

АВТОГИГАНТ

Орган парткома, завкома РАП и заводоуправления Горьковского Государственного ордена Ленина и ордена Красного Знамени автомобильного завода имени Молотова

Год издания XV
Выходят три раза в неделю

Суббота, 10 июня 1944 г.

№ 69 (3763)
Цена 15 коп.

Шире размах агитационно-массовой работы

Беседа агитатора с рабочими — могучее средство воодушевления людей на новые трудовые подвиги.

Производственные успехи цеха, участка, линии, бригады во многом зависят от того, как поставлена здесь агитационно-массовая работа, как разъясняются производственные задачи, насколько умело увязывает агитатор решения этих задач с решением общенародной задачи — разгромом врага.

Не случайно коллектив ТЭЦ нашего завода в течение этого года все время держит переходящее Красное Знамя Государственного Комитета Оборон за перевыполнение производственной программы по всем показателям. Агитаторы ТЭЦ работают четко и слаженно, нацеливая коллектив на решение самых трудных и сложных задач, воодушевляя его личным примером.

Хорошо работают агитколлективы литейного цеха ковкого чугуна, сборочного цеха, кузнечного корпуса и других.

Но в ряде цехов размах и уровень массово-политической работы отстает от требований и задач текущего момента. Чрезвычайно слабо ведется агитационно-массовая работа в цехах, где начальниками тт. Шубин и Буланов (секретари партбюро тт. Казимиров и Медведев). В этих цехах, как следствие, явно неудовлетворительная трудовая дисциплина, много случаев брака, отставание от графика.

Агитация устная должна подкрепляться наглядной. «Молнии», «Боевые листки», сигналы, стенные газеты, сатирические газеты — имеют огромную действенность. В таких цехах, как сборочный, моторов № 2, КЭО, кузнечном корпусе и других (секретари партбюро тт. Крылов, Голубев, Сторожко, Позин) умело пользуются всеми видами и формами наглядной агитации для поднятия производительности труда, для усиления помощи фронту.

Но в целом по заводу наглядная агитация еще недостаточна. Партийный комитет в своем решении от 8 июня предложил партийным и профсоюзным организациям цехов и отделов завода устранить имеющиеся недостатки в постановке наглядной агитации.

Вся мощь устной и наглядной агитации, вся сила большевистского слова должна быть использована для того, чтобы наш завод успешно справлялся с выполнением фронтных заказов, чтобы усиливалась наша помощь Красной Армии, чтобы быстрее был добит раненый фашистский зверь в его берлоге.

НЕ НИЖЕ 120 ПРОЦЕНТОВ

Вызов фронтной бригады тов. Шубина мы обсудили и принимаем.

Берем обязательство закончить программу июня к 26 числу и выполнять сменные задания не ниже чем на 120 процентов.

А. ЦВЕТКОВ, бригадир фронтной бригады цеха моторов № 2.

Социалистическое соревнование

Как работают цехи

По данным плано-экономического отдела завода, за 8 дней июня выполнили производственную программу и занимают первые места в соревновании цехи, где начальниками тт. КОЖЕВНИКОВ, ГОЛОВАЧЕВ, ПЕТРОВ, ПАРИЙСКИЙ, ИЛЬИН, ШАГАНОВА, ГЛИНЕР, ШИЛОВ.

Выполняет план, но попрежнему сдает продукцию некомплектно цех, где начальником тов. АКИМОВ.

Отстают от графика сдачи товарной продукции цехи, где начальниками тт. КИРЮШКИН, БУСЛАЕВ, МАМОНОВ, ВАХНИН, ДОНЦОВ, ШУБИН, КОТЛЯР, ТРОИЦКИЙ, ШЕЙНИН и БЕЗОБРАЗОВ.

Не выполняет плана и дает высокий брак литья цех, где начальником тов. КЛЮКВИН. Цех, где начальником тов. КУЗНЕЦОВ, массовым выпуском брака литья остановил работу линии поршня в цехе моторов.

