

АВТОГИГАНТ

ОРГАН ПАРТКОМА, ЗАВКОМА РАИ И ЗАВОДОУПРАВЛЕНИЯ ГОРЬКОВСКОГО
АВТОМОБИЛЬНОГО ЗАВОДА ИМЕНИ МОЛОТОВА

ГОД

издания
XIВыходит
два раза
в неделю

№ 96 (3297) 18 июня 1941 г. Среда Цена 15 коп.

Успешно завершить выполнение плана первого полугодия

В социалистическом обязательстве, принятом коллективом нашего завода на май и июнь, записано: «Выполнить до конца полугодия производственную программу по товарной и вагонной продукции и дать стране готовой продукции сверх плана на 3 млн. рублей. Обеспечить выполнение программы мая и июня по всем видам машин и запасным частям по установленному графику».

На заводе есть все условия успешно выполнить эту почетную и ответственную задачу. Передовые коллективы завода: Кузовной корпус, литейный сорочный корпус, сборочный цех и некоторые другие уже закончили выполнение полугодичной программы. Завершающий месяц первого полугодия проходит на нашем заводе в обстановке все нарастающего трудового подъема. Многие участки и линии работают строго по графику. Коллектив сборочного цеха добился за последние два дня рекордного для своего цеха в этом году количества сборки автомашин. Передовики производства начинают переходить на обслуживание своих станков мелким ремонтом и наладкой и тем самым высвобождают дополнительную рабочую силу для завода.

Однако ряду цехов в оставшиеся дни июня необходимо наверстать упущенное, вернуть долг стране и полностью выполнить свои социалистические обязательства. Из публикуемой сегодня сводки видно, что это отставание в ряде цехов весьма значительно, поэтому и завод в целом пока отстает с выполнением июньского плана. Каждому цеху необходимо иметь на оставшиеся дни четкий график суточного задания и добиваться его безусловного выполнения.

Выполнение серьезной задачи по успешному завершению полугодичной программы будет в первую очередь зависеть от организаторской работы руководителей цехов и отделов, от их настойчивости, требовательности, от чувства ответственности за порученное дело, за работу завода. К сожалению, это чувство ответственности еще отсутствует у некоторых руководителей.

Вчера на конвейерах завода едва не была сорвана работа из-за отсутствия трубы 6×4, которую поставил инструктор. Эта трубка на завод была доставлена своевременно, но заместитель начальника конторы тов. Кузнецов задержал ее оформление более чем на полсуток и тем самым поставил под угрозу работу конвейера. В лихорадочном напряжении держат конвейера смежники по ряду деталей. Все это говорит об отсутствии должной слаженности в работе, об отсутствии настойчивости и требовательности у некоторых руководителей.

Еще более нетерпимым является отношение некоторых руководителей к весьма ответственному заданию по выпуску запасных частей. Почти все цехи резко отстают с выполнением программы по запасным, но это, видимо, мало волнует хозяйственных и партийных руководителей. Прессовый цех (начальник тов. Гусков) из-за плохой работы эмальдедения не сдает в запчасти несколько деталей для газогенераторных установок. В результате большое количество этих

установок стоит некомплектным и не может быть отгружено потребителю. Безответственное отношение прессовщиков дезорганизует работу кузовного корпуса, у которого не принимают продукцию газогенераторного участка.

Подобное положение объясняется в первую очередь тем, что у некоторых хозяйственников коммерческие интересы берут верх над общегосударственными. Такие руководители в первую очередь стараются выпустить ту продукцию, которая «выгоднее» цеху, легче дается, и отодвигают на задний план детали «дешевые» или требующие больших затрат труда, хотя именно эти детали особенно нужны заводу и цехам-потребителям.

Необходимо давать самый решительный отпор вредной практике, когда свои «местные» интересы ставят выше государственных. Великая недисциплинированность, распускность, местничество бьют по кровным интересам народного хозяйства. Каждый большой и малый руководитель должен извлекать для себя урок из тех суровых мер, которые приняты парткомом и директором завода к бывшему зам. начальника Газнаба Калемину и начальнику кузнечно-рессорного корпуса Сомову.

Партийные организации цехов и отделов завода, осуществляя контроль хозяйственной деятельности, не могут мириться с проявлениями мелкобуржуазной распускности, с делаческим подходом отдельных хозяйственников к выполнению производственных заданий. Требуется не поверхностная проверка результатов работы цеха, отделения, участка, не формальное заслушивание отчетов об итогах месяца, а действенный, оперативный контроль за ходом производства. Нужно не регистрировать, а предупреждать возможные ошибки, вовремя их исправлять. Только такой партийный контроль и может способствовать укреплению железной государственной дисциплины, выполнению плана по всем показателям.

В решающие дни успешного завершения плана первого полугодия нельзя забывать и о подготовке к работе в третьем квартале. Уже сейчас необходимо тщательно составлять задания, уточнять планы, своевременно спустить их цехам, отделениям, мастерам. Нельзя больше допускать серьезной ошибки, когда многие участки и мастера июньскую программу получали лишь 5 и даже 7 числа. Суточный темп выпуска продукции каждому мастеру и станочнику должен быть известен до начала месяца. Приказ директора № 237 должен быть безоговорочно выполнен в каждом цехе.

Проверка всех звеньев подготовки производства, обеспечение производственного тыла и в первую очередь организация планомерного снабжения материалами и инструментом требуют к себе серьезного внимания хозяйственных и партийных руководителей.

Еще шире развертывая социалистическое соревнование на лучший цех и лучшего мастера машиностроительной промышленности Горьковской области, нетерпимо относиться к недочетам и ликвидировать отставание отдельных цехов, добьёмся успешного завершения выполнения плана первого полугодия.

Высокая производительность труда

Коллектив мастерской приспособлений № 2 инструментально-штампового отдела по-большевистски борется за выполнение своих социалистических обязательств. В соревновании на звание лучшего мастера машиностроительных предприятий Горьковской области первенство держит участок старшего мастера тов. Решетова И. Коллектив этого участка на двадцать дней раньше срока закончил полугодичную программу.

Под руководством командиров производства Пилина, Креймерман, Ушакова и других стахановцев и ударников работают все 480 минут в смену. Особой высокой производительности труда достигли тт. Савин, Соколов, Анонов,

Баляев, Котылева, Ляхов и Антонов. Их выработка — две нормы в смену. Изделия работники отдела технического контроля принимают только с оценкой отлично и хорошо.

В мастерской неплохо организовано соревнование и налажена его проверка. Массово-политическая работа, проводимая тт. Кузиным, Подласким и Кукиным, способствует тому, чтобы графика не только выполнялись, но и перевыполнялись. 26 июня — день третьей годовщины выборов Верховного Совета РСФСР — этот коллектив отметил новыми производственными успехами.

В. ПОПОВ, мастер участка заготовок.

Станки будут изготовлены в срок

В социалистическом обязательстве нашего завода на май и июнь текущего года говорится: «Изготовить силами завода до конца второго квартала 79 единиц литейного, кузнечного, прессового и другого оборудования, в том числе восемь металлорежущих станков».

Коллектив отдела главного механика с энтузиазмом взялся за решение этой ответственной и почетной задачи. В отделе среди рабочих и инженерно-технических работников развернулось действенное соревнование. На 17 июня изготовлено уже 74 единицы оборудования, а к 26 июня весь заказ будет выполнен полностью.

В отделении нового оборудования высокой выработки достигла смена мастера тов. Спирнова. Токари Шутов и Пученков выполняют сменные задания на 200—250 процентов. В смене мастера Ерошкина (кузнечно-прессового отделения) хорошо работает слесарь тов. Удачин, который завоевал первенство в соревновании по профессиям. В отделении металлорежущего оборудования, где мастером тов. Вилков, высоких показателей достигли бригады слесарей тт. Штурмина и Ибрагимова.

Г. Ф. ЛОБАНОВ, предцехкома отдела главного механика завода.

Стахановцы кузницы

Кузнецу Филиппу Степановичу Куртову шестьдесят лет. Он один из первых в цехе включился в соревнование по профессиям. Тов. Куртов не отстает от молодежи и показывает подлинные образцы социалистического отношения к труду, систематически перевыполняя сменные задания на 15—20 процентов.

