

АВТОГИГАНТ

ОРГАН ПАРТКОМА, ЗАВКОМА РАП И ЗАВОДОУПРАВЛЕНИЯ ГОРЬКОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРДЕНА ЛЕНИНА АВТОМОБИЛЬНОГО ЗАВОДА ИМ. МОЛОТОВА

91 (3485)

8 августа 1942 г. Суббота

Цена 10 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ГОД
издания
XIV
Выходит
два раза
в неделю

Железная дисциплина — закон производства

С величайшим упорством, в кровопролитных боях с фашистскими захватчиками отстаивает каждую пядь родной земли наша доблестная Красная Армия.

Родина требует от красных воинов — остановить врага, измотать его и отбросить. До последней капли крови, до последнего дыхания защищать каждый метр советской территории.

В эти дни от работников тыла, от наших предприятий Родина требует особенно четкой работы, бесперебойного снабжения Красной Армии всем необходимым во все возрастающем количестве.

Сейчас, именно сейчас, сегодня, а не завтра выполнять программу! Выполнять и перевыполнять ее каждый день, а не намериваться провалы первой декады в конце третьей.

От каждого руководителя цеха, участка, линии, бригады Родина требует сейчас строжайшего соблюдения графика выпуска продукции, точного и безоговорочного выполнения приказа о выполнении производственного задания.

Между тем, котушуровав в третьей декаде июля, ряд цехов завода уже сорвал график выпуска продукции в первой пятидневке августа. В числе этих цехов — кузнечный, литейный цех № 3, литейный цех № 2. Ниже темпа идут прессовый (нач. тов. Гуськов), кузнечный (нач. тов. Сомов), колесный (нач. тов. Чернеев), радиаторный (нач. тов. Лазутин), цех, где начальником тов. Белокрыничий. Они срывают усилия всего коллектива завода идти в темпе и темпом Красной Армии в ее напряженнейшей борьбе с озверевшими фашистами.

Очень плохо работает Газсиз (начальник тов. Кемеров, секретарь партбюро тов. Чапанов). При наличии металла он срывает подачу его в цехи, тормозит работу завода.

Не чувствуют должной ответственности за выполнение производственной программы завода и руководители отдела смежных производств (начальник зам. директора тов. Максимов, секретарь партбюро тов. Кузнецов). Здесь то и дело допускаются «завски, дорого стоить заводу, стране».

Благодарные, самоупокоенность, расхлябанность — вот причины срыва графика.

Недисциплинированность, расхлябанность были и раньше; в военное время они преступны, они снижают выпуск военной продукции, ослабляют помощь Красной Армии.

Поддержание железной трудовой и производственной дисциплины требует неослабного внимания хозяйственного руководства партийной, профсоюзной организаций. Начальник цеха, секретарь партбюро, председатель цехового комитета должны знать и проверять состояние трудовой дисциплины на всех участках производства.

Это требование некоторые наши хозяйственные руководители еще не усвоили.

Допустимо ли, что, например, начальник литейного цеха ковкого чугуна тов. Акимов не знает и не интересуется, сколько у него в цехе за день нарушений трудовой дисциплины?

Старший мастер одного из участков модельного цеха Маркин, вопреки приказу, позволяет себе приходить на работу позже положенного времени, в его смене рабочие спят.

Это происходит в то время, когда вся страна, все советские люди напрягают свои усилия, чтобы сломить яростный натиск фашистских орд.

Можно ли мириться с таким положением?

Непреклонная, беспощадная борьба со всеми нарушениями трудовой, производственной дисциплины — с малейшими проявлениями расхлябанности должна проводиться в цехах нашего завода изо дня в день.

Не допускать срыва графика ни на одном участке, ни в одном цехе — вот требование, которое сейчас предъявляет страна каждому предприятию.

Автозавод имеет условия и возможности для того, чтобы организовать работу каждого цеха по графику, выпускать высококачественную продукцию по номенклатуре и в срок.

Дело чести, патристический долг всего коллектива автозавода, его хозяйственного руководства, партийной, профсоюзной, комсомольской организаций, каждого советского патриота автозавода — наладить жесточайшую трудовую и производственную дисциплину, добиться безусловного соблюдения ежедневного графика! Этим помочь Красной Армии отбросить обнаглевшие фашистские орды, рвущиеся к жизненно важным центрам нашей родины.

