

НОВЫЙ ПУТЬ

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта

ДОКЛАД тов. МАЛЕНКОВА

(Продолжение. Начало см. в „Новом пути“ за 20 февраля с. г.)

О ГРАФИКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ. Сейчас, товарищи, дело обстоит так, что выпуск готовой продукции на большинстве предприятий происходит неравномерно, рывками и, как правило, сосредоточивается к концу месяца. На предприятиях отсутствует заранее разработанный твердый график выпуска готовой продукции.

Вот вам типичные примеры. Коломенский машиностроительный завод Московской области в 1940 году работал следующим образом: в первой декаде каждого месяца выпускал 5—7 проц. продукции, во второй декаде—10—15 проц., а в третьей декаде—75—80 проц.

Ленинградский завод имени Карла Маркса выпустил за первую декаду декабря 1940 года 2 проц. месячной продукции, за вторую декаду—8 проц., а за третью декаду—90 проц.

На Московском насосно-компрессорном заводе в декабре 1940 года выпуск продукции составил в первой декаде декабря—3,4 проц. месячного плана, во второй декаде—27,5 проц. и в третьей декаде—69,1 проц.

На большинстве предприятий мы имеем такую картину. Цеха по выпуску готовой продукции, сборочные цеха получают полуфабрикаты из других цехов с перебоями, неравномерно. Предприятия работают без нормального задела и, как правило, в первую половину месяца все силы предприятия бросаются на создание задела.

Такой неправильный режим в работе приводит к постоянным авралам, к простоям оборудования, простоям рабочей силы, к неиспользованию производственных мощностей, к увеличению брака, к непроизводительным переплатам за сверхурочные работы. Такой неправильный режим держит предприятия в лихорадочном состоянии и ставит под постоянную угрозу срыва выполненные ими государственного плана.

Необходимо **покончить с бесплановостью, с неравномерным выпуском продукции**, со штурмовщиной в работе предприятий и добиться ежедневного, по заранее разработанному графику, выполнения производственной программы каждым заводом, фабрикой, шахтой, железной дорогой.

В некоторых наркоматах начинает вводиться хороший порядок, согласно которому директора заводов ежедневно сообщают наркомату, сколько выпущено готовой продукции за предыдущий день.

Такого рода донесения, в которых указывается всего лишь одна цифра, дают возможность контролировать работу заводов за каждый день. По ним видно, на каких заводах произошли отклонения от заданного графика выпуска продукции. Такие донесения обязывают наркома во время выяснять причины невыполнения ежедневного задания и во время принимать меры по исправлению выявленных недостатков.

Ежедневные донесения там, где они введены, уже сейчас играют большую роль в контроле за работой заводов. Если раньше такие заводы основную массу продукции производили в конце месяца, то сейчас многие из них начинают работать по графику и ежедневно выпускать заданное количество продукции.

Почему бы, товарищи, во всех наших наркоматах не завести такой же порядок и не организовать ежедневный контроль за работой предприятий? Ведь вполне можно поставить дело так, чтобы народный комиссар, придя утром на работу, получал краткую справку о количестве продукции, выпущенной заводами за предыдущий день.

О ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ДИСЦИПЛИНЕ. Крупнейшим недостатком в работе наших предприятий является слабость технологической дисциплины, отсутствие детально разработанной технологии производства, самовольное отступление от утвержденных чертежей и безответственное изменение конструкций без предварительных тщательных испытаний. На многих заводах установленный технологический режим производства произвольно нарушается, меняется метод обработки, не соблюдаются установленные размеры допусков.

Директора заводов, главные инженеры и главные технологи плохо контролируют соблюдение технологических инструкций, не следят за точным соблюдением чертежей, передоверяют ответственнейшее дело утверждения технологической документации и чертежей второстепенным работникам.

Именно, в связи с этим, документация и чертежи изделий, по которым должен вестись технологический процесс, находятся часто в хаотическом состоянии, а технология производства, записанная в документах, расходится с тем, как она фактически проводится на рабочих местах.

Подобное легкомысленное отношение к соблюдению технологической дисциплины, к точности соблюдения чертежей и конструкций приводит к тому, что в се-

рийном производстве выпускается продукция не одинакового качества, стандартные детали машин и механизмов получаются не взаимозаменяемыми. Производ в изменениях технологии и в чертежах приводит часто к выпуску негодной продукции и к загрузке оборудования ненужной работой.

Именно из-за отсутствия технологической дисциплины на многих наших промышленных предприятиях все еще продолжается выпуск недоброкачественной и некомплектной продукции, не отвечающей установленным стандартам.

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 июля 1940 года «Об ответственности за выпуск недоброкачественной или некомплектной продукции и за несоблюдение обязательных стандартов промышленными предприятиями», хотя и возымел свое действие, однако, в деле борьбы за качество продукции у нас еще имеется много недостатков.

Многие хозяйственные руководители преступно легкомысленно относятся к фактам выпуска недоброкачественной продукции, к фактам порчи бракоделами большого количества материальных ценностей. Бракоделы не несут материальной ответственности за сделанный ими брак.

Выпуск недоброкачественного сырья, бракованной продукции срывает выполнение производственных планов, срывает нормальную работу наших предприятий и резко повышает себестоимость изделий. На многих предприятиях отсутствует своевременный и оперативный контроль, предупреждающий возможность возникновения брака.

Пора покончить, товарищи, с нарушениями технологии. Необходимо на всех предприятиях ввести точные инструкции технологических процессов и установить контроль за соблюдением этих инструкций. Наркоматы обязаны обеспечить строжайшую дисциплину в соблюдении технологического процесса производства на предприятиях и запретить предприятиям без разрешения наркоматов изменять установившуюся в массовом и серийном производстве технологию и вносить изменения в конструкциях и чертежах изделий установившегося производства.

