

# АВТОГИГАНТ

ОРГАН ПАРТКОМА, ЗАВКОМА РАП И ЗАВОДУПРАВЛЕНИЯ ГОРЬКОВСКОГО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРДЕНА ЛЕНИНА АВТОМОБИЛЬНОГО ЗАВОДА ИМ. МОЛОТОВА

82 (3477) | 8 июля 1942 г. Среда | Цена 10 коп.

## За железную дисциплину труда

Твердая дисциплина труда — важнейшее условие повышения его производительности. Каждый час высокопроизводительного труда дает фронту новое, дополнительное оружие, новые средства для борьбы с ненавистными захватчиками, для приближения победы над врагом. Растрата драгоценного рабочего времени замедляет выполнение заказов фронта, затягивает наступление часа окончательного разгрома врага.

На нашем заводе, в тех цехах и отделах, где систематически ведется массово-политическая работа по укреплению трудовой дисциплины, количество случаев нарушений из месяца в месяц снижается. Так, например, обстоит дело в кузнечном корпусе и ряде других цехов.

В ТЭЦ, теплотехнике, литейном цехе № 3, в цехе каркасов, в цехе, где начальником тов. Зверин, металлургическом отделе, заводоуправлении — за июль не было ни одного случая нарушения трудовой дисциплины.

Но по заводу в целом не все благополучно с трудовой дисциплиной. Часть рабочих, особенно новички, не поняла всей важности соблюдения строгой дисциплины труда, а некоторые хозяйственные и партийные руководители цехов не сумели воспитать в новом пополнении крепкую трудовую дисциплину, не научили новичков уважать каждый час, каждую минуту рабочего времени.

Такое положение в цехах, где начальниками тт. Чернеев, Белокриницкий и Шубин, а секретарями партбюро товарищи Неевин, Склизов, Соколов. Здесь имеют место и прогулы и опоздания.

В ряде цехов слабо загружено рабочее время. Так, например, фотография одного рабочего дня контролеров арматурного цеха Молодкиной, Сыровой и Белорезовой показала, что на отдых и разговоры эти работницы затратили: Молодкина — 44 процента рабочего времени, Сырова — 13 процентов, Белорезова — 18 процентов рабочего времени. В механическом цехе № 3 рабочие Кривенков и Морозов непроизводительно расходуют до четверти рабочего дня. В колесном цехе (травиальное отделение) непроизводительные потери рабочего времени составляют 36 процентов.

Все это говорит о недостаточной массово-разъяснительной работе, о том, что против нарушителей трудовой дисциплины партийная и профсоюзная организация не поднимают общественное мнение, не создают обстановку нетерпимости.

Ослабило борьбу с дезорганизаторами производства и хозяйственное руководство ряда цехов. Так начальник мастерской профилей кузовного корпуса Толкунов только спустя один месяц и семь дней сообщил пом. нач. цеха тов. Пиндюру о дезертирстве с производства рабочего Тупилякина. Тов. Пиндюру, в свою очередь, продержал этот материал еще один месяц и десять дней.

Помощник начальника цеха тов. Белокриницкий тов. Окутин задержал оформлением несколько дел на прогульщиков на двадцать дней.

Такая халатность и расхлябанность в оформлении дел на дезорганизаторов производства — есть не что иное, как прямое попустительство нарушениям трудовой дисциплины.

Наша страна вступила в период новых ожесточенных боев с немецко-фашистскими захватчиками. Требуется напряжение всех наших сил, мобилизация всех наших огромных резервов для поддержки фронта.

Беззаветным самоотверженным трудом в тылу, основанным на строжайшей трудовой дисциплине, поможем нашей доблестной Красной Армии окончательно разгромить врага в 1942 году и освободить советские земли от коричневой чумы гитлеризма.

## Сессия Районного Совета

9-го июля, в 7 часов вечера, в Большом зале Райсовета состоится XIII Сессия Автозаводского Районного Совета депутатов трудящихся.

### ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Итоги учебного 1941—42 года и задачи по подготовке к новому учебному году.
2. Организационные вопросы.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ГОД

издания

XIV

Выходит  
два раза  
в неделю



Систематически перевыполняет нормы выработки слесарь — разметчик цеха моторов № 2 тов. Кротиков М. А. За хорошую стахановскую работу премирован отрезком материи. НА СНИМКЕ: М. А. КРОТИКОВ за работой.

