

# АВТОГИГАНТ

Орган парткома, завкома РАП и заводоуправления Горьковского Государственного ордена Ленина автомобильного завода имени Молотова.

Год издания XIV  
Выходит три раза в неделю

Суббота, 21 ноября 1942 г.

№ 126 (3521)  
Цена 10 коп.

## ВСЕМИ МЕРАМИ КРЕПИТЬ ТРУДОВУЮ ДИСЦИПЛИНУ

Победа на фронте куется и в тылу. Чтобы помочь нашей героической Красной Армии громить орды фашистских людоедов, рабочие, инженерно-технические работники, служащие наших предприятий, как боевой приказ должны выполнять заказы фронта.

В свете задач, поставленных товарищем Сталиным перед советским народом в докладе о 25 годовщине Октябрьской Социалистической Революции, на исполнителей фронтных заказов возлагается исключительно большая ответственность. Со всей страстностью советского патриота должен бороться за безусловное выполнение производственной программы, за безоговорочное соблюдение трудовой дисциплины каждый рабочий, инженерно-технический работник и служащий наших предприятий, ибо только при условии соблюдения железной трудовой дисциплины, при условии упорной самоотверженной работы всего коллектива возможно добиться производственных успехов.

Между тем, в ряде цехов нашего завода должной борьбы с нарушениями трудовой дисциплины не ведется, и это, безусловно, в громадной степени снижает производительность труда, ведет к невыполнению производственной программы. Не принимая должных мер к нарушителям трудовой дисциплины, руководители цехов тем самым потакают им, срывают работу своего цеха.

Вот, к примеру, радиаторный цех, где начальником тов. Донцов. На одного из прогульщиков дело для передачи в суд не оформлено с февраля 1942 года. Дела на 13 нарушителей трудовой дисциплины задержаны и до сих пор в суд не переданы. Пом. начальника по кадрам тов. Максимов этим вопросом не занимается, как не занимаются им ни мастера, ни старшие мастера. Все передововерено табельному бюро.

В цехе металлопокрытий начальник тов. Кононов и его помощник тов. Ильин находятся в

неведении того, что в их цехе есть случаи дезертирства.

По группе цехов — арматурному, радиаторному и металлопокрытий чрезвычайно слаба воспитательно-массовая работа по укреплению трудовой дисциплины. Решения судов о наложении взысканий на нарушителей трудовой дисциплины не всегда доводятся до сведения коллектива. Товарищеские суды бездействуют. Совершенно неудовлетворительно здесь проводится в жизнь и постановление СНК СССР от 18 октября 1942 года.

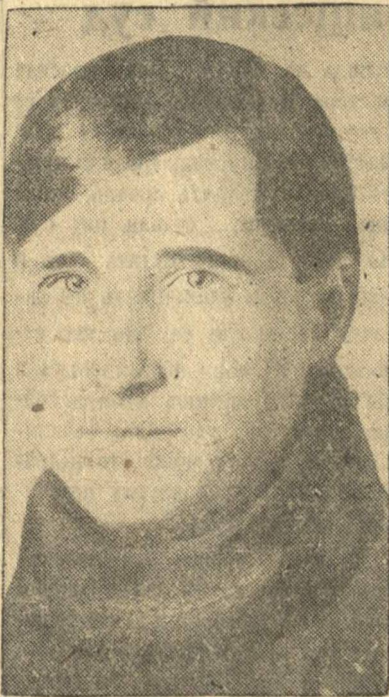
С другой стороны, руководители цехов зачастую совершенно недостаточно заботятся об удовлетворении культурно-бытовых нужд рабочих. Допустимо ли, что группа рабочих ночует систематически в цехе металлопокрытий из-за того, что им не созданы соответствующие бытовые условия вне цеха?