Работникам наших предприятий и наркоматов пора понять, что теперь уже нельзя работать по-старинке, вразвалку, кое-как, на глазок. Новые точные механизмы, которыми оснащены наши предприятия, требуют, чтобы в производстве был строжайший порядок, чтобы вся работа была

основана на точном соблюдении технических правил и инструкций.

Суть дисциплины в технологии должна заключаться в том, чтобы наши рабочие, мастера и инженеры научились в точности, без отступления повторять технологическую операцию и выпускать, согласно требованиям технических условий и стандартов, продукцию, в точности похожую одна на другую.

Каждое наше промышленное предприятие должно выпускать продукцию хорошего качества и высоко держать честь своей фабричной, заводской марки.

Необходимо, товарищи, добиться на наших предприятиях соблюдения **строжайшей дисциплины в технологическом процессе**, ввести на всех предприятиях точные инструкции технологических процессов, установить контроль за их соблюдением и **обеспечить**, таким образом, **выпуск добротной и комплектной продукции**, полностью отвечающей установленным стандартам.

ВОПРОСЫ НОВОЙ ТЕХНИКИ. Многие руководители предприятий промышленности и транспорта недооценивают значения новой техники, не работают над дальнейшим ее совершенствованием, над освоением производства новых машин, материалов и изделий. Ценнейшие изобретения и усовершенствования часто годами лежат в научно-исследовательских институтах, лабораториях, на предприятиях и остаются неиспользованными в производстве.

Технические советы во многих наркоматах превратились в подсобные органы по даче заключений по мелким техническим вопросам и не занимаются по-настоящему вопросами внедрения новой техники.

Некоторые руководители предприятий, исходя из своих удобств, предпочитают годами производить одну и ту же старую продукцию, годами держаться на старых методах производства, несмотря на развитие техники.

Проектирование и конструирование новых видов продукции, как и освоение их в серийном производстве, проходит медленно и занимает длительное время. В результате этого нередко имеет место такое положение, что серийный выпуск новой продукции начинается тогда, когда эта продукция оказывается уже далеко не передовой.

Многие талантливые конструктора не получают со стороны наркоматов и руководителей пред-

приятий необходимой поддержки, вследствие чего они не мало тратят попусту сил и энергии. Между тем, как это показывает опыт, если нашим конструкторам дать конкретные задания по разработке тех или иных вопросов, те они хорошо справляются с поставленными перед ними задачами.

Передовые методы производства, опыт передовых предприятий, цехов, лучших стахановцев, новаторов производства внедряются медленно, а в ряде случаев даже игнорируются.

Такой консерватизм части руководителей предприятий мешает дальнейшему развитию производства, обрекает предприятия на отсталость и прозябание, подрывает оборонную мощь страны.

Надо положить конец хвостистскому, в корне оппортунистическому отношению к новой технике.

Задача заключается в том, чтобы руководители предприятий, конструктора, работники научно-исследовательских институтов и лабораторий, инженеры, техники, мастера, передовые рабочие непрерывно работали над усовершенствованием техники, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.

Наши работники промышленности и транспорта обязаны полностью использовать огромные возможности социалистического строя для расцвета технической мысли и для скорейшего внедрения новых достижений техники в производство. Необходимо особое внимание уделять вопросам новой техники, непрерывно **работать над усовершенствованием техники, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.**

О СЕБЕСТОИМОСТИ ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ. Многие факты, товарищи, показывают, что руководители предприятий промышленности и транспорта перестали по-хозяйски считать, калькулировать, беречь народную копейку.

Большие убытки терпят наши предприятия вследствие пережога топлива, непроизводительного расхода сырья, больших отходов ценнейших материалов, неэкономного расхода электроэнергии. Такое расточительное ведение хозяйства антинародно. Оно ничего общего не имеет с нашим социалистическим хозяйством, где должны быть на строжайшем учете, должны быть производительно использованы каждая копейка, каждый килограмм топлива, сырья, каждый агрегат и станок.

Руководители многих предпри-

(Продолжение см. на 2 стр.)

Продолжение доклада тов. МАЛЕНКОВА

ятий привыкли к тому, что им все дается в готовом виде, забыли о хозрасчете, сжились с нарушениями финансовой дисциплины, сжились с бесхозяйственностью и равнодушно относятся к тому, что за материальный ущерб, нанесенный ими, в результате плохого хозяйствования, расплачивается государство.

Себестоимость продукции—основной показатель, характеризующий качество всей работы предприятия. Чтобы правильно руководить работой предприятий, надо знать фактические расходы на единицу изделия по основным элементам себестоимости—заработная плата, стоимость сырья, топлива и электроэнергии, амортизационные начисления, административно-управленческие расходы и направлять экономическую сторону деятельности предприятия так, чтобы планы по себестоимости и по прибылям безусловно выполнялись.

Задача заключается в том, чтобы покончить с бесхозяйственным ведением дела, овладеть экономической стороной деятельности предприятия, максимально использовать внутренние ресурсы предприятия.

Необходимо систематически **снижать себестоимость выпускаемой продукции**, всесторонне укреплять хозрасчет, решительно выкорчевывать расточительство.

ВОПРОСЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ. Товарищи, правильная организация заработной платы является важнейшим условием роста производства. Руководящим принципом во всей нашей политике в области заработной платы является принцип материальной заинтересованности трудящихся в результатах труда. Этот принцип осуществляется у нас в виде сдельной системы оплаты для рабочих, премиальной системы для руководящих работников и в виде поощрения квалифицированного труда сравнительно с неквалифицированным.

Сдельщина и премиальная система являются важнейшими рычагами в деле повышения производительности труда, а следовательно и развития всего нашего народного хозяйства.