В ответ на вызов бригады Шубина

Передовые люди инструментально-штампового отдела — члены фронтных бригад, собравшись для подведения итогов своей работы в мае, единодушно решили: поддержим инициативу фронтной бригады тов. Шубина. Программу июня и второго квартала выполним к 26 числу — годовщине выборов в Верховный Совет РСФСР.

На трибуну один за другим поднимаются стахановцы. Слово берет тов. Аксенов. За шесть дней июня он дал в среднем 331 процент задания, 7 числа тов. Аксенов добился 355 процентов, а позавчера дал уже четыре с половиной задания. Аксенов берет обязательство выработать ежедневно не менее трех заданий.

Его сменяют другие фронтники тыла. Тт. Левушкин, Мартыанов, строгальщик — орденосец Тарасов, лучший слесарь-штамповик Хомутов, Солодухин, Соколов...

Твердо и уверенно они заявляют о своих обязательствах — выполнять нормы не ниже 280 — 300 процентов. Тут же заключаются индивидуальные социалистические договоры. Фрезеровщик Самсонов принимает вызов бригадира Аксенова. Доводчик экспериментального участка Мишин А. и лекальщик Великанов дают слово быть первыми в соревновании на лучшего стахановца профессии. Лекальщик Балашов в первую пятидневку июня выработал 243 процента задания. Он дает слово не снижать темпы и слово свое держит. 8 июня тов. Балашов выполнил норму на 266 процентов.

Инструментальщики и штамповики не бросают слов на ветер. Программа квартала 26 июня будет выполнена.

Д. ВАСИЛЬЕВ, инструктор стахановских методов труда ИШО.

ВКЛЮЧАЕМСЯ В СОРЕВНОВАНИЕ

В ответ на первомайский приказ товарища Сталина фронтные бригады механического цеха № 3 тт. Тихоновой, Фирсова, Менкиной и другие успешно выполнили программу мая, добившись значительного повышения производительности труда по сравнению с апрелем. Так, например, средняя выработка бригады Мари Тихоновой в апреле была 209 процентов, в мае — 234 процента.

Особенно хорошо работают члены фронтных бригад: тт. Тавакина, Сикотина, Саушкина, Фирсов, Коровкин, Игнатов.

Обсудив вызов бригады Василия Шубина, фронтники тыла нашего цеха включились в соревнование за досрочное выполнение производственной программы и взяли ряд обязательств.

А. ЕФРЕМОВА, секретарь бюро ВЛКСМ.

В БРИГАДЕ НАУМОВА

В момент организации фронтной бригады колесного цеха тов. Наумова объединила 11 человек и справлялась с работой 18 рабочих. Совершенствуя процесс обработки ответственной детали и поддерживая патристический почин москвичей, бригада высвободила еще троих рабочих.

Наряду с высвобождением рабочих улучшались и производственные показатели.

Так, например, в мае бригада братьев обязалась выполнять норму на 130 процентов, а выполняла на 200 процентов. Особенно интенсивно трудятся фронтники тыла Любимцев, Кочетов, Юдин и другие. Они систематически дают по три — три с половиной нормы в смену.

А. СИНЕНКОВ, секретарь бюро ВЛКСМ колесного цеха.

По графику

Начало месяца коллектив участка глушителя механического цеха № 8 ознаменовал перевыполнением графика. 1 и 2 июня суточный план выполнен на 120—130 процентов. Успех во многом зависел от четкого распределения труда и правильной организации рабочих мест наладчиком тов. Речкиным.

С исключительным напряжением работали стахановцы участка. Пальщица Финагина, как правило, дает более полторы нормы в смену и никогда не уходит из цеха,

пока не выполнит задание. Самоотверженно трудятся газосварщик Фадеев, слесари-дефектики Опекишев, Харитонов, дуго-сварщик Перевезенцев. Выполнение двух-двух с половиной норм для них стало законом.

Высоких показателей добиваются молодые рабочие Володя Сверчков и Коля Куприянов. Они в два раза перебивают сменные нормы.