Фото  
В. ХРАМЦОВА.

## СОРЕВНОВАНИЕ НА ЛУЧШЕГО СТАХАНОВЦА ПРОФЕССИИ

### КТО ВПЕРЕДИ

#### Сталевары

Упорно борются за повышение производительности труда сталевары бригады тов. Крылова из литейного цеха ковкого чугуна. За последние дни они дали 226 процентов выработки, улучшив показатели своей работы на прошлой неделе.

#### Стержневщики

В соревновании стержневщиков завода лучшие результаты добилась стержневщица литейного цеха ковкого чугуна тов. Лобазова, давшая 360 процентов выработки. Однако, по производительности труда она еще не достигла стержневщицы Гайдабура, которая выполнила норму на 388 процентов.

#### Прессовщики

Прессовщица арматурного цеха тов. Кудряшова по производительности труда

перегнала всех прессовщиков завода. В течение пятидневки она выполняла норму на 350 процентов и обогнала прессовщицу тов. Фотенюк, которая на прошлой неделе выработала 336 процентов нормы.

#### Наждачники

Непрежнущее первенство в соревновании наждачников завода принадлежит наждачнице литейного цеха ковкого чугуна тт. Дмитриевой и Гуляевой. Их показатели выработки — 620 процентов — никем еще не перекрыты.

#### Шлифовщики

Шлифовщица цеха режущего инструмента № 1 инструментально-штампового отдела тт. Моторин и Чегодаев перекрыли все показатели шлифовщиков завода, в том числе одного из передовых — тов. Каманова. Они выполнили норму более чем на 400 процентов.

## ПРОСТАИВАЕМ

Соревнуясь на лучшего стахановца профессии, в первые пять дней июля мы на много перевыполнили установленные задания. Но с 6 июля почти ежедневно простаиваем. Почему? Начальник заготовительного — волюнтерского цеха тов. Глушков не подает металл, хотя он есть в достаточном количестве.

Заявку нашего цеха принимают, подписывают, но металлом не удовлетворяют.

И вот результат. 6 июля моя фронтальная бригада не работала почти целый день, 7 июля работала в течение 35 минут.

Такое положение не только в моей бригаде. Фронтальная бригада орденосносца Кардашина тоже вместо 700 деталей куёт только по 200.

Тов. Сомов, когда вы создадите нам условия для высокопроизводительного труда?

Е. КУРАТОВ, кузнец орденоносца.

### Стахановцы военного времени

«...Решают успех производства средние, рядовые люди».

М. Калинин.

— Как тебе нравится наше производство? — спросила техник Левашева сестру Клария Левашеву, когда та первый раз пришла в арматурный цех.

— Не верится, что я буду работать на этих дорогих станках. Это — большое доверие.

— Ничего, освоишься — будешь стахановкой.

Пресса стояла стройным рядом, точно аллея подстриженных тополей. Они подошли к прессу. Техник Левашева объяснила сестре, как нужно включать и выключать пресс, какой нужен за ним уход, как обращаться с инструментом, какие нужно соблюдать правила безопасного ведения работ.

После инструктажа помощник мастера Левашева сделала на прессе несколько деталей, рассказала, что нужно делать, чтобы использовать рабочее время наиболее производительным. Затем к прессу встала Клария.

Первая деталь была сделана неуверенной рукой, но вскоре детали одна за одной застучали по дну железного ящика. Работа началась.

По окончании смены к Кларии подошел мастер Елагин.

— Ну как? Сколько сделала?

Пять тысяч, — ответила девушка, посматривая на счетчик.

— Маловато, — сказал мастер, —

## ПРЕССОВЩИЦА ЛЕВАШЕВА

всего 76 процентов нормы. Ну, ничего — это только начало.

Клария частенько стала задерживаться на линии, наблюдая за работой других прессовщиц. Работа на прессе увлекла ее, заинтересовала. Она горела желанием скорее освоить нормы, выполнять и перевыполнять их. Но дело не ладилось. Процент был ниже ста.