На практике в области заработной платы этот руководящий принцип нарушается нередко. Часто имеет место гнилая практика, заключающаяся в том, что, вслед за поощрением хорошо работающих, к их уровню заработной платы искусственно подтягивается заработная плата и тех групп рабочих, которые отстают в производительности труда, не повышают своей квалификации и не выполняют норм выработки.

Бывает и так, как это имело место до последнего времени в угольной промышленности, а может быть есть на некоторых угольных шахтах еще и сейчас, когда работающие на подземных работах получали меньше, чем работающие на поверхностных работах.

Именно в результате этих недостатков в организации заработной платы до сих пор на наших предприятиях существует немалая прослойка рабочих, не выполняющих норм выработки. Такому положению потворствуют руководители и мастера на многих предприятиях, которые поощряют

уравниловку в заработной плате и тем самым сдерживают дальнейший рост производительности труда. Руководители предприятий и мастера часто уклоняются от повышения норм выработки даже тогда, когда этого настоятельно требуют применение передовой техники и организационно-хозяйственные мероприятия.

Задача заключается в том, чтобы поощрять хорошо работающих и до конца ликвидировать гнилую практику уравниловки в области заработной платы. Руководители предприятий, начальники цехов и мастера обязаны осуществлять повышение норм выработки по мере введения передовой техники и организационно-хозяйственных мероприятий.

Необходимо, товарищи, **в области заработной платы строго и последовательно проводить принцип материального поощрения хорошо работающих**, осуществляемый в виде сдельной системы оплаты для рабочих, премиальной системы для руководящих работников и в виде большей оплаты квалифицированного труда сравнительно с неквалифицированным.

О ПРОГУЛАХ И САМОВОЛЬНЫХ УХОДАХ. Проведение в жизнь Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года «О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений» значительно улучшило состояние трудовой дисциплины на предприятиях.

Однако, товарищи, прогулы на многих фабриках, заводах, рудниках, шахтах, железных дорогах еще далеко не прекратились. Часть руководителей хозяйственных, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций на предприятиях плохо ведут работу по укреплению трудовой дисциплины. Такие руководители восприняли задачу борьбы с текучестью рабочей силы и прогулами как кратковременную кампанию и забыли о том, что прогулы и самовольные уходы наносят огромный вред государству, срывают выполнение производственных планов, сокращают выпуск промышленной продукции. Прогулы—это бич производства.

Необходимо, товарищи, **полностью ликвидировать прогулы.**

О ЕДИНОНАЧАЛИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ. Несмотря на ясные директивы партии, на многих предприятиях до сих пор не установлено действительного единоначалия в управлении предприятием. Приказы директоров нередко не исполняются. Сами директора предприятий не используют предоставленных им прав и часто прячутся за спины общественных организаций.

Директор предприятия целиком отвечает за состояние предприятия и за порядок на производстве, и его распоряжения должны выполняться. Директор отвечает не только за правильность отданного распоряжения, но также и за то, чтобы это распоряжение было своевременно и точно выполнено работником, которому оно дано.

Нельзя терпеть такого положения, когда директор, желая оправдаться в плохой работе предприятия, постоянно ссылается на то, что его распоряжения не были выполнены, хотя они были правильны и были даны своевременно. Директор обязан знать своих подчиненных, проверять исполнение отданных распоряжений и работников неисполнительных, неаккуратных заменять лучшими и более дельными работниками.

Необходимо решительно укрепить **единоначалие на предприятиях** и добиться того, чтобы директор предприятия стал на деле полновластным руководителем, целиком отвечающим за состояние предприятия и за порядок на производстве.

ОБ УКРЕПЛЕНИИ ТЕХНИЧЕСКОГО РУКОВОДСТВА ПРОИЗВОДСТВОМ. Работа промышленности и транспорта страдает также еще и потому, что кадры инженеров и техников во многих случаях расставлены и используются неправильно.

На предприятиях, в цехах, т. е. там, где непосредственно производится продукция, часто бывает большой недостаток в квалифицированных специалистах, в то же время большое количество этих последних осело на канцелярской работе в аппаратах центральных и местных хозяйственных учреждений.

Мы располагаем, товарищи, данными о расстановке в системе промышленных наркоматов на 214 тысяч специалистов с высшим образованием и на 164 тысячи специалистов со средним специальным образованием. Эти данные следующим образом характеризуют расстановку специалистов в промышленности.

Из 214 тысяч специалистов с высшим образованием 95 тысяч человек, или 45 проц. находятся в различных учреждениях системы наркоматов. 51 тысяча человек, или 24 проц.,—в заводоуправлениях промышленных предприятий и только 68 тысяч человек, или 31 проц., всех специалистов с высшим образованием находятся в промышленных предприятиях непосредственно на производстве.

Из 164 тысяч специалистов со средним специальным образованием 41 тысяча человек, или 25 проц., находятся в различных учреждениях наркоматов, 41 тысяча, или 25 проц., находятся в заводоуправлениях промышленных предприятий и 82 тысячи человек, или 50 проц., находятся в промышленных предприятиях непосредственно на производстве.

В Наркомате нефтяной промышленности только 20 проц. специалистов с высшим образованием работает непосредственно на производстве; в Наркомате электростанций—только 16 проц.; в Наркомате угольной промышленности—27 проц.; в Наркомате рыбной промышленности только 9 проц.; в Наркомате лесной промышленности—24 процента.

Подобная картина в расстановке и использовании специалистов с высшим образованием и в других промышленных наркоматах. Такая неграмотная практика использования инженеров и техников наносит вред нашему на-

родному хозяйству, лишает предприятия надлежащего технического руководства. Достаточно сказать, товарищи, что при наличии в промышленности большого количества специалистов с высшим образованием на тех должностях, которые должны быть замещены инженерами, этих специалистов оказывается крайне недостаточное количество.

