалистов с высшим образованием 95 тысяч человек, или 45 проц., находятся в различных учреждениях системы наркоматов, 51 тысяча человек, или 24 проц., — в заводоуправлениях промышленных предприятий и только 68 тысяч человек, или 31 проц., всех специалистов с высшим образованием находятся в промышленных предприятиях непосредственно на производстве.

Из 164 тысяч специалистов со средним специальным образованием 41 тысяча человек, или 25 проц., находятся в различных учреждениях наркоматов, 41 тысяча, или 25 проц., находятся в заводоуправлениях промышленных предприятий и 82 тысячи человек, или 50 проц., находятся в промышленных предприятиях непосредственно на производстве.

В Наркомате нефтяной про-

мышленности только 20 проц. специалистов с высшим образованием работает непосредственно на производстве; в Наркомате электростанций — только 16 проц.; в Наркомате угольной промышленности — 27 проц.; в Наркомате рибной промышленности только 9 проц.; в Наркомате лесной промышленности — 24 процента.

Подобная картина в расстановке и использовании специалистов с высшим образованием и в других промышленных наркоматах.

Такая неправильная практика использования инженеров и техников наносит вред нашему народному хозяйству, лишает предприятия надлежащего технического руководства. Достаточно сказать, товарищи, что при наличии в промышленности большого количества специалистов с высшим образованием на тех должностях, которые должны быть замещены инженерами, этих специалистов оказывается крайне недостаточное количество.

В составе начальников цехов на предприятиях имеется всего лишь 22 проц. специалистов с высшим образованием, в составе заместителей начальников цехов — 32 проц., в составе начальников смен, прелегов, отделов, участков, агрегатов — 20 проц. и в составе цеховых инженеров только 60 проц. Все остальные работники указанных выше должностей не имеют специального технического образования.

Аппарат управления хозяйством, как и весь государственный аппарат нашей страны, имеет огромное значение. В этом аппарате должно работать известное количество квалифицированных инженеров и техников. Но совершенно не нормально, когда этот аппарат раздувает свои штаты и использует инженеров и техников на канцелярской работе, отвлекая тем самым их с производства.

Необходимо исправить ненормальность в расстановке кадров инженеров и техников и направить часть специалистов, работающих в центральных и местных хозяйственных учреждениях, на предприятия для укрепления технического руководства производством.

Необходимо всемерно **укрепить на предприятиях техническое руководство производством.**

В отношении молодых, окончивших вузы специалистов необходимо установить такой порядок, чтобы каждый окончивший высшее учебное заведение получал производственный опыт на предприятии, проходил в обязательном порядке стаж практической работы — помощника мастера, мастера, инженера в цеху.

О МАСТЕРЕ. Большую роль, товарищи, в деле наведения порядка на наших предприятиях, в деле правильной организации труда и обеспечения строжайшей дисциплины технологического процесса должны сыграть мастера.

Однако, на многих наших предприятиях мастера свели на положение подсобного рабочего

или конторщика, который целый день занят либо беготней по заводу за недостающими деталями, инструментами, либо разного рода конторской работой.

Мастер должен быть разгружен от несвойственных ему обязанностей.

Необходимо на предприятиях **поднять роль мастера**, как непосредственного организатора производства и поставить дело таким образом, чтобы мастер

являлся полноправным руководителем на порученном ему участке производства, полностью отвечающим за соблюдение технологической дисциплины и за выполнение производственного задания по всем показателям.

Таковы меры, которые нужно принять по линии хозяйственно-политических задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта.

IV.

Организационные задачи парторганизаций в области промышленности и транспорта

Товарищи, для того, чтобы успешно разрешить задачу подъема промышленности и транспорта, необходимо значительно улучшить нашу организационную работу в области промышленности и транспорта.

Товарищ Сталин учит нас, что сами хозяйственные успехи, их прочность и длительность целиком и полностью зависят от успехов партийно-организационной и партийно-политической работы, что без этих условий хозяйственные успехи могут оказаться построенными на песке.

Какие меры нужно принять по линии организационных задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта?

