

# АВТОГИГАНТ

Орган парткома, завкома РАП и заводоуправления Горьковского Государственного ордена  
Ленина и ордена Красного Знамени автомобильного завода имени Молотова

Год издания XV  
Выходит три раза в неделю

Четверг, 10 августа 1944 г.

№ 95 (3789)  
Цена 15 коп.

## Из-за безответственности поставщиков деталей конвейера сборочных цехов простаивают часами

Привлекать к ответственности людей, срывающих график, ослабляющих помощь наступающей Красной Армии

### Красная лампочка продолжает гореть...

Вчера на главном конвейере

На пути диспетчера главного конвейера горит лампочка. Ее яркий рубиновый свет сигнализирует о том, что конвейер стоит и грузовые автомобили не собираются. Болью сжимаются сердца сборщиков. Ведь они не выполняют свой долг перед наступающими частями Красной Армии, не дают машины фронту.

— Почему стоит конвейер? — спросили вчера утром диспетчера Кузьмина.

— Нет детали № 6038 (резинка для подвески мотора).

— Кто не подает?

— Управление смежных производств, контора, где начальником Захерт.

Прошел час, два. Красная лампочка продолжает гореть. Вот уже стрелка часов показывает

одиннадцать, а сборку машин еще и не начинали.

Работники сборочного корпуса — от диспетчера до начальника тов. Троицкого, не отходят от телефонов, требуя ускорить подачу злосчастной детали. Но... напрасно. Резинки нет.

Смежники получали эту деталь из Свердловска. В конце июля она была вся израсходована. Работники УСП нашли «выход» из положения. Они оформили замену этой детали, не поставив в известность даже производственный отдел завода. В результате на конвейере не оказалось ни той детали, ни другой. И конвейер четвертый день срывает график сборки машин.

Дорого обходится заводу преступная беспечность Захерта.

Т. ЛАСТОЧКИН.

### ДВА ФАКТА

#### 1. НЕ ЗАМЕТИЛИ...

— Почему не подаете прокладку № 142106?

— Металла нет, — невозмутимо ответил диспетчер колесного цеха Бугрова.

— Но ведь клепка узлов в пятом цехе простаивает.

— А я что могу сделать?!

Это было в первой смене 5 августа. А во вторую смену дис-

петчер завода Долженков был вынужден пойти в колесный цех. Здесь, на участке, он обнаружил к удивлению и начальника цеха Петрова и диспетчера Бугровой двести годных прокладок.

— А это что?

— Это... Это мы не заметили,

— невнятно ответили ему в колесном цехе.

#### 2. ОЧКОВТИРАТЕЛЬСТВО

— Ну, как дело с трубами?

— Будут, будут, сегодня же, 7 августа, в 5 часов вечера, — в один голос уверяли и сменный помощник начальника восьмого цеха Чернов и диспетчер этого же цеха Антонов.

Пришел назначенный час, а из шести наименований обещанных труб в отдел запчастей не было подано ни одной.

— Так в чем же дело?

— Знаете ли, — пытались оправ-

дываться Чернов и Антонов, — у нас вроде рабочих нет и поэтому мы ночью как-нибудь подадим.

Но и ночью было подано всего лишь два наименования труб, а остальные «подаются» и по сей день. Так болтовней и «очковтирательством» хотят заменить в цехе Шубина оперативную работу по изготовлению деталей.

Н. ДЕРКАЧ.

### ВЫСОКАЯ ВЫРАБОТКА УЧАСТКА ИЛЬИНА

Образцы борьбы за выполнение взятых обязательств показывает коллектив участка старшего мастера Ильина, выполнивший план первой пятидневки на 104,7 процента. Хорошо работают фронто-

вые бригады Моринной, Квитовой, Ронжиной, Лупакова и Филина. Среднее выполнение норм за пятидневку у них составило от 200 до 285 процентов.

М. ХРАМОВ, предцехкома механического цеха № 3.