В составе начальников цехов на предприятиях имеется всего лишь 22 проц. специалистов с высшим образованием, в составе заместителей начальников цехов—32 проц., в составе начальников смен, пролетов, отделов, участков, агрегатов—20 проц. и в составе цеховых инженеров только 60 проц. Все остальные работники указанных выше должностей не имеют специального технического образования.

Аппарат управления хозяйством, как и весь государственный аппарат нашей страны, имеет огромное значение. В этом аппарате должно работать известное количество квалифицированных инженеров и техников. Но совершенно ненормально, когда этот аппарат раздувает свои штаты и использует инженеров и техников на канцелярской работе, отягачая тем самым их с производством.

Необходимо исправить ненормальность в расстановке кадров инженеров и техников и направить часть специалистов, работающих в центральных и местных хозяйственных учреждениях, на предприятия для укрепления технического руководства производством.

Необходимо всемерно **укрепить на предприятиях**

техническое руководство производством.

В отношении молодых, оканчивающих вузы специалистов необходимо установить такой порядок, чтобы каждый окончивший высшее учебное заведение получал производственный опыт на предприятии, проходил в обязательном порядке стаж практической работы—помощника мастера, мастера, инженера в цеху.

О МАСТЕРЕ. Большую роль, товарищи, в деле наведения порядка на наших предприятиях, в деле правильной организации труда и обеспечения строжайшей дисциплины технологического процесса должны сыграть мастера.

Однако, на многих наших предприятиях мастера свели на положение подсобного рабочего или конторщика, который целый день занят либо бедотней по заводу за недостающими деталями, инструментами, либо разного рода конторской работой.

Мастер должен быть разгружен от несвойственных ему обязанностей.

Необходимо на предприятиях **поднять роль мастера**, как непосредственного организатора производства и поставить дело таким образом, чтобы мастер являлся полноправным руководителем на порученном ему участке производства, полностью отвечающим за соблюдение технологической дисциплины и за выполнение производственного задания по всем показателям.

Таковы меры, которые нужно принять по линии хозяйственно-политических задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта.

IV. Организационные задачи парторганизаций в области промышленности и транспорта

Товарищи, для того, чтобы успешно разрешить задачу подъема промышленности и транспорта, необходимо значительно улучшить нашу организационную работу в области промышленности и транспорта.

Товарищ Сталин учит нас, что сами хозяйственные успехи, их прочность и длительность целиком и полностью зависят от успехов партийно-организационной и партийно-политической работы, что без этих условий хозяйственные успехи могут оказаться построенными на песке.

Какие меры нужно принять по линии организационных задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта?

Прежде всего тут речь идет о том, что, в целях усиления помощи наркоматам и предприятиям промышленности и транспорта, **необходимо иметь в городах, областях, краях и республиках с развитой промышленностью не одного, а несколько секретарей горкомов и обкомов партии по промышленности и транспорту.**

Известно, что сейчас у нас в горкомов и обкомов партии промышленностью и транспортом занимается только один из секретарей. Опыт показал, что этого явно недостаточно. В проекте резолюции, розданной вам, предлагается увеличить количество секретарей горкомов и обкомов партии, ведающих промышленностью и транспортом. Очень важным делом для обкомов и горкомов партии будет подбор секретарей по промышленности. Это дело очень серьезное. К нему нужно подойти со всей тщательностью и ответственностью. Надо выдвинуть на эти посты лучших работников, способных по-большевистски влезать в дела промышленности и транспорта, способных не на словах, а на деле повернуть внимание парторганизаций в сторону промышленности и транспорта. Секретари по промышленности и транспорту обязаны хорошо знать, что делается на предприятиях, регулярно бывать на них, должны быть лично связаны как с работниками предприятий, так и с соответствующими наркоматами, должны помогать им в выполнении планов и решений партии по промышленности и транспорту. (Продолжение см. на 3 стр.)

Продолжение доклада тов. МАЛЕНКОВА

спорту, систематически проверять исполнение этих решений, вскрывать недостатки в работе предприятий и добиваться ликвидации этих недостатков.

О том, как справиться горкомы, обкомы и ЦК компартий с делом подбора секретарей по промышленности и транспорту, надо будет уже в ближайшее время судить по результатам работы промышленности и транспорта по отдельным городам, областям, краям и республикам.

Второй важнейшей организационной задачей является значительное усиление внимания партийных организаций к делу подбора кадров, работающих в промышленности и на транспорте.

Прежде всего необходимо изучать, хорошо знать хозяйственных и инженерно-технических работников промышленных предприятий и железных дорог. Без такого изучения и без знания людей нельзя правильно и во-время решить вопрос о замене негодных работников и о выдвижении способных, инициативных людей.

Необходимо, товарищи, покончить с бумажным, канцелярским изучением работников.

Надо покончить с биологическим подходом при подборе кадров и проверять работников на деле, оценивать их по работе, а не руководствоваться анкетными данными.

До сих пор, несмотря на указания партии, во многих партийных и хозяйственных органах при назначении работника больше занимаются выяснением его родословной, выяснением того, кем были его дедушка и бабушка, а не изучением его личных деловых и политических качеств, его способностей.

Основным вопросом в деле подбора кадров является вопрос о правильном выдвижении новых работников. Надо смелее выдвигать хороших, способных, инициативных работников, умеющих организовать живое дело.

При этом надо усвоить, что **речь идет о выдвижении не только партийных, но и непартийных большевиков.**

Среди беспартийных много честных и способных работников, которые, хотя не состоят в партии, не имеют коммунистического стажа, но работают часто лучше, добросовестнее, чем некоторые коммунисты со стажем.