Соревнование цехов по ним равняться

План первой шестидневки августа завод несколько перевыполнил, но не добился еще выпуска продукции по всей номенклатуре. Выполняли и перевыполняли установленные задания цехи, где начальниками тт. ТИХОНОВ, РУХАДЗЕ, ЗВЕРИН, кузница № 2 (начальник тов. ЧАСТОВ), ресурсный (начальник тов. ВАХНИН) и другие.

Однако, большинство цехов план не выполнило, чем снизило показатели всего завода.

Даже один из передовых цехов, занимавшие первые места в соревновании — инструментально-штамповый отдел (начальник тов. Брук), цех металлопокрытий (начальник тов. Кононов), деревообрабатывающий (начальник тов. Бурдыгин) ослабили темпы, имея отставание в выполнении программы. Особенно резко ухудшил свои показатели инструментально-штамповый отдел.

ЗДЕСЬ НЕТ БОЛЬШЕВИСТСКОЙ БОРЬБЫ ЗА ГРАФИК

Немного улучшившие свою работу несколько дней тому назад — прессовый цех (начальник тов. Гуськов), цех шасси (начальник тов. Сазанов), снова срывают выполнение плана, не соблюдают суточный график.

Хуже всех работают: цех, где начальником тов. Белокрыничий, колесный цех (начальник тов. Чернеев), арматурный цех (начальник тов. Парийский), кузовной цех (начальник тов. Марфеев), литейный № 3 (начальник тов. Лысенко), кузнечный паровых молотов и ночных машин.

НЕ ВЫПОЛНЯЯ ПЛАН, ЭТИ ЦЕХИ НЕ ДОДАЮТ ФРОНТУ ПРОДУКЦИЮ, ОСЛАБЛЯЮТ СИЛУ УДАРОВ КРАСНОЙ АРМИИ.

Работать, как Горбунов и Семенов

Самоотверженно борется за выполнение фронтных заказов коллектив механического цеха.

На участке старшего мастера тов. Шувалова есть мастер Горбунов. Из месяца в месяц смена тов. Горбунова выполняет задания. В июле она дала 146,2 процента плана. Это на 53 процента больше, чем в июне.

Все рабочие смены мастера Горбунова в среднем выполняют нормы на 185—200 процентов.

Как тов. Горбунов этого добивается? Особое внимание он обращает на подготовку рабочего места, заботится о том, чтобы ему заблаговременно были поданы нужные детали. С участками, откуда детали поступают, тов. Горбунов держит тесную связь. Он не только требует, но и помогает, идет на выручку смежному участку.

Не было случая, чтобы мастер Горбунов не выполнил установленного ему задания. Приказ начальника для него и его смены стал законом.

Таков стиль работы тов. Горбунова, так он воспитывает и своих рабочих. Прекрасным мастером своего дела зарекомендовал себя механик тов. Семенов, он же руководитель фронтной бригады. Первым в цехе тов. Семенов стал испытывать машины скоростным методом и добился замечательных результатов.

Фронтная бригада слесарей тов. Семенова, состоящая из шести человек, задания выполняет систематически. За июль бригада перевыполнила план более, чем на 60 процентов. Среднее выполнение норм составляет по бригаде свыше 200 процентов. Отдельные члены бригады, да и сам тов. Семенов дают рекордную выработку, достигающую до 600 и выше процентов.

Бригада тов. Семенова сдает машины после испытания только высокого качества, без единого дефекта.

Честный, напряженный труд бригады, высокая дисциплинированность выдвинули ее в соревновании на первое место в цехе.

Наряду с такими образцами работы у нас есть мастера, которые, не используя предоставленных им прав, плохо борются за выполнение программы. На участке тов. Бахирева есть мастер Кузнецов. Делает он все не торопясь, равнодушно, без оговорок. Глядя на него, и рабочие не спешат.

Деталей нет — Кузнецов не пойдет за ними, а ждет, когда их подадут. Называет простой — ну и ладно. «Рабочим нечего делать» — в этом не виноват», — рассуждает этот мастер.

Такая беспечность, расхлябанность и безынициативность мастера Кузнецова дорого обходятся производству. За июль, например, он выполнил план всего на 96,5 процента. В июле он срывает еще хуже, выполнив задание лишь на 92,4 процента.