### Колочий конвейер

### Упрямый начальник

«Красная Этна» срывала подачу гайки № 250651. Потребитель этой детали прессовый цех стал изготавливать гайку в механическом цехе № 7, посылая туда одного рабочего. Но вот 8 августа начальник цеха Гуськов не дал рабочего в МСЦ № 7. В результате сборка машин в механосборочном цехе была задержана на несколько часов. Тов. Гуськов говорит, что у него нет рабочих. В то время как несколько квалифицированных рабочих были заняты на строительстве моторной лодки.

У нас Гуськов высок по чину — Начальник цеха (славный чин!) Но объективную причину Он любит больше всех причин.

Вот он твердит:

— Угу... Угу...

Нарезать гайки не могу.

Рабочих нет и гайки нет.

Таков последний мой ответ!

«Рабочих нет». Не те слова,

Скажу я прямо: Зоркий зорок. А кто же занят в цехе, а... Изготовлением моторок?

\*\*\*

Чтоб сборка шла ни как-нибудь, То вывод свой скажу я прямо:

Пора покрепче подстегнуть

Иных начальников... упрямых!

Трофим ЗОРКИЙ.

### Повторяются ошибки прошлого месяца

Почему участок блока не выполняет производственную программу

Программу июля участок блока цилиндров цеха моторов № 1 выполнил на 83,9 процента. Особенно плохо работал участок в первой половине месяца, выполнив план всего лишь на 28 процентов.

В чем причина плохой работы?

У нас часто ссылаются на недоброкачественное литье, на то, что много разовин в цилиндрах блока, что блоки текут. Доля правды в этом есть. Но основную причину невыполнения программы нужно искать прежде всего внутри цеха, внутри участка.

Во второй половине июля литье не улучшилось, но участок 10 дней работал по графику. Он мог бы все 16 дней идти в графике, если бы администрация цеха и в частности начальник цеха Корнилов приняли соответствующие меры по обеспечению участка гильзами для исправления блоков. На участке накопились сотни блоков, обработанных на гильзовку, но за исключением гильз они лежали без движения. Правда, сначала гильзы не давали заготовок — гильзы, а когда были получены заготовки, участок Бугрова их

не делал, ссылаясь на отсутствие токаря. В результате с 12 по 31 июля, т. е. за 18 дней, участок получил только 82 гильзы.

Большим тормозом в ритмичной работе участка являются службы ПИХ'а и механика. Участок ежедневно простаивает по несколько часов, то из-за отсутствия режущего инструмента, то из-за ремонта станков.

Первого августа первая диния простояла целый день из-за того, что во вине энергетика Горбунова вышел из строя станок «Налко» 510127 и блоков было обработано только лишь полови-

на задания. 2 августа — служба ПИХ'а не обеспечила участок фрезами 35—У—757 и 756. Простояли опять смену, но благодаря исключительным усилиям рабочих график все же выполнили.

Аналогичные простои имели место 3, 4 и 5 августа.

Таким образом, участок за первую пятидневку августа сдал блоков менее 90 процентов плана, хотя и превысил показатели первой пятидневки июля почти в три раза.

П. ГРИГОРЬЕВ, мастер участка блока цеха моторов № 1.



НА СНИМKE: МОЖАНОВ Федор Федорович, слесарь - дефектник сборочного цеха. Нормы выполняет на 300 процентов. За самоотверженную работу в дни Отечественной войны награжден медалью «За трудовую доблесть» и премией именными часами. Фото В. ХРАМЦОВА.

### НА ДВУХ СТАНКАХ

В ответ на героическое наступление Красной Армии шлифовщик инструментально-штампового отдела Филимонов взял обязательство снизить себестоимость обрабатываемых долбяков на 4 процента и перейти на многостаночное обслуживание. Слово станочника — твердое слово.

Перейдя на обслуживание двух станков, он выполняет по четыре и более норм в смену. Одновременно с этим шлифовщик Филимонов оказывает практическую помощь новичкам Носову и Пастухову.

ЯМЩИКОВ, мастер инструментально-штампового отдела.

### Вольготно живет прогульщикам в цехе, где начальником Буланов

Рабочий день начался. Но где же люди? Почему станки не работают? Вещь прошло уже почти полчаса после гудка. Да стоит ли волноваться? Пусть так. И мастера Колобанов, Малинов и Наумов, у которых 26 июля в 8 час. 25 мин. не было на работе 7 человек, спокойно отвечают: «Скоро подойдут».

