

# АВТОГИГАНТ

ОРГАН ПАРТКОМА, ЗАВКОМА РАП И ЗАВОДОУПРАВЛЕНИЯ ГОРЬКОВСКОГО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРДЕНА ЛЕНИНА АВТОМОБИЛЬНОГО ЗАВОДА ИМ. МОЛОТОВА

94 (3489) | 19 августа 1942 г. Среда | Цена 10 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ГОД  
издания  
XIV  
Выходит  
два раза  
в неделю

## ЗАВОЕВАТЬ ЗНАМЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА ОБОРОНЫ

Подводя итоги социалистическому соревнованию за июль, «Правда» писала: «...Значительно улучшил свою работу и Горьковский ордена Ленина автомобильный завод имени Молотова. Он занял второе место в соревновании, но обладает достаточными силами для того, чтобы в будущем оспаривать первенство... Коллектив каждого завода, занявшего сегодня второе и третье места в соревновании, может добиваться еще больших успехов и выйти на первое место».

Наш завод перевыполнил программу июля. Почти две декады он работал по графику и выше графика. Вдвое по сравнению с июнем увеличилось число цехов, перевыполнивших производственную программу. За успешную работу в июле завод получил первую премию.

Задача коллектива завода в текущем месяце — работать еще лучше, давать доблестным воинам Красной Армии еще больше продукции, бороться за получение переходящего Красного знамени Государственного Комитета Оборона.

Необходимо не только сохранить достигнутый уровень, сделать устойчивой высокую выработку, но и с каждым днем, с каждой декадой двигаться вперед.

Однако, в ряде цехов самоуспокоились, ослабили борьбу за суточный график, за выполнение производственной программы, в результате чего нормальный выпуск отдельных видов продукции нередко срывается.

На днях из-за неоправки на конвейер деталей и узлов прессовым цехом (начальник тов. Гуськов), цехом, где начальником тов. Шубин, и цехом шасси была сорвана сборка легкого автомобиля.

В арматурном цехе сорван график выпуска одного важного изделия на участке, где старшим мастером тов. Фарбер.

Совершенно неудовлетворительно работают цехи, где начальниками тт. Белокрыцкий, Денисов, Свищукин, Семенов, Гуськов, Чернеев.

Особенно плохо обстоит в прессовом цехе. Дефицит деталей и узлов, выпускаемых этим цехом, не уменьшается, цех срывает важнейшие оборонные заказы на сторону. Здесь отсутствует элементарная технологическая дисциплина, что вызывает брак и излишние потери рабочего времени. Слабая дисциплина и ответственность начальников участков и мастеров за выполнение сменных заданий и программы в целом.

Новое руководство цеха обязано организовать выпуск деталей и узлов строго по графику крупными сериями и в потоке, а не по дефициту, как это можно наблюдать сейчас!

Чтобы не лихорадить работу других цехов, не срывать нормального выпуска продукции, надо в каждом цехе создать задел деталей и узлов. Почему, например, можно наблюдать частые срывы сборки новой машины и легкого автомобиля? Потому, что в цехах установлена неправильная система подетальной планирования. Обычно подготавливают только на выпуск машин, но межцеховых заделов не создано, не созданы также заделы и между обрабатывающими и сборочными цехами.

Все это и вызывает рычки и штурмовщину. Необходимо высоко поднять ответственность за создание заделов узлов и деталей, за выполнение суточного графика!

Сколько ты сегодня выпустил деталей? Как ты сегодня обеспечил соседний участок заделом? Что ты сделал для того, чтобы сборка завтра ни в чем не нуждалась? Эти вопросы должны стоять каждый день, каждый час перед руководителем цеха, начальником участка, мастером, бригадиром, рабочим.

Государственное задание — это боевой приказ Родины, и его следует выполнять точно, безоговорочно. В дни, когда гитлеровские орды, не считаясь ни с какими потерями, лезут вперед и пытаются захватить жизненно-важные центры нашей страны, мы обязаны еще более усилить свою помощь фронту, давать Красной Армии продукцию во все возрастающем количестве.

До конца месяца осталось 12 дней. Есть еще время вывести отдельные цехи из прорыва, помочь им встать в число передовых. У нас имеются все возможности добиться общего подъема, перевыполнить производственную программу августа и завоевать знамя Государственного Комитета Оборона.

