

АВТОГИГАНТ

Орган парткома, завкома РАП и заводоуправления Горьковского
Государственного ордена Ленина автомобильного завода имени Молотова

Год издания XV
Выходит три раза в неделю

Суббота, 18 декабря 1943 г.

№ 152 (3689)
Цена 15 коп.

ДОСРОЧНО ВЫПОЛНИМ НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Ни на минуту не успокаиваться достигнутым,
изо дня в день увеличивать выпуск продукции для фронта

Сборочный цех закончил годовую программу

Коллектив сборочного цеха, взяв обязательство выполнить годовую программу досрочно, с честью сдержал свое слово. 16 декабря, на 4 дня ранее взятых обязательств, цех закончил годовую программу по товарной продукции.

За работу в третьей пятидневке декабря коллективу цеха присуждено заводское переходящее Красное Знамя и вручена на хранение Правительственная награда завода — орден Ленина. В ответ на это, сборщики еще шире развернут соревнование, выполнят все обязательства, принятые в рапорте товарищу Сталину.

А. ТРОИЦКИЙ, начальник цеха.
Л. КРЫЛОВ, секретарь партбюро.
В. ДУДОЛАДОВ, предцехкома.
В. ЛОМАНОВА, секретарь бюро ВЛКСМ.

Обязательство выполнено

Коллектив ПИХ'а механического цеха № 2, включившись в соревнование за досрочное выполнение годовой программы, взял на себя ряд обязательств.

К 17 декабря все обязательства выполнены. Сверх этого обязательства мы дали 4 номенклатуры режущего инструмента, 14 запчастей для приспособлений, отремонтировано 5 режущих головок.

Высокие образцы работы показали заточники Деметрова и Хаусов, Обидина и другие.

САБИНСКИЙ, начальник ПИХ'а.
ЕРШОВ, профсоюзторг.

Нерушимая трудовая дисциплина — основа высокой производительности

В суровые дни Отечественной войны, когда вся наша промышленность должна работать как слаженный часовой механизм и давать продукцию во все увеличивающемся количестве, особенно нетерпимы нарушения трудовой дисциплины, влекущие за собой снижение производительности труда.

Командир производства, мастер, бригадир обязаны в первую очередь бороться за железную дисциплину труда.

От того, насколько умело организует командир производства свой коллектив, от того, какова будет трудовая дисциплина на участке, зависит выполнение производственной программы, уровень производительности труда и качество продукции.

Что, например, характеризует фронтовые бригады нашего завода, высвобождающие рабочих на другие участки, не снижая производительности труда? Исключительно высокий уровень трудо-

С меньшим количеством рабочих давать больше продукции

Социалистическое обязательство фронтовых бригад механического цеха № 3

Выполняя обязательство, данное коллективом нашего завода тов. Сталину о повышении производительности труда, и в ответ на призыв комсомольско-молодежных бригад г. Москвы о высвобождении рабочей силы из фронтовых бригад, мы, члены фронтовых бригад механического цеха № 3 берем на себя следующие обязательства:

По примеру комсомольско-молодежных фронтовых бригад нашего цеха тт. Пашкиной, Квитовой, Дуденковой, Марфей и Жененковой, в каждой бригаде высвободить в течение декабря и января 15 процентов рабочей силы за счет максимального использования внутрицеховых резервов.

Выполнить декабрьскую

программу, заданную фронтовым бригадам, к 27 декабря 1943 г.

Работать без брака.

Вызываем на соревнование фронтовые бригады механического цеха № 8.

Принято на собрании фронтовых бригад цеха 14 декабря.

По поручению собрания подписали:

КОЛОМИН, начальник МСЦ № 3.
КОЧЕТКОВ, секретарь партбюро.
МОНАХОВА, секретарь комитета ВЛКСМ.
АРАМОВ, председатель цехкома.
ДУДЕНКОВА, ПАШКИНА, КВИТОВА, ЖЕНЕНКОВА, МАРФЕЙ — бригадиры фронтовых бригад.