Нам необходимо шире популяризировать и организовать передачу опыта лучших мастеров цеха, добиваясь того, чтобы все мастера, все коллективы работали по-семеновски, по-горбуновски.

В. МАЛЫШЕВСКИЙ, старший экономист цеха.

У рабочего места станочника моторного цеха № 1 Н. Г. Тараканова нередко вывешиваются «молнии» о высокопроизводительной работе стахановца. Он выполняет нормы на 275 процентов.

НА СНИМКЕ: тов. ТАРАКАНОВ за работой.

Фото В. ХРАМЦОВА.

По-фронтному

Все фронтные бригады литейного цеха оного чугуна соревнуются за получение заводского перевыполнения Красного знамени.

Лучших результатов добивается фронтная бригада тов. Баранова из структурного отделения. Формулы старости для отвлечения внимания, вся бригада ежедневно перевыполняет задания, выработав 140 процентов нормы и больше. Сам бригадир тов. Баранов дал за июль двух норм в смену.

За самоотверженную работу начальника цеха премированы отдельные члены и руководители фронтных бригад.

Д. МАЛЮКОВ, секретарь партбюро цеха.

ОРГАНИЗУЕМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ ЗА ЭКОНОМИЮ ТОПЛИВА И ЭНЕРГИИ

На заводе объявлен месячник

Экономия всех видов энергии в условиях отечественной войны приобретает исключительное значение. Экономно расходовать электроэнергию, пар, воздух, воду, мы тем самым экономим дорогое для нас топливо — мазут и помогаем Красной Армии в ее борьбе с ненавистным врагом.

Поддерживая инициативу Автозаводского комитета ВЛКСМ и коллектива цехов организации завода в проведении месячника по экономии топлива и энергии, главный инженер автозавода тов. Лизин приказом по заводу объявил месячник по экономии топлива и энергии по заводу с 5 августа по 5 сентября.

Для организации работ по проведению месячника и оказания практической помощи цехам организована общественная комиссия при завкоме ВЛКСМ под председательством секретаря завкома ВЛКСМ тов. Бахтияровой Р. З. В комиссии входит 11 человек.

В задачу проведения месячника по экономии энергии и топлива входит: выявление мест и причин перерасхода топлива и энергии, а также резервов по энергоиспользованию, устранение недостатков и использование резервов; доведение расхода энергии и топлива по цехам до лимитов и норм, утвержденных директором завода; проведение воспитательно-разъяснительной работы среди рабочих и ИТР; по бережному расходованию энергии и топлива; мобилизация всего коллектива работающих на заводе на повседневную экономию энергии и топлива на своем рабочем месте.

Всем начальникам и энергетикам цехов предложено произвести обследование всех основных потребителей энергии и топлива по цеху, составить план практических мероприятий по экономии топлива и энергии с указанием срока исполнения. Провести инструктаж мастеров и производственных рабочих по вопросам экономии энергии.

Выполнить план торфозаготовок

Для отопительного сезона 1942—1943 гг. жилищно-коммунальный отдел завода должен заготовить торфа в два раза больше прошлого года.

Задача исключительно сложная и трудная, и мы должны приложить все силы, всю энергию, чтобы разрешить ее, чтобы выполнить план.

На 6 августа мы имеем резкое отставание по штабелевке торфа.

Одной из главных причин невыполнения плана заготовок торфа является то, что приказ директора завода о посылке на торфоразработки людей из цехов и отделов многие начальники не выполнили.

Ни одного человека не дали начальники ОТК тов. Майборода, начальник отдела рабочего снабжения тов. Айзенштадт, начальники цехов тт. Собашников, Максимов, Корнилов, Лазутин, Гуськов, Брук и другие.

Их ссылки на напряженное положение с кадрами ничем оправдать нельзя. Смогли же, работая в таких же условиях, направить на торфоразработки потребное количество людей ресурсный цех (начальник тов. Вахин), отдел кадров (начальник тов. Кадемин). Почти полностью выполнил разрезку технологический отдел (главный технолог тов. Влагов).

В стороне стоят и общественные организации — профсоюз, комсомол. Они не взяли под свое наблюдение этот участок работы.