И. ДОКУКИН, мастер механического цеха № 8.

„Прогул считать уважительным“

В механическом цехе № 3 развалили трудовую дисциплину

— Тебе административный отпуск давали?
— Давали.
— На сколько дней?
— С 30 апреля по 3 мая.
— А ты когда на работу вышла?

— Первого... июня.
— Прогульщица. Под суд тебя, Дубровина, надо отдать.
— Я ведь болела, Савельев Александрович, у меня и справка от врача есть.

— В справке написано, что ты была больна с 18 по 22 мая. Иди работай, только смотри, чтобы больше...

Когда Дубровина ушла, помощник начальника механического цеха № 3 по кадрам и быту тов. Кочетов углубился в чтение справок и документов, представленных Дубровиной. Ясно, Дубровина — прогульщица и по Указу от 26 июня должна быть отдана под суд. Двух мнений быть не может. Но Кочетов — начальник «добрый». Ему не привыкать нарушать законы. И на деле Дубровиной появилась резолюция: «Уважительная причина — Кочетов».

Может быть, это случайный эпизод, и прогульщицы, дезорганизаторы производства караются здесь как обычно? К великому сожалению, нет. В цехе есть люди (хотя их и единицы), которые в дни напряженной работы находят возможным бросить станок, производство и заниматься устройством своих личных дел тем более, что при попустительстве Кочетова все это им сходит с рук.

Станочник участка № 9 Малышев не работал с 13 мая по 1 июня, ездил в деревню за продуктами. Кочетов пишет: «Прогул считать уважительным», и прогульщик Малышев остался ненаказанным. Шофер Горшков получил административный отпуск на пять дней. Сверх этого он прогулял еще восемь дней. Думаете он отдан под суд? Ничуть не бывало. На его документах появилась та же «душещепятельная» резолюция Кочетова:

«Причину считать уважительной».

Такая безнаказанность на руку дезорганизаторам. Рабочий Барыкин просил отпуск на три дня. Мастер Крюков отказал ему. Барыкин самовольно оставляет производство, не работая с 18 по 23 мая. И на этого дезорганизатора производства у Кочетова тоже не поднялась рука. Барыкин под суд не отдан.

Вольготно живет прогульщицам за широкой спиной Кочетова. Он выручит, не выдаст. Он верный друг и покровитель дезорганизаторов производства. Стоит ли после этого удивляться, что трудовая дисциплина в цехе распущена. В апреле и мае количество нарушителей увеличилось в полтора — два раза по сравнению с февралем — мартом. На низком уровне находится дисциплина среди старших и сменных мастеров. Систематически опаздывают на работу, нарушая приказ директора завода, мастера — Валатиников, Потлов, Гаврилов, Копылов и другие.

Расхлябана и производственная дисциплина. Сон в рабочее время, невыполнение распорядительных вышестоящих руководителей, беспечные хождения и разговоры в рабочее время — с такими «мелочами» здесь привыкли. Станочница Чихирева приходит на работу в 10 — 11 часов утра вместо 8 часов. Пустяки (!). Мастера Коначенко, Голубев и другие рабочие и ИТР не касаясь дня отбивают контрпродуктивную рабочую карточку. Ерунда (!). Стоит ли из-за этого шум поднимать? Еще, пожалуй, рассердятся. Вот, например, контролер Пономарева. 29 мая она ушла с работы на полчаса раньше. Тысяча готовых изделий осталась неприготовленной. Когда после этого ее стали стыдить, она рассердилась и совсем перестала принимать детали.

Механический цех № 3 сорвал программу мая. Есть уже отставание и в июне. Одна из главных причин этого — расхлябанность дисциплины.

Р. ГУРЕВИЧ.

Профсоюзно-комсомольский кросс

Ряд цехов нашего завода за последнее время значительно улучшил физкультурную работу, обеспечивая на профсоюзно-комсомольский кросс массовый выход комсомольцев и молодежи. Особенно нужно отметить кузнечный корпус и инструментально-штамповый отдел. 8 июня они привлекли к участию в кроссе около четырехсот физкультурников.

