

АВТОГИГАНТ

Орган парткома, завкома РАП и заводоуправления Горьковского Государственного ордена Ленина автомобильного завода имени Молотова.

Год издания XIV
Выходит два раза в неделю

Среда 14 октября 1942 г.

№ 110 (3505)
Цена 10 коп.

Кто будет лучшим мастером завода?

Организуем соревнование на лучшего мастера

По всем мастерам завода

Дорогие товарищи!

Наш завод за успешное выполнение и перевыполнение производственной программы в августе получил переходящее Красное знамя Государственного Комитета Обороны. Эта высокая честь воодушевила коллектив завода на еще более производительную работу, на увеличение выпуска продукции для фронта. В результате коллектив завода добился в сентябре дальнейших успехов, и знамя Государственного Комитета Обороны сохранено за нашим заводом.

Вступая в предоктябрьское социалистическое соревнование, коллектив завода взял на себя ряд серьезных и ответственных обязательств. Своевременное и полное выполнение этих обязательств зависит от самоотверженной работы всего коллектива завода — рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Особенно большую роль в выполнении предоктябрьских социалистических обязательств должен сыграть мастер, как центральная фигура на производстве.

Сознавая исключительную важность и ответственность стоящей перед заводом задачи, мы призываем всех мастеров завода организовать социалистическое соревнование на лучшего мастера завода и предлагаем следующие условия этого соревнования:

1. Комплексно перевыполнить программу.
2. Работать строго по суточному графику.
3. Добиться выполнения и перевыполнения норм всеми рабочими участка.
4. Добиться экономии металла, материалов, инструмента и электроэнергии, уменьшить брак по сравнению с предыдущим месяцем.
5. Создать образцовую трудовую дисциплину среди рабочих участка, полностью ликвидировать прогулы и опоздания.

Мы призываем всех мастеров завода единодушно поддержать наше предложение и всем, как одному, включиться в соревнование на лучшего мастера завода. Соревнуясь между собой, мы поможем заводу работать еще лучше, давать Красной Армии боевую технику во все возрастающих размерах и лучшего качества.

Работать по-фронтовому, не жалея своих сил и времени, — вот наша святая обязанность. Пусть мастер не на словах, а на деле станет центральной фигурой в цехе, на участке, подлинным вожаком своего коллектива, душой соревнования.

Встретим XXV годовщину Великой Октябрьской социалистической революции новыми успехами на трудовом фронте!

Дадим Красной Армии нужную ей боевую технику сверх плана!

ПРИНЯТО НА СОБРАНИИ МАСТЕРОВ ЗАВОДА.

Партком и завком РАП о соревновании мастеров

Партийный комитет автозавода и завком РАП в своих решениях одобрили инициативу группы мастеров об организации социалистического соревнования на звание лучшего мастера завода.

Секретарям партбюро и председателям цеховых комитетов предложено до 15 октября провести по цехам и отделам общие собрания мастеров с обсуждением обращения группы мастеров и наметить практические меры

приятия по повседневному контролю за состоянием социалистического соревнования, направив его на безусловное выполнение предоктябрьских социалистических обязательств коллектива автозавода.

Редакция газеты «Автогигант» предложено систематически освещать ход социалистического соревнования на звание лучшего мастера завода.

Преодолевая трудности, добиваться успехов

12 октября директор завода тов. Лоскутов провел совещание мастеров участков, изготовляющих детали для механоборочного цеха № 5. Выяснилось, что ряд деталей задерживается в результате только расхлябанности и расхлябанности трудовой дисциплины. Показателем такой пример.

Старший мастер кузовного цеха Воробьев задерживает выполнение срочных заказов. Объясняет это отсутствием нужного количества рабочих. В то же время имеющиеся рабочие сплещ и рядом простаивают. Они раньше сигнала уходят на обед. Намного опаздывают с обеда. С утра также приступают к работе с опозданием.

Причину опоздания начала работы 12 октября он объяснил так:

— Мастер Петров, работавший ночью, уснул в ящике и проспал до 8 часов 5 минут, поэтому работа для утренней смены была не подготовлена, и смена в цехе простояла. А вообще у нас в цехе простои систематические.

