

АВТОГИГАНТ

ОРГАН ПАРТКОМА, ЗАВКОМА РАП И ЗАВОДУПРАВЛЕНИЯ ГОРЬКОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРДЕНА ЛЕНИНА АВТОМОБИЛЬНОГО ЗАВОДА ИМ. МОЛОТОВА

84 (3479) | 15 июля 1942 г. Среда | Цена 10 коп.

„Мастер является полноправным руководителем на порученном ему участке производства и несет ответственность за выполнение задания по всем показателям“.

(Из постановления СНК СССР и ЦК ВКП(б))

ВЫШЕ РОЛЬ МАСТЕРА НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Патриотический долг низовых командиров производства

Не считаясь с огромными потерями на советско-германском фронте, фашистские банды продолжают с ожесточением воевать к жизненным центрам страны.

От Красной Армии на фронте, от всех советских людей в тылу требуется сейчас напряжение всех сил, чтобы перемолоть гитлеровские дивизии, остановить продвижение врага, нанести ему сокрушительные удары.

Успехи нашей армии на фронте в громадной степени зависят от успехов нашей оборонной промышленности, от выполнения и перевыполнения производственной программы каждым предприятием, каждым цехом, участком, линией, бригадой, каждым рабочим.

Мощным повышением производительности труда, удвоенным и утроенным выпуском продукции для фронта помочь нашей Красной Армии громить ненавистного врага — долг каждого производственного коллектива нашего завода, долг каждого советского гражданина, каждого автозаводца.

Велика, почетна и чрезвычайно ответственна роль мастера в выполнении производственной программы. Он — организатор производства, вожак соревнования. От него зависит строгое соблюдение технологического процесса на участке, строжайшая производственная и трудовая дисциплина.

Там, где мастера по-большевистски, по-фронтовому выполняют свой долг перед родиной — успехи налицо.

Вот, например, мастер цеха шасси тов. Отбояев. На его участке почти все женщины. Всех работниц он расставляет с учетом их способностей.

До начала смены лично сам просматривает каждое рабочее место и, в случае каких-либо неполадок, немедленно ликвидирует их.

Особое внимание на «мелочи» обращают и наладчики, не допуская даже небольшого простоя рабочих и оборудования. Все вновь пришедшие в обязательном порядке проходят инструктаж мастера. С первого же дня к каждому новичку прикрепляется наладчик, который практически обучает его в течение 3—5 дней, а затем лучшие стахановцы передают свои методы работы. Таким образом новые рабочие быстро осваивают свои операции.

Работницы, пришедшие на участок 22 июня 1942 года, через 12 дней нормы стали выполнять и перевыполнять, и на участке нет ни одного не выполняющего нормы выработки. Здесь 15 стахановцев, 9 ударников, 4 двухсотника. В мае месячное задание участок тов. Отбояева выполнил на 108 процентов, а в июне — на 106,1 процента. В июле вся линия стала фронтовой. Рабочие места содержатся в чистоте. Все рабочие нормы выполняют от 137 до 250 процентов. Участок работает точно по графику ежемесячно. Сейчас здесь организована стахановская школа высокой производительности труда.

На этом участке соревнуются все. Организован ежедневный учет выполнения азых обязательств и результатов его показывают в «молниях». Хорошо организована устная и наглядная агитация.

В рессорном цехе лучшим мастером заслуженно считается старший мастер участка сборки тов. Нохряев. Он работает в цехе более шести лет, мастером производства.

— около года. В его смене все соревнуются между собой, имеют индивидуальные договоры. Сам тов. Нохряев соревнуется со своим сменщиком тов. Мокрушиным. Оба мастера наладили ежедневный учет выполнения заданий бригадой, сменой, каждым рабочим.

В результате такой работы нормы здесь выполняются примерно от 110 до 136 процентов, брак снижен до нуля, нет нарушений трудовой дисциплины.

В июне месячное задание выполнено на 101,7 процента. Тов. Нохряев все меры принимает, чтобы вновь пришедшие в его смену быстро осваивали производство. Например, тов. Киселевой, поступившей в цех только 7 июля 1942 года (раньше она на производстве не работала), мастер сам показывал приемы работы и уже 11 июля сменное задание она выполнила на 103 процента.

Прессовщицы тт. Жилина и Агеева долгое время не выполняли нормы выработки, им очень мало уделялось внимания. Тов. Нохряев показал прессовщице Жилиной как надо подготовить рабочее место, как обращаться с оборудованием. После нескольких таких советов тов. Жилина начала повышать производительность труда. Одновременно мастер инструктировал и Агееву. Они стали соревноваться. Результаты их работы освещались в «молниях». В июле обе они нормы выполняют от 120 до 160 процентов.

В кружке повышения квалификации прессовщиц, организованном по инициативе мастера, в течение месяца обучились 20 человек. Отличную оценку получили 6 человек, хорошую — тоже 6. Остальные — удовлетворительную. В результате этого на участке снизился брак на 12 процентов.

Таких примеров организации производства мастерами в цехах нашего завода много.

Но вот в том же рессорном цехе есть и отстающий участок — термическое отделение. Старший мастер т. Молчанов не проявляет должной тревоги по поводу его отставания. Он не проверяет, как сменные мастера расставляют рабочих. Участок загроможден некомплектными заготовками. Рабочее место не организовано. Пока кран спускает заготовки, рабочий на 10—15 минут вынужден отходить от станка, а затем работать среди кучи этих заготовок. Не беспокоит старшего мастера Молчанова и то, что по одному из видов изделия брак составляет до 35 процентов. Анализом причин брака он не занимается, с мастерами не совещается и даже не знает, какая смена и на сколько процентов выполняет нормы выработки.

Допустимо ли сейчас такое отношение мастера к производству? Мастера в напряженные дни Отечественной войны должны стать подлинно большевистскими организаторами производства, развернуть между собою социалистическое соревнование за дальнейшее увеличение выпуска высококачественной продукции, необходимою фронту, помочь Красной Армии выполнить первомайский приказ товарища Сталина о полном разгроме гитлеровских оккупантов в 1942 году.

Таков патриотический долг каждого мастера — каждого командира производства.

К чему приводило администрирование

К чему ведет принижение роли мастера, можно увидеть на примере цеха режущего инструмента № 1. Руководство цеха не уделяло достаточного внимания работам с людьми. Участкам давались задания. С мастеров требовались выполнения задания. Но это требование не переходило за черту простого администрирования. При решении производственных и организационных задач мастера не находили поддержки у начальников цеха тов. Калинин.

Программа цехом не выполнялась. Несмотря на настоятельные требования мастеров об улучшении снабжения заготовками, последние на участки поступали крайне неудовлетворительно. Мастера указывали на необходимость ремонта машинных плит, неисправность которых резко снижала отдачу цеха, но тов. Калинин и здесь допустил большую медлительность. Стахановцы мастера вполне законно обижались и на то, что при показе лучших людей цеха их работа, как организаторов производства, никогда не отражалась.

Коммунисты цеха на партийном собрании указали тов. Калинин на его ошибки и потребовали изменения стиля руководства. Это послужило для него серьезным уроком. Начальник цеха больше стал работать с людьми, с мастерами. И мастера, с изменением отношения к ним руководства цеха, стали работать гораздо лучше. Среди них живой отклик нашла инициатива мастеров участка резьбонарезного инструмента по улучшению планирования работы.

Распределитель тов. Морозов говорит, что он уже не может теперь уйти домой без того, чтобы не спланировать работу участка на завтра. Отстающие ранее участки мастеров тт. Шапшина и Литанова выходят теперь в число лучших в цехе.

В цехе организовано вновь две фронтовых бригады. Инициатива создания их принадлежит мастерам тт. Шапшину и Литанову.

Руководству и общественности цеха необходимо создавать все условия мастерам, как организаторам производства, вожак социалистического соревнования.

ЛОСЕВ, мастер цеха.
КОРЮКИН, нач. конструкторского бюро.

Стахановцы вонного времени

Отличные брызги разлетаются во все стороны от свариваемого металла. Порфирий Пылин на рабочем месте показывает своему ученику приемы сварки, рассказывает об устройстве электросварочного аппарата, об основных законах электричества.

Мастер своего дела, он все свои знания, весь свой опыт старается передать молодым. Уже в военное время тов. Пылин за сравнительно небольшой срок обучил искусству сварки восемь женщин и двадцать мужчин.

Как он обучает рабочих? Об этом электросварщик Пылин рассказывает сам.

Обучение я разделяю на три этапа: теоретическая подготовка, личный показ своих приемов работы и практическая работа самого ученика. В зависимости от подготовки и уровня общих знаний каждого обучающегося я определяю, кому нужно вначале передать теоретические знания и кому сразу нужен практический показ. Это способствует быстрейшему овладению профессией.

Но разны бывают ученики. Некоторые, проходя в цех, сразу выискивают в дело и хорошо осваивают профессию. Другие при первых неудачах теряются.

ГОД
издания
XIV
Выходит
два раза
в неделю

Соревнование цехов

С каждым днем увеличивается количество цехов, выполняющих и перевыполняющих установленный план. Претендентов на получение Красного знамени становится больше.

На прошлой неделе первое место в соревновании занимал инструментально-штамповый отдел (начальник тов. ГЛИНЕР). Сейчас первенство пришлось уступить цеху, где начальником тов. ЗВЕРИН.

ИНСТРУМЕНТАЛЬНО-ШТАМПОВЫЙ ОТДЕЛ сейчас на втором месте. Третье место занял ЛИТЕЙНЫЙ ЦЕХ № 3 (начальник тов. ЛЫСЕНКО).

Электроцех (начальник тов. САФОНОВ) ликвидировал небольшое отставание от программы, которое он имел несколько дней тому назад, и теперь идет выше плана, занимая в соревновании цехов седьмое место.

Немного ухудшил свою работу один из передовых цехов завода — деревообрабатывающий (начальник тов. БУРДЫГИН).

Имеет отставание в выполнении плана и кузнечный корпус (начальник тов. СОМОВ).

В работе цехов, где начальниками тт. КОРНИЛОВ, ТИХОМИРОВ, ЧЕРНЕЕВ, ШУБИН и другие, незаметно никаких улучшений. Они попрежнему срывают план.

Моторщики! Колесники! Кузовщики! Литейщики! Механообработчики! Сейчас дорог каждый час, каждый день! Ликвидируйте отставание! Повышайте производительность труда! Увеличивайте выпуск доброкачественной продукции для фронта!

Вручение переходящих Красных знамен

В социалистическом соревновании за переходящие Красные знамена завода в первой декаде июля добились лучших результатов:

По цехам основного производства — цех, где начальником тов. Зверин. Цех перевыполнил декадную программу. Все десять дней он работал в темпе и выше заданного темпа. За десять дней цех тов. Зверина выполнил месячную программу по деталям новой машины.

По вспомогательным цехам — инструментально-штамповый отдел (начальник тов. Глинер). Декадная программа ИШО перевыполнена. Отдел восемь дней работал в темпе.

По участкам — участок цветного литейного цеха ковкого чугуна — старший мастер тов. Шурнов.

По фронтовым бригадам — фронтовая бригада сборочного цеха тов. Абросичкина. Сборщики-фронтовики досрочно выполняют задания. Среднее выполнение норм у них составляет 400 процентов.

По службам главного энергетика — теплоцех — начальник тов. Грязнов и участок компрессорного хозяйства газодвигателя — начальник тов. Яхнисов.

Из цехов ИШО первое место в социалистическом соревновании занял цех нормалей (начальник тов. Капилович).

В соответствии с постановлением завкома профсоюза рабочих автомобильной промышленности от 12 июля с. г. приказом по заводу переходящие Красные знамена и денежные премии для премирования отличившихся в соревновании рабочих и инженерно-технических работников вручены цеху тов. Зверина, инструментально-штамповому отделу, участку цветного литейного цеха ковкого чугуна, фронтовой бригаде тов. Абросичкина, цеху нормалей ИШО, теплоцеху и участку компрессорного хозяйства газодвигателя.

В целях дальнейшего развития социалистического соревнования между цеховыми коллективами ремонтников и поддержания коллективов и отдельных рабочих ремонтной службы, добившихся наилучших показателей в деле сохранения оборудования, директором завода учреждено переходящее Красное знамя и денежная премия, которые с июля будут вручаться ежемесячно.

Учреждено также переходящее Красное знамя и премия для отделов заводского управления (плановый, отдел труда и зарплаты, главная бухгалтерия, отдел кадров и др.), которые добьются первенства в социалистическом соревновании.

Соревнование на лучшего стахановца профессии

КТО ВПЕРЕДИ

Мотористы

На испытании моторов самую высокую производительность труда дает моторист моторного цеха № 1 тов. Шаповалов.

Он изо дня в день выполняет не ниже четырех норм в смену.

На 230 процентов выполняют нормы мотористы Чабуркин и Остомонов из моторного цеха № 2.

Выбивщики

В литейном цехе серого чугуна выбивщики Кузнецов, Нотов и Таранов, каждый работая один за троих, систематически выполняют нормы на 400 процентов.

Их показатели еще никак не перекрываются.

Электросварщик Пылин

впадают в удивление: «Все равно, дескать, ничего из меня не получится». У претых при виде электросварки появляется «электробоязнь».

Надо уметь подойти к каждому, рассказать о приемах, условиях работы, правилах техники безопасности. Кадровый рабочий-учитель не должен поддаться на настроения отдельных учеников, он обязан вынудить новичка, что личного спешного и трудного в любой профессии нет, нужно лишь полюбить ее.

— И как бываешь доволен, — говорит тов. Пылин, — когда видишь плоды своих трудов, когда отдельные работники, вначале называвшиеся трансформатор «транспаратором», начинают работать самостоятельно и выпускать продукцию.

Тов. Пылин стал большим мастером по обучению новичков электросварочному делу.

Однажды начальнику цеха т. Безобразову предложили в десять дней обучить 10 электросварщиков. Он вызвал тов. Пылина и рассказал ему об ответственной задаче.

— Будет сделано, — сказал стахановец.

Через десять дней новички влились в коллектив кузовного цеха, как квалифицированные рабочие. Здесь они стали экзамен. В течение трех дней учитель не отходил от своих учеников. Непосредственно на рабочем месте он направлял их, показывал приемы сварки.

Лучшей оценкой учителю был отзыв мастера кузовного цеха о сделанной продукции.

— Молодцы ребята, чисто работают. — Это относилось к электросварщикам Баташеву, Афанасьеву, Шкалеву.

Тов. Пылин включился в соревнование на лучшего стахановца профессии и занимает первое место среди электросварщиков. Систематически он выполняет нормы до 300 процентов.

За хорошую работу недавно Парком наградили стахановца Пылина знаком «Отличник социалистического соревнования».

В. МЕЛЬНИКОВ, рабочий отдела труда и зарплаты.

Из отсталых в передовые

В прошлом месяце участок старшего мастера тов. Машина работал очень плохо и был самым худшим в арматурном цехе. Производственная программа была им выполнена всего лишь немногим более 50 процентов.

Работа участка тов. Машина подверглась очень резкой критике партийно-хозяйственного актива и газеты «Автомобиль».

Корреспондентка газеты была запущена на собрании коллектива участка, доведена до сознания каждого работника.

— Так работать больше нельзя, — сказали рабочие и работницы, и стали по-другому относиться к делу.

В июле положение резко изменилось. Участок работает теперь строго по графику. Дневное задание ежедневно пере-

выполняется. По-настоящему ведут борьбу за выполнение суточного графика мастер Мартынов, наладчики Бурдеев и Корчев.

Выбравшись в социалистическое соревнование, коллектив участка взял обязательство программу июля выполнить 28 числа и сейчас мобилизует все свои силы на выполнение этого обязательства.

На 12 июля участок тов. Машина идет впереди программы на 29 процентов, а дневное задание за 12 число выполнено им на 206 процентов.

Лучшие стахановцы участка — прессовщицы тт. Шилина, Ровина, Сахарова, Латышева и другие выполняют норму до 200 процентов.

Б. ЖЕЛЕЗНОВ, секретарь партбюро арматурного цеха.

Глубже вникать в вопросы производства

Парторганизация моторного цеха № 1, используя право контроля хозяйственной деятельности администрации, систематически слушает на заседаниях партбюро и партсобраниях начальников цеха и старших мастеров участки по вопросам производственного характера. В решениях указывает пути исправления неполадок.

Вот примеры: руководство цеха вначале не придавало серьезного значения освоению моторов новой машины.

Партийное бюро заслушало нач. цеха тов. Флюкова по вопросу «О налаживании производства моторов», отметило причины плохого освоения мотора, указало начальнику цеха тов. Флюкову на невыполнение указания директора завода о выделении одного из своих заместителей ответственным за наладку и производство деталей и потребовало от тов. Флюкова исправить положение немедленно.

Партбюро обязало также партийные группы провести на участках открытые партсобрания с вопросом быстрого освоения деталей новой машины, развернуть и возглавить социалистическое соревнование.

В результате рабочие стали быстро осваивать новое производство. Партгруппа вместе с руководством участка организовала доску показателей, регулярно освещала в «мошнях» лучших людей, этим самым подталкивала отстающих рабочих, не выполняющих нормы. Партбюро одобрило разработанные мероприятия по улучшению работы на участке коллекторов. В результате их внедрения этот участок вышел в передовые. Массово-политическую работу здесь возглавил член партбюро тов. Бурдунный.

Обсуждая ход социалистического соревнования, партийное собрание приняло развернутое решение. Результат его выполнения не замедлил сказаться. На участке колесчатого вала и кулачкового вала, где партгруппой тов. Сизова, партгруппа, во-первых, потребовала от руководящего состава участка ответственности за выполнение графика, указала члену партии мастеру тов. Горюнову на плохую организацию рабочих мест, что приводило к невыполнению норм выработки рабочими и потребовала исправления положения.

Сейчас этот участок вышел в число передовых в цехе. Соревнуются здесь все, а до решения имелись только участковые обязательства. Итоги соревнования подводятся ежедневно. Не выполняющих своих обязательств, а также и чужих выработок нет даже среди вновь пришедших рабочих. Новые рабочие обучаются и некоторые из них на 4—5 день выполняют задание на 120—135 проц.

Партгруппы провели открытые собрания о состоянии трудовой дисциплины на участке. Каждый случай нарушения дисциплины обсуждался на коллективе. В результате массовой работы процент нарушителей за два месяца снизился вдвое.

Наряду с осуществлением контроля

деятельности администрации парторганизация одновременно укрепляет авторитет единоначальника. Так был объявлен строгий выговор т. Гашину, не выполнявшему приказ начальника.

Однако парторганизация в целом по всем участкам недостаточно осуществляла контроль за выполнением своих решений.

Парторганизация, например, не добилась выполнения своего решения от 22 мая 1942 года о ходе соревнования. До сих пор времени из командного состава участвующих в соревновании и имеют обязательств только 25 процентов всего командного состава.

Одной из причин того, что прессовый цех в течение полутора не выполняет производственной программы, является и неумелое осуществление права контроля хозяйственной деятельности администрации со стороны парторганизации (секретарь партбюро тов. Сечкин).

Об этом говорят следующие факты: в мае за 20 дней программа по одному изделию была сорвана из-за неадекватности штампов. Парторганизация не вникала в сущность истинных причин срыва программы, не поставила своевременно вопрос о наладке штампов перед хозяйственным руководством.

В прессовом цехе не вся парторганизация участвует в осуществлении партийного контроля. Доклад нач. цеха чаще всего заслушивается только на заседаниях партбюро. Решения, вынесенные по этим докладом, носят общий характер и избегают пунктов: «Обязать начальника безусловно выполнить программу», «обязать предцехкома развернуть соцсоревнование», «предложить партгруппам выправить положение с партмассовой работой».

Парторганизация глубоко не вникает в производственную жизнь цеха, мало контролирует работу хозяйственного руководства, что мешает ей во-время вскрывать ошибки и исправлять их.

Неумелое использование права партийного контроля приводит к ослаблению единоначалия. Партбюро в принятых решениях не раз вмешивалось в оперативную работу администрации цеха. Например, в постановлении партбюро от 3 марта с. г. записано: «потребовать от тов. Потолюкова (нач. цеха) укрепить руководство участком разных частей». «Предложить тов. Шмелеву (инженер цеха) до 16 марта перейти с газовой сварки на точечную сварку». Другой факт: секретарь партбюро тов. Сечкин проводил совещание мастеров по вопросу изготовления отдельных деталей и давал им оперативные указания.

Парторганизация, неумело осуществляя контроль хозяйственной деятельности администрации, не поднимала еще чувства партийной ответственности партгруппы и отдельных коммунистов за выполнение производственной программы.

Е. ЯРОВАЯ, Н. ЕГОРОВА, инструкторы РК ВМФ(б).

Внимательно, заботливо, любовно обучать кадры новых рабочих

Самоустранились от обучения новых рабочих

В литейном цехе серого чугуна очень велик прирост новых рабочих.

На некоторых участках новые рабочие сразу попадают под наблюдение производственного мастера. Получив в порядке повседневного руководства практические навыки, а также теоретические знания, каждый новичок сдает испытание в специальной комиссии с участием представителей отдела кадров.

Таков старжинов участок. Здесь уже прошли испытание 70 человек, из них около половины обучившихся имеют отличные и хорошие отметки. В настоящее время на участке организуется еще группа рабочих для сдачи испытаний.

В результате систематической работы, проводимой за последнее время с новыми кадрами, повышается производительность труда. Благодаря этому участок перестает быть узким местом в цехе. В июле количество рабочих, не выполняющих нормы, по сравнению с июнем, снизилось до 25 процентов.

Хуже обстоит дело с обучением новых кадров на формочном участке. Мастера, ссылаясь на трудности обучения, не проявляют должной инициативы в этом вопросе.

Как я готовлю кадры

За год моей работы на участке электрооборудования мне пришлось подготовить немало новых кадров, т. е. в основном приходили люди, совершенно незнакомые с электротехникой.

С первого же дня поступления новичка я ставил его на менее сложные операции, чтобы он, начиная с простейшей, постепенно овладевал самыми сложными. Работает новичок непосредственно под моим наблюдением, или под наблюдением бригадира, опытного квалифицированного электромонтера.

Обучение новичков производится во время всего рабочего дня. В первую очередь я обращаю их внимание на качество выполнения той или другой операции, на чистоту и точность ее исполнения. Я добиваюсь, например, не только правильности работы схемы,

но и качества укладки и присоединения проводов.

Предъявляя большие требования к качеству, я сразу же приучаю начинающих производственников к аккуратности.

Затем, когда новичок уже освоил дело и может работать самостоятельно, я повышаю к нему требовательность в части повышения производительности труда. Таким путем подготавливаются полноценные квалифицированные кадры.

На участке обучены десятки рабочих, которые дают сейчас высокую выработку, выполняя две и более норм в смену. Это тт. Тилин, Орехов, Звонарев, Басильев В., выдвинутый бригадиром, и другие.

И. ЛЕЙБОВИЧ, мастер механического цеха.

Весь опыт передам своим воспитанникам

В дни войны наша промышленность требует постоянного пополнения кадров рабочих.

Я работаю мастером в ремесленном училище № 1 и уже готовлю вторую группу. Весь свой опыт я передаю моим молодым воспитанникам. Прививаю им навыки правильной организации рабочего места, подбора нужного инструмента, рассказываю о принципах токарного металлообработки, крепления и т. д.

Выпускники первой группы уже работают на производстве самостоятельно. Три человека имеют шестой разряд, 12 человек — пятый, 10 человек — четвертый. Молодые токари Чунов, Роганов, Зудилин и ряд других считаются уже стахановцами.

Осваивая профессию, учащиеся выполняют заказы фронта. Одна из групп ор-

ганизована во фронтовую бригаду (бригадир тов. Молотилкин). Она показывает высокие образцы производительности труда, выполняя производственные нормы до 150 процентов.

За хорошие показатели выполнения учебно-производственной программы группа получила переходящее Красное знамя.

Учащиеся взяли обязательство закрепить достигнутые результаты и бороться за первое место в училище. Среди учеников немало таких, которые показывают образцы в освоении профессии. Это — Зверев, Петров, Вершинин и другие.

Я, как мастер, отдаю все силы для того, чтобы подготовить для завода высококвалифицированных рабочих.

ГАМАЮНОВ, мастер ремесленного училища № 1 (Инструментально-штамповый отдел).

Новички перевыполняют нормы

В инструментально-штамповом отделе существует учебная база, в которой получают квалифицированные инструментальщики вновь пришедшие молодые рабочие и домохозяйки. За это время на базе обучалось 76 человек, из них 15 человек уже переданы цехам инструментально-штампового отдела на самостоятельную работу.

Как справляются со своими обязанностями бывшие питомцы учебки? Токари-инструментальщики Таразанов, Васятин, Кузьмин уже выполняют нормы на 120—125 процентов. Мастера цеха крепёжного инструмента тт. Павлов и Юхрин, у которых работают эти товарищи, дают о них хорошие отзывы.

Они выполняют разнообразные работы, в том числе пятого разряда, и в большинстве случаев укладываются в нормы.

Здесь молодых рабочих встретили хорошо и создали им все условия для успешной работы.

Нельзя не отметить и молодых работниц тт. Таврова, Ступова, Шаралова и Елютина, направленные в отделение разверток. Они выполняют работу четвертого разряда и брака не делают.

В отличие от цеха крепёжного инструмента здесь администрация не всегда внимательно относится к новичкам. Бывают случаи, когда их не обеспечивают инструментом, не создают условий для высокопроизводительной работы.

Но отдельные недостатки не снижают значения учебной базы. База оправдала себя. Она в короткий срок подготавливает квалифицированных инструментальщиков.

Н. МОСАЛЕВ, технолог инструментально-штампового отдела.

В ОТДЕЛЕ РАБОЧЕГО СНАБЖЕНИЯ ЗАВОДА

Пригородные хозяйства отдела рабочего снабжения завода весенний сев провели неплохо. Перевыполнив план посева Доскинский совхоз. Совхоз посеял капусту и огурцов на 23 гектара больше плана.

Виды на урожай удовлетворительны. При надлежащем уходе и организованной уборке урожая ОРС получит в своих хозяйствах овощи и картофель в количестве, которое обеспечит на весь год потребности столовых завода.

Встреча Семена Бойченко с автозаводцами

На водной станции «Торпедо» (кульбаза Американского посёлка) 17 июля вечером состоится встреча с нашей молодежью мирового рекордсмена по плаванию, заслуженного мастера спорта, орденоносца Семена Бойченко.

Тов. Бойченко покажет спортивное и военное плавание и плавание на дальность.

Кроме того он проведет беседу о значении водного спорта в дни отечественной войны.

Вместе с Семеном Бойченко во встрече примет участие чемпион СССР по плаванию Виталий Ушаков.

Ответственный редактор
В. В. ЕФИМОВА.

Кино-концертный зал

СЕГОДНЯ И ЕЖЕДНЕВНО
Новый звуковой художественный фильм
ДОЧЬ МОРЯКА

Начало в 4, 6, 8 и 10 час. вечера.
для детей

С 16 по 19 июля художественный фильм
По щучьему веленью

Начало в 2 часа дня

17 июля

Концерт белорусского искусства
при участии солистов Государственного
ордена Ленина Большого театра БССР.
Начало в 9 часов вечера.

Вниманию плательщиков военного налога (домашних хозяек, кустарей, ремесленников, студентов и т. д.). 15 июля наступил третий срок уплаты военного налога. Раифо напоминает плательщикам о своевременной уплате этого налога по 3 сроку.

При утере платежного извещения или поступления на работу, плательщики обязаны явиться в раифо, комната № 15. Поступившие на работу должны иметь при себе справку с места работы и платежное извещение.

РАИФО.

ПИСЬМА ФРОНТОВИКОВ АВТОЗАВОДЦАМ

Почти каждый день на наш завод приходят десятки писем из действующей Красной Армии. Бойцы, командиры, политработники, бывшие рабочие завода, целые подразделения держат связь с нашим коллективом, снабжающим фронт продукцией, необходимой для быстрого разгрома фашистских захватчиков. Они делятся своими фронтовыми успехами и требуют от автозаводцев еще лучшей работы, просят давать еще больше продукции.

Бывший рабочий нашего завода — штамповик А. С. Серов пишет:

«Дорогие товарищи автозаводцы, я даю вам честное слово воина Красной Армии, что дело освобождения нашей земли от гитлеровской нечисти будет вести честно и самоотверженно. А вы там, в тылу, тоже работайте не покладая рук, помня, что каждая машина, выпущенная заводом — это удар по врагу».

Рабочим Литейного цеха № 3, своим бывшим товарищам, пишет Семен Андреевич Погосин:

«Вы меня, товарищи литейщики,

знаете, как лучшего стахановца, выполняющего нормы не ниже 150 процентов. Я вам должен доложить, что и здесь я постоянно повышаю свою военную квалификацию. Пошел я на фронт младшим сержантом, а сейчас имею звание младшего лейтенанта. К вам обращаюсь с боевым призывом: работайте еще лучше, выполняйте и перевыполняйте нормы выработки, давайте фронту больше продукции».

На каких бы фронтах ни находились горьковчане — автозаводцы, всюду они поддерживают честь своего орденоносного завода. Как истинные патриоты своей любимой родины, они беспощадно уничтожают гитлеровских бандитов, свято выполняя первомайский приказ товарища Сталина. За боевую работу многие автозаводцы награждены орденами и медалями Союза ССР.

«К началу боевых действий в нашей части было всего лишь несколько орденоносцев», — пишут в своем письме автозаводцам Герой Советского Союза

капитан Матвиенко, орденоносцы — комиссар Плотников, майор Адильбеков, инженер-майор Карпенко, комиссар Доровицын, политрук Слепнев и другие. — Сейчас за отличие в боях с немецкими оккупантами в нашей части награждено правительственными наградами около 200 человек. Среди них есть бывшие работники вашего завода, добровольно пришедшие к нам в часть. Товарищ Сутков за отвагу и мужество награжден двумя орденами «Красное знамя». Он мастерски применил танковый таран. Товарищ Кленов за беспримерную храбрость и мужество в бою, умелое использование одиночного танка против группы немецких танков награжден двумя орденами «Красное знамя».

Комсомольский экипаж тов. Поддубского вступил в бой с четырьмя немецкими танками и вышел победителем, разгромив танковую группу противника. Бывший рабочий вашего завода, сейчас работает у нас комиссаром ремзоты, тов. Слепнев награжден медалью «За боевые заслуги». Товарищ Демидов, доброволец с вашего завода, за отличное и быстрое восстановление материальной части награжден медалью «За боевые заслуги». Добровольцы с вашего завода являются примером в нашей бригаде.

С каждым днем у нас множатся ряды героев борьбы с немецкими захватчиками.

В успешном выполнении боевых приказов командования и достижении боевых успехов большую роль сыграла ваша помощь нашей части.

За боевые успехи наше подразделение поставлено в пример другим. Командованию и личному составу объявлена благодарность.

Подводя итоги боев, мы берем на себя новые обязательства по истреблению немецких оккупантов.

Идут решающие бои за Родину. Мы заверяем вас, что эти бои выдержим с честью, выйдем победителями. Мы рады Вашим производственным успехам, желаем их приумножить. Общими силами увеличим мощь нашей страны и окончательно уничтожим фашизм.

Мы по-стахановски будем и впредь уничтожать немецких оккупантов, а вы по-стахановски создавайте нужные для фронта машины. С честью выполним первомайский приказ товарища Сталина.

Вперед, товарищи! За полное освобождение наших городов и сел, нашей советской земли от немецких оккупантов!»