

АВТОГИГАНТ

ОРГАН ПАРТКОМА, ЗАВКОМА РАИ И ЗАВОДОУПРАВЛЕНИЯ ГОРЬКОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРДЕНА ЛЕНИНА АВТОМОБИЛЬНОГО ЗАВОДА ИМ. МОЛОТОВА

96 (3491) | 26 августа 1942 г. Среда | Цена 10 коп.

ГОД
издания
XIV
Выходит
два раза
в неделю

ДО КОНЦА МЕСЯЦА ОСТАЛОСЬ ШЕСТЬ ДНЕЙ ВЫПОЛНИТЬ ПРОГРАММУ АВГУСТА ПО ВСЕЙ НОМЕНКЛАТУРЕ

БОЛЬШЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ФРОНТОВЫХ ЗАКАЗОВ

До конца месяца осталось шесть дней. За это время коллентиву завода надо решить задачу выполнения и перевыполнения производственной программы. Однако есть угроза, что плохая работа ряда цехов резко снизит показатели завода.

Большое еще отставание имеют такие важные цехи, как паровая кузница (нач. тов. Семенов), радиаторный (нач. тов. Донцов), прессовый (нач. тов. Гуськов), механический № 2 (нач. тов. Корнилов), колесный (нач. тов. Чернеев) и другие. Равномерный выпуск продукции по заранее разработанному плану до сих пор не стал для них законом. Жесточайшая борьба за железную трудовую и производственную дисциплину не ведется. Жалуясь на недостаток рабочей силы, в этих цехах большее количество рабочих не выполняет нормы.

Есть немало случаев, когда командный состав не показывает примера железной дисциплины. На днях дирекция завода провела проверку явки на работу командиров производства. По приказу дирекции командосостав должен являться в цех за полчаса до работы. Оказалось же, что свыше 170 начальников участков, мастеров, механиков и других низовых командиров производства в день проверки опоздали на работу до 10 минут. Почти столько же опоздало до 20 минут и 76 человек — более 20 минут.

О том, что в цехах ослаблена трудовая и производственная дисциплина говорит и следующий пример.

В колесном цехе затянулась наладка колеса. Механик цеха Малыгин допустил беспечное отношение к укомплектованию прессы верхним выталкивающим устройством. В результате этого наладка штампа для формовки диска часто срывалась. Малыгину неоднократно напоминали о важности своевременного проведения этой работы. Но и прямыми указаниями руководства цеха он отнесся безответственно.

А как соблюдается отстоящими цехами дисциплина графика? Совершенно неудовлетворительно. Они не только срывают свои графики, но и графики других цехов.

Начальник паровой кузницы тов. Семенов и начальник сортировки тов. Хомицкий обязаны были обеспечить подачу деталей №№ 4070 и 4913 для производства легкого автомобиля, но этого не сделали, чем сорвали выпуск и сдачу автомобилей.

Начальник литейного цеха № 3 тов. Лысенко также не обеспечил сборку автомобилей шаровыми опорами. Начальник литейного цеха ковкого чугуна тов. Акимов задержал подачу деталей из ковкого чугуна.

Большую ответственность за срыв графика и невыполнение плана по отдельным видам продукции вместе с хозяйственными руководителями несут низовые партийные и профсоюзные организации. Однако факты говорят, что там, где неблагополучно с выполнением плана, плохо поставлена и партийно-политическая работа, там не организовано и социалистическое соревнование.

Трудиться не покладая рук, с каждым днем давая все возрастающее количество продукции, выполнить план августа по всей номенклатуре — вот задачи, которые стоят перед каждым производственным коллентивом, перед каждым рабочим.

И эти задачи мы обязаны разрешить.

СОРЕВНОВАНИЕ ЦЕХОВ

Улучшив за последние дни свои показатели, ЭЛЕКТРОЦЕХ (начальник тов. САФОНОВ) в соревновании цехов завода занял первое место. Ремонтникам пришлось уступить первенство.

Кузница № 3 (начальник тов. ПЕТРОВ) попрежнему на втором месте. На третье место вышел цех, где начальником тов. ЗВЕРИН. Ремонтно-механический цех (начальник тов. ЗАСЫПКИН) сейчас уже на четвертом месте.

Долгое время отстававший, литейный цех серого чугуна (начальник тов. РЯХИН), за последнее время улучшил свою работу и идет выше плана, занимая теперь шестое место. Добившись перевыполнения программы по товарной продукции, литейщики не должны успокаиваться на этом. Им надо еще много поработать над снижением брака деталей.