Выступавшие на совещании председатель завкома РАП тов. Шахов и секретарь обкома ВКП(б) тов. Кочетков резко подчеркнули ответственность мастера за выполнение программы завода, призывали мастеров в разгаре текущего социалистического соревнования за звание лучшего мастера добиваться выполнения предоктябрьских социалистических обязательств, преодолевая все трудности.

ПРИКАЗ ПО АВТОЗАВОДУ ИМЕНИ МОЛОТОВА

Передовые мастера завода, в целях дальнейшего повышения производительности труда и максимального увеличения выпуска продукции для фронта и сдачи ее по графику, внесли предложение организовать социалистическое соревнование на лучшего мастера автозавода.

Поддерживая это замечательное предложение, устанавливаю, по согласованию с заводским комитетом РАП, следующие условия социалистического соревнования на лучшего мастера завода.

1. Лучшим мастером завода будет считаться тот:

- а) кто добьется комплексного перевыполнения месячной программы;
- б) кто обеспечит ритмичную работу строго по суточному графику;
- в) кто добьется экономии металла, материалов, инструмента, электроэнергии, уменьшит брак по сравнению с предыдущим месяцем и сдаст всю продукцию высокого качества с оценкой не ниже, чем на «хорошо»;
- г) кто добьется перевыполнения норм всеми рабочими участка;
- д) кто создаст образцовую трудовую дисциплину среди рабочих участка и полностью ликвидирует прогулы и опоздания.

2. В целях поощрения передовиков социалистического соревнования выделить 10 премий, из них 5 первых по 1500 рублей и пять вторых по 1200 рублей для премирования старших мастеров, добившихся первенства в соревновании.

3. Для премирования рабочих и инженерно-технических работников тех участков, руководителей которых будет присуждено звание лучшего мастера завода, выделить пять первых премий по 5000 рублей и пять вторых премий по 3000 рублей.

4. Итоги соревнования на лучшего мастера завода подводить ежемесячно не позднее 10 числа. Первые итоги соревнования подвести 5 ноября по показателям работы за октябрь.

Призываю всех мастеров завода активно включиться в соревнование на лучшего мастера. Организовать четкую бесперебойную работу по графику участков, линий, бригад, ежедневно перевыполнять производственную программу и нормы выработки в каждой смене, каждым рабочим.

И. ЛОСКУТОВ, директор завода.



За отличную работу ряд стахановцев механического цеха № 3 награжден Наркомом значком «Отличник социалистического соревнования».

НА СНИМКЕ—слева направо: значкисты тт. ШАРОВ Ф. Г. — наладчик, тов. ОЛЬХОВСКАЯ А. М. — мастер и ГОЛЬДОВИН В. И. — наладчик. Фото В. ХРАМЦОВА.

График сорван

ЛИТЕЙНЫЙ ЦЕХ № 3, КОЛЕСНЫЙ, КУЗОВНОЙ И ПРЕССОВЫЙ ЦЕХИ ТЯНУТ ЗАВОД НАЗАД

График завода за двенадцать дней октября сорван. Хуже всех работают цехи: литейный № 3, колесный, кузовной, прессовый и шасси. Показатели этих цехов тянут весь завод назад. Литейщики, колесники, кузовщики, прессовщики! Своим позорным отставанием вы подводите весь завод. Мобилизуйте все силы на выполнение плана, на выполнение предоктябрьских социалистических обязательств.

Не давайте никакой пощады дезорганизаторам производства, нарушителям трудовой дисциплины, ослабляющим нашу помощь фронту и защитникам Сталинграда.

Коллектив всего завода требует немедленного улучшения вашей работы.

