

Колхозное ЗНАМЯ

Орган Курмышского райкома ВКП(б) и районного Совета депутатов трудящихся

Совещание доярок

2000 литров молока — на каждую фуражную корову

С большим воодушевлением и огромной радостью колхозники и колхозницы прочитают сегодня, публикуемое в нашей газете, постановление Совнаркома СССР и Центрального Комитета ВКП(б) «О дополнительной оплате труда колхозников за повышение урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства по Горьковской области».

Теперь дело за тем, как в каждом колхозе перевыполнить планы и задания по поднятию урожайности полей и продуктивности животноводства. На совещании при редакции «Колхозного знамени» доярки станицы, Алексеева («Новая жизнь»), Елесина («Красная горка» № 1), Белобородова («Новый путь»), поделились опытом своей работы. Работая на фермах по несколько лет, они за истекший год от закрепленных за ними коров получили более 2000 литров молока на каждую фуражную корову.

На увеличение удоя молока по их убежденному мнению и опыту, влияют положительно следующие факторы: правильное кормление скота, качество кормов, строгий распорядок ухода за стельными и дойными коровами, техника дойки и др.

Особого внимания заслуживает распорядок дня и рацион кормов на молочно-товарной ферме колхоза «Красная горка» № 1. Рабочий день доярки здесь начинается с 4 часов утра, с первой дойки коров. Коровы доятся 3 раза в сутки через ровные промежутки времени — 8 часов, а сновотельные коровы — 4 раза, через каждые 6 часов. Корм задается 3 раза в день по заранее составленному рациону. В рационе: грубые, концентрированные и сочные корма — свекла или силос.

Но не только это повышает удой молока, — говорит доярка этого колхоза т. Елесина, — корова прибавляет доить в зимнее время и от того, что ей дается определенное время на прогулку и спокойный отдых.

— Дойка кулаком и притом массаж вымени, добавляет другая доярка т. Алексеева, — также увеличивают удой. Содержание дойных коров в чистоте (а у доярки Алексеевой коровы исключительно содержатся чисто) тоже способствует увеличению выхода молока.

Подобного рода правила ухода за скотом надо применять на каждой ферме. Учесть при этом строго время дойки, кормежки, дойки, прогулки и отдыха скота.

Нельзя мириться, когда в ряде ферм отсутствует распорядок дня и совершенно не составляется суточный рацион. По этому, — на таких фермах удой молока менее 1000 литров на фуражную корову.

Молочно-товарная ферма колхоза «Начало» существует давно, а удой молока там низкий — в среднем за истекший год он составил 840 литров на фуражную корову. Такие же показатели имеет молочно-товарная ферма колхоза «Пролетарское знамя», не много выше МТФ колхоз «2я пятилетка» и др.

Много надоить молока, или, наоборот, мало, это зависит прежде всего от доярки. Доярки, работающие по несколько лет на ферме, изучили своих коров, хорошо знают их особенности. Это позволяет правильно организовать раздачу кормов, выделить своевременно отдельных коров на раздойку, улучшить за ними уход и увеличить выход молока, таким образом, на каждую фуражную корову. Безусловно, труднее решить эту задачу малоопытной доярке только что пришедшей на ферму. В колхозе «Начало» доярки то и дело меняются. К каждой новой доярке коровы привыкают, на успех привыкнуть, видят новую колхозницу.

Устанавливая дополнительную оплату труда дояркам, перевыполнившим план удоя молока, Совнарком СССР и ЦК ВКП(б), тем самым, создали заинтересованность для колхозниц доярок в добросовестной и долголетней работе на ферме.

Доярками надо посылать лучших колхозниц. Проводить с ними зоотехническую учебу, научить их правильно скормливать весь запасенный фураж, ознакомить с техникой дойки и т. п. Во всем этом руководителям колхозов и заведующим фермами должны оказывать повседневную помощь зоотехники и ветеринарные работники райзо.

Ознакомившись с постановлением правительства и партии о дополнительной оплате труда колхозникам Горьковской области за повышение урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства, передовые доярки района — «двухтысячницы» ставят перед собой задачей надоить молока в текущем году не менее 2500 литров на каждую фуражную корову, вызывая на соревнование остальных доярок района за получение 2000 литров молока на фуражную корову.

О дополнительной оплате труда колхозников за повышение урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства по Горьковской области

Постановление Совнаркома СССР и Центрального Комитета ВКП(б)

Учитывая просьбы колхозников и ходатайство партийных и советских организаций Горьковской области о введении дополнительной оплаты труда колхозников за повышение урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства в целях создания материальной заинтересованности колхозников в повышении урожайности, продуктивности животноводства и обеспечения дальнейшего роста производства сельскохозяйственных продуктов и быстрого разрешения поставленной задачи создания овощекартофельной и молочно-животноводческой базы вокруг города Горького, Совет Народных Комиссаров Союза ССР и Центральный Комитет ВКП(б) постановляют:

1. Рекомендовать колхозам, начиная с 1941 года, выдавать колхозникам бригады и звеньев дополнительно сверх установленной оплаты трудодней натурой или оплачивать деньгами часть продукции, полученной бригадой, звеном сверх плана урожайности зерновых, бобовых, технических, овощных и кормовых культур, плодов и ягод, а также полученной сверх плановых заданий по удою молока, выращиванию, откорму скота и другим показателям продуктивности животноводства.

