

АВТОГИГАНТ

ОРГАН ПАРТКОМА, ЗАВКОМА РАП И ЗАВОДУПРАВЛЕНИЯ ГОРЬКОВСКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРДЕНА ЛЕНИНА АВТОМОБИЛЬНОГО ЗАВОДА ИМ. МОЛОТОВА

81 (3476) | 4 июля 1942 г. Суббота | Цена 10 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ГОД
издания
XIV
Выходит
два раза
в неделю

В июле работать лучше, чем в июне

Программу июня завод закончил с перевыполнением. Всесоюзное социалистическое соревнование за усиление помощи фронту вызвало к жизни новые творческие силы коллектива, новый мощный взлет производительности труда.

234 фронтовые бригады в июне соревновались за досрочное выполнение ответственных заказов, передовые комсомольцы-стахановцы открывают новые счета бойцов трудового фронта, берут обязательства выполнять 2—3 и больше норм в смену. Большое количество участков в цехах работало в июне по графику с первых дней месяца.

Ряд цехов добился ритмичной работы и перевыполнения программы. Таковы цехи, где начальниками тт. Тихонов, Бурдыгин, Вахнин, Гусев и другие.

В июне более равномерно, чем в мае, выполнялась декадная программа. Так, если в первую декаду мая было выполнено 18,1 процента месячной программы, во второй — 30,9 процента и в третьей — 51 процент, то в июне соответствующие показатели были: 27,1 процента, 30,9 процента и 42 процента.

Но наряду с этими успехами есть и недостатки, за устранение которых весь коллектив завода должен бороться с первых же дней нового месяца.

В первую очередь должно быть ликвидировано отставание и обеспечена ритмичная работа таких цехов, как литейные, где начальниками тт. Рихин и Мир, кузнечный (нач. тов. Сомов), прессовый (нач. тов. Донцов), цехов моторов № 1 и № 2, где начальниками тт. Флюков и Тихомиров.

Во что бы то ни стало добиться комплектного выпуска продукции, безоговорочной работы точно по графику с тем, чтобы избежать штурмовщины в последних днях месяца — вот основные задачи июля.

Добиться, чтобы социалистическим соревнованием были охвачены все работающие, чтобы на заводе не было не выполняющих норм, чтобы широко был распространен опыт работы фронтовых бригад — одно из основных условий успешного выполнения июльской программы.

Надо повысить ответственность каждого автозаводца за доверенный ему участок, спросить, все ли он сделал для обеспечения бесперебойной работы цеха, участка, смены, бригады.

Довести до сознания каждого, что от успеха его работы здесь, у станка, зависит успех Красной Армии на фронте отечественной войны и мобилизовать его на высокопроизводительную работу — задача всех общественных организаций завода.

Работать сегодня лучше, чем вчера, завтра — лучше, чем сегодня, в июле дать фронту больше продукции, чем в июне, и лучшего качества — так должен ответить коллектив нашего орденного завода на исторический приказ вождя народов товарища Сталина о разгроме фашистских орд в 1942 году.

Наш завод, инициатор всесоюзного социалистического соревнования заводов Наркомата среднего машиностроения, имеет все условия, чтобы быть передовиком этого соревнования, завоевать Красное знамя Государственного Комитета Обороны.

Мобилизовать все силы, способности, знания и опыт для достижения этой цели, для всемерной помощи фронту — дело чести каждого автозаводца и всего коллектива нашего завода.

СОРЕВНОВАНИЕ НА ЛУЧШЕГО СТАХАНОВЦА ПРОФЕССИИ

КТО ВПЕРЕДИ

Калильщики

За прошедшие дни первенство в соревновании калильщиков завода снова завоевала тов. Капустина (цех, где начальником тов. Рухадзе).

Она продолжает неуклонно повышать производительность труда и 1 июля выполнила норму на 375 процентов, перекрыв все свои прежние показатели выработки.

Прессовщики

Первенство среди прессовщиков принадлежало тов. Левашевой из арматурного цеха. Сейчас ей пришлось уступить первое место прессовщице того же цеха тов. Фотенюк, которая дала 336 процентов нормы.

Высокую производительность труда показала другая прессовщица арматурного цеха — тов. Жорина. Она выполнила норму на 290 процентов.