Перевыполнили план: цех, где начальником тов. ДЕНИСОВ, цех металлопокрытий (начальник тов. КОНОНОВ) и другие.

Снизил темпы и отстал от инструментально-штампового отдела (начальник тов. БРУК) и моторный цех № 2 (начальник тов. КОТЛЯР).

Попрежнему никаких улучшений незаметно в работе колесного цеха (начальник тов. ЧЕРНЕЕВ), механического № 2 (начальник тов. КОРНИЛОВ), кузнечного ковочных машин и паровых молотов (начальники тт. СВИСТУХИН и СЕМЕНОВ). Большое отставание от плана имеют прессовый цех (начальник тов. ГУСЬКОВ), радиаторный (начальник тов. ДОНЦОВ), цех шасси (начальник тов. САЗАНОВ).

ПОЗОРНАЯ РАБОТА

Большое отставание в выполнении производственной программы имеет радиаторный цех. Радиаторщики недодали фронту много продукции. Не выполняется программа по запасным частям.

Такая позорная работа цеха объясняется исключительно внутренними причинами. Вместо планового, равномерного выпуска продукции у нас работают на дефицит. Это дезорганизует всю деятельность производственных участков, отвлекает внимание командного состава от других важнейших задач.

Одним из самых отстающих участков у нас попрежнему остается участок мастера Полякова. Несмотря на принятые меры и создание необходимых условий, Поляков не выполняет

плана, срывает нормальную работу механосборочного цеха, имея большой дефицит по деталям сборщиков.

Резко ослабла трудовая дисциплина во всем цехе. За две декады августа было 20 прогулов и опозданий свыше 20 минут, 88 случаев опозданий до 20 минут и немало других нарушений.

Борьба за комплексное выполнение производственной программы, за полную ликвидацию дефицита деталей — это прежде всего борьба за железную трудовую и производственную дисциплину. Сюда должно быть направлено все внимание, все силы хозяйственного руководства, партийной и профсоюзной организаций цеха.

П. АЛАДЫН, отв. редактор
стенгазеты «Радиаторщик».

БЕСПЕЧНОСТЬ

В этом месяце арматурный цех работает гораздо хуже, чем в июле. Производственная программа не выполняется, цехи-потребители не получают по графику нужные детали.

Основным виновником такой позорной работы цеха является сам командный состав — начальники отделений, мастера. Они не сумели возглавить производственный подъем рабочих, допустили на самотек социалистическое соревнование.

Ослабла трудовая и производственная дисциплина.

Хуже всех работают отделения: сборки (начальник тов. Четвериков, парторг тов. Шаляев), выжимки (начальник тов. Янин), вентилятора (начальник тов. Стеценко, парторг тов. Иванов) и отделение, где

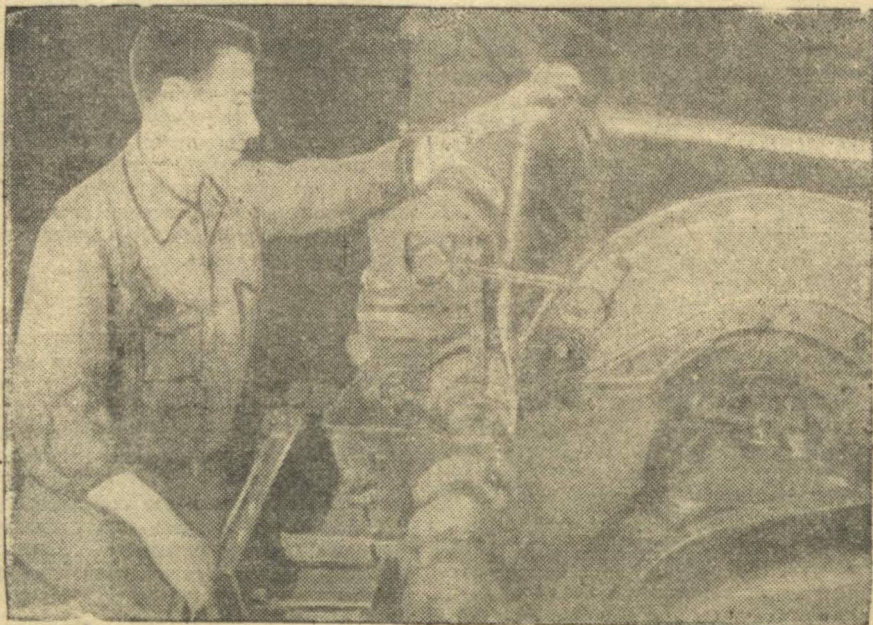
старшим мастером тов. Фарбер и парторгом тов. Щербаков.

