

# АВТОГИГАНТ

Орган парткома, завкома РАП и заводоуправления Горьковского Государственного ордена Ленина автомобильного завода имени Молотова.

Год издания XIV  
Выходит три раза в неделю

Вторник, 17 ноября 1942 г.

№ 124 (3519)  
Цена 100 коп.

## ВЫПОЛНИТЬ ПРОГРАММУ, ЧЕГО БЫ ЭТО НИ СТОИЛО

(С собрания партийного и хозяйственного актива Автозавода)

На собрании партийного и хозяйственного актива завода, проведенного 13 ноября, были подведены итоги работы октября и первой декады ноября.

Итоги эти чрезвычайно неудовлетворительны. Завод не выполнил программы октября по ряду важных изделий и имеет резкое отставание в первой декаде ноября. Наш автозавод потерял звание Государственного Комитета Обороны.

Докладчик, директор завода тов. Лившиц, отметил, что единственные причины отставания — плохая организация производства, порочная система работы. Командный состав завода, начиная от начальников и кончая мастерами, слабо борется за график. Заместители начальников цехов, сменные помощники, мастера не несут непосредственной ответственности за невыполнение заданий. Управление производством завода не следит за работой на участках. Заготовительные цехи (литейные № 2, № 3 и ковкого чугуна, кузнечный паровая и ковочных машин) при полной обеспеченности металлом работали из рук вон плохо.

Из-за расхлябанности руководства паровой кузницы здесь из 20 заказанных деталей 17 не изготовлено. Тов. Семенов, нач. кузницы, приводит смешотворные объяснения, вроде того, что «не было тягача». Фактически же дело объясняется отсутствием инициативы, ответственности, понимания своего долга перед родиной в напряженные грозные дни отечественной войны, когда на фронтах решаются судьбы советского государства.

Кузница № 3 (начальник тов. Петров) работает в тех же условиях и из месяца в месяц невыполняет план. Это еще раз подчеркивает, что успех работы зависит не от объективных причин, а от оперативности и умелости руководства.

Имея все возможности для успешной работы, не выполняют программу цехи, где начальниками тт. Шубин, Гуськов, Парийский и Донцов. Они ссылаются на недостаток рабочей силы, но простом рабочих в их цехах исключительно велики.

В литейном цехе ковкого чугуна беспечность руководства цеха дошла до того, что один из конвейеров пущен в обратном направлении, от чего происходят частые поломки и аварии, а нач.

цеха тов. Акимов не обращает на это внимания. Это является не чем иным, как нежеланием вникать в производство, работать по-большевистски.

Разве можно назвать ответственным такое отношение к выполнению фронтных заказов, — говорит тов. Лившиц, — когда тт. Котляр, Флюков, Донцов заставляют в механосборочный цех бракованную продукцию.

В прениях по докладу выступили тт. Шитов, секретарь партбюро механического цеха № 2, Зверин, нач. цеха, Апанасенко, нач. отдела автотормалей, Пашин, зам. директора, Котляр, нач. цеха моторов № 2, Шахов, председатель завкома союза РАП и другие.

Прокурор Автозаводского района тов. Гусев обратил особое внимание на имеющее место в некоторых цехах ослабление трудовой дисциплины, предупредил о серьезной ответственности руководителей за примиренческое отношение к этому явлению.

В конце прений выступил секретарь обкома ВКП(б) тов. Кочетков.

Завод в октябре не выполнил долга перед родиной, — сказал тов. Кочетков. — и это — следствие отсутствия организаторской работы командного состава. Всей силой мы должны сейчас навалиться на безответственность и преодолеть ее, обрушиться на болтунов, обещающих, но не выполняющих своих обязательств, таких, как нач. цеха тов. Богданов, а он, к сожалению, не является исключением на заводе. Надо организовать дело и научиться спрашивать за его выполнение, а этого спроса на заводе нет.

Партийные организации завода забыли свои функции контроля хозяйственной деятельности администрации. Они должны требовать от руководителей цехов большевистского, оперативного решения хозяйственных вопросов.

От имени обкома ВКП(б), от имени областной партийной организации тов. Кочетков потребовал ликвидации отставания автозавода, выполнения производственной программы ноября, чего бы это ни стоило.

По докладу и прениям собрание автозаводского партийного и хозяйственного актива приняло развернутое решение.

## С совещания районного комсомольского актива

14 ноября в зале заседаний райсовета состоялось совещание районного комсомольского актива. С докладом о воспитательной работе среди молодежи выступил секретарь автозаводского райкома ВКП(б) тов. Осипов. Он подверг резкой критике работу низовых организаций комсомола и указал на ряд задач по воспитанию молодежи завода и района.

