

АВТОГИГАНТ

Орган парткома, завкома РАП и заводоуправления Горьковского Государственного ордена
Ленина и ордена Красного Знамени автомобильного завода имени Молотова

Год издания XV
Выходит три раза в неделю

Вторник, 20 июня 1944 г.

№ 73 (3767),
Цена 15 коп.

Проведем партийно-техническую конференцию по усовершенствованию технологии на высоком уровне

По решению партийного комитета и приказу директора завода в начале июля на нашем заводе состоится партийно-техническая конференция по усовершенствованию технологии. Перед общезаводской конференцией, во второй половине июня состоятся цеховые конференции в моторном цехе № 1, МСЦ № 10 и цехе № 5.

И заводская и цеховые конференции имеют одну цель: поднять на заводе волну инженерной и рабочей инициативы, направленной на повышение производительности труда, снижение себестоимости и улучшение качества изделий.

В условиях нашего завода, производящего сложные изделия, состоящие из очень большого количества узлов и деталей, обрабатываемых с высокой степенью точности, высокое качество продукции может быть достигнуто только при точном и неуклонном соблюдении технологии производства.

Без этого наши машины и изделия будут иметь многочисленные дефекты, и качество их будет низким и не стабильным.

Нарушение технологии приводит к высокому браку и повышает затраты труда и материалов на обработку, следовательно, точнее и неуклонное выполнение технологии производства является также обязательным условием и снижения себестоимости и повышения производительности труда.

Значит, для того, чтобы улучшить качество выпускаемой продукции, снизить ее себестоимость и поднять производительность труда — нужно прежде всего обеспечить во всех производственных звеньях завода работу строго по технологии.

В наших цехах имеется не мало случаев нарушения технологии. Поэтому первой задачей отделов и цехов завода в период подготовки к конференции является проверка соответствия всех производственных процессов с проектной

С. А. БАТАНОВ,
главный технолог завода

технологией и устранение отклонений от нее.

Ведущую роль в этой работе должны взять на себя технологи и мастера участков, линий, организовав наладчиков производственных участков, рабочих-операторов, работников механика и ШИХ'а, проверить в цехе, на линиях наличие технологической документации; в ШИХ'ах и калибровых хозяйствах — наличие спецификаций на режущий и мерительный инструмент.

Обеспечение цехов правильной технической документацией — важная часть работы.

Самое главное, что должно быть достигнуто в период подготовки к конференции и на что должно быть направлено внимание и усилия цеховых коллективов и технологов — это создание на каждом рабочем месте всех необходимых условий для работы по технологии. Это значит, что оборудование и приспособления везде должны быть приведены в такой порядок, чтобы они обеспечивали требующуюся точность, чистоту обработки и производительность. Режущий и мерительный инструмент, указанный в технологии для данной операции, должен подаваться на рабочие места в установленном количестве и в полном соответствии с чертежом.

Технологи и мастера должны проверить, в каком виде содержится оборудование и инструмент, следить за чистотой и уходом за оборудованием, приспособлениями и инструментом и общим состоянием рабочего места, добиваться содержания его в чистоте и порядке. Технолог, мастер, начальник участка — должны стать организаторами этой большой и исключительно важной работы.

Вспомогательные службы цехов: механика и ШИХ'а необходимо усилить и заставить их работать более четко, не

допускать работу на неисправном оборудовании и инструменте. От работы этих служб главным образом зависит количественная и качественная сторона работы цеха.

Таково должно быть направление работы заводского коллектива в период подготовки к конференции и после конференции.

Но этим ограничиваться мы не можем. Наш завод не может застыть на каком-то определенном техническом и технологическом уровне. Мы должны этот уровень непрерывно поднимать, неуклонно совершенствовать нашу технологию, внедрять новые технологические процессы, более производительные.

Значительная часть технологов и заводского коллектива еще слабо работают в этой области. На заводе за годы войны осуществлены отдельные крупные технологические нововведения, давшие большой эффект. Часть из них широко освещалась в период проведения партийно-технической конференции по повышению производительности труда.