Отделение выжимки 25 августа выполнило сменное задание всего на 47,8 процента, отделение вентилятора — на 75,2 процента. Задание выполнено не было, однако, после окончания смены тт. Янин и Стеценко, мастера Иванов, Колесов, Слепов и Петрунин спокойно ушли домой.

В отделении вентилятора за этот месяц было уже 7 опозданий. А против нарушителей трудовой дисциплины общественного мнения не создано, ни один случай нарушения дисциплины не обсуждался на собраниях рабочих.

Отстающие отделения и цех в целом имеют все возможности войти в график и выполнить августовскую программу.

Б. ЖЕЛЕЗНОВ, секретарь партбюро



Станочник Слюнин в цех моторов № 1 пришел недавно, но уже в совершенстве освоил работу на шести различных станках. Обработывая колесчатый вал, он выполняет нормы на 160—180 процентов.
НА СНИМКЕ: тов. СЛЮНИН за работой.

Фото В. ХРАМЦОВА.

ВЫШЕ РОЛЬ ПАРТИЙНЫХ ГРУПП НА ПРОИЗВОДСТВЕ

С совещания партийных групповых организаторов завода

Наша партия в своей организационной работе всегда уделяла особое внимание низовой партийной группе. Партийная группа — это центр партийно-политической работы. Коммунисты партийных групп непосредственно на производстве, у станка, на рабочих местах ведут работу с массами, личным примером показывают, как надо работать. Особенно велика роль партийных групп сейчас, когда над Родиной нависла серьезная опасность, когда страна ведет ожесточенную войну с немецко-фашистскими мерзавцами.

Партийная группа должна быть подлинным вожаком и организатором масс, она должна мобилизовать рабочих на самоотверженный труд, воспитывать чувство глубокой ненависти к гитлеровскому зверю, чтобы эта ненависть возбудила в рабочих особое рвение к труду, к выполнению и перевыполнению заказов фронта.

Большие задачи стоят в настоящее время перед партийными группами автозавода. Об этих задачах, о роли партийных групп в дни отечественной войны сделал доклад партторг ЦК ВКП(б), секретарь парткома автозавода тов. Маркин на совещании партийных групповых организаторов 24 августа.

— Наш завод строил вся страна, — сказал тов. Маркин, — и партия, народ вправе потребовать от нас большевистской работы, действительной помощи фронту, нашей доблестной Красной Армии. Роль партийной группы в этом особенно велика.

Задача каждой группы, так построить партийно-политическую работу на участке, чтобы каждый рабочий, каждый инженер, техник, служащий ценил свою роль в деле максимальной помощи фронту, в деле разгрома ненавистного врага.

Ненависть, жагущая ненависть к фашистским людоедам надо воспитывать в каждом трудящемся, чтобы каждый факт зверства фашистов над советскими людьми, оставшимися во временно оккупированных районах, вызывал бы у рабочих прилив новой энергии для производства продукции, необходимый для разгрома и истребления немецко-фашистских оккупантов.

На завод приходят новые рабочие. Задача партийных групп — помочь новичкам быстрее овладеть профессией, стать станочниками, ударниками, выполнить свой долг перед родиной. Партийная группа должна быть вожаком, душой социалистического соревнования на участке.

Основа всей работы, всех успехов производственного участка заключается в том, как организована политико-массовая работа в коллективе, как партийная группа мобилизует рабочих на выполнение поставленных перед участком задач.

Далее докладчик привел примеры успешной и отчаянной деятельности партийных групп нашего завода. Тов. Маркин рассказал об опыте партийной группы тов. Морковина, которая работает на одном из участков механического цеха № 8.

В этой группе всего 8 членов и кандидатов ВКП(б). Но она является действительным вожаком масс. Около 90 процентов рабочих участка — станочники. 30 человек выполняют нормы свыше 200 процентов. Участок бьет по графику. Нет нарушений трудовой и производственной дисциплины.

— В чем «секрет» успеха этой партийной группы? В том, что она является душой рабочего коллектива, неутомимым организатором всей работы на производстве, коммунисты являются примером организованности и дисциплины.