Неудовлетворительно идет и доставка на склады котельных заготовленного торфа. Из 58 тысяч тонн заготовленного торфа завезено на склады всего около трех тысяч тонн. И тут сказывается недисциплинированность отдельных руководителей отделов завода.

Для автомашин в ЖКО нет покрышек с камерами. По приказу тов. Ло-

скутова начальник отдела смежных производств тов. Максимов должен был к 1 августа обеспечить нас 120 покрывками с камерами из некондиции. Приказ не выполнен. Покрывки получены только на одну машину.

Зам. начальника автотранспортного цеха тов. Лебедев совершенно не обеспечил нас аппаратурой для перевода грузовых машин на сжиженный газ. УРГАЗ очень медленно строит железнодорожный тупик на болоте «Долгое».

За последние дни на торфоразработках ухудшилось дело с выдачей продуктов питания.

До сих пор ОРС не открыл ларек по продаже табаку, мыла и других товаров.

Преобладающее большинство рабочих торфозаготовок нормы выработки выполняет. Резчик торфа тов. Маслов дает до трех норм за день. На 200 процентов выполняет нормы резчик Маркин. На укладке торфа высокую производительность труда показывают работники Ионов, Быкова, Выборнова и другие.

По-большевистски борются за выполнение плана участки, где начальниками тт. Китаев, Шитов.

Однако, до сих пор не все начальники участков добиваются того, чтобы все, до одного, рабочие выполняли нормы выработки. Рабочие места резчиков своевременно не подготавливаются. Не хватает железных лопат.

В военное время — уголь, дрова, торф — это танки, винтовки, пулеметы, снаряды. Необходимо во что бы то ни стало выполнить план заготовок торфа, подготовить наш завод к боевой работе зимой.

В. МАЕВ, начальник жилищно-коммунального отдела завода.

Дезорганизатор производства

Пятого августа в автоцехе не вернулись с линии две автомашины — они работали ночью в ОРС'е завода. Старший диспетчер автопарка тов. Тиммаков дал распоряжение линейному диспеттеру Денисову свить две автомашины с работы в ОРС'е в дневное время взамен двух, не пришедшим из ночной смены.

Денисов, явившись во двор фабрика-кухни, оставил там две автомашины, которые получили направление на работу

в ОРС, и продержал их там 1 час 40 минут (с 8 до 9 часов 40 мин.). Этот простой семи автомашин явился, по его мнению, «методом воздействия» на работников транспортно-эксплуатационного отдела ОРС'а.

Руководству автоцеха надо привлечь к ответственности дезорганизатора производства.

МИХАЛЕВА, линейный диспетчер автоцеха ГАЗ.

Создать бойцам трудового фронта культурный отдых

В напряженные дни великой отечественной войны все должно быть направлено к единой цели — быстрейшему разгрому немецко-фашистских войск и освобождению нашей священной земли от ненавистных захватчиков. Задача работников культурно-массового сектора нашего заводского комитета РАП — создать рабочим, бойцам трудового фронта, здоровый культурный отдых, чтобы, отдохнув, они могли с новой силой ковать оружие победы.

Как справляются наши культбазы с этой большой задачей?

В текущем летнем сезоне работает три базы культурного отдыха: на Админцентре, на поселке Строителей и в Соцгороде.

На культбазе Админцентра ежедневно, кроме понедельника, демонстрируются кинофильмы (три сеанса). Два-три раза в месяц ставятся спектакли с привлечением артистов Горьковских драматических театров. Ежемесячно ставятся два концерта Горьковской филармонии.

На культбазе в Соцгороде большую работу проводят коллективы художественной самодеятельности. Их силами

ставятся концерты, устраиваются вечера. На площадке этой культбазы также дают концерты артисты Горьковской филармонии.

Кроме этого на всех культурных базах проводится лекционная работа (в среднем читается по две-три лекции в месяц). Лучше всего организуются лекции на культбазе поселка Строителей. Здесь на лекциях обычно присутствует 400—600 человек.

Молодежь и пожилые рабочие могут на культбазах почитать книгу, журнал, брошюру. В читальни культбаз приходят работники библиотек, приносят книги, журналы, устраивают громкие чтения.

Какие недостатки в работе культбаз нашего завода?