— Раньше, — рассказывает Левашева, — я не выполняла норму потому, что плохо организовывала свое рабочее место, не знала правильных, наиболее рациональных приемов, которые выработались в процессе дальнейшей моей работы. Ящик с деталями находился далеко от пресса, что создавало лишние движения. Деталь я брала после того, как пресс делает полный оборот и причем операционно производила одной правой рукой. Все это мешало высокопроизводительной работе. Я сейчас замечаю этот недостаток за некоторыми прессовщицами, особенно за новенькими. Очень важно, когда правильно организуешь свой труд, когда каждое движение берешь на учет и задумываешься над его сокращением. Ведь в самом деле, чем короче движение, тем выше производительность.

Теперь я далека от таких приемов работы. Организация моего рабочего места согласуется с расположением пресса, с правильной установкой ступа. Детали я располагаю на самом близ-

ком расстоянии от установки штампа. Это дает мне возможность делать меньше движений. Правой рукой я закладываю деталь в штамп, левой же занята подготовкой очередной детали. Почти одновременно с установкой детали я нажимаю педаль. Во время хода пресса левая рука с деталью подводится на такое расстояние, чтобы при передаче ее в правую руку оставался минимально короткий промежуток. Все это дало мне возможность перевыполнять нормы выработки и доводить их до 200—250 процентов в смену.

Комсомолка Клария Левашева не останавливается на достигнутых успехах, она продолжает глубоко изучать технику прессового производства.

— Это неверно, — говорит она, — когда отдельные прессовщицы, в том числе и старые, заявляют о пределе выработки. Имеются большие возможности повысить ее. Хотя я и выполняю норму на 250 процентов, однако это еще не предел. Можно дать более высокую выработку. Я стремлюсь создать в работе такие условия, при которых доступно было производить одновременно включения педали пресса и закладывание детали в штамп.

И стахановка Левашева этого добьется.

П. УВАРОВ, инструктор стахановских методов труда арматурного цеха.

## Соревнование цехов

По данным плано-экономического отдела завода, за первую шестидневку июля добились лучших результатов следующие цехи: цех, где начальником тов. ЗВЕРИН, цех металлопокрытий (нач. тов. КОНОНОВ), инструментально-штамповый отдел (нач. тов. Глинер), литейный цех № 3 (нач. тов. Лысенко), деревообрабатывающий (нач. тов. БУРДЫГИН), электроцех (нач. тов. САФОНОВ) и арматурный (нач. тов. ГУСЕВ).

Все они идут выше плана и не сдают позиций, завоеванных в прошлом месяце.

Не улучшили своей работы и попрежнему отстают: цех корпусов (нач. т. ДЕНИСОВ), колесный цех (нач. т. ЧЕРНЕЕВ), механический № 2 (нач. тов. КОРНИЛОВ), моторный № 1 (нач. тов. ФЛЮКОВ) и другие.

Передовики! Возьмите на буксир отстающих, помогите им ликвидировать отставание, добивайтесь общего подъема.

## Добиться в июле новых успехов

(С собрания стахановцев и командиров производства)

С новой силой развернулось социалистическое соревнование на нашем заводе в прошлом месяце. Автозаводцы — инициаторы Всесоюзного социалистического соревнования предприятий Наркомсредмаша в июле добились лучших результатов, чем в мае.

По сравнению с маем увеличился выпуск продукции. Освоен и налажен точный выпуск одного нового изделия. Снижена себестоимость продукции. За июль фонд заработной платы экономлен на 4 миллиона рублей. Производительность труда рабочих стала на 20 процентов выше плана.

Крупный вклад внесли в фонд обороны страны рационализаторы и изобретатели завода. В июле поступило 650 новых предложений, 300 из них внедрены в производство. Ценные предложения внесли тов. Шиманев — об использовании отходов металла, тов. Голубев и другие.

Сотни новых кадров обучены работе на станках. Уменьшилось количество не выполняющих нормы выработки. Улучшилось питание в столовых.

Об этом сказал директор автозавода тов. Лоскутов в своем докладе на общем собрании стахановцев и командиров производства, состоявшемся 4 июля в кино-концертном зале.

Вместе с тем тов. Лоскутов указал, что социалистические обязательства, принятые автозаводцами, реализованы в июле не полностью. План выполнен не по всем видам изделий. Не весь месяц завод работал по графику. Ряд цехов по программе июня сорвали.

Докладчик особое внимание обратил на то, что соревнование между цехами и отделами завода существует лишь формально. Проверка не проводится, пе-

редовые цехи не берут на буксир отстающих. Слабо развернуто соревнование между участками и мастерами. Тов. Лоскутов предлагает восстановить сквозное соревнование, например, между кузнецами, кушающими колесчатый вал, и моторщиками, обрабатывающими его, и т. д. Надо шире развернуть социалистическое соревнование на лучшего стахановца профессии, вовлечь в него больше рабочих и работниц.