Но должно быть сделано значительно больше.

Задача завода в период подготовки к партийно-технической конференции — навести порядок в цехах в части соблюдения установленной технологии, не допускать ее нарушения. Имеющиеся технологически «больные» детали сделать здоровыми. Привести в работоспособное состояние оборудование и инструмент. Выявить новые, более совершенные способы обработки деталей, которые могут быть внедрены без значительных затрат.

Срок проведения партийно-технической конференции завода близок, но работа по подготовке развернута слабо.

За оставшиеся дни необходимо цеховым комиссиям усилить свою работу и прийти к заводской партийно-технической конференции с более значительными результатами, чем мы имеем сегодня.



18 июня исполнилось 8 лет со дня смерти великого пролетарского писателя, нашего земляка А. М. ГОРЬКОГО.

ВЧЕТВЕРОМ ВМЕСТО ШЕСТИ

Старший мастер-агитатор термического участка литейного цеха ковкого чугуна тов. Чичков проводил беседу, информируя рабочих о положении на фронтах отечественной войны. Большое воодушевление вызвало у слушателей сообщение о том, что войска Ленинградского фронта, продолжая наступление, прорвали вторую линию обороны финнов.

— Вот так воюют ленинградцы, — говорил агитатор, — а мы отстаем от них. Смотрите, сколько деталей накопилось, не успеваем за формовщиками.

Слово попросил бригадир фронтальной бригады тов. Бубнов. От имени бригады он взял обязательство повысить производительность труда, упаковать все обработанные детали.

Дело закитело. Работая 17 июня вчетвером вместо шести, бригада в составе тт. Бубнова, Сироткина, Полякова и Полежаева выполнила задание на упаковке деталей на 300 процентов. Такую же высокую выработку дал и наладчик Чубиков.

В. ПЕЩЕРКОВ, секретарь партбюро.

Беспечный мастер

Гудок. Рабочий день начался. А на участке старшего мастера Машкина в кузовном цехе — суতোлока, шум, как на базаре.

— Мне что сегодня делать? — спросила одна работница мастера.

— Вставай на эту деталь, а ты штампуй ту...

Проходит полчаса, пока мастер даст всем задания. Потери рабочего времени здесь большие. Позже начинаются работы, раньше кончатся, в столовую уходят до обеденного перерыва, возвращаются с опозданием. И такое растраниживание рабочего времени допускается при недостатке рабочих силы. А спросить Машкина. «Почему график сорван?», — у него ответ один: «Нехватает людей, некому работать».

За выполнение суточного графика Машкин борется плохо, не проявляет настойчивости и инициативы в разрешении самых несложных производственных вопросов. 16 июня график сдачи деталей Машкин сорвал, в том числе по деталям для кузова одного типа машин, хотя

СМЕНА МАСТЕРА ГУДОВА ВЫПОЛНИЛА ПОЛУГОДОВУЮ ПРОГРАММУ

Смена мастера ГУДОВА (штамповый цех № 2) из месяца в месяц досрочно выполняет производственную программу. Досрочно, 13 июня, закончила она и выполнение программы первого полугодия. В этом большая заслуга фронтальной бригады ГИЛЕВА и БРЮЗГИНА, которые вырабатывают нормы от 300 до 350 процентов.

В. ДРУЖКОВ, предцехкома.

ЗАКРЕПИТЬ РЕЗУЛЬТАТЫ СМОТРА ОХРАНЫ ТРУДА

На днях в зале заводоуправления состоялось общезаводское совещание по вопросам состояния техники безопасности и охраны труда. Совещание заслушало доклад главного инженера завода тов. Власова об итогах проведения общественного просмотра охраны труда и техники безопасности и задачах второго полугодия.

