

АВТОГИГАНТ

ОРГАН ПАРТКОМА, ЗАВКОМА РАП И ЗАВОДОУПРАВЛЕНИЯ ГОРЬКОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРДЕНА ЛЕНИНА АВТОМОБИЛЬНОГО ЗАВОДА ИМ. МОЛОТОВА

73 (3468) | 3 июня 1942 г. Среда | Цена 10 коп.

ГОД
издания
XIV
Выходит
два раза
в неделю

АВТОЗАВОДЦЫ, РАЗЖИГАЙТЕ СОРЕВНОВАНИЕ НА ЛУЧШЕГО СТАХАНОВЦА ПРОФЕССИИ!

Репортуйте фронтовикам о ваших победах в тылу

Подхватывайте инициативу передовиков

Приказ № 228 по Государственному ордену Ленина автомобильному заводу им. Молотова

Знатные кузнецы завода тт. А. Бусыгин, Нардашин, Молотухин и другие обратились ко всем рабочим завода с призывом организовать социалистическое соревнование по профессиям за достижение наивысшей производительности труда.

Кузнецы поставили перед коллективом завода задачу — выжать из техники все, что она может дать, чтобы снабдить Красную Армию в изобилии вооружениями и боеприпасами для быстрейшего осуществления поставленной товарищем Сталиным задачи о разгроме в 1942 году немецко-фашистских войск.

Поддерживая предложение лучших стахановцев завода о социалистическом соревновании по профессиям, приказываю:

1. Начальникам цехов и отделов обеспечить обращение кузнецов на рабочих собраниях и наметить грантические мероприятия по организации соревнования на лучшего стахановца профессии.

2. Начальникам цехов, механикам и мастерам под их личную ответственность просмотреть каждое рабочее место, каждый станок, агрегат, привести оборудование в надлежащее состояние, устранить все недостатки в организации труда, мешающие высокопроизводительной работе.

3. Начальникам цехов немедленно реализовать все рационализаторские предложения, направленные на повышение производительности труда.

4. Главному технологу завода тов. Власову обеспечить систематический контроль за внедрением разработанных

в цехах планов оргтехмероприятий, направленных на повышение производительности труда.

5. Установить, что рабочим и работницам, добившимся наивысшей производительности труда и первенства в соревновании по профессиям, присваивается звание лучшего рабочего данной профессии («ЛУЧШИЙ КУЗНЕЦ», «ЛУЧШИЙ ТОКАРЬ», «ЛУЧШИЙ СЛЕСАРЬ» и т. д.). Присвоение звания лучшего рабочего профессии, а также и лишение этого звания производится приказом по заводу.

6. Рабочим и работницам, добившимся первенства в соревновании по профессиям, премировать денежными премиями.

Установить следующий размер премий:

- а) двадцать первых премий по 1000 рублей;
- б) тридцать вторых премий по 750 рублей;
- в) пятьдесят третьих премий по 650 рублей.

7. Итоги соревнования по профессиям подвести 5-го августа 1942 года.

Призываю всех рабочих и работниц завода вступить в социалистическое соревнование по профессиям, за достижение наивысшей производительности труда, за увеличение выпуска продукции для фронта, для разгрома врага.

Выражаю уверенность, что коллектив завода поддержит предложение лучших кузнецов, покажет новые образцы самоотверженного патриотического труда.

Директор завода
И. К. ЛОСКУТОВ

Кто впереди

КУЗНЕЦЫ

На первом месте

За 31 мая наивысшей производительности труда достиг кузнец цеха паровых молотов тов. Казаринов. Он выполнил норму на 295 процентов.

Более двух с половиной и две с половиной нормы в смену дали кузнецы Гайнединов, Майорова, Зименков и Алексашин. На 180 процентов выполнил норму кузнец Гнетнев.

ТОКАРИ

Три с половиной нормы

В соревновании токарей 31 мая наилучших результатов добились токари моторного цеха № 2 Балабин и Жукова. Передовые стахановцы дали за смену три с половиной нормы.