Останавливаясь на задачах коллектива в июле, директор завода особое требование предъявляет литейным и кузнечным цехам, которые задерживают обрабатывающие цехи, мешают всему заводу улучшить производственные показатели.

После доклада, зам. директора завода тов. Пашин зачитал приказ директора об итогах соревнования за июль, присуждении переходящих Красных знамен завода и премировании. Ряду коллективов объявлена благодарность.

Затем состоялось вручение знамен передовикам соревнования. Принимая знамя, начальник цеха тов. Рухадзе заверил, что коллектив цеха полностью программу выполнит по всем показателям и добьется переходящего Красного знамени Наркомата.

О решимости работать еще лучше, давать больше продукции для фронта, для окончательного разгрома немецких захватчиков в 1942 году, заявили в своих выступлениях начальник ИПО тов. Глинер, мастер литейного цеха серого чугуна тов. Куратов, бригадир фронтальной бригады тов. Крылов, начальник ТЭЦ тов. Щелчков и начальник центральной лаборатории тов. Чернов, принимая от директора завода Красные знамена.

## Почему мы не работаем по графику

На автозавод я пришел в январе этого года. Все силы готов отдать на помощь фронту. На участке 3630 прессового цеха работало около двух месяцев. Наш участок производственное задание всегда выполнял. Но по графику абсолютно не работает. Кто мешает участку в его работе?

Здесь часто можно видеть в самый разгар работы простаивающие станки, пресса.

— Почему станок не работает? — спрашиваю я у рабочего.

— Шестерня сломана, — отвечает он.

И вот станок, который может давать в сутки около шестидесяти деталей, не да-

ет ничего, потому что механик цеха тов. Маякин недостаточно следит за оборудованием. При поломке станков много времени уходит на исправление их. У механика цеха нет в запасе важнейших запасных частей для станков, прессов и штампов. На изготовление этих частей затрачивается много времени. А время в производственный период имеет огромное значение.

Также часто бывают задержки в поставке металла на формовку с участка, где начальником тов. Писарев.

И опытный задержка, опытный уходят драгоценное время. В мае участок до 23 числа выполнил 55 процентов всего плана, а за оставшиеся 8 дней — 45 процентов. Это говорит о том, что участок, весь месяц работая теми же последними днями месяца, мог бы значительно перевыполнить программу.

Участок систематически работает сверх восьми часов, но он не загружен работой, и руководство цеха не заботится о наведении порядка. В нашем коллективе замечательные кадры людей, которые при желании работать лучше, дать фронту больше продукции. Руководство цеха обязано создать условия для бесперебойной работы коллектива.

С. РАЗУМОВ, контролер ОТК.

## В фонд обороны родины

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие отдела смежных производств внесли в фонд обороны родины облигации Государственного Займа 3-й пятилетки (выпуск 4-го года) на сумму 100.340 рублей.

На всю сумму подписки сдали облигации коллективы бухгалтерии, механика и ремонтной мастерской. На 850 рублей сдали каждый облигации товарищи Шейнер и Иванов, на 800 рублей — тт. Уколова и Волков, на 950 рублей — тов. Борисов.

Ф. ВОЛКОВ, пред. комсода отдела



## ДВА ПРИМЕРА

Как поставлена наглядная агитация в механических цехах № 2 и № 3

Наглядной агитации, как одной из форм массово-воспитательной работы, большое значение придается руководящими работниками механического цеха № 3 (начальник тов. Рухадзе, секретарь партбюро тов. Кочетков, пред. цехкома тов. Храмов).

Даже внешнее ознакомление с цехом сразу дает представление о том, что весь коллектив цеха соревнуется, что основное в соревновании — это работа по графику, высокое качество продукции и участие каждого работающего во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Корпус цеха насыщен оформленными лозунгами, плакатами, которые отражают задачи советского народа в окончательном разгроме фашистских банд в 1942 году. Помимо этого хорошо оформлены и вывешены на видных местах общецеховые обязательства, принятые на рабочих собраниях. Обязательства краткие и содержательные.

На каждом участке все рабочие хорошо знают социалистические обязательства участка, взаимные обязательства сменных мастеров, сменные задания — все это представлено в форме плакатов, витрин, щитов.