Исправлено положение с проведением кросса в литейном цехе № 2, в механическом № 3 и № 5, в железнодорожном цехе.

Однако в цехе шасси (предцехкома тов. Отбоев), технологическом (тов. Солнцев), цехе

№ 10 (тов. Белоусов), моторном № 1 (тов. Швецов) попрежнему царит невеселое благодушие. Положение здесь должно быть срочно исправлено. Всем цехам в оставшиеся два дня надо организовать массовый выход физкультурников на кросс.

Завтра на стадионе «Динамо» проводится традиционная эстафета имени «Комсомольской правды».

Здесь же состоится розыгрыш кубка города по футболу. Наша футбольная команда «Торпедо-1» встретится с командой «Динамо-1».

Дадим больше машин

Живое соревнование развернулось между сменами мастеров Щенева и Тимонина за увеличенный выпуск машин. Несмотря на то, что в смене тов. Тимонина 6 июня нехватало восемь человек, она не отстала от смены тов. Щенева и тоже выполнила задание на 120 процентов. Особенно отличились рабочие Ланцев, Фор-

мальнов и Перевезов. Каждый из них выполнил по два задания.

На участке обойки в смене мастера Ермаковой обойки Михеева и Сюткина выработали каждый по полторы нормы. Они взяли обязательство еще выше поднять производительность труда.

Л. КРЫЛОВ, секретарь партбюро сборочного корпуса.

БОЛЬШЕВИСТСКУЮ АГИТАЦИЮ — НА СЛУЖБУ ФРОНТУ

Слово агитатора подчинить борьбе за повышение производительности труда, за усиление помощи Красной Армии

★ Друг и советчик

МЫ ЖИВЕМ во время, насыщенное богатыми событиями. Что делается на фронтах Отечественной войны? Какие новости в нашей родной стране? На эти и многие другие вопросы нам хочется получить ясный и толковый ответ. Поэтому мы всегда с нетерпением ждем нашего агитатора Владимира Кирилловича Махнева. В столовой мы не засиживаемся и, пообедав, спешим в конторку, где нас обычно уже ожидает тов. Махнев.

В первую очередь тов. Махнев читает нам сводку Совинформбюро, рассказывает, что делается на фронтах, за границей. Этот вопрос всех очень интересует. Ведь у многих рабочих участка на фронте есть кто-нибудь из родных и близких.

— Все хотят, чтобы война скорее кончилась, чтобы снова мирная хорошая жизнь настала. Законное желание. Для этого надо давать больше изделий, работать добросовестно, с полным напряжением сил, а некоторые из вас не интересуются качеством своих деталей, — говорит тов. Махнев, после того, как прочитал сводку Совинформбюро и указывает на товарища Андрианова. Андрианов работает высокопроизводительно, но допускает иногда брак.

Стыдно стало Андрианову. Хотя на нас тов. Махнев не указал, ну мы тоже мимо ушей его слова не пропустили. А уж т. Андрианов вскоре стали в пример приводить — и поковок много дает и все они хорошего качества.

Беседы тов. Махнева очень интересны, увлекательны и доходят до сердца каждого. Разве мог с «ленцой» работать нагревательщик Потапов, после того, как т. Махнев прочитал нам очерк о героическом подвиге 38 советских минометчиков, в том числе трех горючкочан, которые вступили в единоборство с 800 гитлеровцами, но ни на шаг не отступили от занятого ими рубежа? 259 немецких бандитов было убито в этом бою, остальные бежали, не выдержав удара наших отважных минометчиков.

Очень сильное впечатление произвел на нас рассказ А. Толстого «Русский характер». Когда тов. Махнев кончил его читать, никто слова вымолвить не мог. Но на другой день все работали еще злее, напористее.