Шестеро вместо восьми

В нашей фронтовой бригаде должно быть восемь человек, а работает шесть. Развернув действенное социалистическое соревнование члены бригады значительно перевыполняют производственные задания и успешно справляются с выполнением плана. Станочницы Анна Ионкина и Клавдия Авдеева выполняют в среднем нормы на 180—220 процентов.

Несмотря на то, что у нас нехватает двух человек, мы обязуемся закончить программу декабря к 22 числу.

В. СКОРОХОВОВ, бригадир фронтовой бригады цеха моторов № 2.

Комсомольцы, молодежь, бригадиры и члены фронтовых и всех производственных бригад автозавода!

Подхватывайте патриотический почин бригад МСЦ № 3
Разжигайте пламя социалистического соревнования за высвобождение рабочей силы, за усиление помощи фронту!

Каждый работает за двоих

Желая оказать еще большую помощь Красной Армии и поддерживая патриотическое начинание о высвобождении рабочей силы на заводе, наша фронтовая бригада высвободила пять человек.

Шесть человек, оставшиеся в бригаде, работают сейчас каждый за двоих.

А. НАУМОВ, бригадир фронтовой бригады колесного цеха.

10 раз. Мастер Барabanов — опоздал на работу 13 раз, мастер Антонов опоздал на работу 5 раз.

По литейному цеху ковкого чугуна (начальник тов. Акимов) мастер механика Черемин вместо 7 час. 30 мин. выходит ежедневно на работу в 7 час. 58 мин., 7-53, 7-49 и т. д.

Старший мастер кузовного цеха т. Марахонов имеет в ноябре 5 опозданий. Сам собой понятен вывод о том, как готовит он к работе свой участок.

Не борются за укрепление трудовой дисциплины и в литейном цехе серого чугуна.

Этой разболтанности должен быть немедленно положен конец. За образцовую трудовую дисциплину — основу высокой производительности труда должны с большевистским упорством бороться хозяйственные руководители, партийная, профсоюзная и все общественные организации автозавода.

Увеличивается число цехов, досрочно выполнивших годовую программу. Уже закончили выполнение годового плана и цех, где начальником тов. ТРОИЦКИЙ и отдел, где начальником тов. ГЛИНЕР.

Передовыми по выполнению программы декабря являются цехи, где начальниками тт. ЛЫСЕНКО, АКИМОВ, БУСЛАЕВ, ЗВЕРИН, ТРОИЦКИЙ, ПАРИЙСКИЙ, ИЛЬИН, КОТЛЯР и КОЛОМИН.

Некомплентной подачей узлов срывает работу механосборщиков цех, где начальником тов. СИМОНОВ. Попрехнему крайне тормозит выпуск продукции в цехе т. Маневича деревообрабатывающий цех (начальник тов. КНИГИН). Несколько улучшил свою работу, но еще значительно отстает моторный цех № 1 (начальник тов. КОРНИЛОВ).

(по данным планово-экономического отдела ЗАВОДА за 16 декабря).

Заботливо растить кадры

(С собрания мастеров завода 16 декабря 1943 года)

— Великая Отечественная война советского народа с немецкими захватчиками выдвинула перед коллективом нашего завода много новых и сложных задач, много непредвиденных трудностей. Эти задачи успешно разрешаются благодаря огромной работе по подготовке, воспитанию и выращиванию кадров, которую провела партия большевиков в годы мирного строительства. За время войны завод освоил десятки новых изделий для Красной Армии, коллектив завода честно выполняет свой долг перед Родиной, являясь ведущим во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Однако потребность в кадрах изо дня в день возрастает. Работа по подготовке, обучению, воспитанию кадров сейчас приобретает еще большее значение.

Так начал свой доклад секретарь парткома автозавода тов. Маркин на собрании мастеров завода, посвященном вопросу о работе с кадрами в период Отечественной войны.