Строгальщики

Среди строгальщиков высокой выработкой производственных норм добивается строгальщик инструментально-штампового отдела тов. Зуев из фронтовой бригады тов. Бедан. Он выполняет норму до 500 процентов, но не перекрывает еще показатели тов. Тарасова (члена фронтовой бригады тов. Рябуха), который добился выработки 530 процентов нормы.

У нас нет невыполняющих норм

В нашем отделении цветного литья (цех металлопокрытия) за последнее время широко развернулось социалистическое соревнование.

Каждый член коллектива имеет конкретные индивидуальные обязательства, которые ежедневно проверяются. Итоги соревнования освещаются в «молниях», подводятся на производственных совещаниях. Производительность труда значительно повысилась. Раньше считалось выполнение норм выработки 110—120 процентов хорошим, сегодня такие показатели считаются уже как минимум.

В настоящий момент в нашем отделении нет ни одного рабочего, не выполняющего норм выработки. В среднем нормы выработки выполняются на 150—180 процентов. На этом рабочие не останавливаются. Они ежедневно борются за наивысшую выработку.

АЛЕКСАНДРОВ, начальник
отделения.



Стахановки рессорного цеха тт. Болдова и Холодина одними из первых на заводе стали осваивать мужские профессии. На сборке цепей Гаяндт они на много перевыполняют установленные нормы выработки. За хорошую работу премированы директором завода.

НА СНИМКЕ: стахановка Ксения ХОЛОДИНА за работой.

Фото В. ХРАМЦОВА.

Бригада Шубина добилась первенства

Когда стало известно, что фронтовая бригада тов. Бедан во второй декаде июня обогнала в соревновании бригаду Шубина, там забеспокоились:

— Неужели и в третьей декаде первенство будет за ней?

Между бригадами разгорелась страстная борьба за первенство. И те и другие добивались очень высокой производительности труда. У самих бригадиров выработка в отдельные дни доходила до 1000 процентов.

В конце декады подвели итоги.

— 309 процентов! — средняя выработка бригады тов. Бедан.

— 367 процентов! — средняя выработка бригады тов. Шубина.

Социалистическое соревнование продолжалось.

Г. ЕПИФАНОВ, старший экономист
ИПО.

433 ПРОЦЕНТА!

У слесаря Тряпкова в бригаде три человека. Дружной их работе можно позавидовать. Уж если бригадир дал задание члену бригады и определил сроки, то задание вожака будет обязательно выполнено.

В течение третьей декады июня они изготовляли сложные вытяжные и вырубные штампы. За 10 дней сделали пять комплектов. Согласно технологии и техническим нормам, на них требовалось 176 человеко-дней, они затратили всего 41 человеко-день.

433 процента!

В честь годовщины речи тов. Сталина

Отмечая годовщину исторической речи товарища Сталина, произнесенной им 3 июля 1941 года, стахановцы монтажного цеха показали образцы высокопроизводительного труда и трудового героизма.

Электросварщик Боксарев на сварке ответственных деталей 2 и 3 июля выполнил норму на 300 процентов. Две с половиной нормы дал электросварщик тов. Пыльин, сваривая сложные и трудоемкие изделия.

Для выполнения срочного задания не оказалось металла. Тогда по инициативе мастера, партгрупорга тов. Гришанина и во главе с ним группа рабочих собрала на территории завода до 20 тонн металлолома. Задание было выполнено досрочно.

П. МИШИН, секретарь партбюро.

Соревнование цехов КАК РАБОТАЛИ В ИЮНЕ

Подведены итоги работы за июнь. Многие цехи завода, соревнующиеся между собой, добились хороших результатов, перевыполнили установленный план.

В числе передовиков соревнования: цех, где начальником тов. Тихонов, который в июне выполнил почти полторы месячных программы, цех металлопокрытия (начальник тов. Кононов), деревообрабатывающий цех (начальник тов. Бурдыгин), рессорный цех (начальник тов. Вахнин), цех, где начальником тов. Рухадзе, литейный цех № 3 (начальник тов. Лысенко), цех, где начальником тов. Зверин, инструментально-штамповый отдел (начальник тов. Глинер), арматурный (начальник тов. Гусев), карнажный (начальник тов. Бусыгин) и другие.

Литейный цех нового чугуна в течение десяти дней не подавал цеху тов. Рухадзе одного вида литья, в результате чего здесь создался прорыв. Благодаря исключительно напряженной работе коллектива цеха, в последние дни отставание было ликвидировано, и план выполнен по всем показателям.