Прекрасно работают в нашем цехе кузницы тт. Кутаев, Граф и многие другие. Они дают по полторы—две нормы в смену, не допуская брака в своей работе.

В коллективе кузнечного цеха 92 стахановца и 22 ударника. С этой армией передовых людей социалистическое обязательство, взятое в честь третьей годовщины выборов Верховного Совета РСФСР, будет выполнено. Кузнецы дадут обрабатывающим цехам 318 тонн поковок.

И. ТОКАРОВ, работник кузницы № 2.

5. Беречь инструмент

Перевод участка блоков цеха моторов № 2, как это уже отмечалось в «Автогиганте», был совершен наспех, без основательной подготовки. Коллектив участка и сейчас еще не посвящен во все тонкости хозрасчета, а руководство цеха до сих пор не находит нужным вдумчиво заняться конкретными вопросами осуществления не бумажного, а настоящего хозрасчета.

Планово-экономический сектор цеха дал участку по некоторым показателям такие лимиты, что результаты первых дней внесли в сознание работников участка полную растерянность и недоумение. Вот, например, по расчетам планово-экономического сектора выходит, что для обработки одного блока требуется инструмента на 74 копейки. Фактически же в первой половине июня расход составляет 2 рубля 12 копеек на один годный блок. Откуда же такое расхождение? Дело в том, что экономисты цеха подошли к решению вопроса формально: взяли чистую норму расхода инструмента на один блок и записали ее в лимит. Но ведь в момент перехода участка блока на хозрасчет в кладовых штампово-инстру-

СВОДКА

о соревновании цехов

По графику на 16 июня, за 12 рабочих дней цехи и весь завод должны дать 48 проц. месячного плана выпуска товарной продукции.

| Место, занимаемое в соревновании | Название цеха (корпуса) | Фамилия нач. цеха (корпуса), секретаря партбюро и предцехкома | % выполнения месячного плана | % выполнения выпуска зацехов | Кол-во дней с начала месяца, в которые выполнен план |
|----------------------------------|-------------------------|---|------------------------------|------------------------------|--|
| 1 | Кузовной | Парышев, Вилков, Наумов. | 53,5 | 51,8 | 12 |
| 2 | Литейный, сер. чуг. | Павлов, Ширанков, Крупин. | 50,9 | — | 12 |
| 3 | Сборочный | Троицкий, Кожин, Ивлев. | 49,5 | 47,6 | 10 |
| 4 | Модельный | Рухадзе, Миронов, Федосеев. | 49,3 | — | 10 |
| 5 | Арматурный | Гусев, Мордашов, Железнов. | 46,5 | 3,0 | 6 |
| 6 | Механический № 2 | Воронцов, Гурьев, Калыгин. | 44,9 | 32,7 | 3 |
| 7 | Кузнечный | Сомов, Денисов, Иштуinov. | 44,5 | 26,0 | 4 |
| 8 | Прессовый | Гусков, Колпаков, Яушев. | 43,5 | 40,6 | — |
| 9 | Шасси | Сазанов, Ларионов, Шустиков. | 43,3 | 39,8 | — |
| 10 | Моторный № 2 | Котляр, Дегтев, Шаров. | 40,8 | 31,8 | — |
| 11 | Литейный, ков. чуг. | Акимов, Забелин, Образцов. | 40,7 | — | — |
| 12 | Радиаторный | Донцов, Малыгин, Румянцев. | 40,6 | 26,3 | 2 |
| 13 | ДОЦ № 1 | Бурдыгин, Ислентьев, Климов. | 40,1 | — | — |
| 14 | Термический № 2 | Куркин, Васильченко, Ежов. | 39,1 | 23,5 | 1 |
| 15 | Литейный № 3 | Кузнецов, Каменецкий, Гаранин. | 36,8 | — | — |
| 16 | Ширпотреб | Собашников, Безбородкин, Фокин. | 34,9 | — | 1 |
| 17 | Моторный № 3 | Комиссаров, Храмов, Фатов. | 37,4 | 28,1 | 3 |
| 18 | Колесный | Горячев, Невнин, Юрлов. | 29,6 | 5,1 | 1 |
| 19 | ИШО | Глинер, Селюнин, Головихин. | 29,6 | — | 1 |
| 20 | ОГМ | Коккин, Дворников, Лобанов. | 17,9 | — | 1 |

Начальник планово-экономического отдела завода МАНЕВИЧ.

Штампам для малолитражки дать в срок!

План под угрозой срыва

Прошло двенадцать дней июня, а в мастерской холодных штампов цеху спокойно. Отделение, где начальником т. Ефимов, производственное задание на 16 июня выполнено всего на 19 процентов. Из 26 крупных штампов предъявлено к сдаче только пять.

Из-за неорганизованности, существующей в мастерской, бригады тт. Филиппова, Трипкова, Будаева, Астащенко и других систематически простаивают. Технолог тов. Родионов до сих пор не обеспечил отделение шаблонами, в результате срывается изготовление заказов №№ 270278, 270279, 270282, 270255, 270256.

Штамп для фланжовки крышки кузова делается тринадцать дней. Изготовление его затянулось потому, что тов.

Вознесенский не обеспечивает бригаду Астащенко хорошими фрезами. Сколько будет времени обрабатываться этот штамп — трудно сказать. При наличии же качественных фрез он может быть сделан буквально в несколько дней.

С большим опозданием приступили к выполнению приказа директора завода и руководители монтажного цеха. Пресс ПД-152, привезенный в нашу мастерскую, не монтировался в течение месяца. Надо сказать, что при таких темпах этот пресс будет смонтирован не раньше июля.

Все эти факты говорят о том, что в мастерской и в целом на заводе не чувствуется большевицкой борьбы за своевременный выпуск кузовов малолитражной машины.

И. КОПТЕВ, диспетчер.

РАБОТАЕМ НЕ ПО ГРАФИКУ

Отделение наладки мастерской холодных штампов имеет все возможности работать по графику, но на деле этого не получается. Начальник отделения тов. Дряхлушин график наладки штампов держит у себя на руках и не считает нужным ознакомиться с ним стахановцев, ударников и бригадиров.

Наш коллектив производит наладку крупного инструментального для выпуска кузовов малолитражной машины. Каждому рабочему важно знать сроки наладки и наименование инструментального с тем, чтобы заблаговременно подготовиться и работать ровно, без штурмовщины.

К сожалению, у нас до сих пор не изжиты порочные методы работы. В начале месяца, как правило, массовые простои. Отдельные слесари бывают загружены не более 50—60 процентов, а в последние дни работают по две смены, не выходя из цеха.

Станочникам наряды на очередное задание выдаются после окончания ра-

боты. Станочник или слесарь не знает твердо, в какое время он должен выполнять задание и сколько получит за свои труды. Такое нормирование не способствует повышению производительности труда.

Существующая в отделении штурмовщина часто приводит к поломкам штампов. Так, например, бригадой Бродского был испорчен штамп (боковина фантона) весом в двадцать тонн. Штампы были испорчены по небрежности Жулиным и Шилиным. Инструмент портится, а конкретные виновники остаются ненаказанными.

Пора начальнику отделения тов. Дряхлушину навести на своем участке порядок. Штампам малолитражки и другим, не менее важные заказы должны налаживаться в установленные графиками сроки. Имеющийся график следует оборудовать и мобилизовать весь коллектив на борьбу за его выполнение.

МЕЛЬНИКОВ, стахановец отделения наладки мастерской холодных штампов.

Письма с одного участка

механического хозяйства (ШИХ) пахотился инструмент с разным процентом изношенности. Был инструмент и полностью пригодный, был и такой, который сохранили не более пяти процентов годности.

Это очень важное обстоятельство не было принято во внимание, поэтому в первые же дни работы участка было получено такое большое расхождение между плановой цифрой и фактическими расходами. Да и вообще подсчет, сделанный экономистами, требует строгой проверки.

Самому коллективу надо научиться бережному и аккуратному использованию инструмента. Сейчас инструмент на участке расходуется варварски, поломки инструмента не уменьшаются, а растут. Вот, например, в январе на участке было поломано инструмента на 2351 рубль, а в мае — на 3651 рубль. 25 процентов инструмента ломается исключительно во вне самих работающих.

Коллектив, который теперь, в связи с переходом на хозрасчет, является хозяином всех вверенных ему ценностей, должен вести решительную борьбу со всеми проявлениями небрежности и халатности.