Товарищ Сталин не раз высмеивал тех работников, которые думают, что на руководящие должности можно выдвигать лишь партийных товарищей. В 1931 году на совещании хозяйственников товарищ Сталин говорил: «Некоторые товарищи думают, что на руководящие должности на фабриках, на заводах можно выдвигать лишь партийных товарищей. На этом основании они нередко оттирают способных и инициативных беспартийных товарищей, выдвигая на первое место партийцев, хотя и менее способных и инициативных. Нечего и говорить, что нет ничего глупее и реакционнее такой, с позволения сказать, «политики».

Выдвигая способных и инициативных работников, надо свое-

ременно ставить вопрос о замене негодных, слабых, безвольных работников, заменять болтунов, не способных организовать живое дело.

Нередко бывает, что заведется такой никчемный, не способный на живое дело болтун и годами губит дело. А наши наркоматы, обкомы, горкомы партии спокойно взирают на это и не принимают мер к тому, чтобы вышибить такого, с позволения сказать, «работника».

Бывает у нас нередко так. Получит завод срочное задание по выпуску особо нужной продукции. А во главе этого предприятия стоит горе-хозяйственник, не работник, способный выполнить это задание, а болтун.

Спросит секретарь обкома такого директора, как идет дело с выполнением задания, а болтун отвечает, — «нажимаем, товарищ секретарь». Ну, секретарь и доволен. Раз нажимает, значит дело будет.

Однако, вскоре выясняется, что никакого дела нет и задание не выполняется. Снова спрашивает директора секретарь обкома: «В чем дело, почему не выполняется задание?» «Ослаиваем, товарищ секретарь», — отвечает болтун. Секретарь удовлетворяется и этим ответом. Раз человек ослаивает, значит будут скоро результаты. Но дело вперед не двигается. Опять запрос к директору: «Почему до сих пор не выпускаете продукции?» «Заедает, товарищ секретарь, на днях поправим дело». Проходит время, нет никакой продукции. «Что у вас делается на заводе», — спрашивает секретарь. «Устраняем неполадки и неувязки», — отвечает болтун.

Так и морочит без конца голову, и если, товарищи, паче чаяния все же такой директор с большим запозданием выпустит немного продукции, то не ждите, что у такого директора продукция будет выпускаться систематически. Ждите, наверно, что скоро он прекратит этот выпуск. И если его спросите: «Что случилось, почему вы только что начали выпускать продукцию и уже прекратили?» — так и знайте, что болтун и тут найдет вам ответ и в таком случае обязательно заявит: «Заделы все с'едены».

Вот так и водят за нос наших секретарей обкомов такие горе-руководители предприятий, такие болтуны.

Вооружились эти болтуны словечками: «ослаиваем», «заедает», «устраняем неполадки и неувязки», и живут себе за государственный счет, расходуют громадные средства, а в народное хозяйство ничего не дают.

А многие наши руководители слушают такие ответы и удовлетворяются ими, хотя в точности не знают, что, собственно, хочет сказать горе-хозяйственник. Получается, как это в песне поется, — «...и кто его знает, на что намекает» (СМЕХ). В песне, правда, в конце концов выясняется, о чем идет речь. Там, как вы помните, сердце принимает некоторое участие в этом деле, и дело проясняется. А вот в отношении болтунов дело так и остается неразгаданным. Тут сердца, видимо, мало. Надо головой по-

работать и раскусить во-время болтуна.

Пора, товарищи, вытаскать такого сорта хозяйственников на свет божий. Болтунов, людей, неспособных на живое дело, нужно освободить и ставить на меньшую работу, безотносительно к тому, являются они партийными или беспартийными.

Есть у нас, товарищи, и работники другого типа — невежды. Есть у нас и такие. Невежда — это человек, который ничего не знает и знать ничего не хочет. Невежда технику не изучает, новой техники не признает, о технологии понятия не имеет, в экономике предприятия не разбирается и не желает разбираться. Зато зазнайства у такого невежды хоть отбавляй.

Невежда убежден в том, что он все знает и ему изучать нечего, и нет такой силы в природе, которая могла бы убедить невежду в том, что он чего-то не знает.

Об одном из своих героев Салтыков-Щедрин писал: «Он не был ни технологом, ни инженер... Он ничего не знал ни о процессе образования рек, ни о законах, по которым они текут вниз, а не вверх, но был убежден, что стоит только указать: от сих мест до сих — и на протяжении отмеренного пространства, наверно, возникнет материк, а затем попрежнему, и направо и налево, будет продолжаться течь река».

Существуют подобные невежды и в наше время. Займет такой невежда пост директора ли предприятия, начальника ли дороги или другой какой пост и ничего слушать не хочет. Ты ему говоришь о новой технике, о необходимости улучшения технологического процесса, о наведении чистоты и порядка на предприятии, а он сидит по уши в грязи, сидит прочно на своей невежественной основе и не обращает внимания ни на какие советы, ни на какие указания (в зале оживление). Я, дескать, сам соображаю, а сам все могу. Да еще обычно кичится своим пролетарским происхождением.

Само собой разумеется, что нечего ждать от такого, с позволения сказать, руководителя перехода на производство новой продукции, лучшего качества и введения новой техники.

Надо, товарищи, разоблачать таких невежд и гнать их в шею от руководства. Нельзя терпеть невежд во главе предприятий и вообще на руководящих постах. Они только портят живое дело.

Но для того, чтобы своевременно заменять негодных работников, для того, чтобы во-время выдвигать новых людей, знатоков своего дела, надо, товарищи, исправить положение дел с изучением, подбором и выдвижением кадров как в партийных, так и в хозяйственных организациях.

В частности, надо решительно улучшить работу заместителей наркомов по кадрам, которые работают уже давно, однако, до сих пор проявили себя очень и очень слабо.

Несколько слов, товарищи, о политотделах железнодорожного и водного транспорта.