Охарактеризовав роль кадров в выпуске продукции для фронта, тов. Маркин значительную часть своего доклада посвятил новым задачам коллектива автозавода, вытекающим из доклада товарища Сталина о 26 годовщине Великой Октябрьской Социалистической Революции, подчеркнул роль мастеров, организаторов производства в осуществлении этих задач.

За время войны многие мастера показали себя неплохими организаторами производства, способными и инициативными руководителями, — говорит тов. Маркин. — 103 мастера за период войны награждены орденами и медалями. Только в этом году 48 мастерам присвоено звание «Лучший мастер завода». Все мастера должны учиться работать у таких мастеров как тт. Луковников (литейный цех ковкого чугуна), Лапин (моторный цех № 2), Серов, Захаров, Гусев, Островский, Киселев и другие. На участках мастеров Луковникова и Лапина все рабочие соревнуются, все они — стахановцы и ударники, здесь нет нарушений трудовой дисциплины, программа систематически выполняется.

Успех работы этих мастеров предопределяется не только знанием своего дела, но и той большой воспитательной работой, которую повседневно проводят они со своими подчиненными, — подчеркивает тов. Маркин.

Но есть и такие мастера, которые, усвоив свои права, забывают об обязанностях: плохо организуют труд, не проявляют заботы о воспитании рабочих, проходят мимо нарушений трудовой и производственной дисциплины, а отдельные мастера сами нарушают ее, например, некоторые мастера литейного цеха серого чугуна.

Много нарушений имеют командиры производства кузовного цеха.

Не оправдывают звания мастеров: Пчелин (цех моторов № 2), Алышев (цех шасси), Назаров (радиаторный цех). Они не интересуются организацией производства, не проявляют инициативы, не организуют и не руководят соревнованием, не работают со своими людьми.

В заключение тов. Маркин останавливается на очередных задачах мастеров, особенно оттеняя роль мастера в деле большевистского воспитания кадров.

Выступившие в прениях сменные и старшие мастера цехов рассказали об опыте своей работы с людьми, ставили вопрос о расширении прав мастера. Мастер цеха ковочных машин тов. Катаев считает необходимым предоставить мастеру больше прав для распределения продовольственных и промтоварных фондов, выделенных участку. Это, с одной стороны, даст возможность поощрять более достойных, с другой — поднимет авторитет мастера.

В своем выступлении старший мастер литейного цеха ковкого чугуна тов. Кирюшкин поднял серьезный вопрос об авторитете приказа мастера. На ряде примеров показал, какое значение имеет даже тон, каким мастер отдает распоряжения рабочим.

— Нужен умелый подход к людям, нельзя всех мерить одной меркой, — отмечает т. Кирюшкин.

Старший мастер цеха приспособлений инструментально-штампового отдела тов. Удод особенно подчеркивает значение личного примера в деле воспитания кадров. Когда мастер становится к станку сам, он показывает и прививает рабочему культуру производства, наиболее рациональные методы использования оборудования. Тов. Удод призывает всемерно поддерживать инициативу мастеров механического цеха № 2 о работе на свободном оборудовании в неурочное время.

Начальник отдела найма и увольнения тов. Некрасова поднимает вопрос о повышении культурно-технического уровня мастеров и критикует отдел технического обучения, который не организует для них цикла лекций, повышающих уровень знаний мастеров.

Главный инженер завода тов. Власов потребовал от мастеров осуществления ведущей роли в деле повышения производительности труда и их участия в месячнике общественного смотря рабочих мест.

На собрании мастеров предложен ряд мероприятий по улучшению работы с кадрами, разработкой которых займется специальная комиссия.

Лыжная учеба и соревнование

В воскресенье, 19 декабря, на лыжной базе ДСО «Торпедо» проводится лыжная учеба — подготовка, а также лыжные соревнования подготовленных лыжников.