За время просмотра проведена большая работа. Проверено состояние более 12 тысяч агрегатов. От рабочих, инженерно-технических работников и служащих поступило несколько тысяч предложений. Более пяти тысяч принято, часть из них уже внедрена в производство. Улучшилось состояние культуры труда и техники безопасности.

Из цехов убрано и вывезено более 66 тысяч тонн производственных отходов и мусора. Резко изменили свой облик цех шасси, моторный № 2, кузнечный корпус, термический цех № 2.

Плохо обстоит в колесном цехе (начальник цеха, Петров), где 75 процентов оборудования получило неудовлетворительную оценку. Игнорирует все мероприятия по технике безопасности начальник механического цеха № 7 тов. Буланов. На низком уровне прошел смотр в цехах, где начальниками тт. Безобразов и Шейнин.

В прениях по докладу выступили тт. Гинзбург, Семенов, Атлас, Горшков, Полтев — зав. отделом охраны труда ЦК союза РАП.

Закрывая совещание, председатель завкома союза РАП тов. Шахов призвал участников совещания закрепить результаты просмотра, внедрить все предложения, поступившие во время смотра.

А. СОКОЛОВ.

Литейщики в подготовке к конференции

Готовясь ко второй общезаводской партийно-технической конференции по усовершенствованию технологии, коллектив литейного цеха № 2 проводит ряд организационно-технических мероприятий. В цехе создана цеховая комиссия в составе шести человек под руководством заместителя начальника цеха тов. Смирнова.

На участках: стержневом, формовочном, плавильном, обрубном, ПДС и в службе механика организованы комитетские бригады. В них вошли начальники участков, мастера, технологи и партийно-технические

чекского процесса.

Цеховая комиссия совместно с партбюро, наметив и обсудив план мероприятий, провела большую разъяснительную работу на производственных участках. Проведены рабочие собрания, на которых литейщики выносили предложения по усовершенствованию технологии. На видных местах вывешены соответствующие призывы. Выпущен тематический номер стенгазеты.

Заключая социалистические договоры, рабочие берут на себя обязательства вносить предложения в месячные подготовки к партийно-технической конференции.

За время с 28 мая по 15 июня в цехе собрано уже 38 ценных предложений, из которых внедрено в производство 10.

Работники службы механика внесли 12 ценных предложений, направленных на усовершенствование технологии и сокращение трудоемкости операций. Неплохо работает коллектив стержневого участка.

Но проделанная работа — это еще только начало. В цехе продолжает иметь место высокий процент брака, доходящий в отдельных дни до 60—70 процентов.

Коллектив литейщиков настойчиво борется за строжайшее соблюдение технологии, совершенствование ее и резкое улучшение качества выпускаемой продукции. Ко второй общезаводской конференции он придет с хорошими показателями.

И. ГАНЖА, секретарь партбюро литейного цеха № 2.

Редкие гости

Завком комсомола плохо руководит первичными организациями

Боря Ерошкин еще подросток. В комсомоле он недавно, но уже комсомольский группорган на участке. Когда ему поручили это ответственное дело, он не смутился.

— Только помогите мне вести работу.

Секретарь комитета ВЛКСМ Нина Абрамова помогает молодому комсоргу. Она показала ему, как составить план работы, помогла провести собрание группы, — подсказывает, как лучше распределить комсомольские поручения, как вести воспитательную работу среди несоюзной молодежи. И молодой настойчивый комсорг старается. В этом месяце он уже провел два собрания своей группы, организовал коллективное посещение кино, проводит чтение газет среди молодежи.

Инструктаж этот и помощь низовым комсомольским группам слишком недостаточны. И происходит это потому, что руководителем цеховой комсомольской организации — секретарю комитета ВЛКСМ Нине Абрамовой самой еще требуется квалифицированная и повседневная помощь, так как на этой работе она всего два месяца.

А этой помощи со стороны завкома ВЛКСМ не оказывается. Работники завкома — редкие гости в нашей организации. Они приходят к нам только тогда, когда им требуются какие-нибудь срочные сведения или сводки.