Мы имеем случаи, — сказал он, — когда в некоторых цехах в течение четырех месяцев не собирались комсомольские собрания. А в механическом цехе № 2 за девять месяцев не принято в комсомол ни одного человека. У комсомольских руководителей притупилось чувство ответственности за порученное дело. В итоге плохой разяснительной работы на заводе имеется ряд случаев нарушения трудовой дисциплины и

даже дезертирства молодых рабочих.

В прениях по докладу т. Осипова выступили восемь человек. Комсорг центральной заводской лаборатории тов. Вороничева обращала внимание на отсутствие политического воспитания среди молодежи.

Тов. Кафтасев, секретарь комсомольской организации ремесленного училища № 1, тов. Карева, секретарь комсомольского комитета арматурного цеха, и другие указывали на слабое руководство райкома комсомола и заводского комитета ВЛКСМ низовыми комсомольскими организациями.

В конце совещания выступил секретарь городского комитета ВЛКСМ тов. Воронова.

Актив наметил ряд практических мероприятий по устранению недостатков в организации воспитательной работы среди молодежи.

## В ОТВЕТ НА ДОКЛАД ВОЖДЯ

### Увеличиваем выпуск продукции

Коллектив механического цеха № 2, воодушевленный докладом товарища Сталина, повышает производительность труда, в меру увеличивает помощь фронту.

Токарь тов. Российская раньше выполняла норму на 150 процентов. Когда эта молодая производственница, сестра двух фронтовиков, ознакомилась с докладом товарища Сталина, она стала работать еще энергичнее и напряженнее. 230 процентов нормы — вот ее выработка.

Повысил производительность труда и стал давать по полторы нормы в смену молодой токарь тов. Курячий. Более двух норм в смену дает сварщик Балыченко.

Отделение ст. мастера тов. Курячий в этом месяце дал в под-  
тора раз больше изделий, чем за весь октябрь.

А. БУБНОВА, протехстама.

### Четыре профессии стахановца Кудина

Стахановец отделения механика пресового цеха Кузьма Кудин за время войны освоил несколько профессий — слесаря, долбежника и фрезеровщика.

Ознакомившись с докладом товарища Сталина, Кудин взял обязательство овладеть токарным делом и обучить слесарному ремеслу нового рабочего.

Это обязательство стахановец патриот успешно выполняет.

## Лыжи — боевое оружие

### ★ АКТИВНЕЕ ГОТОВИТЬСЯ К ЛЫЖНОМУ СЕЗОНУ ★

работой. Наряду с профсоюзными организациями, подготовкой лыжников также обязаны заниматься и комсомольские организации. Центральный Комитет ВЛКСМ обязывает каждого комсомольца, каждую комсомолку пройти полный курс лыжной подготовки и привлечь к занятиям по лыжам не менее одного товарища из неосвоенной молодежи.

На профсоюзно-комсомольскую и физкультурную организации нашего завода возложена большая задача — подготовить зимой 1942—43 года большое количество лыжников.

Большую роль в подготовке лыжников будут иметь хорошо подобранные и подготовленные общественники-инструктора, командиры военно-лыжного дела. Поэтому при подборе и подготовке их профсоюзно-комсомольским организациям нужно подходить со всей серьезностью.

К 18 ноября необходимо выделить для прохождения семинара лучших лыжников-организаторов. Но несмотря на важность и серьезность задачи подготовки лыжников, некоторые профсоюз-

ные и комсомольские руководители безответственно относятся к организации этого дела. Президенты цеховых комитетов: ИШО — тов. Гатеня, цеха моторов № 1 — т. Дудченко, механического № 3 — тов. Храмов, КЭО — тов. Стрельников, технологического — тов. Валит, РМЦ — тов. Бычков, секретари комсомольских организаций этих цехов тт. Головань, Боканова, Провирин, Медова, Васильев, Отбоев, Гаврилова на сегодня не выделили ни одного человека для прохождения семинара.

Немедленно надо приступить к организации и комплектованию учебных групп и команд по 8—12 человек с учетом их работы в сменах и степени владения лыжами и приступить к тренировкам.

Организация команд и групп должна быть закончена к 25 ноября с тем, чтобы с 1 декабря приступить к учебе по программе. Зима наступила. Вся подготовка и проведение военно-лыжной учебы должна проводиться по боевому.

Этого требует фронт, это нужно для победы над фашистскими разбойниками.

С. ДРОЗДОВ, председатель добровольно-спортивного общества.