СВОЕВРЕМЕННО ЗАКОНЧИТЬ ПЕРЕВОД ДВУХ КОТЛОВ ТЭЦ НА МЕСТНОЕ ТОПЛИВО

Тт. Перемысловский и Ремизов срывают стройку

Строительство на ТЭЦ еще не стало для особого строительного-монтажного управления (ССМУ) важнейшим и первоочередным делом. На ТЭЦ работает всего 130 рабочих. Да и те не все выполняют нормы выработки. Бригада плотников Севрюгина дает только 60—80 процентов нормы. Передача опыта передовых стахановцев стройки: бригад плотников тт. Бурдеева, Кулика, Максимчук и других, которые шашинного перебивают нормы выработки, не организована. Роль партийной и профсоюзной организации на стройке не видна.

С большим отставанием от графика строится разгрузочный склад, железнодорожные пути и эстакада для транспортера. Медленно ведутся работы внутри ТЭЦ. Из-за отставания строительства не монтируется готовое оборудование для торфопдачи.

Начальник ССМУ тов. Перемысловский и главный инженер

тов. Ремизов должны немедленно выправить положение и в срок закончить строительные работы.

Плохо выполняются заказы ТЭЦ ремонтно-механический цех (начальник тов. Засыпкин). График по изготовлению оборудования срывается. Этому способствует и литейный цех № 3 (начальник тов. Лысенко), который задерживает литье.

Переделка котлов, которая производится работниками ТЭЦ и «Центроэнерго-монтажа» задерживается сварочными и обмурочными работами. Нехватает сварщиков. Необходимо срочно перевести сюда сварщиков из цехов завода.

Предоктябрьское социалистическое обязательство коллектива нашего завода о переводе двух котлов ТЭЦ с мазута на местное топливо должно быть выполнено в срок во что бы то ни стало.

С. ТАШЛЫЦКИЙ, начальник энергоотдела УРГАЗ'а.

КЛЯТВА СБОРЩИКОВ

Удержать знамя ГКО и в октябре

Клятву — выполнить производственную программу октября чего бы это ни стоило.

Он призвал сборщиков работать еще самоотверженнее, поставил перед каждой мастерской конкретное задание и внес предложение объявить стахановскую вахту в честь 25 годовщины Великой Октябрьской Социалистической революции.

Начальник мастерской № 3 тов. Брук заверил руководителей завода тт. Лоскутова, Маркина и Шахова, что коллектив ведущей мастерской обеспечит выполнение графика.

На митинге выступили также секретарь парткома завода тов. Маркин и председатель завкома тов. Шахов. Они напомнили коллективу цеха об его ответственности перед всей страной в этот грозный час отечественной войны и призвали сборщиков своей напряженной, энергичной работой ликвидировать прорыв.

После митинга все фронтовые бригады бригадиров тт. Елева, Максимова, Тимофеева, мастера Шувалова сменные нормы выполнили от 120 до 200 процентов.

БРАКОДЕЛОВ К СТРОГОМУ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

РЕШЕНИЕ ПАРТИНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПО ЛИКВИДАЦИИ БРАКА ВЫПОЛНЯЕТСЯ НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО

Совещание по проверке выполнения решений III партийно-технической конференции по ликвидации брака, проведенное на днях заместителем секретаря парткома т. Шевчук, ярко показало, что в ряде цехов должной борьбы с браком не ведется.

Докладчик, начальник ОТК завода тов. Майборода, особенно подчеркнул, что высокий процент брака в литейных цехах — результат того, что начальники не насаждают ответственности среди своих работников, не взыскивают с бракоделов.

Так, например, по литейному цеху серого чугуна (начальник тов. Ряхин) за брак в августе взыскано только 100 рублей, а в июле — ни копейки.

Такое же положение и в цехе, где начальником тов. Мир.

На производстве же царит полный произвол: начальник планового участка цеха серого чугуна № 1 тов. Сергеев самовольно снизил дозировку кокса. Результат — брак. Это сошло с рук безнаказанно. Готовые отливки бьют в обрубной. С этим мирятся, как с неизбежным злом. В литейном № 2 продувщики не продувают форм. Из-за этого получается повышенный брак по засору. На это никто не обращает внимания.

Вместо того, чтобы навести твердую технологическую дисциплину в цехах, начальники литейных цехов тт. Ряхин, Лысенко, Акимов пытаются свалить всю вину за брак на работников снабжения.