2. Учитывая положительный опыт работы звеньев на льне, конопле, овощах и картофеле, рекомендовать колхозам организовать звенья в производственных бригадах и закрепить за ними определенные посевные площади льна, конопли, картофеля, лугопастбищных трав, овощных и других культур.

3. Установить следующие размеры дополнительной оплаты труда колхозников за перевыполнение плана урожайности:

ПО ЗЕРНОВЫМ КУЛЬТУРАМ.

Колхозники полеводческой бригады или звена, перевыполнившие план урожайности на всей площади зерновых культур, закрепленной за бригадой или звеном, получают четвертую часть зерна, собранного бригадой или звеном сверх установленного для них планового урожая.

Колхозники бригады или звена, перевыполнившие план урожайности по одной или нескольким зерновым культурам, получают дополнительную оплату

при условии выполнения плана урожайности в среднем со всей площади посева зерновых культур, закрепленной за бригадой или звеном.

Колхозники бригады или звена, перевыполнившие план урожайности по яровой, озимой пшенице, зерно-бобовым (горох, чечевица и др.), или гречихе на всей закрепленной за бригадой или звеном площади посева каждой культуры в отдельности, получают половину зерна, собранного бригадой или звеном сверх установленного для них планового урожая.

Колхозники звена, перевыполнившие план урожайности проса на закрепленной за звеном площади посева, получают четвертую часть зерна, собранного сверх установленной для звена плана урожайности.

ПО ЛЬНУ-ДОЛГУНЦУ И КОНОПЛЕ

Колхозники звена, перевыполнившие план урожайности льна-долгунца и конопли на закрепленной за звеном площади посева, получают третью часть урожая волокна из расчета среднего номера и третью часть семян, собранных сверх установленного для каждого звена плана урожайности.

Кроме того, колхозники звена получают дополнительную оплату деньгами за каждый центнер волокна и семян, собранных сверх плана сдачи, установленного колхозом звену, со всей закрепленной за ним площади посева льна-долгунца и конопли из расчета одной трети средней стоимости по колхозу одного центнера продукции этих культур, включая сюда основную оплату и премии надбавки, получаемые колхозом.

Колхозники звеньев семеноводческих колхозов, перевыполнившие план урожайности семян и волокна льна-долгунца или конопли на закрепленной за звеньями площади посева, получают дополнительную оплату деньгами в размере половины стоимости по колхозу одного центнера семян и волокна, сданных колхозом государству сверх плана сдачи, включая сюда основную оплату и премии надбавки, а также получают натурой третью часть урожая волокна, собранного сверх установленного для каждого звена плана урожайности.

ПО ГОРЧИЦЕ.

Колхозники бригады или звена, перевыполнившие план урожайности по горчице на

всей закрепленной за бригадой или звеном площади посева, получают одну третью часть семян, собранных сверх установленного для бригады или звена плана урожайности по этой культуре.

ПО КАРТОФЕЛЮ И ОВОЩНЫМ КУЛЬТУРАМ.

Колхозники звена, перевыполнившие план урожайности картофеля на всей закрепленной за звеном площади посева, получают четвертую часть урожая картофеля, собранного сверх установленного для звена плана.

Колхозники звена, перевыполнившие план урожайности овощных культур: капусты, огурцов, помидоров, столовой свеклы, столовой моркови и лука на всей закрепленной за звеном площади посева, получают натурой четвертую часть урожая овощных культур, собранного сверх установленного для звена плана, или с согласия колхозников деньгами четвертую часть стоимости продукции, собранной сверх установленного плана звену.

При перевыполнении плана урожайности по одной или нескольким из перечисленных культур дополнительная оплата выдается при условии выполнения плана урожайности со всей площади посева овощных культур, закрепленной за звеном.

Колхозники звена, перевыполнившие план урожайности семян овощных культур и кормовых корнеплодов, получают дополнительную оплату деньгами за каждый центнер семян, полученный сверх плана урожайности из расчета 50 проц. средней стоимости по колхозу одного центнера семян, включая сюда основную оплату и премии надбавки за семена.

Колхозники звена, перевыполнившие план выращивания овощей в парниках и теплицах, при условии выполнения плана выращивания рассады, получают стоимость третьей части урожая овощей, собранного сверх установленного для звена плана, исходя из средней продажной стоимости этих овощей по колхозу.

(Продолжение на 2 стр.)

О дополнительной оплате труда колхозников за повышение урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства по Горьковской области

Продолжение постановления Совнаркома СССР и Центрального Комитета ВКП(б)

ПО КОРМОВЫМ КУЛЬТУРАМ.

Колхозники каждой бригады или звена, перевыполнившие план урожайности многолетних и однолетних трав, естественных сенокосов за закрепленной за бригадой или звеном площадью, получают третью часть урожая этих кормовых культур, собранного сверх установленного для звена плана.

Колхозники звена, перевыполнившие план урожайности по кормовым корнеплодам на всей закрепленной за звеном площади, получают третью часть урожая, собранного сверх установленного для звена плана.

За каждый центнер семян клевера, тимфеевки, люцерны, дугопастищных трав и вики, полученных сверх плановой урожайности на закрепленной за бригадой или звеном площади, колхозникам выдают третью часть стоимости одного центнера семян по государственной закупочной цене.

Кроме того, за каждый центнер семян клевера, тимфеевки, люцерны, вики и дугопастищных трав, сданных государству по контракции и госзакупкам сверх установленного плана сдачи, выдают колхозникам бригады или звена 50 проц. премии надбавок, а по клеверу, тимфеевке, люцерне и вике также третью часть хлеба, полученного колхозом от заготовителей за семена этих трав.