Много тов. Махнев беседует с нами на разные производственные темы: о чистоте и порядке на рабочем месте, о браке, о выполнении графика. Кончит сводку Совинформбюро читает, отвечает на вопросы и говорит: «Теперь нашу сводку просмотрим, кто как вчера сработал, кто как фронту помог». Хороших похвалит, их у нас больше, а кое-кого похваляет, постыдит.

Агитатор тов. Махнев — наш первый советчик и друг. Он знает, кто как живет, кто чем «дышит». Случись у кого-нибудь несчастье, горе — раньше всех к тов. Махневу идут. У одного из нас, т. Мокеева, случился беда. Сгорел барак, где он жил. Тов. Махнев принял горячее участие в этом деле и благодаря ему тов. Мокеев быстро получил другую комнату.

Мы уважаем своего агитатора и так привыкли к его беседам — что если по каким-нибудь важным причинам беседа откладывается, чего-то нехватает. Большое и полезное дело делает тов. Махнев.

А. ГОРБУНОВА, прессовщица.
И. МАРЧЕНКО, наладчик.
К. МОКЕЕВ, кузнец.

★
«Агитатор всегда должен быть вожаком масс, вести их за собой».

М. КАЛИНИН.

★ Политическую работу увязываем с производственными задачами цеха

Когда политические беседы тесно увязываются с конкретными задачами производства, они всегда приносят большую пользу. Беседуешь ли о славных успехах наших фронтовиков, о героических подвигах бойцов, командиров, читаешь ли официальные материалы чрезвычайной государственной комиссии о зверствах немцев в оккупированных советских районах, рабочие высказывают одну мысль: трудиться для фронта еще лучше.

Вот мы читали рассказ Алексея Толстого «Русский характер». Всем он очень понравился. После чтения стахановка сборщица автомашин Липатова заявила:

— Для того, чтобы быстрее разгромить врага, я буду давать выработку не меньше чем на 250 процентов.

В данное время она выполняет норму на 280 процентов.

Комсомольцы Юра Чистов и Вася Кобаков во время чтения первомайского приказа товарища

Сталина дали слово выполнять программу по сдаче машин не меньше чем на 150 процентов. За май они не только выполнили, но и перевыполнили свое обязательство на 60 и 50 процентов.

В проведении политбесед и читок нам, агитаторам, хорошо помогают семинары, которые проводятся секретарем партбюро корпуса тов. Крыловым и парткомом завода. На семинарах нам рассказывают, как правильно организовать беседы, как их увязать с производственными задачами.

Например, 2 июня в партбюро был проведен семинар на тему о повышении качества автомобиля. На другой день мы проводили на эту тему беседу с рабочими грузового конвейера. Здесь же рабочим мы дали понять, что, допуская недоделку своих операций, они тем самым допускают брак, а это снижает качество продукции, идущей в Красную Армию. Рабочие Мухин, Сатаров, которые допускали брак, заверили, что они

будут работать качественно. И обещание свое сдержали.

Когда рабочим рассказываешь о героизме бойцов Красной Армии и тут же говоришь, что некоторые сборщики у нас работают не по фронтовому и даже нарушают дисциплину, это сильно действует и после этого они стараются исправиться.

У нас на конвейере несколько раз опаздывал на работу сборщик Храмов, уходил преждевременно с работы. На одной из политбесед его сильно покритиковали, привели убедительные факты самопожертвования и железной дисциплины бойцов РККА. Он вскоре изменил свое отношение к труду, и в данное время является примерным рабочим, не допускающим никаких нарушений.

Хорошо организованная беседа мобилизует рабочих на выполнение программы, и беседы я провожу почти ежедневно с большим желанием.

В. МОСКВИЧЕВ, агитатор сборочного корпуса.

★ В БОРЬБЕ ЗА ПЛАН ★

Всю агитационную работу среди коллектива службы штампово-инструментального хозяйства арматурного цеха я подчиняю интересам успешного выполнения производственной программы и максимальной помощи фронту.