Конечно, и работники снабжения не проявляют достаточной поворотливости и оперативности, как не проявляет должной инициативы и оперативности центральная заводская лаборатория в проведении анализов, изыскании заменителей и применении местного сырья.

Но внутрицеховые неполадки обязаны твердой рукой ликвидировать начальники цехов.

Детским лепетом звучит ответ тов. Ряхина на вопрос о том, как наказан тов. Сергеев за самовольное изменение дозировки кокса:

— За что ж его наказывать? Он пообещал, что больше не будет.

Вся общественность должна сейчас повести беспощадную борьбу с браком, создать против бракоделов общественное мнение, как против людей, которые хотят они этого или не хотят, ослабляют нашу помощь Красной Армии, помогают врагу.

Мастер — организатор производства

тт. Реганов, Разгулов, Квашенов, пора положить конец разгильдяйству и безответственности. Родина ждет от вас самоотверженной, боевой работы по усилению помощи фронту.

★

★

★

Два мастера, два участка

Четкая организация

Участок старшего мастера Новикова ежедневно выполняет точный график. Здесь хорошо поставлена трудовая и производственная дисциплина. Работа идет дружно, организованно. Тов. Новиков умеет быстро выходить из затруднительных положений. Однажды создалась угроза срыва суточного графика по детали грузовой машины. Он переключил почти весь станочный парк на эту деталь и ликвидировал угрозу остановки конвейера и срыва суточного графика.

На участке было много рабочих, не выполняющих нормы выработки. Это беспокоило мастера. Он сам личным примером стал увлекать рабочих на высокопроизводительную работу, беседовал с невыполняющими нормы, показывал, как надо работать. И это дало свои положительные результаты. Сейчас только двое не выполняют нормы. Это — Орлов и Волков. «Но и они будут работать высокопроизводительно», — говорит тов. Новиков.

Участок старшего мастера Новикова идет с опережением графика на 10 процентов.

„По воле волн“

Почти одинаковые условия имеет участок старшего мастера Реганова. Но девять дней из одиннадцати он работал не по графику. Почему? Потому, что мастер Реганов плохо организует труд рабочих, совершенно не уделяет

внимания укреплению трудовой дисциплины и сам не является в этом примером.

Социалистическое соревнование не организовано, а причины плохой работы и собственных неполадок тов. Реганов старается объяснить объективными причинами.

Нужно было срочно изготовить 120 штук асбестовых прокладок.

— Нет асбеста, — говорит Реганов, — задание не выполню в срок.

А асбест на несколько сотен прокладок лежал рядом.

Часто Реганов плачется: не хватает металла. Между тем участок буквально завален металлом, нужно его лишь уметь использовать.

Организацией труда тов. Реганов не занимается, в результате работники не знают, что делать завтра, не знают, сколько должны сделать деталей и сколько за это заработают.

Не случайно здесь более 30 рабочих не выполняют нормы.

Приведенные здесь примеры говорят о многом. Там, где мастер инициативен, хороший организатор — там и успех налицо. А там, где мастер все пускает на самотек, — провал всей работы.

Старшему мастеру коммунисту Реганову надо поучиться у старшего мастера Новикова, как надо организовывать работу по графику.

П. МИШИН, секретарь партбюро радиаторного цеха.

Ценная инициатива стахановцев не подхвачена

Знатный стахановец инструментально-штампового отдела тов. Масленников вызвал на соревнование по скоростному изготовлению штампов колечкачатого вала стахановцев тт. Кузьмина и Невежина. Соревнование развернулось с большой силой. Первый же штамп тов. Масленников изготовил за 29,5 часа вместо 160 часов. Тт. Кузьмин и Невежин решили перекрыть выработку Масленникова. Но им не создали условия. Старший мастер участка (он же секретарь партбюро цеха) тов. Апполонов сорвал механическую обработку штампов. Одна смена келлеровщиков не работала из-за того, что не было... 12-вольтных электрических ламп. Кроме по-

го келлеровщица Смирнова, обрабатывающая штамп для тов. Невежина, заболела. Мастер Апполонов не поставил сюда другую келлеровщицу, в результате штампы вместо 6—7 смен простояли на станке 8,5 суток.

