

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

АВТОГИГАНТ

Орган парткома, завкома РЦ и заводоуправления Горьковского
автомобильного завода имени Молотова

год
издания
XI

Выходит
два раза
в неделю

№ 85 (3285) 10 мая 1941 г. Суббота Цена 15 коп.

ВТОРАЯ ЗАВОДСКАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Сегодня открывается вторая конференция парторганизации нашего завода. Конференция заслушает отчет о работе партийного комитета за год своей деятельности и изберет новый состав парткома.

В своей второй конференции наша автозаводская партийная организация приняла количественно выросшей и организационно более окрепшей. Выросла активность и авангардная роль коммунистов на производстве, партийные организации цехов и отделов завода глубже стали заниматься вопросами производства.

За этот год заводская парторганизация пополнилась за счет лучших людей завода, приняв в свои ряды 580 человек.

Открывающаяся сегодня заводская партийная конференция должна подвести итоги борьбы парторганизации за реализацию решений XVIII съезда ВКП(б). Крупнейшим событием в жизни большевистской партии и всей страны в этом году была XVIII Всесоюзная партконференция.

XVIII Всесоюзная партконференция с ленинско-сталинской последовательностью вскрыла основные недостатки в работе промышленности, транспорта и указала пути их устранения. «Прежде всего», — говорится в резолюции конференции по докладу тов. Маленкова, — необходимо безусловно ликвидировать безучастное отношение парторганизаций к состоянию промышленности и транспорта и решительно повернуть внимание парторганизаций в сторону максимальной заботы о нуждах и интересах промышленности и транспорта». Вторая автозаводская партконференция должна пройти под знаком проверки выполнения этого требования XVIII партконференции, проверки перестройки работы парторганизаций.

XVIII партийная конференция потребовала от хозяйственных и партийных руководителей, чтобы каждая отрасль промышленности, каждое предприятие, цех, смена, бригада выполняли государственный план ежеквартально, ежемесячно, ежедневно. При этом план должен быть выполнен не только по количественным, но и по качественным показателям, с соблюдением комплектности, стандартов, номенклатуры, себестоимости. Конференция поставила перед парторганизациями задачу: **покончить с бесплановостью, с неравномерным выпуском продукции, со штурмовщиной в работе предприятий и добиться ежедневного, по заранее разработанному графику, выполнения производственной программы...**

Это требование XVIII партконференции на нашем заводе не выполняется. Завод хотя и выполнил производственную программу четырех месяцев, но выполнил ее некомплектно, пользуясь штурмовщиной и сверхурочными. Простой за четыре месяца составил 290 тысяч человеко-часов. Это значит свыше 360 человек ежедневно простаивали. В то же время 600 человек каждый день работали сверхурочно. Если в начале апреля завод план не выполнял, то 28 апреля суточный план был выполнен на 162 процента, 29 — на 196 проц. и 30 — на 268 процентов! В начале мая завод снова начал не выполнять суточный план и уже резко отстал в выполнении месячного плана. Перочный метод штурмовщины крепко вкоренился в работу завода и ряда основных его цехов.

Основной причиной такой работы в первую очередь является то, что партийные организации цехов и партком завода еще не научились по-настоящему

му разбираться в причинах отставания отдельных участков, предугадывать это отставание. Они слабо помогают хозяйственникам в устранении крупнейших недостатков на заводе, недостаточно воспитывают у коммунистов и беспартийных руководителей чувство ответственности за соблюдение графика, за ежедневное выполнение государственного плана.

Пора решительно потребовать от ряда руководителей и в первую очередь начальников второго моторного цеха тов. Мессева, арматурного цеха тов. Гусева, Газнаба тов. Глушкова и некоторых других коренного улучшения работы руководимых ими цехов и отделов, ибо эти цехи продолжают срывать ритмичную работу конвейеров и выполнение программы всего завода.

Неудовлетворительными являются и экономические показатели завода. На это недавно со всей большевистской прямотой указала нам газета «Правда». Крупнейший недостаток партийных организаций состоит в том, что они еще слабо выкают в экономку производства, плохо контролируют деятельность администрации в финансово-экономических вопросах. Это получается потому, что многие партийные руководители до сих пор слабо разбираются в вопросах планирования, расчета, финансового хозяйства. Изучение вопросов конкретной экономики партийными руководителями недавно организовано парткомом завода. Это, несомненно, окажет значительную помощь парторганизациям завода в осуществлении ими права партийного контроля деятельности администрации.

Успех работы цехов и завода зависит также от умелого сочетания партийно-политической работы с хозяйственной. К сожалению, в ряде цехов (литый ковкого чугуна, моторный № 3, клесный и другие) партийно-массовая работа была оторвана от текущих задач производства, агитация не носила наступательного характера и коллективы этих цехов были слабо мобилизованы на борьбу за выполнение плана. Лучший опыт парторганизаций кузовного корпуса, литого цеха ковкого чугуна и других партком слабо внедрял в парторганизации завода.

Несомненно, что работа завода по выполнению государственного плана и деятельности парторганизаций по обеспечению ритмичной работы в каждом цехе, на каждом станке будут стоять в центре внимания открывающейся сегодня заводской партконференции.

Парторганизация нашего завода имеет еще целый ряд крупных недостатков и нерешенных вопросов на различных участках партийной работы. Прежде всего следует отметить ослабление за последнее время внимания парторганизаций к вопросу марксистско-ленинского воспитания членов и кандидатов партии. Много крупных недостатков имеется в работе комсомола, профсоюзов, оборонно-физкультурных организаций, стеной печати и т. д. На эти недостатки делегаты конференции, несомненно, укажут в своих выступлениях и наметят пути их быстрого устранения.

Нет сомнения, что вторая заводская партконференция до конца вскрыет недостатки работы парторганизации, подвергнет большевистской критике работу парткома и изберет в новый состав партийного комитета лучших большевиков автозавода, безавестно преданных делу партии Ленина—Сталина, умеющих по-большевистски мобилизовать массы на выполнение решений XVIII партконференции.



Отделение резцов мастерской режущего инструмента, руководимое коммунистом А. Д. ДОРМИНОК, работает по графику и изо дня в день выполняет производственную программу. В апреле отделение ни разу не нарушило суточный график. НА СНИМКЕ: нач. отделения тов. ДОРМИНОК (справа) и мастер тов. ШАКШИН просматривают график.

Фото В. ТРАВНИЦКОГО.

Не допускать срыва графика

Коллектив прессового цеха провел большие организационно-технические мероприятия, чтобы перейти на планомерную и ритмичную работу. Надо сказать, что наш коллектив добился за прошедшее время неплохих производственных успехов. В апреле месячная программа была выполнена досрочно не только цехом, но и каждым участком в отдельности.

Но при всем этом у нас еще много недостатков. В отдельные дни график срывается, приходится простаивать и в то же время работать сверхурочно. Это вызывается прежде всего тем, что на заводе до сих пор нет единой системы планирования, единого метода составления графиков и контроля за их выполнением. Только этим и можно объяснить, что в первые дни мая наш цех работает неудовлетворительно.

Производственно-диспетчерский аппарат завода и отделы снабжения не перестроили свою работу и попрежнему неудовлетворительно руководят и снабжают обрабатывающие цехи необходимыми материалами. В мае наш цех не получил ни одного килограмма годного металла для производства крыльев легкой машины, хотя по графику крылья мы должны выпускать.

Не лучшее положение и с штамповкой крошительных рам (деталь № АА-5785). Из-за отсутствия нужного количества металла в течение двух дней участок сборки рам простоял свыше 400 человеко-часов. Когда мы обращаемся за помощью к работникам производственно-диспетчерской службы завода, получаем один совет: «Оставляйте людей работать сверхурочно». 8-го мая участок сборки тормозов работал полсмены. Вместо 47 тысяч штук заклепок на участок было подано всего лишь 28 тысяч штук. Остальное количество заклепок завод «Красная Этна» обещал подать не позднее восьмидесяти часов вечера. Шестнадцать человек в течение трех часов ничего не делали, ожидая заклепок.

Заклепывать — это значит смотреть вперед и заблаговременно решать вопросы завтрашнего дня, заботиться о создании промежуточных заделов, без которых невозможна ритмичная работа. Но как решить этот вопрос хотя бы на одном крупнейшем участке прессового цеха — сборки тормозов, когда здесь изо дня в день люди простаивают. Нужные детали, как правило, подаются перед остановкой сборочных конвейеров.

