

АВТОГИГАНТ

Орган парткома, завкома РАП и заводоуправления Горьковского
Государственного ордена Ленина автомобильного завода имени Молотова

Год издания XV
Выходит три раза в неделю

Суббота, 3 июля 1943 г.

№ 79 (3616)
Цена 15 коп.

**С ПЕРВЫХ ДНЕЙ МЕСЯЦА РАБОТАТЬ ТОЧНО ПО ГРАФИКУ,
НИ НА ШАГ НЕ ОТСТАВАТЬ ОТ ЗАДАННОГО ТЕМПА**

Навести порядок в заводских столовых

В столовой № 12 суп подали в ржавых тарелках. Рабочие по этому поводу потребовали объяснения от директора столовой Ждановой. Она, не долго думая, объяснила, что «люльки нет, поэтому ржавчина неизбежна, и в этом нет ничего опасного».

На днях в этой столовой составлен акт, в котором отмечено, что 24 июня вместо полагающихся по меню 100 граммов сметаны выдавали всего по 60 граммов, а в блюдах, подаваемых на завтрак, общий недочет составил 150 граммов.

В этой столовой вообще происходят совершенно недопустимые явления. На днях зам. директора столовой Морозова на вопрос о том, почему плохо приготовлена пища, ответила: «Что подали, то и жрите», а когда об этом вопиющем факте была вывешена «моляния», зам. столовой Жданова распорядилась снять «моляния». Ей указали на недопустимость такого поведения, но Жданова заявила: «Повисела «моляния» и хватит». Это все сходит безнаказанно. В ОРС'е притерпелись к таким «порядкам».

Из этой же столовой в район за сметаной отправился зам. производством Исаичев. Сметану Исаичев привез какую полагается, но сам из комбинировки вернулся... изрядно пьяный. В результате при разгрузке была разбита бочка со сметаной. Однако даже акта на это до сих пор не имеется. Куда «спихнется» эта сметана неизвестно. Выпивки на работе у Исаичева — обычное явление, причем об этом знают многие из руководства ОРС'а, но почему-то терпят этого «незаменимого» работника. А уж давно пора убрать с «насиженного места» окончательно разложившегося Исаичева.

Эти и многие другие факты в 12 столовой проходят незамеченными со стороны рабочего контроля цеха. В течение двух месяцев контроль в столовой бездействует. (Председатель столовой комиссии т. Афиногенов). Совершенно ненормально и то, что администрация цеха (начальник тов. Котляр) совсем не интересуется ни

работой столовой, ни деятельностью рабочего контроля и не помогает ему.

А что это так, подтверждается фактом, что в течение 10 месяцев не полужен пароварочный котел, а один котел вышел из строя и уже два месяца к его ремонту не приступают. Наплитные бачки требуют полуды, на кухне недостает много мелкой посуды и инвентаря, но разрешаются все эти неотложные дела только на словах. Зам. начальника цеха тов. Вейгер столовой помогает плохо. Когда его по этому вопросу пригласили на заседание цехкома, то он не соизволил на это заседание явиться.

Как в 12 столовой, так и в других столовых завода в ближайшее время должен быть наведен порядок. Надо ликвидировать очереди, которые стали за последние время общим явлением в столовых, добиться того, чтобы обед продолжался не свыше 20—30 минут. В обеденных залах и кухнях должно быть образцовое санитарное состояние. Работники госсанэпидемстанции должны решительно отказаться от примиренческого отношения к грязи и антисанитарии. Цеховые комитеты обязаны повысить свою требовательность к работникам столовых, организовать систематическую массовую работу с работниками столовых, резко критиковать и принимать решительные меры к дезорганизаторам общественного питания. Надо выше поднять уровень деятельности рабочего контроля с тем, чтобы контролеры в полной мере выполняли права, предоставленные им постановлением Президиума ВЦСПС от 1 февраля 1943 года. Эти права неплохо осуществляют некоторые контролеры, например, тов. Шувалов (МСЦ № 5), тт. Белькин, Потапов, Второв, Быстров (КЭО). Указания Президиума ВЦСПС должны выполняться все члены рабочего контроля. Наладив общественное питание, представители рабочего контроля делом помогут автозаводцам дать больше продукции для фронта.