Надо сказать, что большое количество инструмента, более 50 процентов, ломается потому, что литейный цех

самого чугуна дает очень низкосортную продукцию.

Около двадцати пяти процентов инструмента ломается потому, что качество его совершенно неудовлетворительно. Инструментально-штамповый отдел все еще не добился улучшения качества инструмента да и дает его участку в ограниченном количестве: постоянный дефицит инструмента на участке достигает 12—20 позиций.

Неудовлетворительное состояние инструментального хозяйства участка является серьезным препятствием на пути к полному осуществлению хозрасчета. Дирекция завода, руководство цеха должны принять самые решительные меры к тому, чтобы это препятствие было устранено. От работников инструментально-штампового отдела надо потребовать, чтобы они давали инструмента больше и лучшего качества. Совершенно ясно задача литейщиков в вопросе повышения качества продукции.

Самому коллективу участка надо добиться бережного, хозяйского отношения к инструменту, надо воспитать чувство нетерпимости к людям, которые обращаются с инструментом варварски.

Л. МАТЮШЕНКО, начальник ШИХа цеха моторов № 2.

Закончился учебный год в Воскреснем университете

Год плодотворной работы

Год назад по решению горкома ВКП(б) в Автозаводском районе был создан филиал Воскресного университета с тремя факультетами: истории ВКП(б), философии и всеобщей истории. Перед факультетами стояла основная задача — оказать помощь руководящим кадрам и советской интеллигенции в их самостоятельной работе по изучению марксистско-ленинской революционной теории.

Организация филиала Воскресного университета нашла горячую поддержку общественности района, всех тех, кто самостоятельно работает по повышению своего идейно-политического уровня. Университет начали посещать более двухсот партийных и хозяйственных работников, инженеров, техников, учителей, врачей, служащих и рабочих завода. Всего закончили учебу 205 человек, из них 138 человек по факультету истории партии.

За время учебы на каждом факультете было прочитано от 32 до 38 лекций. На факультете истории партии лекции были прочитаны по всем главам «Краткого курса истории ВКП(б)», кроме того был разобран ряд произведений Ленина—Сталина.

Слушатели факультета философии изучали диалектический и исторический материализм. В процессе занятий слушатели были ознакомлены с философскими работами Маркса, Энгельса, Ленина, Сталина.

Высокое качество лекций на университете было обеспечено хорошим составом преподавателей. К чтению лекций были привлечены доцент Горьковского педагогического института тов. Обишкин, старший преподаватель сельскохозяйственного института тов. Позолотин, доцент этого же института тов. Михальсон и другие.

Большинство слушателей университета не ограничивалось посещением лекций. Они упорно работали дома над первоисточниками и использовали полученные знания в практической работе.

Инженер арматурно-радиаторного корпуса тов. Смирнов кроме лекций в университете изучал «Краткий курс истории ВКП(б)» по первоисточникам. Работая пропагандистом, он хорошо использовал полученные знания.

Пропагандисты, внештатные лекторы тт. Рудов, Колчин, Глинка, Веремчук, использовали материалы, полученные в университете, в своих лекциях.

Серьезно работали над собой и пока-

зали хорошие знания на итоговом семинаре рабочий Овчинников, инженеры Жуков, Заводчиков, экономист Красноповцев, конструктор Бахтиярова, учителя Войчук, Гурина, работники охраны Игошин, Лукин, Медведев, врач Маслова и многие другие.

Значительное количество учащихся решило не останавливаться на достигнутом, а продолжать свою учебу. Многие учащиеся факультета истории ВКП(б) хотят прослушать курс лекций по философии.

Таким образом Воскресный университет как форма помощи в самостоятельной работе над собой интеллигенции и руководящих кадров — вполне себя оправдал.

По решению горкома ВКП(б) филиал Воскресного университета в Автозаводском районе в 1941—42 году будет продолжать свою работу. Будут организованы факультеты истории ВКП(б), и политической экономии. В связи с этим партийным, комсомольским организациям предстоит большая работа. Нужно комплектовать факультеты и организовать учебу так, чтобы избежать недостатков, имеющихся в текущем году.

В текущем году мы имели некоторый отсев учащихся, главная причина которого заключается в том, что ряд парторганизаций недостаточно внимательно подошел к комплектованию учащихся. По плану главный конвейер из 11 записавшихся вышло 7 человек, по колесному из 4—3, по заводскому из 9—6 и т. п. Многие работники, как, например, Крестянов, Белявин, Прудовский, Васильев без всяких на то оснований бросили учебу. Партийные организации слабо контролировали как учатся члены ВКП(б), что читают после лекции, есть ли результаты в их учебе.

Серьезным недостатком надо считать и то, что по отдельным вопросам не было организовано дополнительных семинаров.

Необходимо уже сейчас взяться за подготовку к занятиям в университете, широко разъяснить партийному активу, интеллигенции, служащим задачи и значение Воскресного университета в деле помощи всем тем, кто самостоятельно работает по повышению своего политического уровня.

А. ВОРОШИЛОВ, зав. филиалом Воскресного университета.

Хорошая помощь в самостоятельной учебе

Всего год тому назад возникла новая форма пропаганды марксизма-ленинизма — Воскресные университеты. Эта форма уже прочно вошла в быт советской интеллигенции. Сотни наших инженеров — технических, хозяйственных, педагогических, счетных работников, а также и стахановцев успешно овладевают марксистско-ленинской теорией в Воскресном университете. На автозаводском филиале Воскресного университета свыше 130 человек вступило в число слушателей факультета истории ВКП(б).

Большинство из них регулярно посещало лекции, тщательно их записывали, кроме того, значительная часть слушателей систематически вела самостоятельную работу по изучению «Краткого курса истории ВКП(б)» и классических произведений Маркса, Энгельса, Ленина, Сталина.

Вполне оправдала себя такая форма работы как семинары по отдельным первоисточникам. Так, например, успешно прошел семинар по замечательной работе товарища Сталина: «Еще раз о социал-демократическом уклоне в нашей партии». Участники семинара тт. Войчук, Гурина, Заводчиков и другие заявили, что семинар помог им глубже, полнее уяснить вопрос о законе неравномерности экономического и политического развития капиталистических стран и о победе социализма в одной отдельно взятой стране.

Некоторые слушатели в целях про-

верки того, как они усвоили прочитанный курс лекций и первоисточники, заявили желание сдать зачет по всему пройденному курсу. Уже 13 слушателей сдавали эти зачеты (пока только по первым шести главам «Краткого курса»). Наиболее успешно сдали зачеты тт. Заводчиков, Гурина, Сочнев, Бахтиярова, Смирнов, Карякин, Войчук М. Г., Войчук И. А. и другие. Они показали хорошие знания «Краткого курса истории ВКП(б)» и ряда других первоисточников. Однако надо отметить, что часть даже этих, наиболее передовых и активных, слушателей недостаточно глубоко усвоили вопросы диалектического материализма, и поэтому в своей дальнейшей самостоятельной работе им следует порекомендовать обратить особое внимание на изучение марксистско-ленинской философии.

Многие слушатели, делая своими впечатлениями, указывают на то, что Воскресный университет помог им значительно поднять их культурный и политический уровень, глубже и свободней ориентироваться в вопросах международного и внутреннего положения, уверенней, тверже, правильней руководить своими участками практической работы, более умело подходить к массе, используя полученные знания для активного участия в коммунистическом воспитании рабочих и служащих.

С. МИХАЛЬСОН, доцент Горьковского сельскохозяйственного института.



Группа слушателей Воскресного университета (факультет истории ВКП(б)), сдавших зачеты, слева направо: тт. ВОЙЧУК И. А., КАРЯКИН В. Ф., ВОЙЧУК М. Г., ЗАВОДЧИКОВ Н. Н., ГУРИНА А. Н. (беспартийная), КУКЛИК И. М., ЖУКОВ Б. В. Фото слушателя «ВУ» В. ТРАВНИЦКОГО.

Неустанно повышать свой идейно-политический уровень

В сентябре 1940 года мы беседовали с представителем обкома ВКП(б) тов. Долматовым, который проверял знания по истории партии у членов партии на партийной организации. Проверка показала, что мы взяли за философские вопросы, не освоив основных вопросов по истории партии.

