

АВТОГИГАНТ

ОРГАН ПАРТКОМА, ЗАВКОМА РАП И ЗАВОДУПРАВЛЕНИЯ ГОРЬКОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРДЕНА ЛЕНИНА АВТОМОБИЛЬНОГО ЗАВОДА ИМ. МОЛОТОВА

ГОД
издания
XIV
Выходит
два раза
в неделю

85 (3480) | 18 июля 1942 г. Суббота | Цена 10 коп.

ДАДИМ ДЛЯ ФРОНТА ЕЩЕ БОЛЬШЕ ПРОДУКЦИИ!

ТЕЛЕГРАММА ИЗ МОСКВЫ

Начальнику цеха РУХАДЗЕ.
Директору завода ЛОСКУТОВУ.
Секретарю парткома МАРКИНУ.

Наркомсредмаш и ЦК профсоюза признали победителем в соревновании по заказам Народного Комиссариата среднего машиностроения в июне месяце коллектив механического цеха № 3, занявший второе место с выдачей второй премии.

Поздравляю коллектив цеха с производственной победой. Надеюсь, что в соревновании в июле завод завоеует первое место.

Народный комиссар НКМ АНОПОВ.

— ★ —

Весть о том, что наш коллектив во Всесоюзном соревновании добился второго места и удостоен премии Наркомата, быстро разнеслась по цеху. На стыке двух смен мы провели многолюдный митинг, на котором зачитали телеграмму Наркома и в ответ на нее приняли обязательство в июле работать еще лучше и перевыполнить программу.

Чтобы слова не расходились с делом, весь коллектив встал на стахановскую вахту и в первый же день значительно перевыполнил программу. Не было ни одного участка, не выполнившего своего суточного графика. В ответ на сообщение о присуждении нам второй премии, в цехе организовались две фронтонные линии и две фронтонные бригады.

Организовалась фронтонная бригада на участке старшего мастера Крюкова, где производственная программа не выполнялась, что тормозило сдачу одного из важных изделий. Бригаду возглавила тов. Кондратьева. В первый же день фронтонники выполнили задание на 135 процентов.

С организацией фронтонной бригады под руководством тов. Ларкина лучше стал работать и участок мастера Латышева.

Телеграмма Наркома вызвала в коллективе новый производственный подъем. Стахановцы еще самоотверженнее дерутся за выполнение и перевыполнение норм выработки.

Стахановца Тенькова изо дня в день

НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В условиях великой отечественной войны огромное значение имеет не только быстрое освоение новых видов продукции, но и систематическая работа по внедрению наиболее производительных методов обработки путем совершенствования технологии и введения специальных станков и приспособлений.

Тем самым расширяются возможности увеличения выпуска изделий, необходимых фронту.

Учитывая это, мы, инженерно-технические работники технологического отдела, объединившись в фронтонную бригаду, берем на себя следующие обязательства:

вырабатывает 250—280 процентов нормы. Стахановец Платонов дает две, две с половиной нормы. Женская фронтонная бригада калильщиц под руководством Капустинной выполняет задание на 160—180 процентов. Наш коллектив горит желанием работать еще лучше, давать фронту еще больше продукции, в июле перевыполнить программу. Об этом мы и Наркому сообщили в ответной телеграмме. Но нашу работу систематически задерживают арматурный цех и цех шасси.

По одному виду изделий мы ежедневно выполняем задание на 115 процентов. Но из-за того, что арматурный цех (начальник тов. Гусев) систематически срывает подачу одной детали для этого изделия, мы сдаем потребителю всего 50—60 процентов сделанной нами продукции.

Цех шасси (начальник тов. Сазанов) не подает стержни к другому изделию, из-за чего мы также сдаем потребителю не более 50 процентов этой продукции.

Дирекция завода должна потребовать от тт. Гусева и Сазанова бесперебойного обеспечения нашего цеха деталями. Высокая награда Наркомата и ЦК профсоюза обязывает наш коллектив не снижать темпов работы и давать фронту еще больше продукции для разгрома ненавистных гитлеровцев в 1942 году. Свои обязательства мы выполним.

А. РУХАДЗЕ, начальник механического цеха.

Наряду с текущей работой по выпуску у себя на участках продукции, в течение III квартала этого года работать и внедрить на участке старшего мастера тов. Фарбер (арматурный цех) рациональную технологию изготовления и контроля деталей. Это обеспечит повышение производительности труда не менее чем на 25 процентов.