Прежде всего тут речь идет о том, что, в целях усиления помощи наркоматам и предприятиям промышленности и транспорта, **необходимо иметь в городах, областях, краях и республиках с развитой промышленностью не одного, а несколько секретарей горкомов и обкомов партии по промышленности, соответственно основным отраслям промышленности, имеющимся в городе, области, крае, республике, а также там, где это нужно, секретаря по железнодорожному транспорту и секретаря по водному транспорту.**

Известно, что сейчас у нас в горкомов и обкомов партии промышленностью и транспортом занимается только один из секретарей. Опыт показал, что этого явно недостаточно.

В проекте резолюции, розданной вам, предлагается увеличить количество секретарей горкомов и обкомов партии, ведающих промышленностью и транспортом.

Очень важным делом для обкомов и горкомов партии будет подбор секретарей по промышленности. Это дело очень серьезное. К нему нужно подойти со всей тщательностью и ответственностью.

Надо выдвинуть на эти посты лучших работников, способных по-большевистски влезать в дела промышленности и транспорта, способных не на словах, а на деле повернуть внимание парторганизаций в сторону промышленности и транспорта.

Секретари по промышленности и транспорту обязаны хорошо знать, что делается на предпри-

ятиях, регулярно бывать на них, должны быть лично связаны как с работниками предприятий, так и с соответствующими наркоматами, должны помогать им в выполнении планов и решений партии по промышленности и транспорту, систематически проверять исполнение этих решений, вскрывать недостатки в работе предприятий и добиваться ликвидации этих недостатков.

О том, как справятся горкомы, обкомы и ЦБ компартий с делом подбора секретарей по промышленности и транспорту, надо будет судить по результатам работы промышленности и транспорта по отдельным городам, областям, краям и республикам.

Второй важнейшей организационной задачей является значительное усиление внимания партийных организаций к делу подбора кадров, работающих в промышленности и на транспорте.

Прежде всего необходимо **изучать, хорошо знать хозяйственных и инженерно-технических работников промышленных предприятий и железных дорог.** Без такого изучения и без знания людей нельзя правильно и вовремя решить вопрос о замене негодных работников и о выдвижении способных, инициативных людей.

Необходимо, товарищи, покончить с бумажным, канцелярским изучением работников.

Надо покончить с биологическим подходом при подборе кадров и проверять работников на деле, оценивать их по работе, а не руководствоваться анкетными данными.

До сих пор, несмотря на указания партии, во многих партийных и хозяйственных органах при назначении работника больше занимаются выяснением его родословной, выяснением того, кем были его дедушка и бабушка, а не изучением его личных деловых и политических качеств, его способностей.

Основным вопросом в деле подбора кадров является вопрос о правильном выдвижении новых работников. Надо смелее выдвигать хороших, способных, инициативных работников, умеющих организовать живое дело.

При этом надо усвоить, что **речь идет о выдвижении не только партийных, но и непартийных**

большевиков.

Среди беспартийных много честных и способных работников, которые, хотя не состоят в партии, не имеют коммунистического стажа, но работают часто лучше, добросовестнее, чем некоторые коммунисты со стажем.

Товарищ Сталин не раз высмеивал тех работников, которые думают, что на руководящие должности можно выдвигать лишь партийных товарищей. В 1931 году на совещании хозяйственников товарищ Сталин говорил: «Некоторые товарищи думают, что на руководящие должности на фабриках, на заводах можно выдвигать лишь партийных товарищей. На этом основании они нередко оттирают способных и инициативных беспартийных товарищей, выдвигая на первое место партийцев, хотя и менее способных и инициативных. Нечего и говорить, что нет ничего глупее и реакционнее такой, с позволения сказать, «политики»».

Выдвигая способных и инициативных работников, надо **своевременно ставить вопрос о замене негодных, слабых, безвольных работников, заменить болтунов, не способных организовать живое дело.**

Нередко бывает, что заведется такой никчемный, не способный на живое дело болтун и годами губит дело. А наши наркоматы, обкомы, горкомы партии спокойно взирают на это и не принимают мер к тому, чтобы вышибить такого, с позволения сказать, «работника».

Бывает у нас нередко так. Получит завод срочное задание по выпуску особо нужной продукции. А во главе этого предприятия стоит горе-хозяйственник, не работник, способный выполнить это задание, а болтун.