Мы поняли, что ошибаемся и решили поступить в Воскресный университет на факультет истории партии. Мы занимались систематическим изучением «Краткого курса истории ВКП(б)», а по отдельным главам изучали произведения Ленина, Сталина. Лекция по таким произведениям, как «Что такое «друзья народа» и как они воюют против социал-демократов?», «Что делать?», «Две тактики социал-демократии в демократической революции», «Материализм и эмпириокритицизм» — Ленина; «Октябрьская революция и тактика русских коммунистов», «Об основах ленинизма» — Сталина во многом помогли правильному пониманию пути

создания и борьбы большевистской партии.

Изучение истории партии не только повышает политический уровень, но и помогает в повседневной работе на производстве, дает уверенность в достижении поставленных задач.

Нам казалось, что будет трудно учиться по воскресеньям. Однако вскоре мы убедились в обратном. Посещение университета не только не затрудняло, но стало необходимостью.

Мы не ограничивались слушанием лекций, а в течение недели регулярно занимались по пройденному материалу.

Воскресный университет много дает для повышения политического уровня слушателей. Надо отметить только, что низовые парторганизации не проявили достаточного внимания к университету, не проверяли как учатся отдельные коммунисты и в результате этого ряд товарищей бросили учебу.

В. СМЕРНОВ, начальник техсектора.
Н. ЗАВОДЧИКОВ, инженер-технолог.

Расширился мой политический кругозор

С выходом в свет «Краткого курса истории ВКП(б)» перед каждым коммунистом встал вопрос о более глубоком изучении истории нашей партии.

Первое время я решил изучать «Краткий курс истории ВКП(б)» самостоятельно и уже дошел до восьмой главы. Но с организацией Воскресного университета я поступил его слушателем и стал работать над изучением истории ВКП(б) по первоисточникам. Лекции, которые я слушал в Воскресном университете, очень во многом мне помогли. Они облегчили изучение истории ВКП(б) и расширили мой политический кругозор.

15 июня на нашем факультете состоялось последнее занятие и сдача зачетов. Теперь я думаю поступить слушателем Воскресного университета на философский факультет.

Многие товарищи не изучают историю ВКП(б), ссылаясь на занятость и трудность в изучении. Я считаю это простой отговоркой. Занятия на Воскресном университете могут помочь каждому, кто решил серьезно работать над собой.

И. СОЧНЕВ, старший кланпровизик пресового цеха.

Учесть недостатки

В этом году был впервые организован Воскресный университет. Эта новая форма политической учебы привлекла внимание широкой общественности нашего района. Опыт первого года работы показал, что систематический лекционный курс оказывает большую помощь для самостоятельного изучения истории партии.

Для чтения лекций на факультете истории ВКП(б) были привлечены квалифицированные лекторы. Лекции были содержательными и интересными.

Но есть недостатки, которых нужно избежать в дальнейшем. Например, не практиковался обмен мнениями между слушателями, очень редко проводились семинары по отдельным вопросам. В программе мало времени уделено основам диалектического и исторического материализма. Этот пробел лично я думаю восполнить, занимаясь на факультете по философии и ленинизму, безостановочно, изучением первоисточников.

Р. БАХТИЯРОВА, конструктор отдела главного энергетика.

Хорошее начинание

Занятия по изучению «Краткого курса истории ВКП(б)» в Воскресном университете закончились. И теперь, оглянувшись назад и анализируя свои посещения занятий, можно судить о том, какую громадную пользу дал своим слушателям Воскресный университет.

Я и до занятий в Воскресном университете изучала «Краткий курс истории ВКП(б)» и посещала консультации, проводимые парткабинетом, но при этом я часто упускала из поля зрения разные, на первый взгляд, мелочи.

Надо заметить, что в «Кратком курсе истории ВКП(б)» совершенно нет

мелочей, а все понятия логично вытекают один из других, но это я оценила только тогда, когда прослушала весь курс лекций. Лекторы факультета истории ВКП(б) как тов. Позолотин, так и тов. Михальсон отлично владеют материалом и передают свои знания слушателям так, что ни один вопрос не остается неразрешенным.

Воскресный университет встречал заботливое отношение со стороны райкома ВКП(б), и когда слушатели пожелали сдать зачет по всему курсу истории партии, то сдача зачетов была организована.

М. ВОЙЧУК, учитель.

Стахановский опыт

Сам обслуживаю станок

Около тридцати лет я работаю на шлифовальных станках разных типов. Изучая явления, вызываемые неправильной наладкой и их причины, я приобрел большой практический навык и опыт как в ремонте, так и в регулировке станков. У меня выработались свои определенные методы работы. Осматривая станок, я не только исправляю сработавшуюся деталь, но и стараюсь предугадывать как будет вести себя каждая деталь станка во время максимальной нагрузки с тем, чтобы избежать внезапного выхода из строя станка.

Перед началом работы на станке я обязательно проверяю исправность ма- стенок, затем протираю направляющие валки и смазываю их маслом. Проверю после этого исправность действия центральной охлаждающей системы. Нередко я наблюдаю как некоторые рабочие выключают станок сразу на среднюю или полную скорость. От этого ломаются зубья шестерен, а иногда и другие части станка. Я так не делаю. Пусковой реостат выключаю медленно, постепенно.

С самого начала стахановского движения, как только я овладел методами высокопроизводительного труда, я твердо решил овладеть и техникой мелкого ремонта станка. Мы должны работать по-новому, чтобы ни одна миллута не пропадала даром. Раньше бывало так: если разладился станок, сработается деталь, то ждешь, когда придет и подмастит слесарь. По всякому пустяку вызывал ремонтника. На ожидание его и ремонта у станочника теряется много дорогих минут и часов. Если научиться производить мелкий ремонт своими силами, то простоев можно избежать.

На своем станке в цехе горячих штампов я работаю девять лет. За это время мой станок ни разу не был в капитальном ремонте. На сохранность станка огромное влияние оказывает своевременное исправление его частей.

Данные моего станка следующие: универсально-шлифовальный станок фирмы «Фрип-Вернер» модель 272 II. М., вес 2750 кг. Станок имеет четыре индивидуальных мотора мощностью в 7,2 л.с.

Как я наладившего свой станок?

Если, например, болты, крепящие патрон, будут иметь ослабление, то в процессе наружной и внутренней шлифовки изделия обязательно получатся эллипсность. Такого ослабления я не допускаю, болты подтягиваю сам. Сработавшие кулачки, особенно внутреннюю их часть, подгоняю также сам, не обращаясь к слесарю, клещами сушпортов для попеременной подачи шлифовального круга также исправляю сам. Чтобы дружная попеременная подача имела постоянно нормальную тягу — отвожу сушпорт, а пружину на тросе подтягиваю ролетовым кольцом и закрепляю гаикой.

Понятно, перечень производимого мной мелкого ремонта этим не ограничивается. Скажу только одно, что благодаря бережному отношению к станку и сделанному слесарными навыкам мелкого ремонта мне удается нормы перекрывать в два раза и давать продукцию отличного качества. Этого может достичь каждый станочник.

ВИНТОРЕНКО, шлифовщик мастерской горячих штампов.

Свой опыт и знания передаю другим

Учеба на курсах мастеров социалистического труда дала мне очень много. Раньше, изготавливая модели или штампы, я встречал большие трудности в работе. Не всегда мне удавалось правильно разобраться в том или ином техническом вопросе.

В настоящее время стало куда легче работать. По иному сейчас разбираюсь в чертежах и гораздо меньше затрачиваю времени на обработку моделей. Участь на курсах, накапливаю теоретические знания и сочетая их с практической деятельностью, я научился рационально использовать свои силы и наполовину перевыполнять нормы выработки. Модели, которые я сдаю отделу технического контроля, теперь принимаются только с оценкой хорошо и отлично. Свой опыт и знания я стараюсь передать всем рабочим моей бригады. Помогаю каждому рабочему повысить свою деловую квалификацию.

МЯСНИКОВ, слесарь мастерской.

Соревнование мастеров

На нашем заводе развернулось соревнование мастеров на звание лучшего мастера машиностроительных предприятий Горьковской области. На сегодня в соревнование включилось 120 мастеров. Среди них лучших производственных успехов добились тт. Рыбин (кузовной корпус), Сафонов (литейный цех ковкого чугуна), Тимошевич (прессовый цех), Лукьянов (литейный цех № 3), Островский (цех шасси) и другие.