С переходом на работу по суточному графику коренным образом должна быть перестроена работа диспетчерской службы. И в первую очередь главной диспетчерской. Нужно не только быстро реагировать на возникающие провалы и неполадки, а уметь их предупреждать, предотвращая назревающие простои. ЛОГИНЫЧЕВ, заместитель начальника прессового цеха.

УКАЗ

Президиума Верховного Совета СССР Об освобождении тов. МОЛОТОВА В. М. от обязанностей Председателя Совета Народных Комиссаров СССР

Ввиду неоднократного заявления тов. Молотова В. М. о том, что ему трудно исполнять обязанности Председателя Совнаркома СССР наряду с выполнением обязанностей Народного Комиссара Иностранных Дел, удовлетворить просьбу тов. Молотова В. М. об освобождении его от обязанностей Председателя Совета Народных Комиссаров СССР.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР
М. КАЛИНИН.
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР
А. ГОРКИН.

Москва, Кремль. 6 мая 1941 года.

УКАЗ

Президиума Верховного Совета СССР О назначении тов. И. В. СТАЛИНА Председателем Совета Народных Комиссаров СССР

Назначить тов. СТАЛИНА Иосифа Виссарионовича Председателем Совета Народных Комиссаров СССР.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР
М. КАЛИНИН.
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР
А. ГОРКИН.

Москва, Кремль. 6 мая 1941 года.

УКАЗ

Президиума Верховного Совета СССР О назначении тов. В. М. МОЛОТОВА заместителем Председателя Совета Народных Комиссаров СССР

Назначить Народного Комиссара Иностранных Дел тов. МОЛОТОВА Вячеслава Михайловича заместителем Председателя Совета Народных Комиссаров СССР.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР
М. КАЛИНИН.
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР
А. ГОРКИН.

Москва, Кремль. 6 мая 1941 года.

Соревнование цехов

В мае работают ритмично по графику: кузовной корпус (начальник тов. Парышев), литый цех серого чугуна (начальник тов. Павлов), арматурный (начальник тов. Гусев).

Поврежнему отстают и не выполняют суточный план: моторный цех № 3, клесный, литый цех ковкого чугуна и кузнечно-рессорный корпус.

В результате неудовлетворительной работы большинства цехов завод в целом на 9 мая идет с отставанием от графика на 6,2 процента.
Х. ЗАВЬЯЛОВ.

Наш счет поставщикам деталей

С большим трудовым подъемом кузовщики начали работать после Первомайских праздников. С первых же дней месяца мы перевыполнили график. За пять рабочих дней мая наш план выполнен на 21,4 процента, т. е. на 1,4 проц. выше программы.

Однако это не значит, что работа у нас проходит гладко, бесперебойно. Энтузиазм кузовщиков, занявших первое место в предмайском соревновании цехов завода, сдерживают наши поставщики.

В первую очередь к ним относится арматурный цех (начальник т. Гусев, заведующий планово-диспетчерским бюро Мордоян). На 8-е мая он должен был подать нам детали 18 наименований, подает же только три. А детали: № 9033 мы получили всего 50 штук вместо 200, № 5249 (хомут) подано 2852 штуки вместо 3350, а 5 мая ее не дали ни одной, из-за чего сорван график сборки глушителей. Ни одной детали не получено № 25763 (план 5 тысяч штук).

Осерно арматурный цех подает замки (№№ 733410 и 733411). В связи с этим 7 и 8 мая был сорван график сборки дверей.

Такую недисциплинированность арматурщиков ничем объяснить нельзя. Ведь график подачи деталей в кузовной корпус согласован с арматурщиками (как и со всеми поставщиками) еще в апреле и подписан тов. Мордоян.

Плохому примеру арматурщиков сле-

дует и прессовый цех (начальник тов. Гуськов, заведующий планово-диспетчерским бюро тов. Лебедев). Прессовщики в течение 1941 года с большими перебоями подают нам козлух (деталь № 4804), чашку (4808), батареи (№№ 110550 и 110610) и другие детали, что приводит к нарушению графика сборки узлов.

Нас крайне удивляет плохая работа в мае цеха автономалей, который в прошлом месяце удовлетворительно обеспечивал деталями участки кузовного корпуса.

По номенклатуре цех автономалей подает нам деталей больше, чем другие цехи завода, всего около 150 наименований. Из них постоянно находится в дефиците 16 наименований деталей. Особенно плохо этот цех подает ручки капота, гайку, заклепки, шайбы, иглолку и другие.

Так больше продолжаться не может. Кузовщики стараются работать по суточному графику, но поставщики толкают нас на штурмовые ночи и авральные дни в конце месяца, вызывают простои и сверхурочные.

Мы надеемся, что дирекция завода сумеет оказать воздействие на цехи, нарушающие ритмичную работу кузовщиков и срывающие работу всего завода.

М. МАРФИЦЕВ, зав. планово-диспетчерским бюро кузовного корпуса.

Простои не прекращаются

Сборочный цех в мае несколько улучшил свою работу. Соблюдение суточного графика позволило ему перевыполнить месячную программу на 1,3 процента. Однако на сборочных конвейерах простои не прекращаются. Ежедневно по два—три часа простаивают участки газогенераторных и легковых

машин из-за плохой подачи деталей обрабатывающими цехами.

Напряженное положение создается с выполнением плана по запасным частям, особенно со сдачей воздухоочистителей, крыльев, капотов, карбасов и других.

А. ВОЗНЕСЕНСКИЙ, начальник планового бюро сборочного цеха.

К сведению делегатов второй автозаводской партконференции

Вторая автозаводская партконференция открывается сегодня, в 7 часов вечера, в клубе Соцгорода.

Регистрация делегатов с 6 часов вечера.

ПАРТКОМ.

По-большевистски вскрыть недостатки в работе парторганизации завода

ПОЛНОСТЬЮ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ПРАВО КОНТРОЛЯ

XVIII съезд ВКП(б) предоставил промышленным партийным организациям право контроля деятельности администрации. Партком обязан был использовать это право всесторонне и действенно с тем, чтобы обеспечить коренное улучшение работы завода.

Нельзя сказать, что партком не использовал свое право контроля. Он брался за решение самых острых производственных вопросов, требовал этого же от первичных парторганизаций. В целом ряде мероприятий партком добился неплохих результатов.

Вот несколько примеров. В начале прошлого года ЦБ ВКП(б) и Совнарком приняли важное постановление о сборе, переработке и отпуске лома вторичных черных металлов. К автозаводу это постановление имело самое непосредственное отношение, так как положение со сбором, переработкой и отпуском лома находилось в неудовлетворительном состоянии.

Партком руководил ходом выполнения этого постановления, обсуждал и решал вопросы, возникающие в процессе работы, укрепил цех утилизации специальными руководящими кадрами. В результате проведенных мероприятий: территория завода была очищена от лома, было вывезено 12 тысяч тонн стружки. Всего завод отгрузил более 100 тысяч тонн вторичных черных металлов. Проведена значительная работа по механизации обработки отходов (устройство стружко-дробилки, монтаж брикет-пресса).

В середине прошлого года партком выдвинул вопрос о снижении себестоимости выпускаемой продукции. Партком обсуждал на совещаниях секретарей план предстоящей работы, организовал семинар на тему: «Из каких элементов складывается себестоимость продукции». Вслед за тем в каждом цехе и отделе по линии партбюро были созданы бригады, которым было поручено изучение всех вопросов, связанных с себестоимостью. Эти же бригады разрабатывали конкретные мероприятия по ликвидации непроизводительных затрат, брака, перерасхода металла, энергии.

Всего в этой работе участвовало свыше 120 человек. После того, как бригады собрали необходимый материал и наметили практические мероприятия, в цехах прошли общие партсобрания, посвященные вопросам снижения себестоимости. Опираясь на решения партсобраний, начальники цехов и отделов отделили соответствующие распоряжения.

Материалами бригад занялась заводская бригада, создавшая парткомом. Она проводила работу в заводском масштабе, обобщала и анализировала данные цехов. Мероприятия, намеченные бригадой, партком обсуждал на заседаниях, а потом на собраниях партийного актива.

Вся эта работа, несомненно, имела положительные результаты. Пересмотрена организационная структура управления завода. Вместо 94 единиц, в том числе 55 цехов, осталось только 74 единицы,

в том числе 37 цехов. Вместо 39 отделов осталось 27. За год было высвобождено из производства 6300 вспомогательных и производственных рабочих, 708 инженеров и техников, 711 служащих и т. д. А всего около 8000 человек.