Очень наглядно оформлено соревнование и его учет на участке старшего мастера тов. Филатова. Здесь все соревнуются, все выполняют сменные задания, а большая часть рабочих перевыполняет производственные нормы. Когда на этом участке появился плакат, извещающий о соревновании сменного мастера тов. Кузнецова и наладчика тов. Панкратова, эта инициатива была подхвачена агитаторами и перенесена на другие участки.

По несколько раз в день выходят «молинии», показывающие рабочих стахановцев и новичков, освоивших новые операции и перевыполняющих нормы.

Основным мероприятием, проводимым в цехе, часто посвящаются специальные выпуски «Боевого листка». Так, например, когда на участках проводились беседы на тему «Политические и военные итоги года войны» — был выпущен «Боевой листок» с яркими иллюстрациями с фронтов Отечественной войны.

«Боевой листок», выпущенный 2 июля, отражал итоги работы многих участков, итоги соревнования, показывал лучших людей цеха, работу партийных групп и т. д. Этот «Боевой листок» широко обсуждался на сменных рабочих собраниях.

Резко противоположную картину представляет собой цех, где начальником тов. Корнилов. Здесь нет наглядной агитации, не проводятся беседы на участках, нет плакатов, «молиний», нет показа людей, хорошо работающих, — как нет в цехе и настоящего производственного подъема.

Здесь можно иногда увидеть «молинии», например, рессорщиков, которые требуют своевременной подачи деталей. Выпуск собственных «молиний» пущен на самотек, что и приводит к тому, что, например, 6 июля в цехе появилась «молиния» со следующим выводом: «если нет на вашем рабочем месте по какой-то причине работы — преступление перед родиной — предательство».

Какая польза от такой «наглядной агитации». Ясно одно, что у партийных, хозяйственных и профсоюзных работников механического цеха № 2 существует явная недооценка работы с людьми, организации соревнования и показа лучших людей в выполнении производственной программы цеха.

Пора исправить это положение и чем скорее, тем лучше.

Е. БОРЩЕНКО, инструктор парткома.



Нина Георгиевна Попова работает станочницей в рессорном цехе. Включившись в социалистическое соревнование по профессии и соревнуясь с работницей Перепелкиной, выполняет нормы на 150—180 процентов.

НА СНИМKE: Н. Г. ПОПОВА. Фото В. ХРАМЦОВА.

### ОБЗОР ПЕЧАТИ

## Мимо главного...

Колесный цех не выполняет производственную программу. Казалось бы, стенная газета «Колесник» должна была подвергнуть жесточайшей критике недостатки отдельных производственных участков, отмечать все хорошее, что способствует успешной работе, показывать передовиков производства — стахановцев военного времени, передавать их опыт, способствовать разрыванию социалистического соревнования.

Однако, напрасно вы будете искать эти материалы в «Колеснике». Их нет. Чем же заполнены страницы стенной газеты? Вот № 17. Во всю газету помещен «фельетон». В развязном тоне автор повествует о том, как в одну из комнат «открывается дверь, и все обращается к молодой девушке с карими лукавыми глазами» с вопросом «можно ли внести деньги на покупку билетов в кино».

Девушка «с карими лукавыми глазами» принимает деньги, но билеты не выдает. Редакция просит снять Сутягин с работы культурника.

В № 20 помещена заметка под заголовком «На сварке». Можно было ожидать, что здесь пойдет речь о делах и людях участка сварки, о ходе выполнения программы. Но здесь пишется только о том, что рабочий Макаров симулировал болезнь и хотел обмануть мастера Ординарцева, а Ординарцев «рассмотрел трюк» и не допустил нарушения трудовой дисциплины.

В № 19 помещена заметка об отсутствии в трамбле электрочасов.

Такие материалы помещать, конечно, можно. Надо бороться с нарушителями трудовой дисциплины, заботиться о культурном обслуживании рабочих. Но все же основной задачей стенной газеты должно быть освещение борьбы за выполнение производственной программы и социалистических обязательств, принятых коллективом в соревновании, мобилизация коллектива на высокопроизводительную работу. И этой задаче должна быть подчинена вся деятельность редакционной коллегии и ее редактора тов. Колпаева.