## Ответы тов. И. В. Сталина на вопросы корреспондента американского агентства Ассошиэтед Пресс

Московский корреспондент американского агентства Ассошиэтед Пресс г. Кэссиди 12 ноября обратился к Председателю Совета Народных Комиссаров СССР товарищу И. В. Сталину с письмом, в котором он просил ответить на три вопроса, интересующие американскую общественность.

Тов. И. В. Сталин ответил г-ну Кэссиди следующим письмом:  
«Г-н Кэссиди!

Отвечаю на Ваши вопросы, присланные 12 ноября:

1. «Как советская сторона расценивает кампанию союзников в Африке?»

ОТВЕТ. Советская сторона расценивает эту кампанию как выдающийся факт большой важности, демонстрирующий растущую мощь вооруженных сил союзников и открывающий перспективу распада итало-немецкой коалиции в ближайшее время.

Кампания в Африке является раз опровергает скептиков, утверждающих, что англо-американские руководители неспособны организовать серьезную военную кампанию. Не может быть сомнения, что только первоклассные организаторы могли осуществить такие серьезные военные операции, как успешные десанты в Северной Африке через океан, быстрое занятие портов и обширных территорий от Насабланка до Бужи и мастерски проводимый разгром итало-немецких войск в Западной пустыне.

2. «Насколько эффективна эта кампания в смысле уменьшения давления на Советский Союз и какой дальнейшей помощи ожидает Советский Союз?»

ОТВЕТ. Пока еще рано говорить о степени эффективности этой кампании в смысле уменьшения непосредственного давления на Советский Союз. Но можно сказать с уверенностью, что эффект будет не малый и известное уменьшение давления на Советский Союз наступит уже в ближайшее время.

Дело, однако, не только в этом. Дело прежде всего в том, что поскольку кампания в Африке означает переход инициативы в руки наших союзников, она меняет в корне военно-политическое положение в Европе в пользу англо-советско-американской коалиции. Она подрывает авторитет гитлеровской Германии, как руководящей силы в системе государств оси, и деморализует союзников Гитлера в Европе. Она выводит Францию из состояния оцепенения, мобилизует антигитлеровские силы Франции и дает базу для организации антигитлеровской французской армии. Она создает условия для вывода из строя Италии и для изоляции гитлеровской Германии. Наконец, она создает предпосылки для организации второго фронта в Европе поближе к жизненным центрам Германии, что будет иметь решающее значение в деле организации победы над гитлеровской тиранией.

3. «Какова вероятность присоединения советской наступательной силы на Востоке к союзникам на Западе в целях ускорения окончательной победы?»

ОТВЕТ. Можно не сомневаться в том, что Красная Армия выполнит с честью свою задачу, так же как она выполняла ее на протяжении всей войны.

С уважением  
И. СТАЛИН.

13 ноября 1942 года.



# Литейный цех ковкого чугуна тормозит работу завода

С У Д

Литейщики, ликвидируйте позорное отставание, боритесь за выполнение производственной программы

За последние два месяца литейный цех ковкого чугуна работал совершенно неудовлетворительно. Он срывал и сейчас срывает нормальную работу обрабатывающих цехов. Программа сентября и октября цехом не выполнена. В то же время здесь очень велики простои ведущего оборудования формовочных конвейеров.

Такое положение в литейном цехе ковкого чугуна создано в результате резкого ослабления трудовой и производственной дисциплины среди рабочих и командного состава цеха, главным образом из-за отсутствия требовательности и ответственности за порученное дело со стороны руководящих работников цеха и, в первую очередь, со стороны начальника цеха тов. Акимова.

Ниже мы публикуем корреспонденции рабочих, которые вскрывают причину плохой работы литейного цеха ковкого чугуна.

## Наши требования к администрации

Мы стремимся работать хорошо, хотим быть стахановцами, заключить договора на социалистическое соревнование. Но как же мы будем соревноваться, если каждый день простаиваем?

Говорили мы о частых простоях председателю цехкома тов. Морозову, секретарю парторганизации тов. Пашеркову. Но они внимания не обращают на это. Они к нам на участок даже не ходят.

Ни читок газет, ни бесед не проводится. В октябре нам только один раз читал газету начальник участка тов. Чежулаев.

да в этом месяце он прочел нам текст доклада товарища Сталина.

А ведь мы хотим знать, что происходит на фронтах отечественной войны, за границей.

Разве так должна вестись работа в дни отечественной войны? Мы хотим дать для фронта больше продукции, и администрация обязана создать нам все условия для высокопроизводительного труда.