## Соревнование на лучшего стахановца профессии продолжается

.... Продлить соревнование по профессиям на лучшего кузнеца, лучшего слесаря, токаря и т. п. на август и сентябрь с подведением итогов соревнования 5 октября».

(Из приказа директора завода)

### Сборочный цех

В соревнование на лучшего стахановца профессии включаются все новые и новые рабочие и работницы. Швеи, сборщики, слесари, токари добиваются высокой производительности труда, стремятся завоевать почетное звание лучшего стахановца профессии.

За первую половину августа швея Ключева дала среднюю выработку — 290 процентов. Ни одна швея в цехе не имеет такой высокой выработки. Немного отстала от нее швея Моисеева, имеющая 272 процента нормы. Фронтальная бригада швей тов. Яшининой дала за полмесяца 262 процента выполнения нормы.

### Кузнечный цех № 3

Переходящий красный вымпел установлен здесь для тех, кто добился наивысшей производительности труда. Вымпел, а вместе с ним и денежная премия вручаются передовикам соревнования каждый день.

За право иметь красный вымпел соревнуются десятки производственников. В последние дни наивысшей производительности труда добилась фронтальная бригада кузнеца Наумова.

Продолжает хорошо работать бригада кузнеца Лачинова, завоевавшего звание лучшего стахановца профессии и получившего первую премию.

### Механический цех № 2

Среди токарей цеха наивысшую производительность труда показал токарь Фирсов. В августе он в среднем дает не ниже двух норм в смену. Немного отстает от Фирсова его сменщик Майоров, имеющий 180 процентов выработки. Среди сварщиков цеха первенство завоевал тов. Николаев, среди калильщиков — тов. Гусев.

## Колесный цех работает не по-военному

Колесный цех из месяца в месяц не выполняет производственную программу. Он работает не по-военному. Причин такого положения много и одна из основных — отсутствие четкого руководства низовыми производственными звеньями со стороны администрации цеха. Начальник цеха тов. Чернеев вообще не руководит участками. А старшим мастерам тт. Корнилову и Орехову как-то заливает:

— Вы ко мне не ходите ни по какому вопросу. У меня есть начальник ЦДС тов. Шиманов, заместитель тов. Горячев, к ним и обращайтесь.

В результате многие серьезные вопросы производства остаются неразрешенными.

Взять к примеру нашу центральную трамвайную. Уже несколько месяцев идут разговоры о механизации зарядки ванны серной кислотой. Но вопрос до сих пор остается открытым, и трамвайщики вместо 15 минут затрачивают на зарядку ванны 45—50 минут, так как делают это вручную.

Насосы, предназначенные для механизации зарядки, не устанавливаются. Начальник цеха тов. Чернеев не может заставить механика Мальцева ускорить эту работу.

Наша трамвайка по вине цеха сейчас не выполняет своего плана, хотя коллектив горит желанием оказать фронту всемерную помощь. У нас есть такие бригады, как Юсупова, Горькова, которые способны систематически давать 200 процентов нормы, но им не создают условия. Бригада Юсупова хочет работать по-фронтальному и обя-



Ф. Ф. МОЖАНОВ, слесарь сборочного цеха, премированный 1000 руб., как лучший стахановец профессии.

Фото В. ХРАМЦОВА

### Механический цех № 7

Победителями соревнования на лучшего стахановца профессии здесь являются сейчас шлифовщик Желтиков, слесарь Баранов и токарь Автаев. Среднее выполнение норм у них составляет 230—250 процентов.

## Закончить торфозаготовки в срок

План заготовки торфа выполняется все еще неудовлетворительно. Имеется отставание в резке и особенно — в штабелевке.

Несмотря на приказ директора завода, ряд цехов и отделов не оказывает коммунальникам действенной помощи. Самоустраивались от заготовки торфа: цех, где начальником т. Корнилов, инструментально-штамповый отдел (начальник тов. Брук), автоцех (начальник тов. Каркозов), газснаб (начальник тов. Кеворков) и другие. Коллективы этих цехов в заготовках торфа не участвуют и установленного для них задания не выполняют. Плохо относятся к делу рабочие цеха механизированного учета и железнодорожного цеха. Они дают очень низкую производительность труда.

Им следовало бы взять пример с цеха металлопокрытий (начальник тов. Кононов), ремонтно-механического цеха (начальник тов. Засыпкин), отдела главного механика (тов. Дамбург), коллективы которых досрочно перевыполнили установленное для них задание по заготовке торфа.