Основной и главный недостаток — оторванность проводимых мероприятий от мобилизации масс на выполнение патристической программы. А этой важнейшей задаче должны быть подчинены все формы наглядной агитации, программы концертов, выступления лекторов.

В наглядной агитации на культбазах, кажется, недостатка нет: развешены до-

звучит, плакаты. Но сделано это безвкусно и не отражает переживаемого страшной момента. Вывешивание на культбазе поселка Строителей лозунги написаны небрежно и почти все они устарели, видимо, с момента открытия базы ни разу не менялись. Газетная выписка пустует. Политическая карта Европы не используется.

Недостаточная работа проводится с детьми. Детские площадки в большинстве заброшены. Только на культбазе Админцентра для ребят устраиваются специальные киносеансы, ставятся спектакли кукольного театра, работает прокатная база, которая отпускает детские велосипеды, качели, гамаки и т. д.

Работа баз культурного отдыха в условиях войны имеет большое значение. Культработники обязаны приложить все силы к тому, чтобы организовать здоровый разумный отдых, способствующий высокопроизводительному труду рабочих, работников, инженеров, техников, изо дня в день коющих оружие победы над врагом.

К. МАТВЕЕВА, председатель культкомиссии завкома РАП.

Усилить руководство комсомолом

Комсомольцы колесного цеха занимают ведущую роль на производстве. Они одними из первых организовывали комсомольско-молодежные фронтовые бригады. Все производственники, члены ВЛКСМ, выполняют нормы на 150—200 процентов, обучают вновь пришедших на производство. Такова, например, строгальница Котеева, обучившая за последнее время двух новичков, и ряд других.

Однако за последнее время эта комсомольская организация значительно ослабила свою работу. Рост ее почти прекратился, неаккуратно платятся членские взносы.

Партийная организация цеха не уделяет комсомолу достаточного внимания. Ни на партбюро, ни на партсобрания вопрос о деятельности комсомольской организации не ставился.

Секретарь партбюро колесного цеха тов. Невин, однако, считает, что он осуществляет оперативное руководство комсомолом. На вопрос, в чем же оно выражается, тов. Невин отвечает:

— Спрашиваю у секретаря: «Чем занимается?» Тут же даю направление. Этим и ограничивается все «оперативное руководство».

В механическом цехе № 3 (секретарь партбюро тов. Кочетков) в течение 1942 года также ни на заседаниях партбюро, ни на партийных собраниях вопрос о работе комсомольской организации не ставился. Организационно эта комсомольская организация не оформлена. Рост ее совершенно недостаточен.

Партийный комитет завода на днях заслушал тт. Невина и Кочеткова по вопросу о практике руководства комсомолом и отметил, что такое положение в комсомольских организациях стало возможным в результате того, что тт. Кочетков и Невин потеряли чувство ответственности за руководство комсомолом, самоустранились от этого дела.

Партком указал тт. Кочеткову и Невину на совершенно недопустимое отношение с их стороны к вопросу руководства комсомолом, потребовал перестройки системы работы в этой области, причем основное внимание уделить политическому воспитанию комсомольцев.

Партком обязал секретарей партбюро всех парторганизаций завода на заседаниях бюро заслушивать в августе секретарей комсомольских организаций по вопросам политического роста комсомольцев и работы комитетов ВЛКСМ.

Каждый комсомолец — активный агитатор

Политико-массовая работа в дни Отечественной войны с луганскими бандами целиком должна быть направлена на то, чтобы воспитывать наших людей в духе преданности и любви к родине, в духе ненависти к фашизму, воодушевлять трудящихся на самоотверженную работу в помощь фронту.

Именно так понимают и строят политико-массовую работу среди несоюзной молодежи комсомольцы заводоуправления автозавода.

По инициативе и под руководством партийной и комсомольской организаций в отделе заводоуправления организованы чтения газет.

Особенно хорошо проходят чтения в отделе труда и зарплаты и в плановом отделе.

Развернута политико-массовая работа комсомольских групп. Наша комсомольская организация решила добиться такого положения, чтобы каждый комсомолец стал активным агитатором. С этой целью на открытых собраниях групп с привлечением несоюзной молодежи была организована беседа по речи М. И. Калинин: «Некоторые вопросы партийно-массовой работы», произнесенной им на совещании партийных работников предприятий г. Москвы.