Спросит секретарь обкома такого директора, как идет дело с выполнением задания, а болтун отвечает: — «нажимаем, товарищ секретарь». Ну, секретарь и доволен. Раз нажимает, значит дело будет.

Однако вскоре выясняется, что никакого дела нет и задание не выполняется. Свою спрашивает директора секретарь обкома: «В чем дело, почему не выполняется задание?» «Осваиваем, товарищ секретарь», — отвечает болтун. Секретарь удовлетворяется и этим ответом. Раз человек осваивает, значит будут скоро результаты. Но дело вперед не двигается. Опять запрос к директору: «Почему до сих пор не выпускаете продукции?» «Заедает, товарищ секретарь, на днях поправлю дело». Проходит время, нет никакой продукции. «Что у вас делается на заводе», спрашивает секретарь. «Устраиваем неполадки и неуязвки», отвечает болтун.

Так и морочит без конца голову, и если, товарищи, паче чаяния все же такой директор с большим запозданием выпустит немного продукции, то не ждите, что у такого директора продукция будет выпускаться система-

(Окончание см. на 3-й стр.)

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

Окончание доклада тов. Маленкова

тически. Ждите, наверняка, что скоро он прекратит этот выпуск. И если его спросите: «Что случилось, почему вы только что начали выпускать продукцию и уже прекратили?» — так и знайте, что болтун и тут найдет вам ответ и в таком случае обязательно заявит: «Заделы все съедены».

Вот так и водят за нос наших секретарей обкомов такие горе-руководители предприятий, такие болтуны.

Вооружились эти болтуны словечками: «осваиваем», «заедает», «устраиваем неполадки и неуязки», и живут себе за государственный счет, расходуют государственные средства, а в народное хозяйство ничего не дают.

А многие наши руководители слушают такие ответы и удовлетворяются ими, хотя в точности не знают, что, собственно, хочет сказать горе-хозяйственник. Получается, как это в песне поется, — «... и кто его знает, на что намекает». (Смех). В песне, правда, в конце концов выясняется, о чем идет речь. Там, как вы помните, сердце принимает некоторое участие в этом деле, и дело проясняется. А вот в отношении болтунов дело так и остается неразгаданным. Тут сердца, видимо, мало. Надо головой поработать и раскусить во-время болтуна.

Пора, товарищи, вытаскивать такого сорта хозяйственников на свет божий. **Болтунов, людей не способных на живое дело, нужно освободить и ставить на меньшую работу, безответственно и тому, являются они партийными или беспартийными.**

Есть у нас, товарищи, и работники другого типа — невежды. Есть у нас и такие. Невежда — это человек, который ничего не знает и знать ничего не хочет. Невежда технику не изучает, новой техники не признает, о технологии понятия не имеет, в экономические предприятия не разбирается и не желает разбираться. Зато зазнайства у такого невежды хоть отбавляй.

Невежда убежден в том, что он все знает и ему изучать нечего, и нет такой силы в природе, которая могла бы убедить невежду в том, что он чего-то не знает.

Об одном из своих героев Салтыков-Щедрин писал: «Он не был ни технолог, ни инженер... Он ничего не знал ни о процессе образования рек, ни о законах, по которым они текут вниз, а не вверх, но был убежден, что стоит только указать: от сих мест до сих — и на протяжении стмеренного пространства, наверное, возникнет материк, а затем попрежнему, и направо и налево, будет продолжать течь река».

Существуют подобные невежды и в наше время. Займет такой невежда пост директора на предприятии, начальника ли дороги или другой какой пост и ничего слушать не хочет. Ты ему говоришь о новой технике, о необходимости улучшения технологического процесса, о наведении чистоты и порядка на предпри-

ятии, а он сидит по уши в грязи, сидит прочно на своей невежественной основе и не обращает внимания ни на какие советы, ни на какие указания. (В зале оживление). Я, дескать, сам соображаю, я сам все могу. Да еще обычно кичится своим пролетарским происхождением.

Само собой разумеется, что нечего ждать от такого, с позволения сказать, руководителя перехода на производство новой продукции, лучшего качества и введения новой техники.