На дистанции: мужчины и юноши — 5 км., женщины и девушки — 3 км.

Заводский совет «Торпедо».

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

На повестке дня вопрос о повышении производительности труда

Патристический почин фронт-овых комсомольско-молодежных бригад у некоторых работников нашего цеха не встретил должной поддержки. Партийная организация чутко и своевременно реагировала на это ненормальное явление. Этот вопрос был вынесен на обсуждение открытых собраний партийных групп.

При обсуждении выяснилось, что в цехе имеются огромные внутренние резервы.

Партигруппа участка, где партигруппоргом тов. Бурдин, заметила, как использовать оборудование, как правильно расставить его, чтобы создать для фронт-овых бригад возможность многостаночного обслуживания. Эта партигруппа разработала также случаи неправильного и грубого подхода мастера Бобровского к стахановцу Медведеву. Поступок мастера был резко осужден. Сейчас тов. Медведев работает на шести станках.

После собраний партигрупп, 13 декабря было созвано открытое партсобрание с повесткой дня: «О внутрицеховых резервах».

На партсобрании подвергли резкой критике работу ШИХ'а и ЦРБ, которые допускают простой бригад и целых участков. Партийное собрание наметило практические мероприятия по подготовке к собранию фронт-овых бригад и обсудило работу председателя цехового комитета тов. Храмова, который слабо руководил фронт-овыми бригадами, ослабил показ передовых.

Партсобрание также резко осудило старших мастеров — тт. Полтавского, Шиттева, которые на каждой оперативке требовали дополнительных рабочих, в то же время не мобилизовали свои коллективы на поддержку инициативы передовых людей участка, высокобаливших рабочих.

Сейчас в цехе намечено провести специальные беседы по использованию внутрицеховых резервов.

При наличии 89 процентов рабочей силы цех работает ритмично. Но мы можем и должны работать еще лучше. Для этого нам надо использовать все возможности.

А. КОЧЕТКОВ, секретарь партбюро.

День высокой производительности

Поддерживая почин прессовщиков, инженерно-технические работники и служащие колесного цеха, всего семьдесят пять человек, 12 декабря ровно к 8 часам вышли на линию и заняли места у станков. Во главе бригад встали секретарь партбюро тов. Неевин, механик цеха тов. Иванов, начальник техсектора тов. Вайнштейн.

Развернув соревнование, бригады добились хороших результатов. Бригада тов. Неевина выполнила задание на 243 процента, бригада тов. Иванова на сборке колес ГАЗ выполнила задание на 160 процентов, бригада тов. Вайнштейна — на 180 процентов.

Проводимая подготовка к партийно-технической конференции цеха безусловно поможет нам вскрыть еще больше наших возможностей и обеспечить выполнение программы цеха.

А. ПРОВОРОВ, предцехкома колесного цеха.

АКТИВНО ГОТОВИТЬСЯ К ПРОВЕДЕНИЮ ЦЕХОВЫХ ПАРТИЙНО-ТЕХНИЧЕСКИХ КОНФЕРЕНЦИЙ

„Производительность труда, это, в последнем счете, самое важное, самое главное для победы нового общественного строя“.

(ЛЕНИН).

ЭНЕРГИЧНО РАБОТАЕТ ПОДКОМИССИЯ ИНЖЕНЕРА СТЕМАЕВА

Для подготовки к цеховой партийно-технической конференции по повышению производительности труда и мобилизации внутрицеховых резервов в нашем кузовном цехе создана специальная комиссия под руководством заместителя начальника цеха.

Комиссия составила план работы, в котором указаны мероприятия и лица, ответственные за их реализацию в определенные сроки. С целью полного использования резервов и глубокой разработки организационно-технических мероприятий создан ряд тематических подкомиссий — технологическая, инструментальная, оборудования и т. д.

