

АВТОГИГАНТ

Орган парткома, завкома РАП и заводоуправления Горьковского Государственного ордена
Ленина и ордена Красного Знамени автомобильного завода имени Молотова

Год издания XV
Выходит три раза в неделю

Суббота, 12 августа 1944 г.

№ 96 (3790)
Цена 15 коп.

ЦЕХИ, ГДЕ НАЧАЛЬНИКАМИ ШУБИН, КОЗЬМИН, БРУК И КОРНИЛОВ РАБОТАЮТ НЕ ПО-ФРОНТОВОМУ

Они снижают темпы завода

Принять все меры к ликвидации отставания, войти в график,
обеспечить бесперебойное движение сборочных конвейеров

Цехи завода в первой декаде августа

С первого дня месяца работают по графику и идут вперед по выполнению плана первой декады августа цехи, где начальниками тт. ЛАВРЕНТЬЕВ, ШАГАНОВА, КИРЮШКИН, ИЛЬИН, ВАХ. НИИ и другие.

Выполнил план первой декады, но продукцию сдал некомплектно цех, где начальником тов. САФОНОВ.

Работают попрежнему крайне неудовлетворительно цехи, где начальниками тт. ШУБИН, КОЗЬМИН, ГУСКОВ, ДМИТ. РИЕВ, БРУК и КОРНИЛОВ.

Совершенно неудовлетворительно выполняется план по запасным частям к автомобилям. За первую декаду только пять цехов выполнили график сдачи запасных частей, в том числе цехи, где начальниками тт. ШАГАНОВА, ПАРИЙСКИЙ, ИЛЬИН.

(по данным ПЛАНОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО
ОТДЕЛА ЗАВОДА ЗА ПЕРВУЮ ДЕКАДУ).

СНОВА ПРОСТОЙ ПО ВИНЕ ПОСТАВЩИКОВ

Вчера на главном конвейере

Вчера до двенадцати часов дня конвейер сборки грузовых машин простоял больше часа опять из-за отсутствия резинки № 6038, которая передала на изготовление в механический цех № 4. Работники ПДС этого цеха (начальник тов. Баринков) формально отнеслись к делу и своевременно не доставили на главный конвейер имеющийся в наличии готовые детали.

Ни одной машины не собрано вчера до обеда на конвейере М-1. Виновник четырехчасового простоя — механический цех № 2. Это по вине начальника цеха тов. Дмитриева, не обеспечившего подачу деталей № 121110 и 121600, фронту недодано большое количество машин.

А. КУЗЬМИН, А. ВАЙНШТЕЙН, диспетчеры сборочного корпуса.

Два мастера—два стиля руководства

На участке блока цилиндров в моторном цехе № 1 работают два мастера: Кофанов Илья Никитович и Арапов Петр Алексеевич. Как Кофанов так и Арапов работают мастерами давно, но стили работы у них разные. Кофанов за пять дней августа обработал на 27 блоков больше плана, а Арапов на 90 меньше плана. Чем это объясняется?

Объясняется тем, что Кофанов ищет выхода из любого трудного положения, создавшегося у него на линии и находит его, а тов. Арапов любое создавшееся трудное положение выставляет как мотив для невыполнения программы.

Приведу несколько примеров. 3 августа на станке «Цинцинати» сломался штурвал. Мастер Арапов не принял никаких мер к ремонту станка и он простоял 4 часа. Арапов сдал смену тов. Кофанову с поломанным станком. Тов. Кофанов нашел штурвал на другом станке и тут же начал работать. Вскоре сломался зажим на станке 510096 и тут тов. Кофанов не растерялся, сделал примитивный зажим, и пропустил десятки подных блоков.

В ночь на 8 августа вышла из строя одна головка у станка 510118 «Натко». Тов. Арапов и здесь ничего не предпринял, а пошел спать. В результате дал только двадцать блоков. Тов. Кофанов, придя на работу и увидев, что механик Мочалов скоро не сумеет наладить головку, тут же организовал работу без этой головки и график своей выполнил.

Эти факты говорят о том, что выполнение программ — главным образом зависит от умения руководить коллективом, от умения находить выход из трудных положений, от желания мастеров выполнять программу чего бы это ни стоило. Про Арапова этого сказать нельзя.