Эти мастера явились инициаторами соревнования мастеров машиностроительных заводов области.

На линиях, участках, большинство мастеров по-настоящему взялось за организацию труда рабочих, встали во главе соревнования и стахановского движения. Рабочие и работницы стали больше проявлять инициативы, желания, лучше выполнять свои обязанности, перестали улучшать качество работы. Тесное сотрудничество со стахановцами и ударниками позволило мастерам работать ритмично, изо дня в день выполнять суточное задание, резко снизить брак и совершенно изжить случаи нарушения трудовой дисциплины.

Возьмем линию картера кузовного корпуса, где мастером тов. Седов. Коллектив этой линии в течение шести месяцев перевыполняет производственную программу, продукцию сдает только комплектно. Производительность труда одного рабочего поднялась до 140 процентов. Досрочно закончив задание мая, коллектив линии Седова оказал практическую помощь отстающим участкам. На участок мастера тов. Марохонина, с которым соревнуется эта линия, были посланы рабочие. Таким образом, удалось подготовить задел деталей и предотвратить простой, возможные с начала текущего месяца.

На линии тов. Седова идет деятельная подготовка к переходу на хозяйственный расчет. С помощью технолога Шилева разрабатываются мероприятия по снижению себестоимости продукции за счет уменьшения расхода металла и других вспомогательных материалов. Например, картер предполагается делать из металла в полтора миллиметра толщины вместо двух миллиметров.

Лучшие рабочие линии — сборщики-дефектеры тт. Киреев и Яковлев выполняют каждый по три операции: ставят и подгоняют масляную ванну, вырубят задний радиус, доводят радиус и подгоняют по приспособлению. Они дают в смену до 180 процентов нормы. Высокой выработки тт. Киреев и Яковлев достигают путем уменьшения вспомогательного времени. Хорошо здесь работают и автогеносварщик Шетилон, станочница Егорычева и многие другие.

Мастер Седов, неплохой рационализатор. Он уже внедрил в производство несколько ценных предложений по экономии материалов. Заливка переднего салыника и спусковой пробки раньше производилась третником и 30-про-

центным составом олова. Теперь под салыник введено металлическое гнездо. Это мероприятие дало большую экономию олова, свинца, соляной кислоты, хлористого цинка и газа. Вместо спускового отверстия, куда запрессовывался фланец, который изготовлялся из специального профиля, а также заливался третником с 30-процентным составом олова, применена деталь из отходов, которая приваривается рельефной электросваркой.

Седовцы не сдают темпов и в июне. Они с каждым днем улучшают свои экономические показатели и с энтузиазмом борются за передовый коллектив в кузовном корпусе.

В инструментально-штамповом отделе мастера тт. Юхрин, Лебедев, Бондарь, Митюгов, Обжорин и Филиппов досрочно выполнили полугодовую производственную программу.

Коллектив смены мастера Бондарь отделения средних штампов программу прошлого месяца выполнили на 131,6 проц., работая строго по графику все 26 рабочих дней. Для удобства работы слесарей и улучшения процесса обработки тяжелых штампов на участке к верстакам поставлены специальные стелды. Кроме того были укрупнены бригады, что дало возможность слесарям непрерывно работать на одном штампе и сократить сроки выпуска продукции.

Тов. Бондарь хорошо организовал индивидуальное социалистическое соревнование в своем коллективе. По наивысшей производительности труда первенство здесь держат стахановцы тт. Мамот, Закурдаев, Соколов и Денисов. Их показатели — 250—300 процентов нормы.

В прессовом цехе включился в соревнование 21 мастер. Впереди идут мастера тт. Каренов и Тимошевич. Коллектив линии мастера Тимошевича брак против первого квартала с 3 проц. снизил до 1,5 проц. Продукцию свою коллектив сдает только комплектно. В июне линия по выполнению программы все время идет выше установленного темпа.

Однако, как ни отрадные результаты работы отдельных мастеров, в целом по заводу соревнование мастеров еще не является массовым. Так, например, в цехе шасси из 60 мастеров соревнуется только 2, в кузнечно-рессорном корпусе из 41—девять, в сборочном соревнуется семь мастеров из двадцати, а в инструментально-штамповом отделе 25 из 119. Задача цеховых комитетов в ближайшие же дни привлечь всех мастеров к активному участию в соревновании. Надо лучше организовать показ и передачу опыта, помочь командам производства завоевать первенство среди мастеров машиностроительных предприятий Горьковской области.

К. ТИХВИНСКИЙ, председатель производственно-массовой комиссии завода.

ГРАФИК НА УЧАСТКЕ РИТМИЧНАЯ РАБОТА

Наша смена формирует всевыполняющие и выхлопные трубы, тормозные барабаны—всего по номенклатуре тринадцать деталей. Вступая в соревнование на лучший производственный участок машиностроительных предприятий Горьковской области с коллективом третьего конвейера, где мастером тов. Кошелев, мы взяли на себя ряд конкретных социалистических обязательств: работать строго по графику, обеспечить перевыполнение норм всеми рабочими, улучшить качество формируемых деталей.

В мае смена добила неплохих производственных показателей. Из 22 рабочих дней только четыре раза у нас был срыв работы по графику из-за неподачи стержней. Суточный план мы выполняли на 105—110 процентов, а это позволило нам успешно закончить план прошлого месяца.

В течение одиннадцати дней июня смена работает ритмично.

Высокие образцы социалистического отношения к труду показывают стахановцы тт. Разумов, Климентьева, Шамшин, Разжикина, Филиппина, Шилова и другие. Все они дают по полторы—две нормы в смену.

Как мы добиваемся высокой производительности труда и что обеспечивает нам ровную, планомерную работу?

Прежде всего за каждым рабочим закреплено рабочее место и определенное количество деталей. После ликвидации обезлички, заметно повысилась ответственность рабочих за состояние оборудования и возросло стремление обогатить по выработке своего товарища. Сейчас каждый формовщик рабочее место сдает сменщику в присутствии мастера.

Как правило, до начала очередной смены и проверяю качество первых форм и за 10 минут до гудка отправляю их на заливочную зону. Совместно с мастером тов. Кошелевым ведем повседневную борьбу с браком, выявляем причины и своевременно предупреждаем возможность возникновения брака.

Долгое время у нас считали, что брак всевыполняющей трубы для грузовой машины шел по засору форм. Совместно с тов. Кошелевым я установил, что брак получается по причинам плавающих раковин. Повысилась однажды брак по тормозному барабану. Тов. Кошелев посоветовал мне уменьшить влажность земли и после этого брака совершенно не стало.

Чтобы предохранить оборудование от загрязнения, вокруг станков мы сделали специальные решетки. Это мероприятие обеспечивает нам бесперебойную работу и заставляет реже прибегать к услугам ремонтников.

В нашем коллективе хорошо организовано соревнование среди рабочих и работниц. Ежедневно на доске показателей отмечаются передовики и отстающие. Кроме того, раз в неделю подводится итоги работы.

Работа по графику дисциплинировала весь коллектив, и главное, привила рабочим чувство хорошей хозяйской ответственности. Теперь уже, чтобы выйти победителем в соревновании, надо не только перевыполнять план, но и добиваться улучшения всех экономических показателей.

М. КУРАТОВ, мастер второго конвейера литейного цеха серого чугуна.

Не снижая темпов

На линии мастера Островского обрабатывается одна сложная деталь — грузовая ступица. Три месяца коллектив этой линии работает по графику. За образцовую деятельность в апреле тов. Островскому было вручено переходящее заводское красное знамя. Не успокаиваясь на достигнутых производственных успехах, а закрепляя их, коллектив так же успешно справился и с заданием мая.

В текущем месяце на 14 июня коллектив линии грузовой ступицы идет выше темпа на 2 процента. Ежедневно сдается от 620 до 700 ступиц. Наряду с количественным выпуском деталей значительно сократился брак и улучшилось качество обработки ступиц.

Мастер тов. Островский одним из первых в цехе включился в социалистическое соревнование на лучшего мастера машиностроительных заводов нашей области. Являясь партруководом, он повседневно организует живое, действенное соревнование не только на своей линии, но и на всем участке. Из 34 работающих на линии все участвуют в соревновании. Из восемнадцати рабочих-стахановцев — семнадцать стахановцев, систематически перевыполняющих нормы.