Ряд цехов — металлопокрытий, деревообрабатывающий, цех, где начальником тов. Тихонов, и другие почти весь месяц работали по графику.

Не выполнили своих социалистических обязательств и провалили программу: литейные цехи серого чугуна № 1 и № 2, моторные цехи № 1 и № 2, кузнечный корпус, цех шасси, прессовый, механический № 2, цех, где начальником тов. Белокриницкий, и другие.

Этим отставшим цехам необходимо с первых же дней месяца все силы направить на борьбу за выполнение июльской программы, за ритмичную работу по графику.

ПРИСУЖДЕНИЕ ПЕРЕХОДЯЩИХ КРАСНЫХ ЗНАМЕН

Заводской комитет союза работников автомобильной промышленности подвел итоги социалистическому соревнованию цехов, служб, отделов, участков и фронтовых бригад завода за третью декаду июня.

По основным производственным цехам первое место занял цех, где начальником тов. Рухадзе. Цех перевыполнил производственную программу, имел 100-процентную комплектность. Цеху тов. Рухадзе присуждено переходящее Красное знамя завода, которое во второй декаде июня было завоевано коллективом цеха металлопокрытий (начальник тов. Кононов).

По вспомогательным цехам первенство завоевал инструментально-штамповый отдел (начальник тов. Глинер). Коллектив отдела перевыполнил программу июня и 22 дня работал по графику.

Железнодорожный цех не закрепил итоги второй декады работы, и ему пришлось отдать Красное знамя инструментально-штамповому отделу.

Из инструментально-штампового отдела в социалистическом соревновании первое место завоевал цех крепящего инструмента (нач. тов. Смирнов). Ему присуждено переходящее Красное знамя, которое до этого держал цех приспособлений.

Из служб отдела главного энергетика лучшим в последней декаде июня работала теплоэлектростанция (нач. тов. Щелчков) и печной участок теплоцеха (старший мастер тов. Валеев), которым за хорошую работу присуждены заводские переходящие Красные знамена.

По показателям третьей декады июня лучшим производственным участком оказался участок мастера Куратова в литейном цехе серого чугуна (ковалей формовки). Участок вытяжки арматурного цеха (старший мастер тов. Янин) сдал завоеванные позиции, а Красное знамя, которое он держал во второй декаде, ему пришлось отдать коллективу мастера Куратова.

Многие фронтовые бригады завода хорошо работали в третьей декаде июня. Лучшей из лучших оказалась бригада сталевара литейного цеха ковкого чугуна тов. Крылова. Она завоевала переходящее Красное знамя фронтовой бригады, находившееся ранее у бригады тов. Салтанова.

Большую работу провел в июне коллектив центральной заводской лаборатории (нач. тов. Чернов). Заводской комитет присудил ему переходящее Красное знамя отделов завода.

С первых же дней простаиваем

Программу июня рессорный цех выполнил с перевыполнением.

Коллектив цеха с большим воодушевлением готовился к работе в июле. Однако, с первых же дней рессорщиков ждали неудачи. Суточный график в этом месяце мы еще ни разу не выполнили.

Срывы суточного графика вызваны отсутствием деталей. Отдел автоформалей (нач. т. Аппаласенко) не обеспечивает нас болтами №№ 20976, 26610, 221679, 5316, мало подает стремлянок — деталь № 5705.

Детали для сборки цепей Гаяндт мы получаем из кузнечного и прессового цехов. Тем не менее, ни один из них не выполняет наших требований. Кузнечники подали нам деталей всего немного более 25 процентов потребности, а прессовщики — ничего не дали.

Из-за отсутствия деталей не выполняется программа, и рессорники вынуждены сейчас простаивать, что в дальнейшем может привести к штурмовщине.

И. ДРОЗДОВ, диспетчер рессорного цеха.

Участок мастера Машкина — самый худший в арматурном цехе

В течение всего июня участок арматурного цеха, где начальником тов. Машкин, не выполнял графика — в среднем за июнь программа здесь выполнена на 56,2 процента, а за 30 июня дневное задание выполнено всего на 14,6 процента. Эти показатели тянут весь цех вниз. В чем дело?

Основная причина — чрезвычайно низкая производственная и трудовая дисциплина на участке.

Выпуск бракованной продукции, поломки оборудования — здесь обычное явление, с этим никто и не борется. Да и как бороться, если старший мастер

Машкин и мастер Мингалев — сами поломщики оборудования.

