

АВТОГИГАНТ

ОРГАН ПАРТКОМА, ЗАВКОМА РАИ И ЗАВОДОУПРАВЛЕНИЯ ГОРЬКОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРДЕНА ЛЕНИНА АВТОМОБИЛЬНОГО ЗАВОДА ИМ. МОЛОТОВА

106 (3501) | 30 сентября 1942 г. Среда Цена 10 коп.

НОВЫМ РАБОЧИМ НЕОСЛАБНОЕ ВНИМАНИЕ

В наших предоктябрьских социальных обязательствах одним из пунктов записано: «Обучить в период сентября и октября одну тысячу новых рабочих». Коллектив борется за выполнение этого обязательства. Уже создан ряд кружков техминимума, стахановские школы, обучением новичков непосредственно занимается мастера и высококвалифицированные рабочие.

Обстановка военного времени требует, чтобы вновь пришедшие на завод пополнения как можно быстрее овладели квалификациями, чтобы все новые рабочие выполняли и перевыполняли нормы выработки, чтобы они вместе со всем коллективом боролись за выполнение социалистических обязательств завода.

Вокруг этого должны развернуть массово-воспитательную работу с новичками партийные организации. Необходимо обеспечить все условия для высокопроизводительного труда новых рабочих. Со стороны цеховых комитетов должна быть проявлена большевистская забота о бытовых условиях молодых кадров.

Пример большевистской заботы о новых рабочих можно привести по ремонтно-механическому цеху. Помощник начальника по кадрам, он же председатель цехового комитета тов. Бычков быстро оформлял новичков в отделе кадров, организовывал их питание в цеховой столовой, сам преследил за расселением их в общежитиях. С каждой группой вновь прибывающих беседовали о задачах, которые призваны разрешить новички на производстве, о характере производства, о внутреннем распорядке в цехе.

Для двух групп новичков созданы кружки техминимума. Остальные прикреплены к высококвалифицированным мастерам, которые непосредственно руководят их обучением.

В результате новые рабочие с успехом овладевают специальностями и переходят на самостоятельную работу. Нет ни одного случая нарушения новичками трудовой дисциплины.

Вполне понятно, почему этот цех идет в первых рядах по выполнению производственной программы.

Совершенно иное положение в литейных цехах серого и ковкого чугуна (начальники тт. Ряхин и Акимов). Огромное количество выпускаемого цехами брака — это в большой степени результат плохого обучения новых рабочих. Их мало инструктируют, мастера не следят за точным соблюдением ими технологического процесса, и детали сотнями идут в брак.

В цехе, где начальником тов. Симонов, на участие мастера тов. Воронова около 10 человек в течение четырех месяцев не освоили производство, из выпускают норм выработки и считаются «учениками». Отдельной политико-массовой работы с этой группой не ведется. Показка передовиков на этом участке нет. Мастер тов. Воронов говорит:

— Конечно, «молнии» очень бы помогли в освоении норм новыми рабочими, но ни партийная, ни профсоюзная организации этим не занимаются, а мне некогда, я ведь слишком занят на производстве.

Обстановка на фронтах отечественной войны требует, чтобы наши предприятия с каждым днем увеличивали выпуск продукции для Красной Армии. С этой задачей можно справиться лишь в том случае, если каждый рабочий будет перевыполнять нормы выработки. Поэтому борьба за обучение новичков квалификациям, за освоение ими в кратчайший срок норм выработки, а затем и перевыполнения этих норм — является важнейшим государственным делом. За решение этой задачи должны с неослабевающей энергией бороться хозяйственные руководители, партийная, профсоюзная, комсомольская и все общественные организации завода.

СОРЕВНОВАНИЕ ЦЕХОВ

Соревнуясь за получение переходящего Красного знамени завода, досрочно выполнили сентябрьскую программу цехи, где начальниками тт. ЗВЕРИН и САФОНОВ. Впереди идут также цехи, где начальниками тт. БРУК и ПЕТРОВ.

Имея в прошлом небольшое отставание, литейный цех ковкого чугуна (начальник тов. АКИМОВ), кузница паровых молотов (начальник т. СЕМЕНОВ) и арматурный (начальник тов. ПАРИЙСКИЙ), несмотря на все возможности, не ликвидировали его и продолжают отставать от заданного темпа.