Формовщики первого конвейера **В. ПАНТЕЕВ, А. БЕЛОВ, Ф. КОРЕННОВ, П. КУИМОВ.**

## Так бывает ежедневно

В нашей фронтовой бригаде работают опытные литейщики, каждый из нас может не только выполнить, а и перевыполнить свое задание. К этому мы всеми силами стремимся, но у нас велики простои.

Вот, например, как работала бригада 14 ноября. К делу мы приступили во время, в 8 часов утра. Поработали с полчаса, выбили не более 10 ошк, и фартовый конвейер встал. Через 20 минут его пустили. Не прошло и получаса, как конвейер снова ос-

тановился. С 8 до 11 часов утра бригада работала не более часа.

Четырнадцатое ноября не исключение. Нет ни одного дня, чтобы мы работали нормально.

Уход за оборудованием плохой. Ремонтируют его «на живую нитку», некачественно.

Вот почему мы не даем фронту большое количество продукции.

**П. КОБЗЕВ**, бригадир фронтовой бригады сталного участка.

## Рабочее место не организовано

В стержневом отделении я работаю всего шестой месяц. С помощью мастера тов. Назаровой освоила новое для меня дело и формы выполняю. Но бывают очень частые простои.

Приходишь на работу, а формовать стержни нельзя потому, что отсутствуют материалы. Из-за этого иногда часа два стоишь без дела.

На третьей линии к своему рабочему месту подчас и подступиться нельзя, так оно зава-

лено отходами земли, потому что рабочие другой смены рабочие места не убирают. Вместо того, чтобы формовать стержни, приходится заниматься уборкой, а это тоже снижает выработку.

Начальнику участка тов. Латышеву надо лучше подготавливать рабочие места стержневщиц, требовать, чтобы они содержались в чистоте, тогда мы сможем давать больше продукции.

**Е. ГАНИНА**, стержневщица

## К производственно-бытовой конференции

## Подготовить цехи общественного питания к зиме

Лето и осень принесли нам богатый урожай. Есть все возможности резко улучшить питание рабочих и сделать запас продуктов на зимний период.

Однако работники общественного питания и администрация некоторых цехов не уделяют этому важному делу внимания. Вот столовая железнодорожного цеха. Здесь нет никаких продовольственных запасов. Но плану должно быть заложено 85 тонн овощей, а заложено на зимнее хранение всего 25 тонн. У людей, призванных заботиться о насущных нуждах рабочих, нет заботы о том, чтобы дать рабочему вкусный питательный обед. Пища готовится небрежно.

Чистотой работники столовой тоже не могут похвалиться. Вот стол для приготовления пищи в кухне. Он грязный. На нем рядом с мукой валяются грязные мочалки, тряпки, грязные кану-

стые листы. Рядом с разделочным столом на полу лежат грязные валяные сапоги, печеный картофель, хвоя.

В литейном цехе серого чугуна столовая к зиме также не подготовлена. На зимнее хранение должно быть заложено 220 тонн картофеля и овощей, а заложено пока только 31 тонну.

Правда, работники столовой проявили хорошую инициативу. Они организовали собственный свиноводческий, в котором откармливаются десять поросят.

Лучше обстоит в столовой цеха шасси. Начиная от директора Дражинской и кончая кассиршей Гладковой — все они проявляют большую заботу о столоующихся, относятся к ним вежливо, культурно, готовят обеды вкусные и питательные. Здесь нет никаких очередей. Рабочий имеет возможность пообедать за 30—35 минут.

## Злостный дезертир трудового фронта

## приговорен к расстрелу

В грозные дни, переживаемые нашей родиной, советским народом — долг и обязанность каждого трудящегося работать самоотверженно, не считаясь ни со временем, ни с силами, неустанно повышать производительность труда, увеличивать выпуск продукции для фронта, для быстрейшего разгрома фашистской Германии.

Одним из решающих условий высокой производительности труда является укрепление трудовой дисциплины.

Наши люди сознают свой долг перед родиной, свято соблюдают трудовую дисциплину и добиваются прекрасных результатов. Но есть отдельные личности, буквально единицы, которые дезорганизуют дисциплину — срывают выполнение фронтовых заказов.

Вот один из таких дезертиров — тягчайшее преступление, граничащее с предательством родины. Дезорганизаторы помогают врагу. Например, работал электриком колесного цеха Шмараев Василий Филиппович — здоровенный парень 25 лет, пользовался отсрочкой от призыва в армию. В прошлом он сидел 5 лет в тюрьме за воровство и ряд преступлений. Шмараев ни в один день в течение 9-ти месяцев не выполнял производственных заданий, а в течение 2-х месяцев не работал. Этот лодырь, дезорганизатор, свой прогул оправдывал подделанными им же самим тремя больничными листами. В действительности Шмараев не болел, а за эти 2 месяца совершил две крупных кражи. Дезорганизатор дисциплины своим поведением разлагал других рабочих.