Можно привести еще ряд примеров из практики осуществления контроля деятельности администрации. Но, к сожалению, партком и многие первичные парторганизации не всегда глубоко и достаточно решительно использовали предоставленное им право. В ряде случаев контроль осуществлялся поверхностно, без глубокого изучения поднимаемых вопросов. Мало уделялось внимания проверке исполнения принимаемых решений. Неплохие мероприятия, намеченные партком и собранием актива по снижению себестоимости, не были выполнены полностью. Многие первичные парторганизации очень скоро забыли о своих решениях по снижению себестоимости. Не случайно, что завод не только не снизил стоимость выпускаемой продукции, а, наоборот, в 1940 году она значительно превысила план.

Поверхностное отношение парткома к контрольно-хозяйственной деятельности характеризуется и тем, что в 1940 году он совершенно не обсуждал такие решающие и основные вопросы работы завода, как подготовка производства, планирование, снабжение. Мало уделялось внимания экономической жизни цехов и отделов. Партком не добивался организационности и единства в партийно-хозяйственной деятельности.

В прошлом году завод работал неудовлетворительно. Он не только не выполнил государственного плана, но к тому же понес весьма тяжелые потери. За истекший год перерасходовано фондов заработной платы в размере 16,8 миллиона рублей, 30 миллионов рублей потеряно на браке, оплата за простой составляет 1,2 млн. рублей и одновременно с этим выплачено 1,4 млн. рублей за сверхурочные работы. Только от непроизводительных расходов завод понес убытков около 15 млн. рублей. В этом вина и парткома завода, не оказавшего достаточного влияния на хозяйственную деятельность.

После XVIII Всесоюзной партконференции партком стал глубже вникать в дела завода, правильнее использовать силы парторганизации в решении технико-экономических и хозяйственных вопросов. В результате целого ряда мероприятий в некоторых цехах уже введен и выдерживается график работы, развертывается борьба против потерь и расточительства, приняты меры для повышения экономической культуры партийных и хозяйственных кадров. Но все это лишь начало той большой работы, которую предстоит проделать, чтобы выполнять исторические решения XVIII партконференции.

В. ВЕСЕЛОВСКИЙ, инструктор парткома завода.

Недостатки в работе с кадрами

На автозаводе работает большой коллектив квалифицированных технически грамотных кадров. Из 4702 человек 899 дипломированных инженеров и 865 техников. 158 человек непосредственно заняты на производстве в качестве начальников, заместителей цехов и отделов, 126 человек работает начальниками участков и мастерами. Этот коллектив специалистов призван повседневно осуществлять техническое руководство заводом, решать хозяйственные вопросы.

В прошлом году на заводе молодых специалистов использовали главным образом в аппарате секторов и отделов, оглядя тем самым производственные участки, где нередко ощущался недостаток в высококвалифицированных кадрах. С помощью парткома завода и первичных партийных организаций в текущем году в этой области произошли коренные изменения. В настоящее время 60 процентов инженеров и 65 процентов техников работают в цехах, выполняя обязанности мастера, технического наладчика, начальника участка, технолога и т. п.

Практическая работа в цехах, начиная с технического наладчика и мастера, многим молодым специалистам дала известный производственный навык и хозяйственный опыт. За прошедший год и первый квартал текущего года из числа инженеров, техников и практиков выдвинуто на руководящие посты 478 человек. Среди выдвинутых на хозяйственную работу начальник второго механического цеха В. Воронцов, заместитель начальника термического цеха К. Шаганова, начальник отделения прессового цеха Н. Муравьев, начальник участка цеха шасси О. Мостиев.

Однако в деле воспитания и выдвижения кадров на более ответственную работу на заводе имеется ряд существенных недостатков. До сих пор многие специалисты, не имеющие производственного опыта, продолжают оставаться в аппаратах секторов и отделов завода.

На заводе мы имеем немало фактов непродуманного подбора кадров на руководящие посты. Например, в прошлом году начальником монтажного цеха был назначен тов. Быков. Этот цех в системе завода занимает не последнее место. Уже в первые месяцы было видно, что тов. Быков не справляется с возложенными на него обязанностями, но только в апреле текущего года он был снят с работы за срыв графика монтажных работ и неоднократное игнорирование приказов дирекции.

Этот пример, да и многие другие должны заставить дирекцию завода, партийный комитет и первичные партийные организации более тщательно относиться к подбору, изучению и выдвижению кадров. Тов. Маленков в своем докладе на XVIII Всесоюзной партконференции говорил: «...необходимо изучать, хорошо знать хозяйственных и инженерно-технических работников промышленных предприятий... Без та-

кого изучения и без знания людей нельзя правильно и вовремя решить вопрос о замене негодных работников и о выдвижении способных, инициативных людей».

Эти указания секретари ЦБ ВКП(б) тов. Маленкова должны лечь в основу практической деятельности каждой партийной организации.

Для повышения деловой квалификации наших кадров на заводе ежегодно организуются специальные курсы. Только на курсах мастеров социалистического труда в настоящее время обучается свыше 600 человек. В прошлом году курсы по повышению квалификации окончили 389 инженерно-технических работников. Но достаточно ли этого, чтобы иметь в каждом цехе инициативных, энергичных, со знанием своего дела хозяйственников?

Большой школой политического и хозяйственного воспитания кадров являются хозяйственные активы, производственные совещания, совещания с отдельными категориями работников (технологов, конструкторов, мастеров, наладчиков, начальников участков и т. п.). К сожалению, дифференцированная работа с кадрами проводится на нашем заводе еще весьма неперспективно. В этом прежде всего повинны цеховые и отделские партийные организации.

Каждый начальник цеха, отдела — хозяйственный руководитель должен прислушиваться к голосу актива, опираться на актив и пользоваться его поддержкой. В тех цехах, руководители которых это поняли, собрания производственно-хозяйственного актива стали одним из важных рычагов в борьбе за план, за быстрое устранение прорех и недочетов на производстве. Это убедительно показывает пример кузовного цеха, где начальник тов. Парышев. Здесь часто собираются собрания производственно-хозяйственного актива, на которых обсуждаются конкретные производственные задачи. Собрания актива, тщательно и всесторонне подготовленные, помогают кузовщикам находить правильное решение производственных вопросов.

Таких примеров на нашем заводе немало. Руководители ряда цехов, например второго моторного (начальник тов. Моисеев) и колесного (начальник тов. Горячев), забыли о роли актива, как средстве воспитания своих кадров. Здесь хозяйственные активы превращаются в собрания, на которых руководители «наказывают» своих подчиненных, в то время как собрания актива должны способствовать усилению самокритики и критики недостатков.

Вопросы работы с кадрами должны привлекать внимание открывающейся сегодня второй заводской партийной конференции. Улучшение этой работы — одна из важнейших задач партийных организаций и хозяйственного руководства завода.

М. КАДЕМИН, начальник отдела кадров завода, делегат второй партийной конференции.

УЛУЧШИТЬ ПАРТИЙНОЕ РУКОВОДСТВО КОМСОМОЛОМ

Комсомольская организация завода работает явно неудовлетворительно. Она не мобилизована на выполнение исторических задач, поставленных XVIII Всесоюзной партконференцией. Огромная организующая сила комсомольцев продолжает оставаться неиспользованной.

Первичная комсомольская организация литейного цеха ковкого чугуна влечет жалкое существование. Секретарь комитета тов. Перегудов упорно отказывается выполнять возложенные на него обязанности. Комсомольские собрания здесь не проводятся, большинство членов ВЛКСМ не ознакомились с решениями XVIII партконференции.

В таком же состоянии находятся комсомольские организации моторного цеха № 2, кузнечно-рессорного корпуса, деревообделочного цеха № 1 и другие.

Крайне неудовлетворительно поставлено дело идейно-политического воспитания молодежи. Из 1203 изучающих «Краткий курс истории ВКП(б)» 1155 человек работает над первыми шестью главами. Более двух тысяч комсомольцев совершенно не охвачено политическим образованием, изучение «Краткого курса» закончили лишь единицы.

Было бы неправильно утверждать, что заводская комсомольская организация вообще бездействует. Некоторые первичные комсомольские организации (ОТК, шасси, механического № 2, арматурного и другие) работают неплохо. По их инициативе проведены субботники по очистке цехов от мусора и металлических отходов, организован поход против расточительства, против брака.

Но все эти положительные моменты теряются в общей массе недостатков комсомольской работы.

В том, что комсомольская организация завода работает неудовлетворительно, виноват в первую очередь заводской комитет ВЛКСМ. Бывший секретарь комитета тов. Дружаев поверхностно и бессистемно руководил организацией. Комитет не занимался подбором и воспитанием руководящих комсомольских кадров, слабо обрстал активом. Живое дело по руководству первичными организациями подменялось заседательской суестью, потоком бумажных директив, шумихой и болтовней.