Вызываем на социалистическое соревнование по снижению трудовых затрат в цехе, где начальником тов. Симонов, инженером Клушина, технологом Кожинского и конструктора Тарина.

Э. РУТТЕР, В. ЗИЛЬБЕРБЕРГ, М. ПОЛОЖЕНЦЕВ, П. ТИМКИН, Д. БАВЛИ.

Завоевана первая премия

Главное Управление Трудовых Резервов при Совнаркоме СССР и ЦК ВЛКСМ рассмотрели итоги Всесоюзного социалистического соревнования учащихся и работников ремесленных училищ и школ фабрично-заводского обучения за июнь 1942 года.

В числе занявших первые места — ремесленное училище № 1 нашего завода (директор т. Менхен, секретарь партбюро т. Калентьев). Ему присвоено звание «ЛУЧШЕЕ РЕМЕСЛЕННОЕ УЧИЛИЩЕ» и присуждена первая премия.

Передовикам ОРСа вручены Красные знамена

На днях состоялось собрание партийно-хозяйственного актива отдела рабочего снабжения завода, на котором доклад об итогах выполнения социалистических обязательств сделал зам. директора завода по рабочему снабжению тов. Айзенштадт.

Включившись в социалистическое соревнование, ряд столовых, магазинов, подсобные хозяйства добились хороших результатов.

Столовые: № 26 — директор тов. Куриков, № 1 — тов. Воронова, № 17 — тов. Рогова, № 12 — тов. Андриянов, № 39 — тов. Чиркова, № 29 — тов. Свикунов и некоторые другие значительно улучшили обслуживание столоующихся.

Перевыполнил план посева по всем культурам и расширил посевные площади совхоз Доскино — директор тов. Милентьев.

За лучшие показатели в работе переходящее красное знамя и первая премия вручены коллективу столовой № 26 механосборочного цеха.

Вторую премию получил коллектив столовой № 1 цеха, где начальником тов. Зверин, третья — коллектив столовой № 17 инструментально-штампового отдела.

Переходящее красное знамя и денежная премия вручены также передовому пригородному хозяйству ОРСа — совхозу Доскино.

Переходящее красное знамя для лучшего магазина завоевал коллектив магазина № 36. Отмечена хорошая работа магазина № 39 и базы № 1 по доставке хлеба на дом. Директор магазина тов. Горшенина и зав. базой тов. Горячева получили денежные премии.

Однако в целом по ОРСу социалистическое обязательство не реализовано. Не выполнен план по улову рыбы в местных водоемах. Имеется отставание в плане развития животноводства. Выдача продуктов по карточкам происходит с опозданием. Ряд столовых — №№ 41 (т. Филиппова), 9 (т. Тельникова), 11 (т. Жданова) и др. обслуживают столоующихся еще неудовлетворительно.

Не должен успокаиваться на достигнутых успехах коллектив совхоза Доскино. Перед ним стоят большие и серьезные задачи, и он должен решать их по-военному, в частности немедленно улучшить прополку посевов.

Дело чести коллектива нашего ОРСа полностью выполнить принятые на себя социалистические обязательства и выйти победителем во Всесоюзном соревновании.

С. СКОБЛО, старший экономист ОРСа.

Женщины выполняют свои обязательства

Победила настойчивость

В ответ на первомайский приказ товарища Сталина подсобные работницы термической мастерской цеха, где начальником тов. Рухадзе, взяли на себя обязательство: изучить и освоить тяжелую и трудную мужскую профессию — калильщика. Это обязательство, опубликованное в нашей заводской газете, подписали тт. Алейкина, Лагунова, Салтыкова и другие.

Нелегкое дело быть калильщиком. Нужно научиться точно вести тепловой режим и уметь пользоваться сложными контрольными приборами. Наши женщины энергично и настойчиво взялись за освоение новой профессии. Обучение шло успешно. Это дало возможность уже в начале июня организовать женскую смену калильщиц.

На своем собрании женщины решили объявить себя фронтонной бригадой и выполнять сменные нормы не ниже 130 процентов. Решение подкрепляется делом. Июньское месячное задание женская фронтонная бригада калильщиц выполнила на 151 процент.

Все члены бригады имеют хорошие производственные показатели. Тов. Алейкина июньское задание выполнила на 151 процент, тов. Лагунова — на 137 процентов, Андреева — на 127 процентов, Салтыкова — на 124 процента.

Особенно блестящих результатов добилась бригада фронтонной бригады М. Ф. Капустина. Июньское задание она выполнила в среднем на 206 процентов. В отдельные дни выработка у тов. Капустинной достигала 365 процентов, работала она на 4—5 цанистых ваннах вместо двух по норме.