Договора соревнующихся рабочих, работниц и наладчиков проверяются регулярно, два раза в месяц на общих собраниях. Два раза в неделю проводится производственное совещание. Вся производственно-массовая работа направлена на выполнение суточного графика и социалистических обязательств. На линии есть доска показателей, в которой отражается работа линии за один час, смену и в целом за день. Кроме того, вывешиваются сведения о зарплате рабочих. На видном месте висит и график, содержанием которого интересуются буквально все станочники.

Для того, чтобы ежедневно выполнять план, надо хорошо организовать труд рабочих, предусмотреть «мелочи» и заблаговременно подготовить производство. Тов. Островский, замечая, что на линии истощается запас заготовок, немедленно идет в мастерскую паровых молотов, затем в термическую № 1, ставит там руководителей в известность о наличии заготовок и таким образом обеспечивает линию необходимым заделом деталей.

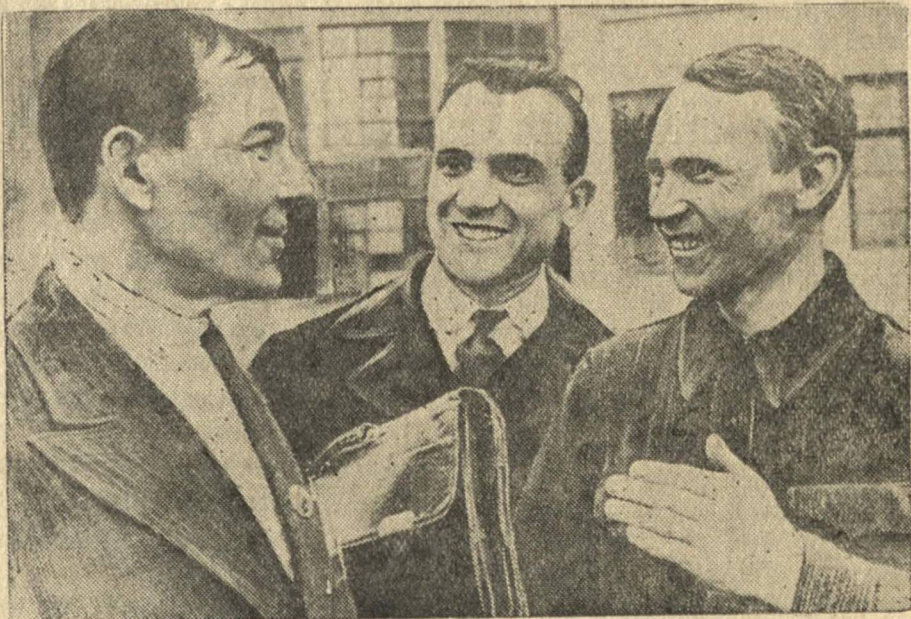
В коллективе выросли замечательные мастера высокой производительности труда и новаторы новой техники. К таким, прежде всего, относятся тт. Любченко, Клементьев, Баушев, Жарнов и многие другие. Их сменная выработка 200—250 процентов нормы при высоком качестве славящихся деталей с операции на операцию.

Шлифовщик тов. Волков является активным рационализатором. По его предложению на шлифовальном станке был увеличен шкив мотора. В результате увеличилось число оборотов шпинделя. Если раньше нормы на шлифовальном станке рабочие и сам т. Волков выполняли только на 80 процентов, то теперь выполняют ее на 110—115 процентов. Тов. Волков предложил переставить и объединить шлифовальные станки типа «Брайт» с тем, чтобы станочники обслуживали не по одному, а по два станка. Это предложение внедрено. Теперь два шлифовальных станка обслуживают по-прежнему тт. Волков и Гусев. Много ценных предложений внесли тов. Островский и другие рабочие.

Большая заслуга в бесперебойной работе оборудования принадлежит наладчикам тт. Воробьеву, Невмовину и Малышеву. Они помогают станочникам в образцовой чистоте содержать станки, во-время производят профилактику и на ходу устраняют мелкие неполадки.

Сейчас на участке ступицы обязанности старшего мастера исполняет тов. Быстрых (тов. Островский недавно пошел в отпуск). Тов. Быстрых, как и Островский, неослабно мобилизует коллектив на новые производственные успехи. Он по-настоящему борется за звание передового коллектива в нашем цехе.

Г. ШУСТИКОВ, председатель цехкома цеха шасси.



НА СНИМКЕ: отличники курсов мастеров социалистического труда (слева направо) Т. Е. ТУДАКОВ, А. М. МЯСНИКОВ, М. И. ФИРСОВ. Фото В. ХРАМЦОВА.

ВСЕМЕРНО ВНЕДРЯТЬ НОВУЮ ТЕХНИКУ!

Газовая цементация

Сущность процесса газовой цементации, как и цементации твердым карбюризатором, заключается в насыщении поверхности изделий углеродом для повышения их износостойчивости. Цементация твердым карбюризатором (углем с добавкой углекислых солей) давно хорошо изучена и имеет широкое применение в производстве, несмотря на присущие ей серьезные недостатки.

С развитием массового производства автомобилей и тракторов недостатки цементации твердым карбюризатором стали наиболее чувствительными, т. к. при этом условии удлиняется технологический цикл, повышается стоимость изделий, невозможно вести цементацию в общем потоке обработки деталей.

Процесс непрерывной газовой цементации с применением вместо угля с добавкой углекислых солей газовой среды, насыщенной углеводородами известен давно. Впервые он начал применяться в Америке. В качестве цементующих газов там применяют естественный газ, пропан или бутан. У нас в Советском Союзе впервые газовая цементация была применена автозаводом им. Сталина, где она в настоящее время почти совсем вытесни-

ла цементацию твердым карбюризатором.

Процесс газовой цементации в СССР коренным образом отличается от газовой цементации на американских заводах. В качестве карбюризатора у нас применяется газ, полученный путем пиролиза-крекинга керосина в специальной пиролизной установке. Полученный таким образом газ подается в жароупорный муфель печи, где с помощью специальной аппаратуры контролируется ход процесса цементации.

Внедрение газовой цементации позволяет создать санитарные условия работы, снизить стоимость обработки, уменьшить занимаемую производственной площадью за счет сокращения остывания деталей в ящиках и вести цементацию деталей в общем потоке механической обработки деталей с применением прямой закалки.

Несмотря на очевидные преимущества и на приказ Наркома среднего машиностроения об ускоренном внедрении газовой цементации, на нашем заводе ей должного внимания не уделяется. Бездействовавшая в течение долгого времени пиролизная установка в термическом цехе № 2 недавно была опробована. После больших трудов

были получены удовлетворительные результаты как по составу цементации, так и по качеству цементации, но в настоящее время она опять не работает из-за отсутствия генераторного газа для отопления ее.

Решения XVIII Всесоюзной партийной конференции обязывают покончить с отставанием по внедрению новой техники. На нашем заводе это отставание особенно велико в области термической обработки. Ведущая роль в вопросе внедрения газовой цементации и ее усовершенствования, применительно к нашим условиям, должна принадлежать отделу главного металлурга.

Отделу главного металлурга необходимо иметь развернутый план внедрения газовой цементации с обеспечением его материальной базой. Материальная база должна включать — организованную отливку жароупорных муфелей, реторт для пиролизных установок, приспособлений для цементации и изготовления запасных частей, наиболее часто выходящих из строя: сменителей, вводов, контрольной аппаратуры и т. д. Без такого плана и без организованной материальной базы все попытки отдельных цехов не дадут должного результата и явятся просто кулацким методом.

Исходя из того, что у нас абсолютное большинство деталей проходит жидкостное цинкование в расплавленных солях, встает вопрос о том, что нашему заводу необходимо быст-

рее, чем другим заводам, внедрить не просто цементацию, а нитроцементацию (сухое цинкование). Сущность нитроцементации заключается в том, что в той же печи газовой цементации происходит одновременное науглероживание и азотирование деталей, за счет добавок в муфель определенного количества аммиака.

Внедрение этого процесса позволит нашим термическим цехам избавиться от вредного и дорогостоящего жидкого цинкования, сократить в два раза стоимость и время обработки деталей, а главное внесет культуру в работу, изменит лицо термических цехов.