Доски показателей, широкий деятельный каждый станочника, ходившая, наглядная и устная агитация — все это служит одной цели — успешному выполнению производственной программы, увеличению выпуска продукции.

С помощью партийной группы участник вышел в число передовых в цехе.

Однако на заводе немало партийных групп, которые работают не так, как требует военная обстановка.

Вот партийная группа тов. Дорожкина в прессовом цехе. Она почти не собирается, не ведет никакой партийно-политической работы, не организует масс на успешное выполнение заданий. В результате участок с планом не справляется, 25 процентов рабочих не выполняют нормы выработки, имеются нарушения трудовой дисциплины.

Опыт показывает, что там, где ослаблена воспитательная и политико-массовая работа, где нет внимания людям, коммунисты не занимают авангардной роли, там — провал во всей производственной работе. Разве не ослаблением партийно-массовой работы можно объяснить увеличившиеся в этом месяце нарушения трудовой дисциплины и невыполнение рядом цехов своих планов? В инструментально-штамповом цехе за 25 дней августа было 106 нарушений, в цехе шасси 122 случая нарушений трудовой дисциплины.

В паровой кузнице около 56 процентов рабочих не выполняют норм выработки. В кузнице ковочных машин — 32 процента не выполняющих нормы. А эти цехи имитируют работу других цехов.

В заключении тов. Маркин ставит перед партийными групповыми организаторами задачу — организовать деятельность своих групп так, чтобы они были действительными центрами партийно-политической работы на участке. Основное внимание — работе с людьми, организации социалистического соревнования, воспитанию новых кадров и на основе этого добиваться перевыполнения установленных заданий по выпуску продукции для фронта.

На совещании поделились опытом своей работы партийные групповые организаторы тов. Козыменко (механосборочный цех) и тов. Головин (рессорный цех). Выступил также зав. организационно-инструкторским отделом райкома партии тов. Завьялов.

ПЕРЕДОВИКАМ СОРЕВНОВАНИЯ ПРИСУЖДЕНЫ КРАСНЫЕ ЗНАМЕНА

Закончилась вторая декада августа.

Подведены итоги социалистического соревнования. Претендентов на получение переходящих Красных знамен было немало. Однако во второй декаде лучше всех работали: литейный цех серого чугуна (начальник тов. РЯХИН, секретарь партбюро тов. Малков, пред. цехового комитета тов. Канторвич), ремонтно-механический цех (начальник тов. Засыпкин, секретарь партбюро тов. Мазуров, пред. цехового комитета тов. Бычков), участок, где ст. мастером тов. Мазуров (механический цех № 7) и фронтовая бригада тов. Лачинова (кузница № 3).

Литейный цех серого чугуна улучшил свою работу и перевыполнил программу второй декады. В течение девяти дней литейщики работали по графику.

Ремонтно-механический цех перевыполнил декадный план всех заданных ему работ и всю декаду работал по графику.

С начала месяца работает по графику участок тов. Мазурова. Программа декады им перевыполнена.

Все члены фронтовой бригады тов. Лачинова перевыполняют нормы. Бригада добила среднего выполнения норм

на 135 процентов и работает по графику.

Подводя итоги работы цехов, участков и фронтовых бригад за вторую декаду августа, заводской комитет профсоюза работников автопромышленности присудил переходящие Красные знамена следующим коллективам, добившимся первенства в социалистическом соревновании.

По цехам основного производства — литейному цеху серого чугуна, по вспомогательным цехам — ремонтно-механическому цеху, по участкам — участку тов. Мазурова, по фронтовым бригадам — бригаде тов. Лачинова.

По цехам инструментально-штампового отдела Красное знамя вторично присуждено цеху приспособлений (начальник тов. Вайнберг, секретарь партбюро тов. Дмитриев, предцехкома тов. Новиков).

Завком отметил также хорошую работу во второй декаде августа: цеха корпусов (начальник тов. Денисов), кузницы № 3 (начальник тов. Петров), конвейера грузовых автомобилей (старший мастер тов. Потапов) и фронтовых бригад Бракина и Зоркова из прессового цеха.