Успешно справляется фронтонная бригада калильщиц и с июльским производственным заданием, систематически выполняя нормы на 140—160 процентов.

Хорошо руководит сменой, в которой работает фронтонная бригада, мастер-коммунист тов. Фомин, являясь подлинным организатором производства.

Н. ПАНТЕЛЕЕВ, партгруппорг термической мастерской.

Слово сдержала

Прочитав в «Автогиганте» обращение передовых женщин автозавода, я обязалась работать еще лучше, добиваться еще более высокой производительности труда.

Свое слово сдержала. Изучив хорошо доверенные мне токарные станки, я выполнила нормы на 150—170 процентов. Не успокоившись на достигнутом, стала глубже изучать свое дело и теперь с гордостью могу сказать, что труды не пропадут даром. Новые нормы выработки выполняю от 220 до 350 процентов.

Кроме того, я изучила машину, на которой работали исключительно мужчины. Обучила токарному делу двух молодых девушек — Лыкову и Савелину. Они уже работают самостоятельно.

Ежедневно слежу за выполнением социалистических обязательств и, как профторг, показываю передовиков соревнования в «молниях».

Следую примеру героической молодежи Ленинграда, открываю лицевой счет бойца трудового фронта.

Упорным трудом в тылу помогу своим братьям-фронтонникам истребить немецких мерзавцев.

Е. ШЛЫКОВА, токарка цеха шасси.

Соревнование цехов

В социалистическом соревновании цехов завода переносство уверенно держит цех, где начальником тов. ЗВЕРИН. На втором месте — попрежнему ИНСТРУМЕНТАЛЬНО-ШТАМПОВЫЙ ОТДЕЛ.

Близки к выполнению программы: литейный цех ковкого чугуна (начальник тов. АНИМОВ), модельный цех (начальник тов. ШИЛОВ) и деревообрабатывающий цех (начальник тов. БУРДЫГИН).

Ряд цехов завода — литейный серго чугуна (начальник тов. РЯХИН), моторный № 1 (начальник тов. ФЛЮКОЗ), моторный № 2 (начальник тов. ТИХОМИРОВ), радиаторный (начальник тов. ЛАЗУТИН), прессовый (начальник тов. ДОНЦОВ), цех, где начальником тов. СИМОНОВ и еще некоторые цехи очень медленно ликвидируют отставание и тормозят работу всего завода.

Коллективы отстающих цехов должны мобилизовать все свои силы и добиться решительного перелома в работе.

Организовать непрерывный поток деталей на сборку новой машины

Мастера Орешкин и Федоров плохо руководят участками

Механический цех № 2 неудовлетворительно выполняет график подачи деталей для новой машины. Некоторые мастера руководят производством неумело, являются плохими организаторами, отсюда и последствия.

Старший мастер Орешкин неправильно расставляет рабочих, сменные задания им не выдает, и производственники, не зная конкретно задачи, слабо борются за выполнение плана.

Плохо организует работу на своем участке старший мастер тов. Федоров. У него часты переналадки оборудования, что приводит к срывам задания. Тов. Федоров не требует с мастеров и наладчиков ответственности за выполнение заданий. В результате у рабочих низкая производительность труда, слабая трудовая дисциплина.

Плохо работают и наши вспомогательные службы — отделения механика (т. Пресняков) и заточки (т. Хрипунов). По их вине часты простои оборудования. В первом отделении револьверный станок простоял в ремонте 18 часов вместо восьми.

По вине заточки была задержана брошь для изготовления очень срочной детали, что привело к срыву сменного задания 14 июля. Этот факт не единичен.

Помимо внутрицеховых неполадок, с которыми мы ведем борьбу, на работу цеха очень влияет отсутствие заготовок, идущих из других цехов завода. Кузнецы не подают кулачки, литейщики ковкого чугуна — втулки, прессовщики диски и т. д. Дефицит заготовок велик. Цехам — поставщикам надо немедленно резко улучшить подачу деталей в механический цех № 2.

Не находим мы помощи и у отдельных руководителей отдела технического контроля завода. С заточкой инструмента у нас напряженное положение. Тем не менее это не помешало зам. начальника ОТК завода тов. Воскресенскому снять в отделении заточки инспектора и перевести его на другую работу. Инструмент поступает на участки без проверки, порой некачественный, что увеличивает брак деталей.

В. ДМИТРИЕВ зам. начальника цеха.