Прошедшие дни не внесли заметных улучшений в работе цехов: литейного № 2 (начальник тов. МИР), литейного № 3 (начальник тов. ЛЫСЕНКО), кузницы ковочных машин (начальник т. СВИСТУХИН), сборного (начальник тов. ВАХНИН), колесного (начальник тов. ЧЕРНЕЕВ), кузовного (начальник тов. МАРФЕЦОВ) и цеха, где начальником тов. Богданов. В выполнении программы у них большое отставание, и в соревновании цехов они опять занимают последние места.

ВТОРАЯ ПРЕМИЯ ЗА УСПЕШНУЮ РАБОТУ

Спеццехи автозавода успешно выполнили августовскую программу.

Подводя итоги социалистического соревнования, ВЦПС признал спеццехи автозавода победителями в этом соревновании, занявшими вторые места, и решил выдать им вторую премию.

В связи с этим в цехе, где начальником тов. Рухадзе, 28 сентября состоялся митинг рабочих, инженерно-технических работников и служащих,

на котором сделал сообщение об итогах соревнования зам. директора завода тов. Наших и выступили стахановцы — наладчик Шаров, мастер Брюков.

Коллектив цеха полон решимости работать еще лучше и полностью выполнить свои предоктябрьские социалистические обязательства.

Многочисленные митинги прошли также и в ряде других спеццехов завода.

Задание выполняется

В третьей декаде сентября перед коллективом первого конвейера (мастер тов. Побережный) была поставлена очень серьезная задача. Надо было давать значительно больше блоков, чем намечено суточным графиком. Формовщики дали слово, что бы то ни стало выполнить указанное задание.

Сначала они давали лишь столько блоков, сколько полагалось по графику. Затем с каждым днем производи-

тельность их труда увеличивалась и 28 сентября формовщики заформовали уже 217 блоков. Особенно хорошо работали станочники Шакин, Аладинский и Лоскутов.

Не успокаиваясь на этом, формовщики 1 конвейера будут давать еще больше блоков.

Л. КОНТОРОВИЧ, председатель цехового комитета литейного цеха серого чугуна.

Мы больше не хотим простаивать

Наша фронтовая бригада, включенная в предоктябрьское социалистическое соревнование, таяла обязательство выполнить программу сентября к 27 числу.

Этого обязательства мы не выполняли и не потому, что работали плохо. Все члены бригады нормы перевыполняют, работают не считаясь со временем. Сварщик, партрушпорт тов. Илюков в среднем дает 350—400 процентов выработки. Такую же производительность труда показывает сварщик Болыченко. До двух норм в смену дает сварщик Дятлов.

Вся беда в том, что по вине цеховых поставщиков у нас очень велики простои. Нет почти того для, чтобы мы работали полную смену. Вчера, например, до 2 часов дня бригада соверш-

но не работала, потому что не было заготовок.

Самыми дисциплинированными нашими поставщиками являются: прессовый цех и цех шасси. Прессовщики с очень большими переборами подают нам диски №№ 142255-56, из цеха шасси плохо поступает ступица.

Члены нашей фронтовой бригады не могут мириться с такой позорной деятельностью этих цехов. Сейчас допустить простои — значит недодавать фронту сотни нужных деталей и узлов, значит совершать большое государственное преступление. Пусть об этом хорошенько подумают рабочие и коммандиры прессового цеха и цеха шасси.

В. ШАЯКОВ, мастер механического цеха № 2.

СОРЕВНОВАНИЕ НА ЛУЧШЕГО СТАХАНОВЦА ПРОФЕССИИ

КТО ВПЕРЕДИ

Шлифовщики

Шлифуя червяки, шлифовщик цеха крепежного инструмента инструментально-штампового отдела тов. Сарынин 28 сентября выполнил дневное задание на 900 процентов.

Такой выработкой тов. Сарынин добился благодаря применению специального инструмента.

Заточники

В прошлом номере нашей газеты сообщалось о том, что заточник ИПО тов. Бураков выполнил норму на 300 процентов.

Стахановца Буракова перетянул соревнующийся с ним заточник Манаров. 28 сентября он дал 445 процентов выработки.