ПО САДАМ, ЯГОДНИКАМ И ПЛОДОПИТОМНИКАМ.

Колхозники звена или бригады, перевыполнившие план урожайности по плодам и ягодам сорвей плодами, закрепленной за звеном или бригадой, получают третью часть урожая плодов и ягод, собранных сверх установленного плана урожайности для бригады или звена.

Колхозники звена или бригады, перевыполнившие план выхода стандартного посадочного материала на всей закрепленной за звеном площади плодогодного питомника, получают дополнительную оплату деньгами в размере одной третьей части стоимости полученной сверх плана продукции по средней стоимости проданного колхозом посадочного материала.

4. Установить следующие размеры дополнительной оплаты труда колхозников, работающих на животноводческих фермах, за перевыполнение плановых заданий по удою, выращиванию молодняка, откорму, настригу шерсти и другим показателям продуктивности животноводства:

НА ФЕРМАХ КРУПНОГО РОГАТОГО СКОТА.

Доярке, перевыполнившей план удоя молока от закрепленной за ней группы коров и достигшей удоя в среднем

на одну фуражную корову в год:

до 1500 литров выдают 15 проц. молока, надоевнного дояркой сверх установленного плана;

от 1500 до 2000 литров выдают 20 проц. молока;

от 2000 до 2500 литров выдают 30 проц. молока;

свыше 2500 литров выдают 50 проц. молока, надоевнного дояркой сверх установленного плана.

Доярке-скотнице за получение приплода телят от всего количества коров и нетелей, наличных на начало года по закрепленной за ней группе, и полное сохранение их до передачи телятнице в 15—20 дневном возрасте, выдают по 6 литров молока за каждого теленка.

Доярке-скотнице за выращивание и сохранение до 6-месячного возраста всех телят от закрепленной за ней группы коров и нетелей—выдают по 3 литра молока за каждого полученного и выращенного теленка.

Кроме того, при условии сохранения до 6-месячного возраста и выращивания всех закрепленных за ней телят—выдают по 0,5 килограмма мяса (из расчета в живом весе) за каждого выращенного теленка.

Кроме того, при полном сохранении всех полученных на выращивание телят и перевыполнение плана среднесуточного привеса по закрепленной группе телят—выдают по 0,5 килограмма мяса (из расчета в живом весе) за каждые 10 килограммов привеса, полученного сверх установленного плана.

Скотнику по выращиванию молодняка крупного рогатого скота в возрасте от 1 до 2 лет за полное сохранение теленка и перевыполнение плана среднесуточного привеса выдают по 1,0 килограмма мяса (из расчета в живом весе) за каждые 10 килограммов привеса, полученного сверх установленного плана.

Скотнику по выращиванию молодняка крупного рогатого скота в возрасте от 1 до 2 лет за полное сохранение теленка и перевыполнение плана среднесуточного привеса выдают по 0,5 килограмма мяса (из расчета в живом весе) за каждые 10 килограммов привеса, полученного сверх установленного плана.

Колхозникам, работающим в животноводческих бригадах по откорму и нагулу крупного

рогатого скота, добились за трехмесячный период откорма или нагула по взрослому скоту больше 15 проц. привеса и по молодняку—более 25 проц. от первоначального их веса, выдают по 0,5 килограмма мяса (из расчета в живом весе) за каждые 10 килограммов привеса, полученного сверх установленного плана.

Бригадир или заведующему фермой с одной бригадой—за перевыполнение плана удоя молока, сохранение и выращивание молодняка скота не менее 85 голов на каждые 100 коров и нетелей, наличных на начало года, выдают натурой 3 проц. молока, надоевнного сверх установленного плана.

Заведующему фермой с двумя и большим количеством бригад—за перевыполнение тех же показателей на ферме, выдают 2 проц. молока, надоевнного сверх установленного плана.

В целях стимулирования выращивания племенного молодняка в колхозах и продажи его на племя, кроме предусмотренной дополнительной оплаты натурой—выдают:

Телятнице, ухаживающей за племенным молодняком, выращивающей телят до 6-ти месячного возраста, за каждого теленка, проданного на базу Племязотконтры или по нарядам райзо, выдают 25 проц. денег, полученных за живой вес сверх стандарта, установленного для соответствующего класса.

Заведующему фермой или бригадир при выполнении плана продажи молодняка на базу Племязотконтры или по нарядам райзо в целом по бригаде или по ферме выдают 10 проц. денег, полученных за сверхстандартный вес всех проданных телят.

НА СВИНОВОДЧЕСКИХ ФЕРМАХ.

Свинаркам за перевыполнение плана выращивания поросят до двух-месячного возраста по закрепленной группе свиноматок выдают каждого пятого поросенка до 2-месячного возраста, полученного сверх установленного плана.

Колхозникам свиноводческих бригад за перевыполнение плана откорма свиной и среднего их живого веса выдают 15 килограммов мяса (из расчета в живом весе) за каждые 100 килограммов привеса, полученного сверх установленного плана от всего количества откормленных свиней.

Бригадир или заведующему фермой за перевыполнение плана откорма свиной, а также за выполнение плана выращивания поросят по всей ферме, выдают по 4 килограмма мяса (из расчета в живом весе) за каждые 100 килограммов привеса, полученного сверх установленного плана от

всего количества откормленных свиней.

Кроме того, бригадир или заведующему фермой, за которым непосредственно закреплены группа свиноматок для выращивания поросят, а также свиной для откорма, дополнительно выдается оплата за перевыполнение плана по закрепленной группе на условиях, установленных для колхозников свиноводческой бригады.