За два месяца комсорг ЦК ВЛКСМ тов. Морозов был у нас всего два раза, заместитель секретаря завкома тов. Готовань — два раза.

Потребовалась завкому характеристика на лучшую фронттовую бригаду, присылают

инструктора Сорвину. Та взяла характеристику, и на этом «инструктаж» закончился.

В другой раз приходит инструктор завкома комсомола тов. Ломакова.

— Нина, — обращается она к секретарю комитета, — подготовка для выступления на молодежном собрании в кино-концертном зале одного человека. Да двоим подготовку для другого собрания.

По вопросам внутрисоюзной работы никакого инструктажа не проводится. О том, как лучше организовать воспитательную работу среди несоюзной молодежи, указаний и помощи также нет.

За два месяца секретаря комитета Абрамову приглашали в завком ВЛКСМ всего один раз на семинар, по теме: «Комсомольские поручения и проверка их выполнения». Этот семинар проводил секретарь горкома комсомола тов. Смирнов.

Отсутствие цеховой помощи и конкретных указаний по существу приводит к сужению рамок комсомольской работы в цехе.

Мы знаем, что у нас много недостатков. Основное, чем мы занимаемся, — это нормами выработки комсомольцев, фронтвыми бригадами. А вот воспитательная работа — очень слабая, работа в комсомольских группах — недостаточна.

Знают об этом и в завкоме комсомола. Кажется, нужно было бы послать инструктора, помочь наладить дело. Но инструкторам, видимо, не до этого. Так комитет комсомола цеха моторов № 2 и варится в собственном соку.

К. РАФАЛОВИЧ, зам. секретаря цехового комитета ВЛКСМ.

Как я провожу семинар

Для того, чтобы семинары агитаторов были интересными, увлекательными, нужна прежде всего тщательная, кропотливая подготовка к ним. Так, например, для проведения агитсеминара на тему «Освобождение Украины от немецких оккупантов» мне пришлось готовиться пять вечеров.

Пользуясь литературой парткабинета райкома ВКП(б), журналами «Спутник агитатора», «Большевик», газетой «Правда» и другими пособиями, я нашел именно то, что необходимо агитатору — яркие факты и цифры.

Однако нельзя при этом забывать и организационную сторону. Многолетний опыт агитационной работы окончательно подтвердил, что нужна также и подготовка слушателей к занятию.

С этой целью наша парторганизация заблаговременно утверждает план проведения агитсеминаров и спускает его партгруппорганам, которые доводят до сведения каждого агитатора. Кроме того, агитаторы персонально извещаются накануне занятий.

Такая постановка вопроса не только обеспечивает максимальное число слушателей, но и живость проведения агитсеминаров, ибо зачастую доклад оканчивается дружеской, душевной беседой.

Большое значение в агитационной работе имеет контроль. Я стараюсь по возможности чаще присутствовать на беседах агитаторов. Это позволяет мне делать им существенные замечания о методах работы с людьми.

М. СМЕРНОВ, зам. секретаря партбюро рессорного цеха.

Вместо фельетона

Нерешительно переступил он порог и вошел в общежитие.

— Наконец-то, — вырвался у него облегченный вздох. — Вот он, барак № 16 по Коммунальной улице поселка Строителей. Здесь мое общежитие...

Войдя, он хотел было сесть, чтобы снять сапоги, но нигде не нашел ни стула, ни свободной табуретки. Ничего не оставалось делать, как сесть на кровать.

— Н-да, ну и порядочек. Это кто же в одежде на кровать садится? Культура... — язвительно проговорил он.

— Это еще что, — заметил ему сосед, — поживешь — не то увидишь.

Сняв сапоги и быстро раздевшись, новичок лег на кровать. Но долго он не мог заснуть. Было жестко, неудобно. Матрац маленький, тоненький, как на голых досках лежишь. В подушке вся вода (сбилась в ком).