Отстают: отделения вентилятора и мелких частей

Свыше 60 наименований деталей изготавливает арматурный цех для новой машины. Однако по графику он подает на сборку лишь немного более половины.

Хуже всех выполняется программа по деталям новой машины в отделении вентилятора, где обязанности старшего мастера исполняет тов. Слепов. Здесь в дефиците детали десяти наименований.

Очень недостаточно борется за выполнение программы отделение мелких частей — нач. тов. Мапохин, мастера Ры-

ков и Лысенков. Одни и те же детали здесь в дефиците ежедневно.

Никаких объективных причин, оправдывающих срыв программы по срочным деталям, эти отделения не имеют. Все зависит от руководства, его настойчивости и дисциплинированности.

Имеются все условия для того, чтобы ликвидировать отставание и полностью, в срок выполнить программу.

Н. БОРИСОВ, работник арматурного цеха.

Фронтонным бригадам — фронтонное обслуживание

Фронтонные бригады в арматурном цехе, как правило, организовались на конечных операциях.

Однако, опыт работы обнаружил существенные недостатки такой системы. Бывали дни, когда работа фронтонных бригад не ладилась, вызывались простои, имелся брак.

В чем же причины? Оказалось, что простои порождаются несвоевременной обработкой и подачей деталей другими участками цеха. А причины брака заключаются в недоброкачественном ремонте штампов и инструмента. Так, например, фронтонные бригады тт. Вахильсон и Курочкиной простаивали из-за того, что термическое отделение не успевало обрабатывать детали, а бригады тт. Сучкова и Сумина — в результате отсутствия сборных деталей, которые производит участок старшего мастера Машкина.

Все эти неполадки заставили думать о том, как обеспечить бесперебойную работу фронтонных бригад. Руководители участков, призванные обслуживать и обеспечивать фронтонные бригады деталями, серьезно задумались о перестройке своей работы.

Появился лозунг: «Фронтонным бригадам — фронтонное обслуживание!».

Так, по инициативе старшего мастера Труш в термическом отделении организовалась фронтонная бригада калильщиц и отпускатчиков (бригада тов. Мельникова), которая будет производить обработку деталей для фронтонных бригад участка, где начальником тов. Фарбер.

В службе ШИХ'а созданы две фронтонных бригады, на обязанности которых лежит качественный и срочный ремонт штампов и инструмента, эксплуатируемых фронтонными бригадами.

На участке старшего мастера Машкина создана фронтонная бригада прессовщиц под руководством тов. Шишкиной, вырабатывающая детали для фронтонных бригад тт. Сучкова, Сумина и других.

Таким образом фронтонным бригадам создана прочная база для бесперебойной работы, для более высокой производительности труда.

Первые дни такой работы показали положительные результаты. Выпуск продукции в конечном итоге повысился. Такая цепочка фронтонных бригад вполне может быть применима и в других цехах завода.

Полезность ее весьма очевидна. П. ПЕТРОВСКИЙ (арматурный цех).

Выигрыши по билетам денежно-вещевой лотереи

Сейчас в цехах завода в учреждениях и предприятиях района, в домохозяйствах силами финансового актива и работниками районной сберегательной кассы проводится массовая проверка билетов первой денежно-вещевой лотереи.

На билеты, принадлежащие автозаводцам, падали десятки выигрышей, в том числе ряд крупных. Так, домашняя хозяйка А. Ф. Хуртина выиграла каракузовое пальто, работница механического цеха № 2 тов. Соломина Е. Ф. — 5000 рублей. Позолоченные часы выиграл работник завода тов. Шоклин.

Лишь за несколько дней райсберкасса оплатила 23 выигрыша по 1000 рублей каждый. Многие автозаводцы

выиграли по билетам денежно-вещевой лотереи отрезки на костюмы, обувь и другие ценные вещи.

Только за последнее время районная сберегательная касса выплатила выигрышей на 55.250 рублей.

Проверка билетов денежно-вещевой лотереи продолжается. Каждый владелец может проверить свои билеты в торговых залах, организованных в цехах и отделах завода, в кино-концертном зале, в здании союза работников автопромышленности, в домоуправлениях, центральной и явочных сберегательных кассах.

А. ВАСИЛЬЕВА, заведующая районной сберегательной кассой.

Повседневно нести в массы большевистское слово

ВСЕ ВИДЫ и формы партийно-политической работы в дни Отечественной войны должны быть подчинены одной общей цели — способствовать быстрейшему разгрому вторгшихся в нашу страну фашистских оккупантов. На автозаводе есть много примеров умело поставленной агитации, помогающей скорейшему выполнению фронтowych заказов. Парторганизация ряда цехов систематически, повседневно ведет массово-разъяснительную работу, растят кадры партийных и беспартийных агитаторов, несущих в массы большевистское слово.