НА ОВЦЕВОДЧЕСКИХ ФЕРМАХ.

Колхозникам, ухаживающим за овцами, за перевыполнение плана по настригу шерсти от закрепленного стада овец, выдают по усмотрению правления колхоза 10 проц. шерсти натурой или деньгами 10 проц. стоимости количества шерсти, настриженной сверх плана.

За перевыполнение плана выращивания ягнят колхозникам выдают деньгами среднюю стоимость одной овчины или натурой одну овчину за каждые 4 ягненка, выращенных сверх плана до 6-месячного возраста.

Заведующему овцеводческой фермой за перевыполнение плана настрига шерсти при выполнении плана выращивания ягнят—выдают 3 проц. шерсти натурой, настриженной сверх плана по всей ферме, или по усмотрению правления колхоза деньгами 3 проц. стоимости количества шерсти, настриженной сверх плана по всей ферме.

НА ПТИЦЕВОДЧЕСКИХ ФЕРМАХ.

Колхозникам, ухаживающим за птицей, за перевыполнение плана яйцевоскости птицы, выдают 15 проц. яиц, полученных сверх плана, и половину молодняка, выращенного сверх установленного плана по пяти-пятидесяти, закрепленному за ними.

НА ПАСЕКАХ.

Пасечникам за перевыполнение плана медосбора, при выполнении плана получения воска и количества пчелосемей, выдают 15 проц. меда, полученного сверх плана.

НА КРОЛИКОВОДЧЕСКИХ ФЕРМАХ.

Колхозникам, ухаживающим за кроликами, за перевыполнение плана выращивания крольчат до 6-месячного возраста, выдают 25 проц. крольчат, выращенных сверх плана; за перевыполнение плана продажи шкур кроликов первым сортом выдают деньгами 15 проц. стоимости шкур, сданных первым сортом сверх плана; за перевыполнение плана продажи пуха ангорских кроликов выдают 25 проц. стоимости пуха, сданного сверх плана.

ПО КОНЕВОДСТВУ.

Конюху за получение жеребят от всех закрепленных за ним кобылок (родных и

расплоду) и за полное сохранение и выращивание до отъема полученного приплода дополнительно выплачивают за каждого жеребенка, полученного от племенной кобылки (записанной в племенную книгу), по 50 рублей и от неплеменных кобылок по 25 рублей.

Конюху за сохранение и выращивание всех закрепленных за ним жеребят после отъема их до полутора-летнего возраста по 25 рублей за каждого племенного жеребенка и по 15 рублей за каждого неплеменного жеребенка.

Бригадир коневодческой бригады или заведующему коневодческой фермой за перевыполнение плана выращивания жеребят при выпол-

Все зерновые культуры — 11,7 центнера с га
В том числе рожь озимая — 12,6 » » »
» » пшеница — 13,3 » » »
» » пшеница яровая — 10,0 » » »
» » ячмень — 11,0 » » »
» » овес — 11,5 » » »
» » гречиха — 8,5 » » »
» » бобовые — 9,0 » » »
» » просо — 10,0 » » »
Лен-долгунец—волокно — 4,0 » » »
Лен-долгунец—семена — 3,5 » » »
Конюша—волокно — 4,7 » » »
Конюша—семена — 4,8 » » »
Горчица — 3,5 » » »
Картофель — 120,0 » » »

Овощные культуры открытого грунта:
Капуста ранняя — 160,0 » » »
» поздняя — 200,0 » » »
Помидоры — 140,0 » » »
Огурцы — 140,0 » » »
Столовая свекла — 160,0 » » »
Столовая морковь — 160,0 » » »
Лук — 110,0 » » »

Овощи закрытого грунта:
С одной парниковой рамы — 10,0 килограмма
С квадратного метра теплицы — 12,0 »

Семена овощных культур и кормовых корнеплодов

Огурцы — 2,0 центнера с га
Капуста (высадки) — 1,8 » » »
морковь (высадки) — 1,5 » » »
помидоры (высадки) — 0,2 » » »
свекла столовая (высадки) — 4,0 » » »
лук-семя — 3,0 » » »
лук-севок — 60,0 » » »
турнепс (высадки) — 2,0 » » »
кормовая свекла (высадки) — 5,0 » » »

Семена многолетних и однолетних трав

Клевер — 1,4 » » »
тимфеевка — 1,2 » » »
люцерна — 1,6 » » »
дугопастищные травы — 1,3 » » »
вика — 8,0 » » »
многолетние травы на сено — 25,0 » » »
однолетние травы на сено — 20,0 » » »
сено естественных сенокосов — 16,0 » » »
кормовая свекла — 160,0 » » »

Плоды и ягоды

Семячковые — 45,0 » » »
косточковые — 30,0 » » »
земляника — 35,0 » » »
крыжовник — 40,0 » » »
смородина и малина — 20,0 » » »

Плодопитомники

Выпуск стандартного посадочного материала двухлетних — 12,0 тыс. шт. с гектара
Выпуск личного (подвойного) материала — 120,0 » » »

нению плана по поголовью лошадей дополнительно выплачивают по 50 рублей за каждого жеребенка, выращенного сверх плана к концу года.

В колхозах с небольшими животноводческими фермами, где одно лицо заведует всеми фермами—заведующий за перевыполнение плана получает дополнительную оплату в тех же размерах, как заведующий соответствующей отраслевой фермы.