Надо, товарищи, разоблачать таких невежд и гнать их в шею от руководства. Нельзя терпеть невежд во главе предприятий и вообще на руководящих постах. Они только портят живое дело.

Но для того, чтобы своевременно заменять негодных работников, для того, чтобы во-время выдвигать новых людей, знатоков своего дела, надо, товарищи, исправить положение дел с изучением, подбором и продвижением кадров как в партийных, так и в хозяйственных организациях.

В частности, надо решительно улучшить работу заместителей наркомов по кадрам, которые работают уже давно, однако до сих пор проявили себя очень и очень слабо.

Несколько слов, товарищи, о политотделах железнодорожного и водного транспорта.

Тут следует сказать одно — пора **покончить с отрывом политотделов железнодорожного и водного транспорта от территориальных партийных организаций и сделать политотделы подотчетными обкомам и горкомам партии.**

Нужно прямо и открыто сказать, что политотделы на транспорте, особенно на железнодорожном, работают крайне неудовлетворительно. Политотделы работают по-канцелярски, вместо работы занимаются сбором многочисленных сводок с мест, посылают огромное количество телеграфных и письменных директив.

Многие политотделы превратились в плохой придаток ведомственных учреждений транспорта, они замазывают ведомственные недостатки и не выполняют даже такой элементарной обязанности, как сигнализация парторгам о недостатках в работе транспорта.

Находятся также работники политотделов, которые забыли о своих большевистских обязанностях перед партией и страной, обрели себе спокойную жизнь за счет государства и стоят в стороне от работы по подъему транспорта.

Товарищи, из организационных вопросов следует остановиться далее на вопросе о хозяйственно-производственных активах.

Надо сказать, что у нас за последнее время ослабла работа с активом. Во многих наркоматах вовсе забросили эту работу и не созывают активы.

Это не в малой степени объясняется зазнайством некоторых наших руководителей.

Такие руководители считают,

что они сами все знают и не нуждаются в том, чтобы посоветоваться с активом, чтобы учесть опыт низовых работников, инженеров, техников, стахановцев.

Такие руководители боятся развернуть критику и самокритику.

Такие руководители забывают, чему учит нас товарищ Сталин.

Вы помните, как товарищ Сталин на совещании стахановцев благодарил участников совещания за помощь, которую они оказали своими выступлениями и советами. Товарищ Сталин на этом совещании говорил: «Разве можно сомневаться в том, что руководители, пренебрегающие этим опытом, не могут считаться настоящими руководителями?».

Необходимо **восстановить значение производственно-хозяйственных активов на предприятиях и в наркоматах.** Активы должны играть значительную роль в деле лучшего использования опыта низовых хозяйственных и партийных работников, инженеров, техников, стахановцев. Активы должны играть значительную роль в разъяснении работникам промышленности значения важнейших мероприятий в области промышленности и транспорта.

Активы надо собирать как с привлечением на них работников различных отраслей промышленности, так и по отдельным отраслям промышленности и транспорта. Хозяйственные руководители и партийные организации обязаны тщательно готовить собрания активов с тем, чтобы обеспечить на них серьезное и деловое обсуждение поставленных вопросов.

Теперь о социальном движении и стахановском движении. О значении его говорить нечего. Я хочу отметить только, что у нас на многих предприятиях партийные и профсоюзные организации неудовлетворительно руководят делом социальном движении и стахановским движением.

Только формальным отношением к руководству стахановским движением можно объяснить, что на предприятиях могут ужиться такие факты, как охват стахановским движением на предприятии половины и более всех рабочих и наличие в то же время на этом предприятии грязи и захламленности в цехах, наличие большого количества рабочих, не выполняющих нормы, и даже невыполнение этим предприятием своих производственных планов.

Необходимо **всерьез развить стахановское движение**, направлять инициативу стахановцев на повышение производительности труда, на разрешение важнейших вопросов производства, на подтягивание отстающих участков производства.

Наконец, товарищи, последний вопрос. Речь идет о том, что на предприятиях все еще продолжается неправильная практика проведения в рабочее время собраний, заседаний, совещаний общественных организаций.