Огромная доля вины за слабую работу заводского комитета комсомола несет и районный комитет ВЛКСМ. Однако не меньшая ответственность должна лежать на заводской партийной организации руководителей первичных парторганизаций, на партком завода. Партийный комитет недооценивал роль комсомола, не ставил перед заводским ВЛКСМ и всеми комсомольскими группами, вытекающих из решений XVIII партконференции.

Эту же черту переняли и многие бюро первичных парторганизаций.

Бюро парторганизации моторного цеха № 2 на протяжении полутора лет ни разу не обсуждало состояние комсомольской работы в цехе. Абсолютное большинство партийных групп не привлекает комсомольские группы к решению производственных и политических задач.

Иначе обстоит дело там, где бюро первичных парторганизаций систематически руководят комсомолом. Вот, например, отдел технического контроля. Только в этом году партбюро несколько раз заслушивало секретаря комитета ВЛКСМ о положении дел в организации. Бюро требует от партийных групп внимания комсомольцам. Для большей связи с комсомольской организацией к комитету ВЛКСМ прикреплен член бюро. Здесь учат комсомольских активистов, как организовывать работу, над решением каких вопросов работать в первую очередь. Жизнь комсомольской организации ОТК бьет ключом, комсомольцы на деле оправдывают звание боевого помощника партии.

Совершенно ясно, что если бы все первичные парторганизации так руководили комсомолом, комсомольцы завода сумели бы возглавить огромную массу беспартийной молодежи на успешное выполнение всех хозяйственно-политических задач.

Комсомол действует под руководством партии — так говорится в уставе нашей партии. Это уставное требование необходимо выполнять прилежно, с присущей большевикам страстностью.

Вторая автозаводская партконференция, несомненно, уделил серьезное внимание вопросу партийного руководства комсомолом.

А. АНДРЕЕВ, секретарь райкома ВЛКСМ.

Некоторые итоги отчетов и выборов парторганов

Второй заводской партконференцией заканчиваются отчеты и выборы руководящих партийных органов парторганизации завода. Выборы парторганов первичных организаций прошли в этом году организованно, на высоком идейном уровне. Повсеместно отмечалась большая активность коммунистов. Критика недостатков работы бюро была смелой, открытой и справедливой.

Центральное место в обсуждении отчетов бюро занимали вопросы производства. XVIII Всесоюзная партконференция потребовала от парторганизаций крупного поворота внимания в сторону промышленности. Решения конференции вызвали подняли производственную активность коммунистов, воодушевили каждого на непримиримую борьбу с недостатками, с бесхозяйственностью и расточительством.

Коммунисты литейного цеха ковкого чугуна избрали новое руководство. Так они поступили потому, что партбюро старого состава совершенно не уделяло внимания улучшению работы цеха. Брак здесь имеет колоссальные размеры, программа не выполняется, фонды материалов перерасходуются. Цех утопает в грязи. Все это мало возмущало бюро и его секретаря тов. Муравьева. Бюро парторганизации формально подошло к реализации решений XVIII партконференции, не мобилизовало коммунистов и беспартийных на борьбу с не-

достатками, отмеченными конференцией.

То же самое произошло и в ремонтно-механическом цехе.

Особенно резкой критике была подвергнута работа секретаря парторганизации газопеха т. Бутылкина, партийных бюро автоцеха, опытных мастерских, центральной заводской лаборатории, конструкторско-экспериментального отдела и других. Коммунисты КЭО и заводской лаборатории отметили в своих решениях, что партбюро этой организации чрезвычайно мало занималось вопросами новой техники, слабо боролось с консерватизмом в этом деле.

Во всех решениях отчетно-выборных собраний перед вновь избранными парторганами выдвигаются задачи, вытекающие из указаний XVIII партконференции. Коммунисты требуют от бюро настойчиво добиваться установления на производстве графика работы, железной трудовой и технологической дисциплины, смелее влезать в экономику производства, всеми мерами способствовать снижению себестоимости продукции.

Наряду с острой критикой недостатков в деле руководства производством много внимания уделялось критике внутрипартийной работы, в частности критике бюро, за слабое руководство партийными группами, за недостатки в деле партпропаганды и агитации, за невнимательность комсомольским и профсоюз-

ным организациям, стеной печати. Коммунисты штампового цеха № 2, шасси, колесного, механического № 2 и других указывают, что бюро мало заботилось об укреплении внутрипартийной дисциплины, не способствовали и не добивались поднятия авангардной роли коммунистов в борьбе за реализацию решений XVIII партконференции.

Отличительной особенностью прошедших выборов является то, что в руководящие органы избрано много молодых коммунистов. Всего вновь избранными оказалось 87 человек. Из 49 секретарей партбюро вновь избрано 19, 13 из них являются членами партии с 1939—40 года. Молодые коммунисты составляют почти половину всех избранных в состав членов бюро.

К руководству пришли проверенные, политически и экономически грамотные люди, инициативные, до конца преданные партии. В составе бюро много коммунистов с высоким и средним образованием. Только в числе секретарей партбюро девять товарищей имеют высшее и столько же среднее образование. Коммунисты очистили свои руководящие органы от людей, не способных, безынициативных. Секретари бюро тт. Крестьянов, Логинев и Бурдейный оказались забаллотированными. Бывший секретарь партбюро деревообделочного цеха тов. Фролов был отведен из списка для тайного голосования, а бывший секретари Бурылкин (газопех) и Дубов (ЦЭЛ) вовсе не выдвигались в списки для тайного голосования.

Выборам парторганов в первичных

парторганизациях предшествовали отчеты и выборы партгруппиров. Собрания групп проходили также на высоком уровне, под знаком резкой критики недостатков. Всего на отчетно-выборных собраниях партгрупп присутствовало 2084 человека. В прениях выступило 1122 или 53 процента ко всем участникам собраний. В 42 партгруппах из 251 работа группиров признана неудовлетворительной. Состав партгруппов значительно обновился — вновь избрано группиромы 115 человек. Так же, как и в бюро парторганизаций, группиромы избрано много молодых коммунистов.

Отчеты и выборы партгруппиров доказали, что мы еще мало уделяем внимания партгруппам, плохо руководим ими. В результате этого отдельные группы бездействуют, малоактивны, не энергично мобилизуют массы на выполнение хозяйственно-политических задач.

Отчеты и выборы парторганов явились прекрасной школой политического воспитания коммунистов, экзаменом для малых и больших партийных руководителей. Отчеты и выборы активизировали партийные организации, подняли уровень внутрипартийной и производственной деятельности коммунистов. Все это дает уверенность в том, что вторая заводская партийная конференция пройдет на высоком идейном уровне, под знаком открытой и непримиримой критики недостатков в работе парткома.

П. КОРНЕВ, заместитель секретаря парткома завода.

Решительнее повернуть внимание парторганизации к вопросам производства

ВЫПОЛНЯТЬ ПЛАН КАЖДЫЙ ДЕНЬ

В соответствии с решением XVIII Всесоюзной партконференции о работе по суточному графику на нашем заводе была проделана немалая работа. В первую очередь была перестроена диспетчерская служба.

Существующая система производственно-диспетчерской службы нашего завода и цехов не обеспечивала внедрение суточного графика в производство. Основным недостатком ее было частое изменение и добавление деталей в подетальные программы цехов. Для ликвидации этих ненормальностей, начиная со второго квартала, производственным отделом разработан порядок, запрещающий изменять цеховые программы среди месяца.

Значительно перестроена сейчас деятельность диспетчеров. Если раньше диспетчера завода занимались только конвейерами, то в настоящее время они также следят и за сдачей наиболее отстающих деталей.

Но и на этом участке сделано далеко не все. Диспетчерская служба еще не научилась обеспечивать и контролировать график работы цехов, до сих пор еще значительную часть времени она уходит так называемому «дефициту».

Первые шаги по разработке и составлению суточных графиков и их внедрению в производство начались с марта. В конце февраля производственный отдел передал цехам темпы работы на март всех сборочных конвейеров, график сдачи запасных частей и межзаводских заказов. Все это явилось базой для составления цеховых графиков и перехода на ритмичную и ровную работу. Первым из цехов разработал суточный график цех шасси, за ним кузовной корпус.

В итоге двух месяцев был получен некоторый опыт работы по графику, позволяющий дать оценку отдельным цехам, отделам, и установить причины неравномерной работы завода в апреле.