На 250 процентов выполнил норму токарь ремонтно-механического цеха тов. Бисолев. Две нормы выработал токарь этого же цеха тов. Казакот.

СТРОГАЛЬЩИКИ

Рационализируют труд

В прессовом цехе претендует на звание лучшего строгальщика орденосеца Ляхов. Он — двухсотник, многостаночник, лупинек.

Чтобы повысить производительность труда, тов. Ляхов на днях изготовил и применил на станке специальный шаблон и приспособление, благодаря которым он с легкостью издал увеличил производительность труда в пять раз. Вначале тов. Ляхов строгал по 10 деталей. Приходилось тратить

цессе обработки прогибались. С применением шаблона этот недостаток был устранен. Тов. Ляхов стал строгать не по 10 деталей, а по 50.

Добиваясь высокой выработки, тов. Ляхов одновременно обучает своей профессии учеников. На днях он закончил обучение профессии строгальщика двух учеников.

ДОВОДЧИКИ

Усовершенствуют технологию

Следуя примеру кузнецов, передовые люди завода выступают в социалистическом соревновании на лучшего стахановца профессии и добиваются серьезных успехов.

Доводчик мастерской режущего инструмента тов. Шубин систематически выполняет нормы на 300—400 процентов. 28 мая он выполнил один заказ за 2 часа 30 минут вместо 25 часов по норме.

Он продолжает совершенствовать и упрощать технологию доводки. После доводочной операции тов. Шубин проверяет обрабатываемые им развертки непосредственно на станке, не перекладывая детали в проверочное приспособление.

В целом фронтовая бригада тов. Шубина выполняет нормы не ниже 200 процентов.

СВАРЩИКИ

Лучшие стахановцы

Среди кандидатов, претендующих на звание лучшего сварщика завода, своей высокой выработкой выделяются сварщики колесного цеха Белова и Бузулев.

В СОРЕВНОВАНИЕ ВСТУПАЮТ РАБОТНИКИ ОРСа

Мы, работники отдела рабочего снабжения, обслуживаем завод, который куёт победу над врагом. Вместе со всем коллективом автозавода включаемся во всеобщее социалистическое соревнование и берем на себя следующие обязательства.

Безусловно выполнить план товарооборота июня месяца, обеспечить в июне поощрительное, улучшенное питание ежедневно 15 тысяч обедов из трех блюд. А в целом по заводу — не менее чем из двух блюд. Обязуемся обслуживать обедающих в столовых не более чем за 30 минут. Обеспечить в июне не менее 5000 детей общественным питанием.

Резко улучшить санитарное состояние столовых, магазинов и качество приготовления пищи. Добьемся своевременной и полной выдачи спецжиров и увеличим контингент обслуживаемых диетическим питанием.

Для лучших стахановцев и членов фронтовых бригад организуем доставку продуктов на дом.

По сравнению с маем, на 20 процентов увеличим контингент трудящихся, получающих на дом хлеб.

В этом месяце увеличим поголовье свиней в подсобном хозяйстве в два раза, по сравнению с фактическим наличием. На 50 гектаров расширим посевную площадь наших подсобных хозяйств и перевыполним план посева по зерновым, овощным и кормовым культурам.

Выловим в июне в местных водоемах 120 центнеров рыбы и заготовим 80 центнеров мясо-молочных продуктов.

Принимая на себя эти обязательства, мы приложим все силы, чтобы их выполнить. Обращаемся к работникам бытовых и заготовительных баз: Мясокомбинат, Маслопром, Молокозавод, Заготскот, Облпотребсоюз, Торгплодоовощразвертне соревнование, обеспечить полную и своевременную выдачу и отгрузку всех причитающихся нам фондов и перевыполнить планы заготовок.