Наждачники

Наивысшей производительности труда добились наждачники литейного цеха серого чугуна тт. Сальникова и Тарасова. Каждая из них на днях выполнила норму на 213 процентов.

Токари

Самую наивысшую выработку среди токарей цеха, где начальником тов. Рухадзе, дал токарь Юров. Он выполнил норму на 175 процентов.

Еще более высокой производительности труда достиг токарь моторного цеха № 2 тов. Шакин, который дал 315 процентов выработки.

Организованно проведем фронтовой двухдекадник по заводу и закладке овощей

Решением Горьковского горкома ВКП(б) с 28 сентября объявлен фронтовой двухдекадник по заводу и закладке картофеля и овощей. За этот период надо провести опромную работу, которая должна обеспечить бесперебойное общественное питание и снабжение рабочих овощами и картофелем в осенне-зимний период.

Что сделано по подготовке к двухдекаднику в отделе рабочего снабжения нашего завода? На днях проведено открытое собрание партийной организации, на котором были намечены конкретные мероприятия по наилучшему проведению двухдекадника, были составлены силы коммунистов.

Техническая база для приемки овощей и картофеля (овощехранилища, квашни) подготовлена. Руководящие кадры (кладовщики, мастера по переработке) подобраны. В порту автозавода оборудован механизированный причал для выгрузки овощей.

Но не все еще благополучно с подготовкой. Для квашения капусты не хватает бочек. Не везде еще созданы бригады для погрузки, выгрузки и переработки овощей, совершенно недостаточно развернута массовая работа. И особенно внимание надо уделить экономии и сохранению овощей и картофеля.

В дни войны порча хотя бы одного килограмма овощей является преступлением. Но у нас есть факты небрежного, безответственного отношения некоторых работников к своим обязанностям. Например, в конце августа на станции Зименки был погружен вагон капусты и огурцов. Семь дней этот вагон был в пути, да здесь на месте он простоял около 60 часов. В результате около пяти тонн овощей пришли в негодность. Агент, допустивший погрузку овощей паломом, мастер квашни т. Гушин, не обеспечивший своевременную переработку овощей, начальник конторы сельхоззаготовок ОРСа тов. Гладилов,

не проконтролировавший своего распоряжения о переработке овощей, — понесли соответствующее наказание. И это должно быть серьезным предупреждением каждому работнику, в той или иной мере связанному с заводом, закладкой и переработкой овощей и картофеля.

Мы плохо еще экономим овощи. Не по-хозяйски, не по-военному относимся к продовольственным ресурсам. Не говоря уже о сборе капустного листа, который также должен быть сохранен, при переработке овощей много их уходит в отходы. Даже на шинковальной машине из-за того, что не сделаны ограждения, много капусты разбрасывается, втаптывается в грязь.

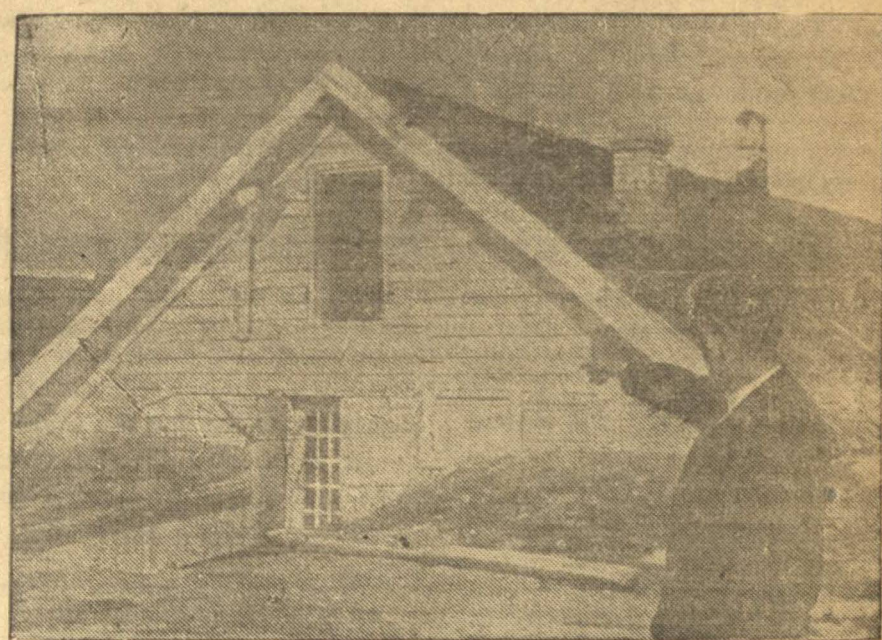
Вот сейчас в Богородском районе на местах погрузки скопилось около двух тысяч тонн картофеля и овощей (капусты, свеклы, лука и т. д.). Их нужно немедленно перевозить и перерабатывать, чтобы не допустить порчи.