В данном случае следовало бы руководителям цеха металлопокрытий, да и других, взять пример с руководителей цеха водоканализации, которые сумели обеспечить рабочих хорошо оборудованным помещением, организовали их питание, ведут систематически массово-разъяснительную работу в общежитиях.

Дезорганизаторы производства — нарушители трудовой дисциплины и их укрыватели подрывают тыл, ослабляют тем самым мощь Красной Армии, помогают врагу.

Эти люди должны быть наказаны по закону.

Использовать всю силу закона против нарушителей трудовой дисциплины на производстве и их потатчиков, применить все формы и методы массово-разъяснительной работы по укреплению трудовой дисциплины — такова первоочередная задача хозяйственных руководителей, партийных, профсоюзных, комсомольских организаций завода в деле налаживания большевистской трудовой дисциплины — решающего условия срочного выполнения заказов фронта.



НА СНИМКЕ: стахановка военного времени ШАГИНА Анастасия Петровна. Работает станочницей в цехе шасси и намного превышает установленные нормы выработки.

Фото В. ТРАВНИЦКОГО.

## Высокая выработка литейщиков

На изготовлении одной детали 18 ноября формовщик Куралов (формовочный участок литейного цеха серого чугуна) добился высокой выработки, он выполнил норму на 250 процентов.

В этот же день показали рекордную выработку: стержневщик Григорьев — 260 процентов, сборщица стержней Буконина — 268 процентов и другие.

Л. КОНТОРОВИЧ, предцехкома.

## В ответ на доклад вождя

### РАБОТАЕМ ПО ГРАФИКУ

Моя смена считается фронтовой. И действительно, рабочие трудятся по-фронтовому. Самоотверженный труд каждого стахановца и всего коллектива позволил нам выполнить в октябре месячное задание на 132 процента. Мы добились в этом месяце среднего выполнения норм выработки — 220 процентов.

Отдельные стахановцы показали рекордную выработку. Так, слесарь Рябуха, награжденный медалью «За трудовую доблесть», имеет среднее выполнение 540

процентов, шлифовщик комсомолец Фролов — 323 процента, строгальщик Тарасов — 309 процентов, фрезеровщик Ревин — 312 процентов и т. д.

Стахановцы и сейчас не снижают производительности труда. Ознакомившись с докладом товарища Сталина, они работают над выполнением заказов фронта не покладая рук. Все заказы сдаем строго по графику.

Н. ЮХРИН, мастер цеха крепящего инструмента ИПО.

## Лучшая в Газснабе

Фронтальная бригада грузчиков тов. Евстигнеева — лучшая в Газснабе. За хорошую работу в октябре ей присуждено переходящее Красное знамя отдела.

В ноябре она также не снижает темпов.

При изучении доклада товарища Сталина бригада обязалась улучшить свои показатели. И этого она с успехом добивается. Последняя ее выработка — 150 процентов.

Самостоятельной работой отличается грузчик Пьянов М. И.

Х. РОХНИН, начальник химической конторы Газснаба.

## Один за двоих

Товарищ Огрызко на склад Газлеса пришел грузчиком. Работал он прилежно, добросовестно. Когда имелась нужда в запенщиках, его ставили на эту работу, и он с желанием выполнял ее. Если имелись срочные задания, т. Огрызко работал не считаясь со временем. Его выдвинули мотористом на траверзную тележку. И здесь он быстро освоился и показал себя,

как способный, умеющий организовывать дело работник.

На призыв вождя народа тов. Сталина стахановец отвечает боевыми успехами. Он сейчас совмещает две профессии — моториста и запенщика: работает один за двоих. В последние дни выработка его достигла 300 процентов.

В. МЕДОВ, начальник склада Газлеса.

## Освоена стекловидная эмалировка

Отделом главного технолога и центральной заводской лабораторией освоена стекловидная эмалировка некоторых изделий. Этот вид покрытия деталей открывает большие возможности в части замены дефицитного олова.