# Без твердой трудовой дисциплины нельзя добиться производственных успехов

Надо довести до сознания каждого работающего, что растрата хотя бы одной минуты рабочего времени — величайшее зло, замедляющее выполнение заказов фронта и, следовательно, затягивающее наступление часа окончательного разгрома врага.

## В нашей бригаде хорошая дисциплина

Месяца три тому назад вызывает меня начальник участка и говорит: «Александра Васильевна, я хочу перевести вас в другую бригаду. Там дела идут неважно, надо выправить положение».

Жалко было мне расставаться со своими людьми, да ничего не поделаешь. Приказ начальника для меня — закон.

Как новому человеку, мне сразу бросилось в глаза, что в бригаде дисциплина среди рабочих плохая, не такая, какая должна быть на производстве в военное время. Нарушения трудовой дисциплины приводили к повышению брака продукции и другим отрицательным показателям.

Член бригады Люся Куликова относилась к делу без особого старания. К ней подходили подружки, отвлекали ее от работы посторонними разговорами. В результате невнимательности она как-то заперла в брак дорогую деталь. За это мастер хотел ее перевести на другой станок. Люся расстроилась, поплакала немного. Ну, я уговорила, оставила ее у меня.

После смены я собрала свою бригаду и сказала: «Обращаемся мы детали для фронтальной продукции. Красная Армия ждет их больше и хорошего качества. Теперь кто додринкает и халатно относится к делу — совершает перед всей страной преступление. Работать — так работать. Станок — это наше оружие. Пулеметчик во время боя не бросает свое оружие, он неотлучно находится при нем». Дошли мои слова до рабочих. Согласились они со мной и дали слово работать лучше.

Мало-помалу дела в бригаде пошли на лад. Трудовая дисциплина стала крепче. Прямо надо сказать, строго держу я своих рабочих. Без разрешения ни одна из них от станка ни на минуту не отойдет. Никаких лишних разговоров не услышишь. Прогрузов и опозданий у нас и в помине нет. Совершенно ликвидирован брак. Поднялась производительность труда.

Члены моей бригады перевыполняют норму в полтора—два раза. Люся Куликова 27 июня дала 410 процентов выработки. Об этом написали на красной доске. В июне наша бригада обработала много больше деталей, чем бригада тов. Карпова из другой смены. А ведь условия работы у нас одинаковые.

Каждая бригада может иметь такие показатели. Надо только с людьми больше работать, чаще беседовать и постоянно общаться с ними.

А. КРАСИЛЬНИКОВА, бригадир моторного цеха № 2.

## Слабо воспитывают новые кадры рабочих

Неблагополучно обстоит дело с трудовой дисциплиной на конвейере у старшего мастера Потапова. Здесь в смене мастера Стрелкова в июне сделали пропуск 4 человека — Штеренберг, Гречников, Пряткин и Никольский. Деэргир Штеренберг — прогульщик «со стажем», за нарушение трудовой дисциплины неоднократно судился. Тут наблюдается немало и других нарушений — опозданий, преждевременных уходов с работы и т. п.

У тов. Потапова работает много новых рабочих, людей недавно пришедших на производство. Их надо воспитывать, с первого же дня внушать им, что строгое соблюдение дисциплины — это их священная гражданская

обязанность. Но у тов. Потапова до этого «руки не доходило».

Мастера не знают и не интересуются, почему тот или иной производственный не вышел на работу. У старшего мастера Бреговского двое рабочих — Грибов и Цетков пять дней прогуливались. Почему? Мастер вам этого не скажет. У тов. Потапова рабочий Юсупов два месяца не является в цех. Расчета он не получает. Ходят слухи, что Юсупов работает на другом предприятии.

Оборонный цех выполняет ответственные заказы для фронта. Мастера жалуются, что нехватает людей для работы, в то же время они плохо воспитывают имеющиеся кадры.

М. ИВАНОВ, отв. редактор стенгазеты «Автоборщик».

## Нарушения снизились на одну треть

Крепкая трудовая дисциплина на производстве — одно из условий успешного выполнения производственной программы. Там, где дисциплина на высоте, там нет пропусков и в программе, и наоборот, расхлябанная трудовая дисциплина влечет за собой срывы в работе. Это можно проследить на цехах инструментального и режущего инструмента и штампового цеха № 2 не могут похвалиться образцовой трудовой дисциплиной, и, как следствие, здесь неблагоприятно и с выполнением производственной программы.