Хорошо работают на добыче торфа модельщики, коллектив КЭО, работники цеха связи, коллектив типографии и хозяйств. Руководители жилищно-коммунально-

## Англо-советское коммюнике о переговорах Премьер-Министра Великобритании г. Черчилля с Председателем Совнаркома СССР И. В. Сталиным

В Москве происходили переговоры между Председателем Совета Народных Комиссаров СССР И. В. Сталиным и Премьер-Министром Великобритании г. У. Черчиллем, в которых участвовал господин Гарриман, как представитель Президента США. В беседах принимали участие Народный Комиссар Иностранных Дел В. М. Молотов, Маршал К. Е. Ворошилов — с советской стороны, Британский Посол сэр А. Кларк Керр, начальник Имперского Генерального Штаба сэр А. Брук и другие ответственные представители британских вооруженных сил, постоянный заместитель Министра Иностранных Дел сэр Александр Кадотан — с английской стороны.

Был принят ряд решений, охватывающих область войны против гитлеровской Германии и ее сообщников в Европе. Эту справедливую освободительную войну оба Правительства исполнены решимости вести со всей силой и энергией до полного уничтожения гитлеризма и всякой подобной тирании.

Беседы, происходившие в атмосфере сердечности и полной откровенности, дали возможность еще раз констатировать наличие тесного сотрудничества и взаимопонимания между Советским Союзом, Великобританией и США в полном соответствии с существующими между ними союзными отношениями.

## Заявление г-на Черчилля и г-на Гарримана

По прибытии в Москву г-н Черчилль и г-н Гарриман сделали следующие заявления, записанные на кинолентку:

### ЗАЯВЛЕНИЕ Г-НА ЧЕРЧИЛЛЯ

«Мы полны решимости продолжать борьбу рука об руку, какие бы страдания, какие бы трудности нас не ожидали, продолжать борьбу рука об руку, как товарищи и братья, до тех пор, пока последние остатки гитлеровского режима не будут превращены в прах, оставшись в памяти примером и предупреждением для будущих времен».

### ЗАЯВЛЕНИЕ Г-НА ГАРРИМАНА

«Президент США поручил мне сопровождать Премьера Великобритании во время его важнейшей поездки в Москву в этот решающий момент войны.

Президент США присоединится ко всем решениям, которые примет здесь господин Черчилль.

Америка будет стоять вместе с русскими рука об руку на фронте».

## Телеграмма г-на Черчилля И. В. Сталину

Я пользуюсь случаем поблагодарить Вас за Ваше товарищеское отношение и гостеприимство. Я очень доволен тем, что я побывал в Москве — во-первых, потому, что моим долгом было высказаться; и, во-вторых, потому, что я уверен в том, что наш контакт будет играть полезную роль в содействии нашему делу. Пожалуйста, передайте мой привет г-ну Молотову.

## Соревнование цехов

На прошлой неделе первое место в соревновании цехов завода принадлежало кузнечному цеху № 3. И сейчас коллектив кузницы работает хорошо, но еще лучших результатов добился коллектив РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКОГО ЦЕХА (начальник тов. ЗАСЫПКИН), который обошел кузницу и вышел на ПЕРВОЕ место. КУЗНЕЧНЫЙ ЦЕХ № 3 (начальник тов. ПЕТРОВ) — на ВТОРОМ месте.

Третье и четвертое места занимают КУЗНИЦА № 2 (начальник тов. ЧАСТОВ) и ЦЕХ, где начальником тов. ЗВЕРИН.

Выше заданного плана идут: цех металлопокрытий (начальник тов. КОНОНОВ), электроцех (начальник тов. САФОНОВ), цех, где начальником тов. РУХАДЗЕ, моторный цех № 2 (начальник тов. КОТЛЯР) и другие.

Небольшое отставание от плана имеют сборочный цех (начальник тов. ТРОИЦКИЙ), цех, где начальником тов. СИМОНОВ, инструментально-штамповый отдел (начальник тов. БРУК).

Самые последние места в соревновании занимают: цех, где начальником тов. БЕЛОКРИНИЦКИЙ, колесный цех (начальник тов. ЧЕРНЕЕВ), цех, где начальником тов. ДЕНИСОВ, механический цех № 2 (начальник тов. КОРНИЛОВ) и цех козовых машин (начальник тов. СВИСТУХИН).

