

# АВТОГИГАНТ

Орган парткома, завкома РАП и заводоуправления Горьковского Государственного ордена Ленина автомобильного завода имени Молотова.

Год издания XIV  
Выходит три раза в неделю

Вторник, 8 декабря 1942 г.

№ 133 (3528)  
Цена 10 коп.

## В ДВУХДЕКАДНИК ПОМОЩИ ФРОНТУ УДВОИМ, УТРОИМ СВОИ УСИЛИЯ Будем строго соблюдать график выпуска боевой продукции

### О срыве установленного задания по выпуску автомашин за первую смену 7 декабря

Решение партийного комитета автозавода имени Молотова от 7 декабря 1942 года

Партийный комитет устанавливает, что в результате беззаботного отношения начальника арматурного цеха тов. Парийского и его заместителей тт. Ермишина и Мордоян, не принявших необходимых мер к изготовлению и подаче деталей на сборку главного конвейера завода, установленное задание по выпуску автомашин за первую смену 7 декабря было сорвано.

Расценивая в данном случае поведение руководителей арматурного цеха тт. Парийского, Ермишина и Мордоян, как не большевистское, по существу подрывающее усилия коллектива завода в его борьбе за выполнение заказов фронта, партийный комитет постановляет:

1. За непринятие необходимых мер, несмотря на прямое указание главного диспетчера завода, к изготовлению и подаче деталей, в результате чего был сорван в течение трех часов выпуск грузовых машин на заводе — начальнику арматурного цеха тов. Парийскому объявить выговор с занесением в партдокументы.

2. За формальное отношение к делу и попытку увильнуть от ответственности за срыв подачи деталей зав. планово-диспетчерского сектора тов. Мордоян объявить выговор.

3. За непринятие мер к своевременной подаче деталей и плохую организацию труда на участке вытяжки заместителю начальника цеха по подготовке производства тов. Ермишину объявить выговор.

4. Потребовать от тт. Парийского, Мордоян и Ермишина немедленного наведения порядка на производстве и безусловного ежедневного обеспечения всех заданий, установленных цеху.

5. Указать партбюро арматурного цеха и лично секретарию партбюро тов. Железнову на отсутствие с их стороны необходимого контроля за выполнением суточного графика и слабую организацию и руководство социалистическим соревнованием.

Потребовать от тов. Железнова на деле обеспечить систематический контроль за выполнением суточного графика и большевистскую организацию и руководство социалистическим соревнованием.

Секретарь парткома автозавода И. МАРКИН.

### Пять норм в смену

Токарь-стахановец цеха мерительного инструмента инструментально-штампового отдела тов. Белан, включившись в двухдекадник помощи фронту, взял обязательство — выполнять норму на 400 процентов.

Свое обязательство он успешно выполняет, дав 6 декабря 503 процента выработки.

Г. ЕПИФАНОВ, старший экономист ИПО.

### Как работают цехи в дни двухдекадника помощи фронту

По инициативе сборщиков боевых машин, с 5 декабря на нашем заводе начался двухдекадник помощи фронту.

По сравнению с первыми днями месяца, 5 и 6 декабря цехи работали лучше. На уровень выполнения дневного темпа вышли цехи, где начальниками тт. ЗВЕРИН и ЧАСТОВ. Идет в графике инициатор соревнования — механосборочный цех (начальник тов. БЕЗОВАРОВ).

В первые дни двухдекадника значительно улучшили свою работу, но все еще не выполняют дневного темпа сдачи продукции, цехи: прессовый (начальник тов. ГУСЬКОВ), металлопокрытый (начальник тов. КОНОНОВ), колесный (начальник тов. ГОРЯЧИЙ), литейный № 2 (начальник тов. ИММЕРМАН), литейный ковкого чугуна (начальник тов. АКИМОВ) и другие.

Снизили выработку цехи: литейный серого чугуна (начальник тов. РЯХИН), кузница паровых молотов (начальник тов. СОМОВ), металлоцех (начальник тов. ХОМИЦКИЙ), шасси (начальник тов. САЗАНОВ), инструментально-штамповый отдел (начальник тов. БРУК) и другие.