Он встал, взял матрац, подушку и, укрывшись одеялом, снова лег. Усталость взяла свое, он уснул. Проснулся неожиданно от острого укуса.

— Что за напасть такая, кто

В срок подготовить жилищный и коммунальный фонд к зиме

Несмотря на трудности, которые создала война, большевистская партия и советское правительство уделяют в военные су-ровые дни исключительное внимание вопросам быта трудящихся и благоустройству наших городов.

По плану 1944 года только отдел ремонта и строительства жилищ автозавода должен выполнить ремонтных работ на 2.543 тысячи рублей. Однако на 1-е июня годовой план выполнен только на 32 процента.

Чем же объясняется крайне неудовлетворительный ход работ?

НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОЕ СНАБЖЕНИЕ МАТЕРИАЛАМИ

В течение полугода ОРСЖ не получает пиломатериала и круглого леса. При наличии у завода двух кирпичных заводов — одного мощного и механизированного Карповского, способного в месяц давать 700 тысяч штук кирпича, и другого поменьше в УЖКХ — мы не имеем кирпича. Печники, количество которых далеко не достаточно, почти все время работают не с полной загрузкой, а в настоящее время заняты на других работах.

Несмотря на явное неблагополучие с кровлями, мы из-за отсутствия кровельной дражки и гвоздей (в чем повинен Газлес) упустили два месяца строительного сезона. Сейчас совершенно отсутствует мягкая кровля — руберойд и таль. Совершенно непонятно, почему Газлес (тов. Попов) в течение трех месяцев не выполняет указания директора завода организовать в Мехлеспункте изготовление кровельной дражки.

У ОРСЖ есть свой станок для изготовления дражки, однако и он всю зиму простоял и сейчас стоит из-за того, что Газлес не доставляет дровяных чурок. И вот за дражкой приходится ездить в Семипалатинский район на автомашинах, которых и без этого не хватает.

И. РЯБОВОЛЕНКО, начальник ОРСЖ ГАЗ

★

Из-за отсутствия штукатурных гвоздей не ведутся штукатурные работы на наружных фасадах. Второй год на заводе решается вопрос об отливке кухонных плит и дверей. Их до сих пор не изготавливают.

Отсутствие декоративных красок не дает возможности вести наружные и внутренние отделочные работы. Нечем помочь и квартиросъемщикам, изъявляющим желание своими силами сделать внутриквартирный ремонт.

У СЕМИ НЯНЕК...

Безобразное снабжение стройматериалами объясняется и тем, что им на заводе занимается целый ряд контор (в порядке нагрузки, наряду с производственным снабжением).

Правда, для снабжения стройматериалами при Газснабе существует так называемый Стройснаб, возглавляемый тов. Шуплецовым, (по тов. Шуплецов объясняет, что кирпичем и кирпичным заводом занимается тов. Максимов, гвоздями — техконтора (тов. Фролов), известью — контора подсобных материалов (тов. Кашицкий), красками — химконтора (тов. Рохинин) и т. д.

Начальник автотранспортного цеха тов. Шляпников, несмотря на неоднократные указания директора завода и его заместителя тов. Максимова, вместо 3-х автомашин выделяет для нас все время одну машину.

Из-за этого мы не можем завезти даже скудные запасы хотя бы местных материалов, как шлак, карбидный ил, кирпич, алебастр, а это вызывает простой и неполное использование даже далеко не достаточного количества рабочих.

«МОЩНАЯ» ОРГАНИЗАЦИЯ... СО 190 РАБОЧИМИ

ОРСЖ в прошлом году по приказу директора завода был превращен в мощную строительную организацию, обладающую 800 человек рабочих. Сейчас объем строительных работ очень велик, но стало труднее с материалами, и вместо того, чтобы решить вопросы материального снабжения, решили постепенно отбирать людей, проработавших на строительстве по пять месяцев и получивших неплохой строительный навык.

На сегодня отдел имеет только 190 кадровых рабочих.