В ночь с 28 на 29 июня мастер Мингалев по своей халатности вывел из строя пресс. Этот пресс не могут отремонтировать и по сей день.

28 июня сам старший мастер Машкин разбил штамп (не вынул выдру).

Мудрено ли, что под покровительством таких руководителей вольготно живет бракоделам и станколомом.

В дни отечественной войны каждая лишняя деталь — это удар по врагу. Каждая задержка в производстве — ослабление фронта.

Н. БОРИСОВ, арматурный цех.

По вине старшего мастера

Ни одного дня в этом месяце наш цех не выполнял еще графика. Все производственные участки имеют отставания в программе. Выпукаты в этом как сами моторщики, так и заготовительные цехи.

Первого июля было сорвано задание по изготовлению шестерен и валов на участке старшего мастера тов. Козловского. Участок был обеспечен всем необходимым — заготовками, инструментом. Но в результате бездейственно-

сти самого Козловского детали не были сделаны.

У рабочих большие простои, и вызваны они отсутствием заготовок из кузнечного корпуса и литейных цехов — картера сцепления, выхлопной трубы и других. Фронтовые бригады тт. Федюкович и Борисова не выполняют своих обязательств, потому что кузнецы не подают им заготовок.

Н. ДОБЫШЕВА, председатель цехкома моторного цеха № 2.



— Будем соревноваться на лучшую стахановку профессии, — заявили нарядчики литейного цеха ковкого чугуна тт. Дмитриева, Гуляева и Овченкова. И подруги дали друг другу слово работать не покладая рук. Стахановки Дмитриева и Гуляева систематически выполняют норму от 300 до 620 процентов. Стахановка Овченкова — вырабатывает до 565 процентов.

НА СНИМКЕ: слева направо В. Г. ДМИТРИЕВА, Е. М. ГУЛЯЕВА, Е. Е. ОВЧЕНКОВА.

Фото В. ХРАМЦОВА.

Можете роды фронтовых бригад

«Необходимо, чтобы наша промышленность, особенно военная промышленность работала с удвоенной энергией. Необходимо, чтобы с каждым днем фронт получал все больше и больше танков, самолетов, орудий, минометов, пулеметов, винтовок, автоматов, боеприпасов».

И. В. СТАЛИН.

Мы — фронтовики тыла

ИЗГОТОВЛЕНИЕ мерительных инструментов — дело сложное, точное. Поэтому многие говорили, что по-фронтовому работать здесь нельзя, и фронтовые бригады не привьются. Мы опровергли такое мнение.

Каждый рабочий, выполняющий свою операцию, зависим от другого и часто дожидается, когда ему подадут деталь. И вот мы, шесть человек, зависящих друг от друга, решили объединиться во фронтовую бригаду.

С первых же дней такая форма организации труда оправдала себя. Мы советуемся друг с другом, выясняем все неточности, если они встречаются, подводим итоги работы за день. К концу смены нам дают задание на завтра. Мы его разбираем, раскладываем заготовки таким образом, чтобы можно было обрабатывать детали с наименьшей сменой режущего инструмента.

В середине дня я, как бригадир, проверяю, как идет работа, кто сколько выработал, что мешает успешному выполнению задания.

Во второй декаде июня я предложил членам своей бригады выступить в соревнование с бригадой Шубина. Все охотно согласилось и стали работать еще лучше. Были дни, когда шубинцы обгоняли нас, но это не выбивало нас из колеи, а еще больше мобилизовало на достижение наивысшей выработки. В этом соревновании мы вышли победителями, обогнав бригаду Шубина почти на 40 процентов. Но в третьей декаде мы им уступили.

Работа по-фронтовому подтянула всех наших рабочих. Раньше плывущий Баско давал очень небольшую выработку. Вступив в нашу бригаду, он выполняет нормы на 200—220 процентов. Этого добивается благодаря лучшей подготовке рабочего места и упорному труду.

Значительно повысил выработку и плывущий Кивров. Мы соревнуемся за звание лучших стахановцев профессии. И это соревнование дает силы для достижения высоких показателей. Вот как, например, мы работали 1 июля. Строгальщик Зуев дал 231 процент нормы, плывущий Баско и Кивров соответственно — 205 и 397 процентов, дрочальщик Шалашников — 230, моя выработка — 546 процентов.

Наша бригада, работая по-фронтовому, поставила перед собой задачу — занять среди фронтовых бригад отдела первое место и к началу августа каждому добиться звания лучшего стахановца профессии.