И. КОЧЕТОВ, зам. председателя завкома РАП.

Мы так еще никогда не работали

После беседы по материалам Совинформбюро «Два года Отечественной войны Советского Союза» орденосеица Шубин сказал нам:

— Товарищи, для быстрейшей победы над врагом надо давать больше продукции фронту. Предлагаю организовать фронтную бригаду и включиться в социалистическое соревнование.

Мы горячо поддержали его предложение и взяли на себя конкретные социалистические обязательства выполнять нормы на 250 процентов.

Работая 11 лет, я никогда еще не видел такого теплого внимания со стороны руководителей, как чувствую сейчас со стороны нашего бригадира тов. Шубина. Он хороший организатор, чуткий товарищ.

Первого июля мы встали на стахановскую вахту, работали так, как никогда. И добились замечательных результатов. Шубин выполнил норму на 570 процентов и заработал в смену 95 рублей, я дал 410 процентов, заработав 71 руб., Макаров — 390 процентов и заработал 69 рублей, Бураков — 330 процентов, заработок — 49 рублей.

Эти результаты мы решили закрепить. Каждый из нас выполнял по 5—6 заказов, а тов. Шубин на 7-м заказе за час тридцать минут выполнил норму на 990 процентов.

Я решил с ним соревноваться и думаю, что смогу обогнать. Я внес уже одно рационализаторское предложение.

Дружная спаянная работа обеспечивает успех общего дела.

А. НЕПОСПЕХОВ, член фронтной бригады Шубина (ИШО).

Сорняки заглушают посе́вы

Буйно растут на овощных полях участка «Сейма» сорняки, заглушая посе́вы. Однако ход работы никак нельзя признать удовлетворительным. На 1 июля прополотого всего 33 гектара овощей. За этот период можно было очистить от сорняков площадь в два раза большую. По признанию ст. агронома совхоза Доскино и руководителя участка «Сейма» тов. Виноградского можно было прополку начать дней на 10 — 15 раньше. Но почему же не начали, тов. Виноградский?

Борьбы за выполнение норм зари, как она организована в выработке всеми рабочими не ведется.

Качество прополки не на высоте. Выполотая трава с полей не убирается.

Здесь пренебрегают рыхлением ручными планетами, что в несколько раз ускорило бы рыхление, а пользуются мотыгами.

Участок имеет возможность повысить темпы прополки и севоуборки. Здесь люди работают с 7 часов утра и до 7 часов вечера с двухчасовым перерывом на обед? А почему бы не организовать работу на полях от зари до зари, как она организована в колхозах?

В. ГОГОЛЕВ.

Бездеятельность Дудченко и Носковой

На ведущем участке совхоза Доскино «Сейма» работает сейчас около трехсот человек постоянных и сезонных рабочих. В ближайшее время их будет еще больше. Среди совхозников немало таких, которые никогда в сельском хозяйстве не работали и с особенностями этого труда не знакомы.

Первоочередный долг каждой профсоюзной организации — широко развернуть среди рабочих участка массово-воспитательную работу, вовлечь их в социалистическое соревнование, привлечь к активному участию в работе профсоюзной организации.

Но влияние рабочкома не чувствуется. Председатель рабочкома тов. Дудченко очень редкий «гость» на Сейме. Она предпочитает отсиживаться на центральной усадьбе. За время полевых работ здесь не было ни одного профсоюзного собрания.

Рабочего контроля нет, а безобразий в столовой немало. В вопросах налаживания быта, создания нормальных жилищных условий рабочком не занимается.

Основные кадры здесь — молодежь. Для комсомольской организации совхоза здесь также неплохой край работы. Но лица комсомольской организации совершенно не видно. Пыталась как-то комсорт совхоза тов. Носкова организовать помощь в прополке, но из этого ничего не вышло. Сама Носкова, Кузнецова и другие работали скверно, нормы выработки не выполняли.

На заводе широко развернуто движение за создание комсомольско-молодежных бригад, которые по-фронтному выполняют боевые производственные задания. Комсомольская организация совхоза и в этом деле проявляет полную беззаботность и безынициативность.

Как же заводские комитеты профсоюза и комсомола терпят такую бездеятельность и не напомним тт. Дудченко, Носковой, а также секретарю комитета ВЛКСМ ОРС'а тов. Баландиной о их ответственности за порученное дело?