Недавно во фронтовой бригаде мастера Гушина создалось серьезное напряжение из-за недостатка рабочей силы. Три слесаря седьмого разряда ввиду болезни не вышли на работу. Бригадир Гушин был очень озабочен этим и не знал что делать. Он пришел ко мне и говорит:

— При таком наличии слесарей трудно справиться с заданием.

— Но можно, — отвечаю ему.

— Духом падать не надо. Сам понимаешь, для фронта работаем.

— Так-то оно так, но все же тяжело.

— Самому придется стать за верстак, показать пример всей

бригаде. А ты советовался с бригадой-то?

— Нет.

— Напрасно. Нужно поговорить.

После этого Гушин собрал бригаду, поставил перед ней конкретные задачи. Стахановцы приняли за дело с новым напряжением сил. Гушин сам стал производить слесарный ремонт штампов для деталей №№ 298413, 252174, 252235. Слесарь Полушкин объединил обслуживание потока на линии старшего мастера Федорова и ремонт штампов. Молодой слесарь Гуров, как и вся бригада, не уходил из цеха до тех пор, пока не выполнил график.

Таким образом фронтовики тыла обеспечили качественный ремонт инструмента и успешное выполнение программы участком шайб.

Или взять другой факт.

Поступил срочный заказ на изготовление штампов для одной ответственной детали.

Собрав коллектив, я на конкретных примерах объяснил, какое большое значение для фронта имеет досрочное выполнение этого заказа, и призвал вести работу ускоренными темпами.

За дело принялись с жаром. Через некоторое время мастер Волобоев доложил, что слесарную обработку матрицы он приспособил на станок и производит эту операцию сам лично.

Заказ был выполнен досрочно.

Разъяснить рабочим важность и значение выполняемой ими работы, дать направление — в этом состоит задача агитатора, и эту задачу я стараюсь выполнять добросовестно, как подобает непартийному большевику.

П. ЛОСЕВ, агитатор арматурного цеха.

★ Действенность наглядной агитации ★

В дни Великой Отечественной войны в цехах нашего завода особенно широко привилась такая форма воздействия на массы, как наглядная агитация. «Молнии», боевые листки, призывы, стенные газеты стали действенными помощниками общественных организаций и хозяйственных руководителей в деле мобилизации рабочих на успешное выполнение производственной программы, усиление помощи фронту.

Здесь я хочу рассказать о том, как действует наглядная агитация на людей, на их психологию, на сознание, как они благодаря показу их производственной деятельности, критике их недостатков значительно улучшают работу и свое отношение к труду.

Недавно был такой случай.

Воскресный день объявлен рабочим днем. Но фрезеровщик цеха режущих инструментов Тряпкин и рабочий штампового цеха № 1 Богаткин не пожелали подчиниться распоряжению руководства завода и, не доработав полного дня, самовольно ушли домой.

Наутро о дезорганизаторах производства была выпущена «молния». О недостоинном поступке Тряпкина и Богаткина узнали все рабочие. «Молния» потребовала обсудить этот поступок на

рабочих собраниях. И в этот же день в обоих цехах в обеденный перерыв рабочие собрания состоялись.

Коллективы решили исключить Тряпкина и Богаткина из фронтовых бригад и лишить их звания «Стахановец военного времени».

Тряпкин и Богаткин на собраниях дали слово, что больше таких фактов не повторится и что своим высокопроизводительным трудом они оправдают недостойный стахановцев военного времени поступок.

Сейчас они вырабатывают по две — две с половиной нормы.

Очень хорошо действует на коллектив наглядный показ высокой производительности труда рабочих. Стахановцы требуют, чтобы в «молниях», на досках показателей систематически отражались результаты работы, нормы выработки. Им хочется видеть как изо дня в день улучшаются их показатели. И это понятно — ведь высокопроизводительный труд — это реальная помощь фронту.

Характерный пример в этом отношении можно привести с фрезеровщиком экспериментального цеха Аксеновым. В один из дней он показал высокую выработку — 340 процентов. Об этом было сообщено в «молнии».