Неблагополучно с учетом поступления продукции. На этом ОРС несет большие убытки и терпит недостатки. Только за август из-за плохого учета ОРС имеет недостачу 4822 килограммов капусты, 180 килограммов лука, 960 килограммов моркови и т. д. Вместе с этим по учетным данным значится засоленных огурцов на 40 тонн больше чем поступило.

При таком учете возможны всякого рода злоупотребления, хищения и разбазаривание овощей. Руководству ОРСа надо обратить на это серьезное внимание.

Фронтовой двухдекадник начался. Наша задача провести его организованно и образцово. Для этого необходимо мобилизовать все силы, все наши возможности, чтобы завезти и заложить на хранение весь картофель и овощи, предусмотренные планом.

П. АФАНАСЬЕВ, секретарь партбюро отдела рабочего снабжения.



— Это овощехранилище отремонтировано капитально, — говорит прораб Смирнов.

Готовясь к заготовке овощей, ОРС нашего завода в летний период отремонтировал 32 овощехранилища и семь овощехранилищ выстроил вновь.

Фото В. ТРАВНИЦКОГО.

Своевременно закончить перевод двух котлов ТЭЦ на местное топливо

Отставание увеличивается

Строительные работы по переводу двух котлов теплоэлектроцентрали на местное топливо ведутся исключительно медленными темпами. График стройки срывается ежедневно и отставание все увеличивается. Нужны срочные меры, чтобы выправить положение.

Главная причина отставания — недостаток рабочих. Некоторые руководители отделов и цехов завода не выполняют приказа директора и не выделяют рабочих для стройки.

Так из отдела технического контроля (начальник тов. Майборода) вместо 15 человек 28 сентября работали 3 человека.

Заводоуправление не выделило ни одного человека (сги по приказу

должно дать 20 человек). В течение нескольких дней представитель заводоуправления тов. Петровичев все только заверяет, что к 3 октября он со своим коллективом выполнит все, что положено, но до сих пор к работе не приступал.

Из инструментально-штампового отдела (нач. тов. Брук) вместо 15 работает 3 человека.

ОСМУ (нач. т. Перемысловский) также направило на эту стройку только одну треть нужного количества рабочих.

Такому безответственному отношению к делу большой государственной важности должен быть положен конец.

И. ШУНИН, секретарь партбюро УРГАЗа.

Переходящее Красное знамя для контор Газснаба

В целях лучшей организации работы контор Газснаба дирекция завода учредила переходящее Красное знамя для коллективов контор: автолиста, цветметру, спецпрофилей, литейных матери-

лов, химических материалов, технических материалов, текстильных материалов, и металлоцеха. Премия, выдаваемая при перехождении Красным знаменем, установлена в размере 2000 рублей.

АКТИВ, ВЕДУЩИЙ МАССЫ

Выполнение производственной программы в цехе, на участке, в бригаде, выполнение социалистических обязательств во многом зависит от деятельности партийного руководителя, от глубины и размаха партийно-политической работы.

В дни Отечественной войны ушли в Красную Армию сотни коммунистов, в их числе многие секретари парторганизаций завода, агитаторы, пропагандисты, и требовалось быстро заменить ушедших на фронт новыми партийными работниками.

Повседневная работа с людьми могла партийной организации автозавода выявить большое количество замечательных людей, оставшихся незамеченными в обычных, мирных условиях. Можно с уверенностью сказать, что сейчас среди молодых работников, ведущих партийную работу, преобладают люди активные, смелые, в самых трудных условиях выполняющие порученное им дело.