Мастера, командиры производства механического цеха № 7 свыклись с таким безобразиями и на нарушения трудовой дисциплины абсолютно не реагируют.

Молодой рабочий Людиновский не выходил на работу с 20 по 23 апреля. Сошло. Никаких мер к нему не приняли. Людиновский прогуливает вторично. И это ему прошло безнаказанно. В июне Людиновский совершил два прогула, а в июле — уже три. С апреля по июль 1944 года Людиновский прогуливал восемь раз. И что же вы думаете, это

отдали под суд? Ничего подобного.

Систематически прогуливают рабочие Горнов, Пресняков, Беленкова, Чавкунова и другие и ни один из этих злостных нарушителей трудовой дисциплины под суд не отдан.

В цехе очень много прочих нарушений: преждевременный уход с работы, опоздания до 20 минут, неотбытие контрольных рабочих в каточки. Здесь так привыкли к (верить им нельзя — подведут!), этому, что перестали каждый а на оперативках спрашивать день их учитывать.

Почему же в механическом цехе № 7 так распухла трудовая дисциплина? Да потому, что сам командный состав не является для рабочих образцом дисциплинированности. Тот же своему помощнику Блюхину, сам старший мастер Колобанов, о не котором указывалось выше, за семь месяцев этого года имеет 23 опоздания, мастер Масленников — 17 опозданий, 14 раз поздал мастер Малинов, 11 — мастер Лотанов.

Расхлябанности трудовой дисциплины способствует и затупленность табельного хозяйства. Табельщики подчас не знают, сколько человек работает в цехе. Учет затуплен, ежедневные рапорта старшая табельщица Дудина не составляет.

Если начальнику цеха т. Буланову надо узнать фактическое число рабочих, то он пользуется не данными табельного бюро (верить им нельзя — подведут!), а на оперативках спрашивает мастеров — сколько человек работает, кого нет.

Вот к чему привела бездеятельность начальника цеха тов. Буланова, который, передоверив вопросы трудовой дисциплины своему помощнику Блюхину, сам не контролировал его работу. Среди рабочих и командного состава цеха.

Л. РУДНЕВ, зам. начальника отдела найма и увольнения.





НА СНИМКЕ: стахановец литейного цеха № 2, Иван Иванович АКИМОВ. Работая обрубщиком, он за короткий срок освоил профессию газосварщика. Нормы выработки значительно перевыполняет. Награжден медалью «За трудовое отличие». Фото А. ПИЧУГИНА.

## ФОНД ВЕЩЕВЫХ ПРЕМИЙ

В целях дальнейшего развития социалистического соревнования на лучшего мастера завода, лучшего стахановца профессии и лучшую фронтную бригаду и поощрения лучших мастеров, фронтных бригад и стахановцев, добившихся первенства в соревновании, приказом директора завода создан ФОНД ВЕЩЕВЫХ ПРЕМИЙ.

Этот фонд состоит из золотых часов, отрезков шерсти на костюм, карманных и ручных часов и других вещей.

## ЗАКОНЧИМ РЕМОНТ СТРЕЛКОВОГО КЛУБА

В течение десяти месяцев ремонтируется заводской стрелковый клуб и тир. Комсомольцы автозавода решили помочь отделу ремонта и строительства жилья (ОРСЖ) рабочей силой. По инициативе комсорга ЦК ВЛКСМ тов. Морозова на днях была организована бригада из комсомольцев. Они после своей основной работы на производстве производили в стрелковом клубе соответствующие ремонтные работы. Наиболее отличились комсомольцы - осовиахиловцы тт. Беленков, Бычкова, Бобкова, Тюгайкина, Иоффе, Сазанова, Абрамова и другие.

Следуйте примеру передовиков! Закончим быстрее ремонт стрелкового клуба и тира, создадим молодежи условия для овладения стрелковым делом.

МОТОРКИНА, председатель заводского совета Осавиахима.