Старший мастер Апполонов, обязанный показывать пример организации социалистического соревнования, не принимает мер к лучшему обслуживанию стахановцев, к бесперебойной и высокопроизводительной работе. И за это он должен нести должную ответственность.

Г. ЕПИФАНОВ, старший экономист инструментально-штампового отдела.

Тов. Разгулов плохо руководит сменой

Наша смена не выполняет заданий и считается одной из худших в цехе (начальник цеха тов. Бодданов). Обидно мне бывает слушать, когда говорят, что по нашей вине фронт получает меньше продукции, чем надо.

Почему же это получается? Причин много. Во-первых, дисциплина у нас плохая. Работницы не слушаются мастера Разгулова. Станочница Павлова во время работы много разговаривает, часто отказывается от выполнения заданий. 9 октября палатчик Соловьев велел ей работать на сверловочном станке. Она отказалась. Мастер Разгулов ей приказал. То же не послушалась.

Станочница Потапова также не слушается мастера. Плохо работает и станочница Плюскова. Многие рабочие не выполняют норм выработки. А мастер Разгулов не создает им условий для высокопроизводительного труда, не заставляет их работать как следует. Да и сам он нарушает порядок: приходит в цех не за полчаса до начала смен, как это требуется согласно приказу директора, а позже.

Утром приходишь на работу, а станки не налажены.

Кто сколько деталей сделал — неизвестно. Соревнование не организовано. «Молнии» с показом лучших производственников выходит редко.

Все зависит от мастера. А наш мастер Разгулов плохо руководит сменой.

П. ДАВИДОВА, станочница.

Безынициативный командир

Несколько дней тому назад на сборке пружинных коробок скоростей не оказалось деталей № 7050 (втулка). Мастер Квашенов никому не сказал, что втулка дефицитна, и сам не заинтересовался, в каком положении находится деталь, не сходил на линию, где она обрабатывается. Если бы не мое вмешательство, работа второй смены была бы сорвана.

Его смена программу не выполняет. Из четырех видов агрегатов только один идет в графике. Подготовкой производства Квашенов почти не занимается, составлением заделов на линии не интересуется. Дисциплина в его смене слабая. На обеде люди идут раньше времени, и раньше кончат работу. На участке — грязь.

В совершенно одинаковых условиях работает сменщик Квашенова — мастер Кошкин, а результаты у него совсем другие. На заводе развертывается соревнование мастеров. Тов. Кошкин должен помочь Квашенову выполнить условия соревнования и выйти в число передовых.

Д. СЕРЕБРЯКОВ, ст. мастер цеха моторов № 2.



Т. В. ЖЕНЕНКОВА из месяца в месяц перевыполняет нормы выработки. В механическом цехе № 3 она считается стахановкой-двухсотницей. За хорошую работу награждена Наркомом значком «Отличник социалистического соревнования». Фото В. ХРАМЦОВА.

а бытовые темы

Промыслов не ремонтирует бараки

В свое время решениями городского и районного Советов депутатов трудящихся жилищно-коммунальным отделам и домоуправлениям было предложено подготавливать жилища к зиме. Эти решения выполняются неудовлетворительно.

Управляющий домохозяйством № 31 тов. Промыслов не принимает никаких мер к мелкому ремонту домов вверенного ему хозяйства. В связи с недостатком рабочей силы жильцы могли бы сами отремонтировать свои квартиры, но Промыслов не мобилизует их на это и материалов не доставляет.

Жильцы дома № 30 по Рабочей улице поселка Строителей ЗОЛОТОВ, ДОЛМАТОВ, МАЛЫШЕВ.

ИСПРАВЬТЕ ПЛИТУ

В моей квартире № 2 барака № 3 по Колхозной улице поселка Строителей неисправны плита и дымоходная труба. Несколько раз я подавал заявления управляющему домохозяйством № 37 тов. Юдисон с просьбой произвести ремонт, но он не принимает никаких мер. А на днях прямо заявил: «Ремонтировать не будем».