Главный инженер завода тов. Власов предложил начальнику цеха металлопокрытий тов. Бунонову организовать стекловидно-эмалировочное отделение в цехе, а также приступить к освоению процесса покрытия стекловидными эмалями (временное, до организации отделения) на имеющемся оборудовании.

Бюро по организации стекловидно-эмалировочного отделения в цехе, а также приступить к освоению процесса покрытия стекловидными эмалями (временное, до организации отделения) на имеющемся оборудовании.

## Участок Амбарова может работать лучше

Большинство участков цеха, где начальником тов. Денисов, работает хорошо, систематически перевыполняет производственную программу. А коллектив участка тов. Марсак уже несколько декад держит переходящее Красное знамя. Но участок, руководимый тов. Амбаровым, самый плохой в цехе, он снижает общецеховые показатели. Как правило, до 20 числа каждого месяца коллектив работает спустя рукава и отстает от плана на 15—20 процентов, а потом штурмует. На участке больше всего рабочих и оборудования, большой перерасход электроэнергии.

Большинство участков цеха, где начальником тов. Денисов, работает хорошо, систематически перевыполняет производственную программу. А коллектив участка тов. Марсак уже несколько декад держит переходящее Красное знамя. Но участок, руководимый тов. Амбаровым, самый плохой в цехе, он снижает общецеховые показатели. Как правило, до 20 числа каждого месяца коллектив работает спустя рукава и отстает от плана на 15—20 процентов, а потом штурмует. На участке больше всего рабочих и оборудования, большой перерасход электроэнергии.

Происходит это все оттого, что начальник участка тов. Амбаров плохо руководит коллективом. Вместо того, чтобы правильно организовать рабочие места, создать условия для выполнения и перевыполнения норм выработки рабочим, он большую часть

времени просиживает в кабинете и плохо знает, что делается на участке. Социалистическое соревнование проводится формально. Договоры хотя и заключаются, но проверки их выполнения нет. Начальник участка тов. Амбаров отпустил работу на самотек. Он надеется на помощь. И действительно, в конце каждого месяца ему помогают коллективы тт. Марсак и Игнатьева, которые обычно успешно справляются со своей производственной программой. Они выделяют рабочих и таким образом общими силами выводят участок из прорыва.

Разве нормально такое положение? У участка есть все возможности успешно справиться с производственной программой. И руководству цеха надо заставить начальника участка тов. Амбарова работать так, как того требуют условия военного времени.

БУРУШКОВ, мастер.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

Очередное занятие Воскресного университета состоится 22 ноября в 10 часов утра в Большом зале райсовета.

Будет прочтена лекция на тему: «Образование Российской социал-

демократической рабочей партии. Появление внутри партии фракций большевиков и меньшевиков (1901—1904 гг.).»

Отдел пропаганды и агитации райкома ВКП(б).

### Стахановцы военного времени

## Старший мастер Чернухин

В социалистическом соревновании на лучшего мастера завода, начатом в начале октября, ряд мастеров завода добился замечательных результатов. Наряду с известными своей высокопроизводительной работой мастерами, в первые ряды соревнующихся выдвинулось немало и таких, производственная деятельность которых ранее ничем особым не отличалась.

Лучшим представителем этой категории мастеров является старший мастер ремонтной базы инструментально-штампового отдела тов. Чернухин, о работе которого и рассказывается ниже.

Производственную программу октября участок выполнил на 166,5 процента.

С первых же дней месяца участок взял нужный темп и каждый день неуклонно увеличивая выработку, значительно опережая график. Если в первой декаде октября он дал 128,8 процента плана, то программу второй декады выполнил уже на 162,6 процента, в третья декада была завершена с рекордным показателем — 200,7 процента. Программа месяца, таким образом, была выполнена на 7 дней раньше срока.

В течение октября коллектив участка проделал значительную работу по экономии металла. При изготовлении одной ответственной детали были с успехом использованы старые изношенные втулки. Это мероприятие позволило сэкономить 125 килограммов цветного металла.