Е. ЛИСИНА, агитатор.

В комсомольско-молодежных бригадах

Победила комсомольская настойчивость

— Ничего у нас не выйдет. Какие мы слесари... Работали контролерами. Оборудование мало знаем... — волнуясь и нервничая, заявили мне несколько девушек из бригады тов. Рябова, когда им поручили новую, совершенно незнакомую для них работу.

Их опасения и тревоги оказались напрасными. Победила комсомольская настойчивость, сознание гражданского долга перед Родиной. Девушки быстро освоили дело и на второй день работы ком-

сомольско-молодежная бригада тов. Рябова уже выполнила норму на 167 процентов.

Выработка членов бригады постепенно росла. И 27 июня бригада выполнила задание уже на 262 процента, 28-на 223 процента. Особенно хорошо работает Аня Тихонова, Шура Труненикова, Валя Полякова и Фима Вайнберг. Они выполняют свое задание на 250—300 процентов.

А. ВЕТЛУЖНАЯ, секретарь бюро ВЛКСМ цеха шасси.

Сами ремонтируем оборудование

Молодежные бригады службы механики нашего цеха по-фронтному выполняют боевые производственные задания. На ремонте станков особенно отличились бригады Бурина и Кустова, член бригады Черкунов, Клячин, Леденцов и Медов.

Вместе с ремонтниками актив-

ное участие в ремонте своего оборудования принимают сами производственные палачники и станочники — Баскин, Хусанов, Цыганов, Иванцова, Российская, Имамединов и другие.

Н. МОАХОВА, секретарь комсомольской организации механического цеха № 3.

ИЗВЕЩЕНИЯ

Сегодня в 18 часов 30 мин. в зале заседаний райкома ВКП(б) созывается второй пленум райкома ВЛКСМ.

ПОВЕСТКА ДНЯ:
1. О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО ПОДГОТОВКЕ К XXV ГОДОВЩИНЕ ВЛКСМ.
2. ОРГВОПРОСЫ.

6 июля, в 6 час. 30 мин. вечера, на культбазе Соцгорода райком ВКП(б), райком ВЛКСМ и Райвоенкомат созывают районное собрание допризывников 1926 года рождения с докладом: «Текущий

Члены пленума, кандидаты в члены пленума, члены ревизионной комиссии проходят по своим мандатам, приглашенные — по специальным пропускам, выдаваемым райкомом и завкомами комсомола.

РАЙКОМ ВЛКСМ.

момент и задачи допризывников». После доклада организуется художественная часть.

Райком ВКП(б).

Райком ВЛКСМ.

Райвоенкомат.

Стахановцы
военного времени

Строгальщик Битунов

Труд Захара Васильевича Битунова, строгальщика ремонтно-механического цеха — это замечательный образец творческой мысли, инициативы, стремления вперед. Всю свою кипучую энергию он отдает делу увеличения выпуска продукции для фронта, делу приближения часа победы над ненавистным врагом.

Обслуживая одновременно два, три, а иногда и четыре станка, Захар Васильевич проявляет исключительную настойчивость и упорство, организованность и оперативность, выполняя по две и более нормы в смену, являет собой образец высокой культуры труда и дисциплины. Брака в его работе не бывает.

Таких успехов советский патрист добивается за счет технического усовершенствования процес-

са обработки, повышения скорости резания и умелой заточки режущего инструмента. Вот что рассказывает о своих методах строгальщик Битунов.

— Во избежание возможных неточностей, резец на чистовую строгалку я теперь устанавливаю по калибру или специальным планкам, а раньше я прибегал к помощи линейки или штангеля, что приводило к разному рода отклонениям. У резца, предназначенного для строгалки мягкой стали, я затачиваю большую выемку с тем, чтобы угол соприкосновения его с металлом был острее и давал выходящую стружку, а следовательно облегчал бы нагрузку станка. Для строгалки стали с твердой структурой, выемку у резца я делаю, наоборот, меньшую, так как это предупреждает

возможность забития и выкрашивания его и удлинит срок службы.

Но все, что мною достигнуто, не удовлетворяет меня и я ищу новых способов повышения производительности труда. Так, например, у поперечно-строгального станка вместо тисков, я установил специальную плиту с зажимными кулачками. Обширная площадь ее позволяет закладывать на строгалку большое количество заготовок, со значительно увеличенным размером по длине, и резко повышает выработку.