Цех арматурного инструмента в прошлом месяце не имел ни одного случая нарушения трудовой дисциплины — он получил переходящее Красное знамя, как цех, наиболее успешно справившийся с программой июня.

Вообще говоря, инструментальщики и штамповики, завоевавшие в июне переходящее Красное знамя завода, добились резкого сокращения нарушений трудовой дисциплины. По сравнению с январем нарушения снизились на одну треть.

Характерно, что коллектив добился

снижения процента нарушений трудовой дисциплины не административными мерами, а усилением массовой работы и общественного воздействия на нарушителей. Признание на групповых собраниях, корреспонденция в стенгазете, «молинии» — вот средства, с помощью которых ведется борьба за железную дисциплину.

Рабочий цеха нормальей Бузов иногда дремал на рабочем месте. Редакция стенной газеты выпустила «молинию» с карикатурой и повесила ее на участке, где работает Бузов. На рабочем собрании Бузов заявил:

— Если мне когда придется и трое суток подряд не выходить из цеха, опийным вы меня все равно не увидите на производстве.

Хотя инструментальщики и штамповики добились неплохих результатов в деле укрепления трудовой дисциплины, но все же отдельные случаи нарушений и даже прогулов еще имеются.

Задача коллектива — добиться полной ликвидации нарушений трудовой дисциплины.

С. КОРЮКИН, отв. редактор стенгазеты «Инструментальщик».

## Дезорганизаторы производства наказаны

В суровые дни Отечественной войны каждый честный трудящийся горит желанием работать для фронта, не покладая рук. Но среди коллектива завода находится еще отдельные рабочие, которые нарушают железную дисциплину труда.

В арматурном цехе мастер Морозов 16 июня явился на работу в нетрезвом виде и до работы допущен не был.

Рабочий радиаторного цеха В. Митронов не выходил на работу в течение двух дней. Мастер этого же цеха Юрченко не вышел на работу 13 июня.

Все эти дезорганизаторы производства осуждены народным судом к принудительным работам на срок шесть месяцев с вычетом 25 процентов из заработной платы.

Находятся у нас еще и такие рабочие, которые самовольно бросают работу. В период военного времени — это преступление перед родиной, это равносильно дезертизму с фронта. Вот рабочий службы механика кузнечного цеха М. А. Поликарпов. Он часто про-

гуливал, работал недобросовестно и однажды совсем оставил работу. Когда его спрашивали, почему он нарушает трудовую дисциплину, пробовал ссылаться на плохое здоровье. Врачи дали заключение, что здоровье хорошее. Видя, что увертка разоблачена, Поликарпов придумал новую причину: никакая зарплата. Эта ложь тоже была опровергнута. Честные рабочие на этом участке зарабатывают до 1000 рублей в месяц.

Неисправимый дезорганизатор производства предстал перед Военным Трибуналом, который приговорил его к 8 годам лишения свободы.

Карающая рука советского правосудия и впредь будет наказывать всякого, кто нарушает железную трудовую дисциплину военного времени.

Ф. ГУСЕВ, прокурор Автозаводского района.

Ответственный полантор В. В. ЕФИМОВА.

## Сдал ли ты нормы по ПВХО?

При современных способах ведения войны опасность воздушных нападений на населенные пункты даже глубокого тыла очень велика. Наглый и коварный враг может не остановиться перед применением химии, поэтому чем организованнее местная противовоздушная и противохимическая оборона и чем больше подготовлено население на случай воздушного нападения, тем меньше будет жертв и разрушений.

Это обязывает нас — еще и еще раз проверить свою готовность к противовоздушной и противохимической обороне. Тщательно изучить правила поведения по сигналам «ВТ» и «ХТ», изучить вопросы дегазации и оказания первой помощи пострадавшим от воздушного и химического нападений.

В таком разрезе проводит свою работу штаб МПВО завода. За сравнительно короткий срок при штабе организована лекторская группа, куда входят 40 инженерно-технических работников, химиков, технологов и бойцов спецхимподразделений МПВО завода. В задачи группы входит массовая работа среди рабочих и командного состава цехов по противовоздушной и противохимической обороне нашего завода. Группа обслуживает рабочих цехов лекциями, беседами,

докладами и т. д. по заявкам цехов, используя время перед началом кино, специальные собрания, обеденные перемены, совещания и т. д.