## На хозрасчетных участках

С ПЕРВОГО августа участок долбяков цеха режущих инструментов № 2 перешел на хозяйственный расчет. Спаянный и сложенный коллектив этого участка, руководимый мастером Амшиковым, не раз показывал образцы высокой культуры труда, систематически выполнял и перевыполнял производственную программу. Он не страшился трудностей, а старался преодолеть их и всегда выходил победителем.

С преодоления трудностей этот коллектив начал работу и в августе. Ввиду болезни на работу не вышли пять станочников. На участке осталось 11 человек вместо 17. Но стахановцы не растерялись и с еще большим напряжением стали трудиться, аккуратно выполняя график.

Однако, нужно отметить, что заготовительный цех, где начальником Кукушкин, ставит под серьезный удар работу участка долбяков. На 8 августа им подано всего лишь 16 заготовок долбяков, при ежедневной подаче в 30 штук. Это положение тов. Кукушкин должен немедленно исправить, ибо заделы подходят к концу.

ХОЗРАСЧЕТНЫЙ участок блока цилиндров цеха моторов № 2 ни в один день августа не

## Общезаводское собрание партийных групповых организаторов

На днях в зале заводоуправления состоялось общезаводское собрание партгруппиров совместно с секретарями партийных организаций.

Партийные групповые организаторы заслушали доклад секретаря парткома завода тов. Проскурина о задачах партийных групп в борьбе за укрепление трудовой дисциплины в связи с решением обкома ВКП(б) и доклад секретаря парткома тов. Галкина о решениях XVII пленума обкома ВКП(б) о марксистско-ленинском воспитании кадров.

— За последнее время на нашем заводе значительно ослабла трудовая дисциплина, — говорит тов. Проскурин. — Потери рабочего времени из-за невыходов на работу составляют в первом полугодии несколько сот тысяч человеко-часов. Если это перевести на выпуск грузовых машин, то мы ежедневно недодаем фронту несколько десятков их.

— Нам надо мобилизовать всю партийную организацию на борьбу за железную трудовую дисциплину. Вопрос об укреплении дисциплины должен быть сейчас наиглавнейшим.

Докладчик приводит факты и цифры огромных потерь рабочего времени, дает анализ этих потерь. Так число нарушений в июне по сравнению с апрелем увеличилось в несколько раз. Увеличилось количество административных отпусков за этот же период на 60 процентов.

Особенно неблагоприятно с трудовой дисциплиной в ночных сменах. — Тов. Проскурин в подтверждение этого приводит следующие факты.

В ночь на 26 июля из 33 рабочих службы механика цеха моторов № 2 с 3 до 4 часов утра не работало 13 человек. В колесном цехе в ночь на 19 июля участок службы механика остался без руководства — мастер отсутствовал. В результате многие рабочие спали.

— В ночных сменах влияние производственных мастеров на коллектив не чувствуется, — продолжает докладчик. — Подчас мастера сами нарушают трудовую дисциплину, показывая плохой пример своим подчиненным. Мастер цеха шасси Хабаров в ночь на 19 июля спал вместе с наладчиком Сычевым.

В цехе моторов № 2 ночью 26 июля были обнаружены спящими несколько мастеров, в том числе Квашенов, Акулов, Ковалев, Мещеряков и другие.

— Все это является следствием ослабления внимания к укреплению трудовой дисциплины со стороны партийных организаций, — подчеркивает тов. Проскурин. — Часто руководители цеха требуют, чтобы им дали новых рабочих. Но они не принимают никаких мер к лучшему и полному использованию имеющихся.

Секретарь парткома ставит перед партгруппами и секретарями партбюро задачи по немедленному укреплению трудовой дисциплины.

Эти задачи следующие:

Шире организовать политическо-массовую работу на участках, в группах; поднять на борьбу за железную дисциплину агитаторов, стенную печать, наглядную агитацию; оживить работу товарищеских судов, усилить внимание вновь пришедшим рабочим и молодежи, среди которых наиболее высок процент нарушителей; конкретнее осуществлять контроль деятельности хозяйственных руководителей.

— Вот когда мы все дружно возьмемся за проведение в жизнь мероприятий, связанных с укреплением трудовой дисциплины, будут использованы огромные резервы и мы дадим фронту еще больше продукции, — сказал в заключение тов. Проскурин.