По поручению работников отдела рабочего снабжения завода: А. АЙЗЕНШТАДТ — зам. директора завода по рабочему снабжению, В. БРЮХАНОВ — зам. начальника ОРСа, Е. МЕЛЬНИКОВА — секретарь партбюро, П. ДОЛГОПЯТОВА — зам. начальника ОРСа по общественному питанию, А. ТИХОНОВА, ВОРОНОВА — директор столовых, ВИНГРАДСКИЙ — старший агроном, БРЫЗГИНА — зав. производством столовой, ХАШЕВА — официантка и другие.

Стахановцы военного времени

В нашем цехе установлена доска показателей. На ней мы помещаем сообщения с фронтов отечественной войны и вести с трудового фронта.

Однажды мы сообщили на этой доске такие сведения. Под рубрикой: «Вести с фронтов отечественной войны» рассказали о прорыве немецкого фронта на Харьковском направлении, о продвижении наших частей и освобождении Красной Армией советских сел и городов.

Под рубрикой: «Вести с трудового фронта» прессовщики читали:

«Комсомолец Кузьма Кудимов за первую половину мая по детали 70—142854 дал среднее выполнение 363 процента. Во фронтовой бригаде Валикова он занял первое место».

Слесарь Кузьма Кудимов систематически перевыполняет установленные нормы выработки. В отдельные дни он дает до пяти норм.

О своих успехах, о методах своей работы комсомолец Кудимов рассказывает:

ВЫДЕРЖИВАТЬ ГРАФИК С ПЕРВОГО ДНЯ МЕСЯЦА

Начали с... прорыва

Механосборочный цех майскую программу по новым машинам выполнил, они уже с первых дней месяца нарушают график.

Мобилизовав все силы на выполнение плана по этому виду весьма важной продукции, мы не справились с другой. Моторный цех № 2 не обеспечил нас План изготовления деталей для легкого автомобиля полностью не выполнен.

Неудовлетворительно начал цех работать в июне. Первого числа график сборки машин был сорван. Винаваты в этом и наши работники и цехи-поставщики.

Старший мастер Шувалов не обеспечил подачу узлов в мастерскую № 5, в результате чего работа там была дезорганизована.

Попрежнему проявляют недисциплинированность некоторые цехи-поставщики. Несвоевременной подачей деталей

Механический цех № 2 не подал детали № 70—141400 и 149943. Моторный цех № 2 не обеспечил нас деталями № 060-142150-151. Из ремонтно-механического цеха не поступала деталь 70-146252. Радиаторный цех не подал радиаторы и деталь № 146460. Инструментально-штамповый цех шасси сорвали подачу деталей № 70-142300.

Сборщики хотят выполнять месячный план ровно, без штурмов, начиная с первого дня месяца. И мы требуем от управления производством завода создания необходимых условий для ритмичной работы.

Г. ПАРЫШЕВ, начальник цеха.

Итоги первого дня не закрепили

Последнюю пятидневку мая моторный цех № 1 работал по увеличенному графику. Тем не менее, будучи обеспеченным деталями, цех ежедневно соблюдал график сборки моторов.

Выполнен график сборки и 1 июня. Однако взятых темпов нам закрепить не удалось. Вчера до обеда сборщики простояли два часа. График был сорван из-за отсутствия ряда деталей, так как небольшой задел на дневной темп нехватало.

Литейный цех сарого чугуна (начальник тов. Ряхин) подал нам несколько

сот втулок клапана, из которых большая часть брак. Моторный цех № 2 (нач. тов. Тихомиров) обеспечил нас коробками скоростей для новой машины всего на 40 процентов дневного задания.

Бузничный корпус (нач. тов. Сомов) график подачи шатуна 1 июня выполнил только на 50 процентов. Плохо подает он и клапан. Арматурщики дали мало тяг, а радиаторщики — коробки тяг. Из шасси не поступали рычаги. Л. ГЕЛЬШТЕЙН, начальник ЦДС цеха моторов № 1.

В ответ на призыв передовых женщин

Калильщица Капустина

Работницы термической мастерской цеха, где начальником тов. Рухадзе, взяли на себя социалистическое обязательство освоить профессию калильщица, на которой обычно работают только мужчины. В числе взявших и уже выполнивших обязательство двухсотница-стахановка, жена фронтовика тов. Капустина Мария Федоровна.