П. ГРИГОРЬЕВ, мастер цеха моторов № 1.

РЕКОРД СТРОГАЛЬЩИКА КАРПОВА

Строгальщику инструментального штампового отдела Карпову Ф.И. был поручен срочный заказ изготовить резцы. Став на стахановскую вахту, Карпов обслуживал четыре станка, проработав три смены подряд, изготовил 1300 резцов. Это составляет 713 процентов выработки.

Так отвечает стахановец Карпов на героическое наступление доблестной Красной Армии и на напряжение товарища Сталина орденом «Победа».

А. ЛИГАНОВ, мастер инструментального штампового отдела.

Каждый пятый рабочий не выполняет нормы

Позорные показатели участка Юдина

Участок старшего мастера Юдина в термическом цехе № 1 в июле работал исключительно плохо. Взятые обязательства он не выполнил и своей плохой работой подвел весь коллектив цеха. Не улучшилось дело и в августе. Низкая производительность труда, распушенность трудовой и производственной дисциплины, — вот основная причина плохой работы участка.

Организацией труда мастера и бригады занимается мало, поэтому не случайно 20 процентов работающих на участке не выполняют нормы выработки, а такие рабочие, как отжигальщик Степанов выполняет нормы на 50 процентов, каальщик Зверев — на 75 процентов.

На участке большой процент передела. По отдельным деталям он доходит до 50. По технологической службе (старший технолог Черепанов) не борется с этим. Технолог Трифонов на участке почти не бывает, в разрешении технических вопросов мастерам не помогает.

Руководству кузнечного корпуса надо обратить внимание на термический участок и помочь ему выйти в число передовых в цехе.

Н. ГОРБАЧЕВ, начальник ПДС термического цеха.

Как завоевывается победа

НА СБОРКЕ узла № 141400 я работаю давно. Первое время давал низкую выработку. Достаточно сказать, что за полную смену напряженной работы я едва собирал один узел.

Это время осталось далеко позади и сейчас моя выработка доходит в отдельные дни до пяти узлов в смену вместо двух по норме. А достигнуть мне этого удалось в результате накопления производственного опыта, навыка и более совершенной организации труда.

Первым делом я внимательно изучил каждый дефект, возникающий в процессе сборки. Особенную сложность представляет в узле регулировка шестерен ведущего и ведомого вала. Если обнаруживается малейшее смещение, то в передаче получается шум. Этот шум и смущал меня в начале моей работы на сборке, ибо я не знал, чем предотвратить его: не то оттяжкой стакана ведущего вала, не то регулировкой прокладок крышек картера.

В данный момент эта операция не составляет больших трудностей, так как мой слух настолько воспринимает ненормальную работу узла, что дефект я устраняю безошибочно, затрачивая на это минимальное количество времени. В этом, собственно, и заключается мой многолетний опыт.

Не менее важным условием в повышении

Заботиться о быте молодых рабочих

После окончания школы ФЗО № 12 в Ваце, большую группу выпускников направили на автозавод. Прямо с вокзала привезли нас в общежитие, которое находится на поселке Строителей (Детская улица, барак № 17). Как вошли в общежитие — сразу настроение упало. Неуютно, грязно, беспорядок. Матрацы, подушки, одеяла выстираны плохо. Простыней нет.

Захотели мы покушать, а варить пищу негде — плиты нет. Очень скоро я и другая девушка — Лена Чайкина ушли из общежития на частную квартиру и

сейчас там живем, но нас не хотят прописывать. В других цехах рабочие, пришедшие из ФЗО и ремесленных училищ, получают трехразовое питание, а мы получаем только двухразовое. Совсем не обеспечивают нас одеждой и обувью.

Работать в цехе мне нравится, я не собираюсь никуда уходить. Но когда видишь, что о тебе не заботятся, не стараются улучшить условия жизни — настроение падает и работа не так спорится.

Елена РЯБИНИНА, токарь цеха шасси.