Вот почему в проекте резолюции, розданной вам, предлагается **безусловно воспре-**

тить партийным, советским, профсоюзным и другим общественным организациям:

а) **созыв на предприятиях и в учреждениях в рабочее время собраний, заседаний и всякого рода совещаний;**

б) **вызов в рабочее время рабочих и служащих;**

в) **снятие рабочих и служащих предприятий и учреждений для посылок их на проведение текущих кампаний или в командировки по шестым и т. п. делам;**

г) **отвлечение в рабочее время рабочих и служащих предприятий и учреждений от их непосредственной работы для участия по поручению общественных организаций в обследовательских комиссиях и бригадах.**

Нужно **раз навсегда установить, что рабочие и служащие предприятий и учреждений выполняют поручения общественных организаций только в нерабочее время.**

Таковы меры, которые нужно принять по линии организационных задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта.

* * *

Товарищи, наша промышленность была и есть база развития всего народного хозяйства. Промышленность была и есть руководящее начало во всей системе народного хозяйства. Промышленность ведет вперед все наше социалистическое хозяйство, включая сельское хозяйство и транспорт. Промышленность была и есть база оборонной мощи страны.

Задача заключается в том, чтобы неустанно двигать вперед дело развития социалистической промышленности.

Новые и большие задачи стоят перед нашей промышленностью и транспортом в 1941 году. Необходимо дело организовать так, чтобы уже в этом году ни в одной области, ни в одном городе и промышленном центре не осталось ни одного отстающего предприятия.

В нашей промышленности не должно быть отстающих предприятий. Все заводы, фабрики, шахты, железные дороги обязаны выполнять план.

Бороться за выполнение плана, обеспечить выполнение плана, работать по плану, это значит:

а) выполнять годовой, квартальный и месячный планы по выработке продукции не в среднем, как это было до сих пор, а равномерно, по плану, по заранее разработанному графику производства готовой продукции;

б) выполнять план не только в среднем по отрасли промышленности, как это было до сих пор, а выполнять его по каждому предприятию в отдельности;

в) выполнять план не только в среднем по предприятиям, как это было до сих пор, но выполнять план ежедневно, в каждом цехе, в каждой бригаде, на каждом станке и в каждой смене;

г) выполнять план не только по количественным показателям, но обязательно и качественно, по ассортименту, с соблюдением установленных стандартов и по установленной плановой себестоимости.

Мы должны и можем добиться уже в ближайшее время дальнейшего подъема нашей промышленности и транспорта.

Надо только, чтобы все наши партийные организации, все руководящие работники промышленности и транспорта со всей большевистской настойчивостью взялись за немедленную ликвидацию недостатков в работе промышленности и транспорта, коренным образом улучшили свою работу в этой области.

Мы не можем удовлетворяться уже достигнутым и не видеть крупных недостатков в работе промышленности и транспорта. Терпимость к этим недостаткам чрезвычайно опасна и вредна.

Нельзя терпеть, чтобы у нас где-либо жила и процветала настроенная благодушием и довольства достигнутым. Такие настроения делают работников не требовательными и слепыми в отношении к недостаткам. Такие настроения не к лицу большевикам.

Большевик должен отличаться непримиримостью к недостаткам, требовательностью к себе, ко всей своей работе. Этому учит нас товарищ Сталин. (Бурные аплодисменты).

Для большевика интересы государства, интересы своей родины должны быть превыше всего. Большевик должен быть дисциплинированным в выполнении решений партии и правительства. Закон есть закон для всех. Мы все слуги государства. Этому учит нас товарищ Сталин. (Аплодисменты).

Большевик должен быть подлинным борцом против рутинности в вопросах новой техники, новой продукции, новых методов производства. Надо воспитывать у наших работников вкус к тому, чтобы овладеть техникой, выдвигать таких людей, которые способны оседлать технику, ибо техника без людей есть хлам. Большевик, революционер в технике, в хозяйстве — тот, кто умеет ломать устаревшие традиции, заменять их новыми и идти вперед. Этому учит нас товарищ Сталин (аплодисменты).