5. Утвердить на 1941 год по колхозам Горьковской области план средней урожайности сельскохозяйственных культур, по которым за перевыполнение установленной урожайности выдается дополнительная оплата:

Симментальская, швицкая и остфризская породы — 550
Метисы симментальской, швицкой и остфризской пород; ярославская, юрская, красногорбатая породы и их метисы — 450
Местный скот — 380
Выращивание поросят на каждую свиноматку старше 9 месяцев, наличную на начало года — 300
Живой вес откормочной свиньи в возрасте до 10 месяцев при условии выполнения плана свинооткорма — 90 килограммов
Настриг шерсти на одну овцу, наличную в колхозе на начало года — 2,5
Выращивание ягнят на 100 овцематок и ярок старше 1 года, наличных на начало года — 135 ягнят
Яйцевоскость на 1 несушку: кур — 75 яиц
» » » уток — 35 »
» » » гусей — 15 »
Выращивание молодняка птицы до 6-месячного возраста: цыплят и уток — 85 проц.
Выращивание гусят до 6-месячного возраста на каждую гусыню, наличную на начало года — 5 гусят
Валовой сбор меда на 1 пчелосемью, наличную на начало года — 30,0 килограммов
В том числе товарного меда — 10,0 »
Валовой сбор воска — 0,6 »
Выращивание крольчат до 6-месячного возраста на одну крольчиху, наличную на начало года — 11 голов
Сбор пуха на каждую наличную на начало года крольчиху ангорской породы с приплодом — 400 граммов
Размер сдачи кроличьих шкур первого сорта в процентах от общего количества сданных шкур — 40 проц.

6. Утвердить на 1941 год при перевыполнении которых колхозам Горьковской области задания по средней продуктивности животноводства, Удой молока на одну фуражную корову — 1 500 литров

Сохранение и выращивание телят от каждых 100 коров и нетелей, наличных на начало года — 85 голов
Среднесуточный привес молодняка крупного рогатого скота (в граммах):

До 6 месяцев	От 6 месяцев до 1 года	От 1 года до 2 лет
550	450	350
400	380	300
400	350	300

Среднесуточный привес овец — 117 граммов
Среднесуточный привес телят — 100 граммов
Среднесуточный привес поросят — 100 граммов
Среднесуточный привес свиней — 100 граммов

Среднесуточный привес гусей — 100 граммов
Среднесуточный привес цыплят — 100 граммов

Среднесуточный привес уток — 100 граммов
Среднесуточный привес индюков — 100 граммов

Среднесуточный привес кроликов — 100 граммов
Среднесуточный привес лошадей — 100 граммов

Среднесуточный привес лошадей — 100 граммов
Среднесуточный привес лошадей — 100 граммов

Среднесуточный привес лошадей — 100 граммов
Среднесуточный привес лошадей — 100 граммов

Среднесуточный привес лошадей — 100 граммов
Среднесуточный привес лошадей — 100 граммов

Среднесуточный привес лошадей — 100 граммов
Среднесуточный привес лошадей — 100 граммов

Среднесуточный привес лошадей — 100 граммов
Среднесуточный привес лошадей — 100 граммов

Среднесуточный привес лошадей — 100 граммов
Среднесуточный привес лошадей — 100 граммов

Среднесуточный привес лошадей — 100 граммов
Среднесуточный привес лошадей — 100 граммов

Среднесуточный привес лошадей — 100 граммов
Среднесуточный привес лошадей — 100 граммов

Среднесуточный привес лошадей — 100 граммов
Среднесуточный привес лошадей — 100 граммов

7. Исполкому Горьковского областного Совета депутатов трудящихся и обкому ВКП(б) в соответствии с настоящим постановлением в десятидневный срок установить для районосов урожайности сельскохозяйственных культур и плановые задания по продуктивности животноводства, а исполкомом райсоветов и райкомом ВКП(б) в десятидневный срок довести задания до колхозов.

План урожайности и продуктивности животноводства для бригад, звеньев и животноводческих ферм разрабатывается предварительно правлением колхоза, с обязательным участием агронома и зоотехника, после чего обсуждается и утверждается общим собранием членов колхоза.

8. Рекомендовать колхозам выдавать колхозникам дополнительную оплату за перевыполнение планов по урожайности и продуктивности животноводства, при условии участия колхозника в колхозном производстве за время с 15 марта по 1 декабря не менее следующего количества рабочих дней: в колхозах с посе-
вом овсяной и более гектаров—140 рабочих дней, в колхозах с посевом льна и конопли не менее 130 рабочих дней, в остальных колхозах не менее 100 рабочих дней.

В животноводческих бригадах дополнительную оплату выдают тем колхозникам, которые работали в колхозе в течение года не менее 220 рабочих дней.

9. При невыполнении установленного количества рабочих дней сохраняются право на получение дополнительной оплаты за перевыполнение урожайности и продуктивности животноводства за колхозниками, которые были в отпуску по беременности, колхозниками, отбывавшими военные сборы, призванными в ряды Красной армии и Военно-Морской флот и лицами, выбывшими из колхоза в порядке организованного набора в промышленность, на транспорт и другие отрасли народного хозяйства, а также на учебу, выдвинутыми на руководящие работы, если количество недостающих рабочих дней соответствует перерыву в работе по указанным причинам.