К сожалению, некоторые секретари партбюро еще не поставили агитацию в своих цехах на должную высоту. На днях партком завода силами партийного актива провел обследование состояния агитмассовой работы в ряде цехов.

Ниже публикуем заметки по материалам обследования.

— ★ —

Лучшие агитаторы

К числу лучших агитаторов арматурного цеха принадлежат: т. Фарбер, старший мастер, тов. Ермишин, начальник ШИХА, тов. Остроглазов, механик цеха. Они регулярно проводят читки газет, беседы среди рабочих своего коллектива. Люди их участков всегда в курсе текущих событий, знают, какой самоотверженной работы требует от них сейчас родина, и трудятся, не считаясь со временем.

За последнее время тов. Фарбер прочел своему коллективу помещенную в «Правду» статью тов. Шолохова «Наука ненависти», из зарубежной жизни — «Выступление Черчилля в палате общин». Прочел он также ряд заметок с фронтов Отечественной войны.

Тов. Ермишин в беседах всегда умело подчеркивает связь между производственными задачами своего коллектива и успехами Красной Армии.

Партгруппиров тов. Мамонов оперативно руководит работой агитаторов, планирует ее, ведет систематический учет.

В течение мая-июня секретарь партбюро тов. Железнов провел три семинара агитаторов. Непосредственно руководит агитколлективом тов. Попков, зам. секретаря партбюро.

Члены партбюро присутствуют на читках и беседах агитаторов, проверяют их подготовленность, дают оперативные указания.

К положительным моментам надо отнести и то, что агитационная работа здесь в ночных сменах поставлена не хуже, а зачастую лучше, чем в дневных.

Ежедневные лекции

На площадке, оборудованной у цеха моторов № 2, ежедневно в обеденный перерыв партбюро (секретарь т. Галикин) организует проведение лекций. Они собирают много слушателей, и с каждым днем их количество увеличивается (на последней лекции, например, присутствовало 150 человек). За последние дни лекции проводились на темы: «Кто такие национал-социалисты», «Севастополь — герой великой Отечественной войны», «О революционной бдительности» и ряд других.

Вопрос агитации здесь систематически ставится на заседаниях партбюро. На общих собраниях агитаторы отчитываются о своей работе. Хорошо поставлена агитация на участке мастера Земцова. Сам тов. Земцов — агитатор. Утром он, проводя беседу, говорит о задачах дня; в обед — подводит итоги за полдня; а вечером — за всю смену. Особое внимание тов. Земцов уделяет новичкам. Рабочий тов. Васильев делал брак, не выполнил задание. Мастер рассказал ему, для чего нужна эта деталь и какой убыток приносит брак государству.

— Чем больше деталей, тем больше

машин, — сказал в заключение агитатор. — Если хочешь, чтобы фронт получал больше машин, делай детали без брака и выполняй норму.

После этого тов. Васильев стал изо дня в день выполнять норму и ликвидировал брак.

По работе этого агитатора должны равняться и остальные.

Действенная агитация

Положительным моментом в партийно-массовой работе отдела смежных производств является четкое планирование. В плане указывается число месячных бесед, лекций, где проводится и кем проводится. Ведется систематический учет проведенного.

При проведении беседы о великой Отечественной войне по инициативе слушателей начался сбор средств на постройку авиаэскадрильи имени Зои Космодемьянской. Собрана уже значительная сумма. Обязаций Госзаимосдано на 100340 рублей.

Агитаторы проводят беседы регулярно.

Всей партмассовой работой руководит секретарь партбюро тов. Кузнецов.

Насколько умело сочетают здесь агитационную работу с разрешением практических задач, видно из таких фактов:

Контра неметаллических изделий не получала детали от поставщиков. Заместитель начальника конторы агитатор Махнев мобилизовал свой коллектив на изготовление деталей собственными силами.

В конторе каучуковых изделий, где агитатором тов. Кулаков, регулярно освещается жизнь страны, международные события. Коллектив сплочен. Когда здесь одна из деталей стала поступать с перебоями, была организована фронтальная бригада, которая взялась за ее выработку. Таким образом прорыв ликвидируется.

Числятся в списке...

Из 50 агитаторов, числящихся в списке секретаря партбюро радиаторного цеха тов. Казакова, в цехе имеется лишь человек 10. Фактически агитационную работу ведут двое — сам тов. Казаков и нач. цеха тов. Лазутин.