Иван Кириллович Фофанов, член ВКП(б) с 1939 года, на автозаводе пришел в 1931 году из РККА. На заводе он получил квалификацию, работал станочником, наладчиком, в начале войны работал мастером цеха шасси. Партийная работа его заинтересовала. На этой работе И. Фофанов показал себя хорошим организатором и вожаком рабочих в борьбе за выполнение решений парторганизации. С уходом в армию секретаря цехового партбюро парторганизация цеха шасси избрала тов. Фофанова секретарем партбюро.

В прессовом цехе большим авторитетом пользуется тов. Ляхов Иван Иванович, член ВКП(б) с 1932 года. На автозаводе он пришел в 1930 году слесарем-монтажником. С 1934 года до войны работал слесарь-наладчик мастерской механика цеха, во время войны был избран партгруппиром службы механика. На этой работе он показал себя смелым организатором масс на выполнении фронтальных заказов. В мае 1942 года механик цеха получил срочное задание на изготовление ответственных деталей. Механик цеха ознакомил тов. Ляхова с заданием, сказал о его срочности, но сказал, что нет приспособлений для изготовления деталей. Тов. Ляхов собрал партгруппу, пригласил бригадиров и стахановцев и поставил на обсуждение вопрос о скорейшем выполнении задания. Приспособления решили сделать своими силами.

Первым за изготовление приспособления взялся сам тов. Ляхов и организовал индивидуальное соревнование среди рабочих мастерской. В результате фронтовой работы был выполнен досрочно. Тов. Ляхов награжден орденом Трудового Красного Знамени. Недавно тов. Ляхов избран председателем цехкома.

В сборочный цех т. Ерофеева пришла работать ученицей, затем она стала счетоводом, участвовала в общественной работе, наконец вступила в члены партии. В мае 1942 года в дни напряженной работы цеха парторганизация выдвигает молодую коммунистку тов. Ерофееву инструктором стахановских методов труда. За короткое время она показала себя умелым организатором стахановского движения, широко популяризовала опыт лучших стахановцев — Можанова, слесаря-дефектика, дающего 400—600 процентов нормы выработки, Игнатиной — швеи, вырабатывающей 200—300 процентов нормы, Насюта — сборщица и других. В цехе организовано 13 фронтальных бригад.

Кандидат партии, сборщик тов. Губарь Ф. И. проявил себя хорошим агитатором и организатором трудового подвига, рабочие избрали его профгруппиром. Первое, за что он взялся, — это организационное укрепление профгруппы. Ежедневно стал проводить членки газет, подбирая такие статьи и заметки, которые захватывали людей, вызвали каждого на трудовой подвиг. Опираясь на стахановцев, тов. Губарь организовал индивидуальное соревнование между рабочими. Из 21 человека его бригады индивидуально соревнуются 15 человек. Коммунист Губарь стал душой и организатором фронтальной бригады сборщиков. Фронтальщики за июль выполнили производственное задание на 175 процентов, за август — на 190 процентов.

Устав большевистской партии требует от каждого коммуниста, чтобы он был не только передовиком производства, но и агитатором, организатором и вожаком рабочих масс в борьбе за выполнение решений партии.

В таком духе мы и должны воспитывать молодых коммунистов, передавая им опыт партийно-политической работы старших товарищей, их пример работы с коллективом.

Е. ЯРОВАЯ, инструктор райкома ВКП(б).

Неуклонно проводить в жизнь решения XVIII партконференции

На днях на беседе у зам. секретаря парткома Шевчук секретари партбюро тт. Чанатов, Железнов, Малов, Шитов и другие рассказали о том, как они изучают решения XVIII партконференции и как проводят их в жизнь.

Тов. Железнов (арматурный цех) рассказал о том, как парторганизация добивалась уменьшения количества незавершенной продукции, тов. Чанатов

(гаснаб) сообщил, какие мероприятия проводятся по улучшению хранения материалов и его учета. Поделились опытом работы и другие товарищи.

Участники беседы выразили желание еще раз собраться и обменяться подробным опытом работы по внедрению решений XVIII партконференции в жизнь.

В помощь населению по противохимической и воздушной обороне

5. Аварийно-восстановительное звено

Для ликвидации последствий воздушных нападений формируются аварийно-восстановительные звенья. Задача их заключается в спасении людей при завалах и обвалах, проведении первичных мероприятий по ликвидации повреждений электрооборудования, водопровода, канализации, газовой и тепловой сетей.