Теория процесса нитроцементации хорошо известна, нужна немедленная практическая работа по установлению оптимального состава газа для получения результатов, требуемых техническими условиями наших деталей. За эту работу необходимо взяться центральному заводской лаборатории и выполнять ее с привлечением цеховых работников.

У нашего завода есть все возможности догнать далеко ушедшие вперед заводы СССР по внедрению новой техники в термическую обработку. Нехватает пока только одного — организующего и исполнительного центра, а этим центром должен стать отдел главного металлурга.

Н. ШАГАНОВА, инженер, заместитель начальника термического цеха № 2.

Закрылся зимний сезон в театре имени В. П. Чкалова

Закрылся занавес. Зрители тепло приветствуют участников спектакля «Машенька». Это последняя постановка этого года. Сезон закончен. Для театра имени Чкалова наступил новый ответственный момент — лето. Коллектив выезжает на гастроли в г. Арзамас (Горьковской области), а затем в г. Ковров (Ивановской области).

Зрителям этих районов гап театр покажет спектакли, приготовленные на автозаводе и просмотренные автозаводцами. Среди них «Сады цветут» (Масс и Куличенко), «Адмирал Нахимов» (Луковского), «Дядя Ваня» (Чехова), «Вишневый сад» (Шекспира), «Счастливые дни» (Островского и Соловьева), «Женитьба Фигаро» (Бомарше), «Строптивое сердце» (Патреева), «Машенька» (Афиногенова) и другие.

Несмотря на предстоящую большую работу летом по обслуживанию населения новых районов, коллектив театра не покидает мысль о подготовке к новому сезону на автозаводе. В данном случае мы думаем придерживаться простой и мудрой народной пословицы: «Готовь сани летом...» Подготовка к новому сезону связана с выбором трудного, но интересного репертуара, с овладением новых значительных тем, с укреплением и совершенствованием мастерства и культуры театра, с удовлетворением коренных запросов наших зрителей.

В следующем сезоне наш театр намерен показать спектакли: «Козьма Минин» — пьеса горьковского писателя Козьмина и артиста театра имени Чкалова Лондона в постановке засл. арт. респ. А. Орочко, «Тот, кого искали» — Раскина и Слободского (постановка режиссера театра имени Чкалова Сумбатова), «Большевик» — Дзюба, «Ромео и Джульетта» Шекспира в постановке художественного руководителя театра, орденосца Антокольского, и другие.

Прошедший год был одним из трудных, но в то же время одним из наиболее поучительных и интересных сезонов в работе нашего театра. В этом году коллектив театра при содействии и помощи областных и районных организаций сумел преодолеть серьезные изъятия в административно-хозяйственной и организационной работе театра, поднять идейно-художественный уровень репертуара и укрепить связь со своим зрителем.

Второй сезон работы театра прошел в атмосфере укрепления и взаимного понимания между зрителями и театром. Коллектив чувствует чужое отношение со стороны широкой общественности района к театру. А это самое дорогое и нужное для развития театрального организма. Коллектив знает, что автозаводцы далеко не безразлично относятся к судьбе театра, к его достижениям, к его неудачам, к его росту, к его жизни, и это оставляет глубокий след во всей работе театра.

Коллектив театра горячо стремится использовать все свои силы, все свои возможности для укрепления и роста театра, чтобы стать активным участником в культурной и производственной жизни района, жизни завода. Мы надеемся, что следующий сезон будет годом новых достижений в жизни завода, в жизни театра. До скорого свидания, товарищи автозаводцы!

И. ШАРОГРАДСКИЙ, артист театра им. Чкалова.

ФУТБОЛ

Встречи на первенство города

В Горьком продолжается розыгрыш первенства города по футболу.

В воскресенье, 15 июня, футбольные команды спортивного общества «Торпедо» встретились с командами спортивного общества «Локомотив». Детская футбольная команда выиграла со счетом 2:1 и юношеская — со счетом 4:3. Вторая мужская команда сыграла вничью со счетом 2:2.

Первая мужская команда на этот день выезжала в город Иваново, где провела товарищескую встречу с командой спортивного общества «Оскол». Встреча закончилась вничью со счетом 2:2.



Автозаводцы в выходной день на Стригинской культбазе. НА СНИМКЕ: слева на переднем плане стахановец сборочного цеха И. Я. Мальцев с женой у собственной машины.

Фото В. ХРАМЦОВА.

К итогам учебного года в школах района

Полные итоги учебного года в школах района еще не подведены. Но уже по имеющимся данным можно с уверенностью сказать, что в этом учебном году успеваемость района поразительно хорошо и школы в огромном большинстве работали значительно лучше прошлого года. В течение ряда лет в районе были такие школы, которые никогда не расставались с вывеской отстающих. К таким школам издавна относились средние школы № 2, № 8, № 30, неполные средние школы № 11 и № 22, начальные школы № 3, № 6, № 24. Теперь эти школы ликвидировали свое отставание. И только школа № 20 имеет низкую успеваемость — 87 процентов.

Особенно заметны успехи, например, школы № 30, которая по праву держит районное переходящее красное знамя. Школа № 2, закончившая прошлый учебный год с успеваемостью в 70 процентов, сейчас имеет успеваемость 90,8 проц. Проверка хода занятий в этих и ряде других школ показала, что учащиеся получили здесь прочные, разносторонние знания, приобрели ценные практические навыки.

Лучше всего о работе школ говорит то, что они добились 92,2 проц. успеваемости. Этот процент выше не только прошлого года, но и предыдущих трех лет. Если к концу 1939—1940 учебного года, на второй год в школах было оставлено 1513 человек, то в этом году второклассников имеется 575 человек.

Несомненно улучшения в осуществлении всеобщего обучения. К концу прошлого учебного года не было охвачено обучением 184 человека. После особенно тщательного учета оказалось, что обучением не охвачено 580 человек. Охватить обучением этих детей, уже не один год оставшихся вне школы и отвыкших от нее, дело далеко не легкое. И вот это трудное дело нужно считать выполненным. Сейчас в школе остается только 19 детей.

В районе есть такие, например, средние школы, как школы № 27 и № 30, где учащиеся все без исключения уже к концу первого полугодия были вовлечены во внеклассную и внешкольную работу. Школы неплохо занимались, например, военной и физкультурной работой. Физкультурники школ заняли первое место в городских лыжных соревнованиях на приз имени В. П. Чкалова, первое место в легкоатлетических соревнованиях. Вообще школы серьезно занимались развитием учащихся в военной и физкультурных навыках.

Открылся лагерь пионеров

15 июня в Зеленом городе открылся лагерь, где отдыхают 558 автозаводских пионеров, учащихся 3 и 4-х классов.

Дети хорошо подготовились к этому радостному дню. Они навели порядок на всей территории лагеря, уютно обставили свои комнаты, за несколько дней успели хорошо ознакомиться с лагерем, его ближайшими окрестностями. Ровно в 5 часов дня в присутствии всех отдыхающих, выступавших в колонны из одиннадцати отрядов, был поднят флаг на мачте, возвестивший открытие лагеря.

Начинается жизнь, полная интерес-

ных занятий, развлечений, игр. За время пребывания в лагере детвора получит хорошие навыки самообслуживания, познакомится с колхозами, проведет военно-тактические игры, будет разучивать песни, заниматься собиранием гербариев и т. д. Например, 16 июня, пионеры под руководством вожаков тов. Солдатова учились делать маскировку, познакомились с тактикой наступления и обороны. Другие школьники побывали в колхозе, у деревенских пионеров. Скоро пионеры будут работать на колхозных полях.

А. АГАФОНОВ, начальник лагеря.

В передовые ряды выдвинулись в этом году новые школы. Раньше бывало чаще всего так, что по средним школам занимала первое место школа № 1, по начальным — школа № 15. В этом году картина сильно изменилась. Наряду с начальной школой № 15 (зав. тов. Богородская), которая несомненно является хорошей школой, выдвинулись такие школы, как школа № 31 (заведующая тов. Кутыгина) и школа № 9 (заведующая тов. Волкова). Лучшие стали работать неполные средние школы. Некоторые из них по успеваемости даже обогнали ряд средних школ. Школа № 22 годами была отстающей, а теперь ее по праву можно отнести к числу передовых.