Елена Рябинина — одна из двадцати двух выпускниц школы ФЗО, приехавших в мае из Вацы и получивших назначение в цех шасси. Рябинина и Чайкина работают на участке старшего мастера Денисова. И мастер и наладчица Полякова очень довольны старательными и способными молодыми производственниками.

А где же остальные фабзавучники? Их нет, почти все они ушли с завода. Молодые работницы совершили тяжкое преступление, дезертировав с завода, и за это они должны быть осуждены по законам военного времени. Но в этом вина не только их, но и работников цеха шасси, не создавших нормальных бытовых условий новичкам. Новичков поместили в неблагоустроенное общежитие. На улице дождь — и в общежитии дождь, потому что крыша худая. Плиты нет, дров нет. Кое у кого стали пропадать вещи.

Не взяла под свое наблюдение вновь прибывших и комсомольская организация цеха (секретарь тов. Дробот). Уж кто, кто, а комсомолцы в первую очередь должны были окружить вниманием и заботой новичков: взять над ними шефство, чтобы они почувствовали себя, как в родной семье, чтобы не были одиночками.

Комсомольская организация цеха не заняла еще свое место в борьбе за укрепление трудовой дисциплины, предав забвению воспитательную работу с несоюзной молодежью.

В цехе шасси нехватает рабочих, но... как свидетельствуют эти факты, здесь мало делают для того, чтобы сохранить новые кадры.

Важнейшее задание под угрозой срыва

ТЕМПАМИ ВОЕННОГО ВРЕМЕНИ ИЗГОТОВЛЯТЬ ДЕТАЛИ ДЛЯ ТРАКТОРОВ И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ МАШИН.

Наш завод получил специальное задание по изготовлению запасных частей к сельскохозяйственным и тракторам. Несмотря на исключительную важность этого задания, оно выполняется очень плохо.

Есть цехи, которые совершенно не приступали к изготовлению запасных частей и в августе еще не сдали ни одной детали. К ним в первую очередь относятся: литейный цех серого чугуна (начальник т. ЛЕБЕДЬ), кузнечный корпус (начальник тов. КИРСАНОВ), кузница № 2 (начальник тов. ЧАСТОВ), моторный цех № 2 (начальник тов. КОТЛЯР) и радиаторный цех (начальник тов. ДОНЦОВ). Своим безответственным и халатным отношением к изготовлению запасных частей они поставили под угрозу выполнение важнейшего задания.

Почему мы не делаем водяной папрубков

В программе нашего третьего отделения механического цеха № 2 вот уже второй месяц фигурирует деталь, так называемая водяной папрубков для тракторов. И второй месяц мы не делаем эту деталь. Почему? Не имеем необходимой оснастки — инструмента и приспособлений.

Заказ на инструмент и приспособления дан в инструментально-штамповый отдел (нач. тов. Глинер) давно, но его почему-то маринуют. Зная, видимо, что у нас нет еще оснастки, литейный цех серого чугуна (нач. тов. Лебедь) не приступал к отливке этой детали, хотя модельный цех уже давно изготовил необходимые модели.

А время все идет.

И. КИСЕЛЕВ, мастер механического цеха № 2.

производительности труда является новая, усовершенствованная организация рабочего места. Скажу прямо, раньше я не занимался предварительной подготовкой мелких узлов и деталей, не задумывался над тем, а что я буду делать завтра. И это привело к тому, что, придя на смену, я долгое время отыскивал по стеллажам нужные детали и, как правило, приступал к сборке спустя много времени после гудка.

Теперь же я беру на учет каждую минуту рабочего времени. Подготовку деталей на следующий день производю по окончании смены. Это позволяет своевременно предупредить мастера в случае отсутствия соответствующих деталей и создает возможность начать сборку с гудком.

Значительным фактором сокращения времени явилось и то, что мною лично изготовлен ящик со специальными перегородками, в который я укладываю мелкие детали. До этого мелкие детали находились на сборочном столе в беспорядке, естественно, вызвали лишние движения.

Своих успехов я добился благодаря настойчивости. Только настойчивым трудом завоевывается победа.

М. СИДОРКИН, сборщик механического цеха № 10.