Тут следует сказать одно —

пора покончить с отрывом политотделов железнодорожного и водного транспорта от территориальных партийных организаций и сделать политотделы подотчетными обкомам и горкомам партии.

Нужно прямо и открыто сказать, что политотделы на транспорте, особенно на железнодорожном, работают крайне неудовлетворительно. Политотделы работают по-канцелярски, вместо работы занимаются сбором многочисленных сводок с мест, посылают огромное количество телеграфных и письменных директив.

Многие политотделы превратились в плохой придаток ведомственных учреждений транспорта, они замазывают ведомственные недостатки и не выполняют даже такой элементарной обязанности, как сигнализация парторганам о недостатках в работе транспорта.

Находятся такие работники политотделов, которые забыли о своих большевистских обязанностях перед партией и страной, обрели себе спокойную жизнь за счет государства и стоят в стороне от работы по под'ему транспорта.

Товарищи, из организационных вопросов следует остановиться далее на вопросе о хозяйственно-производственных активах.

Надо сказать, что у нас за последнее время ослабла работа с активом. Во многих наркоматах вовсе забросили эту работу и не созывают активы.

Это не в малой степени объясняется зазнайством некоторых наших руководителей.

Такие руководители считают, что они сами все знают и не нуждаются в том, чтобы посоветоваться с активом, чтобы учесть опыт низовых работников, инженеров, техников, стахановцев.

Такие руководители боятся вернуть критику и самокритику.

Такие руководители забывают то, чему учит нас товарищ Сталин.

Вы помните, как товарищ Сталин на совещании стахановцев благодарил участников совещания за помощь, которую они оказали своими выступлениями и советами. Товарищ Сталин на этом совещании говорил: «Разве можно сомневаться в том, что руководители, пренебрегающие этим опытом, не могут считаться настоящими руководителями?».

Необходимо восстановить значение производственно-хозяйственных активов на предприятиях и в наркоматах. Активы должны играть значительную

роль в деле лучшего использования опыта низовых хозяйственных и партийных работников, инженеров, техников, стахановцев. Активы должны играть значительную роль в разъяснении работникам промышленности значения важнейших мероприятий в области промышленности и транспорта. Активы надо собирать как с привлечением на них работников различных отраслей промышленности, так и по отдельным отраслям промышленности и транспорта. Хозяйственные руководители и партийные организации обя-

заны тщательно готовить собрания активов с тем, чтобы обеспечить на них серьезное и деловое обсуждение поставленных вопросов.

Теперь о социальном соревновании и стахановском движении. О значении его говорить нечего. Я хочу отметить только, что у нас на многих предприятиях партийные и профсоюзные организации неудовлетворительно руководят делом социального соревнования и стахановским движением.

Только формальным отношением к руководству стахановским движением можно объяснить, что на предприятиях могут уживаться такие факты, как охват стахановским движением на предприятиях половины и более всех рабочих и наличие в то же время на этом предприятии грязи и захламленности в цехах, наличие большого количества рабочих, не выполняющих нормы, и даже невыполнение этим предприятием своих производственных планов.

Необходимо всемерно развивать стахановское движение, направлять инициативу стахановцев на повышение производительности труда, на разрешение важнейших вопросов производства, на подтягивание отстающих участков производства.

Наконец, товарищи, последний вопрос. Речь идет о том, что на предприятиях все еще продолжается неправильная практика проведения в рабочее время собраний, заседаний, совещаний общественных организаций.

Вот почему в проекте резолюции, розданной вам, предлагается безусловно воспретить партийным, советским, профсоюзным и другим общественным организациям:

а) созыв на предприятиях и в учреждениях в рабочее время собраний, заседаний и всякого рода совещаний;

б) вызов в рабочее время рабочих и служащих;

в) снятие рабочих и служащих предприятий и учреждений для посылки их на проведение текущих кампаний или в командировки по шэфским и т. п. делам;

г) отвлечение в рабочее время рабочих и служащих предприятий и учреждений от их непосредственной работы для участия по поручению общественных организаций в следственных комиссиях и бригадах.

Нужно раз навсегда установить, что рабочие и служащие предприятий и учреждений выполняют поручения общественных организаций только в нерабочее время.

Таковы меры, которые нужно принять по линии организационных задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта.

Товарищи, наша промышленность была и есть база развития всего народного хозяйства. Промышленность была и есть руководящее начало во всей системе народного хозяйства. Промышленность ведет вперед все наше со-

(Окончание см. на 4 стр.).

Окончание доклада тов. МАЛЕНКОВА

диалистическое хозяйство, включая сельское хозяйство и транспорт. Промышленность была и есть база оборонной мощи страны.

Задача заключается в том, чтобы неустанно двигать вперед дело развития социалистической промышленности.

Новые и большие задачи стоят перед нашей промышленностью и транспортом в 1941 году. Необходимо дело организовать так, чтобы уже в этом году ни в одной области, ни в одном городе и промышленном центре не осталось ни одного отстающего предприятия.

В нашей промышленности не должно быть отстающих предприятий. Все заводы, фабрики, шахты, железные дороги обязаны выполнять план.

Бороться за выполнение плана, обеспечить выполнение плана, работать по плану, это значит:

а) выполнять годовой, квартальный и месячный планы по выработке продукции не в среднем, как это было до сих пор, а равномерно, по плану, по заранее разработанному графику производства готовой продукции;

б) выполнять план не только в среднем по отрасли промышленности, как это было до сих пор, а выполнять его по каждому предприятию в отдельности;

в) выполнять план не только в среднем по предприятиям, как это было до сих пор, но выполнять план ежедневно, в каждом цехе, в каждой бригаде, на каждом станке и в каждой смене;

г) выполнять план не только по количественным показателям, но обязательно и качественно, комплектно, по ассортименту, с соблюдением установленных стандартов и по установленной планом себестоимости.