Еще более замечательные изменения произошли в средних школах. Сказать, что школа № 1, которая всегда была передовой, стала теперь отстающей, нельзя, но ее обогнала школа № 27 (директор тов. Макаров), школа № 30 (директор тов. Гладкова), школа № 16 (директор тов. Аверьянов) и школа № 19 (директор тов. Лещинский). Повидимому, того, что было хорошо в прошлом году, сейчас уже мало, и школе № 1 придется догонять других.

В течение года выявилось много учителей-отличников, которые отдали все свои силы и знания почетному делу воспитания подрастающего поколения. По одним только начальным школам и классам звания отличников присвоены 50 учителям. В данной статье нет возможности рассказать о всех этих отличниках своего дела. Можно только пожелать, чтобы ряды отличников день ото дня росли и ширелись.

Уместно сказать и о том, что коллектив учителей района вырос политически, стал более сплоченным и организационным. Учителя района проделали большую работу в избирательную кампанию. Они деятельно участвуют в ликвидации неграмотности и малограмотности. Свою сплоченность и организованность коллектив учителей хорошо показал в дни реализации займа Третьей пятилетки (выпуск четвертого года). Размещение займа среди учителей было закончено в очень короткий срок, в три дня, причем учителя дали займы государствену 92,3 проц. месячного фонда заработной платы.

На фоне этих итогов особенно резко выступают и недочеты в работе школ. Их еще много. В этом году имели место серьезные нарушения дисциплины учащимися, потому что воспитательная работа отстает от учебной. Неудов-

летворительно проводилась работа с родителями. Правда, такие школы, как школы № 9, № 27, № 30 и ряд других, далеко ушли в этом отношении, но общий уровень работы с родителями остается невысоким.

Не всегда учащиеся получают достаточно прочные и разносторонние знания. Некоторые учащиеся не умеют применять теоретические знания на практике, недостаточно широко применяются учащиеся трудовые навыки.

Некоторые учителя и директора школ слабо повышают свои знания и деловой уровень.

Есть в работе школ и другие недостатки и о них нельзя забывать ни на минуту.

Сейчас школы подвели итоги своей работы, выявили отдельные дефекты, обменялись опытом. Задача теперь заключается в том, чтобы отличной подготовкой к новому учебному году, отличным проведением летней работы, создать такие условия, чтобы будущий год, начиная с первого дня будущего учебного года, брать за работу дружно и серьезно, чтобы неустанно повышать качество учебной и воспитательной работы, добиваться образцовой дисциплины учащихся и учителей, вести школы к новым успехам.

Итоги учебного года говорят о том, что учителя нашего района при дружной поддержке партийных, советских и комсомольских организаций могут успешно решать поставленные перед ними задачи, могут работать плодотворно. Значит дело за тем, чтобы не успокаиваться на достигнутых успехах, смело вскрывать недостатки и всеми силами бороться за их исправление.

А. АШУРКОВ, заведующий районным отделом народного образования.

Профсоюзно-комсомольский кросс

Неудачное начало

В воскресенье, 15 июня, начался профсоюзно-комсомольский кросс. На дистанцию кросса на культбазе Американского поселка первыми вышли ученики ремесленного училища № 1. Они хорошо, серьезно готовились к кроссу и показали себя неплохими физкультурниками. Из 211 учеников, участвовавших в кроссе, 205 уложились в нормы БГТО и ГТО первой ступени.

Кроме учеников ремесленного училища, в кроссе участвовало 160 физкультурников завода. Некоторые из них показали неплохие результаты. Например, рабочий отдела главного механика тов. Маслов дистанцию в тысячу метров прошел за 2 мин. 47 сек., рабочий охраны тов. Фадеев — за 2 мин. 49 сек. и т. д. Среди женщин на дистанции в тысячу метров отличились физкультурницы отдела технического контроля тт. Балакина, Повикова, Фатьянова. Дистанцию в 500 метров хорошо прошли физкультурницы тт. Камкова из автоцеха, Данилина и Негодяева из ремесленного училища.

Первый день кросса показал, что многие профсоюзные и комсомольские организации цехов плохо относятся к физкультурной работе. Ведь несмотря на все благоприятные условия, в кроссе участвовало только 372 человека. Этого очень и очень мало для нашего завода.

Без преувеличения можно сказать, что кросс на автозаводе сорван. И виноваты в этом такие беспечные профсоюзные и комсомольские работники, как тт. Шаров и Солодов из цеха моторов № 2, тт. Ивлев и Фабричный — из сборочного цеха, тт. Наумов и Коваль — из кузовного корпуса и другие. Они не позаботились о том, чтобы своевременно известить своих физкультурников, помочь им подготовиться к кроссу.

Кросс продолжается до 30 июня. Есть еще возможность наверстать упущенное, исправить грубые ошибки. Надо ежедневно, не ожидая следующего воскресенья, организовывать физкультурную работу, добиваться, чтобы молодежь и все физкультурники в свободное от работы время выходили на дистанцию кросса.

С. ДРОЗДОВ, работник заводского совета «Торпедо».

ИЗВЕЩЕНИЕ.

19 июня, в 7 часов, в парткабинете парткома завода проводится совещание редколлегии стенных газет цехов и отделов завода с вопросом о работе стенгазет (сообщения ответственных редакторов).

Явка ответственных и сменных редакторов стенгазет обязательна.

Партком завода.

Ответственный редактор
А. М. НЕДОСУГОВ.

Кино-концертный зал

СЕГОДНЯ последний день
Приключенческий фильм
ТАИНСТВЕННЫЙ ОСТРОВ

Начало сеансов: в 4 час., 6 час., 8 час., 10 час.

Спектакли Московского театра
имени Ленинского Комсомола

21 и 22 июня **ЖИВОЙ ТРУП**

25 июня **История одной любви**

29 (утро виск.) **Таланты и поклонники**

Начало в 8 час. 30 мин. вечера.

Двухдневный в 12 часов дня

В ближайший день **ПЕСНЬ О ЛЮБВИ**

Новый американский художественный фильм

В ближайший день

С 19 июня ежедневно

Новый звуковой художественный фильм

ПАРЕНЬ ИЗ ТАЙГИ

В главных ролях:

Степан Потанин — арт. И. Переверзев

Федор Потанин — нар. арт. РСФСР

орденосец В. Гардин

Нюрка — Л. Занковская

Вася — ербак — Р. Плутт

Начало сеансов в 4 час., 6 час., 8 час. и 10 час.

Открыта предварительная продажа билетов

Центральный клуб

18 июня

Звуковой художественный фильм

Концерт вальс

Начало в 8 и 10 час. Для детей в 6 час.

19 и 20 июня

Звуковой художественный фильм

Разгром Юденича

Начало в 8 и 10 час. для детей в 6 час.

Культбазы Адмцентра

18-19 июня

Новый звуковой художественный фильм

Фронтовые подруги

Начало сеансов в 6 час., 8 час. и 10 час.

С 20-го июня

Звуковой художественный фильм

ЗАКЛЮЧЕННЫЕ

На танцевальной площадке ежедневно

ТАНЦЫ Начало в 9 час. вечера

Горьковский автожелезнодорожный техникум

объявляет набор студентов

на 1941/42 учебный год

на вечернее отделение по

специальностям:

1. Обработка металлов резанием.

2. Инструментальное дело.

Принимаются рабочие, имеющие образова-

ние за 7 классов средней школы и окончившие

курсы мастеров социалистического труда.

Срок обучения на базе 7-летней — 3-лет, на

базе курсов мастеров социалистического труда

— 4 года.

Заявления принимаются до 16 августа

К заявлению необходимо приложить:

1. Документ об образовании (в подлиннике).

2. Справку с места работы 3. 3 фотографии.

4. Справку о состоянии здоровья 5. Паспорт

предъявляется лично. 6. Автобиографию.

Испытания будут проводиться с 17 августа:

по математике, русскому языку и литературе,

физике и политехническому.

Документы направлять в справку наводить

по адресу: Горький. Автозавод им. Моло-

това. Профтехкомбинат, Автожелезнодорож-

ный техникум. Телефон № 6-21-61.

Дирекция.

Телефоны редакции: 6-07-25 и 6-08-09.

Типография издательства автозавода.

Тираж 10.000.