Нелегкое дело быть двухсотником на работе калильщица. Технология рассчитана по минутам. Соблюдение ее строго обязательно. Только за счет исключительно точно рассчитанной работы по использованию режима печей и путем увеличения количества обслуж-

живаемых цинистых ванн можно добиться повышения производительности труда.

Стахановка тов. Капустина в ответ на первомайский приказ товарища Сталина решила обслуживать три цинистых ванны, вместо двух, и добилась хороших результатов: выполняет норму на 215 процентов. А 26 мая, работая на четырех ваннах, она дала 266 процентов нормы при полном соблюдении технологического режима. Это — рекордная выработка. Такой производительности у нас еще никто не давал, даже опытные мужчины калильщики.

И. А. ФОМИН, мастер термической мастерской.

Помогли старые работники

Теперь я уже прировнялся к работе, дело изучил и за смену собираю больше корпусов радиатора, чем предусмотрено по норме. Сам могу людей учить. А ведь не очень давно сборка корпусов казалась мне трудным делом. Думалось, что и не освою его никогда.

Очень помогли мне старые кадровые работники Мария Гусарова и Вера Катихина. Встанет, бывало, Маруся у одного конца корпуса, я — у другого, и показывал, как брать пластины, как надо вставлять их в секцию гребенки, как правильно вставлять в пластины корпуса трубки. Учила, как нужно держать в руках шомпол — инструмент для подачи трубок в корпус.

Делаю она все ловко, аккуратно — и

руки без царапины. А у меня первое время руки были изрезаны, потому что неумело брал трубки, а они с острыми концами.

Беру, например, пластины за края и с трудом вставляю в гребенку. Нервничая, сержусь. А у Маруси гребенка легко шла, потому что брала она ее не за края, а сверху. В нашем деле и эта «мелочь» имеет значение. «Учительница» моя, видя, что дело у меня не ладится, спокойно объяснит и покажет, как сделать.

И так во всем. Обучили меня старые производственники, спасибо им большое. Норму на сборку перевыполняю.

И. КЛЮЧНИКОВ, сборщик радиаторного цеха.

СЛЕСАРЬ КУДИМОВ

он на штабель готовых деталей, — эту продукцию. По технологии я должен придерживаться такой последовательности операций: взять деталь, разметить ее, обработать, отшлифовать и так всю смену. Я прикинул, что на все операции уйдет очень много времени, и стал думать, нельзя ли при

менить какое-нибудь приспособление для ускорения процесса обработки деталей. Передо мной встал вопрос: почему я должен обрабатывать обязательно по одной детали. Сделав простые приспособления, я стал обрабатывать по две детали, потом по три. Качество несколько не ухудшилось. Так, постепенно увеличивая количество деталей, я довел одновременную обработку до десяти. Таким образом я намного сократил время их обработки.

Примеру рационализатора комсомольца Кудимова следуют и остальные рабочие. С тов. Кудимовым соревнуется слесарь Строганов.

— Однажды я наблюдал за ним, — говорит Кузьма — как он так по

ускорения выполнения его, он тоже хочет применить приспособления.

Во фронтовой бригаде Валикова, где работает Кудимов, каждый отличается высокой выработкой. И строгальщик орденосеца Ляхов, и котельщик Кашинцын, и токарь Трушин, и строгальщица Маршалова — все они работают столько, сколько требует производство. Шустро — они не уходят из цеха по две — три смены.

Участку дали срочный заказ. Мастер Валиков, — бригадир фронтовой бригады, организовав работу, не покидал цех в течение трех суток. Когда ему говорили об отдыхе, он отвечал: — Я уже отдохнул.

Патриоты-стахановцы за три дня выполнили полумесячную программу.

Включаясь в майское социалистическое соревнование, фронтовая бригада Валикова взяла обязательство — выполнить месячную производственную программу на десять дней раньше срока. Свое обязательство она выполнила. 20 мая фронтовики имели 114 процен-

В тематических кружках

При бюро парторганизации заводоуправления организовано 3 тематических кружка по изучению первомайского приказа товарища Сталина.