„Как бы не допустить ошибок“

Почему не растет парторганизация механического цеха № 2

Партийная организация механического цеха № 2 в 1943 году приняла в кандидаты ВКП(б) 4 человека, а за 7 месяцев 1944 года только 2 человека. Можно ли считать удовлетворительным рост парторганизации за истекший период? Конечно нет.

Основной причиной слабого роста парторганизации механического цеха № 2 является совершенно неудовлетворительная работа по отбору в партию лучших людей цеха, стахановцев и инженерно-технических работников. Партийное бюро и его секретарь тов. Дошмаков не разъясняют коммунистам их задачи по привлечению новых членов в партию, хотя эти задачи возложены на них уставом ВКП(б).

Партийная организация в этом году ни разу не ставила вопрос о росте парторганизации ни на партбюро, ни на партсобрании, не анализировала причин слабого роста своих рядов.

В условиях Отечественной войны во всей полноте раскрываются черты советских людей. Преданность своей родине, стойкость и дисциплина повседневно проявляются на практической работе, на том, как тот или иной товарищ борется за выполнение плана, задания цеха и

участка, как он бует оружие для фронта.

Людей, самоотверженно борющихся за максимальную помощь фронту, за темпы и качество продукции в цехе не мало. Но парторганизация почти не ведет с ними никакой работы.

За последнее время она ослабила агитационно-массовую работу среди коллектива. Вся политическая работа заключается в читках газет и в беседах. Да и те проводятся нерегулярно.

В цехе есть немало активистов в профсоюзной и комсомольской организациях, среди стахановцев, но парторганизация не ведет с активом никакой работы. Ни бесед, ни лекций о роли партии, как организатора борьбы с немецкими захватчиками, партбюро не проводит.

Среди отдельных членов партбюро (Дошмаков, Муравьев) существует даже «теория» «как бы чего не вышло», как бы при приеме в ВКП(б) не допустить ошибок.

Эта «теория» перестраховщиков не дает возможности передовым людям цеха вступить в ВКП(б), чтобы в рядах партии еще активнее бороться за разгром гитлеровских захватчиков.

В. ПРЯДКО, инструктор парткома завода.



НА СНИМКЕ: И. А. КЛИМОВ — боец команды управления МПВО. Один из дисциплинированных бойцов, является образцом несения службы наблюдения. Награжден орденом Красной Звезды. Фото А. ПИЧУГИНА.

ПОМОЩЬ СЕМЬЯМ ФРОНТОВИКОВ

Цеховой комитет кузнечного корпуса с начала текущего года провел значительную работу по оказанию помощи семьям военнослужащих. Из состоящих на учете 125 семей фронтовиков все обследованы профсоюзными активистами. Семьям оказана большая материальная помощь.

Каждая семья в первую очередь получила земельный участок и семенной картофель.

В летний период многие дети фронтовиков направлены в пионерлагери и санатории. Работница корпуса красноармейка Антонина Ивановна Козелло — инвалид второй группы. Она имеет двух детей. Учитывая ее тяжелое материальное положение, цеховой комитет оказал ей следующую помощь: выдал ордера на детские и женские валенки, туфли брезентовые, юбку трикотажную, один подарок к Первому мая, выдано денежное пособие в сумме сорока рублей и один ребенок по бесплатной путевке направлен в пионерлагерь санаторного типа. Ее огородный участок был вскопан силами активистов корпуса. Козелло получила бесплатно 20 килограммов картофеля и 10 кг. семенных срезов.

Аналогичная помощь была оказана женам военнослужащих Агафоновой А. М., Капановой А. Д., Воробьевой А. И., Лоскутовой А. И. и другим.

В. БУЛЫЧЕВ, председатель цехкома кузнечного корпуса.

Партийная хроника

★ Лектор горкома ВКП(б) тов. **ЕМЕЛЬЯНОВА** на днях прочла лекцию для рабочих кузнечного корпуса о военных действиях союзников.

★ В парткабинете райкома ВКП(б) проведен семинар для руководителей кандидатских кружков на тему: «Большевистская партия — партия нового типа». Семинар провела пропагандист райкома ВКП(б) тов. **МУРАТОВА**.