Начал работать тематический кружок для комсомольского актива по изучению выступлений товарища Сталина в период Отечественной войны. Разработано пять тем для изучения в кружке. Кружок уже начал занятия. На первом из них слушателям была прочтена лекция на тему: «Кто такие национал-социалисты». Кружок будет заниматься регулярно раз в десять дней.

Сделано, конечно, еще далеко не все. Есть очень много форм политико-массовой работы, которые еще не использованы.

Наша задача — учесть все недочеты, в ближайшие дни исправить их, вовлечь как можно больше несоюзной молодежи в общественную жизнь, повышать систематически ее политический уровень, передовую часть молодежи воспитывать и растить для пополнения рядов ВЛКСМ.

Л. БУРТОВА, секретарь комитета комсомола.

Строго соблюдать трудовую и производственную дисциплину
Дан приказ, поручено производственное задание — выполни его в срок
Это закон для каждого советского патриота

Железная дисциплина нужна в тылу, как и на фронте. Беспрекословное и точное выполнение приказов и заданий командира производства требуется от всех работников. Как для советского

воина на фронте, так и для бойца трудового фронта приказ командира является законом, который должен быть выполнен во что бы то ни стало, при всех условиях».
(„ПРАВДА“).

Ни шагу от заданного темпа!

Сменному мастеру участка шайб арматурного цеха тов. Дуву было дано распоряжение в сжатый срок подготовить и наладить регулярный выпуск деталей одного изделия. Не считаясь ни со временем, ни с усталостью, советский патриот досрочно выполнил задание. Теперь тысячи деталей отправляются на сборку оборонной продукции.

Участком, где работает тов. Дув, руководит старший мастер орденосец тов. Федоров. Обладая организаторскими способностями, целиком отдаваясь производству, тов. Федоров добился строгого соблюдения графика, умело планирует производство и расставляет рабочую силу. Все распоряжения, исходящие от начальника цеха и его заместителей, он выполняет с исключительной оперативностью.

Задержка изготовления штампа тормозила освоение одной детали. Заместитель начальника цеха приказал тов. Федорову совместно с аппаратом службы ПИХ'а в пятидневный срок изготовить необходимое количество деталей вручную. Ценою больших усилий, преодолевая все трудности, коллектив под руководством тов. Федорова выполнил задание в три дня.

В свободное от работы время сменный мастер становится к станку и личным примером увлекает за собой рабочих.

И не случайно коллектив старшего мастера Федорова из месяца в месяц перевыполняет производственную программу, сокращая дефицит деталей до минимума. Этот коллектив и его руководители каждое задание, каждое поручение возводят в неотъемлемый закон производства, показывая при этом подлинно патристические образцы труда.

К сожалению, этого нельзя сказать о некоторых других участках цеха.

...Участок сборки ни в одном месяце этого года не выполнял производственной программы. Трудовая и производственная дисциплина здесь преступно ослаблены. Массовые простои, уклонения от выполнения распоряжений мастера — нередкое явление. Сам руководитель этого участка тов. Четвериков заявляет:

— Рабочие Полудин и Шенников

отбились от рук: не выполняют приказания, халатничают. Ничего не можем сделать.

Что это? Расписка в собственной безруконости?

Не время сейчас дискутировать, нужно принимать решительные меры к нарушителям дисциплины!

Сменный мастер Бачин часто вступает в пререкания со старшим мастером. И вот результат: тов. Бачину 4 августа было дано задание во второй смене собрать 25 деталей, им же собрана всего... одна, несмотря на имеющиеся возможности полностью выполнить задание.

Характерный случай недавно произошел на участке вентилятора (старший мастер тов. Стеценко). По одной очень важной детали установлен суточный темп 2000 штук. Смена мастера тов. Полухова при всех условиях должна была сдать 1000 деталей. Однако сдано было только 160 деталей. Тов. Полухов к заданию отнесся формально, не проявив достаточной настойчивости. Кроме того, тов. Полухов отпустил рабочего Мещанова раньше окончания смены. Безынициативность, благодушие — вот причины невыполнения задания.

Эти примеры нарушений и недопустимого ослабления трудовой и производственной дисциплины показывают, как далеки отдельные руководители участков от борьбы за удовлетворение неотложных потребностей и нужд нашей родины, фронта.