Мы должны и можем добиться уже в ближайшее время дальнейшего подъема нашей промышленности и транспорта.

Надо только, чтобы все наши партийные организации, все руководящие работники промышленности и транспорта со всей большевистской настойчивостью взялись за немедленную ликвидацию недостатков в работе промышленности и транспорта, коренным образом улучшили свою работу в этой области.

Мы не можем удовлетвориться уже достигнутым и не видеть

крупных недостатков в работе промышленности и транспорта. Терпимость к этим недостаткам чрезвычайно опасна и вредна.

Нельзя терпеть, чтобы у нас где-либо жили и процветали настроения благодущия и довольства достигнутым. Такие настроения делают работников нетребовательными и слепыми в отношении к недостаткам. Такие настроения не к лицу большевикам.

Большевик должен отличаться непримиримостью к недостаткам, требовательностью к себе, ко всей своей работе. Этому учит нас товарищ Сталин (**Бурные аплодисменты**).

Для большевика интересы государства, интересы своей родины должны быть превыше всего. Большевик должен быть дисциплинированным в выполнении решений партии и правительства. Закон есть закон для всех. Мы все слуги государства. Этому учит нас товарищ Сталин (**аплодисменты**).

Большевик должен быть подлинным борцом против рутинности в вопросах новой техники, новой продукции, новых методов производства. Надо воспитывать у наших работников вкус к тому, чтобы овладеть техникой, выдвигать таких людей, которые способны оселать технику, ибо техника без людей есть хлам. Большевик, революционер в технике, в хозяйстве — тот, кто умеет ломать устаревшие традиции, заменять их новыми и идти вперед. Этому учит нас товарищ Сталин (**аплодисменты**).

Нет сомнения в том, что наша партия, свято выполняя указания товарища Сталина, мобилизуя всю массу рабочих, служащих, инженеров и техников, в кратчайшие сроки добьется исключительной организованности, максимальной производительности в работе промышленности и транспорта. Промышленность и транспорт должны и будут работать значительно лучше, будут давать продукции по всем отраслям гораздо больше и более высокого качества.

Под испытанным и мудрым руководством вождя народов товарища Сталина наша великая родина пойдет вперед к новым, решительным победам коммунизма. (**Бурные аплодисменты. Все встает**).

Утренние и вечерние заседания 18 и 19 февраля

На утреннем и вечернем заседаниях 18 февраля продолжались прения по докладу тов. Г. М. Маленкова «О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта».

В прениях выступили: директор Кировского завода (Ленинград) тов. Зальцман, секретарь Коломенского горкома партии, Московской области, тов. Малахов, секретари ЦК ВКП(б) Украины, Эстонии, Литвы, Карело-Финской ССР, Белоруссии и Казахстана т. т. Бурмыстенко, Сяра, Снечук, Куприянов, Пономаренко и Скворцов, секретарь Хабаровского крайкома ВКП(б) т. Борков, секретари Ростовского, Татарского, Горьковского, Челябинского и Сталинградского обкомов ВКП(б) т. т. Двинский, Алемасов, Родаонов, Сапрыкин и Чуянов.

—Первейшая обязанность советского хозяйственника,— говорит тов. Зальцман,—непрестанно двигать вперед новую технику, день и ночь работать над ее совершенствованием. Этому все мы должны учиться у товарища Сталина, который проявляет повседневную заботу о развитии новой техники.

Секретарь ЦК компартии Белоруссии тов. Пономаренко отметил, что многие сельские райкомы партии республики занимаются исключительно вопросами сельского хозяйства. Между тем в любом сельском районе имеются десятки мелких и средних предприятий, на продукции которых основана, в известной мере, работа и крупных предприятий. Необходимо изменить отношение парторганизаций сельских районов к своей промышленности, которая сейчас создана повсеместно.

Секретарь ЦК ВКП(б) Казахстана тов. Скворцов резко критиковал наркомат цветной металлургии за недостатки в руководстве предприятиями, а секретарь Ростовского обкома партии тов. Двинский подверг резкой критике полуправление НКПС за канцелярско-бюрократические методы руководства.

Интересные данные о развитии промышленности в молодых советских союзных республиках привели в своих выступлениях секретарь ЦК компартии Эстонии тов. Сяра и секретарь ЦК компартии Литвы тов. Снечук.

Буржуазия Эстонии довела всю промышленность до развала. Крупнейшие текстильные предприятия — Бренгольская мануфактура и Балтийская бумаго-прядильная фабрика — работали на одну треть своей производственной мощности. Исключительно запущенным был железнодорожный транспорт. На некоторых участках железнодорожного полотна рельсы лежат с 1878 года. С установлением в Эстонии советской власти уже проделана большая работа по восстановлению и развитию промышленности и железнодорожного транспорта. В республике в основном ликвидирована безработица. Предприятия стали работать с полной нагрузкой.

Значительных успехов добилась и молодая Литовская Советская республика. Национализировано 902 промышленных предприятия. Вновь пущено 23 предприятия. За полгода число рабочих в про-

мышленности увеличилось на 28 процентов.

На вечернем заседании 18 февраля закончились прения по докладу тов. Маленкова. Всего выступил в прениях 31 делегат.

С докладом мандатной комиссии выступил тов. Шаталин. Он приводит цифры, характеризующие состав делегатов XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б). Из 457 делегатов с правом решающего голоса присутствует 456 (один отсутствует по болезни). Они представляют 2.515.481 члена партии и 1.361.404 кандидата в члены партии. На XVIII съезде ВКП(б) было представлено 1.588.852 члена партии и 888.814 кандидатов в члены партии. Таким образом, за два года, истекшие после XVIII съезда ВКП(б), партия выросла на 1.399.219 человек.