Список этот, оказывается, был составлен еще до войны, и с тех пор ни разу состав агитаторов не пересматривался. В течение 1942 года ни на заседании партбюро, ни на партсобрании вопрос о состоянии агитмассовой работы не обсуждался.

Только изредка в цехе проводились собрания рабочих, на которых выступали либо тов. Казаков, либо тов. Лазутин.

Лишь в последние дни принимаются меры к оживлению агитационно-массовой работы.

Молодежь — в первые ряды бойцов трудового фронта

16 июля было проведено общее собрание молодых рабочих завода.

С докладом о задачах молодых рабочих в выполнении социалистических обязательств выступил директор завода тов. Лоскутов.

Тов. Лоскутов отметил большую работу, проделанную молодежью на заводе в дни Отечественной войны, ее роль в организации фронтowych бригад, призвал молодых рабочих к самоотверженному труду в помощь фронту.

Выступая на собрании, токарь арматурного цеха тов. Беляев поделился опытом своей работы, рассказал, как в первое время ему помогали мастер и товарищи. Сейчас он систематически выполняет до 160 процентов нормы и обязуется давать еще больше продукции в помощь фронту.

Слесарь Родионов, ученик руководителя фронтальной бригады инструментально-штампового отдела тов. Шубина, в своем выступлении обязуется все силы приложить, чтобы освоить доводку в совершенстве и стать членом фронтальной бригады.

УСПЕХИ КУЗНЕЦОВ

Бригада кузнеца тов. Сдобнякова (кузница № 2) за первую половину июля имеет среднее выполнение нормы 274 процента.

По производительности труда эта бригада перепала всех кузнецов своего цеха, но еще отстает от передовых кузнецов завода Вайсера, Гнетнева и других.

Молодой кузнец комсомолец тов. Холопов на кожке одной трудоемкой детали дает полторы нормы в смену. На этой детали такой выработки не давали даже старые опытные кузнецы.

Рационализаторы цеха ковкого чугуна обязались работать по-фронтальному

Следуйте примеру передовиков, создавайте фронтальные бригады рационализаторов

★

★

★

Давайте работать коллективно!

Задача всего советского народа — разгромить зарвавшихся немецких фашистов в 1942 году. Для этого необходимо давать фронту каждый день все больше и больше танков, вооружения и боеприпасов. Лозунг «Рационализация и изобретательство — на службу фронту» необходимо провести в жизнь.

Мы объявляем себя фронтальной бригадой рационализаторов и берем на себя обязательство неустанно работать над расширением узких мест производства, над повышением производительности труда, над уменьшением процента брака.

Нами проделана уже некоторая работа: например, расширяем узкое место на стальном участке; в термическом от-

делении переводим 9 деталей с обрубки литников вручную на механическую обрубку и обязуемся разработать и наладить приспособления для обрубки литников еще 8 деталей; работаем над уменьшением процента брака от коррозий при отжиге ряда важных деталей. Всю эту работу обязуемся закончить к 25 августа и внести 19 рацпредложений.

Товарищи рационализаторы и изобретатели! Следуйте нашему примеру. Организуйте фронтальные бригады рационализаторов в помощь фронту!

Рационализаторы литейного цеха ковкого чугуна: мастер ЧИЧОВ, мастер СОИН, технолог КОЖИНСКИЙ, мастера ГОРШЕНИН и ШУМАТОВ, слесарь ВАРЛАГАНОВ.

Больше активности!

Изобретатели и рационализаторы нашего завода, как и весь советский народ, в дни великой Отечественной войны горят желанием оказать максимальную помощь фронту. И они работают не покладая рук.

Экономия 1500 тонн черного металла, 160 тонн цветного металла, 1200 тонн топлива, 1800 тысяч рублей по фронту зарплат — вот показатели, которых добились рационализаторы и изобретатели завода за год войны, вот вклад в дело обороны нашей Родины. Общая экономия составляет 30 миллионов рублей.

С 1 июля по 1 июля был проведен месячник по инициативе комсомольской организации завода. Он дал значительные улучшения в деле изобретательской работы.

В соответствии с решением заводского комитета ВЛКСМ, распоряжением главного инженера завода месячник сбора и внедрения предложений продлен до 1 августа.