10. Установить, что дополнительная оплата, причитающаяся колхозникам за перевыполнение планов, распределяется следующим образом:

а) в звене—пропорционально количеству трудней, выработанных каждым колхозником звена на данной культуре, закрепленной за звеном;

б) в бригаде пропорционально количеству трудней, выработанных колхозниками на зерновых и других непродуктивных культурах, закрепленных непосредственно за бригадой (трудодни, выработанные колхозниками звеньев на закрепленных за звеньями культурах, принимаются в расчет только по звену);

11. Бригадир полеводческой бригады за перевыполнение плана урожайности по зерновым и другим непродуктивным культурам, закрепленным непосредственно за бригадой, получает дополнительную оплату в полторном размере средней дополнительной оплаты, получаемой колхозниками этой бригады.

Кроме того, производить начисление дополнительной оплаты бригадир также и за перевыполнение звеньями плана урожайности технических, пропашных, зерновых и других культур.

В целях создания прямой заинтересованности бригадира в перевыполнении плана урожайности звеньями, входящими в состав бригады, установить, что дополнительную оплату по культурам, закрепленным за звеньями, бригадир получает в том случае и в том количестве, по которым не менее половины звеньев перевыполнили установленную для них урожайность.

Размер дополнительной оплаты бригадира должен исчисляться следующим образом: вся сумма дополнительной оплаты, получаемая колхозниками тех звеньев, которые перевыполнили план урожайности, делится на число колхозников всех звеньев бригады, за которыми закреплены площади посевов технических, пропашных, зерновых и других культур, и полученная средняя будет составлять дополнительную оплату бригадира.

12. Установить председателю колхоза за перевыполнение колхозом плана урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства дополнительное начисление трудодней и выдачу денежной доплаты в следующих размерах:

За перевыполнение плана по урожайности и продуктивности животноводства	Размер перевыполнения плана	Дополнит. начис. в проц. к ус. ежем. опл. в трудод. и денеж. опл.
	до 10 проц.	15 проц.
	от 11 до 25 проц.	25 проц.
	свыше 25 проц.	40 проц.

В среднем по всем зерновым культурам.

По всем техническим и овощным культурам, за исключением тех, по которым не предусмотрено премирование колхозников данными и специальными постановлениями и договорами.

По двум и более животноводческим фермам.

Колхозникам, участвовавшим на работах в колхозе с посевом овсяной менее 140 рабочих дней, но более 110 дней, в колхозах с посевом льна, и конопли менее 130 рабочих дней, но более 100 дней и в остальных колхозах менее 100 рабочих дней, но более 80 дней за период с 15 марта по 1 декабря и колхозникам животноводческих бригад, работавшим в колхозе в течение года не менее 220 рабочих дней, но более 170 рабочих дней, выдается дополнительная оплата за перевыполнение планов по урожайности и продуктивности животноводства в половинном размере.

9. При невыполнении установленного количества рабочих дней сохраняются право на получение дополнительной оплаты за перевыполнение урожайности и продуктивности животноводства за колхозниками, которые были в отпуску по беременности, колхозниками, отбывавшими военные сборы, призванными в ряды Красной армии и Военно-Морской флот и лицами, выбывшими из колхоза в порядке организованного набора в промышленность, на транспорт и другие отрасли народного хозяйства, а также на учебу, выдвинутыми на руководящие работы, если количество недостающих рабочих дней соответствует перерыву в работе по указанным причинам.

10. Установить, что дополнительная оплата, причитающаяся колхозникам за перевыполнение планов, распределяется следующим образом:

а) в звене—пропорционально количеству трудней, выработанных каждым колхозником звена на данной культуре, закрепленной за звеном;

б) в бригаде пропорционально количеству трудней, выработанных колхозниками на зерновых и других непродуктивных культурах, закрепленных непосредственно за бригадой (трудодни, выработанные колхозниками звеньев на закрепленных за звеньями культурах, принимаются в расчет только по звену);

11. Бригадир полеводческой бригады за перевыполнение плана урожайности по зерновым и другим непродуктивным культурам, закрепленным непосредственно за бригадой, получает дополнительную оплату в полторном размере средней дополнительной оплаты, получаемой колхозниками этой бригады.

Кроме того, производить начисление дополнительной оплаты бригадир также и за перевыполнение звеньями плана урожайности технических, пропашных, зерновых и других культур.

В целях создания прямой заинтересованности бригадира в перевыполнении плана урожайности звеньями, входящими в состав бригады, установить, что дополнительную оплату по культурам, закрепленным за звеньями, бригадир получает в том случае и в том количестве, по которым не менее половины звеньев перевыполнили установленную для них урожайность.

Размер дополнительной оплаты бригадира должен исчисляться следующим образом: вся сумма дополнительной оплаты, получаемая колхозниками тех звеньев, которые перевыполнили план урожайности, делится на число колхозников всех звеньев бригады, за которыми закреплены площади посевов технических, пропашных, зерновых и других культур, и полученная средняя будет составлять дополнительную оплату бригадира.

12. Установить председателю колхоза за перевыполнение колхозом плана урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства дополнительное начисление трудодней и выдачу денежной доплаты в следующих размерах:

За перевыполнение плана по урожайности и продуктивности животноводства	Размер перевыполнения плана	Дополнит. начис. в проц. к ус. ежем. опл. в трудод. и денеж. опл.
	до 10 проц.	15 проц.
	от 11 до 25 проц.	25 проц.
	свыше 25 проц.	40 проц.

В среднем по всем зерновым культурам.

По всем техническим и овощным культурам, за исключением тех, по которым не предусмотрено премирование колхозников данными и специальными постановлениями и договорами.

По двум и более животноводческим фермам.