Кузовной корпус, литейный цех серого чугуна, шасси стали работать значительно ровнее, соблюдать комплектность, изо дня в день выполнять установленный план производства. Но таких цехов у нас немного. Второй моторный (начальник тов. Моисеев), арматурный (начальник тов. Гусев) работают все еще по-старому. Здесь попрежнему нарушают ритм различные технологические неполадки, неисправность оборудования и т. п. Колесный цех, радиаторный и кузнечно-рессорный корпус имеют график, обеспечивающий нормальный ход производства, но он был сорван главным образом из-за неудовлетворительной работы отделов снабжения завода.

В отделах снабжения не произошло никакой перестройки. Здесь та же бесплановость и неразбериха, отсутствие заботы о завтрашнем дне, полное пренебрежение графиком, нежелание и неумение работать по заранее разработанному плану, как и было раньше.

В течение двадцати дней апреля колесный цех пользовался недоброкачественной сварочной проволокой. Он вдвое уменьшил выпуск колес и сорвал работу московского, ярославского и своего автозавода. Нужная проволока была

отпущена с Урала. Казалось бы, зная затруднительное положение, работники снабжения должны были проявить необходимую оперативность, но этого сделано не было. Даже после того, как проволока поступила в Горький, начальник Газснаба тов. Глушков говорил, что вагон застрял на Урале на станции Запрудной и что туда пришлось выслать представителя... То же случилось и с металлом на бампер легкой машины.

В течение двух дней апреля конвейеры стояли из-за отсутствия газа, который не подавался, потому что не было торфа. Торфа же в нашем районе изобилие, однако он не был вовремя доставлен. Что уж тут говорить о цветном прокате, олозе, припоях и других материалах, по которым срывается график радиаторного цеха. Полмесяца не работали участки покрытия металлами из-за отсутствия цинк-меди. Когда же этот материал был получен, работники снабжения во главе с тов. Шостаком вспомнили, что цинк-мед нельзя разводить без сегнетовой соли, а сегнетовой соли на заводе не оказалось.

Газснаб не знает сроков поставки материалов на завод, не умеет вовремя и полностью отоваривать получаемые фонды.

Слабая работа обслуживающих производств отделов и служб инструментально-штампового корпуса, отдела главного технолога и главного металлурга также влияла на выполнение суточного графика. Например, цех ковкого чугуна срывает свою работу и держит весь завод по одним и тем же деталям, как, например, 3550, 8064, 4092 и другие. Литейный цех № 3 сорвал работу второго механического по детали 4005. Оказывается, по этой детали до сих пор расстроена технология. В марте и апреле второй моторный цех лихорадил весь завод и срывал выпуск запасных частей по блоку, головке блока и другим деталям.

На нашем заводе главное в организации равномерной, четкой работы заключается в умелом обслуживании основного производства, подготовке рабочих мест. Без этого немалым делом по графику, по этой простой истине, видимо, вместе с Газснабом не понимают главный технолог тов. Батанов и главный металлург завода Нономарев.

Для того, чтобы цехи и в целом автозавод могли работать по суточному графику, надо не только навести порядок в цехах, отделах, а и улучшить планирование — квартальное и месячное, ибо суточный график опирается на месячный, квартальный план вытекает из этого плана, является частью его. Выполнять план каждый день — такая задача. К этому должны быть направлены усилия всех первичных партийных организаций.

Выполнение решений XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) позволяет коллективу нашего завода мобилизовать огромные внутренние резервы и еще быстрее двигать дальше социалистическую промышленность — основу благополучия и процветания нашей родины.

Б. Р. ШЕЙНИН, начальник производственно-диспетчерской службы завода.

НА БОРЬБУ С ТЕХНИЧЕСКОЙ ОТСТАЛОСТЬЮ

Автозавод имени Молотова — один из гигантов нашей страны. От того, как на этом заводе осуществляется техническая политика нашей партии, как парторганизация борется за большевистский прогресс в технике, против технической рутинности, косности, застоя — во многом зависит и общий уровень развития советского автостроения.

Общезвестно, что автомобили ГАЗ, особенно грузовые, значительно отстали от современного уровня развития автостроения. Технические усовершенствования автомобилей в наиболее развитых капиталистических странах Европы и в США далеко шагнули вперед. Нами же внедрено настолько мало технических усовершенствований, что это равносильно топтанию на месте.

Только хвостистским отношением к новой технике можно объяснить то, что наш завод дает устаревшую продукцию.

Это должно быть устранено. Мы обязаны думать о будущем, о перспективах. Завод должен иметь план технического прогресса, воплощающий техническую политику партии, предусматривающий ликвидацию отставания, направленный на укрепление оборонной мощи нашей страны. Таким путем мы избавимся от тех случайностей, которыми изобилует деятельность завода за последние пять лет.

От выбора типа автомобиля, основных данных его технической характеристики, от выбора специальных типов автомобилей, строящихся на базе основного — зависит удовлетворение требований народного хозяйства и интересов обороны страны.

Типы автомобилей, разработанные конструкторско-экспериментальным отделом, в основном удовлетворяют этим требованиям. Но одной конструктивной разработки недостаточно. Эти автомобили надо внедрить, учитывая, какие из них являются основными, наиболее необходимыми для страны. Но в этом основном вопросе проведения технической политики завод не занимает четкой определенной позиции. Нет ее и в наркомате.

Укоренившееся на заводе направление — совершенствовать главным образом летковые машины — явно неправильно и не соответствует все возрастающим требованиям народного хозяйства. А как результат этого — грузовые автомобили, в большей степени соответствующие государственным требованиям, совершенствуются в незначительной степени. Например, стандартный грузовик серьезной модернизации не подвергается, а новый грузовой автомобиль и все «семейство» автомобилей повышенной проходимости, строящихся на его базе, окончательно не доведены.

И все это потому, что конструирование

новые, изготовление и испытание новых автомобилей никак не планируется, не подвергается в достаточной степени технико-экономическим обоснованиям.

Затяжка освоения, выпуск устаревшей продукции у нас почти всегда обуславливают недостатком оборудования и площадей, загруженностью инструментально-штамповых цехов и т. д. Поэтому всякая подготовка начинается с заявки на оборудование и расширение площадей. Они, как правило, составляются с явным преувеличением, составляются наспех, без учета резервов и возможностей. Фактически эта подготовка сводится к тому, чтобы доказать невозможность внедрения в производство новых машин и агрегатов. Необходимо разбить до конца эту установившуюся на заводе практику, ибо она обрекает завод на отставание.

В настоящий момент, когда вся работа промышленности подчинена задачам дальнейшего роста народного хозяйства и интересов обороны страны — основной задачей является работа над усовершенствованием продукции завода, модернизацией объектов действующего производства, работа над внедрением в производство в первую очередь группы автомобилей высокой проходимости с приводом на все колеса.

В дальнейшей работе необходимо ориентироваться на замену устаревших моделей четырехцилиндровых двигателей ГАЗ-А и М новыми, более экономичными и совершенными четырех- и шестичилиндровыми двигателями, построенными на одной базе; на быстрейшую замену полностью устаревшего

грузового автомобиля ГАЗ-АА новым, современным и экономичным грузовиком.

Осуществление этих мероприятий должно стать делом всех цехов и отделов, делом всей парторганизации завода, которая может полностью использовать огромные возможности и резервы для скорейшего внедрения в производство новой техники.

Для этого необходимо разработать четкий и реальный план освоения и внедрения в производство как основных моделей грузовых и легковых автомобилей, так и всех автомобилей, строящихся на их базе. Руководству завода надо больше уделять внимания техническому прогрессу завода — модернизации и введению новых автомобилей. Конструкторско-экспериментальный отдел должен систематически работать над усовершенствованием автомобилей, своевременно строить и испытывать новые, нужные стране образцы. Эта работа станет особенно плодотворной, если будет установлен творческий контакт между конструкторами, технологами, металлургами, инструментальщиками и другими участниками процесса освоения новых машин.

Партийная организация, парком завода должны систематически контролировать осуществление технической политики на заводе как самим руководством, так и основными творческими звеньями. При этих условиях мы сможем быстро преодолеть наше отставание.

И. СТОРОЖКО (конструкторско-экспериментальный отдел).



Старый производственник экспериментального цеха М. М. СМЕРНОВ выполняет самую сложную слесарную работу. Он охотно делится своим опытом с молодежью. Недавно тов. Смирнов был занесен на заводскую Доску почета. НА СНИМКЕ: М. М. СМЕРНОВ отделяет фирменную марку для опытного малолитражного автомобиля КИМ. Фото В. ЗАХАРОВА.