Нет сомнения в том, что наша партия, свято выполняя указания товарища Сталина, мобилизуя всю массу рабочих, служащих, инженеров и техников, в кратчайшие сроки добьется исключительной организованности, максимальной производительности в работе промышленности и транспорта. Промышленность и транспорт должны и будут работать значительно лучше, будут давать продукции по всем отраслям гораздо больше и более высокого качества.

Под испытанным и мудрым руководством вождя народов товарища Сталина наша великая родина пойдет вперед к новым, решительным победам коммунизма. (Бурные аплодисменты. Все встают).

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

Хозяйственные итоги 1940 года и план развития народного хозяйства СССР на 1941 год

РЕЗОЛЮЦИЯ по докладу тов. ВОЗНЕСЕНСКОГО, принятая XVIII Всесоюзной конференцией ВКП(б)

I.

Итоги 1940 года.

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) отмечает, что в 1940 году народное хозяйство СССР значительно продвинулось вперед в решении задач, поставленных третьим пятилетним планом, принятым XVIII съездом ВКП(б).

Продукция промышленности СССР выросла за три года третьей пятилетки с 95,5 миллиарда рублей в 1937 году до 137,5 миллиарда в 1940 году или на 44 проц., в том числе продукция машиностроения и металлообработки выросла на 76 проц.

В 1940 году, несмотря на военные действия, продолжавшиеся в начале года, промышленная продукция СССР выросла на 11 проц. или на 13,6 миллиарда рублей против 1939 года, в том числе продукция машиностроения и металлообработки — на 19 проц. Темпы роста промышленной продукции возрастали из месяца в месяц на протяжении всего 1940 года.

Производство средств производства в 1940 году выросло на 13,8 проц. против 1939 года и на 52 проц. против 1937 года. Производство средств потребления выросло в 1940 году на 7 проц. против 1939 года и на 33 проц. против 1937 года.

Черная металлургия со второй половины 1940 года начала заметно улучшать свою работу, достигнув к концу 1940 года среднесуточной выплавки чугуна в 46—47 тысяч тонн против 40 тысяч тонн в конце 1937 года и по стали 58—59 тысяч тонн против 50—51 тысячи тонн.

Улучшила также свою работу цветная металлургия. Выплавка алюминия в 1940 году выросла против 1937 года на 59 проц., меди на 65 проц., никеля на 280 проц. и олова на 300 процентов.

Однако, увеличение производства металла отстает от заданий третьего пятилетнего плана и еще не обеспечивает растущих потребностей народного хозяйства СССР.

Выросла, особенно за вторую половину 1940 года, угольная промышленность СССР. Прирост добычи угля за год составил 13 проц. или почти 19 миллионов тонн против уровня 1939 года. Со второй половины 1940 года началось улучшение в нефтяной промышленности, причем к концу года среднесуточная добыча повысилась до 97—98 тысяч тонн против 84—86 тысяч тонн в конце 1937 года. Однако, оставание нефтяной промышленности от заданий третьей пятилетки еще не устранено.

Мероприятия, проведенные ЦК ВКП(б) и СНК СССР по укреплению трудовой дисциплины и увеличению рабочего времени на предприятиях и в учреждениях, привели к дальнейшему росту производительности труда и создали условия для нового подъема

промышленности. Однако, возможности роста производительности труда и увеличения производства далеко не использованы рядом отраслей промышленности, особенно лесной промышленностью и промышленностью строительных материалов, которые резко недовыполнили план 1940 года и являются отстающими отраслями промышленности.

За 1940 год железнодорожные перевозки выросли с 392 миллиардов тонно-километров в 1939 году до 409 миллиардов тонно-километров в 1940 году. Речные перевозки увеличились до 36 миллиардов тонно-километров против 33 миллиардов тонно-километров в 1937 году и 34,6 миллиарда тонно-километров в 1939 году. Однако, в работе железнодорожного транспорта имеют место серьезные дефекты: продолжают нерациональные перевозки, загружающие транспорт, не ликвидированы узкие места в пропускной способности ряда узлов и направлений.

Выросла валовая продукция зерна, сахарной свеклы, подсолнечника, картофеля и овощей. Продукция зерновых культур по СССР в 1940 году составила около 7,3 миллиарда пудов.