До прибытия специальных аварийно-восстановительных формирований МПВО, аварийно-восстановительные звенья групп самозащиты всеми имеющимися у них силами и средствами препятствуют распространению аварий.

Бойцы звена обязаны отлично знать устройство водопровода, канализации, тепловой сети и электрооборудования в своем доме, особенно же размещение запорных кранов, задвижек, распределительных щитов электропроводки.

Звено обязано проверить исправность всех запорных кранов и задвижек у сетей домового хозяйства.

Для выполнения аварийно-восстановительных работ, звено оснащается необходимыми инструментами, принадлежностями и материалами: лопатами, строительными носилками, тачками, ломами, баграми, топорами, поперечными пилами, кувалами, а также материалами и инструментами, потребными для устройства подпорки, для устранения повреждений в водопроводе, канализации, газовой и тепловой сетях и в электрооборудовании.

Инструменты, принадлежности и материалы для аварийно-восстановительных и спасательных работ размещаются на сборном месте звена или поблизости от него. Каждый боец звена обязан знать, где и какие инструменты, принадлежности и материалы находятся.

Командир звена производит распределение обязанностей бойцов боевого расчета (в зависимости от их специальности) и закрепляет за каждым бойцом

определенные инструменты, принадлежности и материалы.

По сигналу «ВТ» личный состав звена является на сборное место и подготавливает к действию свое специальное имущество.

При образовании на территории дома очага поражения от фугасной авиабомбы, звено устанавливает, не угрожает ли зданию дальнейшее обрушение и не находятся ли под завалом здания люди.

Все угрожающие дальнейшим обвалом места должны быть оцеплены постами, выставляемыми из резерва охраны порядка. Розыскивая в завалах людей, нужно передвигаться очень осторожно, чтобы не вызвать дальнейших обвалов.

При разборе обвала нельзя выворачивать балки, так как они могут оказать поддерживающими массу обломков и их удаление может вызвать новый обвал.

Разборка обвала начинается сверху. В начале удаляются мелкие свободно лежащие обломки и части конструкции. В первую очередь разбираются места, требующие освобождения пострадавших.

При завале газопровода необходимо в первую очередь заняться расчисткой вентиляционных отверстий и откопкой запасных лазов и входов.

Одновременно необходимо установить, не поврежден ли водопровод, канализация. Эти повреждения могут быть как от прямого попадания авиабомбы, так и от фугасного действия авиабомбы.

Вода из поврежденного водопровода может залить газопровод, поэтому очень важно быстро принять меры к ликвидации аварии в водопроводной сети.

Для устранения аварии нужно немедленно закрыть запорный кран у водо-

Создать новым рабочим условия для перевыполнения норм выработки

Забора о новых кадрах

Недавно наш цех был пополнен новыми кадрами. Вербовку новых рабочих в Фоминском и других районах области проводил специально посланный работник цеха.

Новички прибывали группами по 15—20 человек. Помощник начальника цеха по кадрам, он же председатель цехкома тов. Бычков П. И. принимал самое горячее участие в оформлении новичков, в расселении их по общежитиям, в организации их питания в цеховой столовой, словом, помог быстро, без потерь времени разрешить все бытовые вопросы.

Каждой группе вновь прибывших тов. Бычков рассказывал об ответственных задачах, стоящих перед цехом, о характере и расписке производства. Всех новичков приветствовали с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года, рассказав об особом значении, которое приобретает соблюдение этого Указа во время Отечественной войны. Все новые рабочие попрактиковались в отбивке карточек у контрольных часов, чтобы в дальнейшем в этой области не возникали никаких недоразумений. Затем все рабочие были распределены по участкам старших мастеров, и за производственное обучение каждого из них отвечает высококвалифицированный рабочий.

В цехе созданы два кружка техни-

кума для быстрого повышения квалификации новичков. Одним руководит старший мастер инженер тов. Стесарев, другим — старший мастер тов. Смирнов.

В результате такой заботы и такой системы работы с людьми ни один из новичков не нарушил трудовую и производственную дисциплину; не было ни одного случая прогула или опоздания.