Все ли сделано для того, чтобы полностью использовать творческую инициативу изобретателей и рационализаторов? Далеко не все. Мы еще имеем крупные недостатки. В ряде цехов рационализаторскую работу недооценивают, не мобилизуют коллективы на решение задач, стоящих перед цехами. В таких относятся цеха, где начальниками тт. Рухадзе, Корнилов, Дощов, Чернеев.

В цехе тов. Рухадзе в течение месячника не поступило и не внедрено ни одного предложения. Разве не над чем здесь работать рационализатору и изобретателю? Вот уже несколько месяцев здесь лежат 22 нерализованных предложения. И вместо того, чтобы организовать работу, замечательный начальник цеха Малафеев бюрократически заявил нашему работнику:

— Приходите и работайте в нашем цехе, а мне будете докладывать.

В социалистическом соревновании цех добился больших успехов. Но эти успехи были бы еще более приумножены, если бы важнейший участок — рационализация — не был заброшен.

В цехе, где начальником тов. Корнилов, в июле поступило всего 3 предложения и 4 внедрено, в то же время

«остаток» нерализованных предложений составляет 127. Аналогичное положение и в цехе тов. Дощова, где в июле внедрено всего одно предложение, в цехе тов. Чернеева внедрено 4 предложения.

С внедрением рабочих предложений неблагополучно. Много ценных предложений маринуется по несколько месяцев.

Например, в кузовном цехе с декабря прошлого года задерживается ценное предложение участника Козьмина. Он предложил приспособление для непрерывной сварки одного изделия на сварочных аппаратах. Это мероприятие сокращает технологическую обработку на 20 операций и высвобождает 60 рабочих. Годовая экономия от этого мероприятия составляет один миллион рублей.

Ном. главного технолога Веевдов также с декабря прошлого года задерживает внедрение предложения инженера-изобретателя Неклепаева. Внедрение этого предложения освободит 25 дефицитных токарных станков «ДПП-200» и значительно повысит производительность труда по одному очень важному изделию.

В радиаторном цехе с прошлого года маринуется предложение тов. Козырева, который изменил технологию изготовления третичной пластины для райки опорных пластин радиатора, предложив после прошивки делать вытяжку.

Это мероприятие даст экономии десятков тонн цветного металла — олова. В цехе, где начальником тов. Корнилов, не внедряются с прошлого года предложения тт. Харина и Черныкова, с апреля этого года задерживается внедрением предложение тов. Боброва. Их предложения направлены на большое увеличение производительности труда и выпуска продукции.

Все это говорит о том, что командиры производства, партийные, профсоюзные и комсомольские организации цехов и отделов завода обязаны проявить больше инициативы и настойчивости в деле развития изобретательской работы, памяти, что изобретательство и рационализация — это помощь фронту.

М. ЛЕВИН, начальник научно-изобретательского сектора завода.

Внимание узким местам

В проводимом по инициативе комсомольской организации месячнике по сбору рационализаторских предложений коллектив изобретателей цеха моторов № 2 проявляет особую активность. Так, например, если в мае поступило всего лишь 20 рацпредложений и столько же внедрено в производство, то в июле было собрано 55 рацпредложений и 33 внедрено в производство.

Хозяйственные руководители, партийные и профсоюзные организации проводят большую массово-разъяснительную работу о задачах месячника. Начальник цеха тов. Тихомиров провел специальное совещание с начальниками участков, начальником техсектора тов. Денисюк созывал технологов. Под руководством технологов на всех основных участках проведены беседы о значении месячника.

Активно работает по сбору предложений тов. Сафьян. Она провела ряд бесед с мастерами, бригадами и рабочими, обсуждала их предложения, и на основе бесед тут же делались исправления и дополнения. Результаты не замедлили сказаться. На участке тов. Сафьян собрано 20 рацпредложений, из которых четыре внедрены в производство.

В течение месячника поступил целый ряд ценных рационализаторских предложений. Товарищи Бобков Я. И. и Улитин Г. И. предложили перевести обработку торозного барабана полностью на станки «Буллард», для чего приспособили специальную державку, которая создаст возможность производить полную внутреннюю расточку. В результате внедрения данного предложения производительность труда повысилась на 50 процентов, освобождено два станка и четыре рабочих.

Тов. Чумаченко П. И. предложил изменить чертеж детали 70-141594 с целью уменьшения припуска. Этим создается возможность обрабатывать деталь в одну операцию. В результате производительность труда повысилась на 20 процентов, на 200 процентов увеличен срок службы победитовых резцов.

Ценное предложение внес тов. Животовский. Раньше в диске со ступицей поочередно сверлились, а затем развертывались 15 отверстий. Тов. Животовский предложил новый метод обработки, т. е. производить сверловку диска со ступицей одновременно. Это предложение дает повышение производительности труда на 1500 процентов.