★ «О недостатках и ошибках в освещении истории немецкой философии конца XVIII и начала XIX века» — на эту тему прочел лекцию для инженерно-технических работников инструментального и штампового отдела, конструкторско-экспериментального отдела и технологического отдела лектор горкома ВКП(б) тов. **КРЫЛОВ**.

★ Партийная организация кузнечного корпуса провела теоретическое собеседование на тему: «Советское государство в Отечественной войне». В собеседовании принимали участие свыше 20 командиров производства и инженерно-технических работников.

На эту же тему готовятся к теоретическому собеседованию в парторганизации литейного цеха № 3.

★ Семинар для начинающих докладчиков состоялся на днях в парткабинете РК ВКП(б). Обсужден доклад тов. **Погодина** «Речь товарища Сталина от 3 июля 1941 года — образец научного предвидения».

★ Лекцию на тему «Народно-освободительная война в Югославии» прочитал для рабочих моторного цеха № 2 лектор райкома ВКП(б) тов. **КОЧЕТОВ**.

Сделаем автомеханический техникум кузницей кадров автостроителей

ГОРЬКОВСКИЙ автомеханический техникум при автозаводе имени Молотова существует 15 лет.

Перед техникумом в этом году поставлены большие задачи по подготовке кадров для завода и освобожденных районов страны. Техникум готовят средних специалистов производства по следующим профилям: ОБРАБОТКА МЕТАЛЛОВ РЕЗАНИЕМ, КОВОЧНО-ШТАМПОВОЕ ДЕЛО и ИНСТРУМЕНТАЛЬНОЕ ДЕЛО.

В этом году будет открыто новое отделение — сварочное дело. На чтение лекции в техникум приглашаются лучшие специалисты завода.

Директор завода тов. **Лоскутов** — шеф техникума издал приказ по заводу и взял на себя обязательство оборудовать кабинеты техникума современным оборудованием.

Уже ряд начальников цехов активно приступил к реализации приказа. Начальник электро-ремонтного цеха тов. **Зильберберг** приступил к изготовлению учебных образцов для кабинета электротехники. Бюро сварки (начальник тов. **Маркин**) подбирает оборудование для кабинета сварки. Начальник ЦИС'а завода хорошо помогает в организации инструментального кабинета. Зам. директора ГАЗ по рабочему снабжению тов. **Айзенштадт** взял на себя обязательство органи-

зовать при техникуме закрытую студенческую столовую с 2-разовым питанием.

Наш техникум получил ряд льгот. Все студенты освобождаются от призыва в Красную Армию. В соответствии с постановлением СНК СССР (от 25 июля 1944 г. № 918) лицам, допущенным к приемным испытаниям, на период экзаменов предоставляется отпуск без сохранения заработной платы, а принятые в техникум — освобождаются от работы на предприятиях и учреждениях за 10 дней до начала учебных занятий.

Приказом по заводу от 12 июля студенты, вечерники, работающие на заводе, в дни занятий освобождаются от сверхурочных работ и работ в воскресные дни.

Сейчас наша молодежь дружно подает заявления в техникум. Отличники средних школ принимаются без экзаменов. Для лиц, окончивших 10-летку, организуются отдельные группы с 2-х годичным обучением. Все успевающие студенты получают стипендию до 200 рублей и обеспечиваются рабочим снабжением.

Наша задача образцово подготовиться к новому учебному году. А в этом нам должны помочь заводские организации.

А. ГОЛОВИН, директор горьковского автомеханического техникума.

О повышении стойкости инструмента

Одним из путей снижения себестоимости и улучшения качества продукции является внедрение новых технологических процессов. Существующие на автозаводе технологии изготовления режущего и мерительного инструментов не обеспечивают в достаточной степени получения инструментов с высокими режущими и износостойчивыми свойствами. Так, например, целый ряд позиций мерительного и режущего инструмента, требуя на свое изготовление 4 — 5 суток, изнашивается в 1 — 2 суток (тапальные калибры 24-715480, пласцевыз коронки 24-2-30107, сборные скобы 24-У-21383, червячные фрезы 34-У-173 и пр.).