Четко и слаженно работает уча-

сток и в ноябре. В первой декаде он снова значительно перевыполнил программу. Изготовляя важные детали, коллектив при плане 7 штук дает ежедневно 10—15 штук. Сверх плана изготавливается еще два наименования деталей.

— Основа наших успехов — это крепкая трудовая дисциплина, — говорит тов. Чернухин. — Вот уже в течение трех месяцев на участке не было ни одного нарушения трудовой дисциплины.

Своей образцовой работой коллектив участка обязан своему руководителю. Тов. Чернухин опытный, способный мастер. За десять лет работы на участке, он в совершенстве изучил оборудование, овладел профессиями слесаря, токаря, шлифовщика и фрезеровщика. Когда участок получает срочное задание, по обработке новых деталей, мастер сам встает за станок и лично инструктирует производственников.



# Родина требует от каждого трудящегося в тылу строжайшего соблюдения дисциплины труда

## О ПРОГУЛЬЩИКАХ ЗНАЕМ ПОНАСЛЫШКЕ

В нашем цехе имеются прогульщики, на которых материал в судебные органы не оформляется потому, что не выяснено, где они находятся. На днях был такой случай. Составила я список на невышедших на работу и пошла к начальнику радиаторного отделения тов. Козыреву выяснить, почему эти рабочие не работают. Тов. Козырев не только отказался дать объяснение, но даже не стал разговаривать. «Это ваше дело заниматься прогульщиками», — заявил он. И не случайно о прогульщиках нам приходится знать понаслышке, так как сходить на квартиру к каждому мы не имеем возможности, а мастера проверки не занимаются.

Об этом я не раз говорила начальнику цеха тов. Донцову и руководителем общественных организаций, но мер никаких не принимается. Правда, приходил представитель цехкома, взял список прогульщиков, а дальше это дело не пошло.

В цехе имеются и такие нарушения дисциплины, как неотбитые контрольные карточки. Например, заместитель начальника цеха тов. Самофалов систематически не отбивает карточку. А скажет тов. Донцову, он ответит: — Самофалов подолгу бывает в цехе, часто ночует и поэтому забывает отбить карточку. Что я могу сделать?

Г. КОНОПЛЕВА, ст. табельщица радиаторного цеха.

## За укрывательство прогульщиков — тюремное заключение

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года обязывает руководителей организаций и учреждений своевременно перетавать в суд материал на прогульщиков.

Укрывательство прогульщиков есть уголовное преступление.

Бывший начальник литейного цеха ковкого чугуна Мир Я. А. и пом. начальника по кадрам этого цеха Белкина А. С. систематически укрывали прогульщиков и дезертиров производства.

Материал на дезертира Халухи-на, бежавшего с завода 1 июля с. г., на Панова, дезертировавшего 30 июля, и других не передавался из цеха ковкого чугуна в военный трибунал. А 28 октября сего года в цехе неизвестно по каким причинам не работал ряд рабочих.

За укрывательство прогульщиков, за преступное отношение и полную бездеятельность, проявленную в деле укрепления трудовой дисциплины, нарсулом 17 ноября Я. А. Мир приговорен к двум годам лишения свободы, Белкина — к 1 году исправительно-трудовых работ на общих основаниях.

Ф. ГУСЕВ, прокурор Автозаводского района.

„Надо раз'яснять рабочим, особенно тем из них, которые недавно поступили на фабрики и заводы, надо раз'яснять, что, допуская прогулы и не двигая вперед производительности труда, они действуют во вред общему делу, во вред всему рабочему классу, во вред нашей промышленности“. (СТАЛИН).

## Создать товарищеский суд

На участке мастера Шагина был такой случай. Работнице Лебедевой было дано задание выполнить одну срочную работу. Она отказалась. Нарушила трудовую дисциплину. За это ее отдали под суд.