(ПО ДАННЫМ ПЛАНОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОТДЕЛА.

### Первые итоги

Наступление Красной Армии под Сталинградом и на Центральном фронте продолжается. Это наступление с огромным энтузиазмом поддерживают на трудовом фронте рабочие и работницы. Выбывший обрубного отделения литейного цеха серого чугуна тов. Горюхачев на цеховом митинге взял обязательство выполнять норму на 110 процентов. Нет ни одного дня, чтобы выработка у

него была ниже 115—120 процентов.

Надзачник Каньшикин заявил: «Весь месяц буду давать не менее 150 процентов нормы». Каньшикин серьезно думал над своими словами и он их не бросил на ветер. 160 процентов — результат напряженного труда стахановца Каньшикина.

Д. МАЛКОВ, секретарь партбюро.

### ПЕРЕДОВИКАМ СОРЕВНОВАНИЯ ВРУЧЕНЫ ПЕРЕХОДЯЩИЕ КРАСНЫЕ ЗНАМЕНА

Завком постановил вручить переходящие Красные знамена завода следующим коллективам, добившимся первенства в соревновании за третью декаду ноября: коллективам участков старших мастеров: тов. Игнатова (цех, где начальником тов. Куликов) и тов. Мазурова (цех, где начальником тов. Симонов).

В соревновании фронтовых бригад завода лучших результатов добилась фронтовая бригада тов. Соколова (инструментально-штамповый отдел).

Переходящее Красное знамя для служб отдела главного энергетика присуждено электросиловому цеху (начальник тов. Нукушкин).

### ВСЕВОБУЧ

## Подразделения накануне зачетов

За первую и вторую очередь Всевобуча в нашем районе подготовлены сотни бойцов — стрелков, автоматчиков, минометчиков и снайперов. Большая часть из них героически сражается на фронтах великой отечественной войны.

Первенство в соревновании по боевой и политической подготовке бойцов всевобуча держит попрежнему подразделение, где командиром тов. Соколов и политруком тов. Позин. Это подразделение имеет железную воинскую дисциплину, наилучшую посещаемость и усвояемость. Здесь командиры воспитывают стойких, отважных и непримиримых к врагу бойцов. Неплохо поставлена учеба в подразделении, где командиром тов. Безделкин. Он требовательный к себе и к подчиненным командир.

Но не все подразделения и их командиры усвоили суворовское положение: — «Тяжело в учении легко в бою». Эти слова нашего великого предка еще не везде стали законом при подготовке бойцов. В подразделении командира тов. Лебедева занятия проходят на низком уровне, нет на-

лежащей воинской дисциплины, слаба посещаемость бойцов, массово-политическая работа проводится от случая к случаю, соревнование между бойцами развернуто слабо. Это объясняется лишь тем, что командиры подразделений тов. Лебедев и политрук т. Федотов не борются по-настоящему за качество учебы и укрепление воинской дисциплины в подразделении. Разве можно тут ждать хорошей политмассовой работы, когда тов. Федотов — редкий гость в подразделении?

Далеко не блещет посещаемостью и подготовкой подразделения, где командиром тов. Аныгин и политруком тов. Максимов. Вместо того, чтобы наладить 100-процентную явку бойцов на занятия, тов. Аныгин сам пропустил 3 занятия. За такое «руководство» он привлечен к судебной ответственности.

Плохо также с посещаемостью и учебой в подразделениях, где командирами тт. Карпов и Ковалев.

Только ли командиры указанных подразделений и райвоенко-

СОЦИАЛИСТИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ, КОЛХОЗНЫЙ СТРОЙ, ДРУЖБА НАРОДОВ НАШЕЙ СТРАНЫ, СОВЕТСКОЕ ГОСУДАРСТВО — ПОКАЗАЛИ СВОЮ ПРОЧНОСТЬ И НЕСОКРУШИМОСТЬ. РАБОЧИЕ И КРЕСТЬЯНЕ, ВСЯ ИНТЕЛЛИГЕНЦИЯ НАШЕЙ СТРАНЫ, ВСЬ НАШ ТЫЛ ЧЕСТНО И САМООТВЕРЖЕННО РАБОТАЮТ НА УДОВЛЕТВОРЕНИЕ НУЖД НАШЕГО ФРОНТА. (И. СТАЛИН)

АВТОЗАВОДЦЫ, В ДНИ ДВУХДЕКАДНИКА ПОМОЩИ ФРОНТУ ПОДЫМАЙТЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ПЕРЕВЫПОЛНЯЙТЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ЗАДАНИЯ.