Так, неустанно работая над усовершенствованием строгального дела, трудится Захар Васильевич Битунов.

М. И. АЛАТОРЦЕВ, сменный мастер ремонтно-механического цеха.

Парторганизация мобилизует коллектив на преодоление трудностей

Перед партийной организацией колесного цеха были поставлены ответственные задачи: мобилизовать коллектив на успешное выполнение боевых производственных заданий. Были приведены в движение все формы и методы партийно-массовой работы, применены все средства устной и наглядной агитации. По участкам проводились собрания партийных групп, а также собрания рабочих, создавались новые фронтовые бригады, которые показывали исключительные образцы высокопроизводительного труда.

Большое внимание уделялось наглядной агитации. За короткое время в цехе было выпущено 130 «молний», 53 различных лезунга, 13 панно и плакатов.

Всякое сколько-нибудь значительное явление в цехе отражалось тут же в «молниях», «боевых листках».

Это имело большую организующую силу, помогало бороться за выполнение неотложных задач производства.

Партийная организация не ослабляет наглядную агитацию и сейчас.

В результате широкой мобилизации масс на преодоление трудностей, на ликвидацию отставания, стахановцы стали показывать высокие образцы производительности труда.

Так коллектив участка сборки колес стал систематически перевыполнять задания по выпуску колес. А 26 июня он дал даже 210 процентов задания.

Для того, чтобы энтузиазм колесников не ослабевал, а выпуск продукции с каждым днем увеличивался, коллективу нужно создать все условия. Но ряд руководителей, как-то гг. Коробов и Жилин, ведущие ряд ответственных работ, не принимают решительных мер к ликвидации отставания этих работ.

Задача у коллектива одна — дать стране больше колес. И за успешное решение этой задачи коллектив колесников будет бороться под руководством парторганизации не жалея сил и не считаясь со временем.

А. ЗОЛотов, колесный цех.

Там, где соревнование не организовано

Производственную программу июня арматурный цех не только не выполнил, но и провалил. Причины неудовлетворительной работы коллектива кроются в плохой организации социалистического соревнования.

Взять к примеру участок мелких частей. Индивидуальные договоры здесь отсутствуют. Правда, участковое обязательство имеется, но выполнение его не проверяется. И результат формально-бюрократического отношения к вопросу социалистического соревнования налицо. Участок этот июньский план выполнил всего лишь на 69,4 процента.

Старший мастер участка мелких частей тов. Манохин всю работу пустил на самотек. Вот несколько фактов, характеризующих стиль работы Манохина.

В течение более трех дней вырубной и проколочный штамп на деталь № 910873, а вместе с

Литейщики цеха № 2 добились скоростных плавков

По примеру советских патриотов-литейщиков бороться за ускорение выпуска заводской продукции!

Коллектив литейного цеха № 2 добился серьезных успехов. В течение уже нескольких дней здесь выпускаются скоростные плавки.

30 июля у директора завода прошло совещание литейщиков по вопросу о закреплении достигнутых успехов.

Ниже приводим выступления ряда его участников. Выступая в конце совещания, директор завода тов. Лоскутов призвал коллектив литейщиков закрепить высокие темпы и качество плавков и полностью выполнить задание июля.

Литейщики заверили, что с честью выполнят свои обязательства и программу завода обеспечат.

— ★ —

СИЛА БОЕВОГО КОЛЛЕКТИВА

Тов. КЛЮКВИН,

начальник литейного цеха № 2

Получив задание приступить к выпуску скоростных плавков, я прежде всего посоветовался с коллективом. Рассказал о поставленной перед нами задаче, об ответственности каждого из нас за работу цеха и завода в целом.

Меня поддержали сталевары, формовщики, мастера. Все заверили, что будут работать так, как того требует поставленная задача.

27 числа, подготовив все необходимое, приступили к работе.

Первой сменой руководил нач. плавильного отделения тов. Киселев. В этой смене работали лучшие заливщики цеха тов. Лобгаев и Рускин. Вся смена работала исключительно четко и организованно. В результате были получены 3 плавки высокого качества. Такого успеха цех добился впервые. До сих пор две плавки считались наилучшим показателем.