Программа кружка рассчитана на четыре занятия. По каждому занятию в агитпункте РК ВЛКСМ проводится соответствующий семинар руководителей кружков, и все руководители наших кружков аккуратно его посещают.

Один кружок организован в финансовом отделе. Руководит им заместитель начальника отдела тов. Климов. Здесь уже проведено первое занятие. С большим желанием принимают участие в работе кружка бухгалтера и счетные работники.

В составе кружка планово-экономического отдела, которым руководит заместитель начальника отдела коммунист тов. Глазов, — экономисты, плановики.

Здесь также проведено первое занятие по теме: «Лицо немецкого фашизма, вскрытое опытом войны».

Тов. Глазов в своей беседе подробно останавливается на отдельных моментах темы: а) «Немецкие фашисты — самые хищные империалисты, а немецкая армия — слепое орудие в их руках». б) «Немецкие фашисты — оголенные реакционеры-крепостники, а немецкая армия — армия крепостников». в) «Немецкие фашисты — злейшие враги и разрушители европейской культуры, а немецкая армия — армия средневекового мракобесия». Отдельные положения руководитель иллюстрирует соответствующим материалом из газет, широко использует исторический материал.

Следующая тема занятий: «Ослабление фашистской Германии и ее армии в ходе войны против СССР». К этой теме тов. Глазов также серьезно готовится, используя литературу, указанную в методических разработках агитпункта.

Третий кружок создан только на днях в управлении производством завода. В него вошли старшие инженеры, плановики. Руководителем этого кружка партбюро утвердило начальника отдела внешних заказов коммуниста тов. Горичего.

Глубокое изучение первомайского приказа товарища Сталина поможет нашему коллективу еще энергичнее бороться за всемерную помощь фронту, мобилизует весь коллектив на самоотверженную работу, чтобы добиться окончательного разгрома фашистских банд в 1942 году.

ПЕТРОВИЧЕВ, секретарь партбюро заводоуправления.

Профгруппорги Торгашев, Фукс, Матвеев, Пермьяков не организуют свои профгруппы на борьбу за высокопроизводительный труд

Из постановления Президиума ВЦСПС

Фабрично-заводские, цеховые комитеты и профгруппорги должны проверять, чтобы производственные задания своевременно доводились до мастеров, и совместно с начальниками цехов и мастерами принимать меры, чтобы в договорах социалистического соревнования, заключаемых между цехами, пролетами, бригадами, были конкретные обязательства о количестве, качестве и сроках выполнения заданий, обеспечивающие в целом выполнение и перевыполнение предприятием государственного плана.

По-большевистски бороться за выполнение фронтовых заказов

V пленум ЦК профсоюза автопромышленности

На днях на нашем заводе состоялась V пленум Центрального Комитета профсоюза рабочих автопромышленности.

Пленум обсудил вопросы: о работе отделов рабочего снабжения на предприятиях автомобильной промышленности; о работе профсоюза рабочих автопромышленности по выполнению условий всесоюзного социалистического соревнования на заводах автомобильной промышленности; о выполнении бюджета государственного социального страхования за 1941 год и утверждение бюджета на 1942 год и о выполнении профбюджета за 1941 год и утверждение бюджета на 1942 год.

По всем этим вопросам пленум принял соответствующие решения.

В ряде пунктов постановления по второму вопросу пленум обязал: заводские комитеты и цеховые комитеты повысить роль профгрупп в борьбе за успешное выполнение указаний товарища Сталина, повседневно руководить ими, научить их системати-

чески заниматься вопросами производства, добиться того, чтобы каждая профгруппа по-большевистски боролась за выполнение фронтовых заказов и ежедневно обеспечивала выполнение и перевыполнение суточного графика на своем участке.

Профгруппорги должны ежедневно через проведение производственных совещаний на участках подводить итоги социалистического соревнования и организовывать помощь стахановцев и ударников рабочим и работницам, отстающим в выполнении социалистических обязательств, строго вести учет вносимых предложений рабочими на производственных совещаниях.