### Стахановцы-кузнецы выполняют обязательства

С исключительным энтузиазмом откликнулся коллектив паровой кузницы на призыв сборщиков боевых машин об организации двухдекадника помощи фронту.

На митинге, посвященном обращению сборщиков, выступило 22 человека. Все они брали конкретные обязательства по перевыполнению норм выработки.

По-большевистски борются наши кузнецы за выполнение взятых обязательств.

Кузнец тов. Алеев, взявший обязательство дать 150 процентов нормы, 5 декабря дал 244 процента, 6-го числа — 129 процентов нормы (несмотря на двухчасовой простой).

На 120 процентов обязался выполнять норму кузнец тов. Виноградов. 5 декабря он дал 172, а 6 числа — 127 процентов нормы. Кузнец Аверьянов, при

обязательстве дать полторы нормы, дал 2 нормы в смену.

Образцово работают кузнецы Алеутинов и Долгачев. Первый выполняет 190 процентов нормы, второй — до полутора норм в смену.

Но в целом по кузнице программа не выполняется. Основная причина — задержка в подаче металла из металлоцеха. 5-го декабря мы простояли 22,8 станко-часа, 6 декабря — 5,3 станко-часа, причем надо отметить, что в металлоцехе нужный нам металл был и есть.

Внутрицеховые неполадки, имевшие место в первый день двухдекадника, стали предметом обсуждения на заседании партбюро. Приняты конкретные меры к их устранению.

С. РАЙКОВ, секретарь партбюро.

### Конкурс на лучшее мероприятие по режиму экономии

Общезаводской комиссией по режиму экономии объявлен конкурс на лучшее рационализаторское предложение по режиму экономии.

Конкурс охватывает три темы. Первая — рациональное изменение технологии обработки деталей, повышающее производительность труда и высвобождающее не менее пяти рабочих, с общей экономией не менее 5000 рублей в месяц при условии, что предлагаемое мероприятие не должно

требовать капитальных затрат и сложных приспособлений.

Вторая тема — сокращение путей переборки деталей между цехами завода и внутри цеха, которое даст наибольшую экономию времени на прохождении деталей, наибольшую концентрацию обработки узлов и деталей в одном цехе и участке, при минимальных затратах по ремонту оборудования и изготовлению инструмента.

За лучшие предложения по каждой из этих тем выделено по 6 премий: одна в 2000 рублей и отрез на костюм, две по 1500 рублей и три по 1000 рублей.

Третья тема — экономия металлов и материалов, замена ценных и дефицитных менее ценными и менее дефицитными. Эта тема допускает изменение конструкции и технологии обработки деталей, а также изготовление несложных приспособлений и инструмента.

По этой теме также выделено 6 премий, при чем одна из них 2000 рублей и ордер на костюм, две по 1000 рублей и по ордеру на костюм и три премии по 1000 рублей.

Кроме этого за каждое принятое и внедренное рационализаторское предложение будет произведена оплата по существующему закону об изобретении. Последний срок представления предложений 1 января 1943 года.

Предложения сдаются цеховым технологом по изобретательству или прямо в научно-изобретательский сектор отдела главного технолога с пометкой «на конкурс». Более подробные условия опубликованы в расклеенных по цехам плакатах.

М. СЕМЕНОВ, секретарь общезаводской комиссии по режиму экономии.

мат повинны в этом? Нет. В этом виноваты и первичные партийные организации, которые до сего времени не ставили дело всевобуча первоочередной своей задачей, недостаточно помогали и контролировали дело большой государственной важности, как подготовка боевых резервов для Красной Армии.

Сейчас подразделения третьей очереди всевобуча находятся накануне зачетов. В оставшееся время командиры и бойцы должны напрячь все свои силы и завершить упущенное, с успехом закончить 110-часовую программу.