Утвердив доклад мандатной комиссии, конференция заслушала сообщение комиссии, избранной для выработки окончательного текста резолюции по докладу тов. Маленкова. Конференция единогласно утвердила резолюцию по докладу тов. Маленкова «О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта».

Во второй половине вечернего заседания 18 февраля конференция заслушала доклад тов. Вознесенского «Хозяйственные итоги 1940 года и план развития народного хозяйства СССР на 1941 год».

19 февраля на утреннем и вечернем заседаниях XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) под председательством тов. Н. С. Хрущева проходило обсуждение доклада тов. Вознесенского «Хозяйственные итоги 1940 года и план развития народного хозяйства СССР на 1941 год».

Народный комиссар черной металлургии СССР тов. Тевосян сообщил, что в первом квартале этого года черная металлургия работает на более высоком уровне, чем в четвертом квартале минувшего года, перевыполняет план по стали, прокату и железной руде.

За два года, истекшие после XVIII съезда ВКП(б), — говорит нарком угольной промышленности СССР тов. Вахрушев, — угольная промышленность добилась серьезных успехов. В 1941 году угольщики должны увеличить добычу угля на 15 процентов, поднять производительность труда на 9,6 процента. Необходимо шире развернуть геологоразведочные работы и жилищное строительство, усилить энергетическую базу угольной промышленности.

Задачам комсомола в борьбе за выполнение народно-хозяйственного плана 1941 г. было посвящено выступление секретаря ЦК ВЛКСМ тов. Михайлова. Комсомол — большая сила в социалистической промышленности: 1.681 тысяча комсомольцев работают на наших заводах, фабриках и на железнодорожном транспорте. Свыше 400 тысяч молодых рабочих комсомол направил за последние два года на важнейшие новостройки страны. Но многие комсомольские организации еще стоят в стороне от работы предприятий, шахт, железной до-

роги. Главная задача — добиться, чтобы каждый комсомолец на деле показывал пример стачановской работы, социалистической трудовой дисциплины, бережного отношения к народному добру.

Начальник Главного управления трудовых резервов при СНК СССР тов. Москатов сообщил, что в течение ближайших трех лет школы ФЗО, ремесленные и железнодорожные училища должны будут подготовить для промышленности, строительства и транспорта свыше трех миллионов квалифицированных рабочих и рабочих массовых профессий.

Уже в 1941 году школы фабрично-заводского обучения дадут промышленности и транспорту около 800 тыс. рабочих массовых профессий.

Заместитель председателя Совнаркома СССР и народный комиссар среднего машиностроения тов. Малышев большую часть своей речи посвящает вопросам увеличения производительности труда в машиностроительной промышленности. По четырем машиностроительным наркоматам производительность труда в сравнении с 1938 годом увеличилась на 30 проц. Тов. Малышев подчеркивает тот факт, что прирост продукции на машиностроительных заводах в 1941 году должен быть достигнут в основном за счет повышения производительности труда.

Секретарь ЦК ВКП(б) Грузии тов. Чарквиани на ярких фактах показал расцвет промышленности и сельского хозяйства Грузинской ССР. Он подробно остановился на работе угольной и марганцевой промышленности и электростанций, на дальнейших задачах развития народного хозяйства республики.

На утреннем и вечернем заседаниях в прениях по докладу тов. Вознесенского выступили также секретарь Московского горкома ВКП(б) тов. Попов, секретарь Калининского обкома партии тов. Войцов, председатель исполкома Свердловского областного совета депутатов трудящихся тов. Митраков, начальник Главного управления хлопчатобумажной промышленности Ленинградской области тов. Колонтырская, нарком тяжелого машиностроения тов. Ефремов, секретарь ЦК ВКП(б) Таджикистана тов. Протопопов, нарком электропромышленности СССР тов. Богатырев, секретарь ЦК ВКП(б) Туркменистана тов. Фенин, секретарь Московского обкома ВКП(б) тов. Черноусов, секретарь Киевского обкома партии тов. Сердюк, секретарь Тульского обкома ВКП(б) тов. Жаворонков, начальник комбината «Сталинуголь» тов. Засядько, нарком речного флота СССР тов. Шашков. (ТАСС)

Ответственный редактор
П. СУРИН.

К сведению сельников и читателей газеты «Новый путь»
Редакция районной газеты «Новый путь» **ПЕРЕЕХАЛА** в новое помещение: с. Шатки, Федеративная улица, Дом печати.

РЕШЕНИЯ XVIII ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ ВОДУШЕВЛЯЮТ КОЛХОЗНИКОВ НА БОРЬБУ ЗА ВЫСОКИЙ СТАЛИНСКИЙ УРОЖАЙ

Колхоз «Трудовик», Кирманского сельсовета, полностью готов к весеннему севу. В честь XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) широко было развернуто социалистическое соревнование, шла заготовка всех видов местных удобрений — навоза, золы, куриного помета, завозились минеральные удобрения.

Сейчас колхозники с большим интересом слушают передачи по радио материалов XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б).

Недавно мы подвели итоги 1940 сельскохозяйственного года. Работа шла у нас исключительно дружно и организованно, крепкой была трудовая дисциплина. С государством мы рассчитались досрочно по всем видам натуральных

поставок и денежных платежей. На один трудодень мы выдаем колхознику по 2 килограмма 910 грамм зерна, около 2 килограммов картофеля, 3,9 килограмма кормов и 71 коп. деньгами. Колхоз Максимов Григорий Иванович, например, получает 29 центнеров зерна, 19,68 центнера картофеля, 40 центнеров кормов и 728 рублей денег.

Решения XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) воодушевляют колхозников на успешное проведение предстоящего весеннего сева, на борьбу за получение высокого сталинского урожая в 1941 году.

Н. Торунов.

Председатель правления колхоза «Трудовик».