(Окончание см. на 4 странице.)

О дополнительной оплате труда колхозников за повышение урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства по Горьковской области

Окончание постановления Совнаркома СССР и Центрального Комитета ВКП(б)

13. Установить, что за невыполнение плана урожайности сельскохозяйственных культур по колхозу агроном, полевод колхоза, а за перевыполнение плана продуктивности животноводства — зоотехник колхоза, получают дополнительную оплату в размере 70 проц дополнительной оплаты, установленной за эти достижения для председателя колхоза.

14. Выдачу дополнительной оплаты натурой и деньгами, причитающейся колхозникам за перевыполнение плана урожайности и заданий по продуктивности животноводства, производить после выполнения колхозом обязательств перед государством по поставкам сельскохозяйственных продуктов, засыпки семенных, фуражных, страховых и других общественных колхозных фондов, одновременно с распределением доходов в колхозе.

Выдачу натурой молока, овощей и другой продукции, которая не может долго сохраняться, производить в течение года в порядке авансирования в сроки, установленные правлением колхоза, в зависимости от выполнения государственных обязательств.

15. Рекомендовать колхозам сохранить уже существующие звенья, закрепив за ними, а также за вновь комплектуемыми звеньями, как правило не более 2—3 культур, а в колхозах, где за звеньями будут закрепляться и зерновые культуры, — не более 3—5 культур на срок не менее одного года.

Учитывая, что звеном работает наравне со всеми колхозниками звено и вместе с тем руководит звеном, рекомендовать колхозам за руководством звеном начислять звеновому ежемесячно трудодни в размере 2—3 проц. от общего количества выработанных трудодней всеми членами звена.

16. В связи с настоящим постановлением считать утратившими силу по Горьковской области:

а) п. 13 постановления Сов-

наркома СССР от 3 апреля 1938 года № 434 «О мероприятиях по подъему урожайности и улучшению качества волокна и семян льна долгуница» (С. П. СССР 1938 г. № 15, ст. 94) и п. 38 постановления Совнаркома СССР от 23 июня 1938 г. № 775 «Об уборке урожая 1938 года» (С. П. СССР 1938 г. № 29, ст. 183) в части указаний о порядке премирования звеньевых и членов звена;

б) п. 7 раздела IV постановления ЦК ВКП(б) и Совнаркома СССР от 1. VIII 1940 г. «Об уборке и заготовках сельскохозяйственных продуктов» (С. П. СССР 1940 г. № 20, ст. 483) в части указаний о порядке распределения премий-надбавок внутри колхоза;

в) п. 2 раздела «Г» постановления Совнаркома СССР и ЦК ВКП(б) от 29. I. 1940 г. № 155 «Об обеспечении семенами многолетних трав посевных площадей 1940 года и о дальнейших мерах по развитию семеноводства клевера, люцерны, житняка и тимopheвки» (С. П. СССР 1940 г. № 3, ст. 80) в части выдачи премий-надбавок колхозникам;

г) п. «б» ст. 3 постановления Совнаркома СССР от 19. III 1938 г. № 349 «О мерах по повышению урожайности картофеля в 1938 г.» (С. П. СССР 1938 г. № 14, ст. 86);

д) п. «б» ст. 9 постановления Экономсовета при Совнаркоме СССР от 15. II. 1939 г. № 119 «О развитии овощеводства и свиноводства в пригородной зоне Москвы, Ленинграда, Горького, Свердловска, Баку и в промышленных районах Сталинской и Ворошиловградской областей».

Председатель Совета Народных Комиссаров Союза СССР

В. МОЛОТОВ.

Секретарь Центрального Комитета ВКП(б)

И. СТАЛИН.

5 марта 1941 года.

Собрание актива Горьковской городской организации ВКП(б)

6—7 марта в Большом зале Дома Советов состоялось собрание актива Горьковской городской партийной организации.

В президиуме собрания — бюро Горьковского областного и Горьковского городского комитетов ВКП(б).

С исключительным воодушевлением в почетный президиум были избраны товарищ Сталин и товарищи Молотов, Ворошилов, Калинин, Каганович Л. М., Андреев, Жданов, Микоян, Хрущев, Берия, Шверник, Вознесенский, Щербаков, Маленков и Димитров.

В повестке дня собрания стоял один вопрос — Об итогах XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б). С докладом выступил секретарь Горьковского обкома и горкома ВКП(б) тов. М. И. Родионов.

В колхозе имени 9-е января (Ленинский район, Московский области) заложен плодово-ягодный питомник: яблони, крыжовник, смородина и декоративные растения.

В прошлом году колхоз имел от питомника 275.000 рублей прибыли.



Кандидат на ВСХВ 1941 г. бригадир П. А. Касаткин (впереди) и колхозники А. П. Сквородова и М. И. Князев утаптывают снег под молодыми яблонями питомника.

Фото М. Плотниковой

Фото ТАСС

Письма в редакцию

Последствия небрежного отношения к коню

Всем известно, какое огромное значение имеет конь. Он нужен в колхозе, учреждении и Красной Армии.

Это накладывает особую ответственность за правильное использование его. В колхозе коня надо сейчас готовить к весеннему севу, хорошо его кормить, бережно относиться к нему на работе. Больше всего это касается колхозников, кому доверен конь. К сожалению, многие забывают об этом, к коню относятся варварски.

Приведу факты.

Ермоин А. Г. — ездовой колхоза «Верный путь», Блобоновского сельсовета, — работая на лошади под кличкой «Тучка» перевернутой седелькой сбил ей холку. Произошел нагнет и лошадь на долгое время выбыла из строя.