Больные вопросы в снабжении завода

В налаживании четкой, бесперебойной работы предприятий по графику исключительно важную роль играет правильная организация снабжения, предуманное и целесообразное кооперирование предприятий.

После XVIII Всесоюзной партийной конференции на автозаводе кое-что сделано для упорядочения внешнего кооперирования, для улучшения снабжения различными материалами, деталями. Например, до недавнего времени грузовые домкраты изготавливались в Ленинграде, на заводе «Свобода». Литье для этого завода поступало из Запорожья. Домкраты автозавод получал также из Ижевска, причем сталь для изготовления домкратов заводу Ижевска давал автозавод. Такая кооперация, конечно, нерациональна, т. к. автозавод имеет свои литейные цехи, может при помощи ремесленного училища производить и механическую обработку домкратов. Сейчас решено изготавливать домкраты собственными силами.

Сетки для фильтров изготовлял московский завод «Металлодеталь», полотно для сеток поступало в Москву из села Безводное, Горьковской области, проволока же в это село шла с завода «Красная Этна». Сейчас изготовление сеток целиком перенесено в село Безводное. Это освобождает транспорт от бессмысленных перевозок.

Приняты меры для упорядочения работы складов отдела смежных производств.

Однако того, что сделано, еще совер-

шенно недостаточно. Полного порядка в организации кооперирования, в снабжении еще нет.

Нашему автозаводу материалы, сырье и детали поставляют около 200 заводов страны. Получаемые отделом от 80 заводов детали по удельному весу достигают 45 проц. к стоимости автомобиля. Грузопоток деталей и материалов, поступающих через отдел, очень большой. Ежедневно мы получаем 225 тонн грузов. И только потому, что кооперирование организовано неправильно, что в снабжении завода не ликвидированы серьезные упущения, поток грузов идет неравномерно, приходится часто прибегать к различного рода уловкам, чтобы не нарушать нормального ритма работы завода. Только на перевозку различных деталей и материалов багажом отделом в 1940 году израсходовано 300 тыс. рублей. Командировки «толкачей» обошлись в 169 тыс. рублей и т. д.

Недостатков в кооперировании много и сейчас. Совершенно недопустимо то, что вентиляторы завод до сих пор получает из Ленинграда, хотя их можно делать самим. Стекло автозавод получает из Донбасса, тогда как это стекло сумеет делать Горьковский стеклозавод.

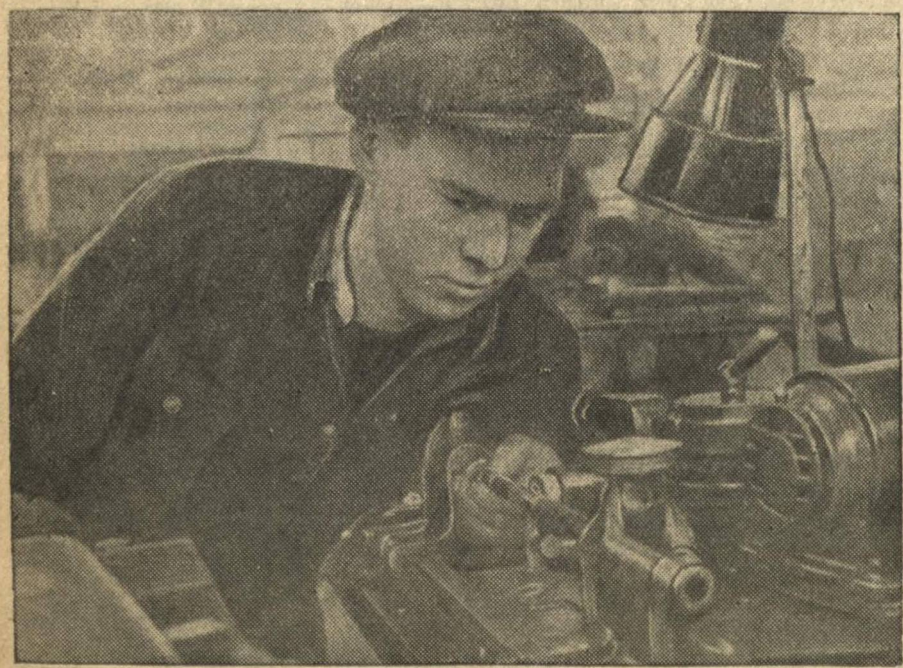
Однако в деле упорядочения наших связей с поставщиками некоторые руководящие работники завода проявляют косность. Особое упорство проявляет технологический отдел (тов. Батанов) и начальник производства тов. Паппин, которые считают, что поскольку автозавод призван заниматься изготовле-

нием деталей и сборкой автомобилей, то нет надобности отказываться от услуг некоторых смежников, хотя бы это давало прямую выгоду автозаводу, способствовало ровному и безукоризненному выполнению производственной программы, полной загрузке оборудования.

К числу неполадок в оперативном снабжении надо отнести то, что не налажен еще хороший учет, не изжит безхозяйственность, безответственное отношение к имуществу. По электромоторе отдела смежных производств в результате небрежного и несвоевременного оформления числится недостача чехлов от фар на 65 тыс. рублей. Значительная часть этих чехлов шла вместо обтирочного материала, причем этот «расход» не отражен в актах. С материалами и деталями у нас обращаются варварски, и это часто приводит к потере материальных ценностей.

Ошибочно думать, что недочеты в кооперировании тяжело отзываются только на работе нашего отдела. Их тяжело переживает весь завод. Точно также и неудачи в учете, свойственные и некоторым другим цехам и отделам, мешают добиться безукоризненной работы не только нам, но и всему заводу. Вот почему вопросы кооперирования, вопросы упорядочения снабжения и по сей день остаются острыми, неотложными вопросами, над которыми должны серьезно работать и хозяйственное руководство, и партийный комитет завода.

Б. МЕНХИН, начальник отдела смежных производств.



НА СНИМКЕ: слесарь-дефектик мастерской режущего инструмента инструментально-штампового отдела комсомолец ШУБИН. Тов. Шубин выполняет норму выработки до 200 процентов. Фото В. ТРАВНИЦКОГО.

Запасные части

План не выполняется

План сдачи запасных частей моторного цеха № 3 не выполняется. С 4 по 8 мая сдано запасных частей только на 17,8 тыс. рублей вместо того, чтобы сдать на 335 тысяч рублей. План запасных частей по ряду деталей цех не выполняет исключительно из-за плохой работы некоторых участков. Так, по детали К-3-19 (участок мастера тов. Вичканского) сдано с начала квартала только 45 штук при квартальном задании в 7350 штук.

Кроме того, многие детали завода очень плохо поддаются заготовки для деталей, идущих в запасные части. Кузнечно-прессорный корпус, задерживает подачу детали К-5-0 — фланец вентилятора и не дает возможности сдавать в запасные части вентилятор в сборе.

Из-за отсутствия детали К-3-76 — регулировочный винт, которую подает цех шасси, нельзя сдавать натяжитель регулятора.

Производственно-диспетчерский отдел завода не добился правильного планирования задания по сборке моторов и сдаче запасных частей. В первом квартале цех имел задание сдать запасных частей на 334 тыс. рублей и перевыполнил его. На второй квартал дано задание в 488 тыс. руб., причем увеличен и план выпуска товарной продукции.

Уже в апреле цех был вынужден принимать на работу новых рабочих, не имеющих соответствующей квалификации. Они не выполняют нормы выработки. К тому же имеющегося в цехе оборудования совершенно недостаточно. В этих условиях возможен срыв выполнения задания по запасным частям.

КОСОПЛЕЧЕВ, рабочий цеха моторов № 3.

Нехватает металла

В апреле коллектив радиаторного цеха программу по сдаче запасных частей выполнил на 98 процентов, а по комплектности всего лишь на 80 проц.