Они систематически не выполняют плана и дезорганизуют работу обрабатывающих и сборочных цехов.

«Все местные партийные организации обязаны сейчас же заняться обеспечением городов топливом и созданием зимних запасов. При этом ГЛАВНЫЙ УПОР — НА МЕСТНОЕ ТОПЛИВО!»

«ПРАВДА»

В раздатке на Октябрьском болоте также происходят задержки с обедом. Хлеб сюда привозят поздно и к началу обеденного перерыва нарезать его не успевают.

О невнимании ОРСа к торфозаготовкам говорит и такой факт. Зам. начальника ОРСа по общественному питанию тов. Долготопова даже ни разу не была на торфоразработках.

На некоторых участках (Китаева и др.) рабочие теряют много времени в поисках питьевой воды, так как на местах ее нет.

Массово-политическая работа на участках отсутствует. Читок газет здесь не проводится, а газет нет. Досок показателей выполнения норм по отдельным участкам и бригадам также не увидишь. Социалистическое соревнование не организовано. А начальники участков, цеховой комитет (тов. Богатова), бытовое сектор завкома РАП (тов. Леонтьева) — бездействуют.

Дорог каждый день, каждый час. Необходимо быстрее устранить недостатки в организации труда и питании рабочих торфозаготовок.

План заготовок торфа должен быть выполнен в срок. Этого требуют интересы страны, интересы фронта.

П. ИВАНОВ, пом. директора завода.

23 августа, в 12 часов дня, в большом зале Дома Советов созывается XIV Сессия Автозаводского районного Совета депутатов трудящихся.

### ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О заготовке, закладке овощей и картофеля на зиму. Доклад зам. директора завода по рабочему снабжению тов. Айзенштадт и т. Воронкова.
  2. Оргвопросы.
- Явка депутатов обязательна. Депутаты проходят по удостоверениям, приглашенные — по пригластельным билетам.

РАЙСПОЛКОМ.



# Выше роль профсоюзных организаций в руководстве соревнованием

## С собрания профсоюзного актива города Горького

Состоялось собрание профсоюзного актива г. Горького, которое заслушало доклад секретаря ВЦСПС тов. Брегман «Об участии профсоюзных организаций во всесоюзном социалистическом соревновании».

В принятом решении собрание отметило, что в ответ на приказ товарища Сталина широким массам рабочих, служащих и инженерно-технических работников самоотверженно бороться за выполнение социалистических обязательств и добиваться увеличения выпуска военной продукции.

Во всесоюзном соревновании некоторые заводы добились первенства по своей отрасли промышленности и за хорошую работу в июне получили: завод имени Сталина — переходящее Красное знамя ЦК ВКП(б), нефтегаз № 2 — знамя Государственного Комитета Обороны. Ряд заводов и цехов получили первые и вторые премии ВЦСПС и Наркоматов.

Несмотря на некоторое улучшение в работе отдельных фабрично-заводских комитетов по организации социалистического соревнования, собрание профактива г. Горького считает, что ряд профсоюзных организаций все еще слабо выполняет постановления президиума ВЦСПС «Об участии профсоюзных организаций в проведении всесоюзного социалистического соревнования».

Собрание профсоюзного актива обязало все профсоюзные организации города провести следующую работу:

На основе неуклонного выполнения постановлений президиума ВЦСПС в ближайшее время добиться поголовного участия рабочих, служащих и инженерно-технических работников в индивидуальном социалистическом соревновании. По опыту передовых заводов (завод Сталина, паровозное депо и другие) и цехов (цех № 100 завода Орджоникидзе, № 1 завода № 215 и другие) организовать почасовой и посменный показ результатов работы по выполнению суточного графика рабочих ведущих профессий, бригадами, агрегатами, участками и сменами.

Развернуть с рабочими, не выполняющими нормы выработки, повседневную работу по оказанию им помощи в овладении производственной квалификацией и передовыми методами работы лучших стахановцев — новаторов производства путем индивидуаль-

ного приращивания к ним опытных рабочих, организации для них стахановских школ, кружков техницизма. Добиться, чтобы в каждом цехе и предприятии в целом не было ни одного рабочего, не выполняющего нормы выработки.

Беспощадно бороться с нарушениями трудовой дисциплины и потерями рабочего времени, регулярно обсуждать на сменных и цеховых собраниях вопросы состояния трудовой дисциплины, реагировать на каждый факт проявления недисциплинированности, случаев простоя, аварий, выпуска бракованной продукции.