За время своего существования (2 месяца) группа охватила всеобщим обучением по противохимической защите рабочих нашего завода в количестве нескольких тысяч человек.

Некоторые из лекторов заслуженно пользуются особым уважением среди рабочих, как, например, тт. Маленская, Писемская, Мескина и другие (работники ЦЗЛ), Рязанов А. Г. (объектовая химкоманда) и другие. Группа с неослабевающими темпами продолжает свою работу, упорно и настойчиво добиваясь стопроцентной сдачи рабочими норм ПВХО I-й степени. Показательно и характерно, что в тех цехах, где партийные, профсоюзные организации и администрации по-деловому подошли к вопросам МПВО, нет ни одного рабочего, не сдавшего норм. К таким относятся цехи, где начальниками тт. Акимов, Сомов, Вахнин, Лысенко, Шаганова, Липгарт, Ващуков, а начальниками штабов МПВО тт. Черемин, Романов, Евдокимов, Шильнов, Пермяков, Фенин, Курзов.

Плохо обучают рабочих в цехах, где начальниками тт. Саратин, Каркозов, Донцов, Романов, Бусыгин, Парышев, Эйрман, Сазанов. А в заводоуправлении (начальник АХО тов. Завьялов и начальник штаба тов. Ганжа) норм не сдал ни один человек. Здесь все мероприятия МПВО рассматриваются как второстепенные и формально. Не лучше обстоит дело и в производственных цехах, где начальниками тт. Троицкий и Рязанов, а начальниками штабов цехов тт. Салтыков и Сироткин.

Странно поведение организаций Осоавиахима в проведении мероприятий МПВО, направленных к массовой подготовке рабочих нашего завода по противохимической защите. Заводский совет Осоавиахима только числится. В цехах ячейки не работают.

Роль районного совета Осоавиахима на заводе чисто инспекторская и заключается она в том, что представители райсовета прибывают от случая к случаю в штаб МПВО и то только за тем, чтобы справиться, сколько людей в цехах сдали нормы.

Эти функции они себя ограничивают. Такое положение дальше не терпимо. Нужен резкий поворот в работе. РИМСКИЙ, начальник химической службы завода.

Автозаводский филиал Горьковского Индустриального Института имени А. А. Жданова объявляет прием студентов на факультеты: 1. Ковочно-штамповочное производство. 2. Механическая обработка металлов. 3. Автомобили и автомобильное хозяйство.

Институт готовит высококвалифицированных инженеров-механиков. Обучение вечернее, без отрыва от производства.

На основании постановления СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 5 мая 1942 года, студенты института могут быть приняты на работу в производство на 4-х—6-часовой рабочий день.

Лица, окончившие средние школы в 1941 и 1942 годах и имеющие по всем предметам оценки не ниже «хорошо», принимаются без экзаменов; при наличии свободных мест принимаются без экзаменов и лица, имеющие отметки «средне».

Приемные испытания с 15 по 25 августа. Начало занятий с 1 сентября. Учебных дней в неделю — четыре.

Заявления (на особом бланке) с документами принимаются до 30 июля ежедневно с 12 до 4 час. в ГИИ—Горький, Университетская ул., 24; и с 6 до 10 часов вечера в филиале института — Автозавод, Соколов, здание школы № 19. Дирекция института.

1941 и 1942 годах и имеющие по всем предметам оценки не ниже «хорошо», принимаются без экзаменов; при наличии свободных мест принимаются без экзаменов и лица, имеющие отметки «средне».

Приемные испытания с 15 по 25 августа. Начало занятий с 1 сентября. Учебных дней в неделю — четыре.

Заявления (на особом бланке) с документами принимаются до 30 июля ежедневно с 12 до 4 час. в ГИИ—Горький, Университетская ул., 24; и с 6 до 10 часов вечера в филиале института — Автозавод, Соколов, здание школы № 19. Дирекция института.

Автозаводский филиал Горьковского учебного комбината ЦСУ Госплана СССР объявляет прием на 1942—43 учебный год на отделения: бухгалтеров, счетоводов.

Срок обучения от четырех до десяти месяцев.

От поступающих на эти отделения требуются знания в объеме 6—10 классов средней школы. Подробные справки можно получить в канцелярии филиала с 2 часов дня до 10 часов вечера.

Адрес: Соколов, школа № 19 (против базара), 2-й этаж, вход со двора. Дирекция.