Некоторые подкомиссии уже приступили к работе. Так технологическая подкомиссия под руководством инженера Стемаева разработала ранее внесенные предложения по рационализации существующих технологических процессов и внедряет их в производ-

водство. Если раньше, по старой технологии, штамповка одного трудоемкого изделия проходила пять операций, то сейчас — три. Высвобождается семь человек и два мощных пресса. Разработан новый раскрой металла для одного металлоемкого изделия, что даст экономию 540 тонн металла в год.

Активно включились в работу подкомиссии тт. Гузмана, Оспирина.

Но полнейшее бездействие проявляют подкомиссии тт. Селезнева, Кузнецова, Стаферова. Подкомиссия тов. Кузнецова еще ни разу не собиралась, плана она не имеет. Непочтительный край работы у подкомиссии механика Селезнева.

Нужно быстрее и шире развертывать подготовку к конференции, чтобы провести ее на высоком уровне.

Л. КАБИН, председатель комиссии.

РАСТЕТ ЧИСЛО МНОГОСТАНОЧНИКОВ

В ремонтно-механическом цехе активно готовится к проведению цеховой партийно-технической конференции. Создана под председательством зам. начальника цеха тов. Чернеева комиссия по общественному смотру рабочих мест. Она уже работает.

Характерно отметить, что в цехе с каждым днем увеличивается число высвобождаемых рабочих за счет многостаночного обслуживания и совмещения профессий. Многостаночников и совмещающих профессий уже до 30 человек.

Сократился процент не выполняющих норм. В цехе не выполняются нормы менее десяти человек.

Однако коллективу ремонтников предстоит сделать еще многое. Значительная часть рацпредложений остается невнедренной.

Вокруг решения этих задач сейчас и сосредоточивается работа комиссии.

П. БЫЧКОВ, предцехкома.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ НЕ ВНЕДРЯЮТСЯ

Во время месячника сбора рационализаторских предложений в прессовом цехе поступило 100 рацпредложений, внедрены из них только 33. Остальные и по сей день не внедрены и большая часть по вине техсектора цеха (начальник тов. Вайнштейн).

Это один из примеров, характеризующих состояние с подготовкой к цеховой партийно-технической конференции. Плана мероприятий здесь нет. Да и сама комиссия по подготовке утром 16 декабря не была еще утверждена распоряжением по цеху.

Заместитель начальника цеха тов. Беляев и начальник техсектора тов. Вайнштейн оправдываются тем, что они только на днях получили решение заводской партийно-технической конференции и приказ директора завода, а потому и не знали, что надо этим заниматься.

Какое же оправдание придумает для своей бездельности по подготовке к конференции секретарь партбюро т. Сечкин?

Н. ДИНАМОВА.

И. ПРОКОФЬЕВ.

ПИСЬМА С ФРОНТА

НЕ ОПОЗИРМ СЛАВНОГО ИМЕНИ АВТОЗАВОДЦЕВ

Здравствуй, дорогие земляки! Примите наш боевой привет и горячее пожелание успеха в ваших героических делах на трудовом фронте.

Мы прочитали в газете «Правда» обращение вашего коллектива ко всем заводам Наркомата среднего машиностроения и желаем вам с честью выполнить взятые обязательства.

Мы, воины Красной Армии, благодарим вас за выпуск качественной сверхплановой продукции, гордимся вами, земляки дорогие, и надеемся, что вы дадите нам все, что требуется для того, чтобы окончательно разгромить врага.

А мы, воины Красной Армии, клянемся вам: приложим еще

больше усилий, чтобы приблизить час победы и вернуться к вам. Мы будем драться с врагами не жалея сил, так как требует тов. Сталин. А если потребуются отдачи и жизнь, но не опозорим славного имени автозаводцев.

До свидания, дорогие товарищи.
БАРАНОВ И. М., СБИ.
РАЛЬНИКОВ, ПОПОВ М. В.
Полевая почта 26579 «Т».