Заводские и цеховые комитеты обязаны добиться того, чтобы нормы выработки выполнялись каждым рабочим, обеспечив производственный инструктаж и техническое обучение вновь поступающих рабочих, а также широко использовать метод прикрепления лучших стахановцев — передовиков производства к отстающим и вновь поступающим на работу.

В стороне от жизни производства

Когда рабочее место кузнецов организовано хорошо, то мой фронтовая бригада, бригады тт. Егорова, Загорного и др. дают не менее 200 процентов нормы. Кузнецы любят хорошо работать и стараются дать высокую выработку, но из-за простоев, вызванных внутрицеховыми неполадками, у нас снижается производительность труда.

Инструмент — болты, гайки, прокладки — у нас нестандартные. Часто случается так: болты одинаковые, гайки — разные. На шесть гаек надо иметь 3—4 ключа, потому что одна гайка имеет размер 50 мм., другая — 27 мм. и т. д. Как будто бы «мелочь», но надо потратить очень много времени, чтобы разыскать стандартные гайки и ключи для закрепления цуансонов.

Много простоев создается по вине службы механика и штампово-инструментального хозяйства. Уход за оборудованием недостаточный.

Большинство кузнецов не знает норм и расценок на некоторые детали.

Наступило лето. Жарко. Но вентиляторов мало, газированной воды недостаточно, льду нет. Особенно плохо во второй смене.

На нашем участке работают три профгруппорга — тт. Торгашев, Фукс и Матвеев. Первойшей обязанностью их является решительная борьба с простоями оборудования, быстрое устранение всех неполадок на производстве, развертывание социалистического соревнования. Они должны добиваться таких условий труда, при которых кузнецы могли бы всю смену работать высокопроизводительно.

Но наши профгруппорги проходят мимо всех неполадок, их не волнуют простои оборудования, простои стахановцев.

Е. КУРАТОВ, кузнец цеха ковалых машин.

Две профсоюзные группы

1. ПРОФГРУППА ЖУКОВА

Сварочный участок колесного цеха под руководством старшего мастера Пошукова успешно справляется с производственной программой. В мобилизации масс на выполнение установленных заданий большую помощь оказывает профгруппа во главе с профгруппоргом Жуковым. В этой профгруппе нет несовершенных рабочих. Широко развернуто индивидуальное соревнование. Каждый день, приходя в цех, рабочие узнают, сколько вчера сварил деталей тот или иной рабочий, и соревнуются тут же берут обязательства дать в этот день на несколько деталей больше.

Соревнование позволяет стахановцам намного перебрать установленные нормы выработки. Об этом говорят примеры последних дней. Сварщик Белов и сварщик Бузулов 31 мая сварили по 50 деталей вместо 14 по норме. Сварщик Жуков (профгруппорг) и Боринский дают по 40 деталей вместо 14.

О самоотверженном труде говорят и показатели слесарей. Так, слесари Горлов и Гитенев на подготовке изделий к дальнейшим операциям дали 31 мая вместо 96 деталей по 230, а тов. Трубенский вместо 8 — 42 детали.

Здесь стахановцы работают не считаясь со временем.

Профгруппа систематически проводит производственные совещания, на которых обсуждаются задания, выявляются недостатки, подводятся итоги работы.

Неплохо здесь также поставлена и политико-массовая работа. Читки газет проводятся регулярно. Агитаторы вызывают беседы с задачами, стоящими перед профгруппой.

2 ПРОФГРУППА ПЕРМЯКОВА

В отличие от профгруппы тов. Жукова профсоюзная группа Пермьякова влечет жалкое существование. Производственные совещания здесь не собираются, социалистическое соревнование не организуется. В столе у профгруппора валяются мартовские социалистические договоры. Два месяца эта профгруппа в социалистическом соревновании не участвует. И, как результат этого, участок раскаты, где работает профгруппа Пермьякова, производственную программу не выполняет. Штурмевщина — вот стиль работы этого участка.