Партийная жизнь

ПАРТИЙНАЯ ГРУППА тов. ГРИШАНИНА

В одном из цехов нужно было срочно смонтировать участок по производству нового вида продукции. Эту работу поручили выполнить коллективу третьего участка монтажного цеха. Парторганизатор участка тов. Гришанин собрал членов своей партгруппы, затем коллектив рабочих и рассказал, какое значение для фронта, для Красной Армии имеет своевременный монтаж участка. Тут же были взяты обязательства, распределены обязанности, и монтажники приступили к делу. День и ночь они трудились не покладая рук. Коммунисты Вдовин, Балдов, Гаврилов, Копобеев — примером увлекали рабочих на верный труд.

Для успешного монтажа участка необходимо было 15 тонн металла — различных труб, вентиляций и т. д. Парторганизатор тов. Гришанин взял обязательство собрать недостающие материалы из отходов, из утиля.

Он организовал для этого рабочих, мобилизовал транспорт и в одну ночь собрал необходимые материалы, привел их в годное состояние и дал возможность монтажникам закончить монтаж участка на два дня раньше срока.

Партгруппа тов. Гришанина заслужила в цехе большой авторитет. Она руководит социалистическим соревнованием на участке, контролирует по существу хозяйственную деятельность, стоит во главе борьбы за производственную программу.

В партгруппе всего пять человек — большинство молодые коммунисты. Но они являются вожаками на производстве, их примеру следуют все рабочие, по ним равняются беспартийные, они четко выполняют партийные поручения.

Вот кандидат ВКП(б) мастер Вдовин. Он член цехового комитета. Ведает

вопросами быта. Хорошо организует помощь семьям красноармейцев. На производстве его смена является одной из лучших.

Коммунист Балдов тоже является членом цехкома. Хорошо организует работу профсоюзных групп. Нужно было срочно сделать один большой заказ на вентиляционные устройства. Тов. Балдов с помощью профгруппировки мобилизовал рабочих участка, применил для работы ранее не используемые инструменты, электросварочные аппараты. Коллектив в течение полумесяца с лишним работал день и ночь, и заказ был выполнен в срок.

Член партгруппы Гаврилов является бригадиром. Агитатор. Проводит чистку, беседы, он тесно увязывает вопросы текущей политики с конкретными задачами своей бригады. В результате бригада ниже 200 процентов выполнения норм не дает. Однажды, выполняя срочный заказ, бригада тов. Гаврилова не ушла с производства в течение 32 часов.

Коммунист Копобеев за хорошую стахановскую работу в дни Отечественной войны награжден значком «Отличник социалистического соревнования НКВД».

До войны и в дни Отечественной войны третий участок систематически не выполнял производственную программу. А сейчас, когда во главе борьбы за план встала партийная группа, организованная в марте этого года, участок стал выполнять производственную программу. В июне он выполнил задание на 114 процентов, в июле — на 132 процента, за что получил цеховое переходящее Красное знамя.

П. МИШИН, секретарь партбюро монтажного цеха.

Месячник по экономии топлива и энергии

Энергетики цехов нашего завода включились в соревнование за экономное расходование топлива и электроэнергии. Многие цехи в этом соревновании добились неплохих результатов. Но есть такие, которые не экономят электроэнергию, преступно растрачивают топливо. К таким относится термический цех № 2 (начальник цеха тов. Шаганова, механик цеха тов. Хайдуков). Имея пережог мазута, здесь не провели никаких организационно-технических мероприятий по экономии топлива и в социалистическом соревновании энергетики фактически не участвуют.

Диспетчер Карпов приказал...

Термический цех № 2 является одним из основных потребителей мазута. Как же этот цех организовал борьбу за экономное расходование дефицитного топлива? Совершенно неудовлетворительно.

Целый ряд печных агрегатов можно перевести на газ, т. е. на более дешевый вид энергии, который добывается из местного топлива — торфа. Но до сих пор это мероприятие находится в стадии подготовки.

Большим недостатком термического цеха № 2 является недозагрузка печей и цеховых валов, сохранение горячих резервов и частый розжиг.

В диспетчерском журнале цеха имеются ежедневные записи с приказами диспетчера завода об обработке деталей в количествах, значительно меньших, нежели позволяет техническая мощность оборудования.

Как пример можно привести следующее:

2 августа диспетчер Карпов приказал обрабатывать детали № 2637 в количестве 40 штук при загрузке в ванну 155 штук.

8 августа зам. главного диспетчера Давыдов приказал разжечь спецванну для обработки 20 деталей № 1116, тогда как производительность этой ванны составляет 50 штук в час. На розжиг ванны потребовалось 3 часа, а работали всего 20 минут.