Кроме основной программы мы должны проходить в декабре с. г. сотни лыжников. Для обучения бойцов ходьбе на лыжах подобраны инструктора-командиры, которые проходят специальные занятия и семинары.

Третья очередь всевобуча нашего района должна сделать решительный перелом в своей работе, как этого требуют решения 12-го пленума обкома ВКП(б).

Бор. ТИХОНОВ, инструктор всевобуча.



## ДЕИСТВЕННАЯ АГИТАЦИЯ

Проходите по участкам нашего цеха. Вы увидите здесь доски показателей, которые наглядно расскажут, как трудятся бригады, ознакомят с ходом выполнения часового и суточного графика, покажут работу мастеров.

Эти доски показателей играют большую роль в жизни цеха, способствуют повышению производительности труда, организации действенного соревнования.

В 10, иногда даже 9 часов 30 минут утра всем уже известно, как работали бригады, смены за прошедший день. Задержка в заполнении досок показателей вызывает беспокойство. 4 декабря работники тарифно-нормировочного бюро не успели во время произвести подсчет выполнения норм выработки по бригадам. Тут же приходит старший мастер Роллонов и спрашивает: «Почему нет показателей? Кузнецы интересуются, как они вчера работали».

Кузнец Логачев, подойдя 4 декабря к доске показателей, увидел, что на ней указаны старые цифры выработки. За 1 декабря я сделал меньше, а третьего дал более высокую выработку. Почему же этого не видно?».

Гласность в работе бригад, мастеров и отдельных рабочих дисциплинирует и воспитывает людей, приучает их работать честно, добросовестно. В этом отношении очень характерна история с кузнецом Киселевым. Работает он у нас давно, опыт имеет, но к делу относился нерадиво, без особой любви и прилежания. Неудивительно, что производительность труда у Киселева была низкой. Нормы выработки выполнял редко. Даже стоял вопрос о переводе его на другую работу.

Когда шел разговор о его плохой работе, он отмалчивался. Сменщиком Киселева является кузнец Логачев, у которого стаж кузнечный меньше, чем у Киселева. Работают они оба на одном и том же молоте, на одной и той же детали.

Активно обсуждая свежие цифры на доске показателей, обмениваясь мнениями о работе, радуясь успехам стахановцев, кузнецы возмущались: «Снова Киселев подкачал. До ста процентов не дотянул». А Киселев слышал все, но молчал.

Все это не могло пройти бесследно для Киселева. Однажды на собрании, когда речь снова шла о нем, он попросил слово.

— С сегодняшнего дня в корне изменю свое отношение к работе. На доске показателей меньше 100 процентов у меня в дальнейшем не будет.

Перелом наступил в последней декаде ноября. Теперь тов. Киселев ежедневно перевыполняет норму, давая не ниже 120 процентов выработки.

Подобных примеров можно привести немало. Так благодаря гласности, наглядному и оперативному показу работы мы добиваемся улучшения производственных показателей цеха.

**С. ЕВСТИГНЕЕВ**, председатель цехкома кузнечного № 3.

## Мастера Вахнин и Александров дезорганизуют дисциплину на производстве

### Укрепить трудовую дисциплину среди командиров производства

#### Разгильдяйство и недисциплинированность мастера Вахнина

Смена мастера тов. Белоусова (четвертый конвейер литейного цеха ковкого чугуна) положила начало соревнованию за выполнение суточного графика. Инициаторы работают дружно, организованно и выполняют сменное задание.

Но в целом цех с суточным заданием не справляется. Здесь есть коллективы конвейеров, дающие всего 53—56 процентов задания (конвейера, где мастерами тт. Кореннов и Егоров).

Расхлябанность и недисциплинированность свели себе прочное гнездо. Надо много еще поработать, чтобы укрепить в цехе производственную и трудовую дисциплину и в первую очередь среди командного состава.

На днях из-за разгильдяйства мастера Вахнина на 15 минут была задержана заливка готовых форм на трех конвейерах.

Придя с обеда, Вахнин не подал на заливку металла. Когда его спросили, почему он этого не сделал, хладнокровно ответил:

— Я думал, что на вагранке и на формовке не собрались еще

люди после обеденного перерыва.