Выросло в 1940 году поголовье скота в колхозах — крупного рогатого скота на 12 проц., свиней на 15 проц., овец на 25

проц. и коз на 34 проц. Общественное колхозное животноводство уверенно повышает свою долю во всем поголовье скота в стране.

Растет материальный и культурный уровень трудящихся СССР. Фонд заработной платы рабочих и служащих в СССР увеличился в 1940 году до 123,7 миллиарда рублей против 82,2 миллиарда рублей в 1937 году и 116,5 миллиарда рублей в 1939 году. Увеличились общественные доходы колхозов и личные доходы колхозников.

Объем капитальных вложений по строительству новых предприятий составил в 1940 году почти 38 миллиардов рублей (в том числе около 6 миллиардов рублей по нецентрализованным капитальным вложениям), а всего за три года третьей пятилетки 108 миллиардов рублей (в том числе 17,5 миллиарда рублей по нецентрализованным капитальным вложениям). За эти три года вступили в строй в государственной промышленности сотни фабрик, заводов, шахт, электростанций и других предприятий, в результате чего введено в действие 51 миллион тонн мощности по добыче угля на новых шахтах, около 2.400 тысяч киловатт мощности на электростанциях, доменных печей мощностью в 2.900 тысяч тонн чугуна, около 1 миллиона хлопкопрядильных веретен.

II.

Хозяйственный план на 1941 год.

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) считает главной хозяйственной задачей 1941 года дальнейший рост основных отраслей промышленности и всего народного хозяйства — металлургии, машиностроения, сельского хозяйства, транспорта. Особенно необходим дальнейший рост производства чугуна, стали, цветных металлов, угля, нефти и максимальное развитие машиностроения всех видов.

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) одобряет принятый ЦК ВКП(б) и СНК СССР государственный план развития народного хозяйства СССР на 1941 год и предлагает партийным, советским и хозяйственным организациям сосредоточить внимание и силы на решении следующих хозяйственных задач 1941 года:

1. Довести выпуск валовой продукции промышленности СССР до 162 миллиардов рублей с ростом против уровня 1940 года на 17—18 проц., в том числе по группе средств производства на 23,5 проц. и по группе предметов потребления на 9 проц.

2. Увеличить производство чугуна до 18 миллионов тонн, выплавку стали — 22,4 миллиона тонн и производство проката — 15,8 миллиона тонн.

3. Обеспечить добычу угля в размере 191 миллиона тонн, нефти с газом — 38 миллионов тонн и торфа — 39 миллионов тонн.

4. Обеспечить рост продукции машиностроения против 1940 года на 26 процентов

5. Обеспечить прирост мощностей электростанций на 1,75 миллиона киловатт.

6. Увеличить мощность хлопчатобумажной промышленности на 850 тысяч прядильных веретен.

7. Увеличить валовую продукцию зерновых культур на 8 процентов.

8. Обеспечить среднесуточную погрузку на железных дорогах в размере 103 тысяч вагонов. Преодолеть оставание от потребностей народного хозяйства в развитии перевозок водного транспорта.

9. Увеличить розничный товарооборот государственной и кооперативной торговли до 197 миллиардов рублей.

10. Увеличить производительность труда в промышленности и строительстве на 12 процентов.

11. Снизить себестоимость промышленной продукции на 3,7 проц. и обеспечить за этот счет дополнительное накопление в промышленности в размере 7,3

миллиарда рублей.

12. Увеличить число учащихся в начальных и средних школах до 36,2 миллиона человек и в высших учебных заведениях до 657 тысяч человек с тем, чтобы довести общие расходы на социально-культурные мероприятия до 48 миллиардов рублей.

13. Выполнить программу капитальных вложений в размере 57 миллиардов рублей (в том числе 9 миллиардов рублей по нецентрализованным капитальным вложениям).

14. Обеспечить дальнейшее

увеличение материальных и финансовых государственных резервов.

* * *

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) выражает твердую уверенность, что все партийные организации еще более развернут социалистическое соревнование в рабочем классе, колхозном крестьянстве и среди интеллигенции и обеспечат выполнение и перевыполнение плана развития народного хозяйства СССР на 1941 год.