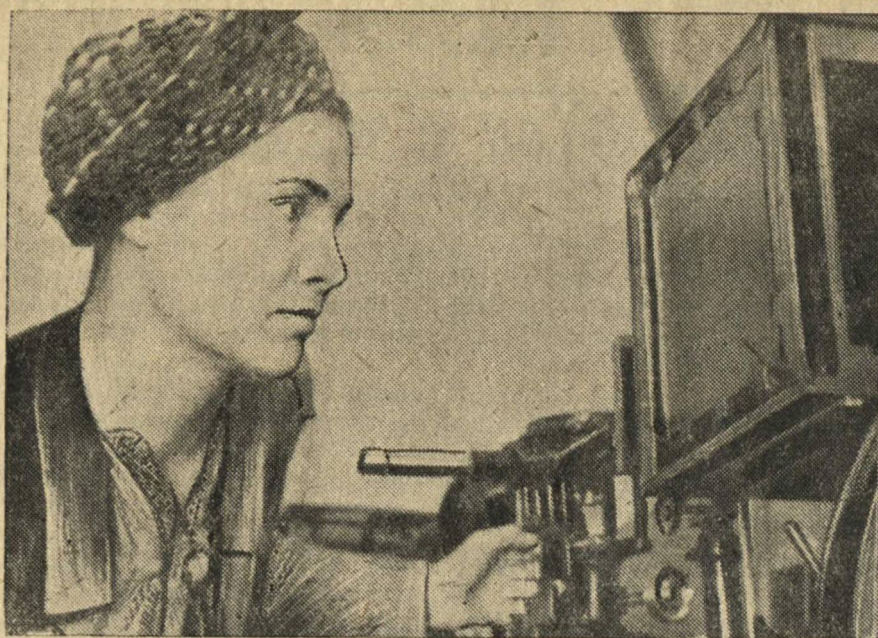
Причина некомплектности сдачи деталей заключается в том, что Газнаб не обеспечил цех металлом на охлаждающие пластины грузового радиатора, на втулки восьми наименований и т. д.

В результате по деталям грузового радиатора, втулке шатуна и двум другим втулкам поворотной цапфы график, установленный заместителем наркома среднего машиностроения тов. Акимовым, был сорван.

Первые дни работы в мае показали, что руководители Газнаба не добились улучшения в работе. С 4-го мая не подается хлоринк для пайки радиаторов, нет металла на 17 наименований деталей, в том числе на радиатор М-1, на пильники, втулки и прокладки. Эти детали до сих пор еще не сдавались в запасные части. На 7-е мая требовалось выполнить план по запасным частям на 12 процентов, а выполнено 8,7 проц.

Радиаторщики полны желания выполнить производственную программу в мае комплектно. Но дирекция завода необходимо строго обязать Газнаб обеспечить цех металлом.

И. ШМИДТ, старший плановик радиаторного цеха.



Инженер термического сектора центральной заводской лаборатории А. М. ОРЕХОВА провела работу по исследованию стали 20ХГАЗ в целях замены ею более дорогостоящих легированных сталей. В настоящее время исследованная сталь внедрена на заводе. НА СНИМКЕ: А. М. ОРЕХОВА определяет величину зерна стали на микроскопе.

Нанануне традиционного кросса профсоюз

Пора начинать тренировку

18 мая начнется традиционный кросс профсоюзов, которым откроется летний спортивный сезон.

Кросс — это бег по пересеченной местности, в естественной обстановке. Бегун проходит установленную дистанцию не по ровной дорожке стадиона, а по местности, где ему предстоит преодолевать спуски, канавы, подъемы и другие препятствия. Поэтому от участников требуется хорошая предварительная подготовка.

Бег по пересеченной местности имеет очень большое значение в физической подготовке бойцов Красной Армии. Ведь в условиях войны каждый боец должен быть хорошо подготовлен к быстрому передвижению по пересеченной местности, к перебежкам, стремительным маршам.

Вот почему важно научиться хорошо бегать, вот почему кросс профсоюзов неизменно встречает дружную поддержку среди трудящихся.

В прошлом году в весеннем кроссе профсоюзов приняло участие 1580 автозаводцев. В текущем году к участию в кроссе, который закончится 29 мая, намечено привлечь 5 тысяч человек.

Недавно заводский комитет комсомола и совет спортивного общества «Торпедо» провели совещание секретарей комитетов комсомола завода и председателей цеховых советов «Торпедо» по вопросу участия в кроссе молодежи. На совещании было решено организовать тренировочные группы, своевременно провести медицинский осмотр участников, обратить особенно серьезное внимание на вовлечение в кросс призывников.

Однако решение это выполняется очень и очень плохо. Только в некоторых цехах и отделах — цехе шасси, колесном, в отделе технического контроля — комсомол и цеховые советы «Торпедо» поддают признаки жизни. Это те организации, которые хорошо проявили себя в дни комсомольского лыжного кросса, затем в гимнастических соревнованиях. Что же делают другие комсомольские организации, почему в подготовку к кроссу не включились профсоюзные организации, в том числе и завод? Они еще раскачиваются, унося время, наиболее благоприятное для ведения разъяснительной и организационной работы.

Пора начать серьезную, деловую подготовку к кроссу.

Р. БАЖАНОВ, старший методист спортивного общества «Торпедо».

ФУТБОЛ

БЛИЦ-ТУРНИР ШЕСТИ КОЛЛЕКТИВОВ

Завтра, в 12 часов дня, на стадионе «Динамо» состоится официальное открытие футбольного сезона блиц-турниром шести лучших футбольных коллективов.

В блиц-турнире участвуют команды «Торпедо», «Динамо», завода имени Орджоникидзе, «Электрик», «Локомотив» и завода имени Сталина. Кроме футбольных встреч на выявление победителя блиц-турнира среди мужских и юношеских команд футболисты будут соревноваться в беге (эстафета 11×100) и в метании гранаты в цель на расстоянии в 25 метров.

Лучшим мужской и юношеской футбольным командам будут по окончании блиц-турнира вручены переходящие призы и грамоты городского комитета по делам физкультуры и спорта.

Команды «Торпедо» усиленно готовятся к блиц-турниру, чтобы выйти победителями в этой спортивной встрече шести лучших футбольных коллективов города Горького.

А. СОРОЧКИН, председатель футбольной секции «Торпедо».

С собрания, посвященного Дню большевистской печати

Седьмого мая состоялось общезаводское собрание рабкоров и редакторов цеховых и отдельных стеновых газет, посвященное Дню большевистской печати.

С докладом о работе газеты «Автогигант» и задачах низовой печати выступил тов. Недосугов.

Первой в прениях выступила инженер тов. Репкинская. Критикуя работу газеты «Автогигант», она отметила, что газета недостаточно борется за действительность публикуемых материалов. Многие интересные вопросы, поднятые газетой, часто не доводятся до конца. Тов. Репкинская предлагает «больше привлекать к участию в газете рабкорский актив, больше давать рабкорам конкретных поручений.

С конкретными предложениями выступили и другие товарищи. — Недавно, — говорит диспетчер ШИХА второго моторного цеха тов. Рубинштейн, — 24 слушателя годичных заочных курсов редакторов и рабкоров стеногазет закончили свою учебу. Эти курсы нам, слушателям, дали очень многое. Задача редакции газеты «Автогигант» и в дальнейшем организовывать систематическую учебу рабкоров, редакторов и членов редколлегии. Эти мероприятия еще больше укрепят связь

газеты с рабкорским активом, с массами.

Председатель цехкома пресового цеха тов. Янусев предлагает создать при редакции литературный кружок для начинающих литераторов:

— У нас, на заводе, — говорит он, — много талантливой молодежи, которая пишет стихи, очерки, рассказы, но ей некуда обратиться за получением нужного совета или консультации. Молодых литераторов надо растить и воспитывать.

Тт. Завьялов (заводуправление), Шемякина (литейный цех ковкого чугуна), Замураев (фабрика-кухня), Бокарев (зам. секретаря парткома завода) указали редколлегии газеты «Автогигант» на существенные недостатки в ее работе.

В единогласно принятом решении говорится:

«Собрание считает, что в основу работы газет должны быть положены — борьба за культурную, плановую, четкую работу по графику завода, цеха, участка, отделения, борьба за равномерный выпуск продукции, за соблюдение строжайшей дисциплины в технологическом процессе производства, за выпуск высококачественной и комплектной продукции, за усовершенствование

техники производства, снижение себестоимости выпускаемой продукции, полную ликвидацию прокулов, укрепление единоначалия, повышение роли мастера, за строгий учет материальных ценностей, улучшение технического руководства производством.

Эти задачи наша печать может выполнять лишь при условии еще более тесной связи с рабочими, служащими и инженерно-техническими работниками. Поэтому газета «Автогигант» и стеновые газеты должны в первую очередь широко привлекать актив к работе газет.

Собрание призывало весь рабкорский коллектив завода немедленно включиться в борьбу за выполнение стоящих перед ним задач, помочь партийной организации по-боевому выполнить решения XVIII Всесоюзной партконференции и сделать наш завод передовым предприятием страны.

Затем было оглашено решение заводского комитета и редакции газеты «Автогигант» о премировании денежными суммами активных рабкоров, лучших редакторов и членов редколлегии стеновых газет. В числе премированных тт. Захаров, Шапов, Травинский, Завьялов, Шмидт, Денисов, Веселов и другие.