Но рабочие были все на местах. Они оказались более дисциплинированными и мобилизованными, чем мастер.

В другой раз по вине этого же мастера конвейера стояли более продолжительное время.

Утром, как только началась работа, на заливку было подано всего 2—3 ковша металла, и конвейера встали.

По халатности Вахнина на кадошниковую площадку вагранки не был подан кокс, хотя он был в достаточном количестве.

Литейный цех ковкого чугуна сдерживает работу всего завода. Успех деятельности литейщиков во многом зависит от командиров производства. Партийной и профсоюзной организациям и хозяйственному руководству необходимо укрепить дисциплину среди командного состава цеха. Развернуть боевое соревнование между мастерами. Литейщики цеха ковкого чугуна работать могут. Об этом говорят показатели смены мастера Белоусова.

#### Как мы боремся за выполнение своих обязательств

— Вы завалили нас деталями, — говорят рабочие, пришедшие к нам на формовочный участок из термического цеха.

И действительно, детали поступали от нас непрерывным потоком. Конвейер шел ровно, формовщики работали без единой минуты простоя. Стахановцы тт. Гуров, Иванов, Зобов выполняли сменное задание соответственно на 137, 139, 124 процента. Даже вновь пришедшие рабочие тт. Кунцев, Стольников, Сиплюкин и те перевыполнили производственное задание на 15—20 процентов.

Было это в ночь на 5 декабря, после митинга, посвященного объявлению двухнедельки помощи фронту. Мы своим коллективом взяли обязательство удвоить, утроить усилия по выполнению фронтных заказов, дать деталей ковкого чугуна столько, сколько требуется на плану.

И вот борьба за выполнение этого обязательства началась. В первую же смену мы дали 100,5 процента задания!

Что обеспечило успех нашей работы? Мы больше стали обращать внимания на организацию подготовки производства, а в эту смену несколько изменили порядок начала нашей работы. Раньше все формовщики начинали работу с гудком, ставили на конвейер заформованные опоки, и только после этого мы пускали конвейер. Опоки доходили до заливочной зоны, и конвейер снова останавливался в ожидании ме-

талла. При этом половина формовочных станков также останавливалась, так как формы ставить было некуда.

В ночь на пятое декабря мы работали так.

Конвейер пустили не ожидая, когда он будет весь заставлен формами. Это ускорило работу и исключило возможность простоя формовщиков, а значит увеличило выпуск продукции.

Как я организую подготовку производства?

В цех я прихожу обычно за полтора—два часа. Проверяю задание, расставляю все модели по станкам (при чем делаю это согласно квалификации формовщиков. Наиболее трудоемкие и сложные детали поручаю формовать самым квалифицированным рабочим, простые — формуют вновь пришедшие рабочие). После этого проверяю, как подогнаны опоки, в каком состоянии находится плита, у всех ли опоки есть подпрессовочные доски, в каком состоянии конвейер. Потом смотрю, достаточно ли в бункерах земли, есть ли стержни и т. д.

Когда все готово — включаю конвейер. Работа идет безостановочно.

Так наш коллектив борется за выполнение социалистических обязательств, за увеличение выпуска продукции.

**И. И. БЕЛОУСОВ**, мастер четвертого конвейера литейного цеха ковкого чугуна.

#### Больше ответственности за порученное дело

Одной из причин невыполнения производственной программы кузнечным цехом паровых молотов является низкая трудовая и производственная дисциплина, отсутствие ответственности у командиров производства за выполнение суточного графика.

За примерами далеко ходить не надо. 4 декабря мастер Александров получил задание сдать товарной продукции на 10 тыс. рублей. Задание он выполнил, но сдачу продукции не оформил документацией.

Тот же Александров не считает для себя обязательным выполнять распоряжения начальника цеха, в частности о представлении сведений по рабочей силе. В его смене только 70 процентов рабочих выполняют нормы выработки, программа на много отстает.

Слово мастера, слово командира должно быть законом для подчиненных. Но в смене тов. Александрова, установились другие «порядки». На днях он велел наладчику Голенькову переставить штампы. Голеньков не подчинился, штамп не переставил и задание не выполнил. То же самое произошло с наладчиком Муравьевым.