В своем докладе о решениях XVII пленума обкома ВКП(б) тов. Галкин подробно остановился на состоянии пропагандистской работы на заводе и роли в этом партгруппиров.

Он называет партгруппиров, которые повседневно уделяют внимание марксистско-ленинскому воспитанию. Это Комаров (заводоуправление), Никитин (КЭО), Филиштейн (технологический отдел), Анучин (литейный № 3) и ряд других. Они не только сами систематически повышают свой идейно-политический уровень, но и проявляют заботу о том, чтобы и коммунисты их партийных групп занимались самообразованием.

— Наряду со значительной работой, проделанной в области марксистско-ленинского воспитания кадров, у нас есть крупные недостатки, — говорит тов. Галкин. — К этим недостаткам надо отнести то, что некоторые парторганизации и партгруппы, секретари партбюро и партгруппы ослабили внимание к пропагандистской работе и не только не организуют коммунистов на изучение основ марксизма-ленинизма, но и сами не повышают идейно-политическую вооруженность.

Докладчик приводит примеры.

Партгруппиров Ляхов (ИШО) и Воронков (РМЦ) имеют спелее образование. Но они не работают над собой, газеты читают нерегулярно, в результате слабо разбираются в текущих событиях.

Партийные организации радиаторного цеха и механического № 8 не проводят почти никаких мероприятий по повышению идейно-политического уровня кадров. Публичных лекций не организуют, теоретических собраний по отдельным темам почти не проводят, контроля над политическим самообразованием коммунистов не осуществляют.

Партийные организации обязаны больше внимания уделять вопросам повышения идейно-политического уровня коммунистов, полностью реализуя решение семнадцатого пленума обкома ВКП(б) о марксистско-ленинском воспитании кадров.

выполнил график. Самое большее он дает 70 процентов планового задания. Причина плохой работы заключается в том, что литейный цех серого чугуна (начальник тов. Лебедь) попрежнему подает недоброкачественные блоки. Брак по течу водяной рубашки и раковинам в отдельные дни достигает сорока процентов.

Когда же, наконец, тов. Лебедь от дачи клятв и заверений перейдет к подаче качественных блоков хозрасчетному участку?

ЧЕТКО и слаженно начал работу в августе перешедший на хозяйственный расчет участок штамповки радиаторного цеха. Старший мастер этого участка Крапивин сумел организовать коллектив так, что установленный график ежедневно выполняется, несмотря на недостаток рабочей силы. Тов. Крапивин зачастую сам производит наладку станков, не нарушая потока.

Но дальнейшая работа участка сопряжена с большими трудностями, так как контора технических материалов (начальник тов. Фролов), на 7 августа подала всего лишь 400 листов азбеста, вместо 5000 по плану.

## ТОПЛИВО — ГОРОДУ

## Автомашины ждут запчастей, а топливные склады...дров

О СЕНЬ не за горами. Пойдут дожди, размоет дороги и гати. Машины будут вязнуть в грязи, выходить из строя, перерасходовать горючее. Но об этом некоторые руководители, призванные заготавливать топливо для города и поселков, видимо, не думают. Иначе чем же объяснить то спокойствие, с каким они относятся к вывозке дров и заготовке торфа.

Сорвать план заготовки топлива никто не позволит. Но в публикуемых ниже корреспонденциях говорится о том, что он срывается и никого за это еще не привлекали к ответственности.

Пора положить конец благодушию и заготавливать топливо темпами военного времени! Зима ждать не будет!

## Предотвратить угрозу срыва плана завоза топлива для города и поселков

На дровяных складах управления жилищно-коммунального хозяйства завода — пусто. Дров нет ни полена. А заготовленные в мехлеспункте на Бору десятки тысяч кубометров дров не вывозятся из-за плохой эксплуатации имеющегося автотранспорта.

Половина парка здесь стоит совершенно, а половина «еле дышет». Как только автомашин мехлеспункта попадет в город Горький, автотранс инспекция снимает номер и отбирает права у шофера. Можно себе представить, в каком состоянии машины, если им нельзя показаться в городе!

### «САПОЖНИК БЕЗ САПОГ»

Машины надо ремонтировать, но для этого на автомобильном заводе нет... запасных частей.