Сам я помногу работаю в цехе. У меня четыре сына находятся на фронте и пятый готовится пойти защищать родину. Думаю, что жилищно-коммунальный отдел окажет мне необходимую помощь. А. И. РЕПИН, жилец поселка Строителей.

ОТ РЕДАКЦИИ: Письмо тов. Репина говорит о неблагоприятном с подготовкой жилищ к зиме. Начальник ЖКО тов. Маев обязан потребовать от домоуправляющих четкой, боевой работы, как того требуют условия военного времени.

„Противопожарное звено“

В «Автогиганте» 7 октября в статье «Противопожарное звено» допущена ошибка. Написано: «пожарный насос «Гидропульт-костыль» из расчета один на 4—5 постов и один для ядра звена «Гидропульт-ведро». Желательно на каждый пост запасы воды в резервуарах (ваннах, кадках, бочках, ведрах и т. п.).

Надо было написать: «Пожарный насос «Гидропульт-костыль» из расчета на 3—5 постов и один для ядра звена «Гидропульт-ведро» желательны на каждый пост. Запасы воды в резервуарах (ваннах, кадках, бочках, ведрах и т. д.) обязательны.

Начальник управления пожарной охраны Автозаводского района МУРАЛЕВ.

Ответственный редактор В. В. ЕФИМОВА.

Обзор печати

СТЕННАЯ ГАЗЕТА О РЕЖИМЕ ЭКОНОМИИ

Содержательный номер стенной газеты вышел 25 сентября в цехе, где начальником т. Денисов.

Он посвящен одной теме — режиму экономии, борьбе с расточительством.

На месте передовой помещена небольшая корреспонденция заместителя начальника цеха тов. Куликова «Экономить во всем». Автор пишет, что обстановка, которую переживает страна, требует от нас еще большего увеличения выпуска вооружения и боеприпасов, мобилизации всех сил и средств, и спрашивает: «Все ли мы сделали для того, чтобы дать фронту больше продукции? Нет, не все». И тов. Куликов на конкретных примерах показывает, за счет чего цех может дополнительно увеличить выпуск изделий.

«Наждаки крутятся всю смену, когда на них и не работают. Четырехпостный агрегат работает на два поста. Нагревательный прибор для заклепок используется для прикуривания

папирос. В мастерской № 8 часто моторы работают вхолостую. Такое же явление и на прессах в мастерской № 7». В мастерской № 9 годные гайки, болты, кольца, петли валяются в грязи, а затем вместе с мусором вывозятся в брак. Электроды здесь ломают, гнут, бросают — везде груды бракованных электродов. Мастера Бурушков и Никифоров видят эти безобразия, но не принимают мер к злостным расточителям дефицитнейшего материала. Со склада ПДС детали отпускаются безо всякой нормы, кто сколько хочет, столько и возьмет.

Все эти факты не прошли мимо внимания редколлегии. Она поместила по поводу этого заметку под заголовком «Кто виноват?»

Редколлегия стенной газеты понимает, что только административными мерами положительных результатов добиться нельзя. Необходимость режима экономии надо довести до сознания каждого работающего путем агитационно-

массовой работы, наглядной агитации. Однако, как пишет тов. Милков, «По этому вопросу наглядная агитация в цехе почти отсутствует».

Сама редколлегия агитирует ярко, доходливо. В редакционной статье «Цифры и факты» показано, сколько изделий можно изготовить за счет экономии энергии при отдельных видах работы.

Все заметки сделаны грамотно, небольшие по размеру и объединены общей шапкой «Режим экономии — закон военного времени». Редколлегия стенной газеты (отв. редактор т. Милютинский) сделала нужное дело.

Однако газета выходит редко. В октябре редколлегия не выпустила ни одной газеты, о действительности заметок сведений нет. Редколлегия имеет все условия для регулярного выпуска оперативной, интересной газеты, и партбюро цеха (секретарь тов. Ворошилов) обязан потребовать это от редколлегии.