Сейчас, в дни напряженных боев с гитлеровскими бандами, в дни суровых испытаний, для каждого должно быть законом — соблюдение железной дисциплины труда.

Распоряжение старшего мастера, приказ начальника цеха для каждого производственника есть закон, и невыполнение его должно расцениваться, как тяжчайшее преступление.

«Ни шагу назад!» — говорит родина фронтовикам. «Ни шагу от заданного темпа!» — таково требование к производственникам.

П. УВАРОВ, инструктор стахановских методов труда арматурного цеха.

Строго соблюдали дисциплину графика

Участок блока цилиндров цеха моторов № 1 в июле выполнил производственную программу на 105,6 процента. Эта победа достигнута впервые в 1942 году. При чем абсолютный прирост выпуска продукции в июле по сравнению с маем составил около 75 процентов.

Коллектив участка включился в борьбу за выполнение производственной программы с начала месяца, широко развернул социалистическое соревнование и в течение всего месяца работал с нарастающими темпами.

Одним из основных условий, обеспечивших выполнение плана, явилась дружная работа всего коллектива, основанная на дисциплине графика. Многие мастера, наладчики и станочники участка показали, что они понимают задачу выполнения плана, как высокопатристический долг, и работали, не считаясь ни с какими трудностями. Железная производственная дисциплина была для каждого члена коллектива нашего участка законом. В июле почти не было случаев нарушения трудовой и производственной дисциплины. Значение мастера, его авторитет повысились. Каждый рабочий требовал от мастера обеспечить условия выполнения графика, в это время выполнял любое указание мастера. Мастера не знали случаев от-

каза рабочих от выполнения их распоряжений.

Сами мастера и наладчики показывали пример дисциплины и самоотверженного служения родине.

Когда в смене наладчика Куликова заболели двое рабочих, он сам встал к двум агрегатным станкам и выполнял производственное задание.

Самостоятельно трудился станочник. Бригада шлифовщиков Новодворцев изю дня в день выполняла сменное задание за 8 часов вместо 11. Станочники Демидов, Асовский выполняли работу 2—3 станочников. Они обслуживали по несколько станков. Станочник Романов добился выполнения нормы на одной операции на 400 процентов. Рельефнее эта операция была одной из «узких» в цехе.

Можно привести немало примеров борьбы за суточный график. Все они говорят о том, что в коллективе есть огромные неиспользованные резервы, которые дают нам возможность работать еще лучше и не только выполнять, но и перевыполнять производственную программу. В августе перед нами стоит задача — добиться выполнения норм темпа, кто в июле отставал, и не только не снижать темпов работы, а повысить их.

НЕВЕДОМСКИЙ, начальник участка блока.

Задание — закон

Наш участок цеха, где начальником тов. Симонов, на протяжении нескольких месяцев работает по-фронтовому, давая Красной Армии необходимое количество доброкачественной продукции. Из месяца в месяц мы увеличиваем выпуск изделий, перевыполняя программу. Но большим недостатком в нашей работе является отсутствие ритмичности. Мы еще не научились в должной мере выпускать продукцию по графику.

К этому мы стремимся и этого добьемся. В июле участок 22 дня работал по графику. С первых же дней августа идем строго в графике, ежедневно давая столько продукции, сколько требуется.

Личный пример мастеров

Эти результаты являются следствием напряженного труда мастеров и стахановцев, проявлением их преданности социалистической родине.

В прошлом смена мастера Козлова редко «укладывалась» в график, а в июле и августе она из графика не выходила. Стахановцы Чирков, Горбунов, Примаков, Шабров, Лопаткин и другие показывают образцы социалистического отношения к труду. Они по-военному борются за выполнение порученного задания.

Иногда бывает так. День не исходе, а деталей нет. Они начинают поступать только к концу дня. Но ведь допустить срыва суточного графика нельзя. Тут-то и проявляются черты советских дисциплинированных людей. Стахановцы фронтального участка остаются работать сверх положенного времени, не считаясь с трудностями и личными интересами. Слесарь Мяков плохо себя чувствовал, но он не бросил работу, не допустил срыва графика.