ВОЛЯ К ПОБЕДЕ

Тов. АКСЮТИН,

начальник формовочного участка

Как мы добились 3-х плавков в смену?

Основным здесь было то, что коллектив проникся ответственностью задания, чувствовал всеобщее внимание и заботу о себе.

Вокруг скоростных плавков развернулось жаркое социалистическое соревнование. Минута опоздания, — и заливщики уже кричат формовщикам:

— Не задерживай!

Если не было стержней, формовщики сами шли в стержневую.

И формовщики и обрубщики и стержневщики работали так, как требовалось. Мы выжимали из оборудования все возможности,

С тем, чтобы передать опыт своей работы, тов. Киселев остался и во вторую смену. Такие же результаты получились и здесь. Замечательно в этой смене работал заливщик тов. Горгадзе.

В напряжении нас держало, главным образом, стержневое отделение. Здесь нехватает стержневщиков. А стержни, как правило, должны обязательно быть в заделе.

Обрубное отделение и особенно бригады тов. Викулин полностью обеспечивали нужный темп. Хорошо работали формовщики.

При подведении итогов все командиры производства и стахановцы заявили, что такой темп плавков они обеспечат и при этом ни в коем случае не допустят повышения процента брака.

И сейчас от всего коллектива заявляю: 6 плавков в сутки мы дадим.

электронеч работала без малейшего перерыва. Плавильщики уходили обедать поочередно, по одному человеку. Приложили всю охоту, всю нашу волю к победе, и дело вышло. Тут уж не было перекурок и остановок.

И надо прямо сказать, что такую работу следовало показывать и в «молниях» и в «боевых листках». Но вот этого сделано не было.

Тормозит нашу работу и плохое обслуживание столовой. Формовщики, которые идут туда обедать всей сменой, организованно, вынуждены просиживать там долгое время.

программу июня на 102 процента, а выполнил ее только на 34,5 процента.

В арматурном цехе наблюдаются большие простои, вызванные несвоевременными установками штампов. А происходит это потому, что неисправна автокара. Но помощник начальника цеха тов. Тюкалов ничего не делает для того, чтобы отремонтировать ее.

Все это говорит о том, что руководство цеха (начальник тов. Парийский), партийное бюро (секретарь партбюро тов. Попков) и профсоюзный комитет (председатель тов. Жирнов) не ведут должной борьбы за план, не организуют действенное социалистическое соревнование. Отсюда и неутешительные результаты производственной деятельности кол. лектива.

И. ПРОКОФЬЕВ.

УСТРАНИТЬ ВСЕ ПРЕПЯТСТВИЯ

Тов. КИСЕЛЕВ,

нач. плавильного участка

Для бесперебойного выпуска плавков надо упорядочить ряд моментов. Во-первых, нужны качественные электроды. Во-вторых, необходима спецодежда в должном количестве. В-третьих, срочно нужно упорядочить питание рабочих, улучшить обеды, обслуживание столовой. Питаемся мы в столовой литейного цеха № 3 и массу времени тратим там зря в ожидании обедов. Если устранить все эти недостатки, работать станем еще продуктивнее.

САМОЕ ОСНОВНОЕ — РАССТАНОВКА СИЛ

Тов. ВИКУЛИН,

бригадир обрубщиков

Сейчас нам во что бы то ни стало надо закрепить 3 плавки в смену.

Прежде всего нам нужны наряды пятисотки. Ими мы должны быть обеспечены в достаточном количестве.

Как я работал, чтобы обеспечить выполнение задания?

Если вижу, что нехватает рабочих, сам встаю на рабочее место, сам привожу детали на тележке, сам зенкую. За полтора года моей работы бригадиром я не сорвал ни одного задания. Сколько задано — столько и сделано — полностью отвечаю за всю свою смену.

Самое основное — расстановка людей. Кого-куда. Задание даешь — знай кому. А своих людей я точно знаю и задания даю, глядя по человеку. Лентаев у меня в бригаде нет. Они у нас не уживаются.