Исаев — бригадир колхоза «Новый мир», этого же сельсовета, — при поездке на племенной конематке «Зальге» ушиб ей скатальный сустав, причем скрыл это, — образовалось воспаление сустава и лошадь грозит смерть.

Кочетков — бригадир колхоза «Умелый труд», Деляновского сельсовета, — зная, что жеребых кобыл запрещено использовать на тяжелых работах, на кобыле «Велышка» разрешил возить сено, — у нее был аборт.

Такова преступная сущность отношения к сельскохозяйственным животным со стороны этих лиц, которым колхоз доверил своих коней и которые этого доверия не оправдали. Дело о них передано в прокуратуру. Виновные должны понести суровое наказание.

Ветврач Тихонов.

Больше внимания профсоюзной работе в школе

ВЦСПС и VI пленум ЦК профсоюза работников начальной и средней школы наметили практические мероприятия по перестройке работы профсоюзных организаций и особенно по руководству социалистическим соревнованием. Но эти решения у нас еще слабо претворяются в жизнь.

Новый состав кекинского селькома (председатель т. Кувалев) в первые дни после выборов горячо взялся за ликбез, за политическую агитацию среди населения, за разветвление социалистического соревнования, за идейно-политический рост членов профсоюза. Но теперь эта работа забыта.

Одним из важнейших стимулов в улучшении работы каждого члена профсоюза является социалистическое соревнование. Как у нас организовано соревнование? Формально — соревнуются все учителя, а фактически — немногие. В чем причина? Причина в том, что сельком не занимается повседневно этим вопросом.

Члены профсоюза, особенно молодые учителя, всерьез стремятся через социалистическое соревнование улучшить свою производственную и общественную работу. Они желают перенять все полезное. Конечно, им нужна помощь. Это лучшее и полезное они должны получить от опытных учителей — членов профсоюза. Но, к сожалению, некоторые учителя-стажисты не являются примером.

Вот учительница т. Козлова. Она имеет не плохие знания, богатый опыт, может хорошо работать, однако примера молодым учителям она не показывает. Уж куда почетнее, как быть агитатором, воспитывать колхозные массы, выполнять доверие партийной организации. И от этого она «постаралась» избавиться. Вообще т. Козлова стремится быть подалее от общественных дел.

Или вот т. Чумаков. За время пребывания в школе он не выполнил как следует ни одного поручения, да и к своему делу относится несерьезно.

Только поэтому, Кекинская НСШ, а также и ряд других дали за 1-е полугодие низкую успеваемость, плохое качество учебно-воспитательной работы.

Каждый член профсоюза имеет обязательство по производственной и общественной работе. Но повседневного контроля со стороны селькома за работой членов профсоюзов не было. Проверка выполнения договора обычно им приводится один раз в четверть, да и то, по итогам успеваемости, данными директорами и заведующими школ. Такая постановка учета соревнования не вызывает интереса и задора у членов союза, наоборот, ведет к погоням за процентами вместо борьбы за высокое качество учебно-воспитательной работы. Эта практика, безусловно вредна. IV Пленум ЦК профсоюза принял специальное решение о руководстве социалистическим соревнованием, указал, что

судить о выполнении учителем социалистического договора нужно на основе повседневного изучения всей его работы.

Нельзя не сказать о дисциплине членов союза. Наша профсоюзная организация прошла мимо фактов недисциплинированности и отдельных учителей. Так, член союза Чумаков П. Н. опоздал на районное совещание учителей (7 января) на 2 часа, а Чумаков В. Ф. — на 12 часов. Некоторые учителя в зимние каникулы проживали дома, а не в школе, тогда как каждый прекрасно знает, что зимние каникулы для учителей — рабочее время.

Учителя призваны партией и правительством воспитывать трудящихся в духе подлинных строителей коммунизма. «А что значит коммунизм? Это значит: давать как можно больше продукции и как можно лучшего качества! При этом я имею в виду производственную не только физическую, но и интеллектуальную работу — продукцию инженеров, архитекторов, писателей, учителей, врачей, художников, музыкантов, певцов и т. д.» (М. И. Калинин «О коммунистическом воспитании»).

Слова товарища Калинина говорят о том, что каждый член профсоюза должен трудиться высоко производительно.

У нас в районе есть много замечательных членов профсоюза — учителей, которые пользуются большим вниманием со стороны всей общественности, как т. т. Назаров Н. Н., Мамонтова С. И. и др. Есть и заслуженные учителя, награжденные орденами, — т. т. Денисова А. П., Князькова М. Г. Этого почта и внимания они заслужили недаром.

«... Это звание, эти орден и медали даются не просто за труд, не просто за то, что человек работает, а за высшие показатели производительности труда, за особые успехи в борьбе за производительность труда» (М. И. Калинин «О коммунистическом воспитании»).

Каждый член профсоюза может заслужить перед народом почет и уважение, но прежде всего нужно трудиться честно.

Профсоюзная организация обязана систематически заниматься вопросами воспитания членов профсоюза. Воспитание — прежде всего. Причем воспитывать главным образом надо путем убеждения, и, — если это необходимо, — в порядке принуждения на основании советских законов.

Хорошая постановка профсоюзной работы, правильно организованное социалистическое соревнование обеспечат лучшие успехи в деле воспитания молодого подрастающего поколения.

А. Мурнин
директор Кекинской НСШ.

Ответственный редактор
И. Я. ДАВЫДОВ