Повседневно проводить с вновь пришедшими на производство рабочими дифференцированную (отдельно с женщинами, молодежью и т. д.) политико-воспитательную и культурно-просветительную работу, широко вовлекая их в активную общественную работу. Добиться полного вовлечения вновь пришедших рабочих в члены союза.

Укрепить все звенья профсоюзных организаций работоспособными людьми. На примерах опыта работы лучших предцехкомов, профгруппиров через соревнования по обмену опытом в работе, через постоянно действующие семинары, тематические доклады и т. п. обучать профработников, как лучше руководить соревнованием, как добиться лучшей организации труда на производстве.

Периодически проводить производственно-технические конференции и собрания рационализаторов, изобретателей, ставя перед ними задачи увеличения с/ема с одного станка, сокращения брака, экономии материалов, электроэнергии, инструментов и т. д.

Широко привлекать членов профсоюза к участию в заготовке топлива (торфа, дров, пеньков, хвороста и т. д.) для предприятий, квартир и коммунальных нужд и проведению ремонта квартир.

\*\*\*

Профсоюзный актив гор. Горького в дни серьезной опасности, которую переживает наша родина, призывает рабочих, инженерно-технических работников и всех трудящихся города бороться с удвоенным напряжением и с каждым днем давать фронту все больше и больше боевых машин, орудий, боеприпасов для полного разгрома и уничтожения немецко-фашистских захватчиков.



Участок старшего мастера моторного цеха № 1 тов. Каргавещенко перевыполнил программу июля. В этом месяце он также не снижает темпов. НА СНИМКЕ: справа налево — лучшие стахановцы участка, выполняющие нормы не ниже 200 процентов: тт. КОРОВОВА, ДЕРБЕНЕВ, РУМЯНЦЕВ, КРАСНОВА, МАРЫШЕВ (мастер) и ст. мастер тов. КАРТАВЕЩЕНКО. Фото В. ХРАМЦОВА.

## Трибуна лучших стахановцев профессий

114 рабочих и работниц нашего завода завоевали звание лучших стахановцев профессии и получили от директора завода денежные премии. Эти стахановцы самоотверженно трудились на своих рабочих местах. Они многое сделали для того, чтобы повысить выработку, увеличить выпуск продукции для Красной Армии. Стахановцы работали на повышенных скоростях, усовершенствовали технологические процессы, изменяли методы и приемы своей работы.

С этого номера мы начинаем публиковать статьи об опыте работы лучших стахановцев профессий.

### „СЕКРЕТ“ ВЫСОКОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Я готовлю машины для Красной Армии. Знаю, как они необходимы там, на фронте. Поэтому стараюсь работать так, как никогда не работал. Этому способствует социалистическое соревнование, развернувшееся на заводе по инициативе кузнецов.

Включившись в соревнование на лучшего стахановца профессии, без хвастовства скажу, что в июне и в июле я работал не падаю своих сил, не считаясь со временем.

И вот результат: в июне средняя выработка норм составила 430 процентов, в июле — свыше 500 процентов.

Здесь мне хочется рассказать, как я работал, благодаря чему добился таких высоких показателей и увеличения выпуска продукции.

Я член фронтовой бригады, а у нас закон — не уходить из цеха до тех пор, пока не выполнишь данного задания. А высокой производительности способствовала рационализация. Стараясь облегчить свой труд, ускорить выпуск готовой продукции, увеличить выработку, я предложил два рационализаторских мероприятия.

Мы ведем доукомплектовку машин после их сборки на конвейере. Чтобы завести двигатель некоторых машин, слесарям приходилось затрачивать очень много труда и времени.

По моему предложению, к эстакаде, где ведется доукомплектовка, был под-

веден сжатый воздух. Это дало нам возможность заводить двигатели в течение пяти минут. Выигрыш во времени — огромный.

Другое, что я предложил, это рациональный способ обрубки металлических позов. Раньше эти операции производились прямо на земле. Мы потребовали поставить нам верстак с тисками, что также повысило производительность труда на этих операциях.

Соревнование на лучшего стахановца профессии плодотворно сказалось не только на моей производительности, но и на производительности всех членов нашей фронтовой бригады.

На достигнутом я не остановлюсь. Продолжая соревноваться на лучшего стахановца профессии, буду с новой силой повышать производительность труда.

Ф. МОЖАНОВ, слесарь сборочного цеха.