Мастера Козлов и Осиночкин часто сами встают к тискам и личным примером показывают рабочим, как надо работать. Однажды стахановец Лопаткин остался один на изготовлении трудоемкого узла. Но он не подвел участок и один сработал за троих, дав по этому узлу 54 процента месячной программы.

График выполнен во время

Другой слесарь, тов. Примаков, держался на работе на четыре часа больше, чем рабочие его смены, хотя и они проработали на пять часов больше положенного времени. Ему показалось, что во второй смене будет туго, так как механические участки задержат детали. А на другой день, без всякого предупреждения рано утром он пришел на работу, чтобы помочь товарищам и не допустить срыва графика. График был выполнен вовремя. Бригадир Чирков сумел правильно расставить людей и так организовать работу, что на бригаду не напасешься деталей. Сам он трудится ревностно, члены бригады, глядя на своего бригадира, тоже стремятся не отстать от него.

Достичь производительности бригады удалось пока только одному, бывшему ремесленнику Кулакову. Он за смену дал 410 процентов нормы, а сейчас дает не ниже 250—300 процентов нормы.

Так работает фронтальный участок, коллектив которого поставил своей целью всегда работать по графику, коллектив, для которого производственное задание является естественным законом.

Н. САХАРОВ, начальник участка.

Маркун — плохой командир производства

Участок старшего мастера Маркуна получил очень важный и срочный заказ. Требовалось изготовить модельный инструментальный.

График изготовления этого большого заказа был разработан с участием самого старшего мастера. Он твердо знал сроки, когда весь инструментальный должен быть готов и сдан легитимным цехам.

Тем не менее к установленному сроку была готова только меньшая часть заказа. Установили еще один срок — 20 июля. Маркун сорвал и его. Не выдержал Маркун и третий срок — 5 августа. Между тем для выполнения этого заказа старший мастер был обеспокоен всем необходимым.

Винуют тут сам Маркун. Он не проявил необходимой оперативности, настойчивости, большевистской тревоги за выполнение фронтального заказа.

В июле участок Маркуна работал по графику всего 13 дней. А в конце месяца начался шторм. В один день, 31 июля, участок выполнил программу на... 1350 процентов!

С людьми Маркун не работает. Сам не дисциплинированный, он не воспитывает в рабочих чувства ответственности за порученное дело, не требует соблюдения железной дисциплины, равнодушно проходит мимо грубейших нарушений ее.

А на участке полная расхлябанность. Распоряжения мастера не выполняются, производительность труда низкая. Второго августа слесарь Самодуров получил задание — сделать модельный ящик. Ящик он не сделал. Этот факт не возмущал Маркуна. Никаких мер к Самодурову он не принял, не создал против лодыря, дезорганизатора общественного мнения.

Тот же Самодуров и слесарь Медведев 5 августа опоздали с обедом на 10 минут. В рабочее время они «изволили»... спать. Это прошло для них безнаказанно.

Лентяи нарушают дисциплину, бездельничают, мастера же это мало беспокоит.

Что рабочие!

Сам Маркун приходит в цех только за 15 минут до начала смены, игнорируя установленный для всех мастеров порядок, при котором каждый мастер должен являться в цех не менее чем за полчаса до работы.

В. УСАНОВ, председатель цехового комитета модельного цеха.

Прием в военные нормальные училища

С 1-го по 15-е августа сего года производится осенний набор курсантского состава военных нормальных училищ.

В военные нормальные училища принимаются призывники и военнообязанные в возрасте от 18 до 36 лет, имеющие образование в объеме 7 классов, а участники Отечественной войны — 5—6 классов, безусловно годные к военной службе.

Все желающие быть зачисленными в контингент нормальных военных училищ подают об этом письменное заявление в местный Райвоенкомат, независимо от того, где они работают, т. е. в военные нормальные училища принимаются в добровольном порядке все призывники и военнообязанные, даже имеющие отсрочки от призыва, как работающие на оборонных заводах.

К заявлению о добровольном зачислении в нормальное военное училище нужно приложить свидетельство об образовании, характеристику с места работы, справку о семейно-имущественном положении, а также и месте работы.

Призывники, молодежь, военнообязанные, идите в нормальные военные училища, получайте военные знания, учитесь сложному военному искусству, искусству побеждать врага.

НИКИТИН, работник Автозаводского Райвоенкомата.

Ответственный редактор
В. В. ЕФИМОВА.