Не видно профсоюзной деятельности профгруппора Пермьякова. За весь 1942 год здесь не принято в члены союза ни одного рабочего. По членским профсоюзным взносам имеется большая задолженность. Никакой массовой работы не ведется.

Почему цеховой комитет и его председатель тов. Юров спокойно созерцают развал профсоюзной работы на участке раскаты?

А. КОПАНЕВ, отв. редактор стенгазеты «Болесник».

Тов. ШИТОВ обещает...

Заведующий технико-нормировочным бюро литейного цеха серого чугуна тов. Сыроватский 30 марта 1942 года подал в цеховое бюро по рабочему изобретательству предложение о механизации набивки стержней для одного важного изделия.

Это предложение должно резко снизить время на набивку стержня, в результате чего высвободится много формовщиков.

Предложение было одобрено старшим технологом, ныне начальником цеха тов. Ряхиным, который написал такое заключение: «Предложенная конструкция машин для формовки изделия весьма заслуживает изготовления опытной машины силами механика цеха». Через механика цеха тов. Борисова предложение было направлено старшему конструктору тов. Шитову для разработки чертежей. Тов. Шитов обещал изготовить чертежи через три дня. С тех пор прошло уже больше месяца, а конструирование механизма «продолжается».

Р. ЛАЗАРЕВА, инструктор отдела труда и зарплаты завода.

Решением обкома ВЛКСМ на предприятиях гор. Горького проводится месячник массового сбора и внедрения рационализаторских предложений. Автозаводским комитетом ВЛКСМ на нашем заводе месячник объявлен с 1 июня по 1 июля.

Придавая исключительное значение вопросам развития изобретательской и рационализаторской работы, особенно в период великой отечественной войны с германским фашизмом, и поддерживая инициативу комсомольской организации, главный инженер завода создал общезаводскую комиссию под председательством секретаря ЗК ВЛКСМ тов. Бахтияровой.

Начальникам цехов и отделов завода предложено совместно с начальниками технологических секторов составить тематические вопросы, направленные на решение конкретных задач, стоящих перед цехом, отделом, по снижению брака, повышению производительности труда, экономии материалов, увеличению выпуска оборонной продукции.

На июнь месяц каждому цеху и отделу установлены планы-задания. За выполнение и перевыполнение этих планов-заданий установлены премии.

ОСТАЛОСЬ ТРИ ДНЯ ДО НАЧАЛА ПРОФСОЮЗНО-КОМСОМОЛЬСКОГО КРОССА

ГОТОВЫ ЛИ УЧАСТВОВАТЬ В ЭТОМ ВОЕННО-СПОРТИВНОМ МЕРОПРИЯТИИ

По решению ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с 7 по 21 июня проводится второй профсоюзно-комсомольский кросс.

В отличие от кроссов прошлых лет военный кросс нынешнего года проводится по двум разделам. Участник соревнования должен не только пробежать определенную дистанцию, но еще и уметь метнуть гранату, проползти по-пластунски.

Участвующие в кроссе юноши и девушки от 14 до 16 лет должны пробежать дистанцию в 1000 метров по пересеченной местности в 3,45 минуты и дистанцию в 500 метров — в 2 м. 05 сек. Девушки и женщины должны переползти по-пластунски 30 метров, юноши и мужчины — 50 метров, при этом время не учитывается.

Каждому участнику кросса надо метнуть гранату из двух положений: лежа — на дальность и стоя — в цель. Девушки и женщины лежа должны бросить гранату на 12 метров, юноши — на 18 метров, мужчины — на 20 метров.

Участвовать в кроссе могут все трудящиеся, организованные в команды подразделения, а также и индивидуально.

Зачет в соревнованиях проводится личный и командный.

Кросс будет проводиться на Американской культурной базе ежедневно с 9 часов утра до 9 часов вечера.