С каждым днем новички работают на производстве все увереннее. Мастер тов. Турчанин, у которого 6 новичков, отмечает очень добросовестную их работу, особенно выделяет тт. Панкратова и Дмитриева.

При расселении новых рабочих по общежитиям тов. Бычков позаботился о том, чтобы они были поселены группами по 10—15 человек. Это дало возможность парторганизации к каждой такой группе прикрепить агитатора для проведения членки газет и бесед. На каждую группу парторганизация выделяет газеты. С остальными новичками проводится агитмассовая работа на производственных участках.

Быстрее вовлечь новичков в жизнь цеха, добиться выполнения и перевыполнения норм каждым вновь поступившим рабочим — такова задача.

МАЛОВ, секретарь партбюро ремонтно-механического цеха.

Молодые инструментальщики

В инструментальско-штамповый отдел пришло большое количество новых рабочих. Их нужно не только быстро обучить той или иной квалификации, но и помочь им после учебы выполнять и перевыполнять нормы. Новичок требует внимания. Нужно ему создать условия в работе, обеспечить инструментом и приспособлениями и по мере освоения тех или иных работ поручать ему работы возрастающей сложности.

В инструментально-штамповом отделе вместо старых рабочих после прохождения курса обучения уже показывают высокие образцы производительности труда.

Вот молодой товарищ цеха крепкого инструмента тов. Кузьмин. Он недавно перешел на самостоятельную работу и нормы выполняет до 150 процентов.

Или молодые рабочие в отделении брошей тт. Рыжков, Дербенев, Пальцов, Нахомов, Лукьянов. Не так давно они выполняли нормы на 100—105 процентов. Их привлекли к мастерам высокой производительности труда стахановцами тт. Чегодаеву и Мотурину, и те изо дня в день настойчиво перерабатывали свой опыт, показывая, как нужно работать. Стахановцы, обучая новичков в стахановских школах, помогли им не только успешно справиться с выполнением установленных

норм выработки, но и давать 200 процентов нормы.

Некоторые ученики, в совершенстве освоив столярные инструментальные дела, опережают по производительности своих бывших учителей. Так, резбобильщик Московской фабрики своего бывшего учителя тов. Баранова и дает до 300 процентов нормы.

Многочисленные новички Савельев, Родионов, Чернышев в стахановской школе товодчика оружейника Шубина. Раньше они не выполняли нормы и давали много брака. Стахановская школа помогла им вырабатывать до полутонны норм и снизить брак в 3—5 раз.

При обучении и передаче опыта молодым рабочим основное внимание уделяется правильному подбору режущего и мерительного инструмента и особый упор делается на самостоятельную заготовку инструмента. Каждому молодому рабочему разъясняют, что правильная заготовка инструмента — это культура его использования, увеличение стойкости.

Обращается также внимание на правильную и быструю крепление детали, в каких случаях и когда выгоднее пользоваться тем или иным приспособлением.

Особенное внимание уделяется организации и частоте рабочего места. На примерах хорошей организации рабочего места лучших стахановцев молодым рабочим прививаются навыки технической культуры и стремление повысить производительность труда.

В инструментально-штамповом отделе обучение молодых рабочих уделяется большое внимание. И это дает возможность быстро пополнять ряды квалифицированных рабочих, несмотря на то, что раньше профессию инструментальщиков осваивали годами.

Н. МОСАЛЕВ, технолог, руководитель технического обучения ИПО.

Часто меняют работу

На автомобильных заводах я раньше хотя и не работал, но с автомобилями дело имел. Поэтому я свою новую профессию сварщика освоил скоро.

Мастер Фомин два раза показывал мне, как надо сваривать кабину грузового автомобиля, и теперь я начал работать самостоятельно.

Норм выработки я не знаю, мастер говорит, что я их перевыполняю. Это неплохо. Но мог бы я еще больше узлов осваивать, если бы так часто не приходилось менять детали. Прилапывая сваривать один узел, ведают сваривать другой. Иногда за смену до пяти раз меняешь узлы и детали.

Все это отрицательно влияет на ход освоения новой профессии, снижает производительность труда новых рабочих.

С. ЧЕБЫШЕВ, рабочий кузовного цеха.