ВОЮЮ СО ВСЕ ВОЗРАСТАЮЩЕЙ ЯРОСТЬЮ

Здравствуй, дорогие друзья! Пишет вам бывший экспедитор рессорного цеха. Горячий вам фронт-овый привет и пожелание успехов в досрочном выполнении государственного плана 1943 г.

Дорогие друзья, прочитав ваше обращение ко всем заводам

Наркомсредмаша в «Красной звезде», в котором вы призывали следовать вашему примеру и закончить годовую программу досрочно, я испытал большое чувство радости и горжусь вами. Я на фронте уже полтора года. Наша часть имеет блестящие успехи и благодарность от товарища Сталина.

За период наступления, имею три ранения и каждый раз, выздорев, я воюю с еще большей яростью, мщу фашистам за свои раны. Командование части наградило меня медалью «За отвагу». Эту высокую награду я с честью оправдаю и буду громить немцев до победного конца. Благодарю за помощь, оказанную моей семье.

С искренним приветом
Ф. Ф. ЛАПШОВ.

ИЗ ПИСЕМ В РЕДАКЦИЮ

Нетерпимые условия

Соответственно занимаемой роли диспетчерской службе в цехах выделены лучшие помещения, нередко со звукоизоляцией, хорошие средства связи, там светло, введены различные графические учета, рапорты и т. д.

По-другому у нас цеха тов. Симонова П. П. У него эта служба в полном запоре.

Прежде всего, он почти не работает с диспетчерами цеха. В центральной диспетчерской цеха грязно, холодно, темно. Для кузовных диспетчеров цеха до сих пор не устроено помещений. Диспетчера располагаются прямо среди станков — на линиях, из-за шума средствами связи они не пользуются.

Невозможно вести графики подачи и выдачи деталей, пропадают документы. Нет ни ящиков, ни конторок, стулья и столы побиты, грязные.

Диспетчера цеха требуют создания им условий для работы.

А. С. ПУГИН.

Поломки инструмента не прекращаются

Поломки инструмента, особенно шеверов, на участке старшего мастера цеха моторов № 2 тов. Серебрякова продолжают. 27 ноября поломан шевер 34—У—2058, 3 декабря — опять сломали такой же шевер. Два шевера потеряли на 50 процентов годность — выкрошены.

Не выполняет тов. Серебряков и распоряжение начальника цеха тов. Котляр о стопроцентной проверке деталей перед шевингованием, что также приводит к поломке шеверов.

Имеются поломки инструмента и на других участках. На участке тов. Буйнова недавно сломал два весьма дефицитных развертки 12—У—30 мастер Безверхний.

Когда же начальник цеха тов. Котляр наведет порядок в этом деле?

В. КОМАРОВ,
старший мастер.

В помощь техническому образованию

В центральной библиотеке ГАЗ в помощь техническому образованию по массовым профессиям имеется следующая литература.

Для кузнецов

Игнатов А. А. и Рудой М. Л. «Штамповщик на молотах». (Учебник по техминимуму для штамповщиков на паровых и фрикционных молотах).

Ледерман М. Г. и Гусев Н. В. «Горизонтально-ковочные машины». (Пособие для наладчиков).

Грубер С. В. и Глейзер И. Ф. «Высодочник на горизонтально-ковочных машинах».

Гуртовой Б. М. и Гостев В. И. «Контроль браковщиков в кузнечном цехе автотракторного производства». (Книга составлена в качестве учебника по программе техминимума для контролеров-браковщиков кузнечного цеха).

По сигналам „Автогиганта“

На заметку, которая была помещена 6 декабря в «Автогиганте» под заголовком «Наглядная агитация в колесном цехе — запущенный участок», сообщая, что замечка обсуждалась на партийно-хозяйственном активе и признана правильной.

Выпуск «молний» сейчас увеличен, доски показателей заполняются. Налажена работа сварочной машины. По очереди цеха приняты срочные меры.

ПРОВОРОВ, предцехкома.

Ответственный редактор
В. В. ЕФИМОВА.