Несмотря на исключительную важность этого военно-физкультурного мероприятия, подготовка к нему проходит неудовлетворительно. До начала кросса осталось 4 дня, а в таких цехах, как прессовый, кузовной, кузнечные не провели по этому вопросу ни комсомольских, ни профсоюзных собраний, не организовали ни одной тренировки. Слабо готовятся к кроссу в моторном цехе № 2 и в механосборочном.

Необходимо в оставшиеся дни мобилизовать все силы на подготовку и массовое участие в кроссе.

С. ДРОЗДОВ, главный судья кросса.

Команда автозавода заняла первое место

В гор. Горьком 31 мая состоялась традиционная военная эстафета имени «Комсомольской правды». Сборная команда автозаводцев в составе: тт. Маслова, Распутин, Аверин, Гладких, Банлова, Фокиной, Рекуновой, Фатьяновой, Балакиной и друг., принимавшая участие в эстафете, заняла первое место и получила переходящее Красное знамя.

Ответственный редактор
В. В. ЕФИМОВ.

Кино-концертный зал

3 июня
для выпускников
школ Автозаводского района
состоится большой
ЭСТРАДНЫЙ КОНЦЕРТ
Начало в 9 часов вечера.
Билеты распределяются по школам

3 и 4 июня

Художественный фильм

А Р И Н К А

Начало сеансов в 4, 6, 8 и 10 час.
Для детей в 2 часа дня.

В детской столовой

Просторный длинный зал с колоннами. Два ряда свежескрашенных столов. На стенах картины. Огромные зеркальные окна наполовину завешены белоснежными занавесками. Это — детская столовая.

Ежедневно сюда приходят тысячи детей. Они получают здесь вкусное и дешевое питание.

Вот сейчас они расселись каждый на своем месте, за своим столом. На первое им подают щи со сливочным маслом, на второе — свинину с манной кашей, на третье — сладкий чай с пряниками.

— Ну как, довольны обедом? — спрашиваем мы у Климовой Маруси, школьницы 3 класса школы № 19, и у Хитяева Стены, ученика 3 класса школы № 23.

— Обеды хорошие, вылезает из-за стола сытый во-как, — Стена указывает рукой на горло. — А вчера нас кормили рассольником, сладким пудингом и чаем с сухариками.

Чистота, порядок, вежливое, теплое отношение обслуживающего персонала к едоющим приучает и детей к вежливому взаимоотношению, к чистоте, культуре.

Заведующая столовой Юлия Львовна Дуклер проводит со своим коллективом большую работу. Всею обслуживающему персоналу она внушает, что работники столовой — это не только официанты и повара — это и воспитатели.

Вот, усадив всех детей за столы, Юлия Львовна обходит зал и просматривает чисто ли руки у ребят, острижены ли ногти. И если замечает у кого беспорядок, предупреждает, чтобы застра являлся чистым и аккуратным.

Детская столовая — это первая в нашем городе. Инициатива заместителя директора завода по рабочему снабжению т. Айзенштадта и председателя исполкома райсовета тов. Припвина целиком себя оправдала. Многие рабочие

и работницы завода, красноармейки освобождены от заботы по питанию своих детей.

— У меня трое детей, муж — на фронте, — говорит работница жилищно-коммунального отдела тов. Коробова. — Двое ходят в детский сад, а старшенькая дочка столуется здесь. Работают спокойно. Знаю, что у меня все дети сыты и присмотрены.

Столовая рассчитана на ежедневный отпуск 4,5 тысячи обедов. Но пока она обслуживает 2100 детей.

К ней прикреплены дети от 4 до 14 лет. Для детей до восьмилетнего возраста матери берут обеды на дом. А дети с 8 лет ходят в столовую сами.

Организаторам этого прекрасного начинания необходимо принять все меры к тому, чтобы обслужить столовой как можно больше детей, открыть филиалы на поселках. Чтобы, взяв большую часть заботы о питании детей на себя, создать рабочим и работницам завода и района условия к высокопроизводительному труду на оборону нашей родины, на дело разгрома немецко-фашистских захватчиков.

В. ТРАВНИЦКИЙ.