14 августа диспетчер Сорокин дал указание обработать 100 деталей № 3122 при норме загрузки 450 штук.

Диспетчер Карпов неоднократно давал указания обрабатывать и другие детали в количествах равных одной пятой — одной десятой нормальных загрузок.

Такие безответственные распоряжения диспетчеров завода надо воспретить. Это ведет к бесхозяйственному, преступному перерасходу топлива.

Начальник термического цеха № 2 обязан расходовать мазут только на оборудование, полностью загруженное, не допускать горячих резервов и быстрее переводить печи (там, где есть возможность) с мазута на генераторный газ.

На общем собрании цеха 17 августа рабочие взяли обязательство не иметь перерасхода мазута и других видов энергии. Общественности и администрации цеха надо систематически контролировать выполнение этого обязательства и шире развернуть массовую работу по экономии топлива и других видов энергии.

БЕЛОВ, член заводской комиссии по экономии энергии.

ВСЕМИ СИЛАМИ БОРЬТЕСЯ ЗА ДАЛЬНЕЙШЕЕ СНИЖЕНИЕ БРАКА

Партийная, профсоюзная организации и хозяйственное руководство литейного цеха серого чугуна № 1, выполняя решение партийно-технической конференции по борьбе с браком в производстве, проделали серьезную работу. Из намеченных 47 мероприятий полностью выполнено 33, найдено 6 и не приступлено к реализации восьми мероприятий. Кроме этого, за июль и июль было дополнительно намечено и выполнено 52 мероприятия.

По ряду деталей, например, №№ 11-1125, 70-6043, М-6510, 11-6815, 70-7050, 70-8506, 70-140125 брак снижен в 2—3 раза.

Добившись некоторого снижения брака, литейщики на этом не должны успокаиваться. Все еще очень высок брак на заварке деталей 70-9430, 70-7509 и 70-141125 и др.

Причины брака — обезличка, невнимательное отношение работающих к этим операциям. Часто мастер не знает, кто из рабочих сделал брак, поэтому действенной борьбы с браком и бракоделами не ведется.

Нет должного контроля технологических процессов со стороны ОТК цеха (тов. Шумилова).

Слабо реагирует на высокий брак некоторых деталей технологический сектор (начальник тов. Платонов). Не созданы еще нетерпимого отношения к бракоделам общественные организации и хозяйственное руководство цеха.

Медленно внедряются некоторые мероприятия, направленные на снижение брака и экономии материала. Например, расклевка жеробейки (деталь 6050) значительно уменьшает количество сварки (исправимый брак), дает экономию нефти и рабочей силы. Однако начальник обрубного участка тов.

Павлов до сих пор «не соберется» внедрить это мероприятие.

Такое же положение наблюдается и в стержневом отделении. Для центровых стержней блока и других деталей ежедневно расходуются сотни килограммов муки и десятки килограммов льняного масла. Экспериментальные работы показали, что можно заменить их менее ценным материалом — глиной. Однако и здесь нач. стержневого отделения тов. Попов почему-то медлит с внедрением этого ценного мероприятия.

Начальник опочного хозяйства тов. Гоголев задерживает изготовление крепостинки к опокам, вследствие чего идет высокий брак по детали 70-141125.

Борьба за снижение брака — это прежде всего борьба за повышение производственной и технологической дисциплины, борьба за нормальную работу оборудования, уменьшение аварий, простоев.

Сейчас этому больше стали уделять внимания партийные группы. Парторганизатор механика (партгруппировка тов. Сальников) в августе два раза обсуждала вопрос о простоях, вызванных неисправностью оборудования и авариями. Коммунисты потребовали от механика цеха тов. Горькова и энергетика тов. Руднева решительно изживать подобные факты.

За работу во второй декаде августа коллективу литейного цеха серого чугуна присуждено переходящее Красное знамя завода. Это обязывает литейщиков работать еще лучше, не сдавать завоеванных позиций и особенно решительно наступать на брак. Всеми силами, всеми средствами, с каждым днем увеличивать выпуск доброкачественных заготовок, строго по эталонному графику.

Д. МАЛКОВ, секретарь партбюро литейного цеха серого чугуна.

Веселов не оправдал доверия коммунистов

Участок старшего мастера Земцова имеет отставание в выполнении производственной программы и работает сейчас хуже, чем в июле.