Об обновлении центральных органов ВКП(б)

РЕЗОЛЮЦИЯ

по 3-ему пункту порядка дня (организационные вопросы)

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б), рассмотрев третий пункт порядка дня «Организационные вопросы», приняла следующие решения:

I.

1. В соответствии с пунктом 38 Устава ВКП(б) исключить из состава членов ЦК ВКП(б) следующих товарищей, как не обеспечивших выполнение обязанностей членов ЦК ВКП(б) — Анцеловича Н.М., Литвинова М.М., Лихачева И.А., Меркулова Ф.А., Бенедиктова П.А. и Щаденко Е.А. перевести из членов в кандидаты ЦК ВКП(б).

2. Исключить из состава кандидатов в члены ЦК ВКП(б) следующих тт., как не обеспечивших выполнение обязанностей кандидатов в члены ЦК ВКП(б) — Автонова Д.И., Бирюкова Н.И., Вейнберга Г.Д., Жемчужину П.С., Журавлева В.П., Игнатова Н.Г., Искандерова А.Б., Ковалева М.П., Невжина Н.И., Растегина Г.С., Самохвалова А.И., Фекленко Н.В., Фролова А.А., Шагимарданова Ф.В., Ярцева В.В.

3. Исключить из состава Центральной Ревизионной Комиссии следующих тт., как не обеспечивших выполнение обязанностей членов Центральной Ревизионной Комиссии — Андриенко А.А., Волкова А.А., Денисенко В.М., Евасова М.Е., Еселева Е.В., Мургуова Н.В., Силкина Г.П., Свирянинова С.Е., Чубина Я.А.

4. Пополнить состав ЦК ВКП(б) и избрать членами ЦК ВКП(б) следующих тт.: Попова Г.М., Патоличева Н.С., Деканозова В.Г., Пронина В.П., Сулова М.А., Кусинена О.В.

5. Пополнить состав кандидатов в члены ЦК ВКП(б) и избрать кандидатами в члены ЦК ВКП(б) следующих тт.: Жунова Г.К., Запорожца А.И., Тюленева И.В., Кирпоноса М.П., Юмашева И.С., Носенко И.И., Крутикова А.Д., Куприянова Г.Н., Снечиус А.Ю., Каллиберзин Я.Э., Сярз К.Я., Апанасенко И.Р., Родионова М.И.,

Серова И.А., Александрова Г.Ф., Майского И.М., Черевкиченко Я.Т.

6. Пополнить состав Центральной Ревизионной Комиссии и избрать членами Центральной Ревизионной Комиссии следующих тт.: Молокова В.С., Трибуц В.Ф., Пересыпкина И.Т., Кудинова М.А., Бочкова В.М., Октябрьского Ф.С., Голякова Ф.И., Гришук Л.С., Попова М.М., Панюшкина А.С., Панашина И.Д., Бородин П.Г.

II.

1. Предупредить т. Багановича М.М., который будучи наркомом авиационной промышленности работал плохо, что если он не исправится и на новой работе, не выполнит поручений партии и правительства, то будет выведен из состава членов ЦК ВКП(б) и снят с руководящей работы.

2. Предупредить т. Денисова М.Ф. — кандидата в члены ЦК ВКП(б), наркома химической промышленности; т. Сергеева И.И. — кандидата в члены ЦК ВКП(б), наркома боеприпасов; т. Дукельского С.С. — члена Ревизионной Комиссии, наркома морского флота, что если они не улучшат своей работы и не извлекут уроков из критики их работы на XVIII партконференции, то они будут выведены из состава ЦК ВКП(б) и Ревизионной Комиссии и сняты с занимаемых ими постов.

3. Предупредить также Наркомречфлота т. Шашкова З.А., Наркомрыбпрома т. Ишкова А.А., Наркома электропромышленности т. Богатырева В.В., что если они не улучшат работы своих наркоматов, не выпелят заданий партии и правительства и не извлекут уроков из критики их работы на настоящей конференции, то они будут сняты с постов народных комиссаров.

Ответственный редактор
В. А. КОСТИУНИН.

Тираж 3000 экз.