ПОМОЩЬ ЖИЛЬЦАМ ОТРЕМОНТИРОВАТЬ СВОИ КВАРТИРЫ.

Так как план ремонта жилищного и коммунального фонда этого года охватывает только капитальные работы и далеко не все то, что нужно было бы сделать, внутриквартирный ремонт должны делать сами квартиросъемщики.

Это могло бы дать большой резерв рабочей силы, но и такой ремонт также из-за отсутствия материалов плохо организован.

Не за горами осень и зима, а в подготовке городского хозяйства к зиме имеется недопустимое отставание. Необходимо безотлагательно улучшить снабжение, обеспечить бесперебойный транспорт, увеличить количество рабочих на 350—400 человек. Дорог каждый день и каждый час. Затяжка в ремонте сейчас приведет к тому, что осенью придется «штурмовать», тратить непроизводительно силы и средства.

По сигналам «Автогиганта»

«Прогул считать уважительным»

Партийное бюро механического цеха № 3, обсудив статью под таким заголовком, опубликованную в «Автогиганте» 10 июня, признало ее полностью правильной.

За слабую борьбу по укреплению трудовой дисциплины и принятию мер к прогульщикам партбюро объявило помощнику начальника цеха т. Кочетову С. А. — выговор. Партбюро потребовало от старших мастеров каждый факт нарушения трудовой дисциплины обсуждать на собрании рабочих участка, больше работать с людьми, знать их нужды и запросы.

М. МУРАШКИН, секретарь партбюро.

Ответственный редактор В. В. ЕФИМОВА.

КИНО-КОНЦЕРТНЫЙ ЗАЛ

С 20 июня звуковой художественный фильм «Бесприданница» (новая копия). Начало киносеансов в 5, 7, 9 и 11 час. вечера. Билеты продаются в кассе театра на все киносеансы. Принимаются заявки на коллективные посещения.

С 20 по 22 июня для детей художественный фильм «Золотой ключик». Начало в 3 часа дня.

С 26 июня новый художественный фильм «Небо Москвы» с участием заслуженного артиста республики Олейникова.

Сон в руку

тут нусается.

Взглянув на кровать, стену, он ахнул. Стан клопов ползли по одеялу, подушке, забирались под рубашку.

Другие жильцы тоже не спали. Было душно, жарко.

— Ты вот можешь хоть простыней укрыться, тебе, как новому жильцу, и простыню и наволочку дали, — заметили жильцы, — а мы вот без постельных принадлежностей спим...

Матрацы три месяца не стирали.

— А я вот с осени живу здесь и ни разу не видел, чтобы одеяла стирали. — с возмущением сказал наладчик Медведев.

Вновь прибывший узнал, что камера хранения бездействует, одежду и прочие вещи жильцы «хранят» под кроватью, кладут под подушку. Умывальники худые и текут. Кипятилок и тот не всегда бывает.

Новичок со злостью сказал неспавшим рабочим:

— Как так можно жить — почему вы об этом молчите и о всех этих безобразиях не скажете своему начальнику? Он бы при-

шел принял меры, навел порядок.

— Начальнику? Да, мы его и в глаза не видали. Начальник наш Брук и дорогу в барак не знает. Спросите его, где находится общежитие рабочих механического цеха № 10, — ничем не скажет.

— Как не знает, — возмутился новый жилец — Я... Я — Брук... и проснулся.

Увы, это только во сне начальник 10 цеха Брук возмущался безобразиями в общежитии. А на деле он считает их нормальным явлением. Его даже не тревожит, что общежитие, где проживают рабочие доверенного ему цеха, — самое худшее на заводе. Этот руководитель-чиновник игнорирует удовлетворение самых элементарных бытовых нужд рабочих.

Председком тов. Белоусов тоже не интересуется бытом рабочих, а секретарь партбюро тов. Шитов, очевидно, забыл, что парторганизация должна контролировать хозяйственную деятельность администрации.

Н. ДИНАМОВА.