Я, как бригадир, всю свою работу строю так, чтобы она способствовала увеличению выпуска продукции, ускорению разгрома ненавистных гитлеровцев. Чтобы еще лучше работать и быть еще более полезным своей родине, я подаю заявление в партию, и на днях партком завода принял меня кандидатом в члены ВКП(б).

В. Ф. БЕЛАН, токарь-бригадир фронтовой бригады.

Люди моей бригады



КОГДА организовалась моя фронтовая бригада, в нее вошли люди, в кузнечном деле не искусные. У них не было опыта и навыка, но они пошли в бригаду, чтобы работать по-фронтовому, работать так, чтобы Красная Армия была в достаточном количестве обеспечена продукцией, необходимой для разгрома врага.

Награвальщик Балмасов — бывший грузчик, в цех пришел в дни отечественной войны. Он быстро освоил дело, изучив режим печи, точно соблюдает температуру, не давая металлу перегреться, без задержки подает заготовки.

Старательным и внимательным рабочим проявил себя другой член бригады — Яков Зверев. Он — колхозник, до завода трудился в сельском хозяйстве. Я обучил его работе на прессе, и сейчас он уже плавно перекрывает нормы выработки.

Новая профессия пришлась Звереву по душе. Работает он очень добросовестно, как и подобает стахановцу. Один раз во время работы у обрезающего прессы ослабло крепление, штамп начал качаться. Зверев заметил, что тут что-то неладит, и сказал об этом мне. Пресс немедленно остановили.

Благодаря его внимательности, была предупреждена серьезная авария прессы, а стало быть задержка в выпуске фронтовой продукции.

Аккуратно выполняет свои обязанности подручный Боровков.

Наша фронтовая бригада работает дружно и слаженно. Действия кузнеца, награвальщика, прессовщика и подручного четки и согласованы, как в хорошем оркестре. В этом залог ее высокой производительности, залог ее успехов.

Н. КОЛУХИН, бригадир фронтовой бригады цеха паровых молотов.

Трудности нас не пугают

ОДНАЖДЫ нас с обрам мастер Голубев и сказал:

— Цех получил новый заказ для фронта. Выполнить его надо быстро и хорошо. Я решил его дать вам. Справитесь?

Гордые оказанным доверием, мы горячо принялись за работу. Дело было новое, незнакомое, но трудностей не испугались. Тщательно подготовили свои рабочие места, еще раз проверили станки, инструмент, приспособления.

12 часов мы работали под страхом усталости не чувствовали. А через 24 часа я доложил мастеру, что задание начальника цеха выполнено во время.

Через несколько дней наша фронтовая бригада опять получила очень ответственное и трудное задание. Три дня подряд члены бригады не покидали рабочих мест. Задание также было выполнено на несколько часов раньше срока.

Успешному выполнению этого заказа кроме хорошей подготовки рабочего места каждого члена бригады способствовала творческая, рационализаторская мысль советских патриотов.

По предложению мастера Голубева в резцедержатели станков вместо одного резца мы поставили по два. Это в два раза сократило время обработки деталей.

Наша бригада — молодежная, фронтовая, и, как полагаются фронтовикам, мы работаем, не зная счета времени. 150—200 процентов — такой ежедневный показатель нашего стахановского труда. Иногда производительность труда бывает еще выше. За вторую декаду июня в среднем мы выработали 421 процент нормы.

А. САЛГАНОВ, токарь-бригадир фронтовой бригады механического цеха № 3.

ЦИФРЫ РОСТА

Первыми инициаторами и организаторами фронтовых комсомольско-молодежных бригад были: в колесном цехе т. Любанин, в арматурном цехе тов. Галанин, в инструментально-штамповом тт. Шубин и Якименко, в механическом № 3 тов. Манохова и другие.

Это замечательное движение молодых патриотов подвигнуто во всех цехах завода.

32 фронтовые бригады были созданы к XXIV годовщине Октябрьской социалистической революции.

87 фронтовых бригад — так отметил десятилетие автомобильного гиганта наш коллектив.

163 фронтовых бригады — вот ответ коллектива на награждение нашего завода высокой правительственной наградой — орденом Ленина.

187 фронтовых бригад — таким количеством боевых стахановских коллективов отмечал завод XXIV годовщину Рабоче-Крестьянской Красной Армии. Созданы 6 фронтовых участков.