Трудовая дисциплина ослабла, увеличилось число опозданий, есть прогулы. Начальник Кулачков во время работы заснул. Вокруг этого возмутительного факта даже не было создано общественного мнения.

Участок тов. Земцова соревнуется с участком старшего мастера Софронова, но проверки социалистического договора ни разу не было, коллектив участка не знает, как выполнять обязательства, кто идет впереди. Да и сам-то договор лежит в столе у Земцова.

Очень недостаточен показ передовиков производства. Высокой производительности добиваются тт. Михайлова, Журавлев, Васильев и другие, но «молчали» с показом их работы на участке вы не увидите. На их примере других не учат.

Участок имеет все возможности работать лучше, но не использует их. Приведу характерный пример. Большое отставание имеется здесь по детали 141135, потому что на участке нет производного станка. Такой станок есть на соседнем участке, и прошивку этой

детали можно производить там. Однако Земцов не проявляет своей инициативы.

В борьбе за выполнение производственной программы решающая роль должна принадлежать партийной группе. Парторганизатор обязан организовать действенную политико-массовую работу, возглавить социалистическое соревнование, повседневно руководить им, оперативно контролировать выполнение ответственных заказов и мобилизовать коллектив на досрочное изготовление их.

Однако ведущей роли партгруппы на участке не видно. Парторганизатор Веселов в течение последнего месяца даже ни разу не собирал коммунистов. Плана работы он не имеет. Хозяйственную деятельность администрации не контролирует.

Сам Веселов нарушает партийную дисциплину. Он не посетил два партийных собрания.

На днях партбюро цеха провело собрание партийной группы участка, на котором Веселов отсутствовал. Коммунисты отметили, что Веселов не оправдал их доверия, и решили освободить его от обязанностей партгруппировки. Парторганизатор избран тов. Пудов.

Н. ГОЛУБЕВ, член партбюро цеха моторов № 2.

К чему приводит работа на «авось»

Литейный цех ковкого чугуна ухудшил свою работу, идет намного ниже плана. И особенно большую тревогу вызывает отсутствие настоящей борьбы с браком. Несмотря на то, что после партийно-технической конференции по снижению брака в цехе кое-что сделано по ликвидации брака, все же он еще очень велик.

Мы приведем несколько фактов, чтобы доказать это. 10 августа во второй смене было заформовано 558 деталей № 3520. Из них годных только 321. Остальные брак. По детали № 648087 в этот же день брака было 59 штук, а годных — 57.

В первой смене из заформованных 252 детали № 9202—102 — брак. 12 августа в первой смене было заформовано 235 деталей, из которых 165 пошли в брак. Можно было бы увеличить число фактов, но и эти красноречиво говорят о преступном нарушении технологии и царящей неразберихе на участках.

Мы взяли только один вид брака — по холодному металлу. Литейщики и тем более мастера знают, что холодный металл лить нельзя,

но все же льют, хотя пиометристки предупреждают их о том, что металл холодный.

Кто дал право мастерам Подыныгиной и Вахиной нарушать строжайший закон технологии!

Много здесь идет брака по обвалу формы и по засору.

Деталь № 2040 вырабатывается давно, она хорошо освоена. Но из-за того, что мастера по своей халатности нарушают технологию, эта деталь идет наполовину в брак.

Почему?

— Землицу не угадали замесить должной влажности, — говорят рабочие. — Сегодня была суховата, а вчера мокровата.

— Зачем же ее употреблять?

— А, может быть, что-нибудь и выйдет.

Такая работа «на авось», нарушение технологической дисциплины и приводит к большому количеству брака.

Брак — это недопущенная фронтон продукция. И литейщики делают преступление, сознательно допуская нарушение технологии, приводящее к огромному браку.

ШЕМЯКИНА, РАЗУВАЕВА, контролеры ОТК литейного цеха ковкого чугуна.

Бракодел Рыжов

В прессовом отделении каркасного цеха не борются за выпуск доброкачественной продукции.

Мастер Рыжов ежедневно сдает большое количество негодных деталей. 19 и 20 августа он сдал тысячи бракованных деталей № 17358 и сб-1, которые нельзя даже исправить.

На замечания работников ОТК о необходимости улучшить качество изделий Рыжов отвечает грубостью.

Может ли мастер Рыжов работать без брака? Бесспорно. На этом же участке работает мастер Лопинин, который сдает только хорошую продукцию.

Так в чем же дело, тов. Рыжов?

Н. СТЕШОВА, контролер.