КРАСНОЙ АРМИИ НАДО — БУДЕТ СДЕЛАНО

Тов. ЛИСЯНСКИЙ,

сталевар

Раньше заливка продолжалась час, сейчас — 25 минут. Это сильно влияет на выплавку. У нас наладилась крепкая спайка с заливщиками. Когда надо делать завалку, работаем все сразу, дружно. Этим тоже выигрываем время. Там — полчаса, там — 10-20 минут, так и набегает часы для третьей плавки.

А работаем мы с небывалой охотой. Раз Красной Армии надо — все будет сделано.

Премирование отличившихся

За выдающиеся достижения в деле скоростной выплавки стали директором завода премировать денежными суммами от 300 до 800 рублей особо отличившихся товарищей: Киселева — нач. плавильного отделения, Аксютин — начальника формовочного участка, Горшкова — бригадира формовки, Старшова — мастера формовки, Захарова — мастера плавки, Крюкова — мастера плавки, Бронникова — сталевара, Лисянского — сталевара, Каюмова — формовщика, Безногова — выбивщика, Лобгаева — заливщика, Викулина — бригадира обрубки, Банышеву — крановщицу.

В распоряжение начальника литейного цеха № 2 г. Ключевина выделено 2000 рублей для премирования других отличившихся работников цеха.

Красное знамя для торфяников

Одобрив инициативу рабочих торфяников о включении в социалистическое соревнование на выполнение и перевыполнение плана добычи и сушки торфа, директор завода учредил участковое переходящее Красное Знамя, которое будет присуждаться дирекцией завода и завкомом РАП.

Переходящее Красное Знамя будет присуждаться в первые дни декады месяца по результатам работы за декаду, а по истечении третьей декады — по результатам за месяц. Знамя присуждается при условии: выполнения участком программы резки, сушки и штабелевки торфа; выполнения участком качественных показателей (средняя кондиционная влажность штабелеванного торфа — 33 процента, установленный стандарт торфо-кирпича, отсутствие брака).

При присуждении Красного Знамени выдаются премии: начальнику участка в размере 50 процентов оклада; и для премирования лучших рабочих и десятичников — по отчетам за декаду 3000 рублей, по итогам за месяц 5000 рублей.

Нарушитель светомаскировки предается суду

Не имеющий определенных занятий гражданин Тепин Михаил Николаевич, проживающий по Комсомольской улице, дом № 8-а, кв. 11, 22 июня в своей квартире включил электросвет, совершено не замаскировав окна. Таким образом нарушалась светомаскировка до 23 час. 30 мин., и из окна его квартиры на улицу падал сноп света.

За нарушение режима светомаскировки Тепин арестован и предается суду.

ИСПРАВЛЕНИЕ

В указателе часов приема посетителей директором завода, его заместителями и помощниками, опубликованном в прошлом номере «Автогиганта», допущены опечатки. Даем исправление.

Главный инженер завода тов. Власов К. В.

Принимает ежедневно с 18-ти до 19 часов. (Гл. контора, 2-ой этаж, комната № 22 — кабинет гл. инженера).

Зам. директора завода тов. Вараксин Б. Т.

Принимает ежедневно с 15-ти до 16-ти часов. (Гл. контора, 2-ой этаж, комната № 25).

Пом. директора по адм. хоз. части тов. Иванов П. И.

Прием по личным вопросам в понедельник, вторник и пятницу — с 18 до 20 часов. (Гл. контора, 1-й этаж, комната № 11).

ИЗВЕЩЕНИЯ

5 июля, в 18 час. 30 мин., в кино-концертном зале состоится вечер встречи молодежи со старыми производственными автомобильного завода имени Молотова и просмотр спектакля «БЕССМЕРТНЫЙ».

КОМИТЕТ ВЛКСМ ЗАВОДА.

★

Отдел пропаганды и агитации райкома ВКП(б) доводит до сведения всех слушателей Воскресного университета, что 4 июля, в 10 час. утра, в парткабинете райкома состоится заключительное занятие.

После лекции, слушателям будут выдаваться удостоверения об окончании университета.

Отдел пропаганды и агитации райкома ВКП(б).

Ответственный редактор В. В. ЕФИМОВА.

Партийная и комсомольская организации, профком и педагогический коллектив автомеханического техникума с глубокой скорбью извещают о смерти члена ВКП(б), директора техникума

Фомы Андреевича БОБАКОВА

и выражают соболезнование жене покойного Чернаковой Марине Ерофеевне.