Коллективом инструментального сектора центральной заводской лаборатории совместно с работниками цехов в 1944 году разработаны и освоены новейшие технологии химической обработки режущего и азотирования мерительного инструментов, дающие возможность значительно

повысить их стойкость. (По полученным в нашей работе данным химическая обработка увеличивает стойкость различных видов режущего инструмента на 130 — 300 процентов. Стойкость азотированных нами калибров увеличилась в 3 — 4 раза).

По распоряжению главного инженера завода семь цехов обязаны были весь режущий инструмент подвергать химической обработке. Внедренное в цехе моторов № 2 (начальник ПИХ'а тов. **Матюшенко**) и частично в механическом цехе № 2 эти мероприятия дали большой эффект. Однако ряд начальников цехов — гг. **Сафонов**, **Брук**, **Симонов**, **Корнилов** проявляют в этом деле недопустимый консерватизм и, ограничившись монтажом установок, задерживают внедрение новейших методов обработки инструмента, впервые примененных на нашем заводе.

Л. АРТЕМЬЕВА, старший инженер инструментального сектора ЦВЛ.

ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ

Холода нам будут не страшны

Подготовке к зиме в модельном цехе уделяется сейчас большое внимание. Этот вопрос обсуждался на партийном собрании.

Здание цеха к зиме уже готовится. Стены и крыша исправлены. Что касается отопительной системы, то последняя энергетиком **Слетовым** приводится в порядок.

Цеховое овощехранилище очищено от мусора и полностью готово к приему картофеля. Чаны

под кашпурю налиты водой. Сейчас под них уже сделаны котлованы.

Наряду с подготовкой цеха, столовой и овощехранилища, в подготовке к зиме оказывается помощь семьям военнослужащих. Так, например, силами и средствами цеха уже капитально отремонтирована квартира жены фронтовика **Маленьковой**.

Д. БЕТИН, зам. секретаря партбюро модельного цеха.

Ждуп, когда гром грянет...

В деле подготовки цехов к зиме главное место занимает ремонт кровли. Но по вине некоторых беспечных начальников цехов эта работа развернута плохо.

Большой ремонт кровли предстоит выполнить рессорному цеху. Надо заделать пробойны, отремонтировать фартуки и сливы, произвести покраску. Несмотря на то, что эта работа должна быть закончена до 15 августа, к ней еще не приступали.

— Людей нет, — ремонтировать некому, — говорит механик цеха **Осипов**.

— Дело не в рабочих. Люди есть. Пусть отдел главного архитектора материалы даст, а за

нами дело не станет, — заявляет помощник начальника цеха тов. **Большаков**.

А в отдела главного архитектора жалуются на рессорщиков, которые не заботятся о ремонте кровли и не приходят за материалами.

Не начали ремонт кровли и в радиаторном цехе (гг. **Донцов** и **Мавсеев**), в цехах, где начальники гг. **Шейнин** и **Шубин**.

Начались дожди, чувствуется приближение осени, но безработные начальники цехов об этом не думают. Для них, видимо, лето круглый год будет продолжаться.

А. СОКОЛОВ.

СТРОЙГАЗ РЕМОНТИРУЕТ...

Подготовить школу № 2 к учебному году

Скоро в школах автозавода зазвонят детские голоса. Начнется новый учебный год. К этому времени все школы должны быть отремонтированы, подготовлены к бесперебойному ведению занятий.

Однако с подготовкой некоторых школ не все благополучно. Здание школы № 2 сейчас занято больницей, которая должна переехать в дома №№ 1 и 3 по проспекту Молотова. Но прежде чем разместить в них больницу, необходимо провести ремонт. И ремонт «ведут». Стройгаз (нач. участка **Зуев**) в доме № 3 «копается» с зимы. И если он и впредь будет вести работы теми же темпами, то вряд ли закончит

их к будущей зиме. Дом № 1 совсем не ремонтируется, в нем еще размещены учреждения — постройком Стройгаза, лесозаготовительная контора Стройгаза и другие.

Надо немедленно отремонтировать дома №№ 1 и 3 и освободить здание школы № 2. Иначе многие учащиеся не будут иметь возможности начать учебный год вовремя и в нормальных условиях.

В. МАМЫКИНА, учительница средней школы.

Бюро отв. редактора **В. А. ТРАВНИКИЙ**.