„НА ЭТОМ МОЕ ОБУЧЕНИЕ ЗАКОНЧИЛОСЬ“

На автозаводе прибыл я недавно, 16 августа этого года. Направленные получил в прессовый цех. Тут показывали мне станок, какую, где вынуть нажимать, чтобы пустить и остановить его, и все. На этом обучение мое закончилось.

Не сказали мне даже, как называется станок, на котором я работаю. Норму не знали, сколько деталей сделал — тоже не говорят. И заработок мой опять же мне неизвестен.

За месяц с небольшим работал я и на станке, и железом резал, и дужки гнул, и цех убирал. Все приходится делать.

Газет нам не читают, бесед не проводят. Совсем от жизни отстал. Не знаешь, что на войне делается. А ведь у меня на фронте сын и две дочери с немцами дерутся, родную землю защищают.

Бытом нашим тоже не занимаются. Проживаю я в бараке, на Гавани. Никто у нас не бывает, никто не интересуется тем, как мы живем.

Надо больше уделять внимания новым рабочим, лучше похвалить за освоение нового дела, чтобы быстрее стали мы квалифицированными.

Степан СЕМИВРАЖКИН, рабочий прессового цеха.

Ответственный редактор

В. В. ЕФИМОВА.

Условия пользования электроэнергией

На основании решений Исполкома Горьковского городского Совета депутатов трудящихся от 1 сентября 1942 года и Исполкома Автозаводского райсовета депутатов трудящихся от 24 сентября 1942 года вводятся ограничения пользования электроэнергией:

1. Устанавливаются нормы расходования электроэнергии: 1) Для предприятий, учреждений, торговых организаций, учебных заведений и разных общественных зданий: а) 2,5 ватта на один квадратный метр для промышленных предприятий, учреждений, гостиниц и различных общественных зданий; б) 2 ватта на 1 квадратный метр для магазинов, ресторанов и столовых, для прочих торговых предприятий 1,5 ватта. Для подсобных помещений магазинов, складов и баз — 1 ватт на 1 квадратный метр; в) 6 ватт на один квадратный метр для учебных заведений, проектных организаций и машинописных бюро; г) одна лампа мощностью в 25 ватт на одно рабочее место для парикмахерских.

2) Для жилых помещений без счетчиков: а) в комнатах размером до 30 кв. метров не более 25 ватт и выше 30 кв. метров — не более 40 ватт; б) для мест общественного пользования (уборных, ванн, душевых, коридоров) одна лампа мощностью не более 16 ватт; в) для кухонь — одна лампа не более 25 ватт; г) для лестничных клеток одна лампа мощностью не более 16 ватт через этаж; д) пользование бытовыми электроприборами в квартирах без счетчиков (плитками, кипятильниками, чайниками, утюгами и прочими) запрещается.

3) Для жилых помещений, оборудованных счетчиками, для нужд освещения — 0,6 киловаттчасов на 1 квадратный метр жилой площади и для бытовых нужд — 8 киловаттчасов на одного человека в месяц.

4) Запрещается пользование электроэнергией в учреждениях, конторах, торговых учреждениях и жилых домах в дневные часы (за исключением помещений, в которых нет естественного света).

11. Нарушители норм освещения и лимитов на бытовые нужды будут подвергаться штрафу в 10-кратном размере стоимости перерасхода электроэнергии, а при систематическом нарушении лимитов будут отключаться от сети с последующим привлечением к уголовной ответственности.

12. За превышение норм электропотребления предприятиями, учреждениями, торговыми организациями, учебными заведениями и т. д. на руководителей предприятий и организаций будут налагаться штрафы в сумме до 500 рублей, а при систематическом нарушении виновные будут привлекаться к уголовной ответственности.

13. Ответственность за выполнение решений горсовета и райсовета возлагается на домоуправляющих, комендантов зданий и «Электроток» ЖКО ГАЗ.

«Электроток» ЖКО ГАЗ.

КИНО-КОНЦЕРТНЫЙ ЗАЛ
30 сентября художественный фильм «ПОБЕДА»

Начало сеансов в 6 и 8 часов.

Для детей в 4 часа дня.

С 1 по 8 октября новый художественный фильм

«АЛЕКСАНДР ПАРХОМЕНКО»

Принимаются заявки от организаций.