Или другой случай.

Прессовщик, по фамилии Перенник, в рабочее время уснул и проспал 1 час 30 минут. Дело на него тоже передано в суд.

В обоих случаях администрация поступила, конечно, правильно. Дезорганизаторы должны быть наказаны. Но этого мало. Каждый факт нарушения надо довести до сведения рабочих, чтобы товарищи по работе знали, за что осужден тот или иной рабочий.

Некоторых надо судить товарищеским судом. А товарищеский суд в нашем цехе не только не работает, он даже не создан.

Вот работница Бусыгина не

вышла на работу. Она просила мастера Марохинова отпустить ее устроить какие-то домашние дела. Мастер не отпустил, так как нужно было выполнять срочное задание. Бусыгину отдали под суд. Но надо было ее судить еще и товарищеским судом. Пусть бы рабочие постыдили ее, что так отпоситься к своим обязанностям, к выполнению заказов фронта сейчас преступно, что такая расхлябанность недопустима. Это действовало бы и на других нерадивых работников.

До войны у нас товарищеский суд действовал. Он делал большое дело. А сейчас об этом никто не думает — ни председатель цехового комитета тов. Пикулин, ни секретарь партбюро тов. Козлов.

А. КАРГИНА, старшая табельщица кузовного цеха № 1.

## Давай закурим...

Александр Любавин — заточник инструмента службы штампово-инструментального хозяйства арматурного цеха — работает из рук вон плохо.

Однажды срочно потребовалось заточить приспособление для одной очень важной детали. Других заточников не было, и этот заказ поручили Любавину. Но он, вместо того, чтобы тут же приняться за выполнение задания, сел на скамейку и заявил:

— Нужно покурить.

Все были возмущены таким поведением. А для него это было

вообще нормальным.

Очень часто Любавина можно застать за работой, не относящейся к производству. Он в совершенстве освоил изготовление подковок для сапог, банок для табака и т. д.

Излюбленными для него являются печки и всевозможные теплые места, около которых он проводит много дорогого времени. Только и слышишь:

— Давай закурим...

И все это лодырю Любавину сходит с рук.

И. БОРИСОВ, технолог.

## К ПРОИЗВОДСТВЕННО-БЫТОВОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

### Навести порядок в столовой

В столовой № 17 инструментально-штампового отдела рабочие занимают к столам по 3—4 очереди, а многие официантки в первую очередь обслуживают те столы, где сидят их знакомые, родственники.

По расписанию завтрак должен начаться с 7 часов утра. Кассирши же выходят за 10—15 минут до этого времени, а подавать завтраки начинают с опозданием на 30—40 минут. Такая же история и с ужином. А поэтому рабочим приходится ждать завтрака или ужина иногда свыше часа. В хлебобулочные случаи обешивания. Раздатчица хлеба Морева обращается с рабочими грубо и на все их замечания отвечает бранью.

Во время обеда, ужина или завтрака не найдешь ответственных работников столовой. Кабинет директора находится около кухни, без халата тула не пускают, а поэтому к директору не попадешь.

Рабочий контроль в столовую при-

ходит тогда, когда кончает работать столовая.

Соли к обеду не подают, несмотря на то, что она имеется. Жалобной книги не допросишься, на акты, составленные рабочими, ответов не сообщают и мер к исправлению недостатков не принимают.

Я предлагаю: поставить на собрании рабочих отчет директора столовой по цехам. Перезаботить состав рабочего контроля. Вывешивать на видном месте калькуляцию обедов, завтраков и ужинов. Выставлять в витрине контрольные порции на 2 блюда. Завести книгу жалоб и хранить ее там, где бы беспрепятственно можно было написать жалобу. Потребовать от зав. столовой своевременного ответа на жалобы. Не допускать закладки продуктов в котлы без присутствия рабочего контроля.

Надо навести порядок в столовой.