И. ГЛИКМАН.

ВЕСЕННЕ-ЛЕТНИЙ СЕЗОН В КИНО-КОНЦЕРТНОМ ЗАЛЕ

23 апреля концертом московского физкультурно-акробатического ансамбля Центрального Дома культуры железнодорожников закончился зимний концертный сезон в кино-концертном зале.

22 мая откроется весенне-летний сезон. В этот день в кино-концертном зале состоится гастроль Московского государственного театра эстрады и миниатюр. Приезжает весь состав театра, в котором принимают участие известная артистка Рина Зеленая и лауреаты всесоюзного конкурса артистов эстрады Анна Редель и Михаил Хрусталева.

В программе театра «Тайна Вудвурского замка», «Тихий старичок», «Женщина-вамп» и др.

В июне состоится спектакль московского государственного театра имени Ленинского Комсомола. Будут поставлены «Живой труп» Л. Н. Толстого, «Таланты и поклонники» А. Н. Островского и другие пьесы.

Театр также приезжает в полном составе с художественным руководителем, заслуженным деятелем искусств орденосцем И. Н. Берсеневым.

Все спектакли пойдут в полном художественном и декоративном оформлении.

Из кинофильмов в ближайшее время будут показаны также, как художественный музыкальный фильм «Концерт-вальс», историко-революционный фильм «Разгром Юденича», комедия «Сердце четырех», приключенческий фильм «Таинственный остров» и фильмы «Девушка с того берега», «Дружба», прет-ной фильм «Майская ночь», заграничный фильм «Подари мне эту ночь».

В целях наилучшего обслуживания зрителей намечается оборудовать на летнем балконе буфет, устраивать здесь вечера танцев.

В течение летнего сезона здесь состоится по субботам ряд вечеров отдыха.

Дирекция кино-концертного зала ожидает, что сами зрители выскажутся о том, что бы они хотели получить от нас в отношении культурного обслуживания.

М. СОКОЛОВЕРОВ, директор кино-концертного зала.

Лекции и беседы в лаборатории

В центральной заводской лаборатории очень часто в обеденные перерывы проводятся беседы и лекции о международном положении, текущих политических событиях в СССР, о технике автомобилестроения по различным специальностям и т. д.

Доклады и беседы устраиваются силами самих работников лаборатории, имеющих соответствующую подготовку, причем докладчики выбирают темы по своему желанию. Это дает возможность лучше подготовиться к докладам, использовать личный опыт, наблюдения и т. д. В январе с интересным докладом о 9 января 1905 года выступил исследователь тов. Попов А. А. — свидетель событий «Кровавого воскресенья». Опытной своей работой охотно делится с молодежью мастер-литейщик тов. Лебедев В. С.

С начала года в лаборатории уже проведено 20 различных докладов и около 40 бесед. Партийная и профсоюзная организации лаборатории, наладившие эту работу, делают большое полезное дело.

Н. РИМСКИЙ, инженер.

Большой успех 15-й лотереи Осоавиахима

С большим успехом идет на заводе реализация билетов 15-ой лотереи Осоавиахима. Многие инженерно-технические работники управления расширения автозавода приобрели билетов на сумму дневного заработка. В управлении смежных производств намечено было реализовать билетов на 2 тысячи рублей, а реализовано на 2200 рублей, причем эта работа проведена в очень короткий срок.

Хорошо идет реализация билетов и во всех других цехах и отделах завода, причем деятельное участие в этой работе принимают активисты осовиахимовской работы. Например, в кузнечно-ремонтно-механическом цехе активист тов. Тактаров уже реализовал билетов на 890 рублей и продолжает эту работу. В колесном цехе деятельное участие в работе принимают активисты тт. Бугрова, Баландина и Колыганов.

Всего на заводе на 9 мая реализовано билетов на 180 тыс. руб.

Ф. ЕГОРКИН, инструктор заводского совета Осоавиахима.

По следам наших материалов

„На заводском дворе“

Под таким заголовком в «Автогиганте» 19 апреля были опубликованы материалы рейда рабкоров о захлапленности заводского двора.

По приказу, изданному директором завода 24 апреля, начальниками цехов — ремонтно-механического, литейных ковкого и серого чугуна, кузнечно-прессорного корпуса, а также утильцеха и дворово-хозяйственного цеха произведена значительная работа по наведению чистоты и порядка на территории двора.

ИЗВЕЩЕНИЯ

В воскресенье, 11 мая, в 10 часов утра состоятся очередные занятия в Воскресном университете.

На факультете истории ВКП(б) Лекция: «Партия большевиков в борьбе за социалистическую индустриализацию страны» (1926—1929 годы). 2-я лекция. Лектор—доцент С. Л. Михельсон. Помещение—читальный зал клуба Соцгорода.

На факультете философии Лекция «Социализм и коммунизм». Лектор—доцент Г. Д. Обицкий. Помещение—райпарткабинет.

На факультете всеобщей истории Лекция: «Англия и Франция» (1871—1914 гг.). Лектор—С. Н. Фомичев. Помещение—райпарткабинет.

Для желающих продаются разовые билеты.

Отдел пропаганды и агитации райкома ВКП(б).

11 мая, в 10 часов утра в зале райисполкома состоится очередная лекция из цикла лекций по политической экономии на тему: «Возникновение капиталистического способа производства». Лектор горкома ВКП(б).

Вход по талонам абонементных книжек; разовые билеты можно приобрести при входе на лекцию. Цена билета 1 рубль.

Райком ВКП(б).

Ответственный редактор

А. М. НЕДОСУГОВ.

В клубах и театрах

ДРАМАТЕАТР имени В. П. ЧКАЛОВА 11 мая ПРЕМЬЕРА

«СТРОПТИВОЕ СЕРДЦЕ»

Комедия в 4-х действиях.

Начало в 8 час. 30 мин.

КИНО-КОНЦЕРТНЫЙ ЗАЛ

Сегодня новый звуковой художественный музыкальный фильм

«КОНЦЕРТ - ВАЛЬС».

Начало сеансов: сегодня—в 5 час. 30 мин., 7 час., 8 час. 30 мин. и 10 час. вечера, завтра—в 4 и 6 часов.

Вечер танцев под джаз-оркестр и радиолу: сегодня с 10 час. 20 мин.

С 12 мая новый художественный фильм, новелла о пограничниках

«ДЕВУШКА С ТОГО БЕРЕГА».

Начало сеансов: в 4, 6, 8, 10 ч. вечера. 22 мая только одна гастроль

Московского государственного театра

ЭСТРАДЫ И МИНИАТЮР.

В программе: «Тихий старичок», «Тайна Вудвурского замка», «Одну минутку», «Женщина-вамп», «Четвертая страница», «Дамские пальчики», «Делец»

с участием Рины Зеленой, лауреатов Всесоюзного конкурса артистов эстрады Анны Редель и Михаила Хрусталева и всего основного состава театра.

Начало в 9 час. вечера.

Открыта предварительная продажа билетов.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КЛУБ

12, 13, 14 мая новый звуковой художественный фильм

«ГОЛОС ТАРАСА»

Начало сеансов в 8, 10 час. вечера, для детей в 6 час.

КЛУБ АДМЦЕНТРА

10, 11 мая кино-фильм

«БОГДАН ХМЕЛЬНИЦКИЙ»

Начало сеансов 11 мая в 5 и 7 часов, для детей в 3 часа; 10 мая в 7 час. 30 мин. и 10 час. 30 мин., для детей в 5 час.

10 мая лекция из истории нашей родины на тему:

«Борьба украинского и белорусского народа против польской шляхты под руководством Богдана Хмельницкого».

Начало лекции в 9 час. вечера.

11 мая спектакль театрального коллектива Центрального клуба ГАЗ

«ИГРОК»

Начало в 9 час. вечера.

13, 14, 15 мая кино-фильм

«ТРИ ТОВАРИЩА»

Начало в 8 и 10 час., для детей в 6 час. веч.

16, 17, 18 мая новый кино-фильм

«ДРУЖБА»

Начало сеансов 16, 17 мая в 8 и 10 час., для детей в 6 час.; 18 мая—в 5 и 7 час., для детей в 3 часа.

18 мая спектакль театрального коллектива клуба Стройгаз

«НЕ В СВОИ САНИ НЕ САДИСЬ»

Начало в 9 час. вечера.

Телефоны редакции: 6-07-25 и 6-08-09.

Типография издательства «Автогиганта»