### Выжимаю из станка все, что он может дать

Когда я включился в соревнование на лучшего стахановца профессии, выработка была не более 170—180 процентов нормы. Это мне казалось мало. Ведь соревнование по профессии направлено к достижению наивысшей производительности труда. Я стал изыскивать наиболее рациональные приемы, позволяющие сокращать время на подготовительных операциях, стал лучше организовывать труд. И скоро довел выработку до двух норм.

Но и это меня не удовлетворяло. Я знал, что из станка я еще не выжал все, что он может дать. Имея продолжительный опыт работы на сложном оборудовании, я ввел в процесс обработки деталей новые приемы, значительно сокращающие время на вспомогательных операциях. Например, закрепление детали на станке «Буллз» я производил в патрон во время его вращения. При этом на деталь приходилось лишь сделать легкое нажатие, и она входила в гнездо патрона по инерции, вследствие вращения патрона.

Такой метод позволял мне увеличить производительность труда в четыре раза.

Свой опыт я передал другим буллзистам, и они тоже значительно улучшили показатели выработки.

Этот пример говорит о том, что на каждом станке, на каждом рабочем месте можно применить что-то новое, что позволит значительно повысить выработку и увеличить выпуск продукции, так необходимой Красной Армии.

И. ЛЮБОВЕНКО, токарь цеха шасси.

## Внимание диспетчерской службе

В инструментально-штамповом отделе имеется до 20 цеховых диспетчеров. При таком диспетчерском аппарате отдел должен работать как часы, но это далеко не так. В некоторых цехах график не выдерживается и в последние дни месяца идет штурмовщина. Диспетчеры цехов работают без единой формы, кто как умеет, совещаний с диспетчерами не проводятся, на собраниях диспетчера не ходят, а недостатков в диспетчерской службе хоть отбавляй.

Диспетчера штампового цеха не имеют возможности выполнять своих прямых обязанностей. Их превратили в телефонистов и курьеров. Они выполняют обязанности экспедиторов, иногда и чернорабочих. Начальник цеха тов. Китаев обычно говорит:

—Диспетчера являются моими заместителями, а во время отсутствия начальника являются ответственными за цех!

Но на самом деле это далеко не так. На докладные записки диспетчеров тов. Китаев не обращает внимания, старшие и сменные мастера указаниям диспетчеров не подчиняются.

Начальнику ИШО тов. Бруку необходимо созвать совещание диспетчеров и начальников цехов, установить единую форму работы, строго определить обязанности диспетчеров, улучшить отношение мастеров и начальников цехов к диспетчерам. И тогда при налаженности диспетчерской службы отдел будет работать действительно как часы.

С. Н. БРОВИН, диспетчер штампового цеха № 1.

## В РАЙСОВЕТЕ ОСОАВИАХИМА

На днях состоялось заседание оргбюро районного Совета Осоавиахима. Были обсуждены вопросы организационного укрепления существующих первичных организаций, а также о создании первичных организаций в учреждениях, в цехах, домохозяйствах.

При оргбюро созданы секции: массовой работы, химическая, стрелковая, автотранспортная, морская.

Оргбюро решило учредить переходящее Красное знамя райсовета Осоавиахима для первичной организации, добившейся лучшей постановки оборонно-массовой работы.

Решено также продлить сбор средств на танковую колонну «Горьковский осоавиахимовец».

### УСЛОВИЯ СОРЕВНОВАНИЯ НА ЛУЧШУЮ ПЕРВИЧНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ОСОАВИАХИМА

Оргбюро райсовета Осоавиахима устанавливает переходящее Красное знамя и вручает его ежемесячно той первичной организации, которая:

добьется наибольшего роста числа членов Осоавиахима;

хорошо наладит оборонно-массовую работу (доклады, лекции, беседы, походы в противогазах и т. д.);

организует наибольшее количество кружков и добьется хорошего качества их работы, а также выполнит задание по подготовке кадров;

лучше подготовит население к ПВО;

организует аккуратную уплату членских взносов.

Переходящее Красное знамя присуждается организационным бюро и вручается лучшей первичной организации на собрании рабочих, инженерно-технических работников и служащих цеха, учреждения, домохозяйства.

Первое вручение Красного знамени будет произведено 1 сентября 1942 года.