С. БРОВИН, диспетчер штампового цеха № 1.

## Средства наглядной агитации не применяются

На доске мелом было написано, что рабочий Суслов прогулял.

— Что же это ты, Суслов, до чего достукался, тебя в «молнии» показывают, позор тебе пишут, — стыдил прогульщика грузчик Алексеев.

Суслов молчал. Ему действительно было стыдно.

Эти простые «молнии» действовали на рабочих. Но беда вся в том, что в металлоцехе они редко выпускаются.

В октябре выпущено было всего пять «молний», а в этом месяце — ни одной. Да и выпускал-то их работники табельного бюро, хотя это дело редколлегии стенной газеты и цехового комитета.

Редколлегия у нас организована давно, но стенгазета почему-то не выходит. «Молнии» редколлегии тоже не выпускает. В нашем цехе нет ни одного лозунга, ни одного плаката, посвященных укреплению трудовой дисциплины.

В цехе почти никакой борьбы с нарушителями дисциплины не ведется. Рабочий опоздал или прогулял, его вызывают к начальнику цеха, он с ним побеседует и на этом воспитательная работа кончается.

Председатель цехового комитета тов. Костылев и секретарь партбюро тов. Буслаев не организуют массово-воспитательную работу.

А. МУРЮМИН, мастер экспедиции металлоцеха.

## ПОД ВОЗДЕЙСТВИЕМ КОЛЛЕКТИВА

Слесарь службы механика цеха моторов № 2 Матвеев нарушил трудовую дисциплину. Он отказался работать сверхурочно и, несмотря на то, что было много заданий по ремонту, ушел домой.

Этот поступок возмутил весь коллектив ремонтников нашего участка, тем более, что Матвеев не первый раз поступал так. К работе он относился недобросовестно, не выполнял распоряжения мастера, проявлял иногда враждебные настроения, жаловался на трудности.

На другой же день поступок Матвеева обсуждался на собрании рабочих всей бригады. Собрание проходило активно.

— Матвеев не выполнял приказ командира и бросил свой пост, это равносильно дезертирству с поля боя, — говорили рабочие. Он совершил преступление перед родиной, перед бойцами Красной Армии, которые день и ночь, не жалея жизни, защищают свою родную землю.

Матвеев молчал.

Как агитатор, для очередной беседы и читки газет я подобрал особо доходчивые материалы с фронтов отечественной войны и трудового фронта. В них приводились яркие эпизоды о боевых делах и героизме рядовых советских людей, материалы, в которых рассказывалось о каторжной жизни наших советских людей во временно оккупированных немецкими бандами районах.

Такие читки, а также личные беседы с Матвеевым не прошли бесследно для молодого рабочего. Он стал неузнаваем. Какую бы работу ему сейчас ни давали, он выполняет ее безукоризненно. Честным отношением к труду Матвеев смыл с себя позорное пятно нарушителя трудовой дисциплины.

Товарищеское внушение, умелый подход, доходчивая агитация имеют огромное значение. Об этом не надо забывать.

П. СУРКОВ, ремонтный мастер участка.

Ответственный редактор  
В. В. ЕФИМОВА.

## КИНО-КОНЦЕРТНЫЙ ЗАЛ

Сегодня и ежедневно демонстрируется документально-хроникальный фильм  
**ДЕНЬ ВОЙНЫ**  
Начало сеансов в 4, 6, 8, 10 часов вечера.

26 и 27 ноября спектакль Горьковского областного театра имени Крупской. Будет поставлена пьеса Островского  
**«ЖЕНИТЬБА БАЛЬЗАМИНОВА»**

Заявки от организаций принимаются 23 ноября.

Автошкола объявляет набор на курсы шоферов III класса и повышенных с отрывом и без отрыва от производства.

Принимаются лица обоего пола в возрасте от 17 лет и старше. За справками обращаться: автошкола, телефон № 6-16-88.

Дирекция.