Врио ответственного редактора **В. А. ТРАВНИЦКИЙ**.

Обзор печати „Вагранка“ и „Боевой листок“ борются за выполнение программы

Коллектив литейного цеха серого чугуна добился значительного улучшения в работе и идет с превышением плана. Но в цехе еще высок брак деталей. Поэтому одной из основных задач литейщиков остается — борьба с браком, увеличение выхода годного литья.

Правильно поняла свою роль в этом вопросе редколлегия стеной газеты «Вагранка» (ответ. редактор тов. Белкин). В номере, выпущенном 17 августа, сменным редактором тов. Ивановым, помещен ряд содержательных корреспонденций, мобилизующих внимание коллектива на борьбу с браком.

В статье «Важнейшие задачи цеха» старший экономист Е. Киреева пишет, что литейщики имеют некоторые успехи в борьбе за снижение брака и подтверждает это цифрами.

Автор указывает, что это «Большой плюс в работе, но цифра еще велика. Много труда рабочих тратится на брак». Тов. Киреева называет участки, где еще брак особенно велик. Это — формовочный, стержневой и другие.

В заключении она призывает изобретателей, стахановцев направить свою

творческую, новаторскую мысль на уменьшение брака.

В другой корреспонденции, озаглавленной: «Улучшить работу калибрового хозяйства» говорится, что «В снижении брака большое значение играет калибровое хозяйство. Стержневые ящики, имеющие отклонение от чертежей, являются причиной брака». Стенгазета требует улучшить проверку выдаваемого в работу инструментария.

Сосредоточив внимание литейщиков на вопросах снижения брака, «Вагранка» берет под свое наблюдение и борьбу за график, за выполнение производственной программы.

В заметке «Не срывать график» зам. начальника ПДС т. Ткач пишет, что в цехе имеются в наличии детали, которые надо сдать потребителям, но обрубная не в состоянии это сделать потому, что недостает ящиков для укладки деталей.

Надо пожелать, чтобы редколлегия «Вагранки» не ослабляла своего внимания борьбе за программу и снижение брака, выпускала газету в установленные сроки и добивалась действительности помещенных материалов.

Большую помощь коллективу в его борьбе за производственную программу оказывает «Боевой листок», выходящий регулярно на третьем участке монтажного цеха. Эта стенгазета не блещет красотой оформления, изложением рисунков и надписей. Но она по-боевому борется за программу. В «Боевых листках», заботливо написанных от руки, редколлегия (ответственный редактор тов. Кочетков) систематически освещает ход выполнения производственной программы, показывает передовиков социалистического соревнования, беспощадно бичует нерадивых рабочих, нарушителей трудовой дисциплины.

В одном из номеров в статье «Социальное соревнование есть главный рычаг поднятия производительности труда» редколлегия описывает работу двух фронтальных бригад тт. Тарасова и Малофеева, которые «не уходили из цеха, пока не выполняли данного им задания».

В другой корреспонденции бичуется рабочий Чересов, пришедший на работу в нетрезвом виде.

Из номера в номер стенгазета публикует статьи и заметки о ходе соревнования между двумя участками — третьим и вторым и показывает результаты этого соревнования.

«...В результате соревнования, — пишет газета, — весь 2-й участок стал фронтальным».

«Боевой листок» третьего участка со-

служил большую службу. Редколлегия, работая под руководством и в тесном контакте с партийной группой (партгруппировка тов. Гришанин), через «Боевой листок» по-большевистски мобилизует коллектив на выполнение производственной программы. Об огромной организующей роли «Боевого листка» свидетельствует распоряжение, которое на днях издано в монтажном цехе. В этом распоряжении говорится: «За бесперебойную работу и большую помощь, оказанную в деле выполнения плана, объявляю благодарность редколлегии стеной газеты третьего участка. Нач. монтажного цеха Д. Безобразов».

Здесь приведено два положительных примера работы стенгазет. Эти газеты являются действительными помощниками хозяйственному руководству, партийной и профсоюзной организаций в их борьбе за выполнение производственной программы, за боевое развертывание социалистического соревнования.

Нельзя этого сказать про стенгазеты «Раднаторщик» (редактор Аладин), «Рабочая самокритика» (литейный цех ковкого чугуна, редактор Угланов), «Модельщик» (редактор Свешников), которые впадают в жалкое существование, выходят от случая к случаю. Почему же партийные бюро не обращают внимания на развал работы этих редколлегий?