— Смена моя кончилась. Время вышло, и я вам больше не подчиняюсь, — заявил этот наладчик Александрову, когда тот предложил ему переставить штампы на ковочных машинах.

В борьбе за железную дисциплину труда у нас очень недостаточно используется патлатая агитация: «молнии», стенная газета. Бездействует товарищеский суд под председательством тов. Вавилова.

Только укрепив во всех звеньях цеха дисциплину, установив твердый порядок и повысив чувство ответственности за порученное дело, мы добьемся улучшений в работе нашего цеха — одного из ведущих на заводе.

**С. МУЗЫЧЕНКО**, старший мастер цеха паровых молотов.

#### Новая форма наглядной агитации

В кузнице ковочных машин ввели новую форму наглядного показа работы мастеров.

На большом щите изображены часы. Цифры—80, 90, 100 и т. д. указывают процент выполнения задания. На стрелках—написаны фамилии мастеров.

Стрелки часов передвигаются по кругу в зависимости от выполнения задания, и видно, на сколько процентов каждый мастер выполняет свое сменное задание.

Та часть часов, на которой написана цифра «150», окрашена в красный цвет.

Хорошую инициативу проявили в кузнице. Чтобы сделать действенной эту яркую, доходчивую форму показа работы, надо регулярно отмечать результаты соревнования.

## ТЕПЛЫЕ ВЕЩИ— ЗАЩИТНИКАМ РОДИНЫ

### В прессовом цехе

В прессовом цехе для бойцов Красной Армии собрано 83 теплых вещей. В том числе ватные куртки, теплые брюки, свитеры и т. д.

Особенно хорошо организовали сбор теплых вещей тов. Бундми, начальник участка тов. Бакин и другие.

Большую работу провела начальник участка тов. Шермаркевич. Она организовала вязку теплых носков силами работников цеха. Однако, за последнее время это дело ослаблено.

Недостаточно оперативно руководит этим делом партирупог тов. Золин. Сам он не сдал ни одной вещи и сбор их на участке не организовал.

Плохой пример также подают мастера тт. Барепов, Тимошев и Красильников. Вместо того, чтобы по-настоящему возглавить эту работу в своих коллективах, они сами не принимают личного участия в столь важном деле.

**И. ЛЯХОВ**, председатель комиссии по сбору теплых вещей.

#### НАД ЧЕМ РАБОТАЮТ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ

#### Вместо шамотного кирпича — силикатный

Литейные цехи испытывают затруднения в снабжении огнеупорными материалами. Группа рационализаторов литейного цеха № 2 занялась исследовательской работой по замене огнеупорного шамотного кирпича на ремонтных работах вагранок местными материалами. Мы испытали силикатный кирпич, клинкерный и песчаники естественного происхождения.

Эти испытания дали прекрасные результаты.

Отремонтированные силикатным кирпичом вагранки стоят даже дольше, чем отремонтированные шамотным кирпичом. Хорошо стоит и клинкерный кирпич, особенно в зоне плавильного поля (несколько хуже он ведет себя в горне).

Около трех месяцев мы работаем на силикатном и клинкерном кирпиче. Но начальник цеха т. Иммерман не принимает никаких мер к доставке этого кирпича в цех.

Силикатный и клинкерный кирпич должен быть внедрен на ремонт вагранок. Это обеспечит нормальную работу нагревательных и плавильных печей завода.

Рационализаторы:  
**И. ЛЕБЕДЬ, Ф. КИСЕЛЕВ, В. ШИЯНКОВ.**

#### По сигналам «Автогиганта»

На заметки, опубликованные в газете о нарушениях трудовой дисциплины в механосборочном цехе, сообщая, что факты подтерпелись и к нарушителям приняты меры. Бригадир Тимофеев отстранен от руководства бригадой. На начальника мастерской Ванюкова директором завода наложено административное взыскание. Кроме того усилена агитационно-массовая работа вокруг укрепления трудовой дисциплины.

Секретарь партбюро механосборочного цеха **А. ДЕНИСОВ.**

Ответственный редактор  
**В. В. ЕФИМОВА.**