200 фронтовых бригад. Изюм дня в день повышая производительность труда в борьбе за досрочное выполнение заказов, включались все новые и новые стахановцы. Первомайский праздник завод встретил удачной фронтовой работой. Двести фронтовых бригад соревновались за высокую производительность труда.

234 фронтовых бригады. Новым мощным производственным подъемом ответил коллектив орденоносного автозавода на первомайский приказ товарища Сталина.

Ширится могучее патриотическое движение, растут ряды фронтовых коллективов. Воодушевленные приказом вождя народов товарища Сталина о разгроме фашистских оккупантов в 1942 году, советские люди в тылу, не щадя сил, куют оружие доблестной Красной Армии для победы над ненавистным врагом.

Трудовые будни

„Только разумный, настойчивый коллективный труд способен победить все трудности“.

А. М. ГОРЬКИЙ.

Четыре дня не уходя из цеха

...Кончалась смена, люди уходили и снова приходили на работу, а фронтовики Петр Семенов, Николай Ярополов, Василий Бессарабов трудились у машины, готовя их для фронта. Четверо суток не выходили они из цеха.

Слесари-дефектики фронтовой бригады Семенова в механосборочном цехе дают самую высокую выработку. На смену одного сложного агрегата положено 8 часов, а они меняют его за полтора-два часа. Их показатели в цехе никем еще не перекрывались. Три нормы в смену — вот их средняя выработка. А в отдельные дни они выполняют норму на 500—600 процентов.

На неисправном штампе

Фронтовая бригада кузнеца Гнетнева получила срочный заказ на ответственные поковки.

К несчастью, штамп, на котором куется эта деталь, вышел из строя.

Стахановцы сказали: «Раз фронту надо — будем работать на неисправном штампе».

Ковать детали было трудно. Деталь тяжелая, металл не слушался, застревал в трещинах, и его приходилось выбивать кувалдой. Несмотря на все трудности, поковки были сделаны.

„Через три месяца и ты будешь фрезеровщиком“

Бригадир фронтовой бригады цеха режущего инструмента Надя Воробьева в течение трех месяцев обучала своей профессии ученицу Малышеву. Сейчас она может уже работать самостоятельно. На этом Надя не остановилась.

Она взяла нового ученика. Она рассказывает ему, как подобрать оправку для той или иной детали, как поставить ее, какие надо брать фрезы для обработки того или иного металла.

Юный воспитанник Погодин очень внимательно относится ко всем указаниям своей учительницы, очень старательно выполняет все ее наставления. И она говорит ему:

— Через три месяца и ты будешь фрезеровщиком.

Ответственный редактор
В. В. ЕФИМОВА.

НА СНИМКЕ: кузнец-орденоносец, бригадир фронтовой бригады цеха коловых машин тов. КАРДАШИН И. И.

Завод — как фронт! Работа — как война!

Ни на минуту график не ломая,

И день и ночь на вахте у станка

Разгром врагу кует бригада фронтовая.

ПРИКАЗ

по Государственному ордену Ленина
автомобильному заводу им. Молотова

Начатое в октябре 1941 года по инициативе комсомола завода патриотическое движение стахановцев за организацию фронтовых бригад с тем, чтобы дать фронту в кратчайшие сроки и в наибольшем количестве вооружение и боеприпасы, выросло сейчас в большую силу, помогающую заводу разрешать важнейшие производственные задачи.

На заводе насчитывается 234 фронтовых бригады, объединяющих 2252 стахановца. Высокие образцы патриотического труда в борьбе за выполнение военных заказов показали десятки фронтовых бригад завода, как, например, бригада кузнеца — орденоносца тов. Колотухина, бригада тов. Семенова (механо-сборочный цех), бригада Осинюкина (ремонтно-механический цех), бригада тов. Тряпкина (инструментально-штамповый отдел) и другие.

Работая не считаясь со временем, не уходя из цеха до тех пор, пока не будет выполнено задание, систематически перевыполняя нормы, фронтовые бригады показали подлинные примеры патриотического отношения к труду.

Большинство фронтовых бригад, благодаря введению рационализаторских и оргтехмероприятий, добились среднего выполнения норм выработки на 150 и выше процентов, а фронтовые бригады инструментального корпуса дают по две-три и более норм в смену.