На следующий день тов. Аксенов добился еще лучших результатов. В цехе снова появилась «молния». И так несколько дней подряд. Наглядный показ работы стахановца помог ему добиться в один из дней 775 процентов нормы.

Тов. Аксенов не остановился на этом. «Ну хорошо, я добился семи с лишним норм, — рассуждал он, — но ведь другие рабочие тоже должны работать хорошо. И он вызывает на соревнование фрезеровщиков Самсонова, Голунова и ряд других. Вызов был вывешен в цехе. Фрезеровщики приняли его.

И сейчас на специальной доске показателей, которая сделана по инициативе того же Аксенова, ежедневно записываются результаты этого интересного соревнования.

Эти примеры лишний раз показывают всю силу наглядной агитации, ее действенность. Вот почему перед нами стоит задача значительно улучшить, совершенствовать и разнообразить эту действенную, доходчивую форму большевистской агитации.

К. СЕЛЮНИН, зам. секретаря партбюро инструментального штампового отдела.

Как я стал агитатором

ДАЛ мне в руки секретарь парторганизации газету и сказал: — Иди на участок. Почитай людям.

Прихожу... Обеденный перерыв. Одни анекдоты рассказывают, другие камешки кидают, третьи друг друга водой поливают. Не чем заняться людям. Собрал тогда я их и говорю: «Будете слушать. Я газету почтаю».

— Будем...

Читал я тогда «Правду», помню, как сейчас, несколько заметок от начала до конца, все к ряду. Слушали, правда, не все внимательно. Значит, решил я, не всем интересно, что я читал.

На другой день я уже подготавливался к читке и читал наиболее интересные материалы.

Так началась моя агитационно-массовая деятельность. Было это несколько лет тому назад. Я не мог ответить на все задаваемые мне вопросы, проводить беседы на разнообразные темы. Это заставляло меня работать над собой, больше читать, следить за всеми событиями в родной стране и за рубежом.

Я стал слушателем кружка по изучению истории ВКП(б). Ходил на консультацию к секретарю партийного бюро, посещал семинары агитаторов.

Более углубленно и целеустремленно я стал вести агитационно-массовую работу в дни Великой Отечественной войны. Изменился характер агитации, она была подчинена одной цели — одной задаче: «Все силы на помощь фронту».

Мои слушатели — рабочие участка промразводки. От них во многом зависит бесперебойная, экономичная деятельность цеха, беспростойная работа производственных участков. С этими задачами коллектив промразводки справляется хорошо. Задания выполняет четко, работает без аварий.

В этом проявляется могучая сила большевистской агитации. При проведении бесед особое внимание я уделяю вопросу экономии воздуха, пара, мазута, всех материалов. «Режим экономии — закон военного времени» — эта мысль красной нитью проходит во всех проводимых мною беседах.

Жестящик Горюхов, слесарь Зуев неэкономно расходуют материал. Там, где можно использовать отходы, берут целый лист железа. Бывший слесарь, молодой мастер Индюков работал без инициативы. Материалы — железо, трубы, арматуру — расходовал бесхозяйственно. Я несколько раз беседовал с этими товарищами, доказывал им, почему надо беречь материалы, какое значение они играют в общем товарном балансе страны. Расточительство, — говорил я, — ослабляет наши силы, удар Красной Армии по врагу.

На эту тему приходится беседовать, перевоспитывать тех не многих людей, которые считают «раз не мое, — жалеть нечего». Большинство же рабочих честно выполняет свой долг перед Родиной. Трудятся напряженно и самоотверженно. Улучшаются и экономические показатели. Только в мае промразводчики сэкономили 12 тонн мазута, 1,5 тонны пара. В этом доля и моего труда, как агитатора.

Проводя агитационно-массовую работу, я испытываю глубокое моральное удовлетворение, я вижу, как меняются люди, как увеличивается их помощь фронту.

В. МОЗОКИН, агитатор линейного цеха ковкого чугуна.

Ответственный редактор
В. В. ЕФИМОВА.