Заместитель директора завода тов. Максимов посылает за запасными частями в производственный отдел, а там сидят люди, которых совершенно не интересует тепло или холодно будет в Соцгороде. Зам. директора завода тов. Пашин категорически заявил, что запчастей к машинам для вывозки дров не даст.

— Идите в автоцех и там поучайте, — говорит он работникам Газснабтопа. Делать нечего — идем в автоцех, к тов. Шляпникову.

— Запчастей у нас нет. Нам самим не дают, — в один голос

отвечают тов. Шляпников и его заместитель тов. Лебедев.

Так и стоят машины в лесу, ждут, когда с автозавода поступят запасные части.

### ДЛЯ ЧЕГО ПИШУТСЯ ПРИКАЗЫ

Чтобы увеличить парк автотранспорта на мехлеспункте, тов. Лоскутов издал приказ № 462 от 6 июля, согласно которому из цехов завода нужно было вывезти одиннадцать большегрузных машин. Прошло больше месяца, послано в лес только три машины из автоцеха. Приказ директора не выполняют начальники цехов и отделов Гаврилюк, Сеннов, Дамбург. Кто же найдет на них управу?

Этим же приказом тов. Лоскутов обязал т. Пашина и начальников соответствующих цехов изготавить до 1 августа 50 комплектов газогенераторных установок для автомашин мехлеспункта. Этот пункт приказа так же не выполнен.

Нужно изменить отношение к мехлеспункту со стороны всех звеньев завода и не на словах, а на деле оказать ему серьезную помощь. А тов. Воронкову и его заместителю тов. Пашкову надо потребовать безоговорочного выполнения приказов директора завода и обеспечить выполнение плана завоза дров в установленный срок.

Н. ЛЮБИМОВ.

## На торфопредприятии спокойно...

### План торфозаготовок выполнен на 50 процентов

План заготовки торфа торфопредприятием № 2 управления жилищно-коммунального хозяйства сорван. На сегодня заготовлено торфа всего пятьдесят процентов плана. А заштабелевано мизерное количество.

Основная причина неудовлетворительной работы заключается в недостатке рабочей силы. В начале июля директор завода издал приказ о посылке на торф людей из цехов завода. Но этот приказ не выполняется.

Согласно этому приказу из инструментально-штампового отдела должно быть послано 30 человек, работает только 9. ОТК должен был послать 24 человека, послал 13. Из Газнаба работает всего один человек вместо девяти.

Но как трудятся эти выделенные? 10 — 20 процентов — вот показатель их дневной выработки. Позорная работа! Знают ли о ней партийные, профсоюзные и хозяйственные руководители цехов завода?

Но есть такие цехи, руководители которых наотрез отказались выполнять приказ дирек-

тора и не выделяют на торфопредприятие ни одного рабочего. Это колесный (начальник цеха Петров), железнодорожный (тов. Гаврилюк), кузовной (тов. Козьмин), УРГАЗ (тов. Хвацин) и другие.

Есть большие недостатки и на самом торфопредприятии. Импонирующая рабочая сила слабо мобилизуется на выполнение торфозаготовок.

Профторг торфопредприятия Андреева соревнования не организует. А десятилетия, обязанные быть действительными организаторами труда в бригадах, непосредственно на рабочих местах, являются всего навсего обмерщиками.

До конца торфосезона осталось немного времени. Нужно использовать его для усиленной работы по заготовке топлива. Начальник торфопредприятия тов. Дунаев, секретарь парторганизации тов. Браичева, профторг Андреева обязаны принять все меры к тому, чтобы не допустить срыва плана торфозаготовок.

И. ДОЛОВ, десятилетник торфопредприятия.

## По сигналам „Автогиганта“

Председатель цехового комитета цеха шасси тов. Отбоев сообщил в редакцию, что по замечке «Законцованный круг», опубликованной в «Автогиганте» № 89, меры приняты.

Расчет премии за перевыполнение программы составлен. Персональные списки мастеров утверждены. Премии мастерам в ближайшее время будут выплачены.

Врио. отв. редактора В. А. ТРАВНИЦКИЙ.