В целях поощрения дальнейшего роста фронтовых и всемерного развития этой важнейшей формы социалистического соревнования, приказываю:

НАЧАЛЬНИКАМ ЦЕХОВ:

а) Всесторонне изучить опыт борьбы фронтовых бригад за повышение производительности труда, распространить его на все участки, линии, сделать достоянием всех рабочих цеха.

б) Вести в практику работы цеха систематический обмен опытом работы фронтовых бригад на совместных совещаниях бригад разных участков.

в) В пятидневный срок произвести переучет фронтовых бригад и в дальнейшем каждую вновь организованную фронтовую бригаду оформлять распоряжением по цеху.

г) Считать, что звание фронтового коллектива имеет право носить только такая бригада, которая работает без брака, выполняет нормы минимум на 120 процентов и добивается быстрейшего освоения норм новыми рабочими.

Начальникам цехов установить применительно к каждому цеху в соответствии

с обязательствами, принятыми фронтовой бригадой, средний процент переработки норм рабочими, объединенными в бригаду, но не ниже 120 процентов.

Предоставить право начальникам цехов совместно с общественными организациями лишать звания фронтового коллектива те бригады, которые не выполняют своих обязательств по причинам, зависящим от самой бригады, или допустить нарушение трудовой дисциплины, а также увеличение брака в работе.

д) Всем членам фронтовых бригад выдавать личные книжки, в которых, начиная с 1 июля, отмечать среднее выполнение норм выработки за месяц, а также выполнение отдельных боевых заданий.

е) Возложить непосредственное руководство фронтовыми бригадами на заместителей начальников цехов.

НАЧАЛЬНИКУ ОРСа ТОВ. АЙЗЕНШТАДТ:

а) Выделить специальный магазин для фронтовых бригад, организовав преимущественное снабжение продуктами и промтоварами членов фронтовых бригад.

б) Организовать для бригадиров фронтовых бригад доставку на дом хлеба и других продуктов, выдаваемых по карточкам.

в) В каждой цеховой столовой выделить специальные столы для фронтовых бригад, организовав улучшенное питание рабочих, объединенных в фронтовые бригады.

3. Пом. директора тов. Иванову и начальнику контрольно-инспекторской группы тов. Каманину в десятидневный срок проверить жилищные условия бригадиров фронтовых бригад и представить мне свои соображения по вопросу улучшения жилищных условий бригадиров фронтовых бригад.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на отдел труда и зарплаты завода.

Фронтовые бригады завода сыграли исключительную роль в борьбе завода за выполнение заказов фронта. Выражаю уверенность, что командиры производства и стахановцы завода приложат все усилия к тому, чтобы еще больше поднять выработку фронтовых бригад, создадут новые десятки и сотни фронтовых бригад, самоотверженно работающих во имя скорейшей победы над врагом — немецко-фашистскими извергами.

Директор завода ЛОСКУТОВ И. К.

„Личная книжка стахановца фронтовой бригады“

По распоряжению директора завода каждому члену фронтовой бригады в этом месяце будет выдана «Личная книжка стахановца».

В этой книжке записываются показатели работы за каждый месяц, т. е. среднее выполнение норм, выполнение отдельных заданий, выдающиеся достижения в области повышения производительности труда.

Эти показатели заверяются начальником цеха и председателем цехкома.

«Личная книжка стахановца фронтовой бригады» является документом, мобилизующим на высокопроизводительную работу и вместе с тем документом, по которому стахановцу предоставляется возможность получать продукты в специальном магазине.

На оборотной стороне титульного листа написано:

«Стахановец фронтовой бригады!»

Помни:

Если каждый рабочий нашего завода повысит производительность труда только на 5 процентов, то мы дадим фронту много боевых машин сверх плана.

Повышая выработку, перевыполняя нормы, ты даешь доблестной Красной Армии дополнительное количество вооружения и боеприпасов.

Выполнив две-три и больше норм в смену, работай за двоих и троих — этим ты поможешь ускорить разгром врагов нашей родины.

Точно выполняй свои обязательства. Дал слово — сделай, взял обязательство — выполни!».

Лучшим — лучшее снабжение

Стремясь создать новаторам производства условия для дальнейшего повышения производительности труда и усиления помощи фронту, отдел рабочего снабжения завода будет обслуживать стахановцев дифференцированно.

1000 стахановцам фронтовых бригад выданы уже прикредитованные талоны на усиленное продовольственное снабжение в специальном магазине.

Руководителям фронтовых бригад продукты будут доставляться на дом.