Этот дезорганизатор трудовой дисциплины нами арестован и предан суду. Областной суд приговорил Шмараева к расстрелу.

**Ф. ГУСЕВ**, прокурор Автозаводского района

## По сигналам «Автогиганта»

В связи с задержкой пуска тела в Соцгороде, детский сад № 18 до 11 ноября действительно не отапливался.

11 ноября в помещении детского сада установлены четыре печи-временники, температура нормальная.

**ХАЧАТУРОВА**, начальник отдела детских дел

## Привести в порядок оборудование

Наших меня назначили сменным механиком литейного цеха ковкого чугуна. Неприятное хозяйство мы приняли от прежнего руководства — службы механика. Оборудование разболталось, многие детали и части машин и конвейеров изношены и требуют замены. Всюду хаос и беспорядок, горы земли, различных отходов. Станки и конвейеры очисляются от случая к случаю. Все это приводит к частым авариям и простоям оборудования.

Дни три назад мы разбирали бегуны на земледельной системе. Обнаружили полный редуктор грязи, пыжи.

А на четвертом конвейере мы вытребовали и вывезли несколько тележек грязи, отходов формовочной земли и всевозможных деталей.

Пространство между направляющими рельсами каждого конвейера сплошь забито землей. Из-за этого ролики и натяжная цепь преждевременно изнашиваются, нередко из-за этого происходят аварии.

Оборудование содержится в халатном состоянии. Фартовый конвейер, например, ежедневно выходит из строя.

Смонтирован он неправильно. Фартики у него поставлены не по ходу конвейера, а наоборот. В результате во время хода фартики тащат землю, посторонние предметы. Эти предметы заедают за конструкции, попадают в ведущую звездочку и вызывают аварии конвейера.

Однажды под фартик попала стяжка формы. Ее потащило к звездочке, здесь она встала между фартиком и валом звездочки, и это привело к разрыву салазок и поломке самого вала. На ликвидацию аварии ушло четыре часа.

Я поручил мастеру Тихомирову проверить состояние фартового конвейера. Он обнаружил отсутствие в цепях 50 подшипников. Это мелочь, но она приводит к частым авариям.

Сейчас перед нами стоят большие задачи: привести в порядок все оборудование, там, где требуется, сделать капитальный ремонт и добиться того, чтобы из-за неисправности оборудования рабочие не простаивали ни одной минуты.

**Н. М. СТАРИНОВ**, сменный механик литейного цеха ковкого чугуна.

## Большие потери рабочего времени

Простои у нас на участке — явление обычное. Тринадцатого ноября в первой смене мы простояли по разным причинам больше семи часов. И так почти каждый день. Выйдет иногда из строя формовочный станок, скажем слесарю, а тот разведет руками и ответит: «Запасных частей нет, ничего не могу сделать». Вот и работаешь кое-как на неисправном оборудовании. Отрываешься и ремонтируешь сам.

Большие потери бывают также и по вине столовой. Мало того, что столовая плохо готовит, она плохо обслуживает столоующихся.

Недавно со мной произошел

такой случай. Мы сидели за столом. И когда подошла официантка Буркова, я немедленно задержался подать талон. Она ушла. На мою просьбу подать обед Буркова ответила недовольной бранью. Так я и остался необслуженным за этим столом. Пришлось занять другую очередь и потерять на это целый час рабочего времени.

А ведь если бы все эти простои ликвидировать, мы могли бы дать фронту много продукции сверх плана.

**МАЛЬШАКОВ**, бригадир формовщиков литейного цеха ковкого чугуна.

## С нами не беседуют

В литейном цехе ковкого чугуна я работаю два года. Но за это время мало собирали нас. А начальник цеха Акимов даже не разговаривает, не советуется со стахановцами. Был один случай, когда он созвал совещание формовщиков и заливщиков, поручил бригадиром Кобзева и ушел. Так же ведет себя и старший мастер Шкулев. Они мало интересуются нашей работой. А недостатков на линии хоть отбавляй, и их можно устранить. Вот, например, рельсы изнашиваются. Ролики у него

заедает. Работникам приходится затрачивать много сил для того, чтобы перекачать ошк на заливку. Это снижает производительность. На участке — ежедневные простои. Я выйду из строя редуктор, то конвейер сломается.

При полной загрузке нас работой мы сможем давать две-три нормы в смену, но внутренние неполадки снижают наши показатели.

**КУЗНЕЦОВА**, формовщица.