### С У Д

#### За хищение картофеля и овощей — тюремное заключение

Рабочий подсобного хозяйства завода Фокин ночью нарубил на огороде подсобного хозяйства мешок капусты, но был задержан сторожевой охраной.

Станочник цеха шасси Соколов похитил на индивидуальных огородах 100 корней лука и вырыл 250 корней картофеля и был также задержан.

Ранее судимый Максимов вырыл на индивидуальных огородах 180 корней картошки. Вор был задержан сторожем и доставлен в милицию.

На днях все эти любители чужого добра предстали перед народным судом, который приговорил каждого к одному году тюремного заключения.

СУБОТИН, нарсуль.

Врио ответственного редактора В. А. ТРАВИЦКИЙ.

Тираж 8.000

## По неопубликованным письмам

Бригадир фронтовой бригады цеха шасси тов. Ермаков писал в редакцию, что для фронтовых бригад не созданы условия, предусмотренные приказом директора. В частности, в столовой не были организованы специальные столы для членов фронтовых бригад.

Инспектор отдела рабочего снабжения тов. Прибытковская сообщила нам, что в столовой цеха шасси устанавливаются специальные столы, прикрепляется официантка для обслуживания членов фронтовых бригад. Обед обеспечивается из трех блюд.

## Пулеметчики, стрелки, автоматчики

Закончились занятия второй очереди Всевобуча. Как показывают испытания, большинство допризывников и военно-обязанных кончили учебу на «отлично» и «хорошо». Наша доблестная Красная Армия получит достойное пополнение. На учебных пунктах Всевобуча подготовивались стрелки, пулеметчики, автоматчики, минометчики и бойцы других военных специальностей.

Формирование подразделений Всевобуча второй очереди производилось с учетом некоторых недостатков первой очереди. Так, командно-политический состав для Всевобуча подбирался из числа лучших командиров и политруков запаса, показавших себя в подразделениях требовательными и способными командирами. Райком ВКП(б) организовал для политруков семинар, где они занимались один раз в неделю по специальной программе, чего не было в первую очередь обучения. Для командного состава также была организована учеба.

Благодаря упорной и напряженной работе инструкторов райвоенкомата и командно-политического состава подразделений заданный план подготовки бойцов Всевобуча был перевыполнен. В ходе учебы первые места завоевали подразделения, где командирами тт. Зима-

### Закончились занятия второй очереди Всевобуча

рев, Карпов, Сивов, Бижаев. В этих подразделениях бойцы подготовлены только на «хорошо» и «отлично».

Подразделения Всевобуча гордятся такими командирами, как тт. Шамро, Новиковский, Маяк, Федотов, политруками Кузиным, Песковым и другими. Они не считаясь со временем, отдавали все свои силы, все свои знания на воспитание мужественных защитников родины. Этим товарищам приказом по райвоенкомату объявлена благодарность.

Большую роль в боевой подготовке сыграло социалистическое соревнование, которое было развернуто между подразделениями и бойцами. За период обучения в подразделениях было выпущено 109 боевых листов, 10 стеновых газет, просмотрено около 5 военных кинофильмов.

Были у нас и недостатки. Некоторые начальники цехов и секретари партбюро плохо помогали Всевобучу, например, тт. Рухадзе, Флюков, Сазанов, Ворошилов и другие. Они срывали занятия, не отпускали бойцов с производства и

систематически снабжали их всякого рода справками.

Очень низкая посещаемость была в подразделении, где командиром тов. Лопарев и политруком тов. Генералов. Эти руководители довели подразделение до такого состояния, что их пришлось снять с командования.

Большую заботу о Всевобуче проявили: тов. Галкин — секретарь партбюро цеха моторов № 2 и зам. начальника цеха тов. Тихомиров, тов. Семкин — секретарь партбюро прессового цеха, тов. Колчаков — секретарь партбюро ИПО, главный конструктор завода тов. Липгарт. Они вели повседневный контроль за посещаемостью занятий их рабочими, оказывали помощь в материалах, учебных пособиях, предоставляли помещения.

Скоро будет организована третья очередь обучения. Обстановка, сложившаяся на юге нашей страны, требует неустанный подготовки боевых резервов для нашей доблестной Красной Армии. Хозяйственные руководители, партийные, комсомольские и общественные организации завода должны помочь Всевобучу третьей очереди с тем, чтобы подготовить знающих мастеров военного дела, как этого требует первомайский приказ товарища Сталина.

Б. ТИХОНОВ, инструктор Всевобуча.