Но не на всех участках с рационализаторской работой благополучно. В службе механика в течение месячника поступило всего три предложения. Механик тов. Борисов заявляет, что ему «некогда заниматься этими делами».

Рационализаторы проводят большую работу. Но наш цех плохо еще справляется с производственной программой. Рационализаторы и изобретатели должны больше уделять внимания узким местам и выводить их из прорыва с тем, чтобы помочь цеху выйти в число передовых на заводе.

СТОЛБУН, технолог по изобретательству.

Ответственный редактор
В. В. ЕФИМОВА.

КУЛЬТБАЗА СОЦГОРОДА

19 июля

БОЛЬШОЙ КОНЦЕРТ

Горьковской областной филармонии

Начало в 8 час. 30 мин. вечера.

Билеты продлятся в кассе культбазы с 4-х час. дня.

Кино-концертный зал

Сегодня и ежедневно

Новый звуковой художественный фильм

ДОЧЬ МОРЯКА

Начало в 4, 6, 8 и 10 ч. вечера.

Перед началом сеансов 19 июля выступление артиста Ленфильма

И. И. КУЗНЕЦОВА

В программе песни из кинофильмов.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

18 и 19 июля художественный фильм

По щучьему веленью

Начало в 2 часа дня

С 20 по 30 июля 1942 года при кино-концертном зале производится набор в следующие коллективы художественной самостоятельности:

Хоровой — взрослый и детский и вокальная группа (солисты). Руководитель Малышев В. П.

Театральный и художественного слова — взрослый и детский. Руководитель Ларина Т. В.

Хореографический (балетный) — детский и взрослый. Руководитель Козьмина Н. Н.

Струнный — взрослый и детский. Руководитель Фонтанов В. А.

Прием производится ежедневно в комнате сектора художеств. самостоятельности 2-й этаж с 11 до 2 час. дня и с 8 до 10 час. вечера.

Дирекция.

Кино-концертному залу требуются опытный помощник бухгалтера, массовик, кассир.

Требуется старший бухгалтер. Обращаться по адресу: Соцгород, ул. Жданова, дом 6, правление артели «Коопремонт».

В дни войны...

Резчик Константин Банин работает в арматурном цехе с 1938 года. Рабочее место сейчас он освоил до тонкости. Наладку ножинок и даже мелкий ремонт может производить самостоятельно.

— Работу люблю, — говорит Банин, — и работать буду везде, куда пошлют. Если призовут на фронт и там буду бить немецких оккупантов этой же молотковой рукой!

Резчик металл он не торопясь, осторожно, точно опытный слесарь-лекальщик, старается лишний раз провести точность производимого им изделия. Тов. Банин отлично сознает, к чему может привести брак на заготовительной операции. Если он сделает брак, значит бракованными могут быть десятки деталей, для которых он делает заготовки. Поэтому брака у него не бывает.

Банин бережно относится к инструменту и оборудованию.

На заданный ему вопрос: почему он

не всегда работает на левой стороне ножинок, отвечает:

— Правильно, на левой стороне выработка будет больше, потому что расстояние от верхнего ножа до нижнего там самое малое, так как верхний нож против нижнего расположен под углом. А это, естественно, дает возможность производить резку, примерно, в первой четверти оборота ножинок, а в остальных три четверти оборота можно делать подготовку для следующей заготовки. Однако, данную операцию можно производить только с тонким металлом, толстый лист может выкрошить ножи и вывести из строя ножины. Поэтому я его режу на правой стороне, где имеется больший запас инерции.

До мая этого года резчик Банин выполнял норму всего лишь на 75—90 процентов. В мае он значительно поднял выработку, а сейчас дает 124 процента нормы.

— На высокопроизводительную работу, — рассказывает Банин, — меня мобилизовал приказ нашего вождя товарища Сталина о полном и окончательном разгроме немецких оккупантов в 1942 году. Я понял, что мы должны работать не покладая рук. И я буду работать более производительнее, нужно только устранить неполадки, которые имеются в заготовительном отделении. Очень часто мне приходится одному резать тяжелые, большие листы, в то время как по технологии это должен делать с подсобной рабочей силой. Захламленность участка, несвоевременная уборка заготовок также мешают работе.

Руководители заготовительного участка должны оказывать больше внимания средним рядовым рабочим, создавать им все условия для повышения производительности труда.

П. УВАРОВ, инструктор стахановских методов труда.