

АВТОГИГАНТ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Орган Автозаводского райкома ВКП(б), райсовета, парткома, завкома РЛН и заводоуправления Горьковского автомобильного завода имени Молотова

ГОД
издания
XI

№ 55 (3256) | 7 марта 1941 г. Пятница | Цена 8 коп.

Работать по графику

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) потребовала от всех предприятий промышленности и транспорта покончить с беспорядочностью, с неравномерным выпуском продукции, с штурмовщиной и добиться того, чтобы производственная программа выполнялась ежедневно, согласно заранее разработанному графику.

Это значит, что сейчас о работе завода или фабрики будут судить не по тому, как ими выполняются месячные и годовые программы, а по тому, как они ежедневно выполняют план.

Могут спросить: а разве до сих пор наши программы не выполнялись большинством заводов, фабрик, железных дорог, разве наша промышленность за один только прошлый, 1940 год не выросла на 11 процентов? Все это верно, но промышленность могла бы дать значительно больше, если бы план выполнялся каждым предприятием и притом ежедневно.

В самом деле, посмотрите, как лихорадочно идет работа на значительной части предприятий. Тов. Маленков в своем докладе на Всесоюзной партконференции рассказывал о нескольких заводах, работающих в таком лихорадочном темпе. Коломенский машиностроительный завод в 1940 году в первой декаде каждого месяца выпускал 5—7 процентов продукции, во второй—10—15, а в третьей декаде — 75—80 процентов. Ленинградский завод имени К. Маркса в первой декаде декабря 1940 года выпустил только 2 процента месячной продукции, во второй—8, а в третьей декаде—90 процентов. Выходит, что за одну последнюю декаду завод дал в десять раз больше, чем за две предыдущих.

Недостатки, свойственные указанным заводам, имеют место и на нашем автомобильном заводе. В первые дни января и февраля наш завод не выполнял суточного задания, к концу же каждого месяца выполнение, наоборот, достигало до 200 процентов.

Неравномерность работы наблюдается и в марте, особенно на главном конвейере, где отмечены значительные простои на сборке стандартных грузовых и газогенераторных машин. Характерно, что на том же главном конвейере в конце февраля были допущены сверхурочные работы.

Разве это нормально? Разве это порядок? В начале месяца спячка, затем раскочка, а в последней декаде всеобщий аврал, суматошная штурмовщина, лишь бы «вытащить» любой ценой месячную программу. На некоторых заводах родилась даже поговорка: «Три недели спячки, неделя горячки».

График производства дополнить графиком снабжения

Одной из основных причин невыполнения суточного графика прессовым цехом является несвоевременное снабжение цеха металлом и полуфабрикатами. В частности, крайне неравномерно подает нам детали завод «Красная Этна».

В первой декаде марта график работы прессового цеха не был обеспечен металлом по 25 наименованиям деталей. Металлооб (тов. Кадемин) не обеспечил цех металлом для производства два бензобака, крыла грузовой машины и др.

По ряду других деталей наблюдается неполное выполнение установленных норм снабжения и большие задержки в сроках поставок. Заготовок для детали № 3411 вместо 6000 штук было подано 2000 шт., и то в конце рабочего дня. Третьего марта вместо трех тысяч заготовок для обливочной радиатора было подано только 490.

Стахановцы участка разных частей доказали, что по детали № 16525 они могут выполнить сменную норму на 130 проц. Но металлооб в течение всего февраля подавал металл на эту деталь лишь на два—три часа работы и только в тот момент, когда до остановки конвейера оставалось несколько часов. А стахановцы участка, проработав два—три часа, простаивали до тех пор, пока линию не переналадили на

К чему приводит такой режим? Да к тому, что в первой половине месяца люди не загружены, оборудование простаивает, зря расходуется много энергии. А к концу месяца начинается аврал и гонка; людей дергают, тратятся большие деньги на сверхурочные; некогда думать о качестве продукции: все силы устремлены на количественную сторону плана. Отсюда брак производства, перерасходы по заработной плате, преждевременный износ оборудования, срыв технологической дисциплины и другие крупнейшие производственные недочеты.

XVIII Всесоюзная партийная конференция потребовала положить конец подобному непорядочному режиму на производстве и «добиться ежедневного, по заранее разработанному графику, выполнения производственной программы каждым заводом, фабрикой, шахтой, железной дорогой».

График—это расписание. Работать по графику—значит работать по точному расписанию, когда любой работник предприятия — от мала до велика — знает, что именно он должен сделать за сегодняшний день.

Чтобы обеспечить работу нашего завода по графику, необходимо добиться четкой организации производства, снабжения и вспомогательного хозяйства. Необходимо улучшить подготовку сборки автомашин, планирование производства и снабжения, а также работу диспетчерского аппарата.

Немаловажным условием выполнения графика является решительная борьба с браком и нарушениями технологической дисциплины. Уроки первых дней марта показывают, что отступления от технологии в литейном цехе ковкого чугуна и втором моторном цехе приводят к нарушениям графика.

Каждый понимает, насколько облегчается работа, если заранее знаешь, что тебе нужно сделать за день. Если на заводе имеется хорошо и продуманно разработанный график (а другого графика и быть не должно), тогда нормально идет снабжение энергией, сырьем, различными материалами, тогда работа на всех участках заводского организма идет ритмично, уверенно, без рынков и дергания, тогда государственная программа выполняется ежедневно всеми предприятиями.

Каждому цеху, каждому участку, каждой бригаде—точный суточный график, точное расписание работы, чтобы ежедневное выполнение программы стало обычным, нормальным явлением для всего завода, — вот чего следует добиться.

другую деталь. Подобные примеры можно привести и по другим участкам.

Несвоевременное поступление металла вынуждает работников завода заменять одного металла другим, к нарушениям технологических условий: заменяются марка стали, толщина, группа (сортность) и т. д.

Так как в настоящее время жестко поставлен вопрос об укреплении технологической дисциплины, то работники снабжения предусмотрительно заявляют: «Без замены работать нельзя». Снабженцы начинают наступление на технологический аппарат, требуя составления новой технологии с таким расчетом, чтобы можно было снабжать цех всяким материалом.

Например, Газнаб сейчас требует записать в технологии изготовления крыльев, чтобы можно было подавать не первый сорт металла, а второй, иногда и третий, толщину листа вместо 0,9 миллиметра записать 0,9—1,00—1,10.

Подобную практику замен необходимо решительно пресечь. Такие замены дорого обходятся государству. Работникам снабжения надо срочно перестроить свою работу в соответствии с графиком работы завода.

А. СМЕРНОВ, работник прессового цеха.

НА КОНВЕЙЕРАХ ЗАВОДА

Без перемен

На главном конвейере пятого марта образцы высокой производительности труда показали сборщики газогенераторных машин. Сменный график они выполнили на 151 процент.

На линии сборки грузовых машин суточный график в этот день был нарушен. Если смена мастера тов. Зыбина задание выполняла на 115 процентов, то смена мастера тов. Потапова недополнила план, так как простояла 2 часа 21 минуту по вине второго моторного цеха и механического цеха № 2.

Не выполнила своего задания и смена мастера тов. Лелюковского. В этот день она простояла 3 часа 12 минут, из них: по вине цехов моторов № 2 и шасси—3 часа и сборочного—12 минут.

Выполнение задания по запасным частям составило 140 процентов.

Коллективный корреспондент газеты «Автогигант» — РЕДКОЛЛЕГИЯ СТЕНГАЗЕТЫ «АВТОСБОРЩИКИ».

Сборочный цех отстаёт

На 6 марта выполнение месячной программы сборочным цехом составляет 14 проц. Цех отстаёт от плана на 1 проц.

Суточный график здесь нарушается. Например, 5 марта задание было недо-выполнено.

Соблюдению графика мешают простои. 5 марта нехватало винтов и гездей для обойки кузовов и кабин. Винты и гезды поступают с завода «Красная Этна». По вине этого завода линии М-1 и грузовых кабин простояли по два часа.

А. ВОЗНЕСЕНСКИЙ, экономист сборочного цеха.

Последствия брака

Пятого марта суточный график сборки моторов был опять сорван. Особенно плохо проходила сборка моторов для лимузина М-1: суточный план по ним выполнен только на 58 проц. Не выдержан график и по моторам для газогенераторной машины.

Задание по моторам для комбайна выполнено на 112 проц., а для грузовика—на 119 проц.

Для комплектного выполнения плана нехватает блоков. В цехе не ладится дело с заливкой их бондратом. После заливки в брак идет около 20 проц. блоков. До сих пор не разработана точная технология заливки блоков бондратом.

Обработка деталей моторов часто задерживается из-за недостатка инструмента. 5 марта нехватало разверток.

А. РАССУДИН, экономист цеха моторов № 2.

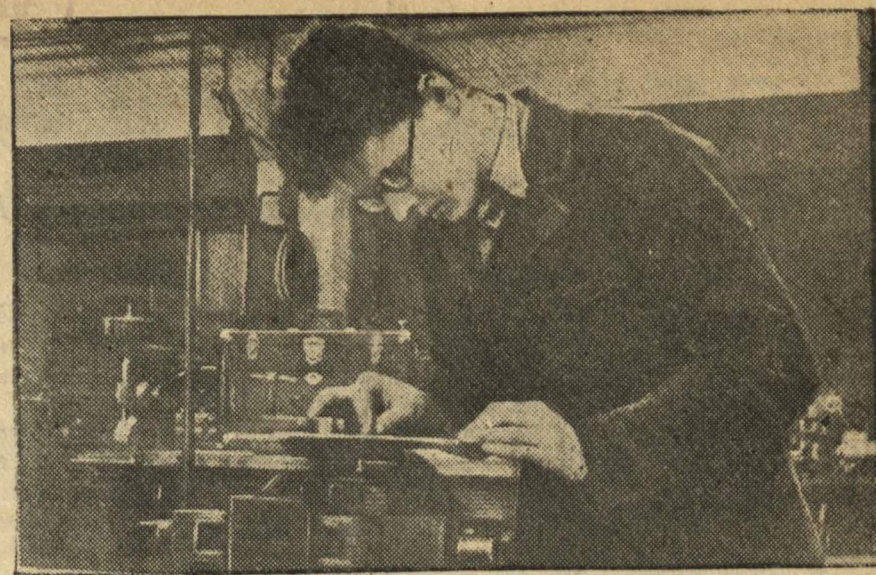
Обязательство стахановца т. Шубина

Среди рабочих мастерской режущего инструмента инструментально-штампового отдела высокой производительностью труда славится стахановец тов. Шубин В. В социалистическом соревновании по профессиям он систематически перевыполняет сменные нормы, работает без брака. Высокая выработка обеспечивает и высокие заработки. Зарабатывает он до тысячи рублей в месяц.

В честь XVIII Всесоюзной партийной конференции тов. Шубин взял на себя обязательство: выполнять ежедневно по полторы нормы в смену; дать необходимое количество разжимных разверток №№ 596 и 336, из-за недостатка которых в моторном цехе № 2 часто получаются простои; к 15 марта создать по этим разверткам задел в количестве не менее 60 штук.

Свое обязательство тов. Шубин выполняет успешно.

КОБЗЕВ, председатель цехкома мастерской режущего инструмента.



Тов. В. М. ШНЕЙБЕРГ — слесарь-стахановец штамповой мастерской № 2, комсомольский группирг, дает продукцию отличного качества и выполняет до двух норм в смену. Фото П. АНДРЕЕВА.

ПРИМЕР НАСТОЙЧИВОЙ БОРЬБЫ ЗА ЭКОНОМИЮ

Коллектив второго моторного цеха использует отходы черных и цветных металлов

Сотни тонн отсортированной стружки различных металлов ежемесячно сдают моторщики утильцеху. А прежде к этим отходам производства относились с пренебрежением. В них бросали щепки, тряпки, смешивали с грязью и мусором. Никто в цехе ими не интересовался и не придавал никакого значения.

Так было до конца первого квартала прошлого года. В апреле директор завода тов. Лоскутов собрал совещание хозяйственного актива. Оно обсуждало вопрос об экономии металла и в особенности цветного.

После совещания в моторном цехе № 2 сразу же была поставлена проблема экономии на комсомольском собрании и на участковых собраниях. Рабочие и комсомольцы олобрили инициативу. На участках шатуна и поршней организовали комсомольские бригады. Работники хозяйственной части поставили на линиях ящики с указанием, куда и какую стружку складывать. Потом изготовили специальные ящики к станкам. При цехе организовали специальный склад, куда собирается отсортированная стружка цветных металлов.

Результаты быстро сказались. В первом квартале прошлого года собрано отходов черного металла на 13 тысяч рублей, а в четвертом квартале—уже на 103 тыс. рублей. Цветного металла собрано в первом квартале на 123 тыс. рублей, а в третьем—больше, чем на 408 тыс. рублей.

За хороший и добросовестный сбор отходов металла рабочие и командиры производства были неоднократно премированы. Начальник участка поршней тов. Лясков, мастер тов. Бобин, депутат районного Совета тов. Добышева, станочники тт. Никулина, Глухова, бригадир хозяйственной части тов. Миронова, уборщицы тт. Темарова, Хахалина, Кострова и многие другие товарищи добросовестно относятся к сбору стружки. Они берегут каждый грамм металла, старательно подбирают его, укладывают и сортируют.

Моторщики на этом не остановились. Они пошли по пути совершенствования методов экономии металла.

На станках участка поршней поставлены специальные заграждения, чтобы задерживать отлетающие мелкие стружки алюминия. Это не только улучшило сбор металла, но и помогло содержать в чистоте территорию.

На участке шатуна рационализировали сортировку стальной стружки, смешанной с бронзовой и бондратной.

Для отделения мелких частей стали от бронзы устроили магнитный сепаратор. После пропускания через сепаратор в смеси остается только бронзовая и бондратная стружка. Эту смесь закладывают в плавильную печь. Так как бондрат тяжелее и плавится при более низкой температуре, то он уходит вниз, а бронза остается наверху. Расплавленный бондрат сливают в изложницы, а бронзу сыплют в другое место.

Печь устроена собственными силами моторщиков.

Не пропадает даром и шлак бондрата, загрязненный землей. Его сначала просеивают, потом промывают, плавят и металл сливают в изложницы.

Ценность этих мероприятий стала очевидной даже и для тех, кто вначале посмеивался над затеями энтузиастов. Раньше стружка бронзо-бондрата сдавалась по 15 рублей за тонну, тогда как килограмм бондрата по стоимости намного выше. Смешанная бронза со сталью сдавалась по 15 руб. за тонну, а после сортировки бронза сдается уже по 4 р. 17 к. за кг. Как видите, разница большая. Она окупает все затраты, вложенные на сортировку.

Таким образом, моторщики сэкономили на металлоотходах в прошлом году около 100 тыс. рублей.

Хорошо организует сбор и хранение металлических отходов начальник участка поршней тов. Матюхин, начальник участка вилки и валика тов. Голубев и начальник участка мелкого чугуна тов. Бобков. У них каждый рабочий знает цену и значение отходов для социалистической промышленности.

Много внимания уделяет вопросам экономии металла начальник хозяйственной части цеха тов. Семибратский. На цеховой эстакаде он недавно увидел кучу шлака. После выяснилось, что этот шлак выбросили работники металлоснаба, так как не знали, что с ним делать.

Тов. Семибратский взял 330 кг. этого шлака и расплавил его в печи. Вышло около 180 кг. чистого свинца. Получив такой блестящий результат, он пустил в переработку и оставшийся шлак, которого оказалось больше четырех тонн.

Так коллектив моторщиков на деле выполняет указания партии и правительства о необходимости строжайшей экономии металла, о мобилизации внутризаводских ресурсов.

И. РУБИНШТЕЙН, диспетчер моторного цеха.

За досрочное изготовление моделей

Закончив успешно производственную программу по выпуску моделей штампов малолитражной машины в феврале, моторщики мастерской холодных штампов взяли обязательство сделать их в марте еще больше. В прошлом месяце они по плану должны были выпустить 70 моделей, а сделали за несколько дней до срока 81 штучку.

Обсудив итоги февраля, рабочие и инженерно-технические работники модельного отделения взяли обязательство сделать в марте уже 140 моделей.

Передовые бригады тт. Роженкова, Петрова, Пономарева и Устинова по-стахановски борются за выполнение взятых обязательств. В социалистическом соревновании по производительности труда им не уступают бригады тт. Норминого, Богданова, Жукова и Самсонова. Их работой оперативно руководит мастер тт. Роштон и Халезов. На 6 марта уже готовы 11 моделей

для литья и 4 для механической обработки штампов. Из них: 4 литейных и 2 модели для «Келлеров» (к штампам брызговики колеса); верхняя и нижняя панели задка (7 моделей); для фланцевочного штампа нижней панели задка и др.

Кроме того, коллектив обязался изготовить 12 комплектов тайпсов для слесарной обработки штампов после фрезеровки на «Келлере». Бригада тов. Роженкова два тайпса к штампу угловой панели задка (правый и левый) уже закончила. Сейчас она готовит тайпсы для штампа брызговики колеса и обязалась сдать его к 10 марта.

В работе находятся тайпсы к штампам: крыла, нижней панели задка, правой и левой боковин передка и другие. Коллектив уверен, что взятые обязательства выполнят с честью.

М. МЕЖИКОВСКИЙ, начальник модельного отделения.

ПЕРЕД СУДОМ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

С заседания производственно-товарищеского суда в литейном цехе серого чугуна

Проступок бригадира Храмцова

За образцовую работу на производстве и успешное освоение техники, стахановка стержневого отделения литейного цеха серого чугуна тов. Коноплева была выдвинута в бригадир. С первых же дней она начала проявлять свои способности. Ее бригада стала показывать хорошие успехи в выполнении программы.

Это не понравилось сменному бригадир Храмцову. «Как можно, чтобы какая-то Коноплева опережала меня!» — рассуждал он.

Восемнадцатого февраля тов. Коноплева работала во вторую смену. Как обычно, она четко распределила обязанности между членами бригады, проверила оборудование. Но вдруг произошло замешательство. Первые же стержни блоков цилиндров оказались браком. Подоспевший мастер помог выяснить причины. Оказалось, что сульфит в баках был пониженной концентрации. Он не придавал необходимой крепости раствору и готовые стержни разваливались.

После принятых мер работа возобновилась. Руководители отделения решили, что произошло недоразумение. Одна-

ко на следующий день бригада тов. Коноплевой так же дала массовый брак. Сульфит в баках снова оказался пониженной концентрации.

В первой смене у бригадира Храмцова сульфит работал безотказно, а у Коноплевой дело шло иначе. Это показало несколько странным. После того, как тщательно разобрались в причинах брака выяснилось, что бригадир Храмцов, кончая свою смену, знал о пониженной крепости сульфита, но не предупредил об этом своего сменщика.

И так, вместо того, чтобы всячески помогать новому бригадир, Храмцов намеренно снижал качество работы сменной бригады.

Факты подобного рода замечались в литейной серого чугуна. Было несколько случаев, когда низовые командиры старались «проявить» себя за счет соседа или сменщика. Партийное и хозяйственное руководство цеха, разобрав поступок бригадира Храмцова, решило мобилизовать всю общественность против подобных явлений. Начальник цеха тов. Павлов распорядился передать дело о Храмцове на рассмотрение производственного товарищеского суда.

Обвиняемый перед судом

Заседание суда состоялось 27 февраля. Оно носило необычайный характер. Брак для литейщиков — давно уже большой вопрос. Брак снижает все производственные показатели коллектива, приносит колоссальные убытки государству. Только в 1940 году на браке было потеряно свыше четырех миллионов рублей.

Стахановцы и передовая часть командного состава принимают все меры для снижения брака. Они вникают в технологию, совершенствуют процессы, тщательно выискивают источники брака. Много уже сделано в этом направлении, но уровень брака все еще высок.

На формовке ряда деталей используется дорогостоящее сырье — растительное масло, мукка и т. п. Коллектив цеха бьется над тем, чтобы заменить это сырье более дешевым. Как раз на участке, где производил вышеописанный случай, шли экспериментальные работы по внедрению Рематола — заменителя масла и муки. Весь коллектив зорко следил за ходом этих работ, так как сознавал огромную их ценность. А бригадир Храмцов свои личные интересы поставил выше общественных и внес дезорганизацию в производство. Ради личной «славы» и в расчете на получение премии он совершил антиобщественный поступок.

Поступок Храмцова вызвал законное возмущение рабочих. Красный уголок цеха, где проходило заседание суда, был переполнен. Само заседание превратилось в суд против всех бракоделов типа Храмцова, против носителей пережитков капитализма во взглядах на труд.

Уже в процессе допроса выяснилась физиономия подсудимого. Храмцов категорически отверг предъявленное ему обвинение. Но под перекрестным огнем вопросов председательствующего, обще-

ственного обвинителя и присутствующих на суде он оказался до конца разоблаченным.

Храмцов утверждал, что он не знал о пониженной крепости сульфита.

Председательствующий: При какой крепости сульфита работала ваша бригада?

Храмцов: При крепости 1,3.

Председательствующий: Почему же в начале работы второй смены крепость его была 1,24?

Храмцов: Он, видимо, ослаб сам по себе.

Председательствующий: Вы об этом знали?

Храмцов: Нет.

Однако показаниями было установлено, что Храмцов в конце смены интересовался крепостью сульфита. Уличенный он, наконец, признается в этом сам.

Общественный обвинитель: Значит, передавая смену тов. Коноплевой, вы знали о пониженной концентрации сульфита. Но почему же тогда не предупредили ее?

Храмцов: Она сама имеет голову на плечах, должна догадываться.

Общественный обвинитель: А если не догадается, значит пусть идет брак?

Храмцов: За работу ее бригады я не отвечаю.

Общественный обвинитель: Как по вашему, если бы вы предупредили тов. Коноплеву о пониженной концентрации сульфита, тогда ее бригада работала бы без брака?

Храмцов: Наверное.

Общественный обвинитель: Таким образом, вы сознательно желали вызвать брак в работе второй смены?

Храмцов: Нет.

Общественный обвинитель: А как вышло на деле?

Храмцов молчит.

производства замечается мелко-буржуазная распушенность и разболтанность, что неизбежно приводит к браку и срывам в работе. Только в результате этого наш цех в январе потерял на браке 429.600 рублей. Другими словами, мы выбросили на свалку почти сто грузовых машин.

На участке мастеров Куратова и Пожибного происходит большой бой готовых стержней. Ежедневно здесь теряется 12 процентов годной продукции. Стоило бы только мобилизовать коллектив на бережное обращение с деталями и буквально сотни рублей не летели бы ежедневно на ветер.

Или вот другой пример. Мастер шихтового двора тов. Мерзляков систематически не выполняет своей обязанности по передаче смены на-ходу. После его работы приходится много времени тратить на уборку и расчистку. В результате нарушается планомерность работы цеха. Тов. Мерзляков рассуждает так же, как и Храмцов: «Моя смена работала хорошо, а на остальные мне наплевать».

В лице Храмцова мы обобщаем сегодня все эти пережитки прошлого — некоммунистическое отношение к труду. И поэтому я требую от производственно-товарищеского суда самого сурового наказания бригадир Храмцову. И настаиваю на этом еще и потому, что коллектив нашего цеха явился инициатором внутривзаводского социалистического соревнования за достойную встречу десятилетия завода. Мы взяли на себя большие и ответственные обязательства. Стахановцы цеха проникнуты стремлением с честью выполнить данное слово. И мы сдержим его. Одним из важнейших условий выполнения наших обязательств будет непримиримая борьба против тех, кто ставит свои личные интересы, интересы своей бригады выше интересов коллектива цеха, интересов государства.

Речь старого производственника

Речь общественного обвинителя вызвала оживление в зале. Старый литейщик, мастер тов. Кошелев обратился к председательствующему с просьбой предоставить ему слово.

— Я не могу не сказать нескольких слов по поводу поступка бригадира Храмцова, — начал он. — Его поведение достойно осуждения.

Не знаю, многие ли здесь присутствующие товарищи испытали на себе звериный закон капиталистического общества: «Человек человеку — волк». Но я его испытал. Это очень страшный закон. Если не хочешь умереть с голоду, отнимай у соседа последний кусок хлеба, заботься только о себе, спасай свою собственную шкуру.

Квалифицированные мастера скрывали от других «секреты» работы. Они опасались передавать свой опыт, так как не хотели иметь соперников на более высокий заработок. Приобрести квалификацию было легко лишь за взятку и подкуп.

В действиях Храмцова нельзя не видеть что-то общее с такого рода взаимоотношениями между людьми. Вместо того, чтобы помочь выдвигенке стахановке тов. Коноплевой быстрее освоить производство, он, наоборот, стал тормозить ей, подсаживать ее в работе. Но Храмцов не учел, что он находится на социалистическом предприятии, где дело Коноплевой, как и самого Храмцова, является не их частным делом, а делом общим, государственным.

Раньше, работая на капиталистических предприятиях, мы иногда были вынуждены заниматься подобными делами. Но было это в других условиях и по другому поводу. Помню однажды пришел мастер и принес нам срочную формовку. Условия работы были совершенно невыносимы и мы решили бойкотировать заказ.

Однако среди нас нашелся человек, который побоялся испортить отношения с мастером. Он решил пойти против справедливых требований товарищей и выполнил заказ. За это один из рабочих с общего нашего согласия разбил изготовленную им форму. В то время наш поступок был правильным, так как этим мы укрепляли единство рабочих и наносили ущерб хозяину предприятия — капиталисту-эксплуататору.

Сейчас весь коллектив объединяют одни общегосударственные интересы. Если видишь, что сосед работает пло-

хо — помоги ему. Если завидуешь его хорошей работе — иди к нему на выучку и старайся добиться лучших показателей, чем он. В этом и заключается принцип социалистического соревнования. Мой сосед, мастер Куратов,

работает лучше, чем я, и пока идет первым в соревновании. Если случайно я обнаруживаю на его участке брак, то не радуюсь промаху Куратова, а наоборот, бегу скорее к нему предупредить распространение брака.

Беспощадно бороться с браком — бичом производства

Выступая один за другим, стахановцы и командиры производства дополнили и расширили речь обвинителя. Они клеймили позором всех, кто проявляет нерадивое отношение к труду, называли имена бракоделов и дезорганизаторов, прославляли работу лучших стахановцев. В речах звучало одно — желание покончить с браком — этим бичом производства.

— Перед всем заводом мы дали обязательство сделать свой цех стахановским, — говорил тов. Бородин. — А быть стахановским, значит работать четко и организованно, не только перевыполнять программу по всем показателям, но и давать продукцию высокого качества. Литейщики докажут, что их слово является большевистским, твердым словом. Но для этого нужно покончить с расхлябанностью, повести решительную борьбу с отжившими взглядами на труд.

Горячую речь Бородина дополнили стахановцы гг. Корольков и Столбенко. Они говорили о том исключительном подвиге, который вызван в коллективе XVIII Всесоюзной партийной конференцией. Этот подвиг они предлагали закрепить путем организации широкого обмена опытом работы стахановцев.

— Я охотно буду обучать стахановским приемам молодых рабочих, — говорил тов. Столбенко. — И буду очень рад, если в ближайшее время эти рабочие будут работать лучше меня. Ведь это ускорит выполнение нашего обязательства, а сам я постараюсь работать еще производительнее, давать продукцию лучшего качества.

— Мы разбираем сегодня факт далеко не исключительный, — говорит зам. начальника цеха тов. Сергеев. — Такие факты в цехе можно найти еще. Обратите внимание на работу тов. Николаева из стержневого отделения. Тов. Николаев не прочь произнести речь за ползу технологической дисциплины, а сам ее нарушает. Кроме того, Николаев делает брак и этим снижает качество работы целого коллектива.

Вот другой пример. Мастер Ницора считается неплохим производственником, но в нем еще живучи пережитки старого. Недавно на его участок поступили блоки. Вы сами знаете, как много силы и времени затрачивается на изготовление одного блока. Деталь эта дорогостоящая. Но тов. Ницора не считается с этим. На-днях в результате халатности он разбил семь совершенно годных блоков.

Если бы тов. Ницора случайно перебил дома всю свою посуду, он, наверное, в течение долгого времени ругал бы себя за оплошность. Но вот блоки, по его мнению, — это вещи, не лично

ему принадлежащие, а поэтому с ними можно обращаться небрежно.

Свое дорожное и родное, а общенародное добро — это чужое, — это выражение мелкобуржуазной идеологии. С такими настроениями надо вести жестокую борьбу. Нельзя забывать, что именно общенародное добро, социалистическая собственность является истинным могуществом нашей родины. От того, как быстро эта собственность будет накапливаться и расти, зависит переход к коммунистическому принципу распределения труда и предметов потребления, то-есть «от каждого по способностям, каждому по потребностям».

Большим местом в работе нашего коллектива является брак. Первоисточник этого брака — некоммунистическое отношение к труду. Для некоторых людей сделать плохую деталь незачем. Они даже стараются протачить ее через технический контроль, а если встретят препятствия, — поднимают скандал.

Я приведу выдержку из доклада Михаила Ивановича Калинина о коммунистическом воспитании. Сорок лет назад, — говорил тов. Калинин, — «у нас в подполье возникла дискуссия: обязан или не обязан рабочий-революционер хорошо делать вещи, т. е. заботиться о качестве своей продукции. Они говорили: мы не можем, органически не можем выпустить из своих рук плохую вещь — это нам претит, это унижает наше человеческое достоинство...»

Вот видите, товарищи, — говорил далее тов. Калинин, — даже в революционный период, во времена капитализма, часть рабочих, борющихся с капиталистами, смотрели на дело так, что нельзя делать вещи плохо — это им претит, они как бы совестились. А у нас, в социалистическом обществе, когда мы работаем не на капиталистов, а на самих себя, — всем ли претит, все ли совестится делать плохие вещи? К сожалению, этого сказать нельзя. Однако, было бы куда лучше, если бы люди больше совестились, если бы им больше претило выпускать недоброкачественную продукцию».

Мы должны создавать нетерпимое общественное мнение против бракоделов и их покровителей.

Хорошей формой такого воспитания является сегодняшний производственно-товарищеский суд. Присутствующие здесь должны рассказать рабочим, как проходил этот суд. И не только рассказать, а начать пропагандировать коммунистическое отношение к труду, самим работать честно, следить за работой других, помогать товарищам и вместе добиваться успехов. Только общим коллективным трудом мы сможем успешно выполнять огромные задачи, поставленные решениями XVIII конференции большевистской партии.

Приговор

Суд удалился на совещание. Когда он возвратился, все встали. В торжественной обстановке был зачитан приговор. Производственно-товарищеский суд нашел виновность Храмцова вполне доказанной и постановил: вынести ему общественное порицание, просить начальника цеха взыскать с Храмцова нанесенные им убытки.

Присутствующие на суде встретили это решение аплодисментами...

С хорошими чувствами покинули рабочие и командиры свой красный уголок, где только что происходило заседание производственно-товарищеского суда. Другим ушел и сам Храмцов. Он,

в сущности, мог бы быть хорошим производственником, если бы не такой ошибочный взгляд на труд.

Суд заставил его задуматься над своим поведением и пересмотреть отношение к труду. И что он сделает это — нельзя сомневаться. Когда председательствующий предоставил ему последнее слово, многие, знающие характер Храмцова, удивились, почему он не стал возражать и «защититься».

— Я впервые очутился на скамье подсудимых. Пусть товарищи поверят, что мне стыдно перед ними, — произнес подсудимый. В его словах чувствовалась искренняя раскаянность.

★ ★

Производственно-товарищеские суды действуют и в других цехах. Но часто ли они проходят так же организованно и убедительно? В большинстве своем нет.

Парторганизация литейного цеха серого чугуна решила поднять роль про-

изводственно-товарищеских судов в деле коммунистического воспитания трудящихся. И она поступила правильно. Первый опыт парторганизации литейной серого чугуна в этом отношении необходимо распространить.

О. ШАМАЕВ.

Расхлябанности и разболтанности не должно быть места на производстве

Место, откуда выступал общественный обвинитель, превратилось в трибуну. Отсюда произносились горячие слова, полные призыва к непримиримой борьбе с бракоделами. В этих словах звучала и суровая критика в адрес дезорганизаторов производства, и товарищеское внушение.

— Поступок Храмцова — яркое проявление частнособственнического отношения к труду. Забота о личном благополучии, стремление провалить работу товарища ради своих корыстных целей довлеет у него над целями всего коллектива. «Своя рубашка ближе к телу» — вот чем руководствовался Храмцов, совершая преступление.

Так начал свое выступление общественный обвинитель — начальник планового участка тов. Ковалев.

— Чего хотел Храмцов? — продолжал он. — Он хотел снизить производственные показатели сменной бригады, зарекомендовать себя стахановцем и, таким образом, обеспечить получение премии. Этот факт есть грубое проявление

ние корысти — одной из отвратительнейших черт характера, унаследованной от проклятого прошлого.

Но не в этом главная беда. Заботясь об устройстве своих личных дел, Храмцов нанес ущерб производству. В результате его действий произошел брак. Больше того, 25 рабочих из бригады Коноплевой в день, когда шел брак, остались без заработка, так как их работа по изготовлению бракованных стержней не будет никем оплачена.

Общественный обвинитель дает политическую оценку поступка Храмцова. Он говорит о том, что этот поступок не имеет ничего общего с социалистическим отношением к труду.

— Если бы Храмцов был один, — говорит он, — мы не задерживались бы над обсуждением его поступка. Администрация цеха могла бы привлечь его к ответственности и на этом закончить дело. Но вся беда в том, что замечаются и другие случаи некоммунистического отношения к труду. В деятельности отдельных рабочих и командиров

РАБОТА ПО ГРАФИКУ—ЗАЛОГ ЧЕТКОГО, РАВНОМЕРНОГО ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

☆☆

☆☆

☆

«Необходимо, далее, покончить с бесплановостью, с неравномерным выпуском продукции, со штурмовщиной в работе предприятий и добиться ежедневного, по заранее разработанному графику, выполнения производственной программы каждым заводом, фабрикой, шахтой, железной дорогой».

Партийные организации должны понять, что неравномерный выпуск готовой продукции создает неправильный режим работы предприятия, приводит к простоям оборудования, простоям рабочей силы, к недоиспользованию производственных мощностей, к увеличению брака, к непроизводительным переплатам за сверхурочные работы. Такой неправильный режим держит предприятие в лихорадочном состоянии и ставит под постоянную угрозу срыва выполнения им государственного плана».

(ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ XVIII ВСЕСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ВКП(б) ПО ДОКЛАДУ ТОВА. МАЛЕНКОВА «О ЗАДАЧАХ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТРАНСПОРТА»).

Вместо борьбы за график—разговоры о перестройке

В цехах за последнее время проводятся так называемые оперативные совещания. У начальника цеха собираются командиры производства с тем, чтобы выявить причины, вызывающие нарушения графика и принять меры для устранения их. Одновременно проверяется выполнение заданий и поручений.

В арматурном цехе тоже проводятся такие совещания. В разгар рабочего дня в кабинете начальника цеха собираются все командиры производства: заместитель начальника цеха, заведующий планово-диспетчерским сектором, сменный помощник, начальники отделений, механик, планировщик, представители технологического сектора и центрального конструкторского бюро и т. д.

Вот как проходит такое совещание. Совещание намечено на 10 часов, но в этот срок оно обычно не начинается. Ждут опоздавших.

Вбегает опоздавший тов. Манохин (начальник отделения мелких частей).

— Почему опоздал? — спрашивает начальник цеха тов. Гусев.

— Да время самое горячее. Надо расставлять людей, организовывать работу на участке, а тут беги на оперативку, — отвечает тов. Манохин.

Наконец, совещание открыто.

Тов. Гусев дает слово по очереди начальникам отделений. Здесь и начинается... сказка про репку.

Тов. Миронычев (начальник отделения сборки) говорит, что его держит тов. Кононов (отделение покрытия) и тов. Федоров (прессовое отделение).

Тов. Кононов доказывает, что его работу срывают тов. Янин (отделение вытяжки) и тов. Манохин (отделение мелких частей).

По словам тов. Федорова, виноваты только работники штампово-инструментального хозяйства, а у него все в порядке.

Каждый держит длинную речь и каждый доказывает, что виноваты все, кроме его.

Под конец кричат уже все участники совещания.

Выступает тов. Кононов, а в это время ведут жаркий спор тт. Манохин и Селиверстов. Не выдерживает и включается в спор тов. Миронычев.

Начальник цеха тов. Гусев пытается водворить порядок.

Прошло уже больше часа. Наконец, тов. Гусев подводит итоги, констатирует нарушения графика и плохую работу вчерашнего дня, призывает с сегодняшнего же дня перестроиться.

И так «каждый день; длинные прения, констатация фактов невыполнения заданий и призыв перестроиться. И еще потеря времени от 1 часа до 1 часа 20 минут».

Каковы же результаты?

Есть и результаты. Вот, например, выдержка из рапорта диспетчера завода: «Конвейер простоял из-за отсутствия детали арматурного цеха. Деталь не была подана своевременно на конвейер из-за нераспорядительности руководителей арматурного цеха, которые в это время были на оперативке».

Такой же случай произошел и 6 февраля, когда не подали своевременно деталь А-45463, так как начальник отделения тов. Янин в это время был на оперативке.

Начальник отделения вентилятора тов. Стыченко говорит:

— С утра я не занимаюсь организацией работы, а бегу и собираю сведения: сколько отправлено деталей по дефициту за прошлый день. Это я готовлюсь к оперативке. Затем около часа теряю на оперативке, где большей частью разбираются вопросы, меня не касающиеся. После оперативки в цехе, начальник цеха уезжает на оперативку к директору завода, затем едет обедать. И в результате я до конца смены не имею возможности решать вопросы с начальником цеха.

Нужны ли подобные «оперативки» в рабочее время?

Н. ЗАВОДЧИКОВ, старший технолог арматурного цеха.



Стахановец главного конвейера К. А. ПРОХОРОВ — сборщик кузовов для газогенераторных автомашин, производственную программу выполняет до 150 проц. Фото В. ХРАМЦОВА.

Простой в мастерской ковочных машин

XVIII Всесоюзная партийная конференция дала твердую установку для промышленных партийных организаций неуклонно добиваться четкой работы по графику, выполнения плана не только в рублях, но и комплектно на каждом предприятии и участке, на каждом рабочем месте.

Это важнейшее решение партии, видимо, не дошло еще до сознания работников мастерской ковочных машин. Иначе чем объяснить, что вместо четкой работы по графику здесь имеют место и штурмовщина и простои.

В мастерской ковочных машин стахановцы и ударники простаивают систематически. Большинство простоев получается из-за внутренних неполадок: то машина неисправна, то инструмент во время не подготовлен, то металл не подвезен к рабочему месту.

Кузнец-стахановец, депутат Горьковского городского Совета тов. Куба в феврале простоял около 70 часов. Девять дней тов. Куба аккуратно приходил в цех, смотрел, как работают другие, и с болью в душе, с досадой на исключительную неповоротливость своих непосредственных начальников тт. Барынова и Землякова уходил обратно.

Иногда кузнецы простаивают прямо-таки из-за пустяков. Возьмем тару для транспортировки деталей. Она всегда должна быть под руками, но ее часто не бывает. Отштампованные детали приходится бросать на пол, а когда подадут ящики, то кузнец вынужден бросать свое дело и собирать разбросанные детали. Своим трудом он должен окупить невоворотливость сменного мастера и начальника участка.

Не в лучшем положении находится и другой кузнец-стахановец тов. Кура-тов. Он вынужден простаивать из-за несвоевременной наладки машины, из-за отсутствия нужного инструмента, и по многим другим, не менее «уважительным» причинам.

Первого марта для кузнеца Акиншина металл нужно было нагревать в двух печах, но работать пришлось при одной. И, конечно, дневная норма была не выполнена.

Поэтому не удивительно, что график здесь постоянно срывается, а многие кузнецы сменных норм не выполняют.

В мастерской ковочных машин имеется третья, так называемая подготовительная смена. В ее задачу входит своевременная подготовка оборудования. Что делает эта смена, мне неизвестно. Известно одно, что из-за несвоевременной наладки молотов и ковочных машин кузнецы частенько вынуждены простаивать по два-три часа, а иногда и больше.

В настоящее время у нас проходит изучение материалов XVIII партконференции. Почему бы нашей парторганизации не взять под контроль работу подготовительной смены и навести в ней образцовый порядок?

Или взять другой объект. Наш тыл — вспомогательное хозяйство находится не в порядке. Почему бы общими силами не привести его в образцовое состояние?

На первый взгляд эти мелочные вопросы, но они в повседневной жизни корпуса очень часто решают судьбу графика, нормальную работу кузницы, а иногда и всего завода.

С. ФАУСТОВ, инструктор стахановских методов труда.

Вспомогательное хозяйство находится не в порядке. Почему бы общими силами не привести его в образцовое состояние?

На первый взгляд эти мелочные вопросы, но они в повседневной жизни корпуса очень часто решают судьбу графика, нормальную работу кузницы, а иногда и всего завода.

С. ФАУСТОВ, инструктор стахановских методов труда.

ХОЖДЕНИЕ ПО МУКАМ

В каждом цехе и отделе завода ежедневно, ежеминутно производится приемка и сдача деталей, заготовок и материалов, необходимых для нормальной работы всех звеньев завода. Всякие задержки в снабжении того или иного участка деталями и соответствующими материалами влекут за собой срыв производственного графика, вызывают массовые простои и невыполнение программы.

Одним из самых неаккуратных снабженцев является химикотвора (начальник тов. Кузьмин). Чтобы получить там какой-либо материал, нужно проделывать следующее. По приезде на склад, в конторе выписывается отношение на право получения разового пропуска для въезда на склад. Агент, приехавший получать материал, с этим отношением едет на машине в проходную Адмцентра за первичным документом (разовым пропуском).

Потом он едет обратно на склад получать материалы. После получения материалов, машину со склада без материального пропуска не выпускают. Агент идет пешком снова в проходную Адмцентра, чтобы получить материальный пропуск на право въезда на машину с материалами со склада. Получив его, он сначала идет пешком за машиной и затем уезжает совсем со склада.

В общем получается так: чтобы пройти через все эти «рогатки», надо затратить два с половиной — три часа рабочего времени. Кроме этого, простаивает машина и бесполезно расходуется горючее, которого на смену дается всего 10—12 литров.

При такой системе отпуска материалов около склада и проходной Адмцентра скапливается по 10—15 машин. И все они подолгу стоят в ожидании своей очереди. А в это время некоторые производственные участки простаивают в ожидании материалов.

Пора упростить систему получения материалов.

В. КОЛОСОВ, заместитель начальника планово-диспетчерского сектора радиаторного цеха.

Почему нарушается график

Первые дни работы завода в марте показывают, что график не стал еще для наших работников законом производства. В цехах завода велики еще брак и простои.

Одной из основных причин нарушения графика является увеличение брака по отдельным деталям. Литейный цех ковкого чугуна (начальник цеха тов. Лысенко) допускает большой брак по картру зетовского руля, что вызывает большие простои на сборке руля в цехе шасси. В свою очередь, эти простои вызывают перебои в сборке автомашин на главном конвейере.

Другой пример. Брак на заливке баббитом приводит к простоям на сборке моторов. Причина брака — нарушение технологической дисциплины. Перебои в подаче моторов вызывают нарушение графика сборки машин на главном конвейере. Так, 5 марта установленный темп сборки машин не был выдержан из-за недостатка моторов.

В целях точного соблюдения графика необходимо упорядочить снабжение цехов завода. Уставившиеся перебои в поставке деталей заводом «Красная Этна» влекут за собой простои в ряде цехов автозавода — на главном конвейере, в сборочном и моторном цехах.

В первые дни марта простаивают сборщики кузовов М-1. Эти простои вызваны тем, что контора техснаба (тов. Шостак) не обеспечила сборочный цех краской М-300.

Необходимо отметить, что очень велики еще простои на линиях. За три рабочих дня (1—4 марта) простои в цехах основного производства составили 8500 человеко-часов, в том числе простои по внутрицеховым причинам 1400 часов, по вине цехов-поставщиков — 4300 часов.

Эти цифры обязывают руководителей цехов упорядочить организацию труда на линиях и участках. Вместе с тем, необходимо принять меры к улучшению межцехового планирования, которое должно обеспечить точное выполнение графика.

П. ГУБЧЕВСКИЙ, начальник диспетчерского подотдела управления производством.

ЗА ЧЕТКУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ПОДГОТОВКИ СБОРКИ АВТОМАШИН

В сводках о работе главного конвейера мы ежедневно читаем сообщения о простоях:

— 1 марта линия сборки газогенераторных машин простояла восемь часов по вине деревообрабатывающего цеха и цеха шасси.

— 3 марта легковая линия главного конвейера простояла 1 час 48 минут по вине цеха шасси.

— 4 марта смена тов. Зольцева на газогенераторном конвейере простояла полтора часа по вине механического цеха № 2.

Простои на главном конвейере особенно велики у сборщиков газогенераторных машин. Эти машины в современных условиях, в связи с экономией бензина, имеют особо важное значение.

Для того, чтобы предупредить простои конвейера, необходимо лучше организовать подготовку сборки машин, упорядочить планирование производства и работу диспетчерской службы.

График сборки машин надо строить в строгом соответствии с графиком работ цехов. У нас часто бывает так. Дается задание: собрать столько-то газогенераторных машин. Задание идет через диспетчерский аппарат завода к исполнителям — работникам цехов. К заданию должно быть приковано внимание диспетчерского аппарата завода: надо своевременно проверить подготовку и исполнение задания.

Но, обычно, к назначенному сроку далеко не все цехи делают то, что нужно. Сборочный цех, например, изготовил кабины, а цех моторов № 2 еще не начал сборку моторов. Цех шасси только что приступил к сборке задних мостов.

В довершение всего, на конвейер поступают кабины для газогенераторных машин, а моторы для стандартных грузовиков. Это вносит еще больший разлад в работу сборщиков.

В результате рабочие главного конвейера не могут собирать ни газогенераторные, ни стандартные грузовые машины.

Решения XVIII партийной конференции о работе по графику требуют от руководителей производства нашего завода перестройки планирования сборки машин и лучшей организации подготовки к сборке.

Необходимо, чтобы у каждого руководителя производства была четкая перспектива работы завода и отдельных его цехов на неделю, на месяц. График будет выполняться только то-

гда, когда мы будем заботиться о завтрашнем дне.

Без сожаления, у нас на заводе до сих пор еще не искоренена привычка жить одной сменой, не заботиться о следующей смене, о завтрашнем дне.

Конечно, работа по плану, по графику, основанная на предвидении, на учете перспектив, куда труднее, чем «оперативная» работа, ограниченная перспективой на один час. К чему приобщать такие же оперативные методы работы, можно видеть из следующих примеров.

В целях предупреждения двадцатиминутного простоя главного конвейера на стандартные машины ставят иногда газогенераторные кабины. А потом выпуск газогенераторных машин задерживается из-за отсутствия необходимых им кабин.

Нередко забота о создании запаса и комплектном поступлении деталей на сборку подменяется такими «рационализаторскими» мероприятиями, которые, якобы, устраняют потери времени при сборке машин. Например, ввиду отсутствия детали № 1471 собирают машины без постановки запасного колеса. Потом на доукомплектование машины тратятся дополнительное время и средства.

До сих пор не изжиты случаи некомплектной поставки деталей и узлов на главный конвейер. Есть случаи, ко-

гда, когда мы будем заботиться о завтрашнем дне.

Без сожаления, у нас на заводе до сих пор еще не искоренена привычка жить одной сменой, не заботиться о следующей смене, о завтрашнем дне.

Конечно, работа по плану, по графику, основанная на предвидении, на учете перспектив, куда труднее, чем «оперативная» работа, ограниченная перспективой на один час. К чему приобщать такие же оперативные методы работы, можно видеть из следующих примеров.

В целях предупреждения двадцатиминутного простоя главного конвейера на стандартные машины ставят иногда газогенераторные кабины. А потом выпуск газогенераторных машин задерживается из-за отсутствия необходимых им кабин.

Нередко забота о создании запаса и комплектном поступлении деталей на сборку подменяется такими «рационализаторскими» мероприятиями, которые, якобы, устраняют потери времени при сборке машин. Например, ввиду отсутствия детали № 1471 собирают машины без постановки запасного колеса. Потом на доукомплектование машины тратятся дополнительное время и средства.

До сих пор не изжиты случаи некомплектной поставки деталей и узлов на главный конвейер. Есть случаи, ко-

Разрыв дипломатических отношений между Англией и Болгарией

Агентство Рейтер сообщает о разрыве дипломатических отношений между Англией и Болгарией.

(ТАСС).

Наложение секвестра на болгарские фонды

Как передает агентство Юнайтед Пресс, президент США Рузвельт подписал приказ о наложении секвестра (запрещения) на болгарские фонды в Соединенных Штатах.

(ТАСС).

Обзор военных действий в Китае

За последний месяц—полтора в Китае не происходило военных операций, которые в той или иной степени смогли бы изменить общее положение на фронтах, сложившееся к концу 1940 года. Такая относительная стабильность положения на фронтах объясняется следующими причинами:

Во-первых, японское командование проводит большую перегруппировку своих сил с тем, чтобы выводить часть войск для отправки на юг, в частности на остров Хайнань, превращенный в основную базу будущего наступления на юго-восток Азии. По данным из иностранных источников, на этом острове уже сосредоточено около 100 тысяч японских войск, преимущественно снятых с различных фронтов Китая. Перебрасываемые японские части заменяются частично войсками маршпечетных властей. Боеготовность этих войск довольно сомнительна, и они предназначены, главным образом, для удержания линии фронта.

Во-вторых, японцы все еще рассчитывают сломить сопротивление Китая путем усиления подрывной работы внутри самого Китая. В частности, они всячески способствуют реакционной деятельности той части Гоминдана, которая недавно спровоцировала конфликт с 4-й народно-революционной армией.

Японское командование ограничивалось местными наступательными операциями. Так, 24 января японцы, сосредоточив части двух дивизий в южной части провинции Хэнань, начали наступление на север и северо-запад от Синьчана. Этим наступлением японское командование ставило задачей очищение от китайских войск участка Бейпин-Ханькоуской железной дороги между Синьчаном—Чжанчжоу.

Б 29 января японцам удалось продвинуться до станции Цюаньшань, в 70 километрах севернее Синьчана. Однако 1 февраля китайцы, получив подкрепление, перешли в контрнаступление и к 12 февраля вынудили японцев отступить к Синьчану—исходному пункту наступления.

Неудачи японцев в известной мере объясняются тем, что им не удалось привлечь внимание китайцев от синьанского участка путем diversionного наступления к западу от Ичана (центральная часть провинции Хубэй), начатого 16 января. Это наступление было отбито китайцами на второй же день, и оно, таким образом, не смогло помешать переброске подкреплений в Южную Хэнань.

Вторым важным фактором более или менее оживленных военных действий явился Южный Китай. 4 февраля пять японских кораблей высадили десант в бухте Мисы (недалеко от Гонконга) в южной части провинции Гуандун. Японские войска после упорных боев заняли Тамшуй, который два раза переходил из рук в руки. Одновременно японцы повели наступление на железную дорогу Кантон—Самшуй и по шоссе Самшуй—Лубао. Цель наступления—расширить и укрепить кантонский плацдарм, который должен будет сыграть немалую роль в будущих операциях в Юго-Восточной Азии. Бои у Тамшуйа, где японское наступление было приостановлено, продолжаются до сих пор.

Очевидно, что с будущими операциями на юге связана и высадка японского десанта 3 марта у Пакхоя, на южном побережье провинции Гуанси.

В феврале бои местного характера происходили также в западной части Суйюани и в юго-западной части Шаньси.



В детском отделении больницы № 1. Лена СЕРОВА принимает процедуру освещения «Соллюксом». Справа — медсестра А. А. РАГОЗИНА. Фото П. АНДРЕЕВА.

Учения по светомаскировке

С 10 февраля по 15 марта в районе проводятся учения по светомаскировке по отдельным объектам — домоуправлениям, предприятиям, учреждениям. Их цель — устранить недостатки, выявленные во время ранее проводившихся учений, лучше подготовиться к предстоящим городским учениям, повысить мобилизационную готовность населения.

По данным районного штаба, хорошо прошли учения в домохозяйствах, где управляющими работают гг. Песков, Шерстнев, Родин, Дудин, Рюмов, Чикин, а также в больнице № 1, в некоторых магазинах Автоторга. Но некоторые домоуправляющие, как гг. Васильев, Пехтерев и др., не поняли всей важности учений. 22 февраля, во время учения, окна своего помещения гг. Васильев и Пехтерев не зашторили, а дежурным по противовоздушной обороне выделили рабочего домохозяйства, оказавшегося в это время пьяным. Как правило, и население этих домохозяйств очень часто проявляет во время учений недисциплинированность.

Серьезные недостатки допущены и в Автоторге, где плохо налажена связь дирекции с магазинами. Сообщение о введении «угрожаемого положения» в некоторые магазины дошло лишь через 4 часа, а некоторыми магазинами так и не было получено. Отдельные заведующие магазинами не выполнили приказ директора торгового товарищества Сазонова. Так, завмаг № 55 т. Кошечкин, получив приказ о введении «угрожаемого положения», уехал на базу, не приняв мер по светомаскировке магазина.

Недисциплинированные люди напали и в тресте столовых. Заведующий столовой № 26 тов. Зиновьев не выполнил ранее данных указаний директора треста тов. Наумова, и столовая оказалась также неподготовленной к учению.

Нарушители правил светомаскировки гг. Васильев, Пехтерев, Кошечкин и Зиновьев в административном порядке привлекаются к ответственности. Директору торгового товарищества Сазонову руководством противовоздушной обороны района поставлено на вид.

Необходимо подчеркнуть, что руководители торгового треста столовых, а также жилищно-коммунального отдела вообще очень мало занимаются подготовкой своих предприятий и учреждений к противовоздушной обороне.

В решении исполкома городского Совета, принятом в январе, определены обязанности граждан и руководителей предприятий, учреждений и домоуправлений в проведении учений по противовоздушной обороне. Задача сейчас состоит в том, чтобы довести содержание решения до сознания каждого рабочего и служащего, до знания каждого трудящегося. Надо образцово подготовиться к городским учениям по светомаскировке, еще шире наладить подготовку населения по ГО и ПВО, организовать группы самозащиты и посты ПВО в домоуправлениях, в учреждениях и в предприятиях.

А. КАТИН, начальник районного штаба местной противовоздушной обороны.

Систематически заниматься физической подготовкой молодежи

Зимний спортивный сезон в текущем году насыщен интересными, обширными по своим масштабам мероприятиями, из которых самыми важными были, конечно, мероприятия по развитию лыжного спорта — заочные соревнования комсомольцев, традиционный кросс профсоюз и комсомольский кросс имени XXIII годовщины Красной Армии.

В течение декабря, января и февраля тысячи автозаводцев приобрели элементарные навыки по лыжному спорту, сдали соответствующие нормы комплекса ГТО I ступени, крепко полюбили лыжи. Многие автозаводцы усовершенствовали приобретенные ранее навыки, повысили свое спортивное мастерство. Только в комсомольском кроссе имени XXIII годовщины Красной Армии приняли участие 6170 молодых автозаводцев-комсомольцев и несомненной молодежи. Более 3780 участников кросса сдали нормы комплекса ГТО I ступени. Это молодежь, хорошо понявшая значение лыж в физической и военной подготовке трудящихся, молодежь, которая вдумчиво и серьезно занимается физической подготовкой к стахановской работе на производстве и к стойкой защите родины.

Многие комсомольские организации проявили себя подлинными вожаками молодежи. Они сумели по-настоящему заняться развитием лыжного спорта и в дни комсомольского кросса достаточно убедительно продемонстрировали свою сплоченность, свое желание и умение повышать физическую подготовку молодежи. Речь идет о комсомольских организациях колесного цеха, отдела технического контроля, авто-техникума, цеха шасси, ремонтно-механического цеха, треста столовых и других. Комсомольцы этих цехов и организаций дружно участвовали в проведении кросса имени XXIII годовщины Красной Армии.

Серьезно поработали преподаватели физкультуры средних школ № 27, № 2, № 30, где число лыжников растет с каждым днем, а их техническая подготовка заметно улучшается.

В дни подготовки к XVIII Всесоюзной партийной конференции, к XXIII годовщине Красной Армии работа по лыжному спорту приняла особенно широкий размах. На лыжи встали не только комсомольцы. Люди различных возрастов, разных профессий участвовали в походах, вылазках и т. д. Хорошо был проведен военный поход коммунистов. В ремесленном училище № 1 занимается лыжный эскадрон, укрупненный лучшими лыжниками учащимися. Длительные походы на лыжах совершили воспитанники детского дома имени 15-летия ВЛКСМ и работники районного Освода. Спортивное общество «Учитель» в честь XXIII годовщины Красной Армии провело поход на лыжах в противогазах. Учащиеся школы ФЗО, помимо участия в комсомольском кроссе, провели поход на лыжах. Школьники удачно выступили в городских соревнованиях по лыжам.

Словом, очень многие автозаводцы уже в течение первых месяцев зимнего сезона приобрели настоящий вкус к занятиям лыжным спортом и дело те-

перь за тем, чтобы с прежней энергией, с прежней настойчивостью продолжать подготовку квалифицированных, умелых лыжников.

Однако и в комсомольских организациях, и в спортивных обществах заметно некоторое затишье. В цехах и отделах, где почти ничего не было сделано в дни комсомольского кросса, и сейчас комсомольцы не занимаются лыжным спортом. В других цехах завода, организациях и учреждениях района делаются лишь робкие попытки добиться дальнейшего подъема физкультурного движения.

Между тем, до конца зимы предстоит проделать очень большую работу, которая будет хорошим продолжением заочных соревнований, кросса профсоюзов и комсомольского кросса.

Сейчас проводятся командные военно-лыжные соревнования осовизхимовцев. Профсоюзные и комсомольские организации вместе с осовизхимовцами обязаны добиться, чтобы соревнования эти стали подлинно массовыми, чтобы команды значков ПВХО, воронилевских стрелков, участвуя в соревнованиях, повысили свою спортивную и военную подготовку.

Тысячи лыжников, сдавших нормы комплекса ГТО I ступени, — прекрасный резерв подготовки всесторонне развитых физкультурников. В некоторых цехах завода — цехе шасси, отделе технического контроля, моторном № 2 — создаются учебные группы по подготовке значков ГТО. До наступления лета физкультурники, занимаясь в группах, сдадут нормы комплекса ГТО I ступени, за исключением норм по плаванию, легкой атлетике и преодолению полосы препятствий. Мероприятие, что и говорить, очень ценное. Но районный комитет по делам физкультуры и спорта и заводской совет «Горнедо» почему-то нерешительно берутся за организацию групп, создают их лишь в немногих цехах.

Молодежь, которая получила достаточно серьезную лыжную подготовку, должна закрепить полученные навыки путем участия в различного рода походах, военно-тактических учениях и т. д. Однако такие походы в районе не проводятся. Комсомольские организации цехов ожидают, видимо, указаний райкома комсомола, а райком комсомола надеется на то, что комсомольцы собственными силами возьмутся за проведение походов.

Успешное проведение комсомольского кросса свидетельствует, прежде всего, о том, что молодежь любит и умеет заниматься спортом, стремится повысить свою физическую и военную подготовку. И если сейчас в работе по лыжному спорту наступило некоторое затишье, то объясняется это только тем, что комсомольские организации, в том числе и райком комсомола, и спортивные общества не усвоили истины, что заниматься физической подготовкой молодежи надо систематически, изо дня в день, и что до конца зимнего спортивного сезона в этом направлении надо проделать большую работу.

С. БОНДАРЕВ.



Гг. Царегородцев — сборщик главного конвейера и Безруков — вулканизатор автоцеха без отрыва от производства участв. в автошколе на шоферах третьего класса. НА СНИМКЕ: гг. ЦАРЕГОРОДЦЕВ (слева) и БЕЗРУКОВ за ознакомлением с колесчатым валом автомобиля. Фото П. АНДРЕЕВА.

Соревнования школьников-гимнастов

Городской комитет по делам физкультуры и спорта и горно 8 и 9 марта проводят в нашем районе городские соревнования школьников по гимнастике. Цель этих соревнований — добиться широкого развития гимнастики среди учащихся, выявить лучших гимнастов и гимнастические коллективы школ.

Команда-победительница этих соревнований получает право на участие во всесоюзных соревнованиях, которые проводятся в конце марта в г. Москве.

От Автозаводского района в соревнованиях будут участвовать 150 гимнастов — учащихся средних школ.

Особенно активно готовятся к соревнованиям команда школы № 19 в количестве 46 человек, и команда школы № 1 в количестве 62 человек.

Л. СМЕРНОВ, председатель районного комитета по делам физкультуры и спорта.

Коллективный просмотр фильма «Суворов»

Группа рабочих кузницы ремонтно-механического цеха, всего 30 человек, коллективно просмотрела фильм «Суворов».

После просмотра было проведено коллективное обсуждение фильма. Мастера, дворняжники и другие работники кузницы рассказали о том, что фильм произвел на них огромное впечатление. Великий русский полководец Суворов был близок и понятен солдатам, он знал и уважал их, и эта замечательная черта характера Суворова особенно хорошо показана в фильме.

Рабочие кузницы решили коллективно просмотреть фильм «Гибель «Орла».

И. ТОНТАРОВ, мастер-распределитель кузницы ремонтно-механического цеха.

Ответственный редактор А. М. НЕДОСУГОВ.

КИНО-КОНЦЕРТНЫЙ ЗАЛ

Сегодня
Новый звуковой приключенческий фильм

ГИБЕЛЬ «Орла»

Начало сеансов в 6 час., 8 час. и 10 час. вечера
В воскресенье 9 марта
сеансы в 4 часа, 6 час. и 7 час. 30 мин. вечера

Для ДЕТЕЙ кино-сеансы
Сегодня в 4 часа дня

1. Роза и Сафазль
2. Дед Мороз и серый волк
3. Храбрый зайц
4. Дружная компания
5. И мы на олимпиаду

Касса с 3-х часов дня.

Жилищно-коммунальный отдел автозавода им. Молотова

Предлагает всем квартиросъемщикам представить в домоуправление до 25-го марта справки о получаемой зарплате или расчетные листы за февраль для исчисления квартплаты во втором квартале 1941 года.

Квартиросъемщикам не представлявшим к указанному сроку требуемые справки, квартплата будет начисляться по высшей ставке без последующего перерасчета.

С 26 февраля 1941 года

Музыкальная партия приключенская № 13 по Комсомольской улице (Бусицкий квартал), работает с 7 часов утра до 11 часов 30 минут вечера.

Дирекция Горьковского драмтеатра имени В. П. Чкалова

ТРЕБУЮТСЯ временно на 1—2 месяца отдельные меблированные комнаты Оланта по соглашению. Деньги за месяц вперед. Справки по телефону 6-04-29. Устные заявления об услугах можно предоставлять: Кино-концертный зал с 11 часов утра до 11 часов вечера.

КИНО-КОНЦЕРТНЫЙ ЗАЛ

Спектакли Горьковского драмтеатра имени В. П. Чкалова.

9 марта	ПАДЬ СЕРЕБРЯНАЯ
14 марта	МОЙ СЫН

ТАНЦЫ 9 марта с 7 час. 30 мин. до 12 час. 30 мин.
Начало спектаклей 9 марта в 9 час. вечера
Билеты продлятся

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КЛУБ

7 марта
кино для детей
Веселые артисты
Начало сеансов в 4 часа.

7, 8 и 9 марта
Звуковой художественный фильм
ЛЮБИМАЯ ДЕВУШКА
Начало сеансов:
7-го — в 6 час., 8 час. и 10 час.
8-го — в 6 час.
9-го — в 4 час. и 6 час.

ШКОЛЕ ФЗО № 2
ТРЕБУЕТСЯ сествод.
Обращаться по адресу